

# Den vigtigste hjælp, når du har mest brug for den

Økonomifunktionen er virksomhedens rygrad. Derfor er det afgørende vigtigt, at økonomiafdelingens arbejde foregår under optimale betingelser. Hvis afdelingens bemanning ændrer sig, kan løsningen være midlertidig støtte fra PwC's erfarne og forretningsorienterede medarbejdere. De kan træde til med kort varsel.

En økonomichefs hverdag er typisk travl, ikke mindst i tiden op til aflægelsen af årsrapporten. Derfor stod en markedsledende danskejet koncern inden for helse og sundhed i en meget alvorlig situation, da virksomheden pludselig stod uden økonomichef umiddelbart inden årsrapporten. Og ondt blev til værre, fordi en række medarbejdere i økonomiafdelingen samtidig sagde op.

Blot to dage senere tiltrådte en medarbejder fra PwC Company Administration Services (CAS) imidlertid. Han forestod udarbejdelsen af årsrapporten og kontakten til revisionen, mens regnskabsafdelingens daglige drift blev sikret med yderligere støtte fra PwC CAS. Assistanzen fra PwC strakte sig over en fem måneders periode, indtil bemanningen i økonomiafdelingen igen var stabil, og de nye medarbejdere var sat grundigt ind i afdelingens arbejdsgange.

## Hvorfor interim support?

Den type assistance, der er beskrevet herover, kalder vi i PwC CAS for interim support. Det dækker over hjælp fra erfarne medarbejdere til alle de funktioner, der varetages i virksomhedens økonomi- og regnskabsafdeling. Altså hvad enten det drejer sig om en regnskabs- eller økonomichef, en controller eller en bogholder. Medarbejderne kan træde til med meget kort varsel, og hjælpen kan strække sig over en hvilken som helst periode.

Interim support er for eksempel relevant for din virksomhed, når der skal findes nye medarbejdere. Det er vigtigt, at processen ikke bliver hastet igennem, mens afdelingen ligger underdrejet, og de øvrige opgaver bliver forsømt. Og når de nye medarbejdere skal finde sig til rette, er det lige så afgørende, at der er styr på driften imens. Når virksomheden oplever betydelige

strategiske forandringer, for eksempel i forbindelse med fusioner eller opkøb/frasalgs, risikerer driftsopgaverne at blive nedprioriteret. Og endelig er der i den slags situationer en overhængende risiko for, at de tilbageværende medarbejdere overbelastes. Det er en risiko, som ingen virksomheder kan tillade sig at ignorere.

## Kontakt

Vil du vide mere om, hvordan interim support kan blive en fordel for dig og din virksomhed, så kontakt:

Morten Bille  
Telefon: 3945 3430 / 4045 4070  
E-mail: mor@pwc.dk

