



CS3D - klar, parat, start

Webinarrække om bæredygtighed

December 2022



Agenda

- 1 Hvad skal du vide om CS3D?
Susanne Stormer, Partner og Leder af ESG og Sustainability Services, PwC DK
- 2 Status på forhandlingerne i Bruxelles (Engelsk)
Jacomien van den Hurk, Director of EU Public Policy and Regulatory affairs, PwC BE
- 3 Hvad vil det sige at arbejde med due diligence i praksis?
Mette Schiøtz Sørensen, Senior Manager og Anders Planck-Hendriksen, Manager, PwC DK
- 4 Q&A



01

Hvad skal du vide om CS3D?

Susanne Stormer, Partner og Leder af ESG og Sustainability Services, PwC DK

Fra frivillighed til lovpligtigt ansvar

Corporate Sustainability Due Diligence Directive

Formål - at fremme virksomheders respekt for menneskerettigheder og miljø i deres egne aktiviteter og gennem deres værdikæde

Due diligence processer

art. 4

Krav til virksomheder om at udføre behørig due diligence (DD) for menneskerettigheder og miljø i hele værdikæden

Klimaplan (største virksomheder)

art. 15

Krav om en plan for at sikre, at forretningsmodel og strategi er kompatibel med målene i Paris-aftalen

Ledelsens ansvar

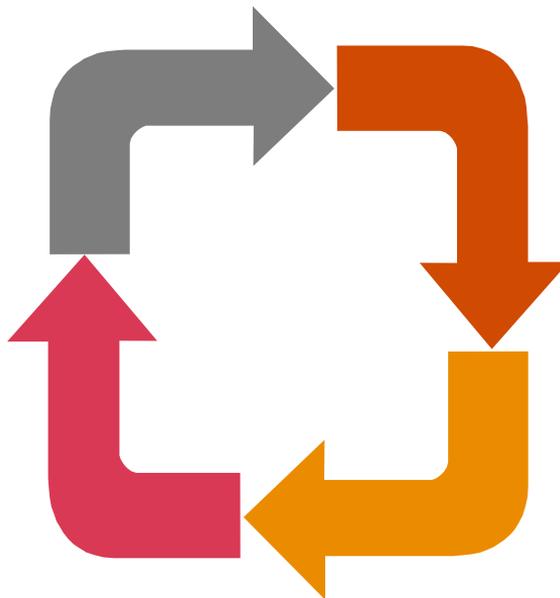
art. 25 og 26

Ledelsen gøres ansvarlig for at fastsætte og overvåge de relevante due diligence handlinger og forholde sig til deres beslutningers konsekvenser for bæredygtighed på kort og lang sigt.

Hvad betyder det i praksis?

4. Årligt opfølgning på egen **due diligence** og redegørelse for opfølgningen (art. 10 og 11)

3. Sikre direkte **klageadgang** for personer, fagforeninger og samfundsorganisationer (art. 9)



1. Integrere due diligence i eksisterende **politikker** og udarbejde en egentlig due diligence politik (art. 5)

2. Identificere aktuelle og potentielle negative påvirkninger af miljø og menneskerettigheder i **værdikæden**, herunder sikre passende foranstaltninger (art. 6, 7 og 8)

Myndighedstilsyn og adgang til at anlægge civil retssag ved domstole (ift. art. 7 & 8)

Fokus på store virksomheder og “High Impact”-sektorer

EU selskaber: Cirka 13.000

Gruppe 1: Selskaber med

- mere end 500 ansatte
- en global nettoomsætning på mere end 150 mio. €

Gruppe 2: Selskaber med

- mere end 250 ansatte
- en global nettoomsætning på mere end 40 mio. €
- mindst 50% af nettoomsætning fra en eller flere “high-impact”-sektor(er)*

Tredjelandsselskaber: Cirka 4.000

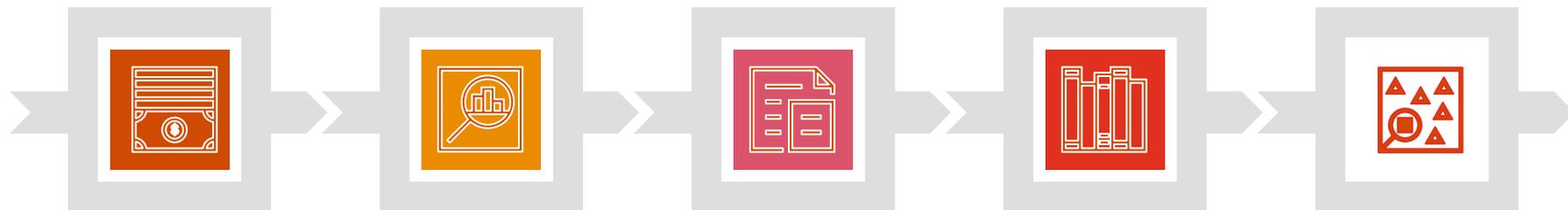
Gruppe 1: Selskaber med en nettoomsætning på mere end 150 mio. € i EU

Gruppe 2: Selskaber med

- en nettoomsætning på mere end 40 mio. € i EU
- mindst 50 % af nettoomsætningen fra en eller flere “high-impact”-sektor(er)*.

*High-impact”-sektorer: (a) beklædning og fodtøj mv., (b) landbrug, fødevarer, skovbrug, fiskeri mv. og (c) mineralressourcer, herunder olie, gas og metal

Due diligence indgår på tværs af EU's Sustainable Finance initiativer



SFDR

Statement om due diligence politikker og oplysningskrav om overtrædelse og manglende efterlevelse af UNGP og OECD guidelines

Taxonomy

Minimum Social Safeguards henvisning til UNGP & OECD guidelines.

CSRD

Beskrivelse af virksomhedens due diligence processer.

(draft) ESRS

Statement og beskrivelse af due diligence processer

CS3D

Beskrivelse af, hvilken adfærd i form af processer, der skal implementeres i en virksomhed for at identificere og adressere negativ påvirkning på mennesker og miljø



02

Status på forhandlingerne i Bruxelles

Jacomien van den Hurk, Director of EU Public Policy and Regulatory affairs, PwC BE

Likely timeline



Legislative process

Council

- 'Prioritisation' of adverse impacts
- Removing directors' duties
- Exemption from obligation to terminate business relationship

European Parliament

- 'Whole' value chain
- Removing exemption for financial services
- Limit use of contractual clauses
- Possible amendments to limit the role of the auditor

Stakeholders

- Civil society is heavily engaged on the proposal
- MEPs will use this file to gain visibility



How far up the value chain should diligence be applied?
Which duties should directors be responsible for?
Scope of companies (PIEs or limited companies as well)? EP in favour of including high-risk SMEs.
Whether to include non-EU undertakings operating in Single Market, and through which legal tool.

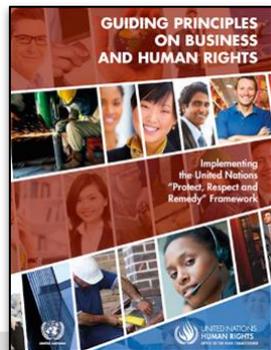


03

Hvad vil det sige at arbejde med due diligence i praksis?

Mette Schiøtz Sørensen, Senior Manager og Anders Planck-Hendriksen, Manager, PwC DK

Internationale retningslinjer fastsætter forventninger til virksomheder om at forebygge og adressere negativ påvirkning på mennesker og miljø



3 PILLARS OF THE GUIDING PRINCIPLES

Protect

State duty to protect

Respect

Corporate responsibility to respect

Remedy

Victims' access to effective remedy

Human rights due diligence: The process and supporting measures



Step 1: Forpligtelse og forankring

Sæt virksomhedens ansvar i værdikæden på dagsordenen i ledelsen af og få mandat til et strategisk fokus på mål og fremdrift.

På den baggrund kan I bygge virksomhedens ambitioner og forventninger ind i politikker og codes of conduct med leverandører og samarbejdspartnere.



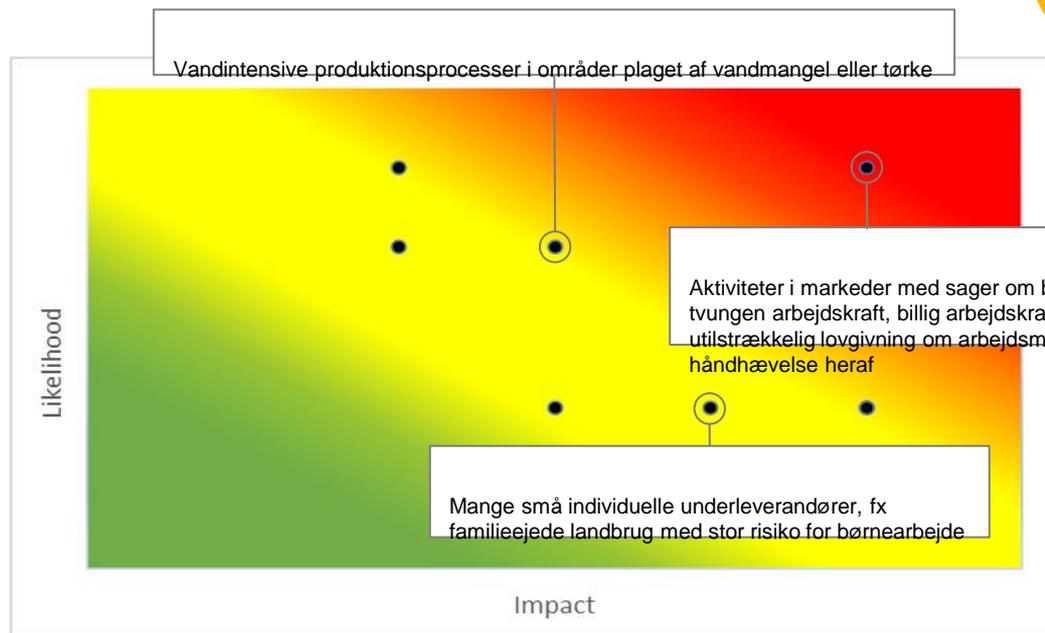
Hvilke politikker vedr. mennesker og miljø i værdikæden har vi allerede?

Trænger politikken til en opdatering?

Hvilke interne interessenter bør inddrages? Fx compliance, indkøb, produktudvikling, kommunikation, m.fl.

Hvilke menneskerettigheder forpligter vi os til at arbejde strategisk med og hvordan? Bør informeres af risikovurdering jf. step 2

Step 2: Risikovurdering



Hvordan opnår vi viden om ricisi? Fx interne ressourcer og data, interviews, brancheanalyser, eksterne kilder m.v.

Hvad er vores faktiske og potentielle impact i forhold til identificerede ricisi?

...og hvad bør vi gøre for at afbøde det?

Hvordan bør vi prioritere ricisi og indsats til afbødning herfor?

Step 3: Tag hånd om negative indvirkninger



Kan vi stoppe eller ændre praksis for at afbøde problemet?

Kan vi gå i dialog for at skabe opmærksomhed og stille krav til samarbejdspartnere?

Skal vores code of conduct opdateres for at håndtere vores største risici?

Kan vi anvende branchesamarbejde og lignende til at øge vores indflydelse?

Step 4: Løbende opfølgning

	Project summary	Indicators	Means of verification	Risks/assumptions
Impact	Reduce poverty in the supply chain	Ratio of value chain workers above/below the poverty line	Survey records	
Outcome	xx% of value chain workers reporting that they are able to better manage their household budgets so as to meet their savings goals	Number of value chain workers reporting that they are able to better manage their household budgets so as to meet their savings goals	Survey records	Improving financial literacy rates can help create pathways out of poverty. Furthermore, it can bring business opportunities, such as more reliable supply
Outputs	xx% of value chain workers having completed financial literacy training	Number of value chain workers having completed financial literacy training	Training attendance records	Training attendants apply what they have learnt during training
Activities	Financial literacy training	Number of trainings run	Training records	Value chain workers have the willingness, resources and capacities to attend training



Jeres risk management planer bør sætte mål for jeres indsats med at adressere de identificerede risici.

Beskriv også, hvordan I følger op på målene fx ved dialog med samarbejdspartnere, overvågning af egne og leverandørers indsats og indsamling af data.

Step 5: Kommunikation



- Årsrapport
- Bæredygtighedsrapport
- Nøglepolitikker
- Code of conduct
- Certificeringer og mærker
- Inddragelse af medarbejdere

Step 6: Klagemekanisme og oprejsning



Etablere adgang til at klage

Behandling af klagen

Sikre oprejsning for den skadelidte

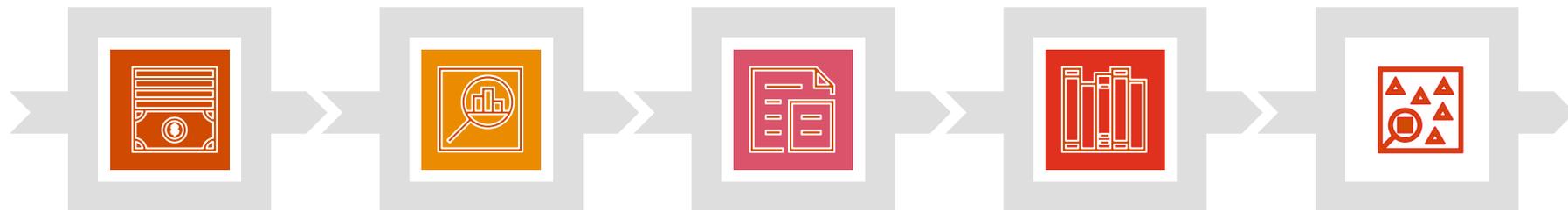


Hvis I har eksisterende klageadgange, kan I undersøge, om disse kan anvendes til formålet.

Har jeres leverandører en klagemekanisme og indgår den i jeres dialog og samarbejde?

Har alle adgang til jeres klageadgang, fx arbejdere med begrænset internetadgang?

Due diligence indgår på tværs af EU's Sustainable Finance initiativer



SFDR

Statement om due diligence politikker og oplysningskrav om overtrædelse og manglende efterlevelse af UNGP og OECD guidelines

Taxonomy

Minimum Social Safeguards henvisning til UNGP & OECD guidelines.

CSRD

Beskrivelse af virksomhedens due diligence processer.

(draft) ESRS

Statement og beskrivelse af due diligence processer

CS3D

Beskrivelse af, hvilken adfærd i form af processer, der skal implementeres i en virksomhed for at identificere og adressere negativ påvirkning på mennesker og miljø

4

Q&A

Tak for i dag og på gensyn

Se eller gense webcasts på pwc.dk/sustainability-2022



Susanne Stormer

Partner, ESG & Sustainability Services Leader

Email: susanne.stormer@pwc.com

Mobile: +45 2334 6283
pwc.com



Mette Schiøtz Sørensen

Senior Manager

Email: mette.schiotz.sorensen@pwc.com

Mobile: +45 5115 8625



Anders Planck-Hendriksen

Manager

Email: anders.planck@pwc.com

Mobile: +45 2021 4265

© 2022 PwC. All rights reserved. Not for further distribution without the permission of PwC. "PwC" refers to the network of member firms of PricewaterhouseCoopers International Limited (PwCIL), or, as the context requires, individual member firms of the PwC network. Each member firm is a separate legal entity and does not act as agent of PwCIL or any other member firm. PwCIL does not provide any services to clients.

PwCIL is not responsible or liable for the acts or omissions of any of its member firms nor can it control the exercise of their professional judgment or bind them in any way. No member firm is responsible or liable for the acts or omissions of any other member firm nor can it control the exercise of another member firm's professional judgment or bind another member firm or PwCIL in any way.