

RELATIONER



Et stærkt fællesskab

En stærk PwC-kultur, høj medarbejdertilfredshed og mange karrieremuligheder gør PwC til et attraktivt karrierested.

14

Vækst inden for alle forretningsområder

– Revision, skat og rådgivning.

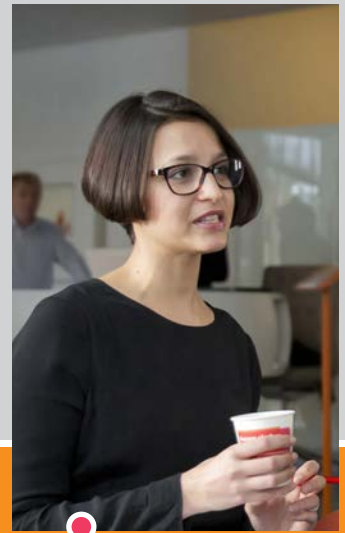
6



Omsætningen runder DKK 2 mia.

Vores kunder vælger i stigende grad PwC til at bidrage med løsninger på mange af deres forretningsmæssige udfordringer.

6



Indhold

Markedsrettet kultur og tilfredse kunder driver vores succes

04

PwC's ambition er at være det revisions-, skatte- og rådgivningshus, der skaber mest værdi for sine relationer. Det gælder både i forhold til vores kunder og vores medarbejdere og partnere.

Digitalisering driver udvikling

08

I PwC står den teknologiske og digitale udvikling fortsat højt på agendaen, hvor digitalisering allerede er en integreret del af vores forretning, og vi har konstant fokus på fx at udvikle nye digitale værktøjer.

Branchens bedste medarbejdere

14

Vi skal være det sted, der har branchens dygtigste medarbejdere og partnere. PwC-kulturen, høj medarbejdertilfredshed og mange karrieremæssige muligheder er med til at gøre PwC til noget særligt.

Medarbejdere og partnere

1.919



Kom endnu tættere på vores tre forretningsområder ▲

Inspiration, indsigt og netværk

18

Som markedsleder finder vi det naturligt at bidrage med vores viden, kompetencer og netværk for at være med til at styrke dansk erhvervslivs vækst og udvikling.

Høj kvalitet i vores revisions- forretning

28

Vi har oplevet en øget efterspørgsel på vores revisions- og erklæringsydelser, og det vidner om, at den kvalitet, PwC's revision tilfører, er værdiskabende for vores kunder og deres nøgleinteressenter.

En agil skatte- forretning

32

Vi har igen i år skabt en fremragende udvikling i vores skatteforretning. En forretning, der er kendetegnet ved en stærk, entreprenant kultur, hvor evnen til at være nyskabende er en naturlig del af hverdagen.

Stor efter- spørgsel på rådgivnings- ydelser

34

Udviklingen i vores rådgivningsforretning har været kendetegnet ved en stor efterspørgsel på alle vores ydelser og kompetencer, og vores konsulentforretning, PwC's Consulting, står stærkere end nogensinde.

Vækst

Vi har i år en samlet organisk vækst på tværs af vores forretning på

11,4%



Branchens bedste image

Årets imageanalyse placerer for tredje år i træk PwC som den virksomhed i branchen, der har det bedste image. Vi bedømmes ekstraordinært flot på parameteret "Medarbejdere", der med en placering som nr. 11 i den samlede analyse anerkender vores medarbejdere som kompetente og serviceminded*. Dette tager vi som et udtryk for, at særligt vores kunder oplever PwC som en kompetent samarbejdspartner.

Brancheførende på imageparametrene:

- ★ Medarbejdere
- ★ Troværdighed
- ★ Kvalitet
- ★ Ledelse
- ★ Kommunikation
- ★ Konurrenceevne

Markedsrettet kultur og tilfredse kunder driver vores succes

PwC's ambition er at være det revisions-, skatte- og rådgivningshus, der skaber mest værdi for sine relationer. Det gælder i forhold til vores kunder, som skal opleve, at når de vælger PwC, så vælger de den mest troværdige samarbejdspartner, der forstår deres forretning, lytter til deres behov og udfordringer, er på forkant med udviklingen, og som skaber værdi for dem og deres omgivelser.

”Vi ønsker at være branchens mest attraktive sted at gøre karriere.”

Det gælder også i forhold til vores medarbejdere og partnere, hvor vi ønsker at være branchens mest attraktive sted at gøre karriere. Vi er derfor særligt stolte af, at vi for tredje år i træk anerkendes af dansk erhvervsliv for at være den revisions-, skatte- og rådgivningsvirksomhed, der har branchens bedste image*.

Mogens Nørgaard
Mogensen,
Senior Partner
og adm. direktør



Vi lægger stor vægt på, at vi året igennem er i dialog med hele det danske erhvervsliv, politikere, forskningsmiljøer, uddannelsesinstitutioner og brancheforeninger – i det hele taget meningsdannere, der bidrager til den samfundsmæssige udvikling – for at få feedback, indsamle viden og dele perspektiver på både forretningsmæssige muligheder og udfordringer. Alt sammen for at skabe udvikling og være med til at sikre dialog om de bedste rammevilkår for dansk erhvervsliv. ►





” Vi er i år blevet valgt som enerevisor for A.P. Møller - Mærsk, hvilket er en stor tillidserklæring. ”



► Ekstraordinært flotte resultater

Vi kan konstatere en flot organisk omsætningsvækst inden for alle vores forretningsområder; revision, skat og i særdeleshed vores rådgivningsforretning. Vi har i år opnået ekstraordinært flotte resultater og en samlet organisk vækst på tværs af vores forretning på hele 11,4 %, som vi er meget tilfredse med.

PwC's omsætning runder for første gang DKK 2 mia., og den dækker over en positiv udvikling inden for alle vores markedssegmenter; Top Tier, Mid Tier, SMV og Public*. Omsætningsvæksten er drevet af, at vores kunder i stigende grad vælger PwC til at bidrage med løsninger på mange af deres forretningsmæssige udfordringer. Vi er glade for denne tillid fra vores kunder, som vidner om, at de oplever, at PwC er en relevant forretningsmæssig sparringspartner, der leverer værdiskabende løsninger af høj kvalitet.

Vi udbygger vores stærke markedsposition som revisor og/eller rådgiver for 86 % af virksomhederne i **top 100** (Top Tier) og fastholder vores position som revisor for 38 % af disse virksomheder.

Vi er i år blevet valgt som enerevisor for **A.P. Møller - Mærsk**, hvilket er en stor tillidserklæring. Vi har også haft glæden af at være revisor og rådgiver for **DONG Energy** i forbindelse med børsnoteringen, som indtil

nu er verdens største i 2016**. I den øvrige del af **top 1.000** (Mid Tier) oplever vi også en positiv udvikling. Her øger vi vores markedsandel som revisor til 28 % og har en markedsandel på 45 % som revisor og/eller rådgiver i samme segment.

Vi fastholder vores markedsandel som revisor for 7 % af de **små og mellemstore virksomheder** (SMV), hvor vi oplever fortsat stor aktivitet og vækst. Digitalisering driver bl.a. en efterspørgsel i SMV-segmentet på effektivisering af virksomhedsdriften, således at den enkelte virksomhed kan fokusere sine ressourcer direkte på udviklingen af forretningen og dermed stimulere vækst.

Inden for **den offentlige sektor** er vi som revisor stærkt repræsenteret, bl.a. med en markedsandel på 22 % inden for det kommunale område og en markedsandel på 38 % inden for uddannelsesområdet. Vi har i året haft en øget kundetilgang, som bl.a. er et resultat af, at vi er valgt som leverandør på en lang række af rammeaftaler, kombineret med vores skræddersyede løsninger udviklet særligt til denne sektor. Det er med til at konsolidere og styrke vores position som relevant samarbejdspartner for den offentlige sektor – både som revisor og rådgiver – om alt fra strategi og eksekvering over effektivisering og styring til digitalisering og organisationsudvikling.



DONG
energy

**En børsnotering,
som skrev sig ind i
historiebøgerne**

**BØRS-
NOTERING**

Vi har også styrket vores tilstedeværelse over for **den finansielle sektor**, og vi er stolte af, at mange markante finansielle virksomheder har valgt PwC som deres revisor og rådgiver. Vi har skabt markant vækst, og vores omsætning inden for denne sektor er i år fordoblet sammenlignet med sidste år. Sektoren er i endnu højere grad end andre sektorer optaget af compliance, hvilket vi har haft særligt fokus på at rådgive vores kunder om, og hvor vi bl.a. samarbejder med Danske Bank om implementering af gældende lovkrav inden for håndtering af hvidvask. ►

Omsætning

Vores omsætning dækker alene over en stærk organisk vækst inden for alle vores forretningsområder.

DKK

2,1
mia.

At planlægge og gennemføre en børsnotering kræver mange kræfter – at planlægge og gennemføre verdens største kræver endnu flere.

Den 9. juni 2016 kunne DONG Energy skrive historie. Her kulminerede flere måneders arbejde, da selskabet kunne sende sine aktier i handel på børsen for første gang og gennemføre det, som skulle vise sig at være verdens hidtil største børsnotering i 2016**. I fremtiden skal børsnoteringen gøre det lettere for DONG Energy at få adgang til kapital og sikre, at selskabet fx kan bevare sin globale førerposition inden for opførelse af havvindmøller.

Bag arbejdet med børsnoteringen ligger en intens proces, hvor hundredvis af folk har arbejdet for at lykkes med opgaven. PwC har haft glæden af at være rådgiver og revisor for DONG Energy i forbindelse med børsnoteringen.

Om DONG Energy

DONG Energy blev dannet i 2006 som resultatet af en sammenlægning af seks danske energiselskaber: DONG, Elsam, Energi E2, Nesa, Københavns Energi og Frederiksberg Forsyning. DONG Energy-aktien debuterede på fondsbørsen den 9. juni 2016. Staten vil fortsat have en aktiepost på 50,4 %. Øvrige storaktionærer er bl.a. Goldman Sachs, SEAS-NVE og ATP.

* Top Tier: Danmarks 100 største virksomheder baseret på Børsen Top 1.000 2015.
Mid Tier: Danmarks 101-1.000 største virksomheder baseret på Børsen Top 1.000 2015.
SMV: Danmarks 1.001- små og mellemstore virksomheder baseret på antal A/S og ApS, der ligger uden for Børsen Top 1.000 2015.
Public: Statslige institutioner, statslige virksomheder, kommuner, regioner, almene boligselskaber, kommunale forsyningsselskaber samt uddannelsesområdet.
** PwC's IPO Watch Europe Q2 2016.

Vision

Vi vil være det revisions-, skatte- og rådgivningshus i Danmark, der skaber mest værdi for vores relationer.

Mission

Vi vil skabe værdi gennem engageret kundebetjening af høj kvalitet, branchens dygtigste medarbejdere og ledere – understøttet af det stærkeste brand.



► Digitalisering driver udvikling

Vores kunder har på tværs af industrier og brancher været særligt optaget af den teknologiske og digitale udvikling. Det er en udvikling, der sker eksponentielt og er i fuld gang med at forandre erhvervslivet globalt og i Danmark. Flere virksomheder har allerede som følge af den teknologiske og digitale udvikling foretaget helt grundlæggende ændringer i deres kerneforretning over de seneste år, ligesom flere forventer, at dele af deres kerneforretning vil ændre sig grundlæggende i årene, der kommer, eller helt forsvinde.

Også i PwC står den teknologiske og digitale udvikling fortsat højt på agendaen, hvor digitalisering allerede er en integreret del af vores forretning.

Vi har konstant fokus på fx at udvikle nye digitale værktøjer, der gør, at vi kan betjene vores kunder bedst muligt. Senest har vi internt i forretningen igangsat et større digitaliseringsprojekt på tværs af vores forretningsområder i relation til samarbejdet med vores kunder og vores egne interne processer.

Andre tendenser

Andre megatendenser, der ud over den teknologiske og digitale udvikling er med til at forandre vilkårene i forhold til at drive forretning, er demografiske ændringer, urbanisering, ændringer i den økonomiske

magtbalance samt ressourcemangel og klimaforandringer.

Samtidig ser vi også, at talentagendaen ændrer sig. Uanset forretningsområde er det afgørende med adgang til de rette kompetencer, og derfor bliver det væsentligt at rekruttere og udvikle talent, som forstår at navigere i en kompleks verden.

Forskning fra PwC's Strategy& (se side 25) viser, at de mest succesfulde virksomheder har en strategisk capability-drevet tilgang til værdiskabelse, der forener brand og identitet med eksekvering, tilpasning og forretningsmæssig værdiskabelse.

Lovgivningsmæssige krav

De regulatoriske krav til at drive virksomhed forandrer sig også. Vi og vores kunder har i året også skullet forholde os til nye krav og regulering, fx i relation til EU-persondataforordningen, der stiller krav til virksomhedernes håndtering af persondata, som vi bl.a. samarbejder med PFA Pension om. De børsnoterede virksomheder, kreditinstitutter og forsikringselskaber (PIE-virksomheder) har i år også skullet forholde sig til den nye revisorlov, hvor en række nye EU-regler er blevet implementeret i dansk lovgivning.



”Vi vokser på en god og ordentlig måde”

**SUND
VÆKST**

I PwC havde vi gerne været den nye revisorlov foruden, da den medfører øgede omkostninger og yderligere administrative byrder for erhvervslivet, uden at den højner revisionskvaliteten. Vi glæder os dog over, at politikerne har lyttet til erhvervslivet, og at den nye revisorlov er vedtaget uden unødigt overimplementering.

Vi skaber værdi for vores relationer

Den positive udvikling i vores samlede forretning bekræfter os i, at vi har den rigtige strategi, og at vores pejlemærker, **relationer, værdi og kvalitet**, fortsat sætter retningen for vores beslutninger og handlinger. I de kommende år vil vi særligt have fokus på talentagendaen og digitalisering i den videre udvikling af vores virksomhed.

PwC skal også fremadrettet være en stærk revisionsforretning (se side 28), en stærk skatteforretning (se side 32) og en stærk rådgivningsforretning (se side 34). Og vi er sikre på, at vi har det rette udgangspunkt for også fremadrettet at skabe succes sammen – for os selv, vores medarbejdere og partnere og – vigtigst af alt – for vores kunder. Derfor er det også vores forventning, at vi i det kommende år fortsat vil vækste vores forretning. ►

”

Det er afgørende for os, at vi har kendskab til alt, der rører sig i den finansielle sektor. Det gælder også for vores revisor og rådgiver. Middelfart Sparekasse oplever stor kundetilgang i øjeblikket, og den rådgivning, vi får, er med til at sikre, at vi vokser på en god og ordentlig måde.”

Martin Baltser

Adm. direktør

Middelfart Sparekasse



Se filmen på www.pwc.dk/midspar

Om Middelfart Sparekasse

Middelfart Sparekasse blev grundlagt i 1853 af en gruppe aktive håndværkere, der søgte alternative finansieringsmuligheder. Sparekassen har 18 afdelinger, der bl.a. ligger i Trekantområdet, Esbjerg og Aarhus, og beskæftiger i dag ca. 300 medarbejdere.

PwC i tal

2,1

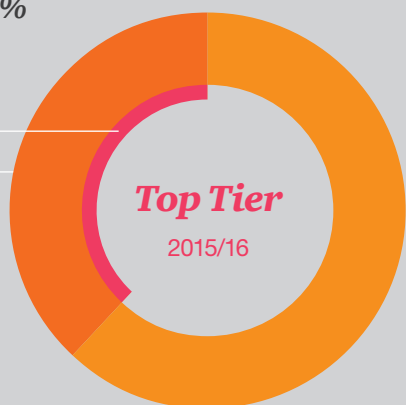
Omsætning
i DKK mia.

Vækst

11,4%

Markedsandele, revision

2014/15
38 %



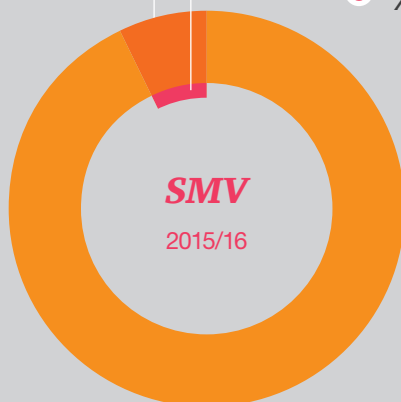
Markedsandel blandt
Danmarks 100 største
virksomheder*

38 %

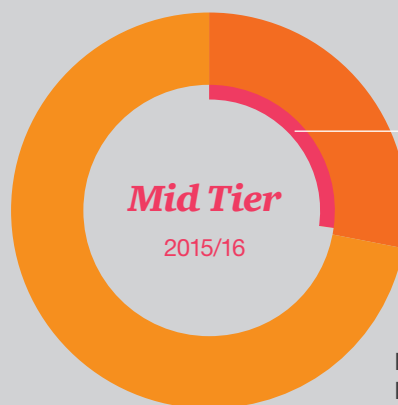
Markedsandel
blandt Danmarks
1.001- små og
mellemstore
virksomheder**

7 %

2014/15
7 %



2014/15
27 %



Markedsandel blandt
Danmarks 101-1.000
største virksomheder*

28 %

Public

Omsætningsvækst
blandt Danmarks
offentlige institu-
tioner i 2015/16****

5%



8,7

Vores kunder skal til enhver tid opleve, at vi skaber værdi for deres forretning. Derfor arbejder vi altid med at sikre den bedst mulige kundeoplevelse. Gennem feedback fra vores kunder måler vi løbende vores kunders tilfredshed med samarbejdet, og vi fastholder vores kundetilfredshed på samme flotte niveau (målt på en skala fra 1-10, hvor 10 er højest)***.

Samlet antal kunder

Samlet antal kunder, vi betjener som revisor og/eller rådgiver.

Ca. 24.000

Samlet antal små og mellemstore virksomheder

Samlet antal små og mellemstore virksomheder, der har PwC som revisor og/eller rådgiver.

Ca. 21.000

Antal revisionskunder

Ca. 15.900

* Baseret på Børsen Top 1.000 2015.

** Antal A/S og ApS, der ligger uden for Børsen Top 1.000 2015.

*** Kundetilfredsheden er målt i perioden fra 1. juli 2015 til 30. juni 2016.

**** Public: Statslige institutioner, statslige virksomheder, kommuner, regioner, almene boligselskaber, kommunale forsyningsselskaber samt uddannelsesområdet.



85%

Medarbejder-tilfredshed

Årets medarbejdertilfredshedsundersøgelse viser, at vores medarbejdere og partnere er meget tilfredse med at arbejde i PwC.



Image
Branchens
bedste image*

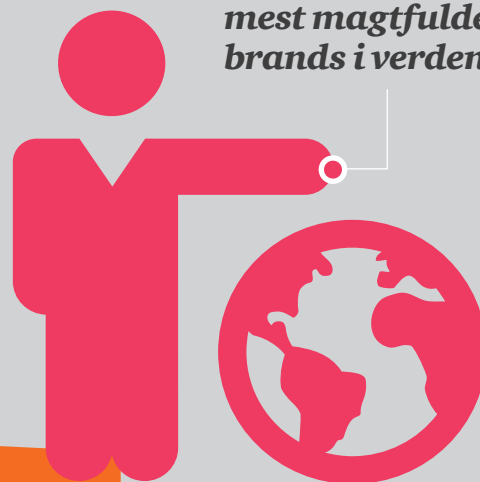


**Verdens største
revisions-, skatte-
og rådgivningshus**

Flot vækst og stor omsætning gør PwC til verdens største revisions-, skatte- og rådgivningsvirksomhed**.

Brand

**I top 4 blandt de
mest magtfulde
brands i verden*****



* IFO's imageanalyse 2016.

** PwC's Global Annual Review 2015.

*** Brand Finance Global 500 2016.



Upward Feedback

Årets Upward Feedback-undersøgelse måler vores ledelsesadfærd (på en skala fra 1-5, hvor 1 er bedst).

1,6

Medarbejdere og partnere

1.919

Statsautoriserede revisorer

247

Antal partnere

171

Kønsfordeling

Kvinder

42 %



Mænd

58 %

Gennemsnitlig alder

38 år



Succes skaber vi sammen ...

Det er vores medarbejdere og partnere, der sammen med vores kunder gør PwC til PwC. Sammen inspirerer og udfordrer vi hinanden til at finde de rigtige løsninger. For vi er ambitiøse og arbejder på fuldt blus, til vi sammen har fundet de rette svar. Succes skaber vi sammen ...

Oplev PwC på www.pwc.dk/succes

► Branchens bedste medarbejdere

Det er vores dygtige medarbejdere og partnere, der hver dag gennem en fælles stærk indsats skaber vores flotte resultater. Og vi skal være det sted, der har branchens dygtigste medarbejdere og partnere for at kunne være markedsleder og hver dag levere værdiskabende løsninger af højeste kvalitet til vores kunder. Derfor er vi også stolte af, at vores medarbejdere anerkendes som kompetente og serviceminded af dansk erhvervsliv*.

Et stærkt fællesskab

Vi lykkes med at tiltrække og fastholde de rigtige medarbejdere og partnere, herunder førende, erfarne specialister og ledere, og vi tror på, at det er PwC-kulturen, der gør PwC til noget særligt. Vi mener det bogstaveligt, når vi siger, at "succes skaber vi sammen".

” Vi lykkes med at tiltrække og fastholde de rigtige medarbejdere og partnere, herunder førende, erfarne specialister og ledere, og vi tror på, at det er PwC-kulturen, der gør PwC til noget særligt. ”



Derfor arbejder vi målrettet med at skabe et stærkt fællesskab – bl.a. gennem en motiverende ledelseskultur, hvor vi sætter ambitiøse mål for os selv og hinanden, og hvor vi på tværs af markedssegmenter og forretningsområder bringer hinandens kompetencer i spil. Det gør, at vi udvikler os i hverdagen og holder os skarpe, og vi oplever, at det er med til at gøre PwC til et attraktivt sted at gøre karriere. Årets medarbejdertilfredshedsundersøgelse viser, at 85 % af vores medarbejdere og partnere er meget tilfredse med at arbejde i PwC, og det er en stigning sammenlignet med sidste år. Det er derfor endnu et resultat, vi naturligvis kan glæde os over. ►

1,6

Vi har gode ledere

Årets Upward Feedback-undersøgelse, der måler vores ledelsesadfærd, viser et rigtig flot resultat på 1,6*, som er på niveau med sidste år. Vi er rigtig glade for årets gode resultat, som vidner om, at lederne i PwC lever vores ledelsesværdier i hverdagen.

2014/15: 1,6

Vores ledelsesværdier



Ambitiøse



Autentiske



Passionerede



Motiverende



Handlekraftige



Nærværende



Stor tilfredshed med at arbejde i PwC

Årets medarbejdertilfredshedsundersøgelse viser, at 85 % af vores medarbejdere og partnere er meget tilfredse med at arbejde i PwC.

85%

"Jeg er stolt af at være et sted, hvor ambitionsniveauet og fagligheden ligger så højt."

Natasha
Lembke



"Muligheden for faglig udvikling i PwC er enestående. Man kan mærke, at man flytter sig fagligt fra år til år."

Kasper
Olesen



"Jeg er stolt af at være en del af et globalt anerkendt netværk, der er blandt de bedste på sit felt."

Christian
H. Louring





”Jeg vægter kompetencer anderledes nu end om nogle år, hvor jeg nok vil være et andet sted i mit karriereforløb.”

Julie Joy Gram Olsen
om, hvordan hun anvender kompetencemodellen PwC Professional i hverdagen.



- Vi ved, at høje krav går begge veje, og derfor har vi kontinuerligt fokus på at tilbyde vores medarbejdere attraktive karrieremuligheder, der giver den enkelte mulighed for at blive udfordret og arbejde i den retning, som han/hun brænder for.

Det gør vi bl.a. gennem vores karrieretoner, hvor den enkelte medarbejder kan tone sin karriere i retning af fx ledelse, faglig specialisering eller marked. Sammensætningen af den enkeltes karrierevej tager også højde for medarbejdernes ønske om fleksibilitet, mobilitet og/eller internationale karrieremuligheder. Samtidig har vi fokus på at udvikle vores medarbejders kompetencer – bl.a. gennem vores kompetencemodell, PwC Professional – og vi har i år også udvidet vores Key Talent-program samt styrket counsellorrollen, der understøtter den enkeltes kompetenceudvikling i hverdagen*.

Et hav af karrieremæssige baggrunde

Vores medarbejdere skal afspejle diversiteten blandt vores kunder, der udgøres af alle dele af dansk erhvervsliv. Derfor arbejder vi målrettet med at skabe mangfoldighed i forhold til vores medarbejders kompetencer og karrieremæssige baggrunde. Vi samarbejder bl.a. med en række forskellige uddannelsesinstitutioner og studenterforeninger, så vi har adgang til den nyeste viden og

er i dialog med potentielle medarbejdere fra forskellige studieretninger – lige fra HH, HD, HA, cand.merc.aud./fir./jur. til jurister, ingeniører, økonomer, dataloger, aktuarer og andre samfunds-faglige uddannelser. Samtidig har vi en mentorordning for kvindelige medarbejdere, hvor den enkelte kan blive udfordret og få sparring om sine karriereambitioner. ►

” Vi ved, at høje krav går begge veje, og derfor har vi kontinuerligt fokus på at tilbyde vores medarbejdere attraktive karrieremuligheder, der giver den enkelte mulighed for at blive udfordret og arbejde i den retning, som han/hun brænder for. ”

* Counsellor er den enkelte medarbejders nærmeste sparringspartner og en vigtig rollemodel i udlevelsen af PwC's ledelsesværdier. Counsellor er bl.a. med til at formidle PwC's forretningsstrategi i konkrete indsatser og udarbejde karriereudviklingsplaner. Derudover sparrer counsellor med den enkelte medarbejder i hverdagen.



► **Inspiration, indsigt og netværk**

Vi finder det naturligt, at PwC som markedsleder bidrager med vores viden, kompetencer og netværk for at være med til at styrke dansk erhvervslivs vækst og udvikling. Det gør vi bl.a. med vores håndbøger, såsom Regnskabshåndbogen, Bestyrelseshåndbogen og Fondshåndbogen, og vores kompetenceudviklende kurser og agendasættende og relationsskabende arrangementer og kåringer. Vi er glade for, at vi i året har budt flere end 10.500 kunder og relationer velkommen til inspiration, indsigt og netværk.

I vores businessmagasin, CXO Magasinet, sætter vi fokus på tendenser i erhvervslivet og CXO'ernes erfaringer med og løsninger på

Vores kurser, arrangementer og kåringer

Vi har budt flere end 10.500 kunder og andre relationer velkommen på vores kurser og relationsskabende og agendasættende arrangementer og kåringer.

Ca.
10.500

” Vi finder det naturligt, at PwC som markedsleder bidrager med vores viden, kompetencer og netværk for at være med til at styrke dansk erhvervslivs vækst og udvikling. ”

konkrete udfordringer. Med magasinet ønsker vi at bidrage til at skabe et konkurrencedygtigt erhvervsliv, og derfor har vi i år øget udgivelsesfrekvensen, så vi i endnu højere grad gennem inspirerende, konstruktive og løsningsorienterede interviews med førende erhvervsledere kan komme rundt om erhvervslivets udfordringer og inspirere endnu flere – uanset virksomhedsstørrelse eller branche.

Vi sætter stor pris på, at toneangivende erhvervsfolk, politiske profiler og andre vigtige beslutningstagere har taget sig tid til at dele ud af deres overvejelser, erfaringer og løsninger på aktuelle temaer og tendenser. Vi er også meget taknemmelige for de flere tusinde erhvervspersoner, der året igennem har bidraget til vores analyser og undersøgelser. ►



Vi mødes i PwC

Hold dig opdateret og tilmeld dig vores kommende arrangementer og kåringer på www.pwc.dk/arrangementer

Vi mødes i PwC

Det er vores kunder, medarbejdere og partnere, der gør PwC til PwC. Derfor er det afgørende for os, at vi kan være med til at inspirere, udvikle og udfordre vores kunder og andre relationer for derigennem at bidrage til at skabe det bedste beslutningsgrundlag – både når det gælder udviklingen af virksomheden og karrieren. Det gør vi naturligvis hver dag som revisor og rådgiver, men vi gør det også via vores agendasættende og relationsskabende arrangementer og udgivelser, hvor vi bl.a. anerkender de bedste erhvervsledere og deler perspektiver og løsninger på nye tendenser, ligesom vi gør det gennem vores karriererettede aktiviteter og tiltag, der har kompetenceudvikling, læring og ledelse i fokus.



Eksklusivt morgenmøde: Konkurrencekraft og produktivitet i Danmark

Danmarks konkurrencekraft og produktivitet var i fokus, da udenrigsminister Kristian Jensen gav et indblik i regeringens ambitiøse plan for udviklingen i dansk eksport.

"Det er helt centralt, at Danmark er på forkant med det globale vækstbillede. Der er et meget stort potentiale for vækst i dansk eksport, som vil give øget vækst, velstand og beskæftigelse i Danmark."

– Udenrigsminister Kristian Jensen*

95

 revisortrainees startede i PwC

"I PwC bliver jeg udfordret hver dag, fordi der er høje forventninger til mig. Samtidig er der rig mulighed for sparring med mere erfarne kolleger. På den måde lærer jeg hele tiden, og jeg har fået en god start hen imod mit mål om at blive statsautoriseret revisor."

– Morten Berger Olsen, revisortrainee i PwC

"Jeg trives virkelig med at skabe nye relationer og sælge alle PwC's ydelser ind."

– Mette Holy Jørgensen, director, PwC's revisionsforretning



Ton din karriere i ønsket retning

I PwC tilbyder vi vores medarbejdere at tone deres karriere i den retning, de ønsker. Mette Holy Jørgensen fra PwC i Odense har tonet sin karriere mod "marked", hvilket indebærer et stærkt fokus på forretningsudvikling og markedsforståelse.



Fra venstre: Mogens Nørgaard Mogensen, Senior Partner og adm. direktør, PwC, Ole Andersen, Årets Bestyrelsesformand 2015, og Kåre Schultz, tidl. vinder af Årets Bestyrelsesformand og medlem af juryen.

Årets Bestyrelsesformand 2015

Ole Andersen blev med titlen som Årets Bestyrelsesformand 2015 anerkendt for sin store indsats som bestyrelsesformand i Chr. Hansen, der bl.a. har sikret et succesfuldt direktionsskifte.

"Bestyrelserne er blevet særdeles aktive, og det er afgørende at have de rigtige kompetencer rundt om bordet. Det betyder, at bestyrelsesformanden, sammen med bestyrelsen, konstant evaluerer på sammensætningen og skifter ud, når der er behov for justeringer – dog under hensyntagen til kontinuitet."

– Ole Andersen, bestyrelsesformand for bl.a. Chr. Hansen**



Anne Wilkinson,
SVP HR, Danfoss

Søren Hartz,
øverste HR-leder,
Region Hovedstaden



David J. Frederiksen,
EVP – Processes & PMO, Nykredit



Bjørn Svan Colding
Head of rewards
and mobility,
Haldor Topsøe



Lene Groth,
koncerndirektør HR,
Coop Danmark

Miriam Igelse
Hvidt, EVP
HR, Tryk



Lars Dahl
Christensen,
Head of HR,
Jysk Nordic

Peter Poulsen,
EVP HR,
Dansk Super-
marked



Jan M. Jensen,
Head of Global
Training & Education,
Road Holding Group HR,
DSV



Claus Rasmussen,
VP Group HR, Pandora

Strategic HR & Business Summit CPH

De rette talenter er afgørende for at sikre væksten. På Strategic HR & Business Summit CPH delte HR-ledere fra nogle af landets førende virksomheder deres perspektiver på, hvordan du skaber værdi med strategisk HR.

Sæt kryds
Strategic HR
& Business
Summit 2016:
1. november 2016.

Årets Ejerleder 2015

Arbejdet med talent og kompetencer er afgørende for at sikre væksten. Anders Byriel, CEO i Kvadrat, blev kåret som Årets Ejerleder 2015, fordi han lykkes med at skabe succes og vækst gennem en kreativ kultur og stort fokus på talentudvikling, der har skabt stor loyalitet blandt medarbejderne.

"Det eneste, der er helt sikkert i denne verden, er, at den forandrer sig hele tiden. Man kan derfor lige så godt bruge dagen i dag på at forberede sig på de forandringer, der sker i morgen."

– Anders Byriel, CEO, Kvadrat***



Sæt kryds
Årets Ejerleder 2016:
25. oktober-
10. november
2016 i hele landet.

Finanskonferencen 2015

Den digitale udvikling har skabt et paradigmeskifte inden for den finansielle sektor. På Finanskonferencen 2015 satte vi fokus på digitaliseringens muligheder og udfordringer med indlæg af førende aktører inden for den finansielle sektor.

Tonny Thierry Andersen,
bankdirektør, Danske Bank



Peter Lybecker,
adm. direktør,
Nordea Bank



Hugo Frey Jensen,
direktør, Nationalbanken



Sæt kryds
Finanskonferencen 2016:
Disruption – grib mulighederne: 11. oktober 2016.

Frank Vang-Jensen,
tidl. adm. direktør,
Handelsbanken

Fondskonferencen 2015

Den nye erhvervsfondslov har stor betydning for fondenes struktur. På konferencen satte vi derfor fokus på implementeringen af erhvervsfondsloven ved indlæg af Lene Skole, adm. direktør i Lundbeckfonden, og Birgitte Nauntofte, direktør, professor, dr.odont. i Novo Nordisk Fonden. Vi lancerede også Fondshåndbogen 2016.



Birgitte Nauntofte,
direktør,
professor,
dr.odont.,
Novo
Nordisk
Fonden



Lene Skole,
adm. direktør,
Lundbeck-
fonden

Sæt kryds
Fondskonferencen 2016:
17. november 2016.



* CXO Magasinet #5.
** CXO Magasinet #4.
*** CXO Magasinet #6.

Det siger deltagerne:

”
Hurtigt
og grundigt
overblik

”
Generel
viden og ind-
blik i nye
regler

”
Super god
håndbog

Regnskabs- konferencerne 2016

Næsten 2.200 erhvervspersoner blev opdateret på seneste nyt inden for regnskab, selskabsskat samt moms og afgifter, da vi inviterede til Regnskabskonferencerne 2016 landet over, hvor vi også lancerede Regnskabshåndbogen 2016.



Sæt kryds

Regnskabs-
konferencerne 2017:
5.-19. januar 2017
over hele landet.



Sæt kryds
Bestyrelses-
konferencen 2016:
1. december 2016.

Ti år med PwC's Academy

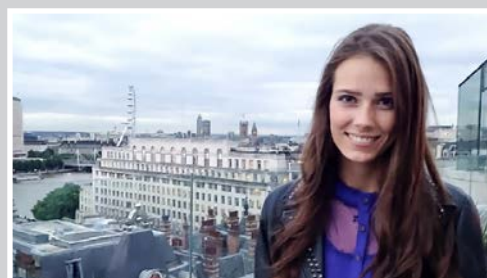
PwC's Academy har i ti år tilbudt kompetenceudviklende kurser, varetaget af vores egne eksperter. Alle PwC's kunder kan få kompetenceudvikling til særpris, hvis de er medlem af vores kundeprogram Ekstra, der også indeholder tilbud om trykte udgivelser uden betaling og personlig invitation til events og konferencer.

Tilmeld dig Ekstra fra PwC, og få mere
ud af PwC på www.pwc.dk/ekstra



Game of Threats

Vi inviterede til snigpremiere på simulationsspillet Game of Threats, der giver en realistisk forsmag på, hvad det vil sige som virksomhed at blive udsat for et cyberangreb. Se filmen på www.pwc.dk/gotfilm



Challenge

PwC's case-competition Challenge giver studerende en forsmag på hverdagen som konsulent i PwC. Deltager Sofie Schjølín blev efterfølgende ansat og kan nu se frem til en karriere som strategikonsulent i PwC's Consulting.

”Challenge var med til at kickstarte min karriere som konsulent, og hos PwC fortsætter jeg min udvikling gennem udfordrende og spændende opgaver sammen med kompetente kolleger.”

– Sofie Schjølín, deltager i Challenge
og ansat i PwC's Consulting

Bestyrelseskonferencen 2015

Göran Ando, bestyrelsesformand i Novo Nordisk, præsenterede sit syn på, hvordan man skaber mest værdi i bestyrelsesarbejdet. På konferencen præsenterede vi også resultaterne af PwC's Global Board Survey 2016 og lancerede publikationen Bestyrelsesarbejde i Danmark 2016, der bl.a. stiller skarpt på en række aktuelle emner, der kommer til at præge debatten i bestyrelseslokalet i 2016.

Michael Rasmussen, koncernchef, Nykredit

CEO-konferencen 2016 Forventninger. Udfordringer. Debat.

Virksomhederne befinder sig i et forretningsmiljø, der bliver stadig mere komplekst og sværere at forudsige og navigere i. Som leder skal man kunne tilpasse sin strategi og kultur til en digitaliseret verden, håndtere nye forventninger fra en bredere stakeholderkreds og opbygge tillid. Det viser PwC's Global CEO Survey 2016, der blev præsenteret på CEO-konferencen 2016, hvor flere end 200 erhvervsledere var samlet.

Lars Reben Sørensen, adm. direktør, Novo Nordisk



Sæt kryds
CEO-konferencen 2017:
2. marts 2017.

Statsminister
Lars Løkke
Rasmussen



Jens Birgersson,
CEO, ROCKWOOL



Temperaturmåling: Offentlig digitalisering

Den offentlige digitalisering er på rette spor, men der er stadig store forbedringer at opnå, når det gælder de økonomiske mål og gevinstrealisering. Samtidig er der behov for at styrke indsatsen inden for bl.a. it-styring og anvendelse af data. Det viser PwC's undersøgelse af offentlig digitalisering.

8 af 10

offentlige myndigheder indarbejder digitalisering i deres forvaltningsstrategier*.



Ny Global Chairman i PwC

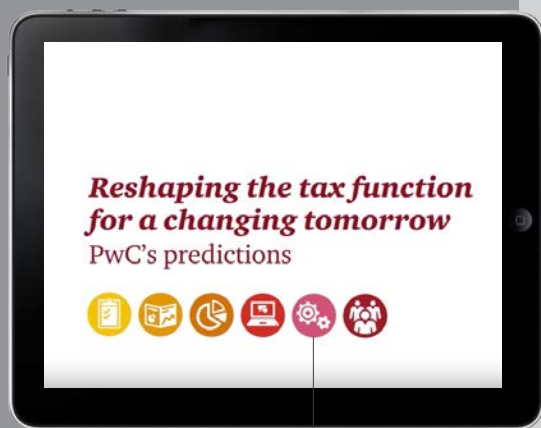
Bob Moritz er udpeget som Global Chairman i PwC pr. 1. juli 2016 efter Dennis Nally.

Hold dig opdateret om kommende karriereevents – følg vores karriere- side på Facebook

I PwC er vi foruden revisorer bl.a. jurister, økonomer, aktuarer, ingeniører og dataloger. Vi lægger vægt på at sammensætte tværfaglige teams, fordi det er sådan, vi imødekommer kundernes behov for rådgivning. Derfor er vi ofte til stede på landets uddannelsesinstitutioner til en snak med de studerende om PwC's mange forskellige karriereveje.



* PwC's temperaturmåling: Offentlig digitalisering 2015.



The Tax Function of the Future

Hvordan ser fremtidens skattefunktion ud? Det spørgsmål blev debatteret på konferencen The Tax Function of the Future, hvor flere end 100 af vores skattekunder var samlet.

CXO-konferencen 2016

På CXO-konferencen 2016 gav Jim Hagemann Snabe, bestyrelsesmedlem i A.P. Møller - Mærsk, SAP, Siemens, Allianz og B&O, sit syn på, hvordan den hastige teknologiske og digitale udvikling påvirker virksomhedernes forretningsmodel.



”Et ord, som jeg tror er vigtigt, for at Danmark kan udnytte de nye digitale muligheder, er: Ambition.”

– Jim Hagemann Snabe, bestyrelsesmedlem i A.P. Møller - Mærsk, SAP, Siemens, Allianz og B&O**

Det siger vores kunder:

”
Al dokumentation er samlet et sted*.

”
Det er rart, at alt er samlet et sted og effektiviserer samarbejdet med revisor*.

”
Overblik over opgaver, deadlines og kommunikation med revisor*.

PwC-Portalen

PwC-Portalen er vores online arbejds- og kommunikationsplatform, der giver vores kunder et enkelt og opdateret overblik over virksomhedens økonomi.



* Kundetilfredshedsundersøgelsen af PwC-Portalen er gennemført i maj 2016.

** CXO Magasinet #5.

*** CXO Magasinet #8.

”Vi er glade for anerkendelsen og prisen. Vi har arbejdet med at skære overflødigt indhold fra med henblik på at styrke budskaberne i årsrapporten og gøre den mere forståelig.”

– Natalie Knight,
CFO, Arla Foods,
vinder af Regnskabsprisen+***



Talent 100

Tina Holm Røgen, der er jurist og director i PwC's skatteforretning, er blandt de udvalgte erhvervstalenter i Berlingskes Talent 100. Tina er udnævnt på baggrund af sin høje faglighed og altid stærke fokus på at forstå kundernes udfordringer og levere værdiskabende skatterådgivning.

”Vi håber, at vores årsrapport kan være med til at etablere en ny standard med enkel og direkte kommunikation til en klart defineret målgruppe og ved at give det overblik, som har størst interesse for brugerne.”

– Jesper Brandgaard,
CFO, Novo Nordisk,
vinder af C20 Regnskabsprisen***



”Vi har de seneste år arbejdet for at skabe et langt bedre overblik og forbedre både sprog og visuelle elementer. Vi vil gerne inspirere til, hvordan vi løfter den samlede regnskabskommunikation hos virksomhederne.”

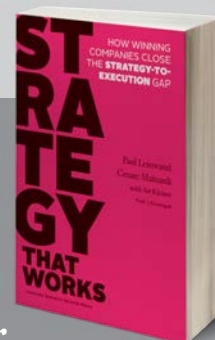
– Jacob Aarup-Andersen,
CFO, Danske Bank,
vinder af Dommerkomitéens
særpris***

C20+ Regnskabsprisen 2016

I samarbejde med en uafhængig dommerkomité kårer PwC vinderne af C20+ Regnskabspriserne. Med priserne anerkender vi de virksomheder, der har de bedste årsrapporter til inspiration for andre.



Sæt kryds
C20+ Regnskabspriserne
2017: 1. juni 2017.



**Fem tiltag
kendetegner
de mest
succesfulde
virksomheder**

PwC's Strategy& har udgivet bogen Strategy That Works hos Harvard Business Review Press. Bogen er baseret på research, der viser, at verdens mest succesfulde virksomheder er kendetegnet ved en capability-drevet strategi. Bestil bogen på www.pwc.dk/strategy

Cybercrime-konferencen 2015

Hvordan ser det aktuelle trusselsbillede for cybercrime ud? På Cybercrime-konferencen præsenterede vi resultaterne af PwC's Cybercrime Survey 2015 og gav gode råd om håndtering af truslen fra cybercrime.



Sæt kryds

Cybercrimekonferencen 2016:
4. oktober 2016.

59 % har oplevet cyberangreb inden for det seneste år, og antallet af angreb er stigende og med større konsekvenser*.

59%



Internationale karrieremuligheder

Med kontorer i 157 lande er der mange internationale karrieremuligheder i PwC. Heidi Hjelm Kamstrup har gennem to år været udstationeret hos PwC i London:

"I PwC oplever vi stor opbakning fra ledelsen omkring udstationering, fordi de ved, at det faglige og personlige udbytte er højt. Og PwC's globale netværk gør, at hele verden er åben for dig."

– Heidi Hjelm Kamstrup, senior manager, PwC's rådgivningsforretning



Årets nye partnere og directors

Årets nyudnævnte partnere og directors brænder for at gøre en forskel, og sammen med 1.919 kolleger i Danmark og godt 200.000 PwC'ere over hele verden er de med til at gøre PwC til PwC.

Henrik Forthoft Lind,
partner



Snædis
Gudnadottir,
director



Niels Bille,
partner

Jakob
Brasted,
director



Steffen Kaj Pedersen,
partner



Henrik
Petersen,
partner



Jesper K. Viborg,
director



Claus Damhave,
director



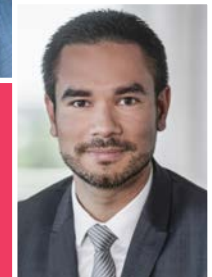
Kim Tang Lassen,
partner



Sofus Emil
Tengvad,
partner



Henrik Y.
Jensen,
director



Finanskonferencen 2016

Den finansielle sektor er præget af øget regulering. På Finanskonferencen 2016 delte ledende aktører fra den finansielle sektor deres perspektiver på, hvordan man som finansiel virksomhed navigerer blandt love og paragraffer og skaber en stærk finansiell forretning.



Sæt kryds
Finanskonferencen
2017 – Compliance:
6. april 2017.



Jesper Berg,
direktør,
Finanstilsynet



Anders Meinert
Jørgensen,
Head of Group
Compliance
and AML,
EVP, Danske
Bank Group



Lene Østerberg,
COO, Nordea
Liv & Pension

En spændende vækstrejse

"En tidligere kollega fortalte om Consultants vækstrejse, som jeg fandt rigtig spændende. I PwC er du en del af et globalt netværk, hvor vi har adgang til første-klassesmetoder og -værktøjer og til dybt specialiserede fag- og industrieksperter."

– Morten Maegaard, manager, PwC's Consulting

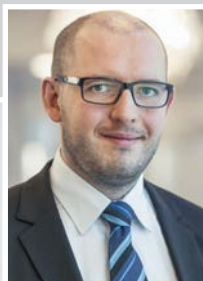
Bo Petersen,
director



Jesper R.
Petersen, director



Kristian
Pedersen,
director



Rasmus
Meldgaard,
director



Mads
Johansson,
director



Lasse Berg,
director



Kim Schmidt,
partner



Henrik Stig
Lauritsen,
partner



Trine Hastrup,
director

Kim Søberg
Petersen,
director



Jesper
Ehlers,
director



Søren Blok Jensen,
partner



Kom endnu tættere på vores tre forretningsområder



► Høj kvalitet i vores revisionsforretning

Revision af højeste kvalitet er afgørende for at kunne leve op til hvervet som offentlighedens tillidsrepræsentant, og det er på dette fundament, vi bygger vores revisionsforretning. Vi er stolte af, at vi formår at opretholde et højt kvalitetsniveau, og det bekræfter os i, at vi har de rette kvalitets- og risikostyringsprocesser, som vi hele tiden har fokus på at udvikle og effektivisere. Vi har oplevet en øget efterspørgsel på vores revisions- og erklæringsydelser, hvilket naturligvis er positivt og vidner om, at den kvalitet, PwC's revision tilfører, er værdiskabende for vores kunder og deres nøgleinteressenter.

Markedet er fortsat præget af intens konkurrence, og der sker store forandringer i forhold til de lovgivningsmæssige rammer, men vi har samlet set oplevet en positiv udvikling i vores revisionsforretning.

Antal revisionskunder

**Ca.
15.900**

” Vi har oplevet en øget efterspørgsel på vores revisions- og erklæringsydelser, hvilket naturligvis er positivt og vidner om, at den kvalitet, PwC's revision tilfører, er værdiskabende for vores kunder og deres nøgleinteressenter. ”

Vi har haft fokus på, hvordan vi gennem en innovativ tilgang til digitalisering fortsat kan levere revision af højeste kvalitet, samtidig med at vi gør revisionsprocessen endnu mere effektiv og værdiskabende for vores kunder. Gennem brug af digitale værktøjer gøres revisionsprocessen mere gennemskuelig, og det giver vores kunder et bedre overblik over resultatet af revisionen. Derudover giver digitale analyseværktøjer, såsom revisionsværktøjet Halo, os mulighed for at bearbejde store mængder data, som vi kan bruge som grundlag for værdiskabende input og forslag til optimering af kundens forretning.

Revisionspligten er lempet for de små virksomheder, hvorfor vi til gengæld ser en stigning i ydelser, som fx udvidet gennemgang og reviews, i dette markedssegment. Vores SMV-kunder fortsætter også med at vise interesse for og tage positivt imod vores digitale kundeplatform PwC-Portalen.



Dinesen

***”Tillid og relationer
er afgørende for os”***

TILLID

”

Vores familie har ejet virksomheden i over 100 år, så tillid og relationer er afgørende for os. Dinesen Floors er i rivende udvikling, og vi får tæt og personlig rådgivning af international kvalitet. Det betyder, at vi kan fokusere vores energi på at blive ved med at vokse.”

Thomas Dinesen

Adm. direktør og ejerleder
Dinesen Floors



Den positive modtagelse bekræfter os i vores ambitioner om at fortsætte udviklingen af digitale værktøjer og løsninger til vores kunder for derigennem at bidrage til at skabe de bedste muligheder for vækst og udvikling blandt vores SMV-kunder. Dette vil også fremadrettet være et fokusområde for PwC. ►



Se filmen på www.pwc.dk/dinesen

Om Dinesen Floors

Dinesen Floors A/S blev grundlagt i 1898 i Jels ved Rødding. Den familieejede virksomhed leverer gulvplanker til hele verden og ejes i dag af Heidi og Thomas Dinesen.

Et troværdigt beslutningsgrundlag

Revision styrker tilliden mellem erhvervslivets aktører ved at bidrage til et troværdigt beslutningsgrundlag, og den lovpligtige revision udfylder en vigtig samfundsmæssig opgave. Det er en opgave, vi i PwC er stolte over at varetage, og vi er særligt stolte af årets 12 nye statsautoriserede revisorer.



Christian Bagi Nordsten



Jeppe Smed Sørensen



Christoffer Pedersen



Sahra Albrecht



Stine Würtz Strunge



Søren Storck



Christian Skriver Bertelsen



Thomas Nørgaard Christensen

247

statsautoriserede revisorer

Vi er i alt 247 statsautoriserede revisorer i PwC pr. 30. juni 2016.



**Martin
Enderberg Lassen**



**Nicolai Frederik
Schmidt Carøe**



**Mads
Johansson**



**Rasmus
Dehn Larsen**

12 nye stats- autoriserede revisorer



Et filmhold har fulgt PwC's nye stats-
autoriserede revisorer før, under og
efter en af Danmarks sværeste eksaminer.
Mød dem i filmen på www.pwc.dk/sr15



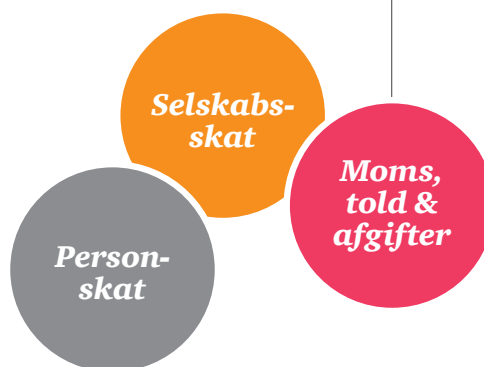
► **En agil skatteforretning**

Vi har igen i år skabt en fremragende udvikling i vores skatteforretning og opnået en samlet omsætningsvækst på 18 %. Væksten er drevet af en stor tilgang af nye kunder samt en stor efterspørgsel fra eksisterende kunder. Det har resulteret i en fremgang inden for alle tre forretningsområder: Selskabsskat, Moms, told & afgifter og Personskat.

Vi har i året tydeligt kunnet mærke, at virksomhederne i stigende grad skal forholde sig til meget og omfattende lovgivning på skatte- og afgiftsområdet, som er både komplekst og svært at navigere i – ikke mindst når virksomhederne opererer på tværs af landegrænser og individuelle nationalstater med hver deres sæt af skatte- og afgiftsregler. Vi har derfor særligt hjulpet vores kunder med at skabe overblik over gældende lovgivning, ligesom vi har rådgivet vores kunder om, hvordan de bedst muligt sikrer, at de handler i overensstemmelse med reglerne, hvilket fx har været særligt efterspurgt i forbindelse med reglerne for personskatter.

” Vi har igen i år skabt en fremragende udvikling i vores skatteforretning. ”

Vores tre forretningsområder inden for skat



Det store fokus på skat og afgifter hos både virksomhedsledere og politiske ledere stiller ligeledes nye og skærpede krav til virksomhedens skattefunktion. Samtidig ser vi, at den hastige digitale og teknologiske udvikling får afgørende indflydelse på virksomhedens skattefunktion og myndighedernes skatteopkrævning. Det vil alt sammen grundlæggende forandre fremtidens skattefunktion.

Derfor har vi i året haft fokus på at transformere vores egen forretning og egne kompetencer for at imødekomme den aktuelle udvikling, så vi hele tiden er på forkant. Samtidig har vi oplevet, at virksomhederne er opmærksomme på at tilpasse og videre-



Hvordan ser fremtidens skattefunktion ud?

PwC forventer, at seks temaer vil påvirke og forandre fremtidens skattefunktion grundlæggende. Det stiller krav om at være på forkant med udviklingen, så skattefunktionen bliver ved med at være relevant for resten af virksomheden.

FREMTIDEN

Vækst

Samlet omsætningsvækst
i PwC's skatteforretning

18%

udvikle deres skattefunktion, og det har vi bl.a. kunnet mærke på den stigende efterspørgsel på rådgivning inden for automatisering og digitalisering af skatteprocesser og -kontroller. Skatterådgivning i forbindelse med forskellige forretningsmæssige transaktioner har også været særligt efterspurgt i årets løb.

Vores skatteforretning er kendetegnet ved en stærk, entreprenant kultur, hvor innovation og evnen til at være nyskabende er en naturlig del af hverdagen. Og vi har i året formået at tiltrække og fastholde markedets dygtigste skattetalenter. Det er med til at sikre, at vi fortsætter med at være en relevant sparringspartner for vores kunder. ►

Seks temaer påvirker fremtidens skattefunktion



**Lovgivning
og regulering**



Risikostyring



Data



Teknologi



Proces



Talent



► **Stor efterspørgsel på rådgivningsydelser**

Udviklingen i vores rådgivningsforretning, Advisory, der består af vores transaktionsforretning og konsulentforretning, har været kendetegnet ved en stor efterspørgsel på alle vores ydelser og kompetencer. Vi ender derfor året med en flot samlet vækst på 47 %.

Vores konsulentforretning, PwC's Consulting, står stærkere end nogensinde, og vi tilbyder vores kunder en samarbejdspartner, som formår at binde forretningen sammen – fra strategi over procesudvikling til implementering heraf. Vores vedvarende fokus på opbygning af denne del af vores forretning betyder, at vi i dag har opbygget en stor konsulentforretning med stærke ressourcer, der rådgiver vores kunder inden for en bred vifte af ydelser, når de skal tilpasse deres forretning til en digital verden.

”Udviklingen i vores rådgivningsforretning har været kendetegnet ved en stor efterspørgsel på alle vores ydelser og kompetencer.”

Vi har bl.a. samarbejdet med vores kunder om digitalisering af forretningsmodeller, herunder it-transformation, samt rådgivet vores kunder om it-sikkerhed. Rådgivning inden for shared services og robotics har også været efterspurgt af vores kunder.

I vores transaktionsforretning har vi også haft et meget stærkt år med stigende efterspørgsel på M&A-rådgivning, finansiel due diligence og skatterådgivning samt et konstant højt aktivitetsniveau og en bred dækning af såvel store som små transaktioner, herunder mange af de væsentligste danske virksomhedshandler.

Vi har i løbet af året fortsat opbygningen af vores kompetencer inden for fast ejendom, hvor vi har skabt en stærk portefølje inden for køb, salg og finansiering af fast ejendom. Der har endvidere været en stigende efterspørgsel på vores ydelser inden for restruktureringer og værdiansættelser.

Alt i alt har vi i året haft en særdeles positiv udvikling i vores samlede rådgivningsforretning, og vi tror på, at vi gennem en fortsat engageret kundebetjening og de rette kompetencer kan fortsætte den positive vækstrejse, der har karakteriseret Advisory i året. ■



IMERCO

”Vi kunne ikke bare bruge standardløsninger”

**FORRETNINGS-
UDVIKLING**

”

Hvordan går man fra at være en kæde af selvstændige butikker til at være én samlet Imerco-kæde? Hvordan skaber vi en organisation, så vi kan servicere vores butikkers forskellige behov? Vi kunne ikke bare bruge standardløsninger. Det hele måtte funderes i, præcis hvordan vores forretning fungerede. Sammen fandt vi de rette svar.”

Thomas Colding-Jørgensen

CFO

Imerco



Vækst

Samlet omsætningsvækst i
PwC's rådgivningsforretning

47%



Se filmen på www.pwc.dk/imerco

Om Imerco

Imerco A/S er Danmarks største isenkramkæde med 151 butikker fordelt over hele landet. Imerco blev startet af isenkræmmere tilbage i 1928 og udmærker sig i dag ved at være den førende butikskæde til køkken og bord.

Årets relationer i tal

Som markedsleder er vi året igennem i dialog med alle dele af dansk erhvervsliv – lige fra de allerstørste virksomheder i Danmark over ejerlederen til finansielle og offentlige institutioner – ligesom vi skaber relationer til de dygtigste talenter i branchen. Det er nogle relationstal, der også er vigtige for PwC. For vi tror på, at det er gennem stærke relationer og dialog, at vi skaber succes sammen. Og uanset om vores dialog foregår online eller på et af vores kontorer tæt på dig, så er du altid velkommen i PwC.

Nyhedsbrevet Dialog

20.333

får seneste nyheder, udgivelser, arrangementer, kurser og meget mere via vores digitale nyhedsbrev Dialog



140 udsendelser



530 nyheder

2.196

kursister har styrket deres kompetencer på kurser fra PwC's Academy



You**Tube**

50.189

afspilninger af PwC-film på vores YouTube-kanal



10.574

relationer og kunder har vi budt velkommen på vores kurser og relationsskabende arrangementer og kåringer

Erhvervspanelet Puls

5.301

medlemmer af erhvervspanelet Puls er med til at præge debatten i dansk erhvervsliv



Ca. 100.000

gange har vores receptionister budt velkommen til PwC på telefonen

7.640

følger os på LinkedIn



www.pwc.dk/linkedin

15

kontorer i Danmark og til stede i

157

lande verden over

1.620.335

sidevisninger på vores hjemmeside www.pwc.dk

pwc.dk



2.332

Ca. 2.000

studerende har deltaget i vores arrangementer for studerende, der ønsker en karriere som revisor eller rådgiver



85%



af PwC's medarbejdere og partnere er meget tilfredse med at arbejde i PwC

Sponsorater

124

lokale idrætsforeninger og sportsklubber mv. har vi valgt at sponsorere for at støtte op om lokalområdet

24

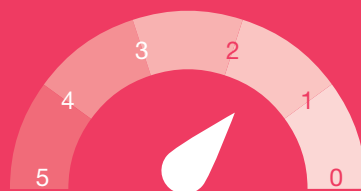
studerende deltog i PwC's case-competition Challenge, der giver et realistisk indblik i, hvordan en hverdag som konsulent i PwC kan se ud

1.409

globale CEO'er deltog i år i PwC's Global CEO Survey, som er verdens største toplederundersøgelse

Upward Feedback

på en skala fra 1-5, hvor 1 er bedst



1,6

er resultatet af vores årlige måling af, hvordan vi lykkes med vores ledelseskultur i PwC

2.193

holder sig opdateret på PwC's karriereside på Facebook, hvor vi bl.a. deler relevante nyheder og events for studerende



www.pwc.dk/facebook

1.228

har givet deres mening til kende i PwC's pulsmålinger

185.800

uddannelsestimer har vores medarbejdere og partnere brugt på at dygtiggøre sig

sider har vi udgivet i vores trykte publikationer og magasiner



23.963

kunder samarbejder vi med som revisor og/eller rådgiver





Er du PwC?

PwC er stedet, hvor branchens største talenter møder erhvervs-
livets beslutningstagere. Vores
tre forretningsområder er revi-
sion, skat og rådgivning, og vi
har en unik markedsposition.

I Danmark får du 1.919 kolleger,
der kombinerer deres dybe
faglighed med en stærk evne
til at bygge relationer, skabe
værdi og levere kvalitet. Vi er
ambitiøse, stiller store krav og
arbejder sammen for hele tiden
at blive skarpere. Med flere end
200.000 kolleger i 157 lande
har du aldrig langt til viden og
udvikling. Succes skaber vi
sammen. Er du PwC?

Læs mere om dine karriere-
muligheder i PwC på
www.pwc.dk/karriere



Succes skaber vi sammen ...