

Talentmangel vil påvirke virksomhedernes evne til at opnå vækst

Kontakt

Claus Neergaard

T: 3945 3389

E: cne@pwc.dk

Indhold

Talentmangel er udbredt	1
Evnen til at tiltrække og fastholde talenter er afgørende	1
Strategi for talenthåndtering er løftestangen	2
Flere oplysninger	2

Udsigten til et kommende økonomisk opsving får virksomheder til at gentænke deres talentprogrammer for at tiltrække og fastholde de rigtige kompetencer

Af Claus Neergaard, senior manager

Talentmangel er udbredt

Nødvendigheden af omkostningsreduktioner, som følge af den økonomiske krise, betød, at mange talenter mistede deres job. Disse ofte utilsigtede afskedigelser har gjort, at flere virksomheder i dag oplever en talentmangel, i takt med at krisen ebber ud, og efterspørgslen atter stiger.

Konsekvenserne heraf er ikke gået ubemærket hen hos virksomhedernes ledelse. Således frygter 64 % af adspurgte nordiske virksomhedsledere, at deres konstaterede talentmangel vil påvirke virksomhedernes evne til at opnå vækst.

Evnen til at tiltrække og fastholde talenter er afgørende

Udsigten til økonomisk fremgang stiller ikke kun krav til virksomhedens evne til at tiltrække talenter, men også til at fastholde dem.



Den konstaterede talentmangel hos flere virksomheder gør, at der fremadrettet vil være rift om de klogeste hoveder. Talenter med de rigtige kompetencer vil dermed blive mere og mere eftertragtede.

Virksomhederne kender risikoen for at miste deres bedste medarbejdere. I Norden er 47 % af de adspurgte virksomhedsledere således nervøse for, at konkurrerende virksomheder skal rekruttere deres talenter.

Strategi for talenthåndtering er løftestangen

Virksomhedsledere anerkender, at deres eksisterende talentprogrammer bør revideres, så de kan imødekomme de fremadrettede udfordringer, som er forbundet med at etablere den nødvendige talentmasse. Således vil hele 92 % af de adspurgte nordiske virksomhedsledere ændre deres fremtidige strategi for talenthåndtering. Den rigtige strategi er afgørende for virksomhedernes evne til at tiltrække og fastholde talenter.

Det bør i strategiarbejdet indtænkes, hvordan talenter skal håndteres i såvel op- som nedgangstider. Herved sikres det, at talentmassen kan opretholdes – også i krisetider.

PwC kan vi bistå med såvel strategisk sparring som udarbejdelse af selve talentprogrammet.

Flere oplysninger

For flere oplysninger kontakt Claus Neergaard.

I PwC's globale CEO-undersøgelse fra 2010 spørges virksomhedsledere verden over om deres syn på vækstmuligheder efter krisen.

Få mere baggrundsinformation om undersøgelsen her:

(<http://www.pwc.com/gx/en/ceo-survey/index.jhtml>)

og download rapporten her:

(<http://www.pwc.com/gx/en/ceo-survey/download.jhtml>)

