

Lovudkast udsendt i høring om årsrapporter og delårsrapporter på engelsk og justeringer af reglerne om den kønsmæssige sammensætning af ledelsen

Kontakt

Henrik Steffensen
Telefon: 3945 3214
Mobil: 2373 2147
E-mail: hns@pwc.dk

Af Henrik Steffensen

Erhvervsstyrelsen har netop udsendt et lovforslag i høring, som omhandler danske virksomheders mulighed for at aflægge årsrapporten og delårsrapporter på engelsk. Endvidere indeholder forslaget en justering af reglerne om den kønsmæssige sammensætning af ledelsesorganerne.

Der er tale om et høringsudkast, der er udsendt til organisationer m.v., som herefter kan kommentere på udkastet. Vi forventer, at forslaget fremsættes til efteråret. Høringsfristen er den 12. juli 2013.

Der er lagt op til, at ændringerne træder i kraft pr. 1. januar 2014, jf. mere nedenfor.

Årsrapport og delårsrapporter på engelsk

Hidtil har det været et ufravigeligt krav, at årsrapporten skulle aflægges på dansk. Høringsudkastet lægger nu op til, at selskabet kan benytte engelsk som alternativ. Bestemmelsen om muligheden for en engelsk årsrapport supplerer de allerede eksisterende muligheder i selskabsloven, hvorefter generalforsamlingen med simpelt flertal kan vedtage, at generalforsamlingen kan foregå på engelsk. Det er desuden muligt at beslutte, at dokumenter til brug under og efter generalforsamlingen kan udarbejdes udelukkende på engelsk. Selskabsloven indeholder desuden hjemmel til, at møder i det øverste ledelsesorgan under visse betingelser kan foregå udelukkende på engelsk. Både ejere og ledelsesmedlemmer skal således allerede i dag ofte acceptere, at beslutningsprocesserne i virksomhederne gennemføres på engelsk.



Muligheden for at aflægge årsrapporter på engelsk foreslås at gælde for alle selskaber - både børsnoterede og ikke-børsnoterede. Der er alene tale om en mulighed – det vil således fortsat være muligt at lave en dansk årsrapport eller en to-sproget årsrapport på såvel dansk og engelsk. Ønsker man at aflægge årsrapporten på et tredje sprog, skal dette fortsat ske som en flersproget model, hvori enten engelsk eller dansk indgår som ét af sprogene.

En virksomhed, der ønsker at aflægge årsrapporten på engelsk, skal beslutte det på generalforsamlingen med simpelt flertal. Denne beslutning skal optages i selskabets vedtægter.

Forslaget træder i kraft den 1. januar 2014, således at årsrapporten for 2013 kan aflægges på engelsk. Det første år, virksomheden vælger at aflægge årsrapport udelukkende på engelsk, er det ikke en betingelse, at det på forhånd står i vedtægterne. Når årsrapporten første gang skal aflægges på engelsk, kan dette ske ved, at der optages et punkt på dagsordenen, der skal behandles, inden punktet om årsrapportens godkendelse kan behandles. Godkendes dette forslag, kan den engelske årsrapport godkendes i umiddelbar forlængelse heraf. I tilfælde af, at generalforsamlingen forkaster forslaget om fremover at aflægge årsrapport udelukkende på engelsk, må den ordinære generalforsamling afbrydes. Herefter må der udarbejdes en årsrapport på dansk. Generalforsamlingen kan herefter genoptages og godkende den årsrapport, der er udarbejdet på dansk. Det medfører formentligt i praksis, at der skal sikres et simpelt flertal for ændringen inden denne model anvendes.

Det må derfor forventes, at børsnoterede selskaber i almindelighed vil vente med at aflægge årsrapport på engelsk, indtil generalforsamlingen har godkendt dette. Det betyder, at disse selskaber normalt vil vente, indtil 2014-årsrapporten aflægges.

Generalforsamlingen kan til hver en tid beslutte, at årsrapporten atter skal aflægges på dansk.

Justering af reglerne om den kønsmæssige sammensætning af ledelsen

Pr. 1. april 2013 skulle store selskaber samt børsnoterede selskaber og statslige aktieselskaber have fastlagt måltal for det underrepræsenterede køn i selskabets bestyrelse. Endvidere skulle selskaberne have vedtaget en politik for, hvordan andelen af det underrepræsenterede køn i selskabets øvrige ledelsesorganer kan øges.

De hidtidige regler betød, at små selskaber, som var moderselskaber for store koncerner, kunne undlade at opstille måltal og politikker, fordi reglerne herom alene fandt anvendelse på selskabsniveau - og ikke på koncernniveau. Nu justeres reglerne, så en lille virksomhed, der er modervirksomhed i en stor koncern, og som samtidig aflægger koncernregnskab, fremadrettet forpligtes til at opstille måltal og politikker.

Herudover forpligtes sådanne virksomheder til at afrapportere status på selskabets indsats vedrørende det underrepræsenterede køn i ledelsesberetningen som led i aflæggelsen af årsrapporten. Dette rapporteringskrav gælder ved aflæggelsen af årsrapporten 2013 og fremefter. De tilsvarende regler vil komme til at gælde for erhvervsdrivende fonde.

Justeringen af reglerne om det underrepræsenterede køn er også sat til at træde i kraft den 1. januar 2014.