

Webinar: Human Rights

Den 10. december 2021



Dagens talere



Susanne Stormer

Partner
ESG & Sustainability
Services Leader



Lene Westergaard

Network Manager
Global Compact Network
Denmark



Anders Planck-Hendriksen

Senior Associate
Sustainability Advisory &
Assurance Services, PwC



**Rebekka Makne
Johansen**

Associate
Risk Assurance, PwC

Erfaring

Susanne er Partner og leder af PwC's Sustainability-afdeling, og har tidligere stået i spidsen for Novo Nordisks arbejde med bæredygtighed gennem 20 år.

Susanne er bl.a. medlem af bestyrelsen i SHIFT, non-profit organisationen der arbejder for at integrere FN's Retningslinjer i virksomheds praksisser.

Erfaring

Lene er Network Manager hos UN Global Compact Network Denmark, hvor hun har særligt fokus på menneskerettigheder, anti-korruption og diversitet & ligestilling.

Hun har mange års erfaring med bæredygtighed, blandt andet fra Danske Rederier og Miljøstyrelsen.

Erfaring

Anders er senior-konsulent hos PwC og arbejder med menneskerettighedsrådgivning, bæredygtigheds- strategi og -rapportering.

Anders har flere års erfaring med bæredygtighed og menneskerettigheder fra Dansk Institut for Menneskerettigheder, A.P. Møller-Mærsk og Sustainalytics.

Erfaring

Rebekka er jurist og arbejder blandt andet med whistleblowerordninger, due diligence og forensics undersøgelser. Rebekka skrevet speciale om menneskerettigheds due diligence.

Rebekka har desuden tidligere arbejdet hos Statsadvokaten for Særlig Økonomisk og International Kriminalitet (SØIK) og DR International Salg

Agenda

FN's Retningslinjer for Menneskerettigheder & Erhverv

1

Vejen mod lovpligtig menneskeretlig due diligence

2

Rapportering på menneskerettigheder – udviklinger

3

Indlæg fra Global Compact Network Denmark

4

Q&A

5



1

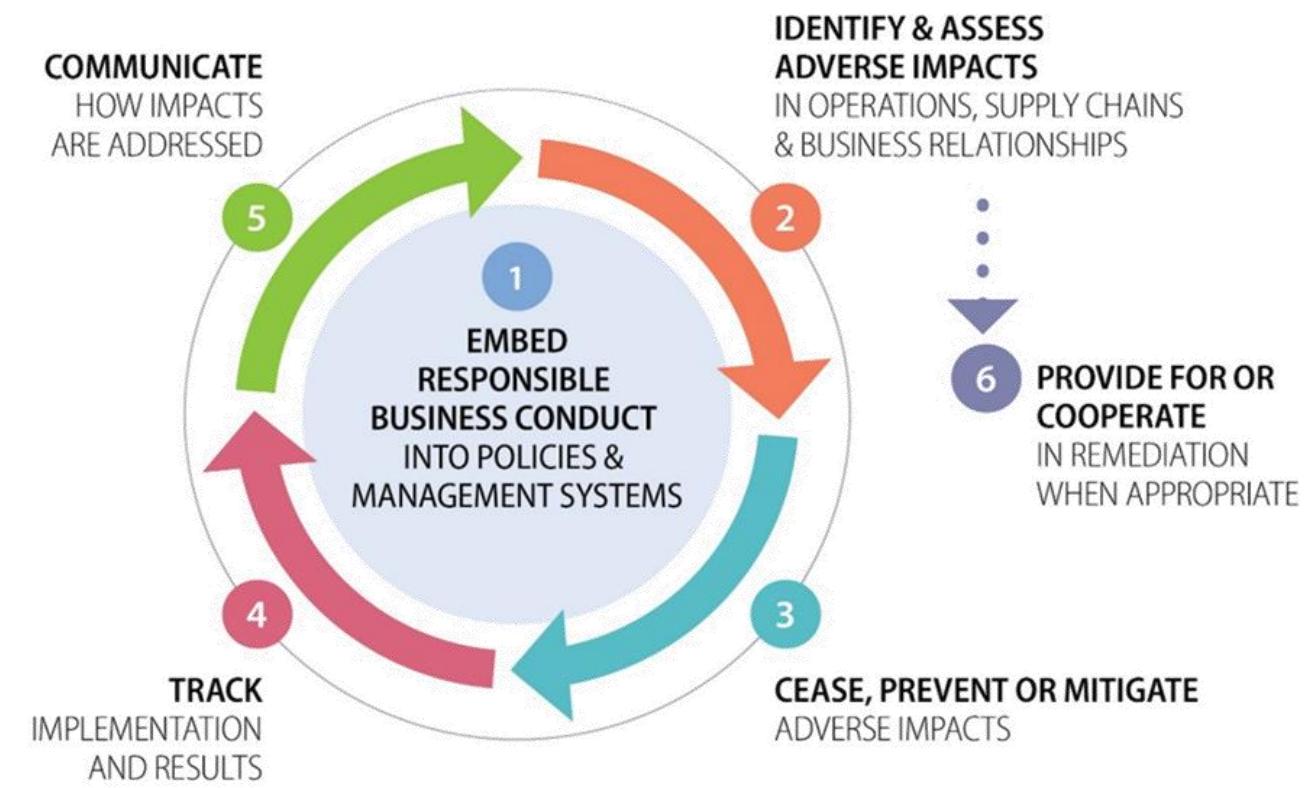
FN's Retningslinjer for
Menneskerettigheder &
Erhverv



FN's Retningslinjer: “Protect, Respect, Remedy”



Menneskeretlig due diligence: processen

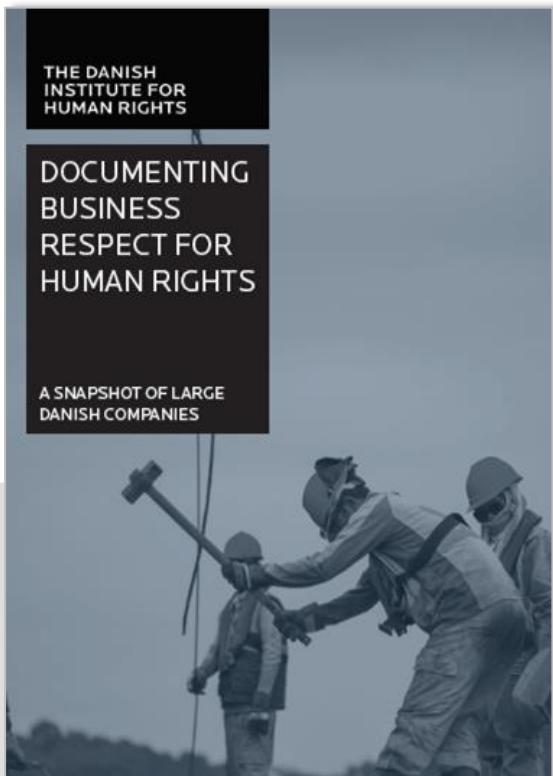


2

Vejen mod lovpligtig
menneskeretlig due
diligence



Øget fokus på virksomheders respekt for menneskerettigheder



Corporate Human Rights Benchmark

Across sectors: Agricultural products, Apparel, Automotive manufacturing, Extractives & ICT manufacturing

2020 Key findings

CHRB
Corporate Human Rights Benchmark

World Benchmarking Alliance

Nordic BUSINESS NETWORK for HUMAN RIGHTS

NORDIC BUSINESS NETWORK FOR HUMAN RIGHTS SUPPORTS EU LEGISLATION ON MANDATORY HUMAN RIGHTS DUE DILIGENCE

The undersigned members of the Nordic Business Network for Human Rights (NBNHR) welcome the increasing momentum towards establishing mandatory human rights due diligence (MHRDD) at the EU-level, and view this as a positive step in the ongoing journey to maximize the full potential of the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs).

NBNHR is a professional network of multinational companies who are committed to conducting business in line with the UNGPs. The companies in our network continually work to respect human rights by carrying out human rights due diligence in their operations and value chains. The network has been operating for nearly a decade and is moderated by the Danish Institute for Human Rights (DIHR).

June 2021 marks the tenth anniversary of the unanimous endorsement of the UNGPs by the UN Human Rights Council. Over the past decade, the UNGPs have been integrated into policy and practice by states and companies around the world. While voluntary initiatives have been effective in supporting companies' efforts, a "smart mix" of measures as outlined by the UNGPs is needed in order to drive an increase in business respect for human rights over time. Well-designed MHRDD legislation at the EU-level has the potential to create better outcomes for people by scaling up the implementation of the UNGPs, turning commitments into action, and promoting a human rights culture within companies across the value chain.

The EU has a unique opportunity to develop a MHRDD requirement that is applicable throughout the region and serves as an international benchmark for advancing the implementation of the UNGPs. In the interests of developing a regulatory framework that is effective, efficient and coherent, we call on the EU to strive for maximum harmonization in aligning proposed and existing frameworks and expectations towards companies at the national and EU level. NBNHR would like to put forward the following considerations based on our collective experience, emphasizing, above all, that any MHRDD legislation should fundamentally be grounded in the UNGPs and defer to the guidance and definitions provided therein wherever possible.

1. NBNHR supports EU-wide cross-sectoral MHRDD legislation applicable to all business enterprises located in the EU or selling products or services in the EU, regardless of their size, sector, operational context, ownership structure. In our opinion, there is a need to ensure human rights due diligence covers the entire value chain, not only the supply chain, as impacts can occur both upstream and downstream, in addition to direct operations. An inclusive scope will promote a level playing field and ensure that all actors in the value chain are responsible and accountable.

Processen mod et EU-Direktiv for lovpligtig due diligence



APRIL 2020

EU Kommissær annoncerede i april 2020, at Kommissionen vil fremsætte et forslag til due diligence-regulering på miljø- og menneskerettighedsområdet.



MARTS 2021

EU-parlamentet vedtager en beslutning, der udtrykker parlaments støtte til due diligence lovgivning, samt udstikker en række anbefalinger til sådan lovgivning.



JULI - OKTOBER 2020

To studier foretages for at udforske ledelsesansvar (directors duties) og due diligence-krav som input til EU's Corporate Governance Initiative.



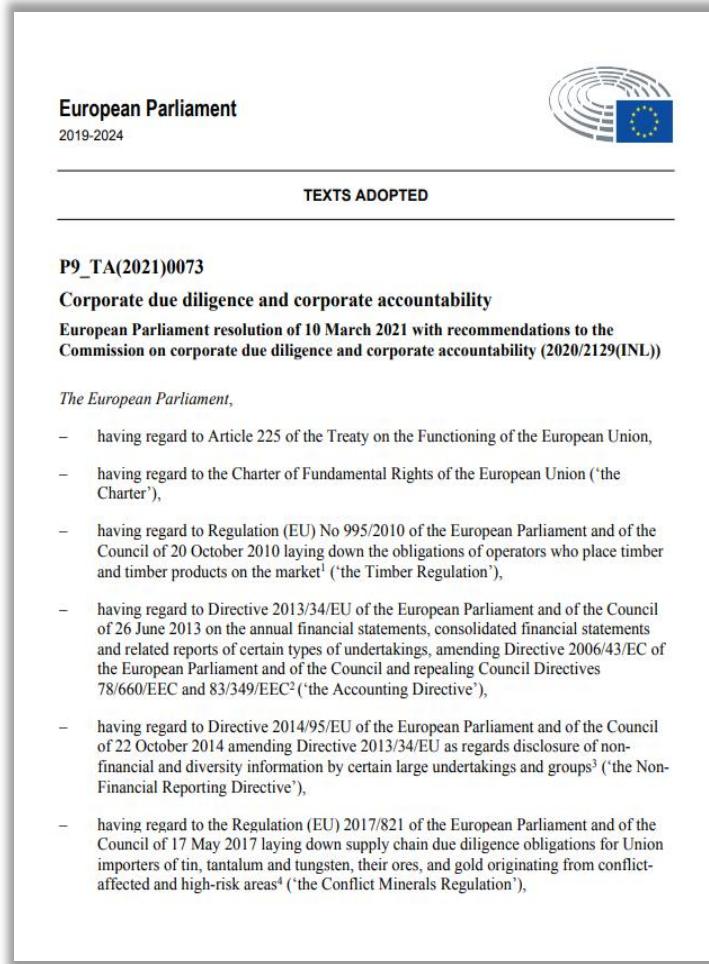
JANUAR 2021

EU-Parlamentets juridiske udvalg (JURI) vedtager en rapport, der blandt andet indeholder et lovforslag om obligatorisk menneskeretlig due diligence for europæiske virksomheder, herunder statsejede og finansielle virksomheder.

EU-Parlamentets anbefalinger

I marts 2021 vedtog EU Parlamentet en beslutning, hvori EU-Kommisionen opfordres til at introducere et lovforslag for obligatorisk miljø- og menneskeretlig due diligence.

Ifølge Parlamentets forslag vil obligatoriske regler for due diligence betyde, at virksomheder bliver lovligt forpligtet til at identificere, adressere og udbedre de dele af forretningens aktiviteter, der påvirker eller kan påvirke menneskerettigheder negativt.



The screenshot shows the European Parliament's website for the 2019-2024 term. Under the heading 'TEXTS ADOPTED', it lists 'P9_TA(2021)0073 Corporate due diligence and corporate accountability'. Below this, the full title of the resolution is given: 'European Parliament resolution of 10 March 2021 with recommendations to the Commission on corporate due diligence and corporate accountability (2020/2129(INL))'. The text of the resolution begins with 'The European Parliament,' followed by a numbered list of points regarding various EU directives and regulations.

European Parliament
2019-2024

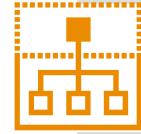
TEXTS ADOPTED

P9_TA(2021)0073
Corporate due diligence and corporate accountability

European Parliament resolution of 10 March 2021 with recommendations to the Commission on corporate due diligence and corporate accountability (2020/2129(INL))

The European Parliament,

- having regard to Article 225 of the Treaty on the Functioning of the European Union,
- having regard to the Charter of Fundamental Rights of the European Union ('the Charter'),
- having regard to Regulation (EU) No 995/2010 of the European Parliament and of the Council of 20 October 2010 laying down the obligations of operators who place timber and timber products on the market¹ ('the Timber Regulation'),
- having regard to Directive 2013/34/EU of the European Parliament and of the Council of 26 June 2013 on the annual financial statements, consolidated financial statements and related reports of certain types of undertakings, amending Directive 2006/43/EC of the European Parliament and of the Council and repealing Council Directives 78/660/EEC and 83/349/EEC² ('the Accounting Directive'),
- having regard to Directive 2014/95/EU of the European Parliament and of the Council of 22 October 2014 amending Directive 2013/34/EU as regards disclosure of non-financial and diversity information by certain large undertakings and groups³ ('the Non-Financial Reporting Directive'),
- having regard to the Regulation (EU) 2017/821 of the European Parliament and of the Council of 17 May 2017 laying down supply chain due diligence obligations for Union importers of tin, tantalum and tungsten, their ores, and gold originating from conflict-affected and high-risk areas⁴ ('the Conflict Minerals Regulation'),



Omfang: Store europæiske virksomheder med operationer i EU, private eller statsejede, såvel som alle børsnoterede virksomheder, samt høj-risiko SMV'er.



Rapporteringspligt: Virksomheder vil være pålagt krav om årlig rapportering på, hvordan de identificerer, addresserer og håndterer potentielle og aktuelle negative påvirkninger på menneskerettigheder, som virksomheder forårsager, bidrager til eller er forbundet til gennem deres værdikæder.



Sanktioner og bøder: EU's medlemslande vil have autoritet til at udstikke proportionelle, omsætningsbaserede sanktioner i overensstemmelse med gældende lovgivning. Yderligere sanktioner kan inkludere midlertidig eller permanent eksklusion fra offentlige budrunder, statsstøtte og andre offentlige støttemedler.



Ansvarlighed: Virksomheder vil blive holdt ansvarlige for, og påkrævet restitusjon for, negativ påvirkning på interessenters rettigheder som følge af virksomhedernes aktiviteter og forretningsforhold.



Tidslinje: Tidsrammen for EU-Kommissionen er blevet fremrykket ad flere gange, og forventes nu i 2022. Fra lovforslaget vedtages vil medlemslande have 2 år til at integrere i national lovgivning.

Nationale udviklinger på området

Storbritannien
2015: UK Modern Slavery Act

Holland
2019: Child Labor Due Diligence Law

2021 (lovforslag): Bill for Responsible and Sustainable International Business Conduct

Frankrig
2017: Duty of Vigilance Law

Norge
2021: Transparency Act

Tyskland
2021: Supply Chain Due Diligence Act

Austria
2021 (lovforslag): Supply Chain Due Diligence

Schweitz:
2021: Udvidet Code of Obligations

Sanktioner og civilretsligt ansvar



Virksomhedsbaserede klagemekanismer

- Anonyme/fortrolige bekymringer
- Hurtig sagsbehandling og afhjælpning
- Rapportere om rimelige bekymringer og tiltag
- Fremsætte anbefalinger (offentlig undskyldning, mv.)



Kompetente myndigheder

- Tilsyn, undersøgelser/kontroller
- Administrative bøder, udelukkelse fra off. udbud mv.
- Midlertidigt forbud (lande uden for EU)
- Samarbejde med de nationale kontaktpunkter (OECD's National Contact Points)



Domstolene

- Virksomheder kan drages til ansvar for negative indvirkninger på menneskerettighederne
- Overholdelse af due diligence-forpligtelsen, fritager ikke virksomheden fra et eventuelt ansvar national ret
- Præsumptionsansvar: "Virksomheder, der beviser, at de har udvist den fornødne omhu... drages ikke til ansvar for skaden."



3

Rapportering på
menneskerettigheder
- udviklinger

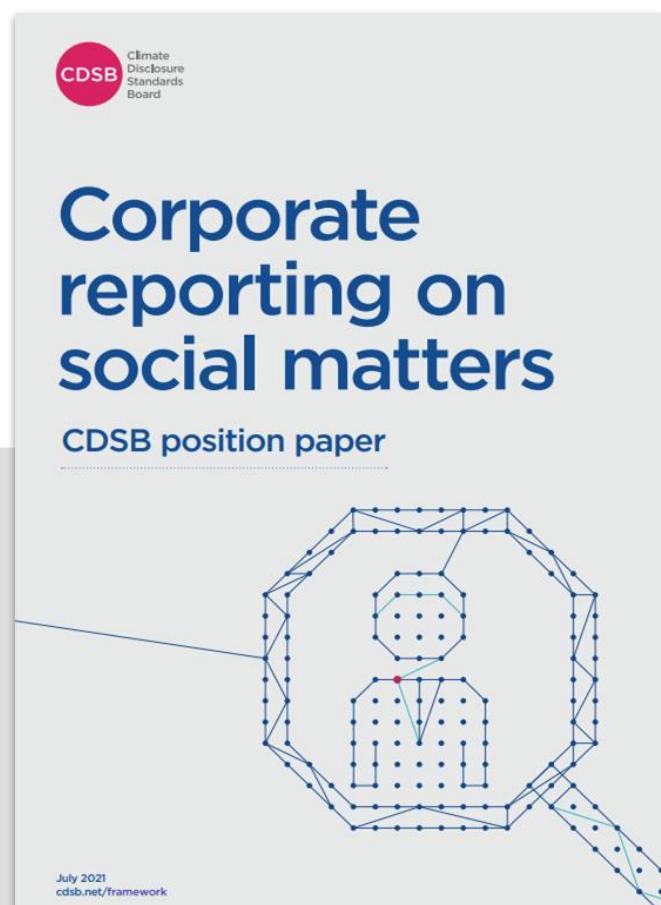


Rapportering på menneskerettigheder

GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI)



CARBON DISCLOSURE STANDARDS BOARD (CDSB)



UN GUIDING PRINCIPLES REPORTING FRAMEWORK

The image is a screenshot of the 'THE UN GUIDING PRINCIPLES REPORTING FRAMEWORK' website. The header features the title 'THE UN GUIDING PRINCIPLES REPORTING FRAMEWORK' and a red bar labeled 'PART A: GOVERNANCE OF RESPECT FOR HUMAN RIGHTS'. Below this, there are several sections with numbered questions: 'POLICY COMMITMENT' (A1), 'EMBEDDING RESPECT FOR HUMAN RIGHTS' (A2), and 'DEFINING THE FOCUS OF REPORTING' (B1, B2, B3, B4). Further down are sections for 'MANAGEMENT OF SALIENT HUMAN RIGHTS ISSUES' (C1) and 'REMEDY AND ACCOUNTABILITY' (C6.5). Each section contains detailed sub-points and descriptions. The right side of the page has a vertical sidebar with various links and sections.

4

Indlæg fra Global
Compact Network
Denmark





Network
Denmark

- 1. Om UN Global Compact**
- 2. Tre største udfordringer**
- 3. Værktøjer, der kan hjælpe**

FN's Global Compact

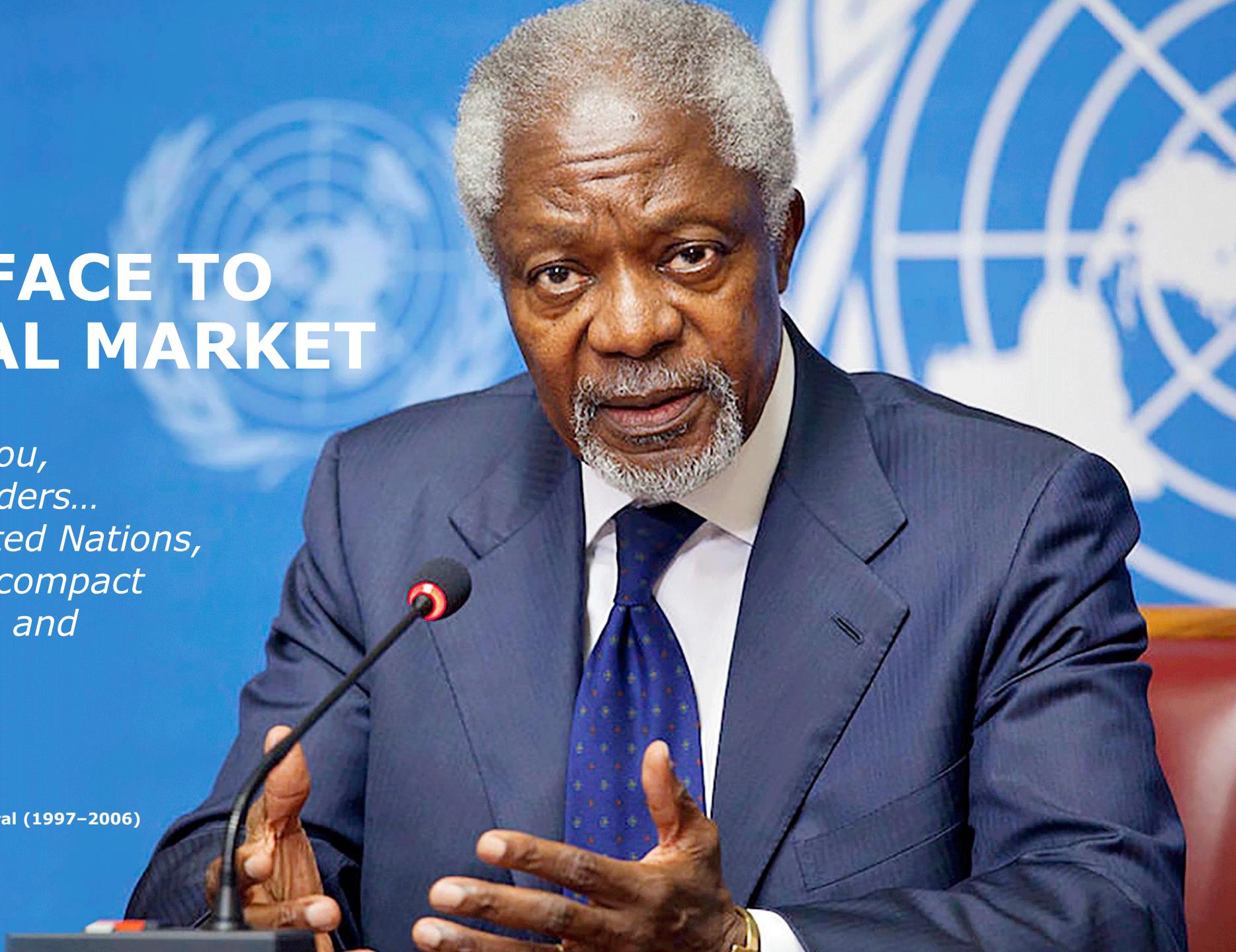


THE WORLD IN 1999

A HUMAN FACE TO THE GLOBAL MARKET

*I propose that you,
the business leaders...
and we, the United Nations,
initiate a global compact
of shared values and
principles*

Kofi Annan, UN Secretary-General (1997–2006)



FN's Global Compact 2021



14,000+

Virksomheder som har
tilsluttet sig
FN's Global Compact's
Ti Principper

3,800+

Organisationer

160+

Lande med
UN Global Compact
medlemmer

70

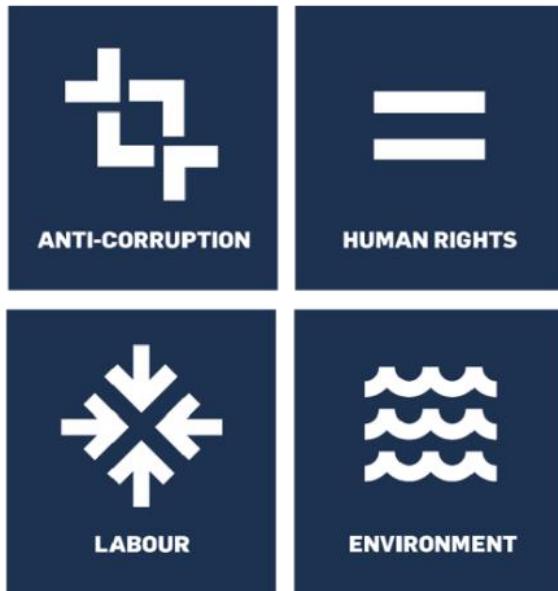
Lokale Netværk

87

Millioner
medarbejdere

ORDEN I EGET HUS

FIND NYE MULIGHEDER



Global Compact Network Denmark



470+

Virksomheder som har
tilsluttet sig
Global Compact
Network Denmark

36+

Organisationer

50%

SMV'ER
(små- og mellemstore
virksomheder)

43%

Store virksomheder
(+250 ansatte)

7%

Organisationer

Hvad tilbyder Global Compact Network Denmark

RAMMEVÆRK FOR KOMMUNIKATION & RAPPORTERING



Et internationalt anerkendt rammeværk for kommunikation og fremdrift af sin bæredygtighedsindsats.

LÆRINGSMILJØ & VÆRKTØJSKASSE



Få stillet viden og værktøjer til rådighed der understøtter din virksomheds mulighed for fremdrift.

GLOBAL ANERKENDT FN PLATFORM



Få mulighed for at engagere sig i bæredygtighedsdagsordenen internationalt.

PROGRAMMER & NETVÆRK



Et forum for erfaringssudveksling og vidensdeling med andre virksomheder der har en ambitiøs bæredygtighedsagenda.

HUMAN RIGHTS



LABOUR



ENVIRONMENT



ANTI-CORRUPTION



Global Compacts Ti Principper

=
MENNESKE-
RETTIGHEDER

Princip 1: Virksomheden bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder inden for virksomhedens indflydelsesområde; og
Princip 2: sikre, at de ikke medvirker til krænkelser af menneskerettighederne.

ARBEJDSTAGER-
RETTIGHEDER

Princip 3: Virksomheden bør opretholde frihed til organisering og anerkende arbejdstageres ret til kollektive forhandlinger.
Princip 4: Virksomheden bør støtte afskaffelsen af alle former for tvangsarbejde.
Princip 5: Virksomheden bør støtte en effektiv afskaffelse af børnearbejde.
Princip 6: Virksomheden bør støtte afviklingen af diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold.

KLIMA & MILJØ

Princip 7: Virksomheden bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer.
Princip 8: Virksomheden bør tage initiativ til at fremme større miljømæssig ansvarlighed.
Princip 9: Virksomheden bør opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier.

ANTIKORRUPTION

Princip 10: Virksomheden bør modarbejde alle former for korruption, inklusiv økonomi udnyttelse og afpresning.

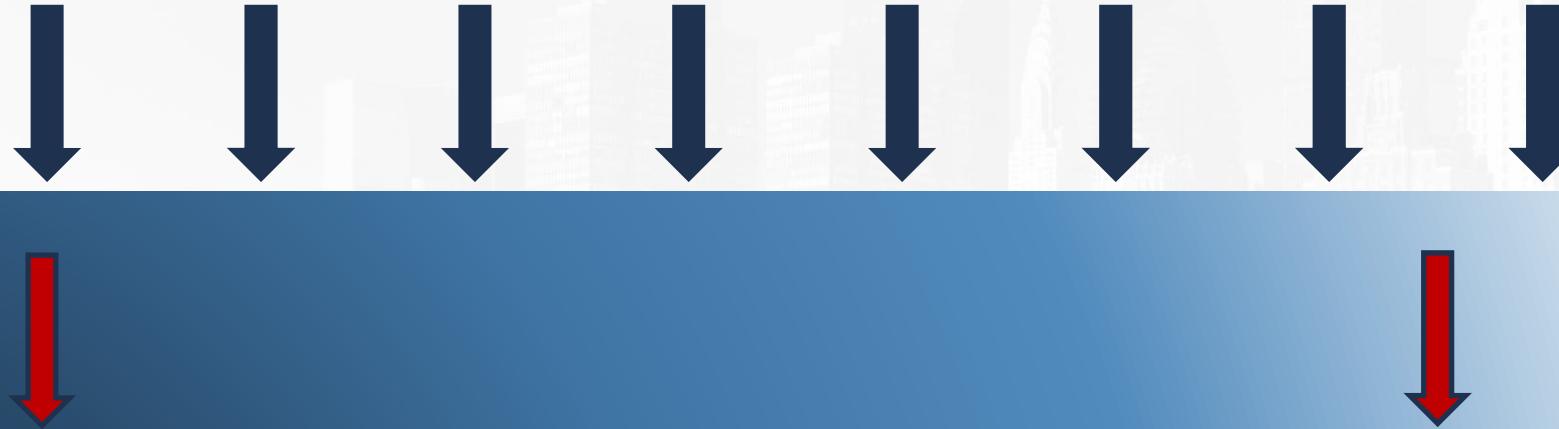


**Forward-looking
companies need not
wait for government
regulation to do
what's right.**

Kofi Annan, UN-Secretary-General (1997-2006)

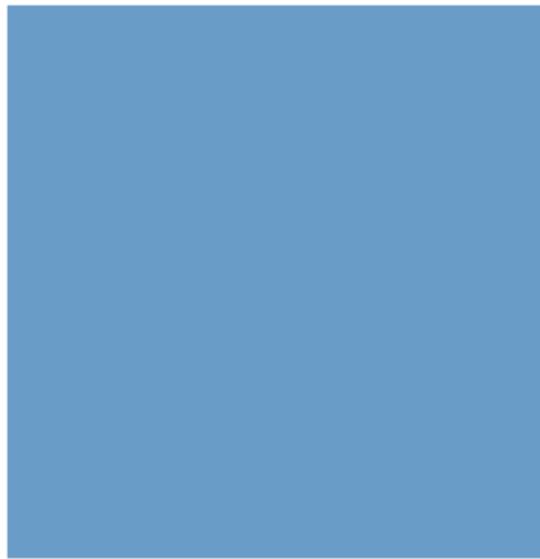
Menneskerettigheder

- Menneskerettighedserklæringen 1948
- FN's konvention om borgerlige og politiske rettigheder
- FN's konvention om økonomiske, sociale og kulturelle menneskerettigheder



Governance strukturer

Tre største udfordringer



1. Omsætte teori til praksis



Source: UN Global Compact Progress Report 2019



2. Business cases for menneskerettigheder

“ Respecting and protecting human rights reaches far beyond compliance issues.

Martin Brudermüller,
Chairman of the Board of Executive
Directors and Chief Technology
Officer at BASF SE





3. Sikre effektive klagmekanismer

44%

of surveyed UN Global Compact participants report to have a complaint mechanism in place. This drops to 29% for SMEs with less than 250 employees.

Source: UN Global Compact Progress Report 2019

Værktøjer



1. FN's Vejledende Principper for Menneskerettigheder og Erhvervsliv (2011)

- Grundskelettet for virksomheder arbejde med menneskerettigheder.
- Den internationalt anerkendte ramme for, hvordan virksomheder bør gøre arbejdet an, og sikre effektiv menneskeretlig due diligence.

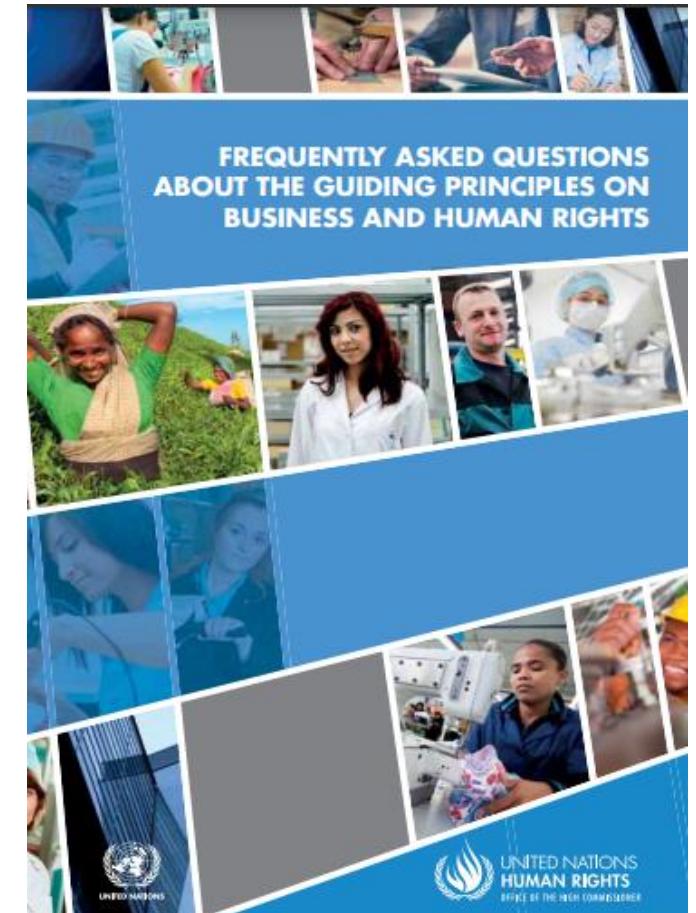


Hent ressourcen her

<https://globalcompact.dk/wp-content/uploads/2021/06/FNs-Vejledende-Principper-for-Menneskerettigheder-og-Erhvervsliv.pdf>

2. FAQ FN's Vejledende Principper for Menneskerettigheder og Erhvervsliv (2014)

- Forklarer baggrunden og indholdet af de vejledende principper om menneskerettigheder og erhverv i en let tilgængelig Q and A form.
- Sætter principperne i relief til det bredere menneskerettighedssystem og øvrige instrumenter.
- Målgruppen er både erfarne praktikere og de, der lige er påbegyndt arbejdet med at navigere i de vejledende principper.



Hent ressourcen her

https://d306pr3pise04h.cloudfront.net/docs/publications%2FAQ_PrinciplesBussinessHR.pdf

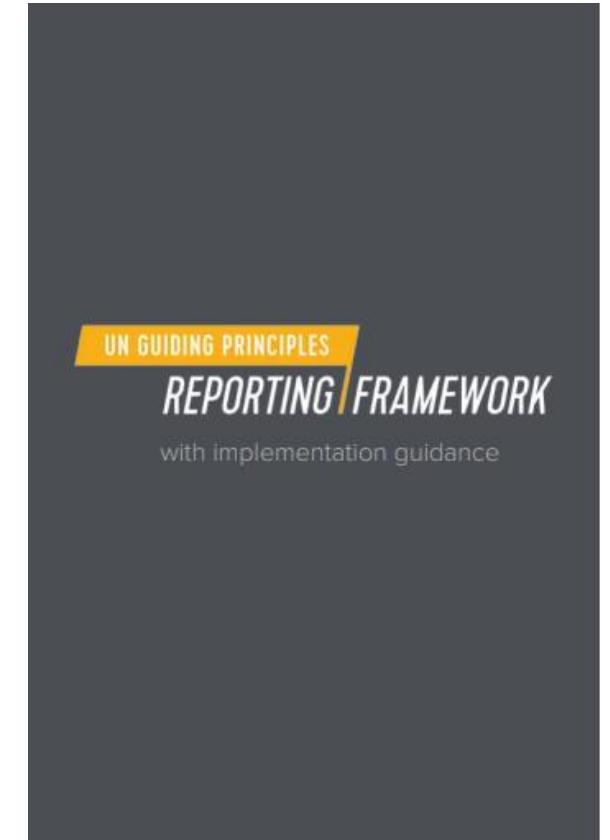
3. E-læringskursus om FN's Principper for Menneskerettigheder og Erhverv (2021)

- Nøglebegreberne forklares og forventninger til virksomheder for at respektere menneskerettighederne
- Hvordan man identificerer og prioriterer menneskerettighedspåvirkninger og handler på dem
- Hvordan man reagerer og finder løsninger, når negative påvirkninger opstår, og hvordan virksomheder kan sikre effektive klagemekanismer
- Målgruppen er primært virksomheder, der først lige er begyndt



4. Rammeværk for rapportering om FN's Vejledende Principper for Menneskerettigheder og Erhvervsliv (2015)

- Indholder implementeringsvejledning til at hjælpe virksomheder med at rapportere om deres menneskerettighedspræstationer i overensstemmelse med FN's vejledende principper for menneskerettigheder og erhvervsliv
- Målgruppen er de mere erfarne



Hent ressourcen her

https://www.ungreporting.org/wp-content/uploads/2015/02/UNGGuidingPrinciplesReportingFramework_withimplementationguidance_Feb2015.pdf

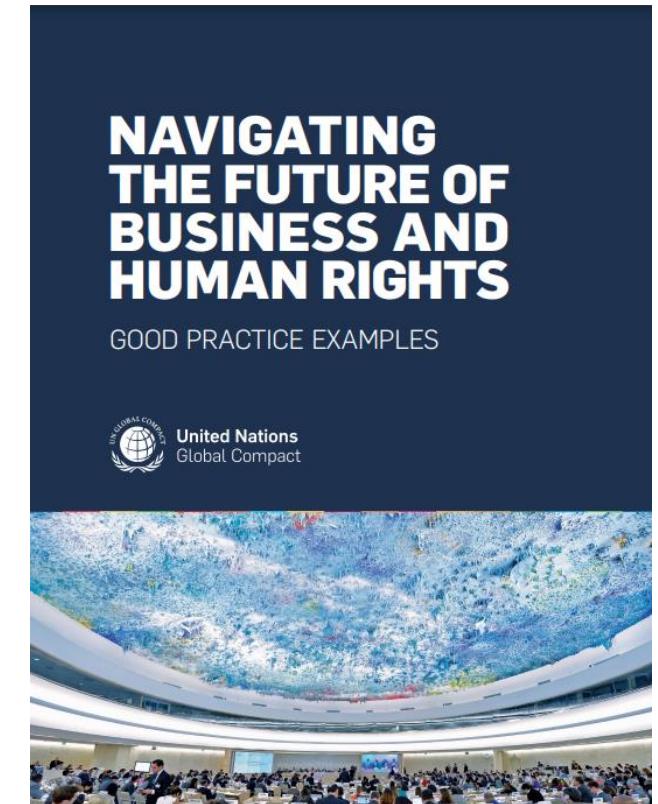
5. Fremtiden for menneskerettigheder og erhverv: eksempler på god praksis (2019)

➤ Syv hovedtemaer indenfor menneskerettigheder, alle virksomheder bør fokusere på:

1. Fremtidens arbejde
2. Klimaretfærdighed (just transition)
3. Effektive retsmidler og klagemekanismer
4. Migrant rettigheder
5. Ligestilling
6. Fornyet fokus på due diligence
7. Håndtering af arbejdende fattigdom

Samt eksempler på virksomheder, der har forholdt sig til dem

➤ Målgruppe: alle der søger inspiration



Hent ressourcen her

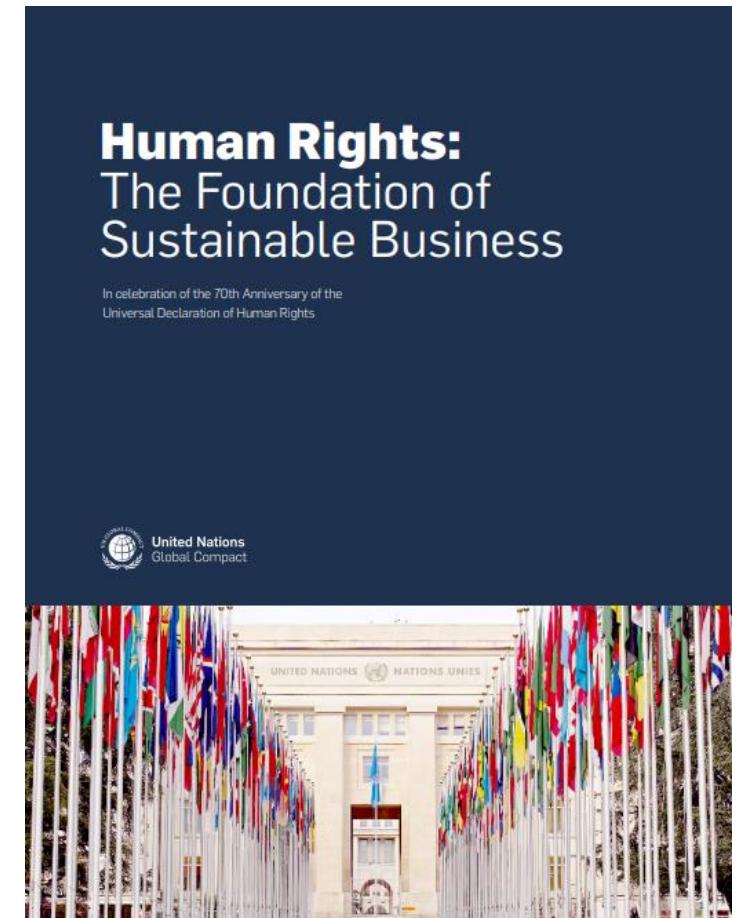
<https://d306pr3pise04h.cloudfront.net/docs/publications%2Fnavigating+the+Future+of+BHR.pdf>

6. Menneskerettigheder: Fundamentet for bæredygtig forretning (2018)

- Udgivet i anledning af 70 års dagen for menneskerettighedserklæringen
- Fremhæver indsigt og initiativer fra UN Global Compact lokale netværk, præsenterer god praksis fra virksomheder og initiativer, der fremmer FN's vejledende principper for menneskerettigheder og erhvervsliv
- Målgruppe: alle der søger inspiration

Hent ressourcen her

<https://www.unglobalcompact.org/library/5647>

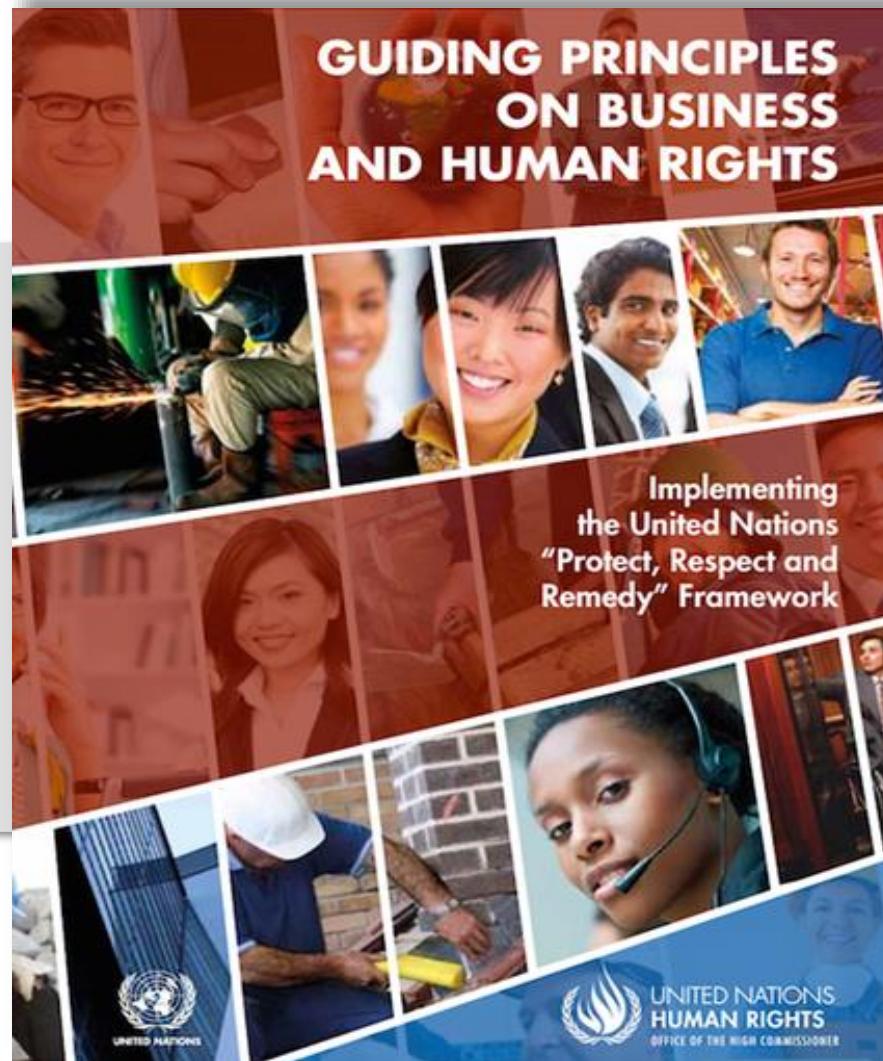


5

Q&A



Prof. John Ruggie (10/18/1944 - 09/16/2021)



Tak for jeres tid.



Susanne Stormer

Partner, Head of Sustainability

Email: susanne.stormer@pwc.com

Mobile: +45 2334 6283

www.pwc.dk

This publication has been prepared for general guidance on matters of interest only, and does not constitute professional advice. You should not act upon the information contained in this publication without obtaining specific professional advice. No representation or warranty (express or implied) is given as to the accuracy or completeness of the information contained in this publication, and, to the extent permitted by law, PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab, its members, employees and agents do not accept or assume any liability, responsibility or duty of care for any consequences of you or anyone else acting, or refraining to act, in reliance on the information contained in this publication or for any decision based on it.

© 2021 PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab. All rights reserved. In this document, "PwC" refers to PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab which is a member firm of PricewaterhouseCoopers International Limited, each member firm of which is a separate legal entity.