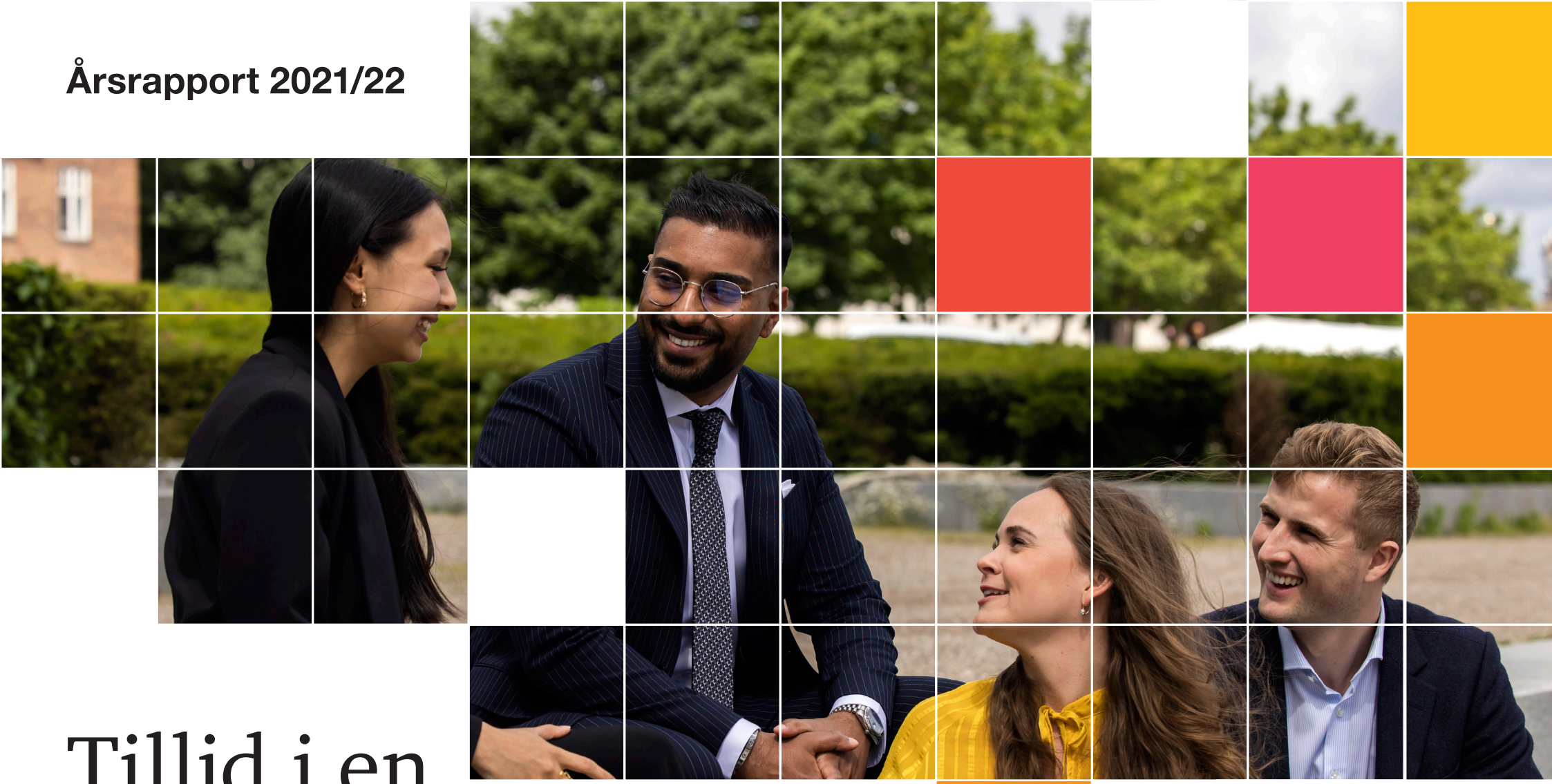
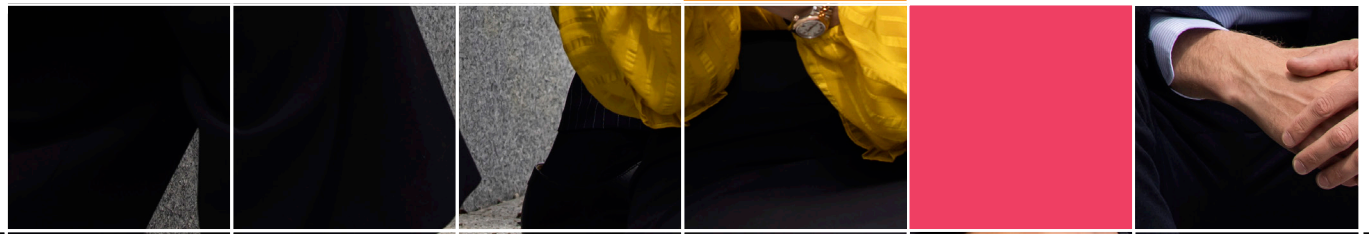
Årsrapport 2021/22



Tillid i en verden i forandring

PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab (PwC)
CVR-nr. 33 77 12 31
Strandvejen 44, 2900 Hellerup
Godkendt på generalforsamlingen den 1. oktober 2022
Dirigent: Karina Pöckel Arendt

pwc



Indhold

En aktiv, tillidsskabende rolle i samfundet 3

PwC i tal 4

Ledelsesberetning 6

Tillid i en verden i forandring 7
Ledelse, fleksibilitet og karriereudvikling i højsædet 8
Vi fastholder vores position som markedsleder 13
Et fælles ansvar for vores samfund og fremtid 18
Regnskabsberetning 23
ESG-beretning 25
Finansielle hoved- og nøgletal 30
ESG hoved- og nøgletal 30

Årsregnskab 2021|22 31

Totalindkomstopgørelse 32
Balance 33
Egenkapitalopgørelse 34
Pengestrømsopgørelse 34
Noteoplysninger 35

ESG-rapporten 2021|22 (Supplerende beretning) 63

Indledning 64
E - Miljøforhold 65
S - Sociale forhold 66
G - Ledelsesforhold 67
Noteoplysninger 68

Erklæringer og oplysninger 80

Ledelsespåtegning 81
Den uafhængige revisors revisionspåtegning 82
Den uafhængige revisors erklæring på ESG-rapporten med begrænset sikkerhed 84
Selskabsoplysninger 86
Aktive kapitalejere 87

En aktiv, tillidsskabende rolle i samfundet

Det seneste år har i meget høj grad underbygget, at det eneste, der er sikkert, er at der ikke er noget, der er sikkert. Ikke så snart havde tredje bølge af COVID-19-epidemien lagt sig i de fleste lande, før verden blev ramt af Ruslands krig mod Ukraine. Forhold, der tilsammen nærmest har dannet den perfekte storm af økonomisk usikkerhed, stigende inflation, geopolitiske spændinger, trusler mod informations- og cybersikkerhed, brudte forsyningskæder, energikrise mv. Sammen med de accelererende klimaforandringer kan man roligt sige, at 2021/22 har båret præg af en verden, der er i forandring.

I PwC har vi som målsætning at spille en aktiv rolle i løsningen af væsentlige problemstillinger, og vi har et ønske om klart at vise, hvor vi står holdnings- og værdimæssigt i forhold til vigtige samfundsmæssige emner. Det, mener vi, er afgørende for at kunne have et troværdigt purpose, der handler om at styrke tilliden i det samfund, vi er en del af. Derfor er vi også både ydmyge overfor og stolte over, at så mange relationer fra det private erhvervsliv og det offentlige har vist os tillid ved at vælge os til som samarbejdspartner, hvad enten det har været inden for revision, skat eller rådgivning.

Det er disse positive tilvalg fra både kunder og dygtige medarbejdere, der er fundamentet for, at vi kan udvikle vores forretning og i året atter har kunnet realisere en tocifret vækst, nemlig på 10 % i den produktion, der er genereret af PwC's medarbejdere og partnere i Danmark, og medregnes omsætningen via bidrag fra underleverandører og det globale netværk er væksten 5 %. Det bidrager til en omsætning på DKK 3,4 mia., og med 165 flere PwC'ere når vi et rekordhøjt antal medarbejdere og partnere, hvor hele 89 % i vores medarbejdertilfredshedsmåling 2022 giver udtryk for, at de er stolte over at arbejde i PwC.

Vi har i året også lanceret en ny strategi, Tillid25, med tillid som bærende fundament. Heri har vi sat ambitioner for, at vi vil være dem, som branchens dygtigste medarbejdere og ledere vælger til og bliver hos, fordi vi i PwC leverer det, vi kalder, den bedste People Experience. Vi vil fastholde vores markedsledende position inden for revision, skat og rådgivning, bl.a. ved fortsat at investere i og altid at være relevante for vores kunder i en mere og mere volatil verden. Det gælder fx inden for erhvervsjuridiske forhold, digitaliseringsagendaen og bæredygtighedsagendaen, som både rummer spændende strategiske muligheder og stigende krav til dokumentation og rapportering.

Alt i alt står PwC – trods en verden i forandring – med et stærkt udgangspunkt i vores tillidsskabende formål, og jeg vil gerne sige alle vores medarbejdere og kunder en stor tak for tilliden.

Mogens Nørgaard Mogensen
Administrerende direktør
og senior partner

PwC i tal

Vi er 2.602 PwC'ere

165 flere PwC'ere end sidste år
(fortsættende aktivitet)

Omsætning
DKK 3,4 mia.

100 %
kundeandel blandt C25-selskaber*

*De 25 mest omsatte aktier på OMX/Københavns Fondsbørs

10 %
vækst

Fra PwC's medarbejdere og partnere ansat i Danmark, og 5% rapporteret vækst

9
Kunde-tilfredshed
Vores kunder vurderer os i top

89 %
er stolte af at arbejde i PwC

Forbedret med 2 %-point

PwC i tal

85 %

People Engagement Index

Den overordnede medarbejdertilfredshed

+5 procentpoint

187

agendasættende arrangementer, seminarer og kurser

Uddannelsesforløb

207

nye graduates og trainees

#1

Branchens bedste image og medarbejdere

60 %

reduktion i CO_2e-udledning

(i forhold til baseline i vores Net Zero-ambition)

12.225

feedback-svar til og fra medarbejdere

Ledelsesberetning

Tillid i en verden i forandring

Vi er stolte over, at vores resultater for 2021/22 har vist, at PwC i høj grad har formået fortsat at være relevant for det private erhvervsliv og den offentlige sektor. Gennem vores kompetencer inden for revision, skat og rådgivning har vi bidraget til at skabe løsninger på nogle af de problemstillinger, der har været højt på agendaen i det seneste år. 2021/22 har været et rigtig godt år for PwC med en nettoomsætning på DKK 3,4 mia. svarende til en vækst på 10 % på den omsætning der er genereret af PwC's medarbejdere og partnere i Danmark, samt en rapporteret vækst på 5 %, hvor omsætning via bidrag fra underleverandører og det globale netværk indgår. Alle vores kerneydelser bidrager til væksten, men den er særligt drevet af øget omsætning fra lovpligtige revisionsydelser samt høj aktivitet inden for skatterådgivning og på transaktionsmarkedet. Vi har således set en flot tilgang af nye markedsdefinerende revisions- og rådgivningskunder bredt i forretningen.

I april 2022 gennemførte vi salget af vores Global Mobility-forretning, som PwC-netværket tidligere på året besluttede at frasælge globalt, til en amerikansk kapitalfond. Det til trods vidner vores resultat af fortsættende aktiviteter om, at vi stadig står stærkt. Som nævnt, har vi realiseret en vækst på hele 10 %, hvis man ser isoleret på den omsætning, som er genereret af PwC's medarbejdere og partnere i Danmark. En vækst, vi finder meget tilfredsstillende, og som kun er mulig på grund af stor dedikation og fleksibilitet fra vores medarbejdere, partnere og stærke kunderelationer.

Vi er meget stolte og ydmyge over de mange kunder, som har valgt at samarbejde med PwC, herunder alle C25-virksomheder.

Vores flotte resultat bygger først og fremmest på vores medarbejderes og partneres engagement og talent, der er afgørende for vores kunder og stærke kultur. Vi er derfor meget glade for, at vi er blevet 165 flere PwC'ere end sidste år (fortsættende aktivitet), så vi ved regnskabsårets udgang er flere end 2.600 medarbejdere og partnere. Vi ved, at fleksibilitet, udviklende rammer, opgaver og god ledelse i et stærkt fællesskab er afgørende for trivsel og en spændende karriere. Derfor har vi i løbet af året arbejdet på at løfte PwC'ernes medarbejderoplevelse – det, vi kalder "People Experience". Som markedsleder kan vi tilbyde de mest spændende karrieremuligheder, og vi er karrierestedet, som branchens dygtigste og mest passionerede medarbejdere og partnere aktivt vælger til. Kultur, fællesskab og mennesker er afgørende for PwC, og vi ønsker at være et levende videnhus for mange forskellige talenter. Vi fejrer også vores stærke fællesskab løbende gennem året og har bl.a. markeret dette ved forskellige PwC-events og initiativet Talks & Tapas, hvor vi sætter spot på, hvordan vores strategi folder sig ud i forretningen gennem relationer, cases og inspiration.

Vores formål om at bidrage til at styrke tilliden i samfundet og løse væsentlige problemstillinger har i høj grad været aktuelt i et år, der har været præget af store forandringer. Krigen i Ukraine og de afledte geopolitiske spændinger, klimaforandringer, trusler mod informations- og cybersikkerhed, COVID-19-pandemiens opblussen over vinteren og stigende inflation har påvirket Danmark og resten af verden, og herunder både det private erhvervsliv og det offentlige. I PwC ønsker vi at spille en aktiv rolle i at bidrage til løsningen af disse problemstillinger ved at stille vores kompetencer til rådighed og dele viden. Det gør vi primært via vores ydelser, men også gennem bl.a. en lang række agendasættende konferencer og digitale tilbud som webcast samt analyser og publikationer, der alle stiller skarpt på de aktuelle problemstillinger, der står øverst på agendaen for erhvervslivet og i samfundet.

Vi ser frem mod 2025

Vi har i året, der er gået, lanceret en ny strategi, der viderefører vores stærke fundament i PwC frem mod 2025. Strategien tager udgangspunkt i en verden i forandring og de ændrede forhold for kunder, medarbejdere og omverdenen, der følger med.

Vi kalder vores strategi Tillid25, fordi tillid er fundamentet for vores forretning og nøglen i alle relationer. I Tillid25 er ledelse ligeledes et vigtigt fokusområde for os – herunder i forhold til at fastholde og tiltrække branchens bedste medarbejdere. Den digitale tillid er også et naturligt og centralt omdrejningspunkt for os, hvor den enkelte PwC'er har et digitalt mindset, og vi leverer vores løsninger på en ny måde. Vi tager ansvar for det samfund, vi er en del af ved at prioritere og eksekvere konkrete tiltag

> "Tillid taler direkte ind i vores formål og PwC-kultur om at være tæt på vores kunder og dermed på markedet. Samtidig er tillid det underliggende fundament i relation til integritet og vores evne til at bevare en høj kvalitet.

inden for bæredygtighed, så vores omverden kan have tillid til os som en ansvarlig virksomhed. Tillid taler også direkte ind i vores formål og PwC-kultur om at være tæt på vores kunder og dermed på markedet. Samtidig er tillid det underliggende fundament i relation til integritet og vores evne til at bevare en høj kvalitet. Man skal kunne stole på os, og PwC skal i 2025 fortsat være det fornemmeste kvalitetsstempel i branchen.

Ledelse, fleksibilitet og karriereudvikling i højsædet

I PwC er vores medarbejdere og vores kultur helt afgørende for udviklingen af vores forretning. En vigtig del af vores fokus på People Experience handler om at sikre god og langsigtet ledelse, hvilket sammen med den fortsatte udvikling af diversitet og inklusion har præget det seneste år. For at understøtte arbejdet med god ledelse har vi bl.a. iværksat et ambitiøst træningsforløb

målrettet vores teamledere samt etableret netværk for vores afdelingsledere. Disse netværk har til formål at sikre deling af og sparring om best practice samt inspiration og læring fra den nyeste viden inden for ledelse. Derudover har vi holdt mere end 25 lokale workshops for vores ledere, hvor fokus har været på god ledelse. Gennem øvelser i ledelsesdilemmaer og en konference for alle vores partnere og directors har vi sat fokus på at skabe engagement i forhold til nogle udvalgte områder i vores strategi Tillid25. Vi har også lanceret en ny proces for udvikling og evaluering af vores partnere, der ud over et nyt og langt mere intuitivt system også lægger større vægt på den enkelte partners fortsatte udvikling end tidligere. Derudover har vi fortsat vores fokus på ledelsesfeedback. I løbet af året har vores medarbejdere givet feedback til vores ledere næsten 4000 gange. Et værdifuldt input, som vi bruger til at udvikle ledelsen i PwC.

Vi arbejder for en inkluderende og mangfoldig arbejdsplads

Diversitet og inklusion er en del af PwC's strategi Tillid25. I året, der er gået, har vi bl.a. i alle afdelinger udarbejdet handlingsplaner, som skal sikre, at vi når vores mål

Vi er 2.602 PwC'ere

165 flere PwC'ere end sidste år (fortsættende aktivitet)

#1

Branchens bedste image og medarbejdere

om en større balance mellem kønnene i vores ledelseslag, hvor min. 33 % af vores ledere skal være kvinder i 2030. Ved udgangen af regnskabsåret havde vi en kønsfordeling i PwC på 39 % kvinder (2020/21: 38 %) og 61 % mænd (2020/21: 62 %), hvor kvinder i vores ledelseslag udgør 23 % (2020/21: 22 %), og 77 % er mænd (2020/21: 78 %). Det betyder, at vi har set en mindre bevægelse i den rigtige retning, som vi dog gerne ser udvikler sig hurtigere i de kommende år. Vi forventer, at vores tiltag på området vil understøtte dette.

I løbet af året har vi opgraderet vores FamilieLiv-pakke, som sikrer gode vilkår og muligheder for nuværende og kommende forældre i PwC. Det betyder bl.a., at vi fordobler betalt orlov for fædre og medforældre fra 12 uger til 24 uger efter fødslen og dermed stiller alle vores medarbejdere lige. Opgraderingen omfatter desuden:

- tilbud om at være en del af et forældrenetværk
- at vi inkluderer mænd i vores nuværende tilbud om barselsmentorordning
- mulighed for at gå på nedsat tid (30 timer) i fire uger til fuld løn i en periode efter endt orlov
- et struktureret reboarding-fokus, hvor vi skaber gode forudsætninger for, at vores medarbejdere vender godt tilbage til PwC efter endt orlov.

Disse nye muligheder er et add-on til eksisterende muligheder og vilkår i pakken, som bl.a. inkluderer, at vi betaler barnets 1., 2. og 3. sygedag og ret til orlov efter seks måneders ansættelse. Vi tilbyder desuden muligheden for at blive medlem af barselsnetværket Inspired Beyond Babies og har i løbet af det seneste år holdt tre events for barslende og deres babyer i Hellerup, Odense og Herning.

I vores arbejde med diversitet og inklusion har vi trænet alle vores ledere i unconscious bias, som skal være med til at forebygge, at ubevidste fordomme påvirker vigtige beslutninger, fx i forbindelse med rekruttering. Vi har forpligtet os yderligere i vores arbejde på området ved at tilslutte os Diversitetspagten, som Dansk Erhverv og The Diversity Council står bag. Diversitetspagten forpligter til, at der bliver arbejdet med tre overordnede indsatsområder: 1) Et mindre kønsopdelt uddannelsesvalg og arbejdsmarked, 2) Et familie- og arbejdsliv i balance og 3) Danmark som et internationalt arbejdsmarked med rum til forskellighed.

Vi har i det seneste år understøttet vores arbejde med diversitet og inklusion som en del af netværket "Target Gender Equality", hvor vi har delt erfaringer og viden med andre virksomheder. Vi blev Founding Partner for "The Diversity Council" i 2016 og er en del af "CEO Pledge" – "The ABC's of Diversity & Inclusion" – sammen med 17 andre ledende virksomheder i Danmark. Med CEO Pledge har vi forpligtet os til at arbejde målrettet med inklusion og diversitet. Vi deltager også i programmer som "Advanced Leadership Programme", der skal styrke balancen i antallet af kvindelige ledere i de øverste ledelseslag. Siden 2017 har 19 kvinder fra PwC deltaget i "Advanced Leadership Programme". Derudover har unge kvinder fra PwC været med i "High Potential Programme", som er et ledelses- og udviklingsprogram for kvinder i starten af deres karriere. PwC har

> "I PwC arbejder vi kontinuerligt på, at vores medarbejdere har mulighed for at udvikle sig, og at de trives i deres arbejdsliv – uanset hvilken fase i livet de står i. I året, der er gået, har vi bl.a. opgraderet vores FamilieLiv-pakke, som sikrer gode vilkår og muligheder for nuværende og kommende forældre i PwC. Derudover har vi skærpet vores fokus på erfarne medarbejdere.

også igen i år sponsoreret konferencen "Womenomics". Konferencen er en af de største af sin slags i Norden og stiller skarpt på netop diversitet og inklusion.

Vi har derudover sat yderligere fokus på erfarne medarbejdere, da vi i PwC ønsker at fastholde vores medarbejdere, og alle skal trives gennem hele deres karriere. Vi har indført konkrete tiltag som fx netværk for erfarne medarbejdere (55+), årlige samtaler og tildeling af to ekstra feriefridage pr. år for medarbejdere fra 60+ år. Vi vil fortsat have øget fokus på dette.

Fleksibilitet og wellbeing for vores medarbejdere er en prioritet

I PwC arbejder vi kontinuerligt på at sikre og understøtte fleksibilitet i hverdagen. Det gør vi bl.a. ved at tilbyde muligheder, som kan lette hverdagen, og gennem rammer, der tager højde for, at vores medarbejdere og partnere har forskellige behov i forskellige perioder af livet. Vi er rigtig stolte af, at hele 9 ud af 10 i årets medarbejdertilfredshedsundersøgelse svarer, at de oplever høj tillid til anvendelse af fleksibilitet uden at gå på kompromis med kvaliteten i arbejdet.

Wellbeing er ligeledes et fortsat indsatsområde, hvor vi hele tiden arbejder på at tilbyde muligheder for at opnå og opretholde en god balance i hverdagen – både mentalt og fysisk. I løbet af året har vi bl.a. tilbudt Falcks førstehjælpskurser og afholdt en webinarrække med fokus på hjernens handlemønstre, og hvordan små justeringer kan forbedre mental og fysisk velvære.

Vi har deltaget i "Vi cykler til arbejde", hvor vi tilbagelagde 39.000 kilometer og gav inspiration til nye gode transportvaner. Vi har desuden afsat midler til lokale initiativer via en støttepulje, som kan understøtte, at vores medarbejdere rundt om i landet har de rette faciliteter til at skabe fysisk balance i hverdagen. Alle tiltag skal være med til at sikre arbejdsglæde og sætte de bedste rammer for, at vi kan skabe succes sammen med vores kunder.

Arbejdet med diversitet, fleksibilitet og wellbeing er sammen med upskilling (side 12) væsentlige fokuspunkter i vores strategi Tillid25 og en bærende del af vores arbejde med samfundsansvar under fokusområdet Mennesker. Her har vi en ambition om at arbejde målrettet på at give vores medarbejdere et godt arbejdsliv. Det betyder, at vi er en inkluderende arbejdsplads, der sikrer, at vores medarbejdere trives og udvikler sig, og at de kan opnå den balance, de ønsker mellem arbejdsliv og privatliv. Vores medarbejdere skal – når de forlader PwC – tage herfra både personligt og fagligt stærkere, end da de startede. Ud over Mennesker har vi i vores arbejde med samfundsansvar også fokus på Miljø og Mindset, som er nærmere beskrevet under afsnittet Et fælles ansvar for vores samfund og fremtid (side 18).

Det bedste afsæt for en udviklende karriere

Vi vil være branchens mest attraktive karrierested, og vi er glade for, at vi endnu en gang er brancheførende og blandt Danmarks allerbedste på parameteret "Medarbejdere" i Imageanalysen fra 2021 fra Institut

Den overordnede medarbejdertilfredshed

People Engagement Index

85 %

+5 procentpoint

i forhold til 2020/21

for Opinionsanalyse. Uddannelse og udvikling af vores medarbejdere er områder, vi investerer mange ressourcer i. Fx har medarbejdere og partnere i 2021/22 gennemført mere end 240.000 timers efteruddannelse.

Endnu flere graduate-programmer og uddannelsesforløb

PwC har gennem de seneste mange år klædt vores unge medarbejdere på med praktisk erfaring og uddannelse gennem vores mange programmer og uddannelsesforløb og dermed udviklet vores egne talenter. De seneste år har vores fokus på talentudvikling taget ekstra fart. Med stor succes tilbyder vi nu graduate-programmer inden for alle vores forretningsområder med mange forskellige karrierespor, der passer til flere forskellige faglige baggrunde og interesser. Vi har dermed budt et endnu større antal nye graduates og trainees velkommen, og de seneste år er antallet af graduates og trainees ansat hos os tæt på fordoblet. Vi har ansat 255 nye graduates og revisortrainees i løbet af 2021/22 til opstart i september 2022. De seneste to år er PwC kåret til at have Danmarks mest attraktive graduate-stillinger af karriereuniverset Graduateships.

I løbet af året har vi desuden haft mange studerende på vores Hackschool-forløb, der giver studerende ny viden og unik indsigt inden for cybersikkerhed og data compliance. Det er femte gang, vi med stor succes tilbyder Hackschool. Flere af deltagerne bliver ansat som studentermedhjælpere i PwC og ofte efterfølgende fuldtidsansat.

Vi har sagt tillykke rekordmange gange

Vi er meget stolte af, at vi i år har udnævnt hele 64 nye partnere og directors. Det er flere end nogensinde før. Vi er også meget stolte af, at vi har sagt tillykke til hele 31 nye statsautoriserede revisorer fra PwC i år. Det er rekordmange og betyder, at næsten hver fjerde nye statsautoriserede revisor i Danmark i år er fra PwC. Som offentlighedens tillidsrepræsentanter er de med til at løfte en vigtig samfundsmæssig rolle ved at styrke tilliden i samfundet. At så mange PwC'ere har udviklet sig og taget et stort skridt i deres karriere, viser i høj grad, hvor dygtige vores medarbejdere er og de mange muligheder, PwC kan tilbyde.

Vi hylder talenterne. For andet år i træk er vi med til at fremhæve og hylde Danmarks unge talenter, der gør en forskel i det private erhvervsliv såvel som den offentlige sektor, som partner for Berlingske Talent 100. Igen i år er vi også selv repræsenteret på Berlingskes Talent 100-liste. Med samarbejdet er vi med til at hylde engagement og talent, som er afgørende for PwC, både i samarbejdet med vores kunder og for vores stærke kultur. Mød fem talentfulde PwC'ere, der viser bredden og dybden i vores forretning og dermed er stærke udtryk for, hvordan vi løfter vores formål om at styrke tilliden i samfundet og løse væsentlige problemstillinger på forskellig vis på pwc.dk/karriere-i-pwc.

Digitale frontløbere

Vi ønsker at levere løsninger på en ny måde, hvor den digitale tillid er et naturligt og centralt omdrejningspunkt, og hvor den enkelte medarbejder og partner har et digitalt mindset. Vi har derfor flere digitale upskillings-initiativer i gang for at understøtte dette. Et af dem er vores særlige udviklingsprogram "Digital Accelerators", hvor en række dedikerede medarbejdere får omfattende træningsprogrammer inden for en række digitale områder, herunder data analytics. Efter gennemførelsen af programmet er vores digital accelerators digitale rollemodeller og frontløbere til glæde for både kolleger og kunder. Vi har i år uddannet 17 nye Digital Accelerators og har sat konkrete mål for, hvor mange vi skal uddanne i de kommende år.

Feedback i fokus

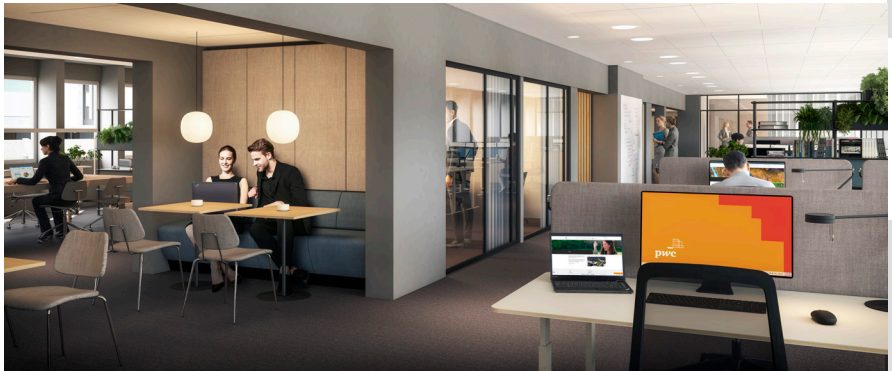
Vi har i året arbejdet videre på at skabe gode forudsætninger for en åben og konstruktiv feedback-kultur. Med 12.225 feedback-svar til og fra medarbejdere, har vi oversteget vores mål om i gennemsnit at få 4 feedbacks pr. medarbejder (svarende til 8.565 feedbacks) i løbet af året. Vi opfordrer også vores medarbejdere til at give input i vores årlige medarbejdertilfredshedsmåling, hvor vi er meget stolte over, at den overordnede medarbejdertilfredshed ligger på 85 % (2021: 80 %), og at hele 89 % (2021: 87 %) er stolte af at arbejde i PwC. Feedback er med til at udvikle os og styrke vores fokus på arbejdsglæde.

Vi fortsætter med at skabe vores levende videnhus

Vores fysiske rammer er også med .til at påvirke vores medarbejdere og partneres People Experience, og PwC skal være et attraktivt sted at gøre karriere, hvor

12.225
Feedback-svar til og fra medarbejdere
(2021: 11.139)

Vi moderniserer flere af vores lokationer og skaber et levende videnhus, som sikrer de bedste rammer for at skabe succes sammen.



> "Vi har sagt tillykke til 31 nye statsautoriserede revisorer fra PwC i år. Det svarer til, at næsten hver fjerde nye statsautoriserede revisor i Danmark i året er fra PwC.

vores fysiske rammer understøtter det aktivitetsbaserede arbejdsmiljø, fællesskabet og samarbejdet på tværs. Derfor fortsætter vi i PwC med at modernisere og skabe et levende videnhus, som sikrer de bedste rammer for at skabe succes sammen. Særligt vores kontor i Hellerup gennemgår en større modernisering, og målet er, at vores fysiske rammer skal understøtte innovation, fleksibilitet og samarbejde, og indretningen skal lægge op til mobilitet, videndeling og fællesskab.

Vi fastholder vores position som markedsleder

PwC er naturligt en del af dansk erhvervsliv, og udviklingen i vores marked er direkte forbundet med udviklingen i erhvervslivet – i Danmark og globalt. Det forgange år har fortsat været præget af volatilitet og geopolitisk uro. Pandemien og nedlukningerne har medført omfattende forstyrrelser af verdens forsyningskæder, som fortsat giver udfordringer for virksomhederne. Vi har sideløbende en høj efterspørgsel på varer, en høj inflation samt en rekordstor mangel på arbejdskraft, som samlet set presser økonomien. Disse forhold er kun blevet forstærket med Ruslands meningsløse krig mod Ukraine, hvor flere lande er udfordret som følge af nødvendige sanktioner, yderligere forsyningsproblemer og energikrise.

I vores pulsmåling om krigen i Ukraines konsekvenser for dansk erhvervsliv i foråret 2022 så vi, at inflationen og mangel på varer og råstoffer udgør de største bekymringer for danske virksomheder. Hertil kommer en markant øget risiko for prorussiske cyberangreb mod vestlige virksomheder og myndigheder. Enkelte sektorer har da også oplevet en flerdobling i antallet af cyberangreb, efter krigen brød ud.

Sanktionerne mod Rusland har også medført stor uro på energimarkedet, der har medvirket til den højeste

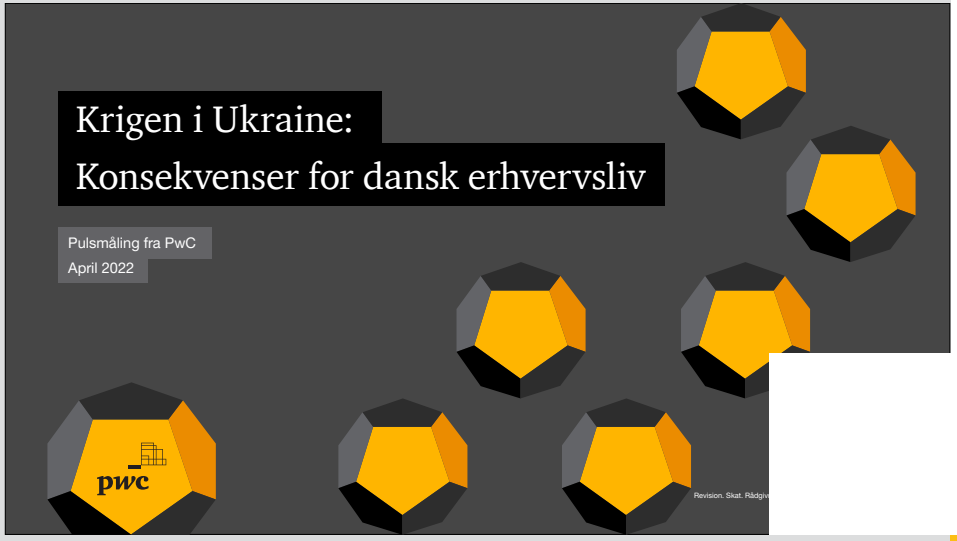
Vi hylder erhvervslivets rollemodeller. PwC ønsker at fremhæve og hylde erhvervslivets rollemodeller. Vi har i år kåret Årets CFO og Rising Stars og Årets Ejerleder. Vi introducerede også en helt ny kåring af Årets Erhvervsprofil, der gives til en person, direktion eller bestyrelse, der går forrest på områder som fx diversitet, bæredygtighed og digitalisering. Fra venstre ses: Ulrik Ræbild, partner, PwC, Årets Ejerleder 2021, Peter Vang Christensen, ejer, Plantorama, Årets Helt(inde) 2021, Karin Salling, bestyrelsesnæstformand, Salling Fondene, Årets Temaprisvinder 2021, Peter Dupont, ejer, The Coffee Collective.

Fokus på diversitet. Diversitet er et vigtigt emne, både for PwC og vores relationer og omverden. Derfor satte vi bl.a. fokus på, hvordan vi sikrer større kønsdiversitet i ledelseslagene på en helt ny Diversity-konference i efteråret. Fra venstre: Juliane Fjelsted Rasmussen, Associate hos Boston Consulting Group, og Sisse Fjelsted Rasmussen, Finansdirektør i Stark Group.

Lars Fruergaard Jørgensen, President & CEO, Novo Nordisk, blev kåret til Årets Erhvervsprofil 2021 af PwC og en professionel jury for sin evne til at gå foran i forhold til at vise samfundsansvar, handlekraft og mod.

Konferencer og webcasts præget af krigen i Ukraine

Krigen i Ukraine blev naturligt et centralt tema for flere af vores konferencer og analyser, bl.a. da flere end 300 erhvervsledere fra nogle af landets førende virksomheder mødtes til årets CEO-konference og en pulsmåling i april.



Viden og indsigt om aktuelle emner. Igen i år har vi gennem CEO Survey samlet indsigt fra ca. 5.000 CEO'er om deres vækstforventninger, bekymringer og fremtidsudsigter. Vi har med vores pulsmålinger fået dansk erhvervslivs input til aktuelle problemstillinger, ligesom vi har udarbejdet talrige analyser om alt fra cyberkriminalitet til klimamålsætninger og kønsdiversitet. Desuden har vi med vores årlige Tillidsbarometer igen målt danskernes tillid til hinanden og deres omverden.

inflation i årtier. Forbrugertilliden har nået et historisk lavpunkt, og usikkerheden medfører en bekymring for recession i løbet af det kommende år, som i givet fald også vil påvirke erhvervslivet i Danmark. Alligevel er der grund til at være optimistisk på vegne af dansk erhvervsliv og den offentlige sektor, som senest under pandemien har vist stor robusthed og evne til at omstille sig med innovation og effektiv risiko- og krisestyring.

Den stærke omstillingsevne i dansk erhvervsliv og den offentlige sektor giver os en forventning om, at vi i tæt samarbejde med vores kunder fortsat kan finde nye løsninger og muligheder for at skabe resultater inden for forretningskritiske agendaer som fx bæredygtighed, digitalisering og cybersikkerhed.

PwC's position som markedsleder

Det værdifulde samarbejde med vores kunder er grundlaget for, at vi på trods af usikkerhed og uro har kunnet udvikle vores forretning og realisere vækst inden for alle vores kerneområder i 2021/22. Vi er ydmyge over, at vi har formået at være relevante for vores kunder. Vi har især oplevet en stigende efterspørgsel på vores services relateret til revision og skat. Derudover har rådgivningsområdet for køb og salg af virksomheder oplevet et rekordår, hvor PwC har fastholdt positionen som den største aktør i markedet med det højeste antal transaktioner.

100 %
kundeandel blandt C25-virksomhederne*

*De 25 mest omsatte aktier på OMX/Københavns Fondsbørs

Vi har på trods af regulering, der pålægger PIE-virksomheder[1] tvungent revisorskifte hvert tyvende år, og som har medført, at enkelte af vores revisionskunder har måttet vælge ny revisor, formået at fastholde vores position som klar markedsleder inden for revision af de mest toneangivende virksomheder. Vi har også oplevet en generel stor tilgang af nye kunder fra både det private erhvervsliv og det offentlige.

Vi oplever især øget efterspørgsel efter rådgivning fra de mellemstore virksomheder og i forhold til alle vores forretningsområder. Efterspørgslen fra den offentlige sektor er ligeledes øget, og trods begrænsninger i det offentliges brug af konsulenter har det været positivt at se, at vi har kunnet rådgive inden for flere af samfundets strategiske områder, fx inden for grøn energi.

Fokus på cybersikkerhed og digitalisering

Vi oplever fortsat, at virksomhederne har stort fokus på at udvikle deres forretning gennem digital transformation samt på at håndtere de risici, som den øgede digitalisering og dataanvendelse giver. Ifølge PwC's Cybercrime Survey 2021 har mere end hver anden danske virksomhed været ramt af cyberangreb i løbet af det seneste år, og risikobilledet har udviklet sig yderligere som konsekvens af krigen i Ukraine. Center for Cybersikkerhed under Forsvarets Efterretningstjeneste hævede således i maj 2022 trusselsniveauet for cyberaktivisme mod Danmark på baggrund af prorussiske hackeres modangreb mod Vesten. Samtidig bliver de cyberkriminelles metoder og redskaber stadig mere avancerede, og flere virksomheder efterspørger derfor hjælp til at afdække og håndtere cyberrisici.

Vi rådgiver desuden om digital transformation af systemer, der forbinder virksomhedens essentielle forret-

1) Public Interest Entities refererer til virksomheder, som har kapitalandele, gældsinstrumenter eller andre værdipapirer optaget til handel på et reguleret marked i et EU-land eller EØS-land og finansielle virksomheder.

ningsfunktioner, og som uvildig rådgiver hjælper vi vores kunder med at nå helt i mål med en forretningsdrevet ERP-transformation, der sikrer fuld værdi af de ofte gennemgribende ændringer og investeringer i hele it-strukturen.

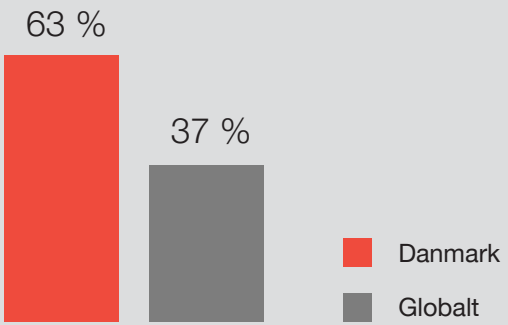
Bæredygtighed står højt på agendaen

Verden står midt i globale udfordringer som klimaforandringer, forurening, tab af biodiversitet og social ulighed. Virksomhederne oplever derfor, at deres interessenter i stigende grad forventer en tydelig forpligtelse til at bidrage til et mere bæredygtigt samfund. Den bæredygtige omstilling tager fart, og mange virksomheder og offentlige aktører tager skridt imod at få indarbejdet bæredygtighed i deres strategiske planer.

PwC's Global CEO Survey 2022 viser, at de danske virksomheder er væsentlig længere fremme i forhold til at integrere klimaindsatsen i virksomhedens strategi end de globale. Således har 63 % af de danske topledere mål for udledning af drivhusgasser i virksomhedens langsigtede strategi, mens det kun er 37 % på globalt niveau. Især målene for scope 3-udledning af drivhusgasser skaber en afhængighed mellem virksomhederne gennem hele leverandørkæden. Det er derfor et vigtigt konkurrenceparameter for en leverandør at kunne bidrage til kundernes realisering af deres udledningsmål. En ny opgørelse fra PwC og Axcelfuture viser desuden, at antallet af SBTi-tilsluttede[2] virksomheder i Danmark er steget markant på få år. Siden 2019 er der sket en mangedobling i antallet af danske virksomheder, der er tilsluttet SBTi. Antallet er således steget til over 100 danske, ikke-finansielle virksomheder fra blot 7 virksomheder i 2019.

Bæredygtighed er højt på agendaen hos både de private virksomheder og i den offentlige sektor, og vi har oplevet en stor efterspørgsel fra vores kunder i forhold til rådgivning om strategi, opsætning af systemer/processer og rapportering inden for dette område. Endvidere oplever flere og flere værdien af at få en uafhængig part til at erklære sig om data relateret til bæredygtighedsrapportering inden for ESG (environmental, social og governance), da det styrker omverdenens tillid til rapporteringen og dermed virksomheden. Vi har i takt med markedets efterspørgsel samtidig formået at tiltrække kompetencer og har etableret et af Danmarks største teams af konsultenter og revisorer, der er specialiseret inden for rådgivning og erklæringsafgivelse om bæredygtighed. Vi har desuden organiseret os tværfagligt og dækker de komplekse og indbyrdes forbundne udfordringer inden for bæredygtighed fra strategi og transformation over rapportering til governance.

PwC har desuden et mål om at spille en aktiv rolle i den grønne omstilling og har med analyser og konferencer bidraget med indsigt om bl.a. en grøn skattereform, erhvervslivets klimamålsætninger og brugen af Science Based Targets. Vi har således løbende afholdt webinarer, indgået strategiske partnerskaber, herunder Børsen Bæredygtighed, og bidraget med ekspertviden – herunder om CO_2-afgiften.



63 % af de danske topledere har mål for udledning af drivhusgasser i virksomhedens langsigtede strategi, mens det kun er 37 % på globalt niveau.

Kilde: PwC's Global CEO Survey 2022

9

Kundetilfredshed

Vores kunder vurderer os i top

2) Science Based Targets-initiativet (SBTi) er blevet højeste standard for virksomheder, der sætter sig ambitioner og bindende mål for reduktioner af deres udledninger af drivhusgasser.

Øget efterspørgsel på rådgivning inden for skat og juridisk rådgivning

På hele skatteområdet er vi ligeledes lykkedes med at udvikle vores forretning, hvilket bidrager til årets vækst. Skat bliver et stadig mere vanskeligt område for erhvervslivet at navigere i på grund af den høje kompleksitet i lovgivningen, og fordi mange virksomheder skal navigere i skatteregler, som ofte er i konstant forandring, på tværs af landegrænser. Her har vi rådgivet og løst udfordringer i en række sammenhænge. Det gælder bl.a. de udvidede CFC-regler, der skal hindre, at mobile indkomster vilkårligt placeres i udlandet for at opnå skattemæssige fordele samt Pillar II, som er en politisk aftale indgået af 137 lande i OECD om at indføre en global effektiv minimumsbeskatning på 15 %, der potentielt vil medføre øget risikoeksponering og væsentlige administrative byrder for de omfattede koncerner.

Også vores legal-forretning, hvor vi yder juridisk rådgivning til både danske og internationale kunder, har skabt flotte vækstresultater, særligt inden for M&A-området, selskabsret, ansættelsesret og fast ejendom. De lovgivningsmæssige rammer sætter dog fortsat en begrænsning for mulighederne for konkurrence på området. Det er særligt forbuddet mod at lade medarbejdere med en advokatbaggrund bruge advokattitlen, når de arbejder uden for advokatfirmaer, der begrænser den naturlige konkurrence, der bør være inden for dette rådgivningsområde, hvilket Konkurrencerådet ligeledes har anbefalet.

Det er PwC's klare holdning, at en øget liberalisering af markedet for juridiske ydelser vil være til gavn for både forbrugerne og for samfundets samlede vækst og produktivitet, og at kundernes muligheder på det juridiske område desværre er hæmmet af de nuværende lovgivningsmæssige rammer. Derfor arbejder vi fortsat på at være i dialog med lovgiverne på dette område, og det er vores klare anbefaling at følge de konklusioner, som Konkurrencerådet er kommet med i januar 2021.

PwC har, på globalt plan, valgt at frasælge den del af vores skatteforretning, der rådgiver om globale programmer i forbindelse med ind- og udstationeringer af medarbejdere. Transaktionen blev gennemført pr. 29. april 2022 og har i Danmark betydet, at 60 medarbejdere er flyttet og dermed ikke længere er ansat i PwC.

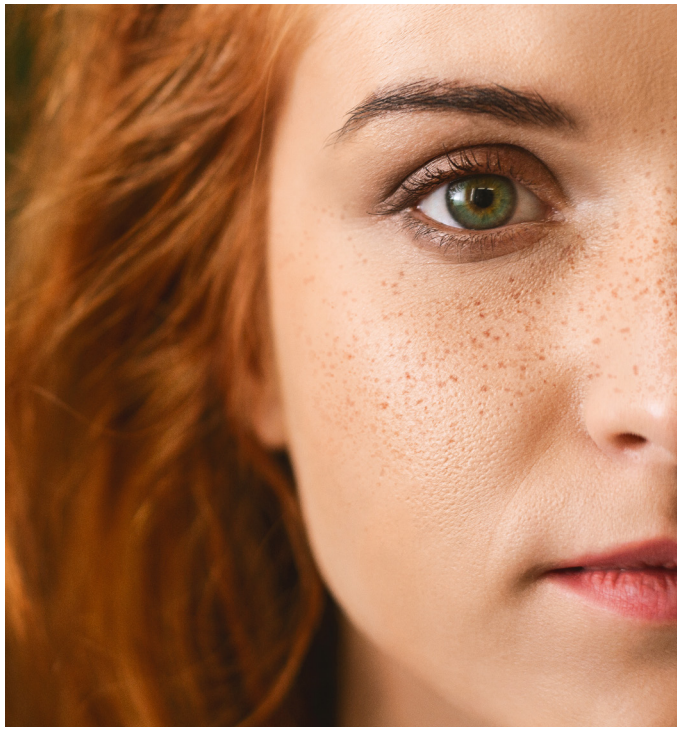
Stor tillid fra vores kunder

Vi er stolte af de mange virksomheder, der har valgt at samarbejde med PwC, og at vores kunder generelt udtrykker stor tilfredshed med vores arbejde. Vi har i år modtaget flere svar på vores kundetilfredshedsmålinger end nogensinde, og kunderne vurderer os i top med en gnst. tilfredshedsscore på 9 på en skala fra 0-10.

Vi samarbejder bredt med dansk erhvervsliv. Alle størrelser af virksomheder lige fra de allerstørste, over de mellemstore og til de mindre virksomheder samt den offentlige sektor er således kunder hos PwC. Vi er derfor ydmyge over at have en kundeandel på 100 % blandt C25-virksomhederne og 91 % blandt Børsens Top100-virksomheder, ligesom vi er stolte over at have en betydelig kundeandel blandt de mellemstore virksomheder (Middle Market) på 35,3 % samt 9,0 % blandt de mindre selskaber (SMV)[3]. Vi er desuden bredt forankret i den offentlige sektor og er blevet valgt til at varetage flere centrale projekter i samfundsudviklingen, særligt inden for den grønne omstilling. Vi er med til at sikre bedre økonomistyring, compliance og værn mod svig, der har til formål at øge tilliden mellem myndigheder, institutioner og borgere.

> "Sammen ønsker vi at leve op til vores etiske ansvar, både når det gælder vores medarbejdere og andre, vi er i kontakt med.

3) Top100-virksomheder baseret på Børsens Top1000-liste. Middle Market omfatter store og mellemstore selskaber, mens SMV omfatter små og mellemstore A/S- og ApS-selskaber.



Et fælles ansvar for vores samfund og fremtid

I PwC ønsker vi at tage ansvar for det samfund og den fremtid, som vi er en del af. I år har vi lanceret en ny samlet strategi for vores arbejde med samfundsansvar, som understøtter, at vi arbejder med de relevante aspekter af ESG. Vores vision for arbejdet med samfundsansvar er, at *"PwC skal være en samfundsansvarlig virksomhed, som gør en positiv forskel for mennesker og miljø. Vi forpligter os til aktivt at anvende vores rolle som videnhus til at påvirke mindset hos os selv og vores omverden og dermed bidrage til en mere bæredygtig fremtid for vores medarbejdere, samarbejdspartnere, kunder og nærmiljø."* Vi har særligt fokus på Mennesker, Miljø og Mindset. Disse tre fokusområder danner – sammen med et fokus på governance (selskabsledelse) – rammen for vores arbejde med samfundsansvar og understøtter vores formål om at skabe tillid i samfundet og løse væsentlige problemstillinger samt vores overordnede strategi Tillid25. Nedenfor uddyber vi vores arbejde med Miljø og Mindset, mens fokusområdet Mennesker er udfoldet i ledelsesberetningen fra side 8-13. Rapportering på konkrete nøgletal findes i vores ESG-rapport fra side 63.

Miljø

Miljøudfordringerne, herunder klimaudfordringerne, er tydelige for alle. Medarbejdere, kunder og andre interessenter forventer, at virksomheder bidrager til, at vi når målene i Parisaftalen, der skal begrænse udledning af CO_2 gennem grøn omstilling, klimatilpasning og finansiering heraf. Vores ambition er at være net zero senest i 2030 og herunder engagere og motivere vores medarbejdere, partnere og leverandører til at agere mere bæredygtigt.

PwC's Net Zero-ambition

I PwC har vi, på globalt plan, forpligtet os til at være net zero inden 2030. Vi har forpligtet os til at reducere vores CO_2-udledninger i overensstemmelse med Parisaftalens målsætning om at begrænse temperaturstigningen til 1,5 grader. I juli 2021 blev vores globale emissionsreduktionsmål uafhængigt valideret af Science Based Targets-initiativet (SBTi), hvilket betyder, at vi lægger videnskaben til grund for vores arbejde med at neutralisere vores klimaaftryk. PwC Global og PwC Danmark vil:

- Inden udgangen af 2030 reducere vores samlede CO_2-udledninger i henhold til scope 1 og 2 med min. 50 % i forhold til 2018/19-baseline.
- Inden udgangen af 2030 reducere vores CO_2-udledninger fra forretningsrejser (del af scope 3) med min. 50 % i forhold til 2018/19-baseline.

- Inden udgangen af 2030 overgå til 100 % grøn strøm, på alle lokationer, med vedvarende energi fra certificerede anlæg.

- Sikre, at min. 50 % af vores leverandører af varer og tjenesteydelser (baseret på udledninger) har forpligtet sig til SBTi senest i 2025 med henblik på at minimere deres klimaaftryk. På nuværende tidspunkt har PwC Danmark valgt, at de 50 % af vores leverandører defineres ud fra 'spend' frem for udledning.

- Fortsætte med at kompensere for vores resterende CO_2-udledninger gennem kvalitetssikret CO_2-kompensation, hvor vi arbejder henimod at kompensere via 100 % removal-projekter[3] inden 2030.

I PwC Danmark arbejder vi i tillæg til ovenstående globale reduktionsmål endvidere med at reducere vores væsentlige CO_2-udledninger inden for andre relevante kategorier af scope 3. Vi har valgt at fokusere på følgende kategorier: Indkøbte varer og tjenesteydelser (kategori 1), affald (kategori 5) og medarbejderpendling til og fra arbejde (kategori 7). Disse kategorier indgår ikke i PwC's globale, validerede SBTi, men er et prioriteret fokus for reduktion af vores klimaaftryk i Danmark.

Vores største negative CO_2-aftryk kommer fra transport. I året der er gået, har vi derfor opdateret vores rejsepolitik med det formål at reducere rejseaktiviteten generelt gennem øget brug af digitale møder samt sikre, at nødvendig rejseaktivitet sker under hensynta-

Over 100 danske ikke-finansielle virksomheder har tilsluttet sig SBTi. Det svarer til en stigning på 66 % i forhold udgangen af 2021.

Kilde: SBTi – et større konkurrenceparameter for danske virksomheder, af PwC og Axcelfuture

3) 100 % removal: Når eksempelvis et ton CO_2 bliver udledt, bliver et ton CO_2 fjernet helt fra atmosfæren.

gen til minimering af CO_2-udledning. Vores rejsepolitik skal understøtte mere bæredygtige transportvaner blandt vores partnere og medarbejdere og bidrage til at reducere vores klimaaftryk. Vi har derudover stillet elcykler, elbiler og ladestandere til rådighed på flere af vores kontorer, så vores partnere og medarbejdere kan transportere sig mere bæredygtigt i arbejdstiden. I det forgangne år har vi også sat fokus på de gode transportvaner, bl.a. gennem vores deltagelse i "Vi cykler til arbejde", og vi arbejder videre med indsatsen i forhold til transport og initiativerne relateret hertil i de kommende år, herunder i relation til dataindsamling og måling inden for medarbejderpendling.

Ud over arbejdet med en politik for mere klimavenlige rejser har vi også udarbejdet politikker for indkøb og affald, som skal sikre, at vi også reducerer vores klimaaftryk på disse områder. Derudover arbejder vi sammen med vores udlejer på et projekt om at få DGNB-certificeret (DGBN er et kvalitetsstempel på bæredygtigheden i projektet[4]) vores kontor i Hellerup. Det skal ses i sammenhæng med den større modernisering, som pågår af ejendommen, hvor bæredygtige valg i forbindelse med bl.a. lys, møbler mv. ligeledes indgår. Samtidig vil vi arbejde med at vores leverandører efterlever SBTi-kravene, og vi vil fra 2022/23 følge op på status i forhold vores målsætning om, at 50 % af vores leverandører har forpligtet sig til SBTi senest i 2025. I den sammenhæng er det glædeligt, at vores største serviceleverandør, ISS, også har forpligtet sig til Science Based Targets-initiativet.

Kompensation

PwC vil altid, uanset bestræbelserne på at reducere mest muligt, have en udledning af CO_2e. I 2021/22 har vi kompenseret vores CO_2-udledning gennem indkøb af certificerede globale projekter via Natural Capital Partners. De tre projekter, hvor vi har indkøbt klimakreditter i 2021/22, er henholdsvis: "Renewable energy portfolio" globalt, "solar water heating" i Indien og "community reforestation" i Østafrika. Vi har samlet indkøbt kompensation svarende til 2.931 tCO_2e, og dermed er vores nettoudledning for 2021/22 0 tCO_2e (side 30).

60 %

reduktion i CO_2e-udledning (i forhold til baseline i vores Net Zero-ambition)

4) Definition: jf. Green Building Council Denmark

Mindset

Vi lever af vores viden, og i PwC ønsker vi at tage ansvar for, at vi udnytter vores rolle som videnhus til at skubbe vores omverden i den rigtige retning inden for arbejdet med samfundsansvar. Vores ambition inden for Mindset er, at vi skal være brancheførende i forhold til at generere viden, som kan gøre os og vores omverden klogere. Vi vil bidrage til at påvirke vores interessenters mindset i forhold til at skabe en mere bæredygtig fremtid – herunder de kunder, som vi rådgiver i kraft af vores services inden for bæredygtighed. Gennem denne rådgivning, fx om strategi, review og revision, rapportering, grøn finansiering, ESG og ansvarlige investeringer, er vi med til at skabe værdi for vores omverden og for samfundet.

Erhvervslivets mødested og videnhus – også inden for bæredygtighedsagendaen

I året, der er gået, har vi i PwC haft inviteret til events og webinarer med fokus på bæredygtighed. Det er en af de agendaer, som vi i PwC har bidraget væsentligt til, og som vi fortsat vil have fokus på. Derfor har vi også i året, der er gået, indgået partnerskab med Børsen Bæredygtig. Med partnerskabet er PwC bl.a. med til at:

- give adgang til artikler om bæredygtighed, der normalt kræver abonnement
- understøtte digitale workshops og masterclasses, som skal bidrage til den bæredygtige omstilling af virksomheder og samfund
- identificere og shortliste virksomheder, som er rollemodeller på området, og som dermed kan være til inspiration for andre
- bidrage med ny viden og inspiration om emnet gennem analyser, konferencer og prisuddelinger, hvor vi fremhæver dem, der er til inspiration for andre.

Med partnerskabet er vi stolte over at kunne bidrage til den bæredygtige omstilling og til at flytte erhvervslivet og organisationer i den rigtige retning.

Events og webinarrække om bæredygtighed. Vi har inviteret til 13 events og webinarer med fokus på sustainability. Fra venstre: Anne Louise Eberhard, professionelt bestyrelsesmedlem, Annemarie Meisling, Senior Director Corporate Affairs, Chr. Hansen.

Vi uddanner og skaber gode rammer for børn og unge

Med vores initiativ Ung privatøkonomi har vi siden 2019 klædt næsten 700 elever på med økonomisk forståelse og personligt lederskab. Alt for mange unge kommer i økonomiske vanskeligheder tidligt i livet, hvilket kan få konsekvenser langt ind i voksenlivet. I PwC ser vi det som en samfundsmæssig opgave at forebygge dette. Vi har i tidligere år afviklet forløbet Ung privatøkonomi på skoler i Ringsted og Esbjerg, og i året der er gået, har vi været på skoler i Hillerød og Odense. Forløbet består af en en-dags-bootcamp, et treugers undervisningsforløb og en afsluttende kick-out, hvor elever gennem et specialudviklet spil får mulighed for at prøve kræfter med det, de har lært. Da vi har en ambition om at nå ud til så mange unge som muligt, har flere PwC'ere også undervist i en en-dags-version af forløbet, ligesom vi har stillet undervisningsforløbet til rådighed for skoler landet over. Vores evalueringer af forløbet viser, at eleverne rykker sig inden for udvalgte områder som fx budget, lån og bevidsthed om deres økonomi. Vi får også mange positive tilkendegivelser fra eleverne på forløbet.

PwC støtter børn og unge

Vi har i løbet af året doneret til formål, som vi finder særligt vigtige. Vi har for niende gang støttet Danmarks Indsamling, som i år havde fokus på at give coronakrisens børn en ny start. Med vores bidrag til Danmarks Indsamling støtter vi Danmarks 12 største humanitære organisationer, som år efter år går sammen om vigtige formål og gør en forskel for børn og unge rundt om i verden. COVID-19 er dog ikke den eneste krise, som verden har stået over for det seneste år. I PwC støttede vi op om en indsamling til ofrene for krigen i Ukraine gennem Røde Kors. Vi bidrog i alt med en firmadonation og donationer fra vores medarbejdere på DKK 1 mio. Derudover har vi gennem flere år givet økonomisk støtte til Mary Fonden, som arbejder for et samfund, hvor alle oplever at høre til, og til MOT (det norske ord for 'mod'), der arbejder for at styrke unges robusthed, livsmestring, mentale sundhed, bevidsthed og mod.

Ca. 10.000

har deltaget på vores kurser og agendasættende arrangementer med høj tilfredshed

PwC's tilgang til menneskerettigheder

PwC har et globalt kodeks for medarbejderforhold og menneskerettigheder, som er grundlaget for vores politikker på området. Sammen ønsker vi at leve op til vores etiske ansvar, både når det gælder vores medarbejdere og andre, vi er i kontakt med. Vi lever op til alle lovgivningsmæssige krav og kravene i FN's Guiding Principles on Business and Human Rights. Ud over dette har vi i vores politik desuden fokus på bl.a. følgende områder:

- Beskyttelse af vores medarbejderes sikkerhed og helbred
- Investering i videreuddannelse af vores medarbejdere
- Promovering af en kultur, der understøtter fleksibilitet og work-life balance
- Fair aflønning og vilkår
- Nultolerance over for diskrimination, chikane og mobning.

Vi tydeliggør i vores arbejdsmiljøpolitik og vores løbende arbejde med People Experience klare mål om at skabe og opretholde et sikkert, diverst og inkluderende arbejdsmiljø for alle PwC'ere. I den forbindelse har vi indskærpet, at vi ikke tolererer nogen form for diskrimination eller chikane.

Et led heri har været at sikre nem adgang for enkeltpersoner til at rapportere hændelser eller bekymringer til PwC, så vi hurtigt bliver opmærksomme på forhold, som kræver handling fra vores side. Vi har derfor en Ethics Helpline, som er åben for personer både i og uden for PwC, og et Help & Ethics Board, som har ansvaret for at sikre, at alle rapporteringer bliver undersøgt, håndteret og fulgt op på.

Regnskabsberetning

I 2021/22 har PwC fortsat den flotte udvikling med en omsætning på DKK 3,4 mia., hvilket er en fremgang på DKK 170 mio. svarende til en rapporteret vækst på 5 %. Fremgangen skyldes en flot tilgang af nye markedsdefinerende revisionskunder, der øger omsætningen fra lovpligtig revision med DKK 74 mio., men væksten er også i høj grad præget af et højt aktivitetsniveau på transaktionsmarkedet, hvor PwC's brede kompetencer inden for alle dele af M&A-markedet har været efterspurgt. Samtidig har vi set en flot fremgang i vores ydelser inden for skatterådgivning. I det hele taget har vi set vækst i alle dele af vores kompetencer inden for regnskab, skat og rådgivning. Året har også været påvirket af frasalg af den danske del af PwC-netværkets Global Mobility-forretning, der blev gennemført pr. 29. april 2022, og som påvirkede ca. 60 medarbejdere. Frasalget præsenteres i årsregnskabet som ophørende aktivitet. Salget medfører en engangsindtægt i år, men den mistede omsætning påvirker også årene fremover. Vi har også set et reduceret forbrug af udenlandske kollegaer, hvor vi i stedet har været i stand til at levere vores ydelser ved brug af danske medarbejdere. Ser man således isoleret på væksten i den fortsættende forretning, som er genereret af PwC's medarbejdere og partnere ansat i Danmark, har vi realiseret en vækst på hele 10 %, hvilket er på toppen af en tilsvarende vækst sidste år. En udvikling, vi er meget tilfredse med.

Resultat af fortsættende aktivitet er forbedret med DKK 26 mio. Vores personaleomkostninger er øget med 9 % påvirket af, at vi er 165 flere PwC'ere end sidste år (fortsættende aktivitet), men også fordi PwC er et partnerselskab, der ejes og ledes af virksomhedens kapitalejere, som også til dagligt er med til at betjene vores kunder. Vederlag og overskudsfordeling til kapitalejere indgår i al væsentlighed også som personaleomkostninger i lighed med løn og bonus til vores øvrige partnere og medarbejdere.

Årets resultat

Resultat af fortsættende aktiviteter er forbedret 25 %, og med tillæg af resultat af ophørende aktivitet udgør årets resultat efter vederlag til kapitalejere DKK 271

10 %

vækst

Fra PwC's medarbejdere og partnere ansat i Danmark, og 5 % rapporteret vækst

mio., svarende til en fremgang på DKK 161 mio. Der er udloddet acontoudbytte i året på DKK 150 mio. Set i lyset af den daværende markedssituation var vores forventninger til 2021/22 sidste år at levere en vækst i omsætningen på niveau med 2020/21 og en fremgang i resultatet på tilsvarende niveau. Disse forventninger har vi nået, og på den baggrund anser ledelsen årets resultat for tilfredsstillende. Vi er specielt stolte over den vækst på 10 %, som vores egne medarbejdere har leveret, der stort set er opnået organisk.

Finansiering og kapitalberedskab

I 2021/22 har PwC øget selskabskapitalen med DKK 35 mio. Den udgør herefter DKK 546 mio. pr. 30. juni 2022 (DKK 511 mio. pr. 30. juni 2021). Egenkapitalen pr. 30. juni 2022 udgør DKK 676 mio. ud af en samlet balancesum på DKK 3.345 mio., hvilket svarer til en soliditetsgrad på 20 % mod 21 % sidste år.

Ud over indskudt kapital stiller kapitalejerne likviditet til rådighed for PwC gennem ansvarlig lånekapital samt andre udlån. Den samlede investering fra kapitalejerne, inklusive egenkapital, ansvarlig lånekapital samt andre mellemværender, udgør i alt DKK 1.879 mio. pr. 30. juni 2022, hvilket svarer til 56 % (57 % pr. 30. juni 2021) af den samlede balancesum. Soliditetsgraden, inklusive langfristede ansvarlige lån, udgør således 35 % mod 33 % sidste år.

Omsætning

DKK 3,4 mia.

Forventet udvikling

Med afsæt i vores formål og stærke fundament er det ledelsens forventning, at vi i 2022/23 fortsat vil styrke vores position som markedsleder ved at levere en vækst, der er større end branchen generelt. Vi ser dog ind i en periode med betydelig usikkerhed for erhvervslivet i 2022/23, påvirket af en usikker geopolitisk situation, udfordringer i forsyningskæder og ikke mindst makroøkonomiske forhold som stigende inflation og rente. På den baggrund forventer vi en vækst i rapporteret omsætning på niveau med 2021/22 og et resultat ligeledes på niveau med 2021/22, dog eksklusive engangsindtægter fra salg af aktivitet.

Forretningsmæssige risici

Ud over at konjunkturerne for erhvervslivet har en væsentlig påvirkning på vores forretningsmæssige forhold, er PwC's væsentligste driftsrisiko knyttet til evnen til at være stærkt positioneret inden for alle de ydelser, vi leverer, og i alle de markedssegmenter, vi servicerer. Det kræver, at vi fortsætter med at være markedsvendte med en relationsdrevet og fokuseret tilgang, der bygger på en stærk kultur, tillid og høj kvalitet, samt at vi hele tiden formår at udvikle os med tiden og vores kunder. Det forudsætter og understreger vigtigheden af, at vi fortsat formår at tiltrække, udvikle og fastholde branchens dygtigste medarbejdere, der er hele fundamentet for vores solide udvikling og stærke markedsposition.

Finansielle risici

PwC er som følge af vores stærke soliditet og finansielle kapitalberedskab kun eksponeret i begrænset omfang over for ændringer i renteniveauet. Fakturering sker fortrinsvist i DKK og i mindre omfang i USD og EUR, mens omkostninger til PwC's globale netværk afregnes i USD og EUR. PwC har derfor en valutarisiko i forhold til udsving i USD, hvor vi løbende vurderer behovet for afdækning gennem finansielle instrumenter. Kreditrisici knytter sig primært til igangværende arbejder og tilgodehavender hos kunder. Kreditrisici mitigeres gennem risikospredning som følge af et højt antal kunder og inden for mange industrier samt en politik, der medfører løbende kreditvurdering af større kundemellemværender. Den geopolitiske og økonomiske situation fastholder forøget kreditrisiko, lige som det er usikkert, om COVID-19 har sluppet sig tag, og disse faktorer indgår alle implicit i ledelsens regnskabsmæssige skøn.

> "Med afsæt i vores formål og stærke fundament er det ledelsens forventning, at vi i 2022/23 fortsat vil styrke vores position som markedsleder.

PwC's samlede bidrag
til skattebetalinger
i 2021/22 udgjorde

DKK 1,2 mia.

mod
DKK 1,1 mia.
i 2020/21.

ESG-beretning

Med lanceringen af vores nye strategi for samfundsansvar frem mod 2025 har vi sat retningen for, at vi målrettet kan igangsætte initiatitiver inden for de områder, hvor vi særligt mener, at vi kan gøre en forskel.

I denne ikke-finansielle regnskabsberetning gør vi status på og præsenterer et overblik over udviklingen det seneste år inden for de nøgleområder, vi har udvalgt i relation til ESG. Vi er nået i mål med dele af vores Net Zero-ambition (Miljø), og vi har overgået den overordnede KPI i vores medarbejdertilfredshedsundersøgelse, ligesom vi har vendt en negativ udvikling i relation til vores medarbejderomsætning (Mennesker). Vi skal fortsat arbejde med kønsdiversitet, hvor vi ikke har rykket os tilstrækkeligt det seneste år set i forhold til vores ambitioner på området. Vi forventer, at en mere markant, positiv udvikling vil vise sig i de kommende år, da vi intensiverer PwC's fokus på ESG. Hvad angår vores arbejde med at skabe forandring gennem uddannelse og udnytte vores rolle som videnhus til at skubbe vores omverden i den rigtige retning (Mindset), har vi med to vellykkede udrulninger af Ung privatøkonomi i henholdsvis Hillerød og Odense fortsat vores positive påvirkning på unges økonomiske forståelse. Med en lang række events og webinarer med fokus på bæredygtighed og vores partnerskab med Børsen Bæredygtig har vi gennem viden desuden været med til at understøtte den grønne omstilling i dansk erhvervsliv.

Miljøforhold

I PwC igangsætter vi løbende initiativer og ændrer vores adfærd, så vi reducerer vores miljøbelastning og minimerer vores negative aftryk, hvor dette er muligt. Vores arbejde med miljø, herunder klima, er i høj grad relateret til vores Net Zero-ambition (se side 18-20). Vores Net Zero-ambition indeholder konkrete målsætninger, som kræver indsatser inden for henholdsvis scope 1 (direkte emissioner), scope 2 (indirekte emissioner) og scope 3 (øvrige indirekte emissioner). I det følgende giver vi et indblik i fremdriften og udviklingen inden for vores miljømålsætninger – herunder net zero. En dybere indsigt i data, herunder regnskabspraksis, væsentlige skøn mv., for miljøforhold, findes fra side 68.

Net Zero-ambition: Scope 1 og scope 2

Vi er glade for, at vi allerede i 2021/22 har nået vores målsætning om, at reducere vores samlede CO_2e-udledninger i henhold til scope 1 og 2 med 50 % i forhold til en 2018/19-baseline. Det skyldes bl.a., at vi har skiftet til fjernvarme som varmekilde i stedet for naturgas på enkelte lokationer som følge af flytning til nye kontorer. Derudover skyldes det, at vi i PwC i januar 2021 indgik aftale om grøn strøm, hvilket betyder, at vi får dækket 100 % af elforbruget med vedvarende energi fra certificerede anlæg. Målsætningen fra vores Net Zero-ambition om, at vi inden udgangen af 2030 overgår til 100 % grøn strøm med vedvarende energi fra certificerede anlæg, er dermed opnået i år. Uanset, at vi har opnået vores mål i forhold til 100 % grøn strøm, har der været en stigning i forbrug samt udledning fra fjernvarme i forhold til sidste år. Det er en stigning, der primært er drevet af lejemålsudvidelser og modernisering af vores hovedkontor, som i en periode, indtil vi er færdige, kræver øget energiforbrug. Begge områder, hvor vi arbejder med at reducere vores faktiske forbrug.

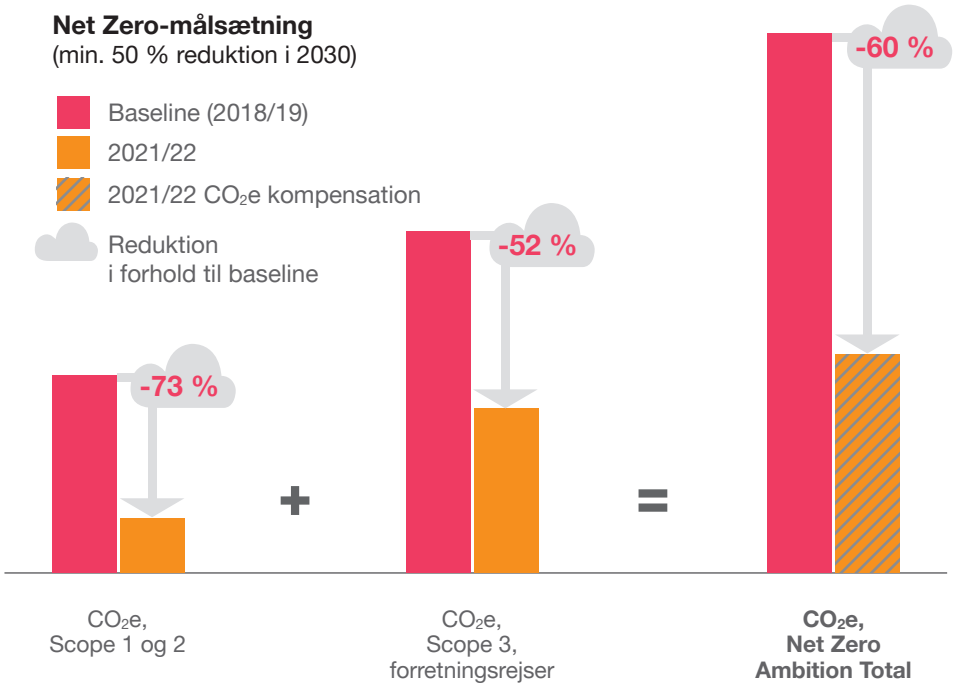
Net Zero-ambition: Scope 3

Som en del af vores Net Zero-ambition har vi også et mål om, at vi inden udgangen af 2030 reducerer vores samlede CO_2e-udledninger fra forretningsrejser med 50 % ud fra en 2018/19-baseline. I år har vi med en reduktion på 52 % allerede nået denne ambition, idet især udledninger i forbindelse med flyvninger, herunder særligt langdistanceflyvninger, er reduceret. Sammenlignet med sidste år ser vi dog en stigning i udledninger, som kan forklares med en øget normalisering i rejseaktiviteten i kølvandet af COVID-19. Vi afventer samtidig at se effekterne af initiativer, vi har igangsat, der forventes at kunne reducere rejseaktiviteten og CO_2e-emissionerne yderligere. Dette gælder bl.a. en opdateret rejsepolitik, grøn taxa-aftale, el-delebiler og -cykler til rådighed på flere kontorer, samt at vi har forbedrede værktøjer og faciliteter, der understøtter onlinemøder. I det kommende år vil vi have et vedholdende fokus på dette for at sikre, at vi opnår en reduktion af vores udledning på dette område.

Arbejdet med den grønne indkøbspolitik og med at engagere vores leverandører ved at stille krav til deres arbejde med samfundsansvar og deres miljøpolitik er påbegyndt, men resultaterne af dette arbejde vil vi først virkelig se effekten af i de kommende år.

Net Zero-målsætning om reduktion allerede opfyldt

Vores Net Zero-målsætning om reduktion af CO_2e-emissioner med minimum 50 % i 2030, er allerede opfyldt i 2021/22. Således er vores udledninger i scope 1 og 2 reduceret med 73 % i forhold til baseline 2018/19, som følge af køb af grøn strøm/vedvarende energi fra europæiske vindmøller. Forretningsrejser i scope 3 er tilsvarende reduceret med 52 %, hvilket dels skyldes skærpet fokus på bæredygtige valg, men også som en konsekvens af ændret adfærd i forlængelse af nedlukninger i forbindelse med COVID-19. Samlet har vi således reduceret vores udledning omfattet af Net Zero-målsætningen med 60 % i 2021/22 set i forhold til baseline 2018/19. Vi vil i de kommende år fortsætte arbejdet med at holde den samlede reduktion på minimum 50 % af baseline, bl.a. gennem reduceret forbrug i vores ejendomsdrift via udskiftning til mere energieffektive tekniske anlæg mv. samt gennem vedholdende fokus på bæredygtige valg i de forretningsrejser, der vil vedblive med at være en relevant og nødvendig del af vores samarbejde med kunderne.



PwC's øvrige CO_2e-emissioner

I tillæg til vores globale Net Zero-ambition, arbejder vi desuden med at reducere vores væsentlige CO_2e-udledninger inden for andre relevante kategorier af scope 3. Vi har i 2021/22 arbejdet målrettet på at få identificeret og kvantificeret vores øvrige emissioner, så vi kan følge udviklingen og sætte aktivt ind der, hvor vores klimaaftryk er størst, eller vi af andre årsager ønsker at skabe en positiv indvirkning på miljøet.

Det betyder, at vi også har kvantificeret vores udledninger på indkøbte varer og tjenesteydelser (kategori 1) og affald (kategori 5). Udviklingen på disse områder viser en stigning i CO_2e-emissioner, primært som følge af en stigning i indkøbte computere som led i den løbende udskiftning og som følge af flere PwC'ere. Vi er bevidste om, at udledninger fra indkøb af mad til kantinerne også udgør en væsentlig del af vores kategori 1-udledning, og vi er derfor også påbegyndt indsamling og valideringen af data herpå i samarbejde med vores serviceleverandør ISS. Tilsvarende udgør emissioner fra medarbejdernes transport til og fra arbejde (kategori 7) også en væsentlig udledning for PwC, da vi er en people business, og derfor arbejder vi ligeledes på indsamling og valideringen af data til fremtidig rapportering på emissioner inden for medarbejderpendling.

Vores samlede CO_2e-emissioner

Årets samlede CO_2e-emissioner i 2021/22 udgør 2.931 tCO_2e, hvilket er et fald på 2.473 tCO_2e, svarende til 46 %, sammenlignet med baseline fra 2018/19. Sammenlignet med sidste år er vores tCO_2e dog øget med 958 tCO_2e. Dette skal bl.a. ses i sammenhæng med, at vi er blevet flere PwC'ere, og samtidig pågår der en stor modernisering af vores hovedkontor i Hellerup, som på den korte bane påvirker CO_2e-emissionerne negativt, men som, når moderniseringen er afsluttet, og vi har et mere moderne hus, vil reducere vores udledning mærkbart, idet vi vil få et mere bæredygtigt og energivenligt hus.

For at modsvare den øgede udledning af tCO_2e i forhold til sidste år, har vi øget vores CO_2-kompensation for 2021/22 til 100 % af vores samlede rapporterede CO_2e-emissioner. Kompensationen er sket ved indkøb af certificerede globale projekter gennem Natural Capital Partners, som er en global PwC samarbejdspartner.

Fokus på faktisk forbrug

Ud over fokus på at reducere vores CO_2e-udledning har vi i vores arbejde med miljø naturligvis også en målsætning om at reducere vores faktiske forbrug og træk på jordens ressourcer. I 2021/22 har vi set en stigning i det faktiske energiforbrug, der er øget med 6.126 GJ svarende til 22 % sammenlignet med sidste år, som følge af et højt, midlertidigt forbrug, som følge af arbejder relateret til ombygningen. Vi har samtidig igangsat andre initiativer, der skal reducere vores samlede energiforbrug, bl.a. i forbindelse med moderniseringen af vores domicil i Hellerup og Aarhus. Vores samlede vandforbrug er på trods af ovenstående fal-

det. Det skyldes, at vi har fået installeret vandbesparende sanitetsforhold i forbindelse med den pågående renovering, og vi vil under den videre ombygning af vores hovedkontor indtænke endnu flere vandbesparende løsninger.

I PwC arbejder vi også løbende på at forbedre affaldshåndteringen. Det gør vi for bedst muligt at beskytte og reducere trækket på tilgængelige ressourcer og helt grundlæggende reducere mængden af ikke-genanvendeligt affald. Et arbejde, som vi har igangsat i samarbejde med vores leverandør, ISS, som står for vores affaldshåndtering. Herudover har vi ligeledes involveret vores medarbejdere, således at affald på kontorerne sorteres for samlet set at kunne forbedre vores affaldshåndtering og sørge for, at mest muligt kan genanvendes korrekt.

Sociale forhold

Mennesker er kernen i vores forretning, og områder som diversitet, inklusivitet, wellbeing, fleksibilitet og udvikling er et stort fokus i vores arbejde med mennesker og samfundsansvar. Ligeledes ligger det os på sinde at gøre en forskel for vores omverden, herunder også børn og unge, hvor vi gennem initiativer deler ud af vores viden og forsøger at skabe forandring gennem uddannelse og gode rammer.

I det følgende giver vi et indblik i fremdriften og udviklingen inden for vores målsætninger, som er relateret til de sociale forhold. En dybere indsigt i data, herunder regnskabspraksis, væsentlige skøn mv., for de sociale forhold, kan læses på side 66 og 76-77.

Diversitet

I PwC værdsætter vi forskellighed. Vi arbejder med flere aspekter af diversitet, men i det forgangne år har ét af vores særlige fokusområder været kønsdiversitet, da vi er meget bevidste om, at der her er både en samfundsmæssig men også en branchemæssig udfordring, som skal løses. Vi har over de seneste år set en lille forbedring, men det er et arbejde, der kræver en længerevarende forandringsproces, frem mod vores målsætning om, at min. 33 % af vores ledere skal være kvinder i 2030. Vi fortsætter naturligvis arbejdet med at opnå større lighed mellem kønnene dels i ledelseslagene, og dels i alle lag af vores organisation ved bl.a. at fremme initiativer som fx vores FamilieLiv-pakke, fokus på unconscious bias og udviklingsprogrammer m.v. Udviklingen i ledelseslagene viser i år 23 % kvinder mod 22 % sidste år, og udviklingen i alle lag af vores organisation viser 39 % kvinder mod 38 % sidste år, og på new joiners var den 42 % mod 38 % sidste år.

Medarbejdertilfredshed

Arbejdsglæde er højt vægtet i PwC. Vi ønsker, at vores medarbejdere trives, og at de kan opnå den balance, de ønsker mellem arbejdsliv og privatliv. Vi har endnu en gang foretaget en større medarbejdertilfredshedsmåling, der bl.a. har til formål at følge vores medarbejderes trivsel og se, hvor vi som arbejdsplads kan udvikle os. Årets medarbejdertilfredshedsundersøgelse, som har en svarprocent på 91 %, viser, at den samlede medarbejdertilfredshed er steget fra 80 % sidste år til 85 % i år. Den viser desuden, at 89 % er stolte af at arbejde i PwC (2021: 87 %). Et resultat, vi er glade for, og som viser os, at vores tiltag har den ønskede effekt.

Medarbejderomsætning

Tiltrækning og fastholdelse af medarbejdere er afgørende for, at vi kan udvikle vores forretning. Fastholdelse af medarbejdere har også i 2021/22 været et fokusområde, og vi har videreført og igangsat tiltag, der bl.a. skal løfte PwC'ernes medarbejderoplevelse – det, vi kalder "People Experience". Vores data viser, at det er lykkes os at få vendt en negativ udvikling, idet medarbejderomsætningen er faldet fra 29 % i 2020/21 til 24 % i 2021/22. Dette, selvom der generelt er en høj medarbejderomsætning i vores branche, og efterspørgslen efter medarbejdere er stigende. Faldet i medarbejderomsætning viser sig også direkte i det samlede antal medarbejdere i PwC, som er steget fra 2.497 medarbejdere i 2020/21 til 2.602 medarbejdere i 2021/22.

Medarbejderudvikling

I PwC ønsker vi, at alle vores medarbejdere kontinuerligt får muligheden for at udnytte deres potentiale og tilegne sig nye kompetencer gennem upskilling. Det er et område, vi har arbejdet med på mange niveauer og i mange år.

Fastlæggelsen af udviklingsmål, relevant uddannelse og understøttelse af den løbende dialog med sin leder er af central betydning for, at vi fortsat kan udvikle os og fastholde vores dygtige medarbejdere. Derfor har vi valgt at følge udviklingen i omfang af uddannelse, samtidig med at vi følger op på, om vores retningslinjer følges.

Vores påvirkning på børn og unges økonomiske forståelse

Ud over at gøre en forskel for vores egne medarbejderes udvikling har vi også et ansvar for børn og unge, som er vores fremtid. Med vores initiativ Ung privatøkonomi er vi, i året der er gået, nået ud til ca. 530 elever. Vi er glade for at se, at 8 ud af 10 af eleverne mener, at Ung privatøkonomi har bidraget til, at de har fået en bedre forståelse for de udgifter, der er forbundet med deres hverdag. Og vi er også glade for at se, at 8 ud af 10 af eleverne mener, at det har bidraget til, at de har fået en bedre bevidsthed om, hvilke ting de bør holde øje med i forbindelse med at låne penge. Disse resultater viser, at vi har en positiv indflydelse på disse unge, og at vi er med til at adressere en samfundsmæssig udfordring, som er, at alt for mange unge ender i økonomiske vanskeligheder tidligt i livet. Det er et arbejde, som vi fortsætter i årene frem, og som vi også opfordrer vores egne medarbejdere til at aktivere i form af et en-dags-forløb, som de kan tage under armen og udfolde for en klasse.

Erhvervslivets mødested og videnhus – også inden for bæredygtighedsagendaen

Vi har afholdt 13 events og webinarer, hvor vi har understøttet et fokus på og bidraget med viden inden for bæredygtighedsagendaen. Det er samme niveau som sidste år, hvor vi også afholdte 13 events og webinarer med fokus på denne agenda.

Governance

Med PwC's formål om at skabe tillid i samfundet er governance et centralt element i vores dagligdag og et område, vi helt naturligt arbejder med i forlængelse af vores formål. Som revisionsvirksomhed aflægger vi hvert år i tillæg til vores årsrapport også vores gennemsigtighedsrapport. Her beskrives alle elementer i vores governance-struktur detaljeret. I denne ikke-finansielle beretning fokuserer vi derfor alene på 'ledelses- og ejerforhold' (ÅRL § 99 b), forretningsetisk fokus og antikorruption (ÅRL § 99 a) og vores tilgang til dataetik (ÅRL § 99 d).

Ledelses- og ejerforhold

PwC's bestyrelse består af seks kapitalejervalgte medlemmer samt tre medarbejdervalgte medlemmer, hvoraf to medarbejdervalgte medlemmer er fratrådt, og nyvalg er endnu ikke gennemført. Bestyrelsesmedlemmer vælges blandt PwC's kapitalejere, og arbejdet med at sikre kønsdiversitet er derfor afhængigt af diversiteten blandt kapitalejerne. Opgaven med at skabe diversitet blandt kapitalejerne og bestyrelsesmedlemmer er en langsigtet opgave, som vi arbejder målrettet på, bl.a. gennem hele vores diversitetsprogram. Målsætningen om en ligelig kønsfordeling i bestyrelsen er i lighed med vores ambition for de øvrige ledelseslag 33 % senest i 2030. I 2021/22 har bestyrelsen været sammensat af seks mænd og to kvinder (24%) frem til at to medarbejdervalgte medlemmer fratrådte sidst på regnskabsåret. Den nuværende generalforsamlingsvalgte bestyrelse består af seks medlemmer, hvoraf fem er mænd og en er kvinde (17%).

Bestyrelsesmedlemmernes deltagelse ved bestyrelsesmøderne er med til at sikre en aktiv deltagelse i ledelsen og udviklingen af PwC. Tilstedeværelsen på de afholdte bestyrelsesmøder er 100 % mod 95 % sidste år. Den høje tilstedeværelsesprocent på bestyrelsesmøderne understøtter vores ønske om stort engagement fra bestyrelsen i udviklingen og styrkelsen af PwC.

PwC er en statsautoriseret revisionsvirksomhed godkendt af Erhvervsstyrelsen, hvilket indebærer, at andelen af statsautoriserede revisorer baseret på stemmeret skal overstige 50 %. Med udgangen af regnskabsåret 2021/22 udgjorde statsautoriserede revisorers stemmeandel 59 %.

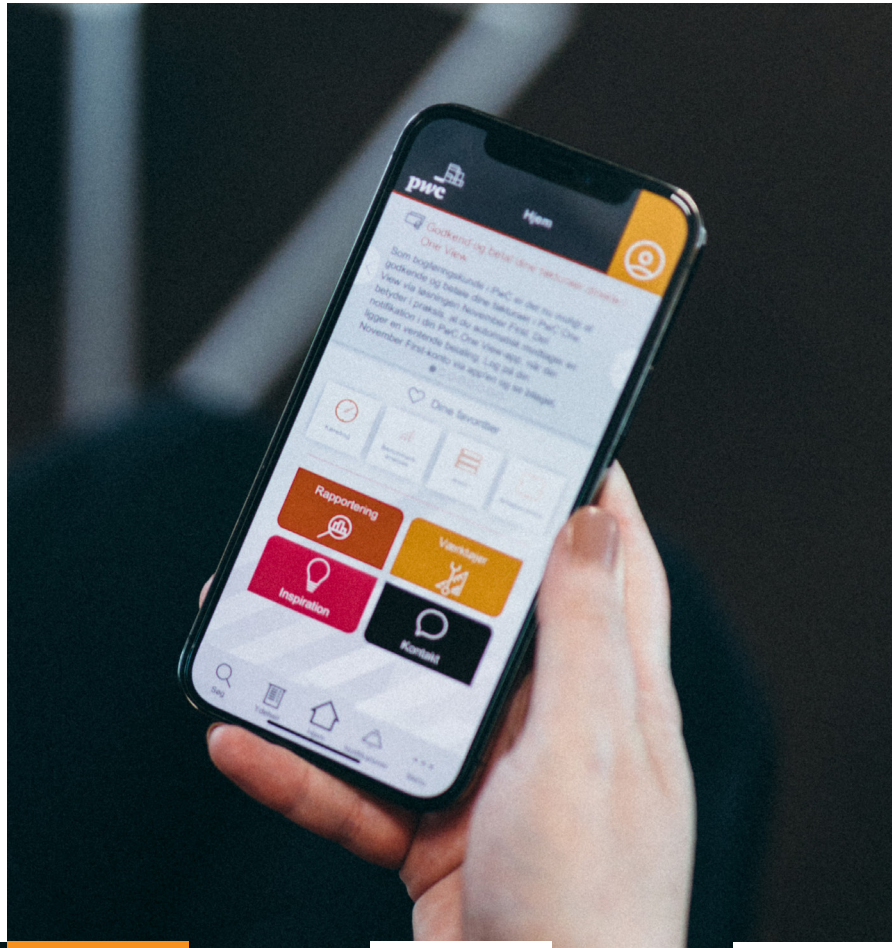
Forretningsetisk fokus og antikorruption

Som revisions-, skatte- og rådgivningsvirksomhed er PwC's tilgang til samfundsansvar naturligt præget af at ville imødegå risici relateret til forretningsetik, herunder antikorruption.

I PwC arbejder vi ud fra vores Code of Conduct, som er suppleret af vores speak-up policy. Vores speak-up policy er et globalt adfærdskodeks, der sætter standarden for, hvordan vi driver vores forretning. Kodekset understøtter desuden vores medarbejdere verden over med at fastholde en etisk adfærd – herunder i forhold til menneskerettigheder, sociale forhold, miljø- og klimamæssige forhold samt bekæmpelse af korruption.

I PwC er det afgørende for os, at der ikke kan sættes spørgsmålstegn ved vores integritet og uafhængighed. Derfor understøttes vores politikker af velintegrerede godkendelsesprocesser samt vores interne afdeling for risk management. Læs mere om dette i vores gennemsigtighedsrapport.

PwC er som revisionsvirksomhed, og som en del af en stor global organisation, underlagt regler og retningslinjer, der går langt videre, end hvad man normalt ville kunne forvente på områderne integritet, uafhængighed og antikorruption. Vores tilgang fremgår af vores Code of conduct. Hvis vi bliver opmærksomme på forhold, der virker mistænkelige eller usædvanlige, tager vi passende foranstaltninger. Vores politikker foreskriver ligeledes, at vi aldrig vil anmode om, acceptere eller tilbyde bestikkelse – hverken direkte eller indirekte. Som ny medarbejder i PwC er undervisning i PwC's retningslinjer, værdier og Code of Conduct derfor det første, man møder. Samtidig har vi obligatorisk efteruddannelse i risk og compliance for alle medarbejdere hvert kvartal. Den omfatter alle områder inden for antikorruption, hvidvask og det, at vi alle hele tiden udviser den rette adfærd og dømmekraft. PwC kræver også høj integritet og etik fra vores leverandører. Derfor har vi en Code of Conduct til leverandører, som både stiller krav om overholdelse af menneskerettigheder og antikorruption. Vores Code of Conduct til leverandører findes på vores hjemmeside, og også alle PwC's nye, større faste leverandører skal forpligte sig til den.



PwC's tilgang til dataetik

PwC er en virksomhed, der som led i vores dagli-ge arbejde anvender betydelige mængder af data, der både relaterer sig til vores egne og vores kunders data. At håndtere sådanne data stiller krav til den ansvarlighed, som vi skal udvise i vores dataanvendelse. Det skal være klart, hvem der har ansvar for dataanvendelsen, og hvad dette ansvar indebærer. PwC har derfor udarbejdet en politik for dataanvendelse og rammerne for PwC's dataetiske adfærd i 2021/22 i overensstemmelse med ÅRL § 99 d, som er godkendt af bestyrelsen.

PwC's dataanvendelse skal i alle henseender ske på en sikker og forsvarlig måde. Når data anvendes som en del af vores forretning, er vi i henhold til politiken ansvarlige for at efterleve dataetiske principper med fokus på:

- Ansvarlighed
- Sikkerhed
- Gennemsigtighed
- Progressivitet
- Fortrolighed
- Lighed.

Dette gælder både i forhold til de anvendte teknologiske hjælpemidler samt vores daglige adfærd. Vi stræber til enhver tid efter et højt og robust sikkerhedsniveau, ligesom vi løbende kontrollerer, at vi overholder alle regler og retningslinjer. Dette understøttes af eksperter fra vores GDPR-afdeling i relation til persondata samt vores IT Security-team. Vi uddanner løbende vores medarbejdere, så de kontinuerligt er opdateret i forhold til udviklingen på markedet for cyberrisici samt de lovmæssige krav. Politikken bliver revurderet mindst én gang årligt, hvor fornødne tilpasninger indarbejdes.

Finansielle hoved- og nøgletal

(DKK 1.000)	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19	2017/18
Resultat					
Nettoomsætning	3.384.331	3.208.353	3.127.482	2.890.025	2.601.816
Resultat af primær drift	175.876	143.484	128.762	116.157	40.319
Resultat af fortsættende aktivitet	131.025	104.910	97.727	72.747	0
Årets resultat	270.524	109.468	97.727	72.747	0
Årets totalindkomst	270.524	109.468	97.727	72.747	0
Balance					
Investeret kapital	975.419	796.020	297.646	707.900	274.533
- Årets investeringer i materielle aktiver	105.428	69.520	24.279	45.154	16.912
Egenkapital	675.525	640.821	512.746	328.963	50.067
Langfristede ansvarlige lån	484.988	350.375	473.392	553.947	762.282
Kapitalejernes samlede investering og udlån	1.879.453	1.716.803	1.494.494	1.463.848	1.293.909
Balancesum	3.345.242	3.000.741	2.928.609	2.269.409	2.025.624
Pengestrømme					
Driftsaktivitet	212.669	-7.788	477.623	38.571	-43.868
Investeringsaktivitet	-196.453	-41.920	63.147	-174.490	-233.246
Finansieringsaktivitet	-167.195	-89.314	-1.153	93.360	167.315
Finansielle nøgletal					
Omsætningsvækst	5%	7%	8%	11%	13%
Soliditetsgrad	20%	21%	18%	15%	3%
Soliditetsgrad, inklusive langfristede ansvarlige lån	35%	33%	34%	39%	40%
Antal ansatte i alt, inklusive partnere, ultimo	2.602	2.497	2.397	2.382	2.219

For definitioner, se note 5.2

Der er ikke foretaget tilpasning af sammenligningstal for 2018/19 og tidligere år i forbindelse med implementering af IFRS16. Der er jf. beskrivelsen i note 4.7 ikke foretaget tilpasning af sammenligningstal for 2019/20 og tidligere år i forbindelse med opgørelse af "Resultat af fortsættende virksomhed".

ESG hoved- og nøgletal

	Enhed	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19 Baseline
Miljøforhold (E)					
CO_2e, Scope 1	Ton	93	84	156	162
CO_2e, Scope 2*	Ton	379	943	1.512	1.559
CO_2e, Scope 3 – Forretningsrejser	Ton	1.428	607	2.298	2.971
Total Net Zero-ambition	Ton	1.900	1.634	3.966	4.692
CO_2e, Scope 3 – øvrige udvalgte kategorier	Ton	1.031	339	234	712
Rapporterede CO_2e-emissioner*	Ton	2.931	1.973	4.200	5.404
Indkøbt CO_2e-kompensation	Ton	2.931	1.460	-	-
CO_2e-emissioner, netto	Ton	0	513	4.200	5.404
Energiforbrug (fjernvarme, naturgas, el)	GJ	34.429	28.303	27.436	26.728
Vandforbrug	m^3	13.209	13.498	14.150	13.746
Sociale forhold (S)					
Antal partnere, ultimo	Personer	199	204	204	202
Antal statsautoriserede revisorer, ultimo	Personer	219	218	224	232
Kønsdiversitet M / K	%	61/39	62/38	60/40	60/40
Medarbejdertilfredshed	%	85	80	-	85
Medarbejderomsætningshastighed	%	24	29	21	21
Ledelsesforhold (G)					
Kønsdiversitet i bestyrelsen M / K	%	76/24	75/25	75/25	83/17
PwC-bidrag til skattebetaling	DKK mia.	1,2	1,1	1,1	1,0
ESG-nøgletal					
CO_2e-emission pr. FTE*	Kg	1,28	0,92	1,93	2,56
CO_2e-emission ift. nettoomsætning	Kg/DKK 1000	0,92	0,62	1,34	1,87
Energiforbrug pr. FTE*	GJ	15,1	13,2	12,6	12,6
Andel grøn strøm**	%	100	48	-	-
Andel af ejerpartnere, der er statsautoriserede revisorer	%	59	58	59	62

*Markedsbaseret

**Produceret på vedvarende energikilder fra certificerede anlæg

GJ = Gigajoule

m^3 = Kubikmeter

Årsregnskab 2021|22

Indledning

PwC's årsregnskab er aflagt i overensstemmelse med internationale regnskabsstandarder (IFRS), som er godkendt af EU, samt de yderligere danske oplysningskrav i årsregnskabsloven, gældende for selskaber i klasse store C.

I regnskabet anvendes følgende symboler:

- T Totalindkomstopgørelse
- B Balance
- § Anvendt regnskabspraksis
- Væsentlige regnskabsmæssige skøn
- Risici
- Fortsætter på næste side

Totalindkomstopgørelse 1. juli - 30. juni

(DKK 1.000)	Note	2021/22	2020/21
Nettoomsætning	1.1	3.384.331	3.208.353
Andre driftsindtægter og -omkostninger	1.2	50.217	3.186
Indtægter		**3.434.548**	**3.211.539**
Andre eksterne omkostninger	1.3	815.596	835.168
Personaleomkostninger	1.4	2.320.338	2.123.028
Af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle aktiver	2.1, 2.2	122.738	109.859
Resultat af primær drift		**175.876**	**143.484**
Finansielle indtægter	3.4	2.864	2.800
Finansielle omkostninger	3.4	47.715	41.374
Resultat af fortsættende aktiviteter		**131.025**	**104.910**
Resultat af ophørende aktiviteter	4.7	139.499	4.558
Årets resultat		**270.524**	**109.468**
Årets totalindkomst	**1.5**	**270.524**	**109.468**

Balance 30. juni

(DKK 1.000)	Note	2021/22	2020/21
Aktiver			
Goodwill	2.1	602.456	609.604
Erhvervede rettigheder	2.1	47.141	65.081
Software	2.1	15.422	20.678
Færdiggjorte udviklingsprojekter	2.1	0	9.090
Immaterielle aktiver		**665.019**	**704.453**
Grunde og bygninger	2.2	588.454	427.639
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	2.2	103.867	74.189
Materielle aktiver		**692.321**	**501.828**
Værdipapirer og kapitalandele	2.3	302.266	13.407
Deposita	2.4	36.927	34.496
Langfristede tilgodehavender	2.5	47.500	50.391
Finansielle aktiver		**386.693**	**98.294**
Langfristede aktiver i alt		**1.744.033**	**1.304.575**
Kortfristet del af langfristede tilgodehavender	2.5	2.329	0
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	2.6	818.333	811.913
Kontraktaktiver	2.7	344.827	298.322
Periodeafgrænsningsposter	2.8	43.161	42.695
Tilgodehavender		**1.208.650**	**1.152.930**
Likvide beholdninger	3.1	392.559	543.236
Kortfristede aktiver i alt		**1.601.209**	**1.696.166**
Aktiver i alt		**3.345.242**	**3.000.741**

(DKK 1.000)	Note	2021/22	2020/21
Passiver			
Selskabskapital	3.2	545.886	510.886
Reserve for udviklingsomkostninger		0	9.090
Overført resultat		71	26
Foreslået udbytte for regnskabsåret	1.5	129.568	120.819
Egenkapital		**675.525**	**640.821**
Ansvarlig lånekapital	3.1, 3.3	484.988	350.375
Hensatte forpligtelser	2.9	19.822	17.736
Leasingforpligtelser	2.10, 3.1	457.317	334.662
Langfristede forpligtelser i alt		**962.127**	**702.773**
Kortfristet del af ansvarlig lånekapital	3.1, 3.3	26.487	27.172
Kortfristet del af hensatte forpligtelser	2.9	60.372	56.998
Kortfristet del af leasingforpligtelser	2.10 , 3.1	65.911	57.557
Kontraktforpligtelser	2.7	152.413	164.001
Leverandører af varer og tjenesteydelser	3.1	132.328	142.980
Gæld til kapitalejere	3.1	692.453	698.435
Anden gæld	3.1	577.626	510.004
Kortfristede forpligtelser i alt		**1.707.590**	**1.657.147**
Forpligtelser i alt		**2.669.717**	**2.359.920**
Passiver i alt		**3.345.242**	**3.000.741**

Egenkapitalopgørelse 1. juli - 30. juni

(DKK 1.000)	Selskabs-kapital	Reserve for udviklings-omkost-ninger	Overført resultat	Foreslået udbytte for regn-skabsåret	I alt
Egenkapital 1. juli 2021	510.886	9.090	26	120.819	640.821
Overført via resultatdisponering	0	-9.090	150.046	129.568	270.524
Transaktioner med kapitalejere					
Betalt udbytte	0		-150.000	-120.819	-270.819
Køb af egne aktier	0	0	-6	0	-6
Salg af egne aktier	0	0	5	0	5
Kapitalforhøjelse	35.000	0	0	0	35.000
B Egenkapital 30. juni 2022	**545.886**	**0**	**71**	**129.568**	**675.525**
Der er i regnskabsåret udbetalt udbytte på DKK 121 mio. samt ekstraordinært udbytte på DKK 150 mio., svarende til i alt DKK 5,39 pr. aktie.					
Egenkapital 1. juli 2020	399.341	20.438	34	92.933	512.746
Overført via resultatdisponering	0	-11.348	-3	120.819	109.468
Transaktioner med kapitalejere					
Betalt udbytte	0	0	0	-92.933	-92.933
Køb af egne aktier	0	0	-12	0	-12
Salg af egne aktier	0	0	7	0	7
Kapitalforhøjelse	111.545	0	0	0	111.545
B Egenkapital 30. juni 2021	**510.886**	**9.090**	**26**	**120.819**	**640.821**
Der er i regnskabsåret udbetalt udbytte på DKK 93 mio., svarende til DKK 2,50 pr. aktie.					

Pengestrømsopgørelse 1. juli - 30. juni

(DKK 1.000)	Note	2021/22	2020/21
Årets resultat		270.524	109.468
Reguleringer af ikke-likvide driftsposter	4.1	-4.492	170.487
Ændring i driftskapital	4.1	-6.886	-253.966
Pengestrømme fra drift før finansielle poster		**259.146**	**25.989**
Renteindbetalinger og lignende		2.893	4.657
Renteudbetalinger og lignende		-49.370	-38.434
Pengestrømme fra driftsaktivitet		**212.669**	**-7.788**
Køb af immaterielle aktiver	2.1	-1.504	-44.231
Køb af materielle aktiver	2.2	-105.428	-69.520
Køb af finansielle aktiver	2.3, 2.4, 2.5	-305.020	-54.727
Salg af immaterielle aktiver	2.1	214.488	3.109
Salg af materielle aktiver	2.2	991	861
Salg af finansielle aktiver	2.3, 2.4, 2.5	20	122.588
Pengestrømme fra investeringsaktivitet		**-196.453**	**-41.920**
Tilbagebetaling af langfristede gældsforpligtelser	4.1	0	-149.342
Afdrag på leasingforpligtelser	2.10	-59.321	-52.813
Optagelse af ansvarlig lånekapital	4.1	180.694	104.779
Tilbagebetaling af ansvarlig lånekapital	4.1	-46.766	-136.981
Ændring i gæld til kapitalejere	4.1	29.018	237.981
Køb af egne kapitalandele	3.2	-6	-12
Salg af egne kapitalandele	3.2	5	7
Betalt udbytte		-270.819	-92.933
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet		**-167.195**	**-89.314**
Ændring i likvider		**-150.979**	**-139.022**
Likvider 1. juli		543.236	682.258
Effekt af kursregulering af likvider i udenlandsk valuta		302	0
Likvider 30. juni		**392.559**	**543.236**
Likvider specificeres således:			
Bankindestående		392.559	543.236

Noteoplysninger 2021|22

1.1 Nettoomsætning

§ Anvendt regnskabspraksis

Omsætningen omfatter værdien af årets leverede ydelser, inklusive udlæg og leverancer fra underleverandører, hvor partnerselskabet er ansvarlig for den samlede ydelse. I omsætningen er fradraget merværdiafgift og prisnedslag, der er direkte forbundet med salget.

Omsætningen indregnes i resultatopgørelsen, når salget er gennemført. Dette anses generelt for at være tilfældet, når:

- Der foreligger en forpligtende salgsaftale.
- Salgsprisen er fastlagt.
- Tjenesteydelsen er leveret inden regnskabsårets udløb, uanset om ydelsen er faktureret eller ej.
- Indbetaling er modtaget eller med rimelig sikkerhed kan forventes modtaget.

Honoraret for de leverede ydelser fastsættes på baggrund af forskellige modeller. Indtægtsindregning for de forskellige modeller sker som følger:

- Hvor honoraret er baseret på medgået tid, indregnes omsætningen, i takt med at produktionen udføres til forventet salgsværdi (realisation), hvorved omsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte arbejder (produktionsmetoden). Debiterbare timer registreret på opgaverne, i forhold til forventet tidsforbrug, anses som det mest pålidelige grundlag for vurdering af realisationsprocenten.
- Hvor honoraret er baseret på en fastpriskontrakt, indregnes omsætningen, i takt med at produktionen udføres, hvorved omsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte arbejder (produktionsmetoden), under hensyntagen til færdiggørelsesgrad set i forhold til fastpriskontrakter.
- Hvor honoraret er baseret på udfaldet af en begivenhed, indregnes omsætningen, når det vurderes, at begivenheden er indtruffet. Indtægtsindregning udskydes indtil dette tidspunkt, da der, indtil begivenheden er indtruffet, er en ikke uvæsentlig usikkerhed om, hvorvidt betingelser for at opnå vederlaget vil blive opfyldt.

Langt den største del af omsætningen indregnes over tid, da partnerselskabet vil være berettiget til at modtage betaling i takt med arbejdets udførelse. Indregning sker først, når de samlede indtægter og omkostninger samt realisationsprocenten på balancedagen kan opgøres pålideligt, og når det er sandsynligt, at de økonomiske fordele, herunder betalinger, vil tilgå partnerselskabet.

Omsætningen vedrører i al væsentlighed salg af tjenesteydelser og altovervejende i Danmark.

(DKK 1.000)	2021/22	2020/21
Nettoomsætningen fordelt på kategorier:		
Lovpligtig revision	1.101.394	1.027.065
Rådgivningsydelser (herunder skatte-, konsulent- og transaktionsaktiviteter)	2.282.937	2.181.288
T I alt	**3.384.331**	**3.208.353**
Nettoomsætningen kan yderligere specificeres som påkrævet i revisorforordningens artikel 13, stk. 2, litra k.		
Lovpligtig revision af PIE-kunder og PIE-relaterede kunder*	286.030	289.665
Lovpligtig revision af andre kunder (end de ovenfor nævnte)	815.364	737.400
Ikke-revisionsydelser for revisionskunder	853.665	666.646
Ikke-revisionsydelser for andre kunder	1.429.272	1.514.642
T I alt	**3.384.331**	**3.208.353**

* PIE (Public Interest Entities) refererer til virksomheder, som har kapitalandele, gældsinstrumenter eller andre værdipapirer optaget til handel på et reguleret marked i et EU-land eller EØS-land og finansielle virksomheder.

> 42 % af vores vækst er drevet af stigningen i nettoomsætning fra lovpligtig revision

1.2 Andre driftsindtægter og - omkostninger

§ Anvendt regnskabspraksis

Andre driftsindtægter og -omkostninger omfatter indtægter og omkostninger af sekundær karakter i forhold til selskabets hovedaktivitet, herunder fortjeneste og tab ved salg af immaterielle og materielle aktiver, inklusive mindre frasalg af aktivitet.

(DKK 1.000)	2021/22	2020/21
Gevinst ved salg af aktivitet	40.271	3.186
Øvrige driftsindtægter	9.946	0
T I alt	**50.217**	**3.186**

1.3 Andre eksterne omkostninger

§ Anvendt regnskabspraksis

Omkostninger ved servicering af kunder indeholder udlæg og leverancer fra underleverandører, herunder arbejde udført af PwC's kontorer i udlandet, hvor partnerselskabet har leveringsforpligtelsen (kontrol), samt nedskrivning til imødegåelse af tab på tilgodehavender. Øvrige eksterne omkostninger indeholder omkostninger til lokaler, kontorhold og andre omkostninger, herunder kantine, uddannelse og kommunikation samt markedsføring.

(DKK 1.000)	2021/22	2020/21
Omkostninger ved servicering af kunder	360.850	447.689
Øvrige eksterne omkostninger	454.746	387.479
T I alt	**815.596**	**835.168**

1.4 Personaleomkostninger

§ Anvendt regnskabspraksis

Personaleomkostninger omfatter lønninger til ansatte, inklusive pensionsbidrag, regulering for skyldige feriepenge, skyldigt overarbejde og bonus samt vederlag til kapitalejerne.

Key management udgøres af bestyrelse, direktion og afdelingsledere. Vederlag til direktionen omfatter den del, der kan henføres til udøvelse af hvervet i direktionen. Der udbetales ikke særskilt vederlag til bestyrelsesmedlemmer for udøvelse af hvervet i bestyrelsen.

Fuldtidsarbejdsstyrken er et udtryk for den gennemsnitlige aktive fuldtidsarbejdsstyrke over et regnskabsår. Nøgletallet inkluderer fuldtidsansatte, midlertidigt ansatte og deltidsansatte, men ekskluderer ansatte på længerevarende orlov, som for eksempel barsels- eller længerevarende sygeorlov.

Antal ansatte ultimo beregnes som alle ansatte, der har en kontrakt med PwC pr. 30. juni, uanset arbejdets omfang.

(DKK 1.000)	2021/22	2020/21
Lønninger	2.306.086	2.129.241
Pensioner (bidragsbaseret)	64.616	63.079
Andre omkostninger til social sikring	17.890	17.313
I alt	**2.388.592**	**2.209.633**
T Heraf fortsættende aktivitet	2.320.338	2.123.028
Vederlag til key management		
Lønninger	296.764	286.228
Pensioner (bidragsbaseret)	235	253
Andre omkostninger til social sikring	255	289
I alt	**297.254**	**286.770**
Heraf vederlag til direktionsmedlemmer*		
Lønninger	54.650	43.762
Andre omkostninger til social sikring	22	23
I alt	**54.650**	**43.785**
Heraf vederlag til bestyrelse	0	0
*Direktionen blev udvidet fra seks til syv medlemmer i 2021/22		
Gennemsnitlig antal aktive fuldtidsansatte (FTE)		
Partnere	199	204
Øvrige medarbejdere	2.088	1.945
I alt	**2.287**	**2.149**
Antal ansatte i alt inklusive partnere, ultimo		
Partnere	199	204
Øvrige medarbejdere	2.403	2.293
I alt	**2.602**	**2.497**

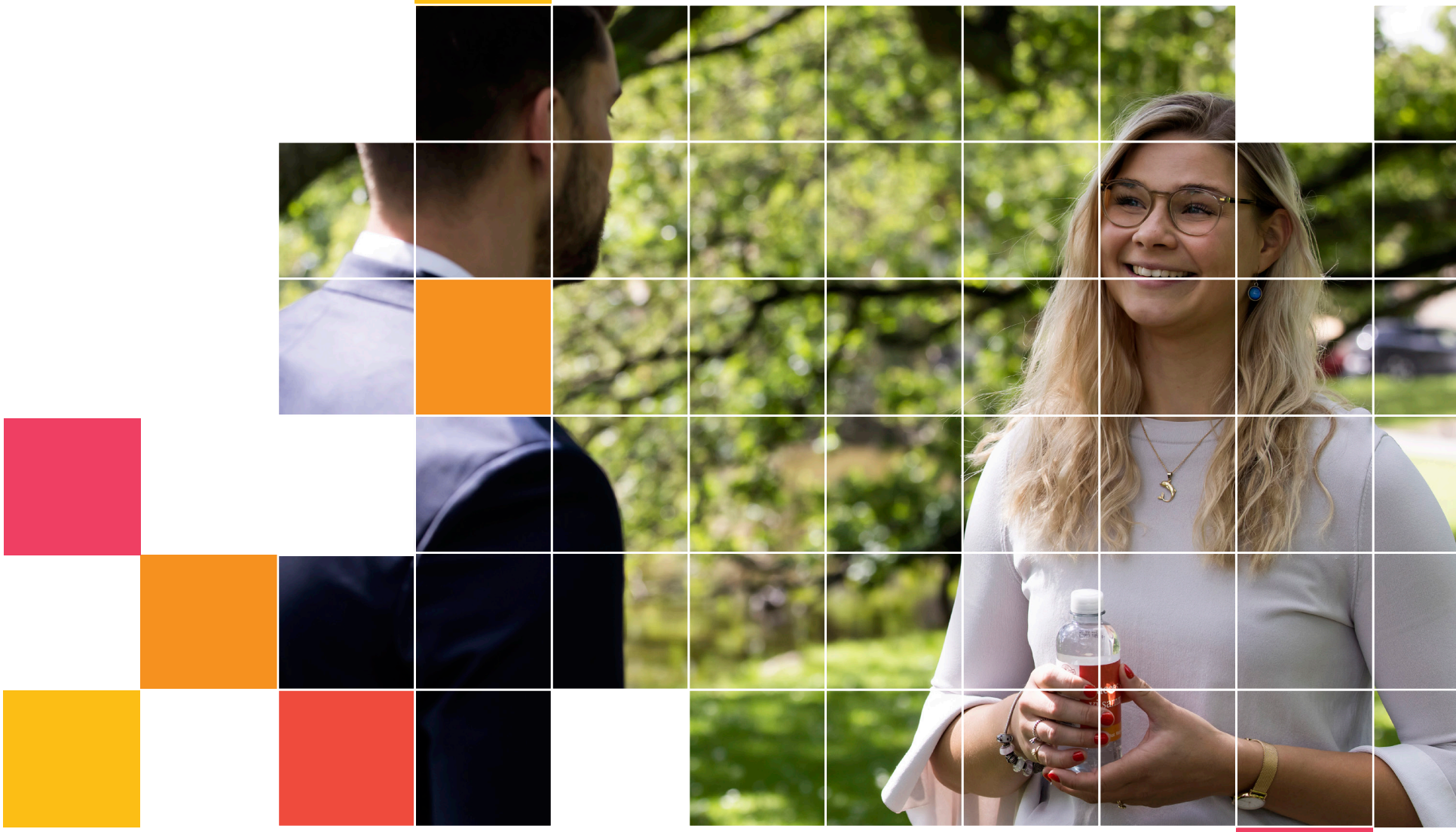
1.5 Resultatdisponering

§ Anvendt regnskabspraksis

Udbytte, som forventes udbetalt efter regnskabsårets udløb, vises som foreslået udbytte i resultatdisponeringen. Det foreslåede udbytte indgår som element i egenkapitalopgørelsen, og ikke som en forpligtelse, før udbyttet er vedtaget på generalforsamlingen. Ekstraordinært udbytte (acontoudbytte) indregnes som en forpligtelse på tidspunktet for vedtagelse, indtil det afregnes.

Forslag til resultatdisponering

(DKK 1.000)	2021/22	2020/21
Ekstraordinært udbytte, afregnet	150.000	0
Foreslået udbytte, indregnet under egenkapitalen	129.568	120.819
Reserve for egne udviklingsprojekter	-9.090	-11.348
Overført resultat	46	-3
T I alt	**270.524**	**109.468**



Driftsaktiver og -forpligtelser

2.1 Immaterielle aktiver

§ Anvendt regnskabspraksis

Immaterielle aktiver

Goodwill og kunderelationer

Nyerhvervede aktiviteter, der udgør en virksomhed, indregnes fra det tidspunkt, hvor der opnås kontrol over det tilkøbte (overtagelsesdagen).

Anskaffelsesprisen opgøres som dagsværdien af de afgivne aktiver, påtagne forpligtelser og udstedte kapitalandele. Anskaffelsesprisen indeholder dagsværdien af eventuelle betingede vederlag (earn-outs). Transaktionsomkostninger ved erhvervelsen omkostningsføres i den periode, hvor de afholdes.

Identificerbare aktiver, forpligtelser og eventualforpligtelser (nettoaktiver) vedrørende den overtagne virksomhed indregnes til dagsværdien på overtagelsesdagen.

Kunderelationer måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger og nedskrivninger. Afskrivninger foretages lineært over den periode, vi som minimum forventer at servicere kunderne i, hvilket er tre til femten år. Afskrivning påbegyndes, når aktivet er klar til brug, hvilket svarer til det tidspunkt, hvor virksomheden opnår kontrol herover.

Eventuel goodwill, relateret til den overtagne virksomhed, udgøres af et positivt forskelsbeløb mellem den samlede dagsværdi af den overtagne virksomhed og dagsværdien af de samlede regnskabsmæssige nettoaktiver.

Goodwill måles til kostpris med fradrag af akkumulerede nedskrivninger. Der foretages ikke amortisering af goodwill. Den regnskabsmæssige værdi af goodwill testes for værdiforringelse en gang årligt samt ved tegn på værdiforringelse og nedskrives til genindvindingsværdien over resultatopgørelsen, såfremt den regnskabsmæssige værdi er højere. Genindvindingsværdien opgøres som den højeste værdi af kapitalværdien af de forventede fremtidige pengestrømme og nettosalgsprisen. Med henblik på test for værdiforringelse allokeres goodwill til partnerselskabets pengestrømsfrembringende enheder. Opgørelsen af pengestrømsfrembringende enheder er baseret på det niveau, som ledelsen overvåger virksomheden på. Nedskrivninger af goodwill tilbageføres ikke.

Hvis den første indregning af virksomhedssammenslutninger kun kan opgøres foreløbigt ved udgangen af den periode, hvor sammenslutningen gennemføres, tilpasses reguleringer, foretaget inden for 12 måneder fra erhvervelsestidspunktet, af den foreløbige dagsværdi af de overtagne aktiver og forpligtelser eller kostprisen til den først indregnede goodwill. Tilpasningen opgøres, som om den var indregnet på erhvervelsestidspunktet, og sammenligningstal tilpasses. Ændringer i opgørelsen af kostprisen er betinget af, at fremtidige begivenheder indregnes i resultatopgørelsen.

Solgte eller afviklede virksomheder indregnes frem til afståelsestidspunktet. En eventuel avance eller et eventuelt tab i forhold til den regnskabsmæssige værdi på afståelsestidspunktet resultatføres ved salg, i det omfang kontrollen over virksomheden tillige afgives. Sammenligningstal i balancen korrigeres ikke for nyerhvervede, solgte eller afviklede virksomheder.

Udviklingsprojekter

Udviklingsprojekter er relateret til it, herunder egenudviklet software. Omkostninger til udviklingsprojekter omfatter gager, afskrivninger og andre omkostninger, der direkte kan henføres til selskabets udviklingsaktiviteter.

Udviklingsprojekter, der er klart definerede og identificerbare, hvor den tekniske udnyttelsesgrad, tilstrækkelige ressourcer og et potentielt fremtidigt marked eller udviklingsmulighed i virksomheden kan påvises, og hvor det er hensigten at fremstille, markedsføre eller anvende projektet, indregnes som immaterielle anlægsaktiver, såfremt der er tilstrækkelig sikkerhed for, at kapitalværdien af den fremtidige indtjening kan dække produktions-, salgs- og administrationsomkostninger samt selve udviklingsomkostningerne.

Udviklingsprojekter, der ikke opfylder kriterierne for indregning i balancen, indregnes som omkostninger i resultatopgørelsen, i takt med at omkostningerne afholdes.

Aktiverede udviklingsomkostninger måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger eller genindvindingsværdi, såfremt denne er lavere. Et beløb, svarende til de indregnede udviklingsomkostninger, reserveres i posten "Reserve for udviklingsomkostninger" under egenkapitalen.

Aktiverede udviklingsomkostninger afskrives fra tidspunktet for færdiggørelsen lineært over den periode, hvori udviklingsarbejdet forventes at frembringe økonomiske fordele. Afskrivningsperioden udgør tre til fem år.

2.1 Immaterielle aktiver (fortsat)

(DKK 1.000)	Goodwill	Erhvervede rettigheder	Software	Færdiggjorte udviklings-projekter
Kostpris 1. juli 2021	630.904	209.416	75.970	23.610
Tilgang i årets løb	0	245	1.259	0
Afgang i årets løb	-10.517	-3.482	0	0
Kostpris 30. juni 2022	620.387	206.179	77.229	23.610
Af- og nedskrivninger 1. juli 2021	21.300	144.335	55.292	14.520
Årets nedskrivninger	0	0	0	6.261
Årets afskrivninger	0	17.256	6.515	2.829
Tilbageførte af- og nedskrivninger på afhændede aktiver	-3.369	-2.553	0	0
Af- og nedskrivninger 30. juni 2022	17.931	159.038	61.807	23.610
B Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2022	**602.456**	**47.141**	**15.422**	**0**
Kostpris 1. juli 2020	598.853	199.304	73.902	23.610
Tilgang i årets løb	32.051	10.112	2.068	0
Afgang i årets løb	0	0	0	0
Kostpris 30. juni 2021	630.904	209.416	75.970	23.610
Af- og nedskrivninger 1. juli 2020	21.300	127.316	48.300	3.172
Årets nedskrivninger	0	0	0	6.628
Årets afskrivninger	0	17.019	6.992	4.720
Tilbageførte af- og nedskrivninger på afhændede aktiver	0	0	0	0
Af- og nedskrivninger 30. juni 2021	21.300	144.335	55.292	14.520
B Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2021	**609.604**	**65.081**	**20.678**	**9.090**

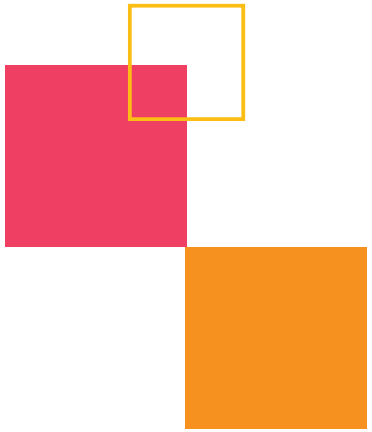
(DKK 1.000)	2021/22	2019/20
Af- og nedskrivninger immaterielle aktiver		
Erhvervede rettigheder	17.256	17.019
Software	6.515	6.992
Færdiggjorte udviklingsprojekter	9.090	11.348
I alt	**32.861**	**35.359**
Goodwill kan opdeles på følgende pengestrømsfrembringende enheder:		
Assurance	366.863	371.583
Advisory	208.813	208.813
Tax	26.780	29.208
	602.456	**609.604**

Væsentlige regnskabsmæssige skøn

Den regnskabsførte goodwill er primært fremkommet i forbindelse med fusionen mellem Price Waterhouse og Coopers & Lybrand i 1998. Herudover har PwC i perioden 1998 til 2006 opkøbt goodwill hos kapitalejerne i selskabet, ligesom der er fremkommet goodwill ved virksornhedsovertagelser. De regnskabsmæssige kunderelationer hidrører primært fra virksomhedsovertagelser i 2010/11.

Goodwill udgør DKK 602 mio. (2020/21: DKK 610 mio.). Der er foretaget en nedskrivningstest pr. 30. juni 2022 pr. pengestrømsfrembringende enhed. Nedskrivningstesten baseres på ledelsens forventninger til de enkelte forretningsområders fremtidige udvikling, herunder skøn over fremtidige pengestrømme, afkastkrav og vækstrater. Disse skøn er i sagens natur forbundet med en vis usikkerhed, og ændringer heri kan have stor effekt på udfaldet af nedskrivningstesten.

Test af værdiforringelse af goodwill tager udgangspunkt i det godkendte budget for 2022/23, og ved beregning af kapitalværdien har vi i lighed med tidligere år indregnet en skønnet vækstrate i de følgende fire år samt en vækstrate i terminalperioden på 1 %. Ved opgørelsen af overskud fragår en andel af konsulenthonorar til kapitalejere, opgjort som en estimeret lønindkomst, hvis de pågældende kapitalejere havde været ansatte. De anvendte forudsætninger er af ledelsen fastlagt på baggrund af historiske data og ledelsens forventninger til fremtiden i øvrigt. Kapitalværdien påvirkes hovedsageligt af ændringer i omsætning, indtjeningsmargin og diskonteringsfaktor. Indtjeningsmarginen svarer til den historiske indtjeningsmargin pr. pengestrømsfrembringende enhed. Diskonteringsfaktoren før skat udgør 8,6 % i Assurance (2020/21 8,7 %), 8,7 % i Advisory (2020/21: 9,0 %) og 8,7 % i Tax (2020/21: 8,7 %). På baggrund af den beregnede kapitalværdi er der ikke fundet grundlag for nedskrivning i 2021/22.



2.2 Materielle aktiver

§ Anvendt regnskabspraksis

Materielle aktiver

Materielle aktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger og nedskrivninger. Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger, direkte knyttet til anskaffelsen, indtil det tidspunkt hvor aktivet er klar til brug. Endvidere omfatter kostprisen anslåede reetableringsomkostninger, såfremt disse samtidig opfylder betingelserne for indregning af hensatte forpligtelser.

I materielle aktiver indgår leje- og leasingkontrakter vedrørende kontorlokaler og driftsmidler, der opfylder betingelserne for et leasingaktiv, herunder ret til de økonomiske fordele fra brugen og retten til at bestemme over brugen af det identificerede aktiv. Leasingkontrakter indregnes første gang i balancen på det tidspunkt, hvor kontrollen over det leasede aktiv overgår til selskabet, til den værdi, som svarer til den opgjorte leasingforpligtelse. Selskabet har valgt at undlade at indregne leasingaktiver med lav værdi og kort løbetid. Disse leasingaktiver indregnes derfor ikke i balancen som aktiver.

Afskrivningsgrundlaget for øvrige materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af scrapværdi og eventuelle nedskrivninger. Afskrivninger foretages lineært over aktivernes forventede brugstid, der udgør:

Grunde og bygninger (lejede ejendomme)	1-12 år
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	2-10 år

Afskrivning på materielle aktiver påbegyndes, når aktivet er klar til brug. Aktivernes brugstider og scrapværdier revurderes løbende. Overstiger scrapværdien aktivets regnskabsmæssige værdi, ophører afskrivning.

Avance og tab ved afhændelse af materielle aktiver indtægtsføres henholdsvis omkostningsføres under andre driftsindtægter og andre driftsomkostninger. Der foretages aktivering af låneomkostninger, i det omfang de vedrører aktiver, der opfylder kriterierne herfor.

Materielle aktiver testes for værdiforringelse, når der er en indikation for et nedskrivningsbehov, og nedskrives til genindvindingsværdien over resultatopgørelsen, såfremt den regnskabsmæssige værdi er højere.

Genindvindingsværdien opgøres som den højeste værdi af kapitalværdien af de forventede fremtidige pengestrømme og nettosalgsprisen. I tilfælde hvor genindvindingsværdien for et enkelt aktiv ikke kan bestemmes, fastsættes genindvindingsværdien for den mindste pengestrømsfrembringende enhed, hvori aktivet indgår. En eventuel nedskrivning fordeles forholdsmæssigt på de aktiver, som indgår i den pengestrømsfrembringende enhed, dog forlods til goodwill, såfremt goodwill indgår i enheden.

Nedskrivninger tilbageføres, i det omfang der er sket ændringer i de forudsætninger og skøn, som førte til nedskrivningen. Nedskrivninger tilbageføres kun, i det omfang aktivets nye regnskabsmæssige værdi ikke overstiger den regnskabsmæssige værdi, som aktivet ville have haft efter afskrivning, såfremt aktivet ikke havde været nedskrevet.

Leasingforpligtelser fremgår af note 2.10.

(DKK 1.000)	Grunde og bygninger	Andre anlæg, driftsmatriel og inventar
Kostpris 1. juli 2021	533.304	217.409
Tilgang i årets løb	236.714	57.893
Afgang i årets løb	-13.949	-15.692
Kostpris 30. juni 2022	756.069	276.724
Af- og nedskrivninger 1. juli 2021	105.665	143.220
Årets nedskrivninger	0	0
Årets afskrivninger	62.331	27.546
Tilbageførte afskrivninger på afhændede aktiver	-381	-15.023
Af- og nedskrivninger 30. juni 2022	167.615	155.743
B Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2022	**588.454**	**103.867**
Af den regnskabsmæssige værdi udgør leasingaktiver	516.546	3.311
Kostpris 1. juli 2020	460.241	174.973
Tilgang i årets løb	73.063	56.282
Afgang i årets løb	0	-13.846
Kostpris 30. juni 2021	533.304	217.409
Af- og nedskrivninger 1. juli 2020	52.967	134.478
Årets nedskrivninger	0	0
Årets afskrivninger	52.698	21.802
Tilbageførte afskrivninger på afhændede aktiver	0	-13.060
Af- og nedskrivninger 30. juni 2021	105.665	143.220
B Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2021	**427.639**	**74 189**
Af den regnskabsmæssige værdi udgør leasingaktiver	386.520	3.261

(DKK 1.000)	2021/22	2020/21
Afskrivninger materielle aktiver		
Grunde og bygninger	62.331	52.698
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	27.546	21.802
I alt	**89.877**	**74.500**

2.3 Værdipapirer og kapitalandele

§ Anvendt regnskabspraksis

Værdipapirer, indregnet under langfristede aktiver, omfatter børsnoterede obligationer, som indregnes til dagsværdi og derefter måles til amortiseret kostpris via resultatopgørelsen samt investeringsforeningsbeviser, som indregnes til dagsværdi. Værdipapirerne besiddes med henblik på at opnå de kontraktlige pengestrømme.

Kapitalandele, som ikke handles på et aktivt marked, måles til kostpris eller lavere genindvindingsværdi.

(DKK 1.000)	Værdipapirer	Kapitalandele	I alt
Kostpris 1. juli 2021	0	13.407	13.407
Årets tilgang	300.069	2.500	302.569
Årets afgang	0	0	0
Kostpris 30. juni 2022	300.069	15.907	315.976
Værdireguleringer 1. juli 2021	0	0	0
Årets værdireguleringer	-13.710	0	-13.710
Tilbageførte værdireguleringer ved afhændelse	0	0	0
Værdireguleringer 30. juni 2022	-13.710	0	-13.710
B Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2022	**286.359**	**15.907**	**302.266**
Kostpris 1. juli 2020	103.110	11.407	114.517
Årets tilgang	0	2.000	2.000
Årets afgang	-103.110	0	-103.110
Kostpris 30. juni 2021	0	13.407	13.407
Værdireguleringer 1. juli 2020	-2.340	0	-2.340
Årets opskrivninger	0	0	0
Årets værdireguleringer	-770	0	-770
Tilbageførte værdireguleringer ved afhændelse	3.110	0	3.110
Værdireguleringer 30. juni 2021	0	0	0
B Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2021	**0**	**13.407**	**13.407**

2.4 Deposita

§ Anvendt regnskabspraksis

Deposita måles til amortiseret kostpris og udgøres af huslejedeposita. Lejemålene er uopsigelige i en periode på nul til otte år.

(DKK 1.000)	
Kostpris 1. juli 2021	34.496
Årets tilgang	2.451
Årets afgang	-20
Kostpris 30. juni 2022	36.927
B Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2022	**36.927**
Kostpris 1. juli 2020	30.260
Årets tilgang	5.227
Årets afgang	-991
Kostpris 30. juni 2021	34.496
B Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2021	**34.496**

2.5 Langfristede tilgodehavender

§ Anvendt regnskabspraksis

Langfristede tilgodehavender måles til amortiseret kostpris. Hvis der indtræffer begivenheder, som indikerer værdiforringelse, såsom manglende betalingsevne eller -vilje, foretages nedskrivning til nutidsværdi af de forventede betalinger, hvilket her svarer til pålydende værdi med fradrag af nedskrivning til imødegåelse af tab.

(DKK 1.000)	Note	2021/22	2020/21
Kostpris 1. juli		50.447	24.544
Årets tilgang		0	47.500
Årets afgang		-873	-21.597
Kostpris 30. juni		49.574	50.447
Værdireguleringer 1. juli		-56	2.951
Årets opskrivninger		0	0
Årets værdireguleringer		311	-3.007
Tilbageførte afskrivninger på afhændede aktiver		0	0
Værdireguleringer 30. juni		255	-56
B Regnskabsmæssig værdi	3.1	**49.829**	**50.391**
Forfaldstidsplanen for tilgodehavender forventes at blive:			
Efter 5 år		47.500	47.500
Mellem 1 og 5 år		0	2.891
B Langfristet del		47.500	50.391
B Inden for 1 år		2.329	0
	3.1	**49.829**	**50.391**

2.6 Tilgodehavender

§ Anvendt regnskabspraksis

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris. Der nedskrives til imødegåelse af tab på tilgodehavender, baseret på en individuel vurdering af større tilgodehavender, med efterfølgende posteering som realiseret tab, når eventuelt tab konstateres.

(DKK 1.000)	Note	2021/22	2020/21
Tilgodehavender fra salg af tjenesteydelser, brutto		861.305	857.254
Nedskrivning		-55.630	-54.797
Tilgodehavender fra salg af tjenesteydelser, netto	3.1	805.675	802.457
Andre tilgodehavender		12.658	9.456
B I alt		**818.333**	**811.913**
Nedskrivning 1. juli		54.797	29.382
Tilgang i året		9.073	33.770
Afgang i året			
- Realiseret		-1.067	-4.241
- Tilbageført		-7.173	-4.114
Nedskrivning 30. juni		55.630	54.797

Væsentlige regnskabsmæssige skøn

Tilgodehavender indeholder fakturerede tjenesteydelser med en værdi på DKK 806 mio. (2020/21: DKK 802 mio.) efter nedskrivning til imødegåelse af forventede tab herpå. Nedskrivningen udgør DKK 56 mio. (2020/21: DKK 55 mio.), svarende til 6-7 % af bruttoværdien. Nedskrivninger af tilgodehavender foretages på basis af forventede kredittab ved anvendelse af den simplificerede metode. For tilgodehavender, der vurderes som kreditforringende på balancedagen, foretages nedskrivning baseret på individuel vurdering af kundernes betalingsevne og -vilje. For øvrige tilgodehavender foretages en nedskrivning til forventede kredittab baseret på en gruppering af tilgodehavenderne, bl.a. ud fra antal dages forfald. Nøjagtigheden af disse vurderinger kan kun verificeres ved modtagne betalinger og er i sagens natur uvis på balancedagen. PwC følger løbende nøjagtigheden af de foretagne nedskrivninger og tilstræber via kreditvurderinger af nye og nuværende kunder at reducere behovet for nedskrivninger.

2.7 Kontraktaktiver og -forpligtelser

§ Anvendt regnskabspraksis

Kontraktaktiver og -forpligtelser måles efter produktionsmetoden til salgsværdien af det udførte arbejde med tillæg af udlæg og fradrag af acontofakturering. De enkelte kontraktaktiver indregnes under tilgodehavender, når nettoværdien er positiv, mens kontraktforpligtelser indregnes under forpligtelser, i det omfang acontofaktureringen overstiger salgsværdien. For leverancer, der udføres over en vis periode, foretages acontofaktureringer i takt med arbejdets udførelse. De væsentligste betalingsbetingelser er "14 dage netto" og "30 dage netto".

(DKK 1.000)	2021/22	2020/21
Værdi af ikke-fakturerede tjenesteydelser	759.287	684.277
Acontofakturering	-566.873	-549.956
Nettoværdi	192.414	134.321
Nettoværdi er indregnet således:		
B Kontraktaktiver	**344.827**	**298.322**
B Kontraktforpligtelser	**-152.413**	**-164.001**
	192.414	134.321

Væsentlige regnskabsmæssige skøn

Kontraktaktiver og -forpligtelser med en bruttoværdi på DKK 759 mio. (2020/21: DKK 684 mio.) er indregnet baseret på en vurdering af realisationsprocenten af den leverede serviceydelse. Udgangspunktet for denne vurdering er honorarværdien, baseret på standardtimesatser og tidsforbrug. Debiterbare timer, der er registreret på opgaverne, i forhold til forventet tidsforbrug anses som det mest pålidelige grundlag for vurdering af realisationsprocenten. Honorarværdien justeres, så den svarer til værdien, opgjort efter en skønnet realisationsprocent. Dette er et led i den løbende økonomistyring, og der følges løbende op på de tidligere foretagne skøn, hvilket reducerer usikkerheden forbundet med opgørelsen. Kontraktforpligtelser primo året indgår i årets nettoomsætning. Kontraktaktiver primo året er faktureret i årets løb og i al overvejende grad indbetalt. Der er tillige foretaget en generel vurdering af de samlede kontraktaktiver, og på den baggrund er der foretaget en generel hensættelse til imødegåelse af forventet tab. Der er anvendt samme klassificering for kontraktaktiver som for debitorer.

2.8 Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter på TDKK 43.161 (2020/21: TDKK 42.695) udgøres af forudbetalte omkostninger vedrørende husleje, forsikringspræmier, abonnementer og renter.

2.9 Hensatte forpligtelser

§ Anvendt regnskabspraksis

Hensatte forpligtelser måles efter ledelsens bedste skøn over det beløb, hvormed forpligtelsen forventes at skulle indfries. Ved målingen af hensatte forpligtelser foretages tilbagediskontering af de omkostninger, der er nødvendige for at afvikle forpligtelsen, såfremt dette har en væsentlig effekt på målingen af forpligtelsen.

Hensatte forpligtelser består primært af reetableringsomkostninger i forbindelse med partnerselskabets lejemål, i det omfang partnerselskabet er forpligtet til at nedtage et aktiv eller reetablere lokalerne ved fraflytning. Herudover indgår jubilæumsgratialer samt andre mindre forpligtelser i denne kategori.

Under hensatte forpligtelser indgår ansvarssager, hvor der foretages hensættelser til imødegåelse af tab på kendte og mulige erstatningskrav.

(DKK 1.000)	2021/22	2020/21
Hensatte forpligtelser 1. juli	74.734	49.494
Tilgang i året	29.108	28.270
Anvendt i året	-23.225	-1.972
Tilbageført i året	-423	-1.058
Hensatte forpligtelser 30. juni	**80.194**	**74.734**
Forfaldstidspunkterne for hensættelsen forventes at blive:		
Mellem 1 og 5 år	10.741	10.766
Efter 5 år	9.081	6.970
B Langfristet del	**19.822**	**17.736**
B Inden for 1 år	**60.372**	**56.998**
	80.194	74.734

Væsentlige regnskabsmæssige skøn

Hensættelse til ansvarssager foretages efter en vurdering af de enkelte forhold i hver enkelt sag, herunder forventet dækning fra partnerselskabets lovpligtige ansvarsforsikring. Der er ikke givet oplysning om omkostninger, som dækkes af partnerselskabets lovpligtige ansvarsforsikring, da det vil kunne skade partnerselskabet.

2.10 Leasingforpligtelser

§ Anvendt regnskabspraksis

Partnerselskabet har indgået leasing- og lejeaftaler vedrørende kontorlokaler og driftsmidler. Leasingforpligtelsen måles til nutidsværdien af leasingydelserne, beregnet ved anvendelse af den interne rente jf. leasing-kontrakten, eller PwC's marginale lånerente som diskonteringssats, hvis den interne rente ikke er tilgængelig.

Selskabet har valgt at undlade at indregne leasingaktiver med lav værdi og kort løbetid i balancen. I stedet indregnes leasingydelser vedrørende disse leasingaftaler lineært i resultatopgørelsen og indgår i den oplyste forpligtelse af leje- og leasingaftaler, der ikke er indregnet i balancen.

Leasingforpligtelsen indregnes i balancen som en gældsforpligtelse og reguleres løbende med betalte afdrag. Samtidig tilskrives renter på forpligtelsen. Renteomkostningerne omkostningsføres løbende i resultatopgørelsen.

Leasingaktiver indgår i materielle aktiver og fremgår af note 2.2.

(DKK 1.000)	2021/22	2020/21
Forfaldstidspunkterne for leasingforpligtelserne forventes at blive:		
Mellem 1 og 5 år	283.960	192.890
Efter 5 år	173.357	141.772
B Langfristet del	**457.317**	**334.662**
B Inden for 1 år	**65.911**	**57.557**
	523.228	392.219
Forfaldsoversigten over den udiskonterede leasingforpligtelse fremgår af note 3.1.		
Beløb indeholdt i resultatopgørelsen:		
Grunde og bygninger	56.850	50.293
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	2.161	2.030
Afskrivninger på leasingaktiviteter (af- og nedskrivninger)	59.011	52.323
Renter (finansielle omkostninger)	1.480	1.627
I alt	**60.491**	**53.950**
Beløb indeholdt i pengestrømsopgørelsen:		
Afdrag på leasingforpligtelser	59.321	52.813
Renteomkostninger (indgår i renteudbetalinger og lign.)	1.480	1.627
Betalte leasingydelser vedrørende leasingaktiver i alt	60.801	54.440
Omkostninger relateret til leje- og leasingkontrakter med kort løbetid (indgår i pengestrømme fra drift)	13.793	16.624
Omkostninger til leje- og leasingkontrakter med lav værdi (indgår i pengestrømme fra drift)	0	17
Samlede pengestrømme fra leasingaftaler i alt	**74.594**	**71.081**

Væsentlige regnskabsmæssige skøn

Den indregnede leasingforpligtelse på DKK 523 mio. pr. 30. juni 2022 er opgjort med udgangspunkt i den uopsigelige periode af leje- og leasingkontrakter med tillæg af perioder dækket af optioner på forlængelse, som ledelsen skønner, vi med rimelighed kan udnytte. Leasingforpligtelsen genberegnes, når der er ændringer i de underliggende kontraktuelle vilkår, eller hvis ledelsen ændrer sin vurdering af, om en forlængelses- eller opsigelsesoption med rimelig sandsynlighed (reasonably certain) forventes udnyttet. PwC's væsentligste lejekontrakt relaterer sig til leje af domicil i Hellerup. En ændring af forlængelses- eller opsigelsesoption med 1 år ville medføre en ændring af den indregnede leasingforpligtelse på 7 %.

(DKK 1.000)	2021/22	2020/21
Leje- og leasingaftaler, der ikke er indregnet i balancen		
Lejeforpligtelse vedrørende kontorlokaler	64.799	51.560
Leasingforpligtelse vedrørende driftsmidler	1.867	3.854
	66.666	55.414
Betalingen fordeler sig således:		
Inden for 1 år	21.071	22.080
Mellem 1 og 5 år	21.734	19.932
Efter 5 år	23.861	13.402
	66.666	55.414

Der er ingen væsentlige betingede leje- og leasingaftaler.

Kapitalstruktur, finansielle risici og relaterede poster

3.1 Finansielle risici og finansielle instrumenter

§ Anvendt regnskabspraksis

Finansielle instrumenter indregnes på handelsdatoen til dagsværdi. Afledte finansielle instrumenter måles efterfølgende til dagsværdi. Positive og negative dagsværdier af afledte finansielle instrumenter indgår i henholdsvis andre tilgodehavender og anden gæld. Alle ændringer i dagsværdien af afledte finansielle instrumenter indregnes i resultatopgørelsen under finansielle poster, da der ikke anvendes regnskabsmæssig afdækning.

Der henvises i øvrigt til beskrivelsen i noterne for tilgodehavender samt for finansielle forpligtelser.

⚠ Kreditrisiko

Partnerselskabet udsættes for kreditrisici på tilgodehavender og indeståender i pengeinstitutter. Den maksimale kreditrisiko svarer til den regnskabsmæssige værdi. Der vurderes ikke at være kreditrisici forbundet med likvide beholdninger, da modparten er banker med god kreditrating. Selskabet har en formel procedure for godkendelse af kunder. Der sker løbende central opfølgning på udestående tilgodehavender i overensstemmelse med selskabets debitorpolitik. Hvor der opstår usikkerhed om en kundes evne eller vilje til at betale et tilgodehavende, og det skønnes, at fordringen er risikobehæftet, foretages der nedskrivning til afdækning af denne risiko.

Som en konsekvens af den volatile markedssituations indvirkning på den globale økonomi er kreditrisikoen forøget. Dette har ført til en øget nedskrivning af tab på tilgodehavender fra salg både i 2020/21 og 2021/22 i overensstemmelse med expected credit loss-modellen, som er baseret på den risiko, der forventes at være på en gruppe af finansielle aktiver med tilsvarende risikoprofil, herunder også på kontraktaktiver.

Tilgodehavender fra salg af tjenesteydelser fordeles som i modstående tabel:

Aldersfordeling fra forfaldsdato 30. juni 2022 (DKK 1.000)	Ikke forfaldne	0-30 dage	31-60 dage	61-90 dage	91-120 dage	121-180 dage	>180 dage	I alt
Ikke-værdiforringet	709.267	58.107	31.452	16.409	17.341	9.350	85	842.011
Værdiforringet	167	0	0	228	0	451	18.448	19.294
								861.305
Nedskrivning	-31.421	-2.560	-1.386	-906	-764	-725	-17.868	-55.630
Nedskrevet værdi								**805.675**

Aldersfordeling fra forfaldsdato 30. juni 2021 (DKK 1.000)	Ikke forfaldne	0-30 dage	31-60 dage	61-90 dage	91-120 dage	121-180 dage	>180 dage	I alt
Ikke-værdiforringet	709.544	80.138	28.117	11.428	2.378	7.666	1.191	840.462
Værdiforringet	0	162	264	268	751	4.541	10.806	16.792
								857.254
Nedskrivning	-32.397	-2.965	-1.437	-777	-385	-5.090	-11.746	-54.797
Nedskrevet værdi								**802.457**

Nedskrivninger til imødegåelse af tab på tilgodehavender omfatter både forventet kredittab på en gruppe ikke-værdiforringede tilgodehavender og nedskrivning af værdiforringede tilgodehavender fra individuelle kunder til imødegåelse af konkurs eller reduceret betalingsevne.

3.1 Finansielle risici og finansielle instrumenter (fortsat)

Likviditetsrisiko

PwC's finansielle beredskab består af indeståender i banker, obligationer og lånefaciliteter samt kapitalejernes indskud som ansvarlig lånekapital og fri mellemregning. Lån i banker består af en løbende driftskredit. Bankengagementet genforhandles en gang årligt, hvor vilkår og betingelser fastsættes for det kommende år.

Forfaldsoversigt 30. juni 2022 (DKK 1.000)	0-1 år	1-2 år	2-5 år	> 5 år	I alt (I)	Dags-værdi (II)	Regn-skabs-mæssig værdi	Dags-værdi-hierarki
Finansielle forpligtelser								
Målt til amortiseret kostpris								
Ansvarlig lånekapital (III)	52.326	509.237	0	0	561.563	533.708	511.475	2
Leasingforpligtelser	65.911	53.343	120.014	283.959	523.228	437.664	523.228	
Leverandører af varer og tjenesteydelser	132.328	0	0	0	132.328	132.328	132.328	
Gæld til kapitalejere	692.453	0	0	0	692.453	692.453	692.453	
Anden gæld	577.626	0	0	0	577.626	577.626	577.626	
I alt finansielle forpligtelser	1.520.644	562.580	120.014	283.959	2.487.198	2.373.779	2.437.110	
Finansielle aktiver								
Målt til amortiseret kostpris								
Likvide beholdninger	392.559	0	0	0	392.559	392.559	392.559	
Tilgodehavender fra salg af tjenesteydelser	805.675	0	0	0	805.675	805.675	805.675	
Deposita	36.927	0	0	0	36.927	36.927	36.927	
Langfristede tilgodehavender	3.256	904	2.712	48.404	55.275	41.786	49.829	
Andre tilgodehavender (IV)	12.658	0	0	0	12.658	12.658	12.658	
Målt til dagsværdi								
Kapitalandele	0	0	0	15.907	15.907	15.907	15.907	2
Investeringsfondsbeviser	286.359	0	0	0	286.359	280.569	286.359	1
I alt finansielle aktiver	1.537.434	904	2.712	64.311	1.605.361	1.586.081	1.599.915	
Netto	**-16.790**	**561.676**	**117.303**	**219.648**	**881.837**	**787.698**	**837.195**	

Dagsværdihierarki:

1. Måles ud fra officielle kurser på aktivt marked
2. Forpligtelser og kapitalandele, der ikke måles på et aktivt marked

Principper for opgørelse af dagsværdi i forfaldsoversigt:

I) Alle pengestrømme er ikke-diskonterede og omfatter alle forpligtelser ifølge indgåede aftaler, hvilket tillige omfatter fremtidige rentebetalinger på lån.
II) Dagsværdien af finansielle forpligtelser opgøres efter diskonterede pengestrømsmodeller med udgangspunkt i de på balancedagen gældende markedsrenter og kreditforhold.
III) Dagsværdi af ansvarlig lånekapital og gældsbrev udgør værdien af tilbagediskonterede fremtidige pengestrømme, inklusive renter ved anvendelse af diskonteringsrenter, der afspejler løbetiden på henholdsvis den ansvarlige lånekapital og gældsbreve. Diskonteringsrenterne er fastsat ud fra renten på danske statsobligationer med tilsvarende løbetider, tillagt et kredittillæg. Kredittillægget afspejler kredittillægget for en BB-rated industriel virksomhed.
IV) Regnskabsmæssig værdi, eksklusive nettoværdien af den regnskabsmæssige værdi af valutaterminskontrakter.

3.1 Finansielle risici og finansielle instrumenter (fortsat)

Forfaldsoversigt 30. juni 2021 (DKK 1.000)	0-1 år	1-2 år	2-5 år	> 5 år	I alt (I)	Dagsværdi (II)	Regnskabsmæssig værdi	Dagsværdihierarki
Finansielle forpligtelser								
Målt til amortiseret kostpris								
Ansvarlig lånekapital (III)	46.321	367.895	0	0	414.216	407.590	377.547	2
Leasingforpligtelser	49.597	49.315	132.304	161.003	392.219	375.348	392.219	
Leverandører af varer og tjenesteydelser	142.980	0	0	0	142.980	142.980	142.980	
Gæld til kapitalejere	698.435	0	0	0	698.435	698.435	698.435	
Anden gæld	510.004	0	0	0	510.004	510.004	510.004	
Målt til dagsværdi								
Valutaterminskontrakter (VI)	101.147	0	0	0	101.147	101.147	101.147	1
I alt finansielle forpligtelser	1.548.484	417.210	132.304	161.003	2.259.001	2.235.504	2.222.332	

Forfaldsoversigt 30. juni 2021 (DKK 1.000)	0-1 år	1-2 år	2-5 år	> 5 år	I alt (I)	Dagsværdi (II)	Regnskabsmæssig værdi	Dagsværdihierarki
Finansielle aktiver								
Målt til amortiseret kostpris								
Likvide beholdninger	543.236	0	0	0	543.236	543.236	543.236	
Tilgodehavender fra salg af tjenesteydelser	802.457	0	0	0	802.457	802.457	802.457	
Deposita	34.496	0	0	0	34.496	34.496	34.496	
Langfristede tilgodehavender	928	3.819	2.550	48.350	55.647	52.052	50.391	
Andre tilgodehavender (V)	7.374	0	0	0	7.374	7.374	7.374	
Målt til dagsværdi								
Kapitalandele	0	0	0	13.407	13.407	13.407	13.407	2
Valutaterminskontrakter (VI)	103.229	0	0	0	103.229	103.229	103.229	1
I alt finansielle aktiver	1.491.720	3.819	2.550	61.757	1.559.846	1.556.251	1.554.590	
Netto	**56.764**	**413.391**	**129.754**	**99.246**	**699.155**	**679.253**	**667.742**	

Dagsværdihierarki:

1. Måles ud fra officielle kurser på et aktivt marked.
2. Forpligtelser og kapitalandele, der ikke måles på et aktivt marked.

Principper for opgørelse af dagsværdi i forfaldsoversigt:

I) Alle pengestrømme er ikke-diskonterede og omfatter alle forpligtelser ifølge indgåede aftaler, hvilket tillige omfatter fremtidige rentebetalinger på lån.

II) Dagsværdien af finansielle forpligtelser opgøres efter diskonterede pengestrømsmodeller med udgangspunkt i de på balancedagen gældende markedsrenter og kreditforhold.

III) Dagsværdi af ansvarlig lånekapital og gældsbrev udgør værdien af tilbagediskonterede fremtidige pengestrømme, inklusive renter ved anvendelse af diskonteringsrenter, der afspejler løbetiden på henholdsvis den ansvarlige lånekapital og gældsbreve. Diskonteringsrenterne er fastsat ud fra renten på danske statsobligationer med tilsvarende løbetider, tillagt et kredittillæg. Kredittillægget afspejler kredittillægget for en BB-rated industriel virksomhed.

IV) Regnskabsmæssig værdi, eksklusive nettoværdien af den regnskabsmæssige værdi af valutaterminskontrakter.

V) Valutaterminskontrakter er til afdækning af forventet USD-outflow og er vist med bruttoværdi. Bruttoværdien under finansielle forpligtelser er dagsværdien af de indgåede terminskontrakter ud fra aftalt terminskurs. Under finansielle aktiver er optaget dagværdien af de samme underliggende terminskontrakter til balancedagens kurs. Nettopositionen af de sammenhængende bruttoværdier af terminskontrakterne er et nettoaktiv på TDKK 2.082.

3.1 Finansielle risici og finansielle instrumenter (fortsat)

(DKK 1.000)	2021/22	2020/21
Ikke-udnyttede kreditfaciliteter		
Kassekredit	100.000	100.000

Likviditetsbehovet kan fuldt ud dækkes af det løbende driftsoverskud, indskud fra kapitalejere samt muligheder for træk på kreditter og refinansiering.

Markedsrisiko

Valuta
Fakturering til udlandet sker primært i DKK. Af det samlede tilgodehavende fra fakturering af kunder udgør 4 % beløb i udenlandsk valuta (2020/21: 5,9 %) – primært EUR. På baggrund af det beskedne beløb anses valutarisikoen på tilgodehavender for lav.

Køb af ydelser i udlandet, primært betaling af service fee til PwC's internationale netværk samt præmie for ansvarsforsikring, sker i USD og EUR. Til afdækning af valutarisikoen i USD indgås der løbende valutaterminskontrakter, når dette skønnes relevant. Der er pr. 30. juni 2022 indgået kontrakt om køb af USD 0 mio. (2020/21: USD 16,6 mio.). Der er i regnskabet indregnet et nettotilgodehavende vedrørende valutaterminskontrakter på TDKK 0 (2020/21: TDKK 2.082, nettotilgodehavende).

(DKK 1.000)	Ændring i nettotilgodehavende 2021/22	Ændring i nettotilgodehavende 2020/21
Følsomhedsanalyse vedrørende valutaterminskontrakter		
Ændring på 5 % i forventet valutakurs for USD ved indfrielse af de indgåede valutaterminskontrakter	+/- 0	+/- 5.161

Rente
Gælden til kapitalejere, gældsbreve og likvide beholdninger er variabelt forrentet. En renteændring på 0,5 % vil medføre en effekt på såvel resultat som egenkapital på ca. DKK 7 mio. (2020/21: ca. DKK 6 mio.). I beregningen er alle andre parametre holdt uændret.

Kapitalstruktur
Partnerselskabets kapitalstruktur sikrer, at partnerselskabet til enhver tid har tilstrækkelig kapital til at gennemføre strategiske målsætninger samt sikre et konkurrencedygtigt afkast til partnerselskabets kapitalejere. Partnerselskabets kapitalstyring omfatter bl.a. sammensætningen af og balancen mellem egenkapitalen og ansvarlige lån, ydet af partnerselskabets kapitalejere. Gennem partnerselskabets kapitalstyring sikres det, at den samlede egenkapital og ansvarlige lånekapital til enhver tid har en passende størrelse i forhold til partnerselskabets risikoprofil og eksterne finansiering. Pejlemærket er en soliditet, inklusive den langfristede del af ansvarlige lån, i niveauet 30-40 % af den samlede balancesum, og målsætningen opfyldes ved, at ledelsen løbende overvåger og tilpasser partnerselskabets kapitalforhold ved udarbejdelse af løbende rapporteringer.

3.2 Selskabskapital

§ Anvendt regnskabspraksis

Selskabskapitalen og reserve for udviklingsomkostninger er bundne og kan ikke anvendes til udlodning til partnerselskabets kapitalejere. Overført resultat er til kapitalejernes frie disposition.

Kostprisen for egne aktier på anskaffelsestidspunktet indgår direkte i egenkapitalen under overført resultat. Vederlag, modtaget ved afhændelse af egne aktier, samt udbytte heraf indregnes ligeledes direkte i egenkapitalen.

(DKK 1.000)	A-aktier stk.	A-aktier nominel værdi	B-aktier stk.	B-aktier nominel værdi	C-aktier stk.	C-aktier nominel værdi	I alt
Beholdning 1. juli 2020	110	27.500	37.173.036	371.731	110	110	399.341
Kapitalforhøjelse	0	0	11.154.468	111.545	0	0	111.545
Beholdning 30. juni 2021	110	27.500	48.327.504	483.276	110	110	510.886
Kapitalforhøjelse	0	0	3.500.000	35.000	0	0	35.000
Beholdning 30. juni 2022	**110**	**27.500**	**51.827.504**	**518.276**	**110**	**110**	**545.886**
Nominel værdi pr. aktie		250		0,01		1	

Partnerselskabets aktier lyder på navn og er ikke-omsættelige. Enhver aktieovergang kræver bestyrelsens og komplementarens forudgående samtykke. Selskabskapitalen er opdelt i tre aktieklasser: A-aktier, B-aktier og C-aktier. A- og B-aktier er stemmeløse og har ikke repræsentationsret. A- og B-aktier giver adgang til udbytte. A-aktier har maksimalt ret til et udbytte på 10 % af den nominelle A-aktiekapital. C-aktier bærer en stemme pr. aktie, men giver ikke ret til udbytte.

Komplementar i partnerselskabet er PwC Statsautoriseret Revisionsanpartsselskab. Komplementaren hæfter direkte og ubegrænset for partnerselskabets forpligtelser.

Egne aktier

(DKK 1.000)	A-aktier stk.	A-aktier nominel værdi	B-aktier stk.	B-aktier nominel værdi	C-aktier stk.	C-aktier nominel værdi	I alt
Beholdning 1. juli 2020	0	0	0	0	22	22	22
Afgang	0	0	0	0	-7	-7	-7
Tilgang	0	0	0	0	12	12	12
Beholdning 30. juni 2021	0	0	0	0	27	27	27
Afgang	0	0	0	0	-5	-5	-5
Tilgang	0	0	0	0	6	6	6
Beholdning 30. juni 2022	0	0	0	0	28	28	28
I procent af selskabskapitalen							0,01 %

Køb af C-aktier for nominelt TDKK 6 og salg af C-aktier for nominelt TDKK 5 er sket til kurs pari.

Erhvervelse af aktier i løbet af året i forbindelse med ind- og udtræden af kapitalejere i partnerselskabet har netto haft en værdi på TDKK 1.

3.3 Ansvarlig lånekapital

§ Anvendt regnskabspraksis

Kapitalejerne i PwC har indskudt ansvarlig lånekapital, som nytegnes eller forlænges med et eller to års løbetid. Lånene træder tilbage for alle PwC's øvrige kreditorer. Ansvarlige lån måles til amortiseret kostpris, der i al væsentlighed svarer til nominel værdi. Konvertering af ansvarlig lånekapital til selskabskapital sker til dagsværdien af de udstedte kapitalandele, hvilket er kurs pari. Der er gennemført konvertering til selskabskapital pr. 30. juni 2021.

(DKK 1.000)	Note	2021/22	2020/21
Efter 5 år		0	0
Mellem 1 og 5 år		484.988	350.375
B Langfristet del		**484.988**	**350.375**
B Inden for 1 år		**26.487**	**27.172**
	3.1	511.475	377.547

Kapitalejernes indskud i form af egenkapital og ansvarlige lån er faldet med 17 % (2020/21 -1 %) i regnskabsåret, og samlet set har kapitalejerne investeret egenkapital og ansvarlige lån på DKK 1.187 mio. (2020/21: DKK 1.018 mio.). I alt udgør egenkapital og langfristet del af ansvarlige lån DKK 1.161 mio. (2020/21: DKK 991 mio.), svarende til 35 % af balancesummen (2020/21: 33 %).

3.4 Finansielle indtægter og omkostninger

(DKK 1.000)	2021/22	2020/21
Finansielle indtægter		
Renteindtægter	1.769	549
Realiseret afkast, langfristede aktiver	881	0
Gevinst valutaterminskontrakter, netto	214	2.251
T I alt	**2.864**	**2.800**
Finansielle omkostninger		
Renteomkostninger	4.124	4.832
Valutakursreguleringer, netto	2.021	6.327
Renter til kapitalejere	27.860	30.215
Urealiseret værdireguleringer, langfristede aktiver	13.710	0
T I alt	**47.715**	**41.374**

Øvrige oplysninger

4.1 Pengestrømsopgørelse

§ Anvendt regnskabspraksis

Pengestrømsopgørelsen viser partnerselskabets pengestrømme for året, opdelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet, årets forskydning i likvider samt likvider ved årets begyndelse og afslutning.

Pengestrømme fra driftsaktiviteten opgøres som årets resultat, reguleret for ikke-kontante resultatposter som af- og nedskrivninger, hensættelser samt ændring i driftskapitalen, renteindbetalinger og renteudbetalinger. Driftskapitalen omfatter omsætningsaktiver minus kortfristede gældsforpligtelser, eksklusive de poster, der indgår i likvider.

Pengestrømme fra investeringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle langfristede aktiver, herunder obligationer.

Pengestrømme fra finansieringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra optagelse og tilbagebetaling af langfristede gældsforpligtelser samt betaling fra og til selskabsdeltagere.

Likvide midler består af regnskabsposten "Likvide beholdninger", som omfatter bankindestående.

(DKK 1.000)	2021/22	2020/21
Regulering af ikke-kontante poster		
Finansielle indtægter	-3.167	-2.800
Finansielle omkostninger	47.715	41.374
Af- og nedskrivninger	122.738	109.859
Gevinst og tab ved salg af anlægsaktiver	-40.271	-3.186
Ændring i hensatte forpligtelser	5.460	25.240
Gevinst ved salg af ophørende aktivitet	-136.967	0
Reguleringer i alt	**-4.492**	**170.487**
Ændring i driftskapital		
Ændring i tilgodehavender og kontraktaktiver	-53.419	-220.946
Ændring i anden gæld, kontraktforpligtelser mv.	46.533	-33.020
Ændringer i alt	**-6.886**	**-253.966**

Afstemninger til pengestrømsopgørelse

(DKK 1.000)	Ansvarlig lånekapital note 3.3	Andre langfristede forpligtelser	Gæld til kapitalejere	I alt
Gæld 1. juli 2021	377.547	0	698.435	1.075.982
Konvertering af gæld ifm. kapitalforhøjelse B-aktier	0	0	-35.000	-35.000
Årets pengestrømme	133.928	0	29.018	162.946
Gæld 30. juni 2022	**511.475**	**0**	**692.453**	**1.203.928**
Gæld 1. juli 2020	514.590	149.342	467.158	1.131.090
Konvertering af gæld ifm. kapitalforhøjelse B-aktier	-104.841	0	-6.704	-111.545
Årets pengestrømme	-32.202	-149.342	237.981	56.437
Gæld 30. juni 2021	**377.547**	**0**	**698.435**	**1.075.982**

Afstemningen indeholder alene gældsforpligtelser, der indgår under pengestrømme fra finansieringsaktiviteter.

4.2 Nærtstående parter

Bestemmende indflydelse
Ingen parter har bestemmende indflydelse på selskabet.

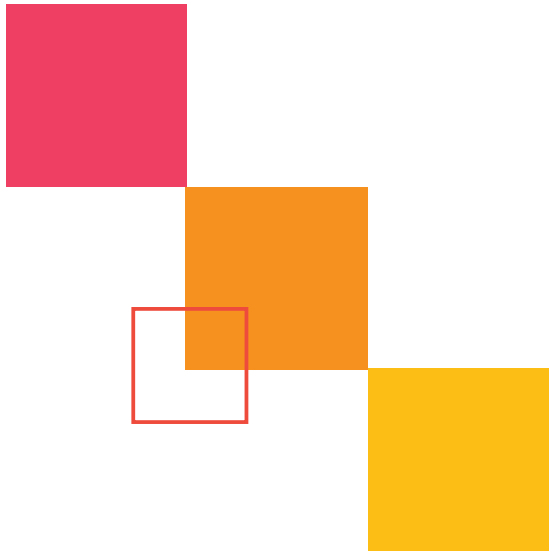
Øvrige nærtstående parter
Key management, bestående af bestyrelse, direktion og afdelingsledere, jf. note 1.4.

Transaktioner
PwC har følgende transaktioner og mellemværender med key management:

(DKK 1.000)	2021/22	2020/21
Finansielle omkostninger	12.260	14.021
Gæld	289.175	350.412

Gæld består af ansvarlig lånekapital samt mellemregningskonti. Ansvarlig lånekapital og mellemregningskonti forrentes med en variabel rente.

Vederlag til key management er anført i note 1.4.



4.3 Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor

(DKK 1.000)	2021/22	2020/21
Lovpligtig revision af årsregnskabet	470	418
Erklæringsopgaver med sikkerhed	150	175
	620	**593**

4.4 Eventualforpligtelser

Partnerselskabet er part i retssager og tvister. Der er hensat til den forventede økonomiske risiko på disse verserende retssager, jf. note 2.9, hensatte forpligtelser. Udfaldet af disse forventes ikke at have væsentlig betydning ved vurdering af den økonomiske stilling.

4.5 Øvrige økonomiske forpligtelser

Bortset fra balanceførte forpligtelser har partnerselskabet ingen øvrige økonomiske forpligtelser ud over de i note 2.10 nævnte leje- og leasingforpligtelser.

4.6 Begivenheder efter balancedagen

Der er ikke efter årsafslutningen indtruffet begivenheder af væsentlig betydning for årsrapporten for 2021/22.

4.7 Ophørende aktivitet

§ Anvendt regnskabspraksis

Ophørende aktiviteter omfatter væsentlige forretningsområder og aktiviteter, der i henhold til en samlet plan afhændes, lukkes eller opgives, og som kan udskilles fra de fortsættende aktiviteter. Ophørende aktiviteter omfatter de i året faktisk ophørte aktiviteter samt de aktiviteter, der er ophørende, men stadig eksisterer på balancedagen. Aktiver eller aktivgrupper, der indgår i ophørende aktiviteter, måles til det laveste beløb af den regnskabsmæssige værdi på tidspunktet, hvor aktivet sættes til salg og nettosalgsprisen.

Resultatet af ophørende aktiviteter præsenteres særskilt i resultatopgørelsen efter de fortsættende aktiviteter. Resultat af ophørende aktiviteter omfatter periodens driftsresultat, nedskrivninger, afhændelsesgevinster/-tab mv. Sammenligningstal tilpasses, så der gives sammenligningstal for den aktivitet, der i det aktuelle år klassificeres som ophørende aktivitet. Aktiver og forpligtelser vedrørende ophørende aktiviteter, hvor et salg ikke er gennemført på balancedagen, præsenteres ligeledes særskilt i balancen som henholdsvis omsætningsaktiver og kortfristede gældsforpligtelser. Pengestrømme fra drift, investering og finansiering vedrørende den ophørende aktivitet specificeres i noterne.

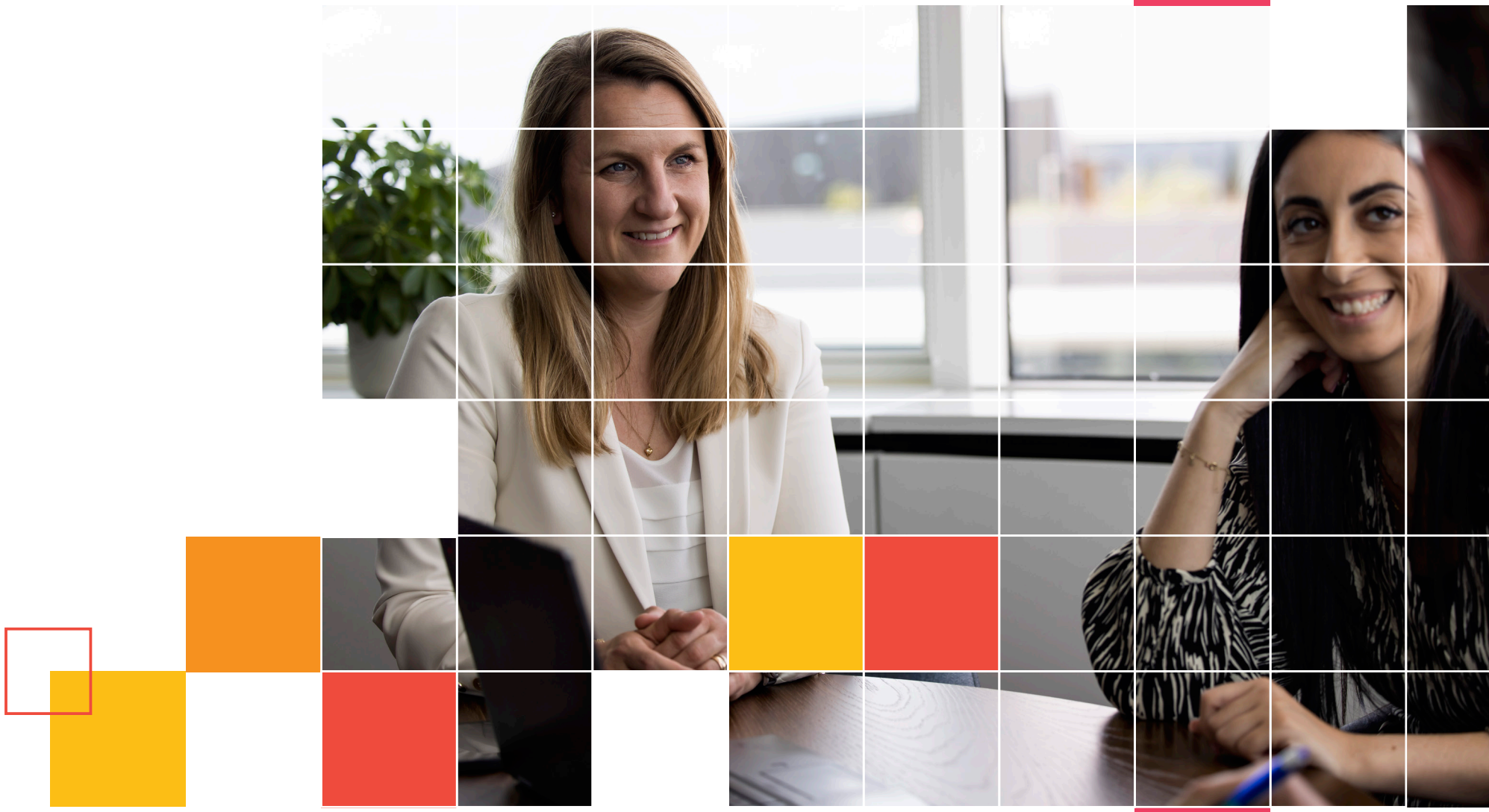
Væsentlige regnskabsmæssige skøn

Partnerskabet har i regnskabsåret 2021/22 solgt sin rådgivningsforretning inden for Global Mobility til en amerikansk kapitalfond. Salget var en del af en global transaktion, som betyder, at PwC ikke længere tilbyder ydelser inden for global mobility services. Salget udgjorde 20 % af partnerselskabets skatteforretning i Danmark, og det er derfor ledelsens vurdering, at den ophørende aktivitet er af væsentlig betydning. Derfor præsenteres den ophørende aktivitet særskilt i regnskabet. Da salget er gennemført pr. 29. april 2022, er der ikke balanceposter vedrørende ophørende aktiviteter på balancedagen.

Salgssummen på DKK 160 mio. er opgjort som salgsvederlaget fratrukket transaktionsomkostninger og contingency dækkende ledelsens bedste skøn af risici forbundet med opgørelse af endeligt salgsvederlag. Balanceførte nettoaktiver for ophørende aktiviteter udgjorde på overdragelsestidspunktet DKK 23 mio. inklusive hensatte forpligtelser relateret til kontraktlige reguleringsmekanismer i forhold til solgte nettoaktiver. Dermed udgør den regnskabsmæssige gevinst ved salg DKK 137 mio.

Resultat, pengestrømme og gevinst ved salg

(DKK 1.000)	2021/22	2020/21
Nettoomsætning	91.756	125.759
Andre driftsindtægter	136.967	0
Indtægter	**228.723**	**125.759**
Andre eksterne omkostninger	20.970	34.596
Personaleomkostninger	68.254	86.605
T Resultat af ophørende aktivitet	**139.499**	**4.558**
Mearbejdere (hoveder) omfattet af den ophørerende aktivitet	60	-
Pengestrømme fra driftsaktiviteter	9.605	-2.514
Pengestrømme fra investeringsaktiviteter	159.642	0
Pengestrømme fra finansieringsaktiviteter	-2.991	2.310
Ændring i pengestrømme fra ophørende aktivitet	**166.256**	**-204**
Regnskabsmæssig værdi af nettoaktiver	22.675	-
Salgsvederlag efter transaktionsomkostninger og usikkerhed relateret til endelig vederlag (contingency)	159.642	-
Gevinst ved salg af ophørende aktivitet	**136.967**	**-**



Regnskabsgrundlag

5.1 Sammendrag af generel anvendt regnskabspraksis

Grundlag for aflæggelse

Årsregnskabet for PwC er aflagt i overensstemmelse med internationale regnskabsstandarder (IFRS), som godkendt af EU, samt de yderligere danske oplysningskrav i årsregnskabsloven gældende for selskaber i regnskabsklasse store C.

Beskrivelse af anvendt regnskabspraksis for specifikke regnskabsposter er anført indledningsvist i de relevante noter. Følgende oversigt opsummerer de noter, hvori anvendt regnskabspraksis er anført i direkte tilknytning til de relevante noteoplysninger. Øvrig generel anvendt regnskabspraksis er beskrevet i det efterfølgende.

Anvendt regnskabspraksis – noteoplysninger side 35-59

1.1	Nettoomsætning
1.2	Andre driftsindtægter og -omkostninger
1.3	Andre eksterne omkostninger
1.4	Personaleomkostninger
1.5	Resultatdisponering
2.1	Immaterielle aktiver
2.2	Materielle aktiver
2.3	Værdipapirer og kapitalandele
2.4	Deposita
2.5	Langfristede tilgodehavender
2.6	Tilgodehavender
2.7	Kontraktaktiver og -forpligtelser
2.9	Hensatte forpligtelser
2.10	Leasingforpligtigelser
3.1	Finansielle risici og finansielle instrumenter
3.2	Selskabskapital
3.3	Ansvarlig lånekapital
4.1	Pengestrømsopgørelse
4.7	Ophørende aktivitet

Implementering af nye eller ændrede IFRS-standarder

Koncernen har implementeret alle nye standarder og fortolkningsbidrag, som var gældende i EU i 2021. Partnerselskabet har implementeret alle nye standarder, ændringer og fortolkningsbidrag hertil gældende i EU, som træder i kraft for regnskabsåret 2021/22. Af ændringer er det særligt implementeringen af ændringer til IFRS 9, IAS 39, IFRS 7, IFRS 4 og IFRS 16, der har haft betydning for PwC, men implementeringen har ikke givet anledning til ændringer af væsentlig betydning for partnerselskabets resultat, egenkapital eller pengestrømme.

Nye vedtagne, men endnu ikke ikrafttrådte ændringer til regnskabslovgivning og -standarder

De vedtagne ændringer til standarderne IFRS 3, IAS 16, IAS 37 samt årlige forbedringer til IFRS 1, IFRS 9, IAS 41 og IFRS 16, der først træder i kraft for senere regnskabsår, forventes ikke at få væsentlig betydning for partnerselskabets resultat, egenkapital eller pengestrømme.

Generelt om indregning og måling

Årsregnskabet er udarbejdet på grundlag af historiske kostpriser med undtagelse af visse poster med et andet målingsgrundlag, som er beskrevet i den anvendte regnskabspraksis.

Væsentlige regnskabsmæssige skøn og vurderinger

Væsentlige regnskabsmæssige skøn og vurderinger er omtalt i forbindelse med de poster, de vedrører, og indgår i noterne 2.1, 2.6, 2.7, 2.9, 2.10 og 4.7, hvortil der henvises for uddybning.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet opstiller ledelsen endvidere forudsætninger, der påvirker de rapporterede aktiver og forpligtelser på balancedagen samt de rapporterede indtægter og omkostninger for regnskabsperioden. Dette omfatter følgende regnskabsposter:

- Goodwill (note 2.1) – ledelsens forventninger til fremtidig indtjening er inddraget ved test af værdiforringelse af goodwill.
- Hensættelse til tab på debitorer (note 2.6) er baseret på ledelsens forventning til kommende kredittab ved anvendelse af den simplificerede metode, dels baseret på en individuel vurdering ved identificeret kreditforringelse, dels baseret på gruppering af tilgodehavender.
- Kontraktaktiver og -forpligtelser (note 2.7) er baseret på en vurdering af den forventede realisationsprocent på det udførte arbejde.
- Hensatte forpligtelser (note 2.9) – hensættelsen til ansvarssager er baseret på en konkret vurdering af mulige udfald af hver enkelt sag.
- Leasingforpligtelser (note 2.10) indregnes og måles i sammenhæng med de forudsætninger, ledelsen har lagt til grund ved indregning af leasingkontrakten, som et materielt anlægsaktiv, herunder for eksempel ved hensyntagen til en eventuel optionsperiode.
- Ophørende aktivitet (note 4.7) er præsenteret således, idet det er ledelsens vurdering, at den ophørende aktivitet er af væsentlig betydning for PwC.

Omregning af transaktioner og monetære poster i fremmed valuta

Regnskabet præsenteres i danske kroner (DKK), som også er partnerselskabets funktionelle valuta. Transaktioner i fremmed valuta er i årets løb omregnet til transaktionsdagens kurs. Monetære aktiver og forpligtelser i fremmed valuta omregnes til den funktionelle valuta (DKK) efter balancedagens valutakurs. Gevinster og tab, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen under finansielle poster.

Aktuel skat og udskudt skat

Som partnerselskab er PwC ikke et selvstændigt skattesubjekt, hvorfor der ikke afsættes hverken aktuel eller udskudt skat af årets totalindkomst i årsregnskabet. PwC's totalindkomst beskattes hos partnerselskabets kapitalejere efter de i skattelovgivningen gældende regler.

5.2 Definitioner

Definition af finansielle nøgletal

Hoved- og nøgletalsoversigten på side 30 indeholder dels lovpligtige nøgletal, dels nøgletal, som partnerselskabets bestyrelse og direktion har valgt at medtage ud fra en vurdering om, at de er mest relevante og hensigtsmæssige til forklaring af udviklingen i aktiviteter samt økonomiske forhold for partnerselskabet.

Investeret kapital indeholder aktiver i alt, eksklusive likvide beholdninger fratrukket forpligtelser i alt, eksklusive gæld til kapitalejere.

Omsætningsvækst – med reference til totalindkomstopgørelsen – viser partnerselskabets udvikling i nettoomsætningen fra år til år.

$$\textbf{Omsætningsvækst} = \frac{\text{(Nettoomsætning indeværende år - nettoomsætning forrige år) x 100}}{\text{Nettoomsætning forrige år}}$$

Investeret kapital

Investeret kapital er et nøgletal, der skal vise bindingen i nettoaktiver (aktiver med fradrag af forpligtelser), hvor likvider og gæld til kapitalejere er udeladt. Nøgletallet er en indikator for løbende krav til finansiering.

Partnerselskaber har et ønske om at have et stærkt kapitalberedskab, der primært skal være drevet af kapitalejerne. Nøgletallene, langfristede ansvarlige lån og kapitalejernes samlede investering og udlån, er indikatorer, der dels belyser partnerselskabets langfristede finansiering, dels kapitalejernes investering ultimo regnskabsåret.

Kapitalejernes samlede investering og udlån

Kapitalejernes samlede investering og udlån indeholder egenkapital + ansvarlig lånekapital (inklusive kortfristet del) + gæld til kapitalejere.

Ledelsen har medtaget to nøgletal, der er indikatorer for partnerselskabets sundhed og dermed evnen til at stå imod eventuelle økonomiske udsving – soliditetsgrad og soliditetsgrad, inklusive langfristede ansvarlige lån – der viser deres respektive andele af balancen. Soliditetsgraden er et vigtigt nøgletal for partnerselskabet, da det ofte anvendes i forbindelse med større tilbud, hvor udbyder af opgaverne ofte har et krav til størrelsen af soliditeten.

$$\textbf{Soliditetsgrad} = \frac{\text{(Egenkapital) x 100}}{\text{Samlede aktiver}}$$

$$\textbf{Soliditetsgrad, inklusive langfristede ansvarlige lån} = \frac{\text{(Egenkapital + langfristede ansvarlige lån) x 100}}{\text{Samlede aktiver}}$$

Da partnerselskabets vigtigste aktiv er medarbejderne, er gennemsnitligt antal fuldtidsansatte, inklusive partnere et nøgletal, der er væsentligt i forhold til at vise selskabets evne til at drive væksten.

ESG-rapporten

(Supplerende beretning)

2021|22

Indledning

Hos PwC tager vi ansvar og brænder for at gøre en positiv forskel – for vores kunder, for hinanden og for samfundet. Derfor har vi i år lanceret en ny samlet strategi for vores arbejde med samfundsansvar, og vi har særligt fokus på Mennesker, Miljø og Mindset. Disse tre fokusområder danner – sammen med et fokus på governance – rammen for vores arbejde med samfundsansvar. Strategien for samfundsansvar understøtter, at vi arbejder med de relevante aspekter af ESG, ligesom den understøtter vores formål (purpose) om at skabe tillid i samfundet og løse væsentlige problemstillinger samt vores overordnede strategi Tillid25.

Om denne ESG-rapport

I denne ESG-rapport finder du vores rapportering på udvalgte aspekter af ESG: miljøforhold (E), sociale forhold (S) og ledelsesforhold (G), som ledelsen skønner er mest relevante for PwC. Rapporten skal ses i sammenhæng med den del af vores ledelsesberetning (side 25-29), hvor vores resultater og udvikling beskrives.

I ESG-rapporten vil der inden for hvert område (E, S og G) blive præsenteret en oversigt over de for PwC væsentligste ESG-nøgletal samt opnåede resultater. For hvert nøgletal vil der være tilknyttet en regnskabsnote, der beskriver relevant regnskabspraksis og væsentlige regnskabsmæssige skøn. For at sikre størst mulig transparens i forhold til data fremgår også den kilde, der er anvendt til emissionsberegning under miljøforhold. PwC's ESG-rapport giver dermed et overblik over fremdrift og udvikling inden for de forskellige områder og overordnede målsætninger, som vi har sat i vores strategi for samfundsansvar.

I PwC bestræber vi os på at udarbejde en ESG-rapport, der er balanceret og retvisende i forhold til status og fremdrift på ambitioner og mål. For yderligere at underbygge og styrke troværdigheden af vores ESG-rapport fik vi allerede sidste år udarbejdet en erklæring fra den generalforsamlingsvalgte uafhængige revisor, som også har erklæret sig om indeværende års ESG-rapport.

Ud over at give overblik over udvikling og fremdrift er vores ESG-rapport samtidig en årlig status over PwC's fremskridt i forhold til den lovpligtige redegørelse for samfundsansvar i henhold til årsregnskabslovens § 99 a og skal ses i sammenhæng med vores samlede ledelsesberetning (side 6-29). PwC's arbejde med at skabe den rette kønsmæssige sammensætning af ledelsen er rapporteret i overensstemmelse med årsregnskabslovens § 99 b, se side 28.

Udvidet rapportering af ikke-finansielle data

For at give en status på vores Net Zero-ambition udarbejdede vi i 2020/21 vores første rapportering af ikke-finansielle data ved at medtage en supplerende beretning om opgørelse af CO_2**e**-emissioner. I 2021/22 har vi udvidet vores ESG-rapportering og dækker flere relevante aspekter af ESG. Inden for miljøforhold har vi udvidet med flere kategorier inden for scope 3, der omfatter andre indirekte udledninger, og derved dækkes et bredere omfang af vores klimaaftryk. Arbejdet med at kortlægge og dataindsamle på alle væsentlige aktiviteter inden for scope 3 vil fortsætte de kommende år. Inden for de sociale forhold har vi i år udvidet rapporteringen til også at omfatte vores medarbejdertilfredshedsundersøgelse, omsætningshastighed, ret til medarbejderudvikling og arbejde med uddannelse af børn og unge, ligesom vi inden for governance i år har medtaget deltagelse i bestyrelsesmøder og andelen af kapitalejere, der er statsautoriseret revisorer.

Væsentlighed

Vores ESG-rapport tager udgangspunkt i PwC's vurdering af, hvilke ESG-faktorer der er mest væsentlige for PwC. Det vil sige de forhold, der er mest afgørende for PwC's forretningsmodel og de aktiviteter, der har den største klimapåvirkning. Det har været afgørende, at væsentlige oplysninger omfatter både den positive og negative udvikling inden for vores aktiviteter, således at redegørelsen giver et retvisende billede af vores arbejde med samfundsansvar.

Regnskabsmæssige skøn og estimater

Som grundlag for vores ESG-rapport har PwC etableret interne systemer til dataindsamling. I nogle situationer følger vi tilsvarende principper, som er gældende for vores finansielle data, og i andre tilfælde bygger vi det på nyetablerede forretningsgange og interne kontroller med fokus på datakvalitet og validitet. Formålet er at underbygge en ESG-rapport, der er fuldstændig, konsistent og transparent.

ESG er et område, der løbende udvikles, i takt med at den generelle regnskabspraksis modnes, ligesom vi i PwC hele tiden udvikler os inden for dette arbejde. Det kan i nogle tilfælde betyde, at der kan være en vis usikkerhed forbundet med data relateret til ESG-rapportering, herunder i relation til data, som ligger til grund for opgørelsen af CO_2e-udledninger. I de tilfælde hvor den nødvendige data ikke har været tilgængelig, eller data har været ufuldstændige, har det været nødvendigt at foretage regnskabsmæssige estimater. Estimater er foretaget på baggrund af relevante principper og faktorer. Hvis det har været nødvendigt at foretage visse regnskabsmæssige skøn, er det anført i de pågældende noter med beskrivelse af usikkerhed og en indikation af skønnets omfang. Eventuelle konstaterede fejlskøn vedrørende tidligere perioder, som er af væsentlig betydning, er korrigeret og anført i den respektive note.

I ESG-rapporten anvendes følgende symboler:

- E Miljøforhold
- S Sociale forhold
- G Ledelsesforhold
- § Anvendt regnskabspraksis
- ⚖ Væsentlige regnskabsmæssige skøn

E – Miljøforhold

Rapportering om vores klima- og miljøpåvirkning omfatter både vores klimapåvirkning i forhold til CO_2e-udledning[5] samt vores bredere miljøpåvirkning gennem forbrug af jordens ressourcer. Den data, der anvendes til udarbejdelsen af PwC's opgørelse af CO_2e-udledninger, følger metode og principper, som er angivet i Greenhouse Gas-protokollen ('GHG-protokollen'). GHG-protokollen inddeler udledninger i tre "scopes", alt efter hvilke aktiviteter udledningen stammer fra. Dette sikrer, at rapporteringen afspejler en redegørelse af PwC's CO_2e-udledning inden for relevante scopes, der er sammenlignelig på tværs af brancher og sektorer. Den anvendte regnskabspraksis og de anvendte emissionsfaktorer er angivet i de supplerende noter til CO_2e-opgørelsen (fra side 68).

Den data, der indgår i vores rapportering på miljøforhold, dækker over det omfang af PwC's samlede forbrug og træk på jordens ressourcer, som indgår i beregningen af CO_2e-udledningen i form af opvarmning af vores kontorer samt elektricitet og vand. Derudover afspejler den, hvor meget affald vi belaster jorden med, herunder om der sikres genanvendelse af ressourcer, hvor det er muligt.

Udvidelse af scope for rapportering

I årsrapporten 2020/21 rapporterede vi i PwC om vores emissioner inden for naturgas og brændstof (scope 1 – direkte emissioner), fjernvarme og elektricitet (scope 2 – indirekte emissioner) samt flyrejser (scope 3 – øvrige indirekte emissioner). Som tidligere anført har PwC i 2021/22 udvidet vores rapportering inden for scope 3 til også at inkludere følgende andre kategorier, jf. GHG-protokollen:

- Kategori 1 – Indkøbte varer og tjenesteydelser, indeholdende indkøb af computere og mobiltelefoner.[6]
- Kategori 5 – Affald, genereret i forbindelse med PwC's drift og aktiviteter.[6]
- Kategori 6 – Forretningsrejser, indeholdte sidste år alene flyrejser, udvides i år til også at medtage udledningen fra taxa, kørsel i egen bil samt hotelovernatninger.

PwC's rapportering om scope 3 omfatter indirekte emissioner fra PwC's aktiviteter, som opstår fra kilder, som vi ikke selv ejer eller kontrollerer. Dette inkluderer emissioner relateret til hele vores værdikæde, både i relation til de ydelser og produkter, vi forbruger, men samtidig også bortskaffelsen heraf. Ovenstående kategorier er tilføjet, da det er her, vi vurderer, at PwC har den største negative klima- og miljøpåvirkning.

Ud over den udvidede rapportering på vores klimapåvirkning fra vores CO_2e-udledning har vi også udvidet vores rapportering inden for det samlede energi- og vandforbrug på vores kontorer. Dette har vi gjort for at vise vores træk på jordens ressourcer samt omfanget af affald, herunder hvor stor en del af affaldet, som kunne genanvendes. Vores samlede fokus på miljø går således ikke kun på vores CO_2e-udledning, men også på at reducere det omfang, hvormed vi trækker på ressourcer.

Udvikling inden for miljøforhold (E)

	ESG-note	Enhed	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19 Baseline
Klima						
CO_2e scope 1, direkte emissioner	E.1	tCO_2e	93	84	156	162
CO_2e scope 2, indirekte emissioner	E.2	tCO_2e	379	943	1.512	1.559
CO_2e scope 3, forretningsrejser	E.3	tCO_2e	1.428	607	2.298	2.971
Total Net Zero-ambition		**tCO_2e**	**1.900**	**1.634**	**3.966**	**4.692**
CO_2e scope 3, øvrige udvalgte kategorier	E.3	tCO_2e	1.031	339	234	712
Rapporterede CO_2e-emissioner, markedsbaseret		**tCO_2e**	**2.931**	**1.973**	**4.200**	**5.404**
Indkøbt CO_2e-kompensation	E.4	tCO_2e	2.931	1.460	-	-
CO_2e-emissioner, netto		tCO_2e	0	513	4.200	5.404
CO_2e-emission pr. FTE		Kg	1,28	0,92	1,93	2,56
CO_2e-emission ift. nettoomsætning		Kg/DKK 1000	0,92	0,62	1,34	1,87
Andel grøn strøm	E.2	%	100	48	-	-
Miljø						
Energiforbrug	E.5	GJ	34.429	28.303	27.436	26.728
Energiforbrug pr. FTE, markedsbaseret	E.5	GJ	15,1	13,2	12,6	12,6
Vandforbrug	E.6	m^3	13.209	13.498	14.150	13.746
Vandforbrug pr. FTE	E.6	m^3	5,8	6,3	6,5	6,5
Affald	E.7	Ton	341	359	282	332
Andel genanvendt affald	E.7	%	60	35	28	28

Se en uddybning af data, anvendt regnskabspraksis og væsentlige regnskabsmæssige skøn for miljøforhold i noter på side 69-75.

5) CO_2e er betegnelsen for CO_2-ækvivalenter som ud over kuldioxid (CO_2) også indbefatter metan (CH_4), dinitrogenoxid (N_2O), hydrofluorocarbons (HFC'er), perfluorocarbons (PFC'er), sulphur hexafrouride (SF_6) og nitrogen triflouride (NF_3).

6) Kategori 1 og 5 indgår i CO_2 scope 3, øvrige udvalgte kategorier

S – Sociale forhold

Vores rapportering om vores sociale påvirkning omfatter udvalgte forhold vedrørende vores medarbejdere og partnere samt vores indflydelse på det samfund, vi er en del af, og som ikke er relateret til miljø. Nøgletal relateret til sociale forhold har ikke standarder på samme niveau, som det fx ses under miljømæssige forhold, hvor vi følger GHG-protokollen. Vi har derfor beskrevet opgørelsesmetoder og regnskabspraksis inden for de udvalgte områder så detaljeret som muligt.

Udvidelse af scope for rapportering

I 2021/22 har vi udvidet med en række nye nøgletal, der viser vores fremdrift på en række områder. Det gælder udvalgte områder i vores medarbejdertilfredshedsundersøgelse, omsætningshastighed samt medarbejderudvikling. Derudover gælder det vores arbejde med uddannelse af børn og unge. Vi har i relation til vores medarbejdere inkluderet udvalgte resultater af vores årlige medarbejdertilfredshedsundersøgelse, vores medarbejderomsætningshastighed samt nøgletal med fokus på udviklingen af vores medarbejdere. Derudover har vi også fra elev-evalueringer medtaget nøgletal for vores påvirkning på unges økonomiforståelse i forbindelse med vores initiativ Ung privatøkonomi.

Udvikling inden for sociale forhold (S)

	ESG-note	Enhed	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Diversitet						
Kønsdiversitet (M/K i %)	S.1	%	61/39	62/38	60/40	60/40
Kønsdiversitet (M/K i %), ledelseslag	S.1	%	77/23	78/22	79/21	79/21
Kønsdiversitet (M/K i %), new joiners	S.1	%	58/42	62/38	54/46	58/42
Medarbejdere og medarbejdertilfredshed						
Feedback-svar til og fra medarbejdere	S.2	Antal	12.225	11.139	9.660	-
Stolt af at arbejde i PwC	S.2	%	89	87	-*	89
Medarbejdertilfredshed	S.2	%	85	80	-*	85
Medarbejderomsætningshastighed	S.3	%	24	29	21	21
Antal ansatte i alt, inklusive partnere	S.4	Personer	2.602	2.497	2.397	2.382
Antal partnere, ultimo	S.4	Personer	199	204	204	202
Statsautoriserede revisorer, ultimo	S.4	Personer	219	218	224	232
Medarbejderudvikling						
Antal timer investeret i medarbejderudvikling pr. FTE	S.5		97	73	-	-
Medarbejdere med udviklingsplaner	S.5	%	78	-	-	-
Medarbejdere med fastlagte målsætninger	S.5	%	81	-	-	-
Mindset						
Deltagende elever til Ung privatøkonomi	S.6		530	-	70	70

*Data for 2019/20 om medarbejdertilfredshed mangler, da vores årlige medarbejdertilfredshedsundersøgelse ikke blev gennemført i 2020 grundet COVID-19.

Se en uddybning af data, anvendt regnskabspraksis og væsentlige regnskabsmæssige skøn for sociale forhold i noter på side 76-77.

G – Ledelsesforhold

Rapporteringen om governance – også betegnet ledelsesforhold – omhandler de nøgletal, som vi har fundet væsentlige og relevante for os som revisions- og rådgivningsvirksomhed. Rapporteringen om ledelsesforhold skal ses som et supplement til vores gennemsigtighedsrapport.

Udvidelse af scope for rapportering

I årsrapporten 2020/21 redegjorde vi – som supplement til gennemsigtighedsrapporten og som en del af § 99 a – for kønsdiversiteten i bestyrelsen, ligesom nøgletal for PwC's bidrag til skattebetaling indgik.

Vi har i 2021/22 valgt at inddrage yderligere centrale nøgletal relateret til ledelsesforhold i vores ESG-rapport. De yderligere nøgletal omfatter tilstedeværelsen på bestyrelsesmøder samt den andel af statsautoriserede revisorer, der er en del af ejerkredsen.

Udvikling inden for ledelsesforhold (G)

	ESG-note	Enhed	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Kønsdiversitet i bestyrelsen, inkl. medarbejdervalgte	G.1	M/K	76/24	75/25	75/25	83/17
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	G.2	%	100	95	95	88
PwC-bidrag til skattebetaling	G.3	DKK mia.	1,2	1,1	1,1	1,0
Andel af statsautoriserede revisorer i ejerkredsen	G.4	%	59	58	59	62

Se en uddybning af data, anvendt regnskabspraksis og væsentlige regnskabsmæssige skøn for ledelsesforhold i noter på side 78.

Noteoplysninger

E.1 Naturgas og brændstof (scope 1, direkte emissioner)

§ Anvendt regnskabspraksis

I scope 1 indgår emissioner, hvor PwC selv direkte forårsager udledningen. Dette inkluderer forbrug af naturgas til opvarmning af vores kontorer og brændstofforbrug til egne køretøjer.

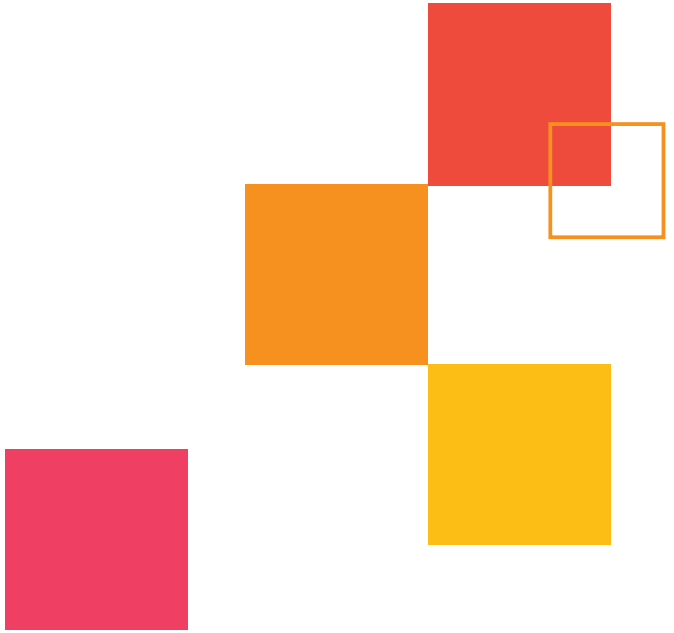
Rapportering af energiforbrug og drivhusgasser for scope 1 er baseret på GHG-protokollens definition af emissioner. Scope 1 dækker over alt direkte energiforbrug og dertilhørende udledninger, der sker som følge af dette forbrug. Det drejer sig typisk om forbrug af naturgas, brændsel eller lignende. Forbrugstal for disse er indsamlet på tværs af alle lokationer, hvor forbruget af naturgas (m^3) opgøres ud fra fakturaer og opgørelser fra udlejere, der multipliceres med emissionsfaktoren for naturgas. Brændstofforbrug opgøres ud fra forbrug oplyst i kvitteringer og fakturaer, hvorefter den tilhørende emissionsfaktor multipliceres på forbruget.

Type	Kilde
Naturgas	Energistyrelsen, Emissionsfaktorer for brændsler
Brændstof (benzin og diesel)	DEFRA (UK Department for Environment, Food & Rural Affairs) og BEIS (UK Department for Business, Energy & Industrial Strategy), den engelske regerings GHG-omregningsfaktor til rapportering

Scope 1 (tCO_2e)	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Naturgas	89	79	149	155
Brændstof (benzin og diesel)	4	5	7	7
E Total CO_2e scope 1, direkte emission	**93**	**84**	**156**	**162**

Væsentlige regnskabsmæssige skøn

63 % af naturgasforbruget i 2021/22 er baseret på det faktiske forbrug fra årsopgørelser. Hvor årsopgørelser ikke har været tilgængelige for den fulde periode, er det indregnede forbrug estimeret ud fra tidligere års forbrug.



E.2 Fjernvarme og elektricitet (scope 2, indirekte emissioner)

§ Anvendt regnskabspraksis

I scope 2 indgår de emissioner, der udledes i relation til den energi, PwC forbruger, hvilket inkluderer indirekte udledninger som følge af den strøm, fjernvarme eller afkøling, som købes fra andre kilder.

Rapportering af energiforbrug og udledning er baseret på GHG-protokollens definition. Der indsamles forbrugsdata fra regninger modtaget fra leverandører til at udregne energiforbruget.

PwC's forbrug af fjernvarme opgøres ved at indsamle forbrugsdata fra fakturaer og opgørelser fra udlejere. CO_2e-udledningen beregnes som det totale forbrug i gigajoule (GJ) multipliceret med de gældende emissionsfaktorer.

I overensstemmelse med GHG-protokollens principper opgøres emissionerne for elektricitet både ved at anvende den markeds- og lokationsbaserede metode.

Den markedsbaserede metode er baseret på udledningen som følge af indkøb af energi og knytter sig til de finansielle produkter og aftaler, som disse indkøb baserer sig på. Opgørelsen af den markedsbaserede CO_2e-udledning afspejler således emissioner fra den specifikke indkøbte el, hvor den indkøbte mængde (Kwh) dækket af grønne certifikater til strøm kan medregnes til nul CO_2e-emissioner.

Den lokationsbaserede tilgang er baseret på det faktiske elnet, som PwC-kontorer er tilsluttet, og på tilgængelige emissionsfaktorer fra Energistyrelsen. Ved opgørelse efter den lokationsbaserede metode opgøres CO_2e-udledningen således uden modregning af effekten af indkøbte grønne certifikater til strøm, og der anvendes en gennemsnitlig emissionsfaktor for elektricitet baseret på el-mixet i det givne opgørelsesår.

Ved sammentælling og ved målsætninger benyttes den markedsbaserede tilgang.

Grøn strøm beregnes som den del af vores forbrug, der er dækket med vedvarende energi fra certificerede anlæg.

Type	Kilde
Fjernvarme i Hellerup	Gentofte Fjernvarme
Fjernvarme fra øvrige lokationer	Energistyrelsen, nøgletal om energiforbrug og forsyning, CO_2-udledning
Elektricitet	Energinet, Miljødeklaration og generel deklaration

Scope 2 (tCO_2e) – markedsbaseret	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Fjernvarme	379	292	250	229
Elektricitet, markedsbaseret	0	651	1.262	1.330
E Total CO_2e scope 2, markedsbaseret	**379**	**943**	**1.512**	**1.559**
Køb af grøn strøm, tCO_2e	534	198	0	0
E Andel grøn strøm, vedvarende energikilder (%)	**100**	**48**	**-**	**-**

Tilsvarende scope 2-emissioner, opgjort efter den lokationsbaserede metode:

Fjernvarme	379	292	250	229
Elektricitet, lokationsbaseret	534	413	462	612
Total CO_2e scope 2, lokationsbaseret	**913**	**705**	**712**	**841**

Væsentlige regnskabsmæssige skøn

Ved opgørelsen af fjernvarme er 80 % opgjort på baggrund af det aktuelle forbrug. I de tilfælde, hvor det ikke har været muligt at fremskaffe data, er tidligere års forbrug anvendt til beregningerne eller ved at skalere de indsamlede data op til 100 %, hvis dette er mere retvisende i forhold til eventuel væsentlig ændring i aktivitetsniveau på specifikke lokationer.

E.3 Øvrige indirekte udledninger (scope 3, andre indirekte emissioner)

Scope 3-emissioner vedrører emissioner fra kilder, som PwC ikke selv ejer eller kontrollerer direkte. De dækker emissioner fra indkøbte varer og tjenesteydelser (indkøb af arbejdsværktøjer som mobiltelefoner og computere), men også bortskaffelse af affald fra kontorer samt emissioner fra forretningsrejser.

I PwC's opgørelse af øvrige indirekte udledninger medtages de kategorier fra GHG-protokollen, der udgør den væsentligste del af PwC's øvrige indirekte CO_2e-emissioner relateret til vores forretningsmodel. Opgørelsesmetoderne og beregningerne beskrives under de enkelte kategorier. Den samlede indirekte udledning omfatter følgende:

Scope 3 (tCO_2e)	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
E **CO_2e scope 3, forretningsrejser (kategori 6)**	**1.428**	**607**	**2.298**	**2.971**
Indkøbte varer og tjenesteydelser (kategori 1)	1.019	326	221	698
Affald (kategori 5)	12	13	13	14
E **CO_2e scope 3, øvrige udvalgte kategorier**	**1.031**	**339**	**234**	**712**

Indkøbte varer og tjenesteydelser (kategori 1)

§ Anvendt regnskabspraksis

I kategori 1 inkluderes PwC's indkøb af mobiltelefoner og computere. Antallet af indkøbte mobiltelefoner og computere i løbet af året opgøres på baggrund af fakturaer fra leverandører, som multipliceres med den tilhørende leverandørs produktspecifikke emissionsfaktor for hele produktets levetid.

Indkøb af mobiltelefoner og computere er stigende, da PwC over en årrække har oplevet vækst og stigning i medarbejderantal. Endvidere har den indkøbte teknologi hos os en levetid på 2-4 år, hvorefter brugt udstyr sælges til genbrug for herigennem at bidrage til et mere bæredygtigt forbrug (cirkulær økonomi). Samtidig indkøbes udstyr i større mængder, der ikke nødvendigvis er lineært over levetiden, og da emissionseffekten indregnes på købstidspunktet, vil det give årlige udsving i de opgjorte kategori 1-emissioner, der ikke nødvendigvis er udtryk for en tendens.

Indkøbte varer og tjenesteydelser (kategori 1)	Kilde
Mobiltelefoner	Emissionsfaktorer oplyst af producenten
Computere	Emissionsfaktorer oplyst af producenten

Indkøbte varer og tjenesteydelser (kategori 1) (tCO_2e)	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Mobiltelefoner	10	240	13	20
Computere	1.009	86	208	678
Total kategori 1-emissioner	**1.019**	**326**	**221**	**698**

Den store stigning i CO_2e-emissioner fra computere i 2021/22 skyldes indkøb, som vi foretager løbende over årene, men særligt med stor udskiftning ca. hver tredje år. CO_2e-emissioner fra computere forventes således at falde betydeligt i de kommende år. Tilsvarende for mobiltelefoner, der senest blev udskiftet i 2020/21.

Affald (kategori 5)

§ Anvendt regnskabspraksis

Håndtering af affald omfatter primært affald relateret til brug af vores kontorer, inklusive forbrug af papir og plast, herunder i særlig grad affald fra bespisning af medarbejdere. Opgørelsen af emissioner fra bortskaffelse af affald baserer sig på en opgørelse af den samlede behandling af affaldet, inklusive sortering, håndtering og eventuelt nedbrydning af det affald, der ikke kan udnyttes på anden vis. I opgørelsen indgår ligeledes transport af affald til behandlingsdestination.

Opgørelsen benytter GHG-protokollens "affaldstype-specifikke" metode, hvor der benyttes unikke emissionsfaktorer for de enkelte kombinationer af affaldstyper samt behandling deraf.

Type	Kilde
Affald	Affaldsrapport fra ISS Facility Services, som står for bortskaffelse af affald

Kategori 5 – Affald	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Affald (tCO_2e)	12	13	13	14

⚖ Væsentlige regnskabsmæssige skøn

CO_2e-emissioner for 2021/22 er opgjort på baggrund af konkret opgørelse af affald og emissioner pr. lokation, baseret på affaldsrapport fra ISS. Data for sammenligningsårene er opgjort på baggrund af egne data for affald for Hellerup-lokationen, dækkende ca. 75 % af totale affaldsmængder, og ekstrapoleret på baggrund af FTE til at omfatte alle lokationer. Transport af affald er medregnet i emissionstallene.

Forretningsrejser (kategori 6)

§ Anvendt regnskabspraksis

Emissioner i relation til forretningsrejser dækker alle rejser, medarbejdere og partnere foretager i medfør af deres arbejde for PwC. Dvs. både lokal transport til og fra kunder og rejser til interne møder, kurser og konferencer, men også flyrejser vi foretager sammen med vores kunder, fx til et udenlandsk datterselskab. For at målrette vores indsats bredt og mest effektivt, både gennem politikker, kontroller og adfærdspåvirkende tiltag, har vi opdelt forretningsrejser i fire underkategorier:

Flyrejser
Udledning fra flyrejser beregnes på baggrund af data fra vores erhvervsrejsebureau, som herefter ekstrapoleres for rejser købt og foretaget uden om erhvervsrejsebureauet. Herefter multipliceres den opgjorte data med emissionsfaktoren.

Taxakørsel
Udledning i forbindelse med taxakørsel opgøres på baggrund af flere datakilder. En del er opgjort baseret på data fra en landsdækkende taxaaftale, der i øvrigt prioriterer, at PwC'ere får en el-taxa med lavere emissionsfaktor, når det er muligt. Denne del af forbruget er justeret med den relevante emissionsfaktor. Forbrug af taxa uden for den landsdækkende taxaaftale opgøres på baggrund af medarbejderes refusion af taxaudlæg, hvor den samlede pris anvendes til at estimere kørte km, der multipliceres med en gennemsnitsudledning.

Hotelophold
Udledning relateret til hotelovernatninger beregnes på baggrund af data fra vores erhvervsrejsebureau, som ekstrapoleres for hotelovernatninger købt uden om rejsebureauet. Ved udlandsophold anvendes erhvervsrejsebureauets CO_2-emissioner som grundlag for ekstrapolering. For indlandsophold anvendes dansk emissionsfaktor fra GHG-protokollen, idet erhvervsrejsebureauet ikke stiller data til rådighed i denne kategori.

Kørsel i egen bil
Kørsel omfatter transport i medarbejdernes egne biler, hvor kørsel foretages i relation til PwC's aktiviteter, primært til og fra kunder. Baseret på forespørgsel blandt 37 % af vores medarbejdere har vi estimeret fordeling af medarbejdernes og partnernes egne biler på el, diesel og benzin. På baggrund af den viden har vi forholdsmæssigt multipliceret med den relevante emissionsfaktor for 2021/22.

Type	Kilde
Flyrejser	Egencia – erhvervsrejsebureau
Taxakørsel	DEFRA (UK Department for Environment, Food & Rural Affairs) og BEIS (UK Department for Business, Energy & Industrial Strategy), UK government GHG omregningsfaktor til rapportering
Hotelophold	Egencia – erhvervsrejsebureau og hotelfootprints.org
Kørsel i egen bil	DEFRA (UK Department for Environment, Food & Rural Affairs) og BEIS (UK Department for Business, Energy & Industrial Strategy), UK government GHG omregningsfaktor til rapportering

Forretningsrejser (kategori 6) (tCO_2e)	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Flyrejser*	696	65	1.397	1.916
Taxakørsel	21	12	35	46
Hotelophold	66	21	94	128
Kørsel i egen bil	645	509	772	881
Total kategori 6-emission	**1.428**	**607**	**2.298**	**2.971**

*Beregninger af emissioner i forbindelse med flyrejser er blevet opdateret siden årsrapporten 2020/21, grundet nyt forbedret datagrundlag. Sammenligningstallene for 2020/21, 2019/20 og 2018/19 er derfor tilrettet. Der ses en stor stigning i CO_2e-emissioner fra flyrejser i 2021/22, hvilket skyldes at 2020/21 lå på et unaturligt lavt niveau i forlængelse af COVID-19-nedlukning. På trods af denne stigning ligger vi fortsat på et niveau, der er væsentligt lavere end baseline i 2018/19.

⚖ Væsentlige regnskabsmæssige skøn

Ved opgørelsen af forretningsrejser, som inkluderer både flyrejser, hotelophold, taxakørsel og kørsel i egen bil, er der foretaget skøn i forbindelse med omregningen til CO_2e-emissioner. Flyrejser, som ikke er bestilt via vores erhvervsrejsebureau, har vi ekstrapoleret på baggrund af samme rejsemønster for rejser bestilt via erhvervsrejsebureauet. Der er foretaget et skøn på 48 % af de samlede flyrejser i 2021/22.

Ved opgørelsen af taxakørsel anvendes en gennemsnitlig pris pr. kilometer. Dette afspejler ikke altid den korrekte pris, idet taxapriser varierer i forhold til tidspunkt, startgebyr og geografisk placering. 8 % af kilometerne er indfanget via den landsdækkende aftale, hvoraf 35 % er kørt med el-taxa, og udledning er udregnet på baggrund af disse data. Da taxakørsel kun udgør 2 % af de samlede kategori 6 CO_2e-emissioner, vil denne usikkerhed være uvæsentlig.

Opgørelsen af CO_2e på hotelophold bygger på rapporteringer fra vores erhvervsrejsebureau. Ved hotelophold, der ikke er bestilt via rejsebureauet, har vi foretaget ekstrapolering. Der er således foretaget skøn ved 57 % af de samlede udenlandske hotelophold 2021/22.

Ved kørsel i egen bil har vi opgjort udledning på baggrund af konkret bilvalg, afdækket gennem spørgeskemaundersøgelse blandt ca. 20 % af vores medarbejdere.

E.4 Indkøbt CO_2e-kompensation

§ Anvendt regnskabspraksis

Som en del af PwC's Net Zero-ambition vil vi kompensere for emissioner udledt i scope 1 og scope 2 samt emissioner i forbindelse med forretningsrejser, som vi ikke kan nedbringe til nul. Den CO_2e-udledning, som PwC ikke har kunnet eliminere via reduktion i forbrug eller vedvarende energi, kompenseres for via certificerede globale projekter indkøbt gennem samarbejdspartner. Kreditterne er validerede af tredjepart og verificeret efter globale certificeringsstandarder.

De tre projekter, hvor PwC har indkøbt klimakreditter i 2021/22, er henholdsvis:

- Global renewable energy portfolio, certificeret af VCS (Verified Carbon Standard) og GS (The Gold Standard)
- Solar water heating i Indien, certificeret af GS (The Gold Standard) og CDM (Clean Development Mechanism)
- Community reforestation i Østafrika, certificeret af VCS (Verified Carbon Standard) og CCBA (The Climate, Community and Biodiversity Standards).

CO_2-kompensation	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Total CO_2-kompensation	2.931	1.460	-	-

2020/21 var første år PwC kompenserede for udledning af CO_2e-emissioner gennem indkøb af klimakreditter. I 2021/22 har vi øget vores indkøb, således at vi ikke bare har kompenseret for CO_2e-emissioner, der overstiger vores Net Zero-målsætning, men vi har også indkøbt yderligere klimakreditter til kompensation af vores samlede CO_2e-emissioner for 2021/22.

E.5 Energiforbrug

§ Anvendt regnskabspraksis

Data, der er anvendt til det samlede ressourceforbrug, er det samme grundlag, som danner udgangspunkt for CO_2e-beregningerne, men her udtrykt ved det samlede træk på jordens ressourcer. Det samlede energiforbrug opgøres ved at omregne det totale fjernvarme-, elektricitets- og naturgasforbrug til samme enhed for dernæst at addere dem.

Energiforbrug (GJ)	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Naturgas	1.606	1.434	2.644	2.712
Fjernvarme	19.859	14.974	12.685	11.489
Elektricitet	12.964	11.895	12.107	12.527
E **Total energiforbrug (naturgas, fjernvarme og elektricitet)**	**34.429**	**28.303**	**27.436**	**26.728**
E Energiforbrug pr. FTE, markedsbaseret	15,1	13,2	12,6	12,6

⚖ Væsentlige regnskabsmæssige skøn

Se under henholdsvis opgørelsen af scope 1 og 2 (side 69 og 70).

E.6 Vandforbrug

§ Anvendt regnskabspraksis

Vandforbruget opgøres som det totale forbrug opgjort på baggrund af fakturaer fra leverandører eller opgørelser fra udlejere.

Vandforbrug (m^3)	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
E Vandforbrug	13.209	13.498	14.150	13.746
E Vandforbrug pr. FTE	5,8	6,3	6,5	6,5

⚖ Væsentlige regnskabsmæssige skøn

På enkelte lokationer (under 5 % af vores samlede arbejdsstyrke) har det ikke været muligt at fremskaffe vandforbruget i regnskabsårene 2018/19 og 2019/20. På disse lokationer er vandforbruget ekstrapoleret på baggrund af det gennemsnitlige antal medarbejdere på vores to største lokationer Hellerup og Aarhus.

I år 2021/22 er der ligeledes tilfælde, hvor det ikke har været muligt at fremskaffe data på reelt forbrug. Her er tidligere års forbrug anvendt til beregningerne eller til at skalere de indsamlede data op til 100 %, hvis dette er mere retvisende i forhold til eventuel væsentlig ændring i aktivitetsniveau på specifikke lokationer.

E.7 Affald

§ Anvendt regnskabspraksis

Data er opsamlet af PwC's leverandør, som vi bruger i forbindelse med bortskaffelse af affald for de enkelte lokationer. Data opsamles på typer af materialer, hvoraf de væsentligste er glas, pap, elektronisk affald, papir, organisk affald og forbrændingsegnet.

Affald	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Affald til forbrænding med energigenvinding (T)	135	231	202	240
Affald til deponi (T)	0	2	1	1
Affald til genbrug (T)	206	126	79	91
E **Total affald (T)**	**341**	**359**	**282**	**332**
E **Andel genanvendt affald (%)**	**60**	**35**	**28**	**28**

⚖ Væsentlige regnskabsmæssige skøn

I rapportering af omfang af affald er tallene fra før 2021/22 ekstrapoleret ud fra Hellerup-kontoret på de tre foregående år. Yderligere beskrivelse findes under note E.3, affald.

S.1 Kønsdiversitet

§ Anvendt regnskabspraksis

Andel af kvinder i forhold til mænd i de enkelte grupperinger er opgjort via registreringssystemet i vores human resource-system. Dette er opgjort i slutningen af de respektive regnskabsår.

Ledelseslagene er medarbejdere på senior manager-, director- og partnerniveau. Medarbejdere er det samlede antal medarbejdere, inklusive partnere. New joiners er nyansættelser i indeværende regnskabsår med anciennitet i PwC under ét år.

Kønsdiversitet andel Mand/Kvinde	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
S Ledelseslag	77/23	78/22	79/21	79/21
S Medarbejdere	61/39	62/38	60/40	60/40
S New joiners	58/42	62/38	54/46	58/42

S.2 Medarbejdertilfredshed

§ Anvendt regnskabspraksis

Andel af medarbejdere og partnere, som har angivet, at de er tilfredse med at arbejde hos PwC i vores årlige medarbejderundersøgelse. Besvarelsen indhentes fra medarbejdere med anciennitet over tre måneder på afholdelsestidspunktet.

Feedback index score udtrykker, i hvor høj grad medarbejderne oplever udvikling gennem feedback og coaching i dagligdagen.

Den samlede medarbejdertilfredshed er et udtryk for den overordnede glæde og stolthed ved at arbejde i PwC. Svarprocenten på medarbejderundersøgelsen viser, hvor mange der har besvaret undersøgelsen ud af mulige respondenter.

Medarbejdertilfredshedsundersøgelse	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
S Feedback-svar til og fra medarbejdere	12.225	11.139	9.660	-
S Stolt af at arbejde i PwC	89	87	-	89
S Medarbejdertilfredshed	85	80	-	85

I 2019/20 blev den årlige medarbejderundersøgelse ikke gennemført grundet den globale COVID-19-pandemi. Medarbejdertilfredshedsundersøgelsen er baseret på et pålideligt grundlag med en svarprocent på 91 % i 2021/22 (88 % i 2020/21).

S.3 Medarbejderomsætning

§ Anvendt regnskabspraksis

Medarbejderomsætningshastigheden beregnes som forholdet mellem antallet af medarbejdere ekskl. partnere, som har forladt PwC, og det samlede antal medarbejdere (beregnet som et gennemsnit af ansatte i henholdsvis starten og slutningen af regnskabsåret).

Medarbejderomsætningshastighed	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
S Medarbejderomsætning (%)	24	29	21	21

S.4 Medarbejdere

§ Anvendt regnskabspraksis

Antal ansatte ultimo opgøres som alle ansatte, der har en kontrakt med PwC pr. 30. juni, uanset arbejdets omfang.

Antallet af *statsautoriserede revisorer* og *antal partnere* opgøres ultimo regnskabsperioden.

Gennemsnitlig alder beregnes som et vægtet gennemsnit af medarbejdernes alder ved udgangen af regnskabsåret.

Den *gennemsnitlige anciennitet* beregnes som antal år, en medarbejder har været ansat ved PwC ved udgangen af regnskabsåret.

Fuldtidsarbejdsstyrke	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
S Antal ansatte i alt, inklusive partnere	2.602	2.497	2.397	2.382
S Antal partnere, ultimo	199	204	204	202
S Statsautoriserede revisorer, ultimo	219	218	224	232
Gennemsnitlig alder	36,1	36,6	36,8	37,0
Gennemsnitlig anciennitet	5,0	5,4	6,0	6,2

S.5 Medarbejderudvikling

§ Anvendt regnskabspraksis

I opgørelsen af medarbejderudvikling er der medtaget det gennemsnitlige antal timer pr. FTE, som er anvendt til træning og kompetenceudvikling. Dette inkluderer også vores obligatoriske compliance-træning. On-the-job-træning er ikke medregnet. Data til opgørelse trækkes fra vores undervisningsplatform.

Andelen af medarbejdere med udviklingsplaner er defineret som aktive medarbejdere, der pr. 30. juni har mere end tre måneders anciennitet (eksklusive timelønnede) med aftalte og fastlagte udviklingsplaner i PwC's human resource-system. Andelen af medarbejdere med målsætninger beregnes efter samme princip som medarbejdere med fastlagte udviklingsplaner.

Medarbejderudvikling	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
S Antal timer investeret i medarbejderudvikling pr. FTE	97	73	-	-
S Medarbejdere med udviklingsplaner (%)	78	-	-	-
S Medarbejdere med fastlagte målsætninger (%)	81	-	-	-

S.6 Ung privatøkonomi

§ Anvendt regnskabspraksis

I opgørelsen af antal deltagende elever til Ung privatøkonomi-forløbet er det samlede elevtal for alle deltagende klasser inkluderet. Derudover har vi også målt den påvirkning, vi har haft på eleverne i relation til privatøkonomi. Dette blev gjort for første gang i 2021/22, hvorfor, der ikke indgår data for sammenligningsår.

I evalueringen af forløbet Ung privatøkonomi har vi i nøgletallet inkluderet den andel der har svaret "i høj grad" eller "i nogen grad".

Deltagende elever til ung privatøkonomi	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
S Antal elever	530	-	70	70
Antal besvarelser	251	-	-	-
Elever, der har fået bedre forståelse for udgifter, forbundet til deres hverdag (%)	83	-	-	-
Elever, der har fået større bevidsthed om fakta i relation til at låne penge (%)	84	-	-	-

Der blev i 2020/21 ikke afholdt undervisningsevents grundet COVID-19.

G.1 Kønsdiversitet i bestyrelsen

§ Anvendt regnskabspraksis

Kønsdiversitet i bestyrelsen opgøres efter to nøgletal og defineres som henholdsvis andel af mænd/kvinder ud af den samlede bestyrelse, inklusive medarbejdervalgte medlemmer og andel af mænd/kvinder ud af de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer.

Andelen er opgjort på baggrund af bestyrelsesmedlemmers aktive perioder, som defineret af deres til- og fratrædelsesdatoer i CVR-registeret.

Kønsdiversitet (M/K)	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
G Bestyrelsen, inkl. medarbejdervalgte	76/24	75/25	75/25	83/17
Generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer	83/17	83/17	83/17	87/13

G.2 Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder

§ Anvendt regnskabspraksis

Summen af antallet af bestyrelsesmøder, hvor de enkelte bestyrelsesmedlemmer har været til stede, divideret med det samlede antal afholdte bestyrelsesmøder ganget med antallet af bestyrelsesmedlemmer i opgørelsesperioden. Beregningen inkluderer både generalforsamlingsvalgte og medarbejdervalgte medlemmer.

	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
G Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder (%)	100	95	95	88

G.3 Bidrag til skattebetaling

§ Anvendt regnskabspraksis

PwC's skattebetaling er summen af skat indsamlet på vegne af staten, herunder moms, lønsum, energiafgifter samt a-skat, am-bidrag o.lign. Da PwC er et partnerselskab, afregnes selskabsskatterne i aktionærernes individuelle holdingselskaber og indgår derfor ikke i PwC's årsregnskab (skattemæssigt transparent).

	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
G PwC-bidrag til skattebetaling DKK mia.	1,3	1,2	1,1	1,0

G.4 Andel statsautoriserede revisorer af kapitalejere

§ Anvendt regnskabspraksis

Antal kapitalejere omfatter alle partnere, der ejer aktier ultimo regnskabsåret. Antal statsautoriserede revisorer er partnere med aktier, der samtidig har autorisation som statsautoriserede revisor.

Aktier, eksklusive egne aktier, er totalt antal c-aktier med fradrag af egne aktier.

Tallet opgøres som antallet af statsautoriserede revisorer i ejerkredsen med stemmeret sat i forhold til de samlede antal stemmeberettigede aktier (C-aktier), reduceret med andelen af egne aktier jf. regnskabsnote 3.2.

Andel statsautoriserede revisorer af kapitalejere	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Antal kapitalejere i alt	77	73	78	72
Antal statsautoriserede revisorer som kapitalejer	48	48	52	51
G Andel statsautoriserede revisorer i ejerkredsen (%)	59	58	59	62

Grundlæggende regnskabsprincipper for ESG-rapportering

Beskrivelse af anvendt regnskabspraksis for specifikke nøgletal og KPI'er i ESG-rapporteringen er anført i de relevante noter, ligesom der efter hvert afsnit er anført en beskrivelse af opgørelses- og/eller beregningsmetoden for de relevante nøgletal.

Grundlag for udarbejdelse

Principper anvendt til udarbejdelsen af PwC's ESG-rapportering følger gældende internationale standarder, herunder GHG-protokollens anbefaling til principper for opgørelse og rapportering om klimapåvirkning. Data indsamles, måles og rapporteres således i overensstemmelse med følgende syv grundlæggende regnskabsprincipper:

Beslutningsgrundlag: Data skal kunne bruges til at skabe et informeret grundlag til at træffe beslutninger for såvel PwC som for læseren af rapporten.

Nøjagtighed: Data skal være af tilstrækkelig nøjagtighed til at reducere usikkerhed i størst muligt omfang.

Fuldstændighed: Al relevant information, der kan påvirke opgørelser og beregninger, herunder af PwC's CO_2-emissioner, skal indsamles. Dette vil kræve en regelmæssig revurdering af datasæt for at sikre, at ændringer i PwC tages i betragtning, og deres indvirkning vurderes. Enhver begrænsning eller undtagelse begrundes ud fra kriterier som væsentlighed, fuldstændighed og tilgængelighed af data.

Konsistent: Der anvendes data, metoder, kriterier og antagelser, der gør det muligt at sammenligne datapunkter over tid. Ved ændring af beregningsmetoder vil der ske en tilpasning af tidligere års nøgletal.

Relevans: Der anvendes data, metoder, kriterier og antagelser, der er passende til formålet.

Transparens: Der offentliggøres passende og tilstrækkelig information om data, herunder opgjorte emissioner. Omfang (scope) skal tydeligt identificeres, og enhver afgrænsning eller undtagelse begrundes. Hvis der er afvigelser eller manglede data, anføres dette i de pågældende noter.

Kontekst: Information om resultater skal sættes i kontekst, fx i forhold til målsætninger eller udvikling over tid.

Definition af ESG-nøgletal

Hoved- og nøgletalsoversigten 2021/22 på side 30 indeholder dels lovpligtige nøgletal i relation til årsregnskabslovens § 99 a, dels nøgletal, som partnerselskabets bestyrelse og direktion har valgt at medtage, ud fra en vurdering af at de er de mest relevante og hensigtsmæssige til forklaring af udviklingen i forhold til ikke-finansielle aktiviteter for partnerselskabet.

Med en løbende udvikling i antal ansatte, lokationer og generel vækst i aktivitet er det ikke kun udviklingen i den samlede udledning af CO_2e, som er relevant, men også udviklingen i udledningen pr. fuldtidsmedarbejder (FTE).

CO_2e-udledning pr. FTE, markedsbaseret = $\frac{\text{Totalt opgjort } CO_2e\text{-udledning}}{\text{Antal FTE}}$

Ligesom udvikling pr. FTE er relevant, er det også relevant at sætte CO_2e-udledningen i relation til vores nettoomsætning for at sikre, at der på trods af øget aktivitet fortsat sker en reduktion i CO_2e-udledningen.

CO_2e-udledning i forhold til nettoomsætning = $\frac{\text{Total } CO_2e\text{-udledning}}{\text{Nettoomsætning, inklusive omsætning fra ophørende aktivitet}}$

PwC har et ønske om, at det samlede energiforbrug falder pr. FTE, og derfor måler vi også, hvordan det samlede energiforbrug (naturgas, fjernvarme og elektricitet) udvikler sig i forhold til det totale antal FTE.

Energiforbug pr. FTE = $\frac{\text{Samlet energiforbrug}}{\text{Antal FTE}}$

Andel af statsautoriserede revisorer i ejerkredsen

$= \frac{\text{Antal statsautoriserede revisorer i ejerkredsen med stemmeret}}{\text{Antal stemmeberettigede aktier (C-aktier) minus andelen af egne aktier}} \times 100$

Erklæringer og oplysninger

Ledelsespåtegning

Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. juli 2021 - 30. juni 2022 for PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab. Årsregnskabet for PwC er aflagt i overensstemmelse med International Financial Reporting Standards, som godkendt af EU, samt de yderligere danske oplysningskrav i årsregnskabsloven, gældende for selskaber i regnskabsklasse store C. Årsregnskabet giver efter vores opfattelse et retvisende billede af partnerselskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30. juni 2022 samt af resultatet af partnerselskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret.

Ledelsesberetningen, der aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven, indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for udviklingen i partnerselskabets finansielle stilling, aktiviteter og økonomiske forhold, samt en beskrivelse af de væsentligste risici og usikkerhedsfaktorer partnerselskabet står over for.

ESG-rapporten giver efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for partnerselskabets udvikling og resultater inden for miljø, sociale forhold og ledelsesforhold i overensstemmelse med den anvendte regnskabspraksis.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Hellerup, den 16. september 2022

Direktion

Mogens Nørgaard Mogensen
Senior partner og adm. direktør

Lars Baungaard
Direktør og markedsleder

Michael Eriksen
Direktør og leder af rådgivningsforretningen

Thomas Bjerre
Direktør og leder af skatte- og legalforretningen

Rasmus Friis Jørgensen
Direktør og leder af revisionsforretningen

Anders Stig Lauritsen
Direktør og leder af revisionsforretningen

Brian Benjamin Staalkjær
Direktør og COO

Bestyrelse

Claus Lindholm Jacobsen
Formand og partner

Kim Domdal
Partner

Jan Hetland Møller
Partner

Line Hedam
Partner

Klaus Okholm
Partner

Thomas Houmølle
Medarbejdervalgt

Mads Melgaard
Partner

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejerne i PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab for regnskabsåret 1. juli 2021 - 30. juni 2022, der omfatter totalindkomstopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis, siderne 31-62, samt ledelsespåtegningen på side 81.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af partnerselskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30. juni 2022 samt af resultatet af partnerselskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. juli 2021 - 30. juni 2022 i overensstemmelse med International Financial Reporting Standards, som godkendt af EU, og yderligere krav i årsregnskabsloven, gældende for virksomheder i regnskabsklasse store C.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen, siderne 6-30. Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation. Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med International Financial Reporting Standards, som godkendt af EU, og yderligere krav i årsregnskabsloven, gældende for virksomheder i regnskabsklasse store C. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere partnerselskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere partnerselskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i regnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning (fortsat)

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af partnerselskabets interne kontrol.

- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om partnerselskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at partnerselskabet ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

København, den 16. september 2022

Baagøe Schou
Statsautoriseret Revisionsaktieselskab
CVR-nr.: 21 14 81 48

Søren Larsen	Torben B. Petersen
Statsautoriseret revisor	Statsautoriseret revisor
MNE-nr. 10850	MNE-nr. 34097

Den uafhængige revisors erklæring på ESG-rapporten med begrænset sikkerhed

Til kapitalejerne og andre interessenter i PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab (PwC) har anmodet os om at afgive en erklæring med begrænset sikkerhed på de data om miljø, sociale forhold og ledelsesforhold (ESG-rapporten), der indgår på siderne 63-79 i årsrapporten for regnskabsåret 1. juli 2021 - 30. juni 2022.

Konklusion

På grundlag af de af os udførte handlinger, og det derved opnåede bevis, er vi ikke blevet bekendt med forhold, der giver os anledning til at konkludere, at de data om miljø, sociale forhold og ledelsesforhold, der indgår i ESG-rapporten for perioden 1. juli 2021 - 30. juni 2022, ikke i alle væsentlige henseender er opgjort i overensstemmelse med den anvendte regnskabspraksis som anført på side 68-79.

Denne konklusion skal læses i sammenhæng med vores øvrige kommentarer i denne erklæring.

Hvad vi erklærer os om

Omfanget af vores arbejde har været at opnå begrænset sikkerhed om data i ESG-rapporten i årsrapporten for regnskabsåret 1. juli 2021 - 30. juni 2022.

Anvendte faglige standarder og grad af sikkerhed

Vi har udført erklæringsopgaven med begrænset sikkerhed i overensstemmelse med ISAE 3000 (ajourført), "Andre erklæringsopgaver med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger", og med hensyn til de rapporterede CO_2e-emissioner, i overensstemmelse med ISAE 3410, "Erklæringsopgaver med sikkerhed om opgørelser af drivhusgasser". Kvantificeringen af drivhusgasemissioner er behæftet med en iboende usikkerhed på grund af ufuldstændig videnskabelig viden, der bruges til at bestemme emissionsfaktorerne og de nødvendige værdier for at kombinere emissioner af forskellige gasser.

Omfanget af en erklæringsopgave med begrænset sikkerhed er betydeligt mindre end en erklæringsopgave med høj grad af sikkerhed, hvad angår både risikovurderingsprocedurer, herunder forståelse af de interne kontroller, og de udførte procedurer til håndtering af de vurderede risici. Den sikkerhed, der opnås ved en erklæringsopgave med begrænset sikkerhed, er således betydeligt mindre end den sikkerhed, der ville være opnået, hvis vi havde udført en erklæringsopgave med høj grad af sikkerhed.

Vores uafhængighed og kvalitetsstyring

Baagøe Schou Statsautoriseret Revisionsaktieselskab er underlagt international standard om kvalitetsstyring, ISQC 1, og anvender således et omfattende kvalitetsstyringssystem, herunder dokumenterede politikker og procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder og gældende krav i lov og øvrig regulering.

Vi har overholdt kravene til uafhængighed og andre etiske krav i International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code), der bygger på de grundlæggende principper om integritet, objektivitet, professionel kompetence og fornøden omhu, fortrolighed og professionel adfærd.

Forståelse af metoder for måling og rapportering

De data, der indgår i ESG-rapporten, skal læses og forstås i sammenhæng med den regnskabspraksis, der er anført på side 68-79, som ledelsen har eneansvar for at udarbejde og anvende. Fraværet af en generelt gældende praksis, som man kan henholde sig til, hvad angår vurdering og opgørelse af ESG-data, gør det muligt at anvende forskellige, men acceptable, måleteknikker, hvilket kan påvirke sammenligneligheden mellem virksomheder og over tid.

Det udførte arbejde

Vi planlagde og udførte vores arbejde med henblik på at kunne overveje risikoen for væsentlig fejlinformation i de data, der indgår i ESG-rapporten for perioden 1. juli 2021 - 30. juni 2022. I denne forbindelse og på grundlag af vores faglige vurdering har vi bl.a. udført følgende handlinger:

- interviewet relevante partnere og medarbejdere med ansvar for ledelse og rapportering om PwC's opgørelse af relevante data
- foretaget vurdering af, om den af ledelsen valgte anvendte regnskabspraksis er passende, og om de af ledelsen udøvede skøn er rimelige
- opnået forståelse af metoder for rapportering og måling
- foretaget analyser af data
- overvejet oplysningerne i og præsentationen af ESG-rapporteringen
- foretaget stikprøvevis gennemgang af underliggende dokumentation for at afgøre, om oplysningerne i PwC's ESG-rapportering understøttes af tilstrækkelige beviser
- vurderet det opnåede bevis.

Den uafhængige revisors erklæring på ESG-rapporten med begrænset sikkerhed (fortsat)

Ledelsens ansvar
PwC's ledelse er ansvarlig for:

- udformning, implementering og opretholdelse af interne kontroller af oplysninger, der er relevante for udarbejdelsen af oplysninger til brug for PwC's ESG-rapport, og for at sikre, at disse er uden væsentlig fejlinformation, uanset om dette skyldes besvigelser eller fejl
- etablering af en objektiv anvendt regnskabspraksis for opgørelse af de valgte nøgletal i ESG-rapporten
- måling og rapportering af data i ESG-rapporten er i overensstemmelse med den anvendte regnskabspraksis
- indholdet af ESG-rapporten for perioden 1. juli 2021 til 30. juni 2022.

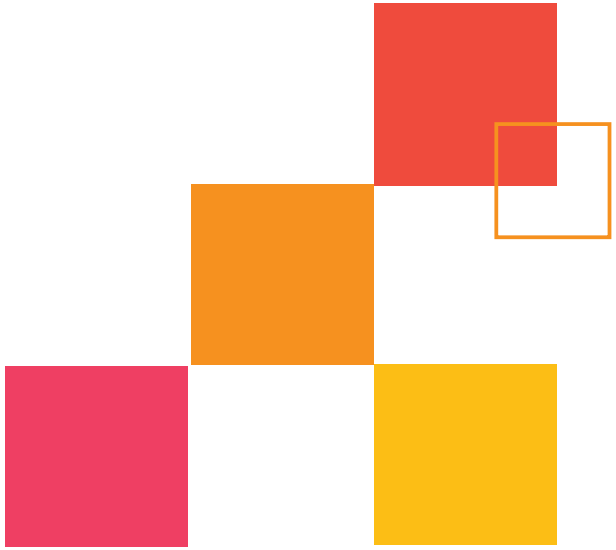
Revisors ansvar
Vi er ansvarlige for at:

- planlægge og udføre opgaven med henblik på at opnå begrænset sikkerhed for, hvorvidt de oplysninger, der fremgår af ESG-rapporten for perioden 1. juli 2021 - 30. juni 2022, er uden væsentlig fejlinformation og er udarbejdet i alle væsentlige henseender i overensstemmelse med den anvendte regnskabspraksis
- udtrykke en uafhængig konklusion på grundlag af de udførte procedurer og det opnåede bevis
- rapportere vores konklusion til PwC's kapitalejere og andre interessenter.

København, den 16. september 2022

Baagøe Schou
Statsautoriseret Revisionsaktieselskab
CVR-nr.: 21 14 81 48

Søren Larsen	Torben B. Petersen
Statsautoriseret revisor	Statsautoriseret revisor
MNE-nr. 10850	MNE-nr. 34097



Selskabsoplysninger

Selskabet

PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab (PwC)
Strandvejen 44
2900 Hellerup
Danmark
Telefon: 3945 3945
Hjemmeside: www.pwc.dk
CVR-nr.: 33 77 12 31
Regnskabsår: 1. juli - 30. juni
Hjemstedskommune: Gentofte

Direktion

Mogens Nørgaard Mogensen, senior partner og adm. direktør
Lars Baungaard
Michael Eriksen
Thomas Bjerre
Rasmus Friis Jørgensen
Anders Stig Lauritsen
Brian Benjamin Staalkjær

Bestyrelse

Claus Lindholm Jacobsen, formand
Mads Melgaard
Jan Hetland Møller
Kim Domdal
Klaus Okholm
Line Hedam
Thomas Houmølle, medarbejdervalgt

Komplementar

PwC Statsautoriseret Revisionsanpartsselskab
Strandvejen 44
2900 Hellerup
CVR-nr.: 33 77 31 88

Revision

Baagøe Schou
Statsautoriseret Revisionsaktieselskab
Fiolstræde 44, 3. th.
1171 København K

Bank

Nykredit Bank A/S
Kalvebod Brygge 1-3
1780 København V

Aktive kapitalejere

Fortegnelse pr. 1. oktober 2022 over aktive kapitalejere

A

Allan Solok,
statsautoriseret revisor

Anders Jul Bjørn,
cand.merc.aud.

Anders Stig Lauritsen,
statsautoriseret revisor

Anders Strandet Jepsen,
cand.jur., ph.d.

Anne Cathrine Primdal Allentoft,
statsautoriseret revisor

B

Bo Schou-Jacobsen,
statsautoriseret revisor

Brian Christiansen,
statsautoriseret revisor

Brian Petersen,
statsautoriseret revisor

C

Carsten Yde Hemme,
Master of Finance (MSC)

Casper Ryborg,
cand.merc.

Charlotte Dohm,
statsautoriseret revisor

Christian Fredensborg Jakobsen,
statsautoriseret revisor

Christian Klibo,
statsautoriseret revisor

Christian Roding,
statsautoriseret revisor

Claus Christensen,
statsautoriseret revisor

Claus Dalager,
statsautoriseret revisor

Claus Høegh-Jensen,
cand.merc.jur.

Claus Lindholm Jacobsen,
statsautoriseret revisor

E

Esben Toft,
cand.merc.dat.

F

Flemming Eghoff,
statsautoriseret revisor

H

Henrik Forthoft Lind,
statsautoriseret revisor

Henrik Berring Rasmussen,
statsautoriseret revisor

Henrik Gynde Kany,
cand.merc.jur.

Henrik Kragh,
statsautoriseret revisor

Henrik Steffensen,
cand.merc.aud.

J

Jacob Fromm Christiansen,
statsautoriseret revisor

Jan Bunk Harbo Larsen,
statsautoriseret revisor

Jan Christiansen,
cand.polit.

Jan Hetland Møller,
statsautoriseret revisor

Janus Mens,
cand.scient.oecon.

Jens Weiersøe Jakobsen,
statsautoriseret revisor

Jesper Møller Langvad,
statsautoriseret revisor

Jesper Povlsen,
cand.merc.sol.

Jesper Vedsø,
cand.merc.aud.

Jess Kjær Mogensen,
statsautoriseret revisor

Jørgen Juul Andersen,
statsautoriseret revisor

Jørgen Rønning Pedersen,
statsautoriseret revisor

K

Karina Hejlesen Jensen,
cand.jur.

Kim Domdal,
BSc. Economics and Finance

Kim Tromholt,
statsautoriseret revisor

Klaus Okholm,
statsautoriseret revisor

L

Lars Almskou Ohmeyer,
statsautoriseret revisor

Lars Baungaard,
statsautoriseret revisor

Lars Engskov,
cand.merc.

Lars Koch Vinter,
cand.jur.

Line Hedam,
statsautoriseret revisor

Aktive kapitalejere (fortsat)

Fortegnelse pr. 1. oktober 2022 over aktive kapitalejere

M

Mads Meldgaard,
statsautoriseret revisor

Mads Melgaard,
statsautoriseret revisor

Mads Nørgaard Madsen,
HD - organisation og ledelse

Martin Lunden,
statsautoriseret revisor

Mette Lindgaard,
cand.scient.pol.

Michael Eriksen,
cand.merc.

Michael Groth Hansen,
statsautoriseret revisor

Mikael Johansen,
statsautoriseret revisor

Mogens Nørgaard Mogensen,
statsautoriseret revisor

Morten Høj Schibsbye,
cand.merc.jur.

N

Natasha Lembke,
cand.polit.

Nicklas David Holm,
cand.merc.fir.

Niels Larsen,
cand.scient. i datalogi og matematik

O

Olaf Valentin Kjær,
cand.polit, MBA

P

Palle H. Jensen,
statsautoriseret revisor

Per Rolf Larssen,
statsautoriseret revisor

Poul Spencer Poulsen,
statsautoriseret revisor

R

Ragna Ceder,
Chartered Accountant, UK

Rasmus Friis Jørgensen,
statsautoriseret revisor

Rikke Lund-Kühl,
statsautoriseret revisor

Rune Kjeldsen,
statsautoriseret revisor

S

Søren Blok Jensen,
cand.oecon.

Søren Jesper Hansen,
cand.jur.

Søren Ørjan Jensen,
statsautoriseret revisor

T

Thomas Baunkjær Andersen,
statsautoriseret revisor

Thomas Bjerre,
cand.merc.jur.

Thomas Krantz,
cand.jur.

Thomas Stockmarr,
cand.merc.aud., cand.merc.sol.

Thomas Wraae Holm,
statsautoriseret revisor

Timothy Holmes,
Graduate Diploma in Legal Practice (LPC), Sydney

Tina Holm Røgen,
cand.jur.

Torben Jensen,
statsautoriseret revisor

Trine Vestengen Hopkins
cand.merc.aud.

Troels Kjølby Nielsen,
cand.oecon, Master in Public Policy (MSC)

Tue Stensgård Sørensen,
statsautoriseret revisor

U

Ulrik Laustsen,
cand.jur.

Ulrik Ræbild,
statsautoriseret revisor

Succes skaber vi sammen ...

Revision. Skat. Rådgivning.