

4 gode råd til working capital management

Effektiv håndtering af arbejdskapital er afgørende for enhver virksomheds succes og bæredygtighed. Arbejdskapitaloptimering handler om at optimere virksomhedens likviditet ved at effektivisere processerne og ressourcestyringen. For at hjælpe dig med at opnå positive resultater og bæredygtige ændringer i din virksomheds arbejdskapital, er her fem vigtige råd:

1. Strategisk fokus og delegering af ansvar

En succesfuld arbejdskapitaloptimering kræver et strategisk fokus og forankring i topledelsen. Ved at prioritere arbejdskapitaloptimering som en strategisk indsats kan virksomheden sikre nødvendig opbakning og ressourcer.

Samtidig er det vigtigt at uddelegere ansvar til ledere på tværs af værdikæden, så de kan fastsætte klare mål og optimere processerne. En central projektorganisation kan bidrage til erfaringsdeling, diskussion af udfordringer og etablering af relevante KPI'er, samtidig med at succes belønnes. Dette sikrer engagement og effektivitet i arbejdskapitaloptimeringsprocessen.

2. Tværgående involvering

Arbejdskapitaloptimering kræver aktiv deltagelse og bidrag fra flere afdelinger. Hver med deres specifikke fokusområder og konkrete bidrag.

- Finansafdelingen bidrager ved at overvåge og styre likviditeten, identificere og implementere økonomiske strategier samt forbedre betalingsbetingelser og kreditstyring. Deres indsats sigter mod at frigøre bundne midler og forbedre den samlede likviditet i virksomheden.

- Indkøbsafdelingen spiller en vigtig rolle i arbejdskapitaloptimering ved at fokusere på omkostningsstyring, forhandlinger med leverandører og optimering af lagerbeholdninger. De kan bidrage til at reducere indkøbsomkostninger, minimere lagerbinding og sikre rettidig forsyning af nødvendige ressourcer.
- Salgsafdelingen har til opgave at forbedre betalingsstrømmen ved at fremskynde betalinger fra kunder, forhandle gunstige betalingsvilkår og minimere risikoen for ubetalte fakturaer. Deres fokus er at maksimere likviditeten gennem effektiv kreditstyring og inddrivelse af tilgodehavender.
- Supply chain-afdelingen har ansvar for at optimere forsyningskæden, reducere leadtider og minimere lagerbeholdninger. Ved at forbedre logistikprocesser og styrke samarbejdet med leverandører kan de bidrage til en mere effektiv arbejdskapitalstyring.

Gennem afdelingernes specifikke bidrag og fokusområder kan de bidrage til arbejdskapitaloptimering ved at frigøre kapital, forbedre betalingsstrømmen, reducere omkostninger og optimere ressourcestyring. Deres samarbejde og koordinering er afgørende for at opnå en helhedsorienteret tilgang og maksimere virksomhedens arbejdskapitalpotentiale.

3. Transparens

Transparens er afgørende for at skabe fælles engagement og forbedringer i arbejdskapitaloptimering. Det er vigtigt at dele nyheder og resultater, der fremhæver arbejdskapitalens præstation. Ved at integrere arbejdskapital i den månedlige rapportering og opretholde en løbende opfølgning kan virksomheden følge med i sin performance og identificere områder med potentiale for forbedring.

Rapporteringen bør tilpasses målgruppen og præsentere data på en letforståelig måde. Dette skaber gennemsigtighed og incitament til at opnå positive resultater i arbejdskapitaloptimering. Ved at inkorporere arbejdskapital i rapporteringen og holde løbende opfølgning kan virksomheden styrke sin finansielle position og opnå større likviditet og effektivitet i sin drift.

4. Kontinuerlig proces

Arbejdskapitaloptimering er en vedvarende proces, der kræver konstant opmærksomhed, justering og opfølgning. En effektiv måde at opretholde denne proces er ved at etablere regelmæssige møder, hvor eksisterende processer udfordres, og nye forbedringsinitiativer drøftes. Ved at oprette en styregruppe, der

baserer sin opfølgning på månedlig rapportering, kan virksomheden sikre kontinuerlig overvågning og evaluering af arbejdskapitalens udvikling.

For at sikre at arbejdskapitaloptimering bliver en integreret del af virksomhedskulturen, er det også vigtigt at implementere denne tilgang for nye medarbejdere fra deres første dag. Ved at indarbejde arbejdskapitaloptimering som en del af den initiale oplæring og ved at opmuntre til vedvarende spørgsmål og forbedringsforslag, kan virksomheden sikre, at den kontinuerlige proces bliver en naturlig del af arbejdsmetoderne.

Den kontinuerlige proces med arbejdskapitaloptimering bidrager til at styrke virksomhedens finansielle position, likviditet og effektivitet på lang sigt. Ved at have etablerede møder, en styregruppe og en kultur, der understøtter konstant forbedring, kan virksomheden sikre, at den altid er på forkant med at identificere og implementere de bedste løsninger for arbejdskapitalstyring.

Ved at følge disse fire råd kan din virksomhed styrke sin arbejdskapital og skabe et solidt grundlag for økonomisk succes og vækst.

Lad PwC's eksperter stå for arbejdskapitalprojektet

Vores datadrevne tilgang med fokus på optimering af virksomhedens processer sikrer kort- og langsigtede gevinster.

Et arbejdskapitalprojekt med PwC vil typisk begynde med en datadrevet analyse af det samlede forbedringspotentiale, hvorefter prioriterede indsatsområder med konkrete handlingsplaner identificeres. Det er af afgørende betydning for os at sikre, at virksomheden hele tiden har "hånd i hank" med processen og ikke mindst, at ekspertise og knowhow overføres til virksomhedens egne ansatte.

Vi hjælper dig med

- Identifikation af quick wins og implementering af likviditets- og omkostningsforbedringer gennem hele værdikæden (kommercielle betingelser til optimering af processer)
- Optimering af processer der driver og påvirker arbejdskapitalen
- Visualisering af udviklingen i arbejdskapitalen gennem stærke analytiske værktøjer
- Evnen til at identificere muligheder, håndtere implementeringen og monitorere resultaterne på et vedvarende niveau
- Etablere et 'cash mindset' i organisationen, der optimerer og balancerer KPI'er, likviditet, omkostninger og serviceniveau.

Kontakt



René Brandt Jensen
Partner
M. 2141 6025
E. rene.brandt.jensen@pwc.com



Søren Okholm Gadeberg
Manager
M. 2243 6121
E. soren.okholm.gadeberg@pwc.com