

Tillid er vores fundament

Årsrapport 2022/23



PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret
Revisionspartnerselskab (PwC)
CVR-nr. 33 77 12 31
Strandvejen 44, 2900 Hellerup
Godkendt på generalforsamlingen den 29. september 2023
Dirigent: Karina Pöckel Arendt



15.436

feedback-svar til
og fra medarbejdere



Energiforbrug
pr. FTE i GJ

13,1

mod 15,1 sidste år



1

Branchens
bedste
image og
medarbejdere



Indhold

Tillid er vores fundament	1
Tillid er vores fundament	3
PwC i tal	4
Ledelsesberetning	5
Tillid er vores fundament	6
Polykrise, men ny optimisme	8
Kundecases: VELUX og Novozymes/Chr. Hansen	10
Kundecases: Scanvogn og Mercura	13
Kundecases: Ferring Pharmaceuticals og Coast Seafood AS	15
Kundecases: Sundhedsdatastyrelsen	17
Markedssucces og et rart sted at være	18
I PwC gør vi en forskel for mennesker og miljø	24
ESG-beretning	29
Regnskabsberetning	34
Finansielle hoved- og nøgletal	36
ESG hoved- og nøgletal	36
Årsregnskab 2022-23	37
Indledning	38
Balance	39
Egenkapitalopgørelse	40
Pengestrømsopgørelse	40
Noteoplysninger	41
Driftsaktiver og -forpligtelser	45
Kapitalstruktur, finansielle risici og relaterede poster	53
Øvrige oplysninger	60
Regnskabsgrundlag	64
ESG-rapporten 2022-23 (Supplerende beretning)	67
Om denne ESG-rapport	68
E – Miljøforhold	69
S – Sociale forhold	70
G – Ledelsesforhold	71
Noteoplysninger	72
Erklæringer og oplysninger	86
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	88
Den uafhængige revisors erklæring på ESG-rapporten med begrænset sikkerhed	90
Selskabsoplysninger	92
Aktive kapitalejere	93





Mogens Nørgaard Mogensen
Administrerende direktør
og senior partner

Tillid er vores fundament

Det forgangne år har været præget af stor økonomisk usikkerhed, volatilitet og geopolitisk uro verden over, og i en stadig mere fragmenteret verden har mange virksomheder skullet ruste sig til lavere vækst på den korte bane, samtidig med at de står over for at skulle transformere og fremtidssikre deres virksomhed.

Mange erhvervsledere har haft særligt fokus på risikostyring, likviditet og på at tilpasse deres omkostninger nu og her, samtidig med at de har investeret i en transformation af virksomheden, der fremtidssikrer dens konkurrencedygtige position, hvor bl.a. bæredygtighed, cybersikkerhed og compliancekrav skal håndteres.

For PwC er tillid vores fundament, og vi ønsker at spille en aktiv rolle i at styrke tilliden i samfundet og i løsningen af væsentlige problemstillinger. Vi er derfor også glade for, at vi i løbet af året har formået at være relevante for vores kunder i forhold til de problemstillinger, der har været på deres agenda. PwC står med en særligt stærk og førende position inden for tillids- og complianceagendaen, hvor bl.a. en række store virksomheder i 2022/23 har valgt PwC som deres revisor. Vi oplever samtidig en øget efterspørgsel efter rådgivning fra såvel de mindre, mellemstore og store virksomheder inden for alle vores forretningsområder som fra den offentlige sektor.

Det er et stærkt og tæt samarbejde med vores kunder, der er fundamentet for, at vi har udviklet vores forretning og skabt vækst inden for vores kerneforretningsområder, og at vi i et volatilt marked opnår en vækst fra egne medarbejdere og partnere i Danmark på 4 %. Det bidrager til en omsætning på knap 3,4 mia. kr. og en rekordtilgang på medarbejdersiden med hele 185 flere PwC'ere, så vi ved regnskabsårets udgang er 2.787 medarbejdere og partnere i PwC Danmark.

Med det øgede antal medarbejdere og partnere bliver vi ikke kun flere PwC'ere, men også i højere grad en mere divers og international arbejdsplads, da vi i stigende grad tiltrækker medarbejdere fra udlandet, herunder vores internationale netværk. Vi er meget glade for, at flere og flere vælger PwC til og finder det attraktivt at være en del af en markedssucces og et sted, der er rart at være. Vores medarbejdere er hjertede i vores forretning og er afgørende for, at vi kan levere værdi til vores kunder.

PwC står stærkt i en tid med mange forandringer, og jeg vil gerne sige alle vores medarbejdere og kunder en stor tak for tilliden til PwC.





Branchens
bedste image og
medarbejdere

89%

er stolte af at arbejde i PwC

Vores medarbejdere og partnere ansat
i Danmark har leveret en vækst på

4%



2.787

PwC'ere i Danmark

+185 flere PwC'ere i år



PwC Purpose Day

+6.000 timer

har PwC'ere arbejdet for at
understøtte et godt formål



Medarbejderne samlede bl.a.

1,5 ton

affald på PwC Purpose Day





Ledelsesberetning





Tillid er vores fundament

Trods stor økonomisk usikkerhed, volatilitet og geopolitisk uro verden over i det forgangne år har 2022/23 været et godt år for PwC. Markedsforholdene det seneste år med bl.a. høj inflation og lav visibilitet har påvirket hele det danske erhvervsliv – og især markedet for køb og salg af virksomheder, hvor der generelt har været et lavere aktivitetsniveau sammenholdt med det ekstraordinære høje niveau i 2021/22. Dette resulterer i en rapporteret vækst på 1 %, hvor vores medarbejdere og partnere i Danmark har leveret en vækst på 4 %.

Årets resultat vidner om, at PwC står meget stærkt og førende på tillids- og complianceagendaen, da en stor del af væksten er funderet i revisionsforretningen, herunder fra mange nye kunder og ydelser i tilknytning hertil. Dette bekræfter vores førende position. Vi har også oplevet stor vækst inden for vores skatteforretning, og på nye områder som bæredygtighed og erhvervsjuridisk rådgivning. Områder, som vores kunder i stigende grad efterspørger. På transaktionsområdet har vi trods generel nedgang i markedet formået at fastholde vores førende position som markedsleder. Året har også været kendetegnet ved, at vi har tilpasset og investeret i vores konsulentforretning, således at vores kompetencefokus er tydeligt rettet mod efterspørgslen fra vores kunder, og vi ser bl.a. frem til at indfri det store potentiale, som vi ser på transformationsagendaen – uanset om vi taler bæredygtighed, cybersikkerhed, kunstig intelligens (AI) – og cloud-teknologi eller operationel og finansiell robusthed.

Vi er i året blevet rekordmange medarbejdere og partnere i Danmark med 185 flere PwC'ere pr. 30. juni 2023. Med det øgede antal medarbejdere og partnere bliver vi også i højere grad en mere divers og international arbejdsplads, da vi i stigende grad tiltrækker medarbejdere fra udlandet. Vi er meget glade for, at flere og flere vælger PwC til og dermed finder det attraktivt at være med til at levere på vores overordnede purpose om at styrke tilliden i samfundet og løse væsentlige problemstillinger.

Vi har i den seneste årrække indført en række tiltag, der skal forbedre vores leverancemodell på revisionsområdet for dels at sikre en øget automatisering af de mere simple revisionshandlinger, dels at øge værdien og indsigten for vores kunder. Det indebærer konkret et mix af flere tiltag: Nyt kompetencecenter i Danmark, hvor der ansættes medarbejdere med anden uddannelsesmæssig baggrund end revisor, et øget fokus på projektstyring og planlægning samt et stærkt fokus på digitalisering og øget brug af kompetencer i vores globale netværk. Der er kommet et øget pres på revisionsområdet med årlige, nye krav fra revisionsstandarden til fx revision af regnskabsmæssige skøn, revision af koncerner og til compliance i form af bl.a. dokumentation for uafhængighed, hvidvask mv. samt et deraf relateret behov for at investere i digitalisering. Dette har betydet, at revisionen er blevet betydeligt mere kompleks og tidskrævende og derfor også relativt dyrere at gennemføre.

Vi har i løbet af året fortsat haft fokus på karriere- og udviklingsmuligheder, langsigtet ledelse¹, en stærk feedbackkultur samt diversitet, inklusion, fleksibilitet og wellbeing. Alt sammen for at skabe

¹ Langsigtet ledelse i PwC betyder, at vores ledelsesstil er, at beslutninger skal tages i et langsigtet perspektiv med langsigtede gevinster for øje, og hvor fokus er på at fastholde og udvikle vores kultur, vores fællesskab, organisation og ikke mindst den enkelte medarbejder.

den bedste People Experience i PwC og stor medarbejdertilfredshed, som vi igen har fastholdt på et højt niveau. Vi er desuden meget glade for, at vi nu også kan tilbyde attraktive fysiske rammer i et levende videnhus, der understøtter fællesskab, samarbejde og relationsskabelse, efter vi har moderniseret flere af vores lokationer og senest åbnet dørene for medarbejdere, partnere og kunder til et gennemrenoveret hovedkontor med bæredygtige løsninger.

I PwC ønsker vi at spille en aktiv rolle i at bidrage til løsningen af væsentlige problemstillinger bl.a. ved at stille vores kompetencer til rådighed og dele viden. Det har vi fx gjort gennem en lang række analyser, webinarer, konferencer og udgivelser, der giver virksomheder indsigt i og viden om, hvordan de kan stå stærkere – herunder ved et særligt fokus på håndtering af inflationskrisen. Vi har desuden stillet skarpt på aktuelle problemstillinger såsom klimaforandringerne, AI og cybersikkerhed.

Vores medarbejdere og partnere tager et samfundsansvar

I PwC er samfundsansvar strategisk forankret. Vi igangsætter og gennemfører løbende initiativer, som understøtter vores fokus på "Mennesker", "Miljø", "Mindset" og "Ledelsesforhold". Som en vigtig del af arbejdet giver vi vores medarbejdere og partnere mulighed for at tage et samfundsansvar, da vi tror på, at det personlige engagement er afgørende for at skabe en bæredygtighedskultur. For at skærpe medarbejdernes og partnernes engagement valgte vi, at alle medarbejdere og partnere i PwC fik en arbejdsdag i 2022/23 til at gøre en forskel, som vi kalder "PwC Purpose Day". Dagen kunne fx bruges til at undervise en 8. klasse i privatøkonomi, samle skrald og plastik, lave mad til udsatte borgere mv. Vores medarbejdere og partnere har landet over samlet set arbejdet over 6.000 timer for at gøre en direkte forskel for mennesker og for samfundet.

Tillid er fundamentet i vores forretning

Der gælder med rette særlige, høje standarder for PwC. Vi sætter standarder over for vores kunder og i samfundet og vores omverden har tilsvarende høje forventninger til os som virksomhed. Vi er derfor også meget glade for, at vi endnu engang fastholder branchens førende imageposition, og vi er særligt stolte af, at vores medarbejdere igen i år vurderes til en placering i top 10 i Danmark. Vores imageposition er bl.a. et udtryk for, at vores kunder, medarbejdere og samfundet generelt har tillid til os. Der er ingen tvivl om, at medieomtalen i sommeren 2023 af nogle af vores ejerpartners udlån til DBO Real Estate desværre har udfordret denne tillids- og imageposition, og det er afgørende for os at understrege, at ingen af vores ejerpartnere har kendt til de personer og kritisable forhold, der har været fremme i pressen. Sagen har givet anledning til internt at betone, hvor afgørende den enkeltes adfærd er, og at denne til hver en tid skal være i overensstemmelse med vores værdier, purpose og professionelle standarder. Vores forretning bygger på tillid, som er nøglen i alle vores relationer og et bærende fundament i vores strategi "Tillid25", som vi går ind i år tre med, og som skal videreudvikle PwC frem mod 2025.

PwC'ere gør en forskel

Vi har samlet set arbejdet
over 6.000 timer for
at gøre en forskel for
mennesker og for
samfundet

“Det var en god oplevelse at være med til at fjerne en del af de enorme mængder af affald, som desværre havner i naturen omkring os. Samtidig havde vi en supersjov og hyggelig dag i fællesskabets tegn”

Mette Holy, PwC.

85%

Den overordnede medarbejdertilfredshed, People Engagement Index



1

Branchens
bedste
image og
medarbejdere



Polykrise, men ny optimisme

Dansk erhvervsliv er kendetegnet ved at være robust over for nye udfordringer og proaktivt i forhold til at tage ansvar for store samfundsmæssige udfordringer og søge mulighederne. Vi ser frem til fortsat at samarbejde med vores kunder om at se muligheder og finde nye løsninger inden for vigtige agendaer.

Der er grund til forsigtig optimisme, når vi kigger på dansk erhvervsliv. Efter et 2022 med rekordhøj inflation og stigende bekymring for recession peger strømpilen nu i en mere positiv retning relativt set. Inflationen er generelt aftagende, beskæftigelsen ligger på et uset højt niveau, og den 15. august 2023 viser Danmarks Statistisk BNP-indikator en vækst på 0,2 % i andet kvartal 2023 i forhold til første kvartal. I Økonomisk Tillidsbarometer fra PwC og Epinion fra maj 2023, er der siden efteråret 2022 sket en halvering i andelen af danskere, der er bekymret for en økonomisk krise.

Trods forsigtig optimisme er markederne dog fortsat præget af stor volatilitet, og mange af vores kunder forbereder sig på en tid med flere makroøkonomiske udsving; ikke mindst grundet den fortsatte tragiske krig i Ukraine og stigende geopolitiske uro. Ifølge PwC's CEO Survey 2023 udgjorde inflationen ved indgangen til 2022 den største kortsigtede bekymring for danske CEO'er, men når virksomhedslederne ser fem år længere ud i horisonten, peger de på makroøkonomisk volatilitet som den primære bekymring. Det er en naturlig følge af de seneste års udvikling, hvor omfattende samfundsbegivenheder som pandemi, krig og geopolitiske spændinger har ændret vækstudsigterne på meget kort tid. Det er, sammenlignet med for bare fem år siden, et langt mere komplekst risikolandskab, virksomhederne i dag navigerer i. Globalt er der tale om en polykrise, der består af adskillige sideløbende kriser af geopolitisk, økonomisk, social, miljø- og sundhedsmæssig karakter, der har indvirkning på hinanden og er med til at skabe usikkerhed.

Transformation og investeringer i fremtiden

Danske virksomheder står over for afgørende beslutninger og investeringer, der skal fremtidssikre deres markedsposition. Ifølge CEO Survey 2023 vurderer én ud af fire danske CEO'er, at de må ændre kurs og transformere deres virksomhed, hvis virksomheden fortsat skal være levedygtig om ti år. Og endnu værre ser det ud på globalt plan, hvor det gælder for ca. 40 %. Det er bl.a. hastige ændringer i regulering, nye kundekrav og teknologiske disruptere, virksomhederne ser som medvirkende årsager til, at de må følge nye veje. For at skabe varig værdi for vores kunder har vi tilpasset og fokuseret vores konsulentforretning yderligere i forhold til de markeds-mæssige agendaer, som vores kunder står over for, som fx finansielle forhold, cyberrisici, cloud-teknologi og bæredygtighed.



På CEO-konferencen 2023 gav bl.a. Jakob Just-Bomholt fra 3Shape sit bud på fremtiden.





Vi deler viden og inspirerer vores omverden gennem vores mange analyser og udgivelser.



AI og cloud får stor betydning for danske virksomheder

Når det kommer til de teknologiske disruptere, er tempoet øget yderligere i 2023 med tilkomsten af ChatGPT og andre former for generativ AI. Udviklingen vil givet få stor betydning for mange virksomheder allerede på helt kort sigt. 69 % af de danske CEO'er forventer således at investere i avanceret teknologi som AI og cloud i 2023. Der vil derfor også være stigende behov for rådgivning om, hvordan man effektivt forløser potentialet i nye AI-løsninger og samtidig håndterer de potentielle risici i forhold til data, etik og compliance.

I en meningsmåling om AI foretaget af Epinion og PwC lanceret i juni 2023 ser mange et stort potentiale i AI, ikke mindst i forhold til øget automatisering og effektivisering. Men de er samtidig bekymrede for, hvad AI kan anvendes til, og hvad det kommer til at betyde for datasikkerheden. 66 % af danskerne ser således øget cyberkriminalitet som en fare ved AI, og 64 % frygter misbrug af personlige data. Europa-Parlamentet har i 2023 vedtaget udkast til en ny AI-forordning (EU AI Act), som forventes endeligt vedtaget i slutningen af året. Forordningen vil sætte skarpere rammer for udviklingen af AI og brugen heraf. I PwC følger vi udviklingen tæt og bistår erhvervslivet med at få udbytte af de nye teknologier på en måde, der er tilpasset den enkelte virksomheds behov og målsætning.

Hos PwC ser vi et stort potentiale i AI og investerer i den nye teknologi. Det er dog afgørende for os, at brugen af AI sker på en sikker, etisk og forsvarlig måde, hvor vi samtidig er compliant med den gældende lovgivning på området, herunder den kommende EU-lovgivning. Vi har indført klare retningslinjer for, hvordan vi gør brug af AI i PwC for at fremme en etisk og forsvarlig AI-kultur (PwC's Responsible AI).

Et eksempel på brugen af AI i PwC er chatbotten Harvey, som PwC's jurister i en forsøgsordning har adgang til, og som bl.a. skal effektivisere arbejdet med at analysere kontrakter og lave due diligence. Inden for revision indeholder PwC's Next Gen Audit også kunstig intelligens. PwC's medarbejdere i Consulting rådgiver om og implementerer desuden en professionel og mere sikker måde at anvende ChatGPT på, udviklet af Microsoft.

Investeringer i digital transformation, cyber- og it-sikkerhed

Udvikling gennem digital transformation og håndtering af de risici, som digitalisering medfører, har en stadig højere prioritet i virksomhederne, og vi oplever en øget efterspørgsel inden for disse områder.

I dette års Cybercrime Survey fortæller 51 % af de danske CXO'er og it-fagfolk, at deres virksomhed eller organisation har været udsat for mindst én sikkerhedshændelse inden for det seneste regnskabsår. Det er fjerde år i træk, at mere end hver anden virksomhed har været ramt. 63 % af CXO'er



Farvel til business as usual: PwC hjælper VELUX på ambitiøs bæredygtighedsrejse

Bæredygtighed og grøn omstilling er blevet centrale fokuspunkter for virksomheder verden over. Vinduesgiganten **VELUX** har fået hjælp af PwC til den ambitiøse transformation, der skal ruste virksomheden til de næste 100 år.

Vinduesgiganten VELUX igangsatte i 2020 en ambitiøs bæredygtighedsrejse. I dag er transformationen i fuld gang, og PwC har spillet en vigtig rolle som sparringspartner.

"Rapportering af valide ESG-data er essentiel i forhold til at understøtte vores ambitiøse mål omkring bæredygtighed i VELUX. PwC har været en betydningsfuld sparringspartner i strømlining af vores rapporteringsprocesser, definering af rapporteringsmanualer samt etablering af konsolideringssystem. Vi ser frem til at fortsætte samarbejdet med PwC," siger Anders Götzsche, CFO, VELUX Group.

Samarbejdet har bl.a. indebåret hjælp til at øge datakvaliteten ved at etablere mere robuste processer til opsamling og konsolidering af data fra den globale organisation. Pålidelige data er nødvendige for, at ledelsen kan træffe bedre informerede beslutninger, og VELUX' interessenter får samtidig et grundlag for at vurdere fremdriften.

COPYRIGHT: VELUX GRUPPEN

Læs mere



PwC vigtig sparringspartner i en af Danmarkshistoriens hidtil største fusioner

Det hører til sjældenhederne, at to C25-virksomheder vælger at fusionere. Og den annoncerede sammenlægning af **Novozymes** og **Chr. Hansen** har da også givet genlyd på de internationale aktiemarkeder.

En fusion af denne størrelse kræver selvsagt højt kvalificeret rådgivning, og PwC har spillet en vigtig rolle som sparringspartner i flere dele af fusionsprocessen.

"For Novozymes, som primært er vokset organisk gennem årene, er det ikke hverdagskost at forberede en kombination af denne størrelse og med denne kompleksitet. Vi har sat stor pris på den kompetente sparring og rådgivning, vi har fået fra PwC i løbet af processen," siger Lars Green, som er CFO i Novozymes.

PwC har desuden rådgivet Chr. Hansen vedrørende omlægning af deres regnskabsår, som er en kompliceret proces for en børsnoteret virksomhed, og som påvirker den globale organisation og omfatter regnskabsmæssig compliance, ekstern rapportering, intern financial planning og it-systemtilpasninger.

Fusionen vil først være gennemført, når de nødvendige godkendelser fra konkurrencemyndighederne foreligger.



og it-fagfolk er mere bekymrede for cyberangreb end for blot et år siden og peger bl.a. på konflikten mellem Rusland og Vesten samt den konstante fremvækst af ny software som årsag til den stigende bekymring. 59 % af CXO'er og it-fagfolk forventer desuden, at deres virksomheds cyber- og informationssikkerhedsbudget vil vokse inden for de næste 12 måneder.

Det øgede fokus på cyber- og it-sikkerhed skyldes desuden, at virksomhederne ud over nye risici skal leve op til ny regulering, der også kræver ressourcer. Fx har EU-medlemslandene vedtaget NIS2-direktivet, der udvider kravene til cybersikkerhed og sanktioner ved manglende overholdelse af disse for at harmonisere og strømline sikkerhedsniveauet på tværs af medlemslandene. Det medfører skærpede krav til flere sektorer og betyder, at virksomhederne skal forholde sig til bl.a. risikostyring, kontrol og tilsyn og derfor har behov for rådgivning herom.

Flere og flere virksomheder efterspørger desuden hjælp til at arbejde mere helhedsorienteret med cybersikkerhed og implementere vedvarende programmer til håndtering af sikkerhed. Mange vil gerne tage endnu flere skridt, som sikrer, at både organisationens bestyrelse og topledelse har indgående indsigt i trusselsbilledet og de kritiske aktiver, og at de prioriterer sikkerhedsområdet i et langsigtet perspektiv.

Bæredygtighed er blevet et afgørende parameter

Bæredygtighed er efterhånden blevet et vilkår for at drive virksomhed, og flere virksomheder integrerer det i stigende grad i deres strategi. Det sker bl.a., fordi den værdi, virksomhederne skaber, i højere grad måles på flere parametre end de rent finansielle. Flere og flere tager aktivt ansvar for klimaudfordringer, og her er de danske virksomheder langt fremme sammenlignet med andre lande. Således vil 59 % af de danske CEO'er i år investere i at dekarbonisere deres forretningsmodel mod blot 31 % globalt. Der sker samtidig en hastig vækst i andelen af danske virksomheder, der fastsætter og arbejder hen imod SBTi-godkendte mål. Danmark har den tredje højeste relative tilslutning af virksomheder målt i forhold til det samlede antal virksomheder og overgås kun af Schweiz og Luxembourg blandt OECD-landene¹. Fastsættelsen af SBTi-godkendte mål er et vigtigt bidrag til at reducere drivhusgasudledninger i overensstemmelse med klimavidenskaben og sender et stærkt signal til virksomhedens mange interessenter.

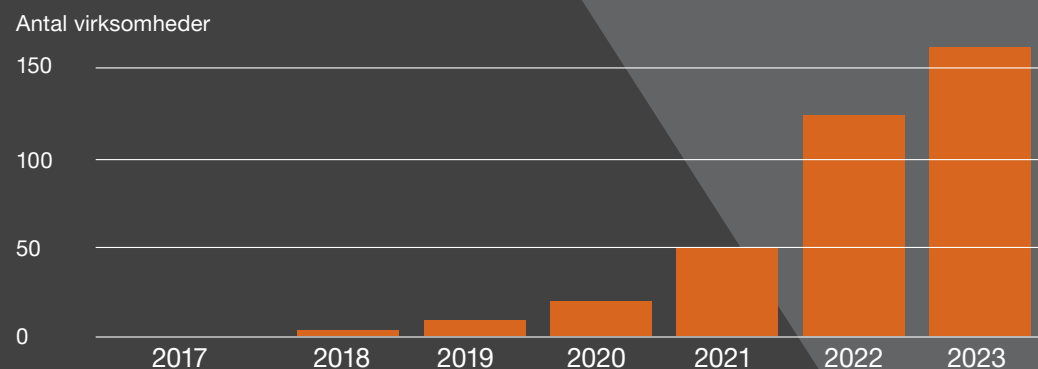
Foruden pres fra investorer, långivere, kunder og medarbejdere bliver alle virksomheder påvirket af de skærpede krav på tværs af hele bæredygtighedsområdet. Det gælder ikke mindst Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) – EU's rapporteringsdirektiv om bæredygtighed – som erstatter de nuværende EU-krav om samfundsansvar, der er implementeret i årsregnskabsloven. CSRD-direktivet hæver barren betydeligt for, hvordan virksomheder skal arbejde med bæredygtighedsdata og -rapportering. Med CSRD-direktivets principper om dobbelt væsentlighed, hvor virksomhederne skal vurdere og rapportere om deres væsentlige påvirkninger, risici og muligheder i

¹ "Fortsat høj vækst i SBTi-tilslutningen i Danmark - og ambitionerne øges", af PwC og Axcelfuture, juli 2023



Fastsættelsen af SBTi-godkendte mål er et vigtigt bidrag til at reducere drivhusgasudledninger.

Udvikling i SBTi-tilslutning i Danmark





Årets Ejerleder er en årlig kåring, af de dygtigste ejerledere i Danmark. Layland Barker, ejerlederen bag containerkoncernen Titan Containers A/S, vandt Årets Ejerleder 2022.



PwC uddeler i samarbejde med en professionel jury prisen "Årets Erhvervsprofil" til en person, direktion eller bestyrelse, som har gjort en tydelig positiv forskel. I 2022 modtog direktionen i A.P. Møller - Mærsk prisen.



Vinderen af Årets CFO 2023 blev Lars Green, der er CFO i Novozymes. Den uafhængige jury valgte Lars på baggrund af hans stærke faglige fundament, lyttende og empatiske lederstil samt hans evne til at håndtere udfordringer og navigere i kriser.

På CEO-konferencen 2023 drøftede en række markante topledere i dansk erhvervsliv tidens mest centrale udfordringer og de mulige løsninger for at stå stærkt i fremtiden.





Succesfuld inddæmning af omfattende ransomware-angreb

Et ransomware-angreb kan have katastrofale konsekvenser for en virksomhed, da det kan resultere i utilgængelige systemer, tab af data og total afbrydelse af den daglige drift. Derfor er det afgørende at handle hurtigt for at minimere skaderne og håndtere databrudet sikkert og effektivt. Med hjælp fra PwC's Incident Response-team var virksomheden **Scanvogn** tilbage i drift på bare få dage efter et omfattende angreb.

En tidlig torsdag morgen møder personalet i Scanvogn, der bl.a. fremstiller skurvogne til byggerier, ind til et låst it-system. Alle data var utilgængelige, og det stod hurtigt klart, at der ikke var tale om en fejl, men et ransomware-angreb.

For deres CEO, Anders Hornebo, var cyberangrebet det første i en 25 år lang karriere som erhvervsleder. Så snart det blev tydeligt, at Scanvogns data blev holdt som gidsel, tog han fat i PwC's Incident Response-team for at få hjælp til at inddæmme truslen og genoptage virksomhedens produktion.

Læs mere



"Da vi kontaktede PwC's Incident Response-team, igangsatte de hurtigt en pragmatisk tilgang remote, imens de på kort tid sendte konsulenter ud on-site til vores virksomhed, hvilket skabte ro øjeblikkeligt. De hjalp os til at eksekvere de enkelte faser og understøttede os igennem hele processen, indtil vi var tilbage i drift igen.", Anders Hornebo, CEO Scanvogn A/S



Mercura: Vi ledte efter en samarbejdspartner, der kan hjælpe os med at vækste

Softwarevirksomheden **Mercura** ledte efter en samarbejdspartner, der kunne hjælpe dem med at vækste virksomheden. Den partner fandt de i PwC, som bl.a. hjælper Mercura med opstilling af årsregnskab og deres skattemæssige opgørelser.

Direktør i Mercura, Martin Johansen, sætter desuden stor pris på de mange faglige og sociale arrangementer, som PwC inviterer virksomheden til, hvor de kan tilegne sig ny viden og kompetencer, bl.a. inden for nyeste regnskabsregler men også eksempelvis incitamentsprogrammer til softwarevirksomheder. Desuden lægger han stor vægt på, at hans rådgivere fra PwC altid gør en dyd ud af at hjælpe – også ved presserende deadlines.

"Vi ledte efter en partner, som havde stor erfaring med softwarevirksomheder, og som ser os som en samarbejdspartner, de vil hjælpe med at vækste. Derfor var PwC det optimale valg. Vi har af og til nogle lidt presserende deadlines, og i den forbindelse kan vi altid få fat på PwC, og de gør virkelig en dyd ud af at hjælpe os med at få afleveret tingene til tiden," siger Martin Johansen, direktør Mercura

relation til bæredygtighed, samt hvordan disse påvirker virksomhederne finansielt, forventes en markant udvidelse af de oplysninger, som virksomhederne skal rapportere på. Dette store arbejde fortsætter i de kommende år.

PwC har etableret sig blandt de førende rådgivere inden for bæredygtighedsområdet, og vi oplever stor efterspørgsel fra vores kunder, der har brug for hjælp til at sikre at deres bæredygtighedsindsats lever op til både egne og udefrakommende krav. I året, der er gået, har vi hjulpet med adskillige ESG-rapporteringer, herunder påtegnet mere end en tredjedel af C25-virksomheders ESG-rapporteringer, og rådgivet en lang række kunder i at skabe en mere bæredygtig forretning. Ikke kun til gavn for den enkelte kunde, men for vores fælles samfund. Ud over stor efterspørgsel på bæredygtighedspåtegninger har vi i høj grad rådgivet både det private erhvervsliv og den offentlige sektor om deres bæredygtighedsstrategi i henhold til den nye lovgivning.

I takt med den stærkt stigende efterspørgsel på rådgivning inden for bæredygtighedsområdet har vi formået at tiltrække stærke kompetencer, og vi rådgiver om bæredygtighed på tværs af hele PwC. Vi kan dermed tilbyde vores kunder en helhedsrådgivning med mange forskellige højt specialiserede fagligheder inden for bæredygtighed, herunder også eksempelvis skat og finansielle forhold.

PwC har desuden et mål om at spille en aktiv rolle i den grønne omstilling og har med analyser, konferencer og webinarer bidraget med indsigt om bl.a. nye bæredygtighedskrav, herunder CSRD, håndtering af klimarisici, erhvervslivets klimamålsætninger samt brugen af SBTi. Vi har afholdt CFO'ens Agenda, hvor vi bl.a. stillede skarpt på de gode eksempler på ESG-rapportering i virksomhedernes årsrapporter. Vi har også løbende holdt webinarer, indgået strategiske partnerskaber, herunder Børsen Bæredygtig, og bidraget med ekspertviden – herunder om CO2-afgiften. PwC valgte allerede fra 2020/21 som de første i branchen at få udarbejdet reviewerklæring på vores ESG-rapport af vores eksterne revisor, da vi ønsker, at omverdenen har tillid til vores rapportering, og vi har sidenhen udvidet omfanget af oplysninger.

Vi fastholder vores position som markedsleder

Et stærkt og tæt samarbejde med vores kunder er fundamentet for, at vi har udviklet vores forretning, skabt vækst inden for vores kerneforretningsområder og tilpasset og fokuseret vores kompetencer yderligere.

Vores vækst er særligt drevet af øget omsætning fra revisionsydelser og tilknyttede ydelser. Grundet de lovpligtige rotationskrav er og vil revisionsforretningen være særligt påvirket i disse år, idet PwC er klar markedsleder inden for revision af de allerstørste og børsnoterede virksomheder. Vi har således de senere år måttet afstå flere af vores allerstørste revisionskunder, ligesom vi ser ind i, at et yderligere stort antal af vores allerstørste kunder skal skifte revisor fra PwC som følge af den implementerede EU-lovgivning. Dette vil naturligvis påvirke væksten i vores revisionsforretning i de kommende år, men samtidig give mulighed for, at vi kan samarbejde med vores kunder om andre



Banebrydende beregningsmodel: PwC assisterer Ferring Pharmaceuticals i udvikling af ”digital tvilling”

Ved hjælp af kunstig intelligens og avancerede beregningsmodeller kan **Ferring** teste og evaluere nye lægemidler digitalt, før et klinisk forsøg sættes i gang.

Hvordan måler man effekten af et nyt lægemiddel på den menneskelige krop?

Det spørgsmål er omdrejningspunktet for et samarbejde mellem Ferring Pharmaceuticals A/S (Ferring) og PwC Denmark.

PwC assisterer Ferring Pharmaceuticals A/S med research, analyse, design og udvikling af en ”digital tvilling” i form af en hybrid mekanistisk-statistisk beregningsmodel, der kan simulere den biologiske effekt på den menneskelige krop. Løsningen er baseret på PwC’s globale Bodylogical®-model.

”Samarbejdet med PwC understreger Ferrings fokus på at investere i kunstig intelligens for at fremme udviklingen af nye terapier og opskalering af medicin,” siger Philippe Pinton, SVP, Clinical and Translational Sciences, hos Ferring.

Læs mere



M&A på tværs af landegrænser: PwC’s legal-forretning bistår norske Coast Seafood AS med opkøb af dansk selskab

Som kunde hos PwC får man adgang til et globalt juridisk netværk. Det kan være en stor fordel, når et virksomhedsopkøb involverer flere forskellige lande, som det var tilfældet for **Coast Seafood**.

Norske Coast Seafood er en storspiller på markedet for fisk og skaldyr. Koncernen har en omsætning på mere end 5 milliarder norske kroner og eksporterer årligt 100.000 ton fisk og skaldyr til 80 forskellige lande.

I 2023 er danske Vega Salmon blevet en del af Coast-familien, og PwC har bistået i overtagelsesprocessen med både juridisk, skattemæssig og finansiell due diligence. Ud over det danske selskab indgik også nogle tyske datterselskaber i købet, og PwC’s danske legal-forretning har i processen fået assistance fra udenlandske kolleger.

Hos Coast Seafood har man været glad for samarbejdet med PwC.

”Vi benytter PwC som rådgiver i mange sammenhænge, og det tværfaglige serviceudbud er vigtigt for os. Da vi skulle gøre opkøb i udlandet, som involverede flere jurisdiktioner, var vi afhængige af bistand fra det internationale PwC-netværk, og det var en stor fordel for os at have et fælles kontaktpunkt til både finansielle, skattemæssige og juridiske anliggender i forbindelse med transaktionen,” siger Sverre Søraa, CEO i Coast Seafood.





relevante problemstillinger, herunder ikke mindst relateret til ESG-rapporteringer. Dertil kommer, at en række store virksomheder i 2022/23 har valgt PwC som deres nye revisor, eksempelvis Egmont, BESTSELLER, Matas, Toms Gruppen og NKT, hvilket vi er stolte af og ydmyge over.

I 2022/23 har vi investeret i vores konsulentforretning. Vi har tilpasset og fokuseret vores kompetencer yderligere i forhold til de markedsræssige agendaer, som vores kunder i særlig grad har behov for rådgivning og services inden for. Vi ønsker at være førende inden for transformationsagendaen. Vores vision er, at PwC's konsulentforretning differentierer sig i markedet gennem vores evne til at transformere komplekse forretningsmæssige problemstillinger til morgendagens løsninger – vi kalder det “Transform Tomorrow Today”. Vi kan bl.a. gøre en forskel for vores kunder i kraft af vores dybe kompetencer inden for finansiel og operationel robusthed og cybersikkerhed, ligesom vi kan binde disse vitale forretningsmæssige områder sammen på tværs af PwC's forretningsområder. Vi har oplevet en meget stærk vækst inden for skatterådgivning og erhvervsjuridisk rådgivning og ansat nye stærke partnerprofiler for at kunne imødekomme kundernes og dermed markedets behov. Kunderne efterspørger i øget grad de helhedsløsninger og globale løsninger, vi kan tilbyde i PwC. Gennem de seneste år har vi opbygget en robust legal-forretning, der nu består af mere end 25 medarbejdere og partnere, og som vi fortsat har ambitioner om at udbygge med høj vækst.

Generelt oplever vi især øget efterspørgsel efter rådgivning fra de store og mellemstore virksomheder og i forhold til alle vores forretningsområder. Efterspørgslen fra den offentlige sektor er ligeledes øget, og trods begrænsninger i det offentlige brug af konsulenter har det været positivt at se, at vi har kunnet rådgive inden for flere af samfundets strategiske områder, fx forsvars- og sundhedssektoren.

Stor tillid fra vores kunder

Vi samarbejder med alle dele af dansk erhvervsliv og det offentlige og har en markedsledende position. Vi har således kunder blandt både de allerstørste, de mellemstore og de mindre virksomheder samt den offentlige sektor. Vi er stolte af igen i år at have en kundeandel på 100 % blandt C25-virksomhederne. Ligesom vi er stolte af vores kundeandele på 86 % af alle Top 100-virksomheder baseret på Børsens Top1000-liste. Vi har samtidig en betydelig kundeandel blandt de mellemstore virksomheder (Middle Market) på 35,1 % samt 9,1 % blandt de mindre selskaber (SMV). Vi er bredt forankret i den offentlige sektor og er blevet valgt til at varetage flere samfundskritiske projekter, fx inden for forsvar, sundhed og EU&R (energy, utilities and resources). Vi er med til at sikre bedre økonomistyring, compliance og værn mod svig, der har til formål at øge tilliden mellem myndigheder, institutioner og borgere.

Vi er stolte af, at mange virksomheder vælger PwC til, og at vores kunder generelt er meget tilfredse med vores samarbejde og vurderer os i top med en gennemsnitlig tilfredshedsscore på 9 på en skala fra 0-10. Vi har i år modtaget flere svar på vores kundetilfredshedsmålinger end nogensinde.



PwC hjælper med hurtigere og lettere adgang til sundhedsdata

Lettere og hurtigere adgang til sundhedsdata bidrager til forskning og innovation og kan få afgørende betydning for fremtidig behandling og diagnostik.

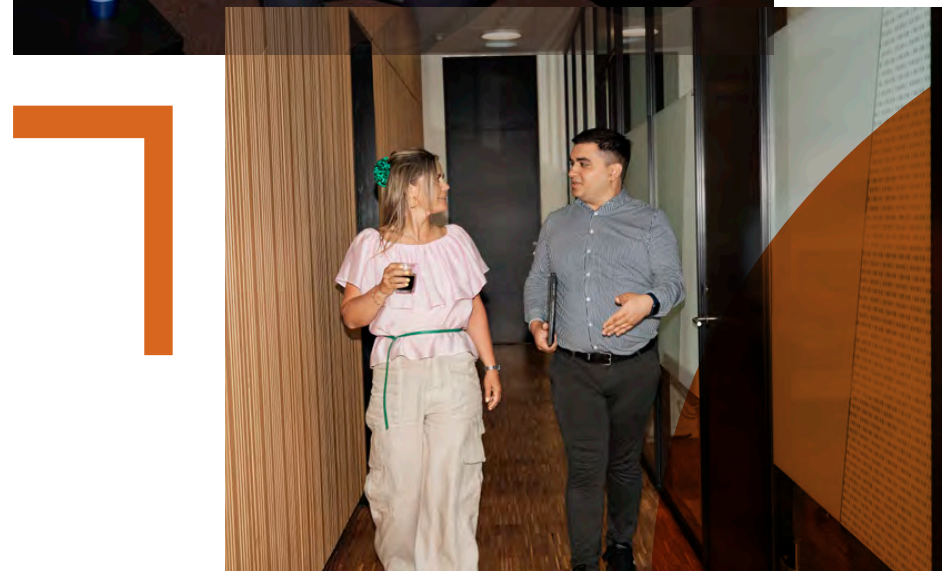
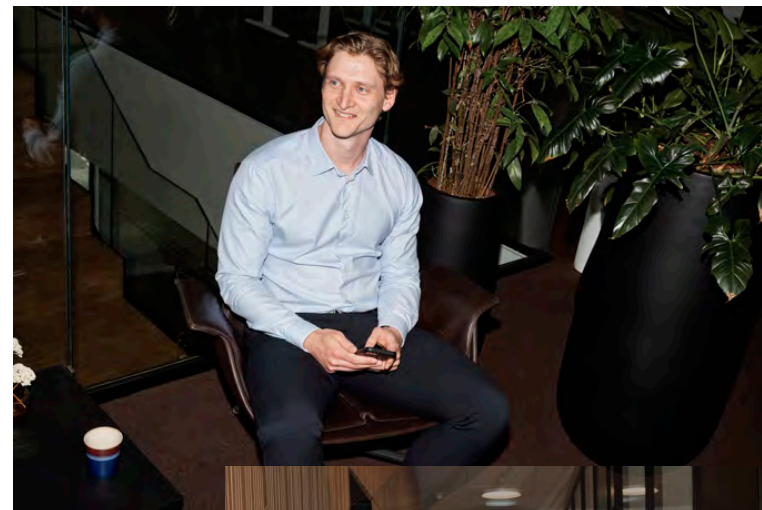
Hver gang en borger er i kontakt med sundhedsvæsenet, registreres oplysninger om vedkommendes helbred og behandlingsforløb. De såkaldte sundhedsdata bruges til at udvikle og forbedre vores sundhedsvæsen, og de kan bl.a. hjælpe os med at finde årsager til sygdom og vurdere effekten af behandlinger.

Danmark har nogle af verdens bedste sundhedsdata, men adgangen til dem er besværlig. Det skal der nu gøres noget ved. Et ambitiøst projekt med bred forankring i det offentlige Danmark skal sikre en mere enkel og smidig adgang til sundhedsdata til bl.a. forskning, i sidste enden til gavn for både patienter og borgere.

Projektet ledes af **Sundhedsdatastyrelsen**, og PwC har bidraget med analyser og løsningsmodeller.

"Bedre og mere sikker brug af sundhedsdata skal i de kommende år bidrage til, at Danmark bliver internationalt førende i brug af sundhedsdata. Analyserne fra PwC har været med til at konkretisere denne vision og facilitere udviklingen af forskellige løsningsmodeller til realiseringen af visionen" udtaler direktør Lisbeth Nielsen fra Sundhedsdatastyrelsen.

Læs mere





Markedssucces og et rart sted at være

Det, der gør PwC til et attraktivt sted at arbejde, er en unik kombination af succes i markedet og de mange karrieremuligheder, det giver vores medarbejdere og partnere, samtidig med at PwC er et sted, der er rart at være. Vi tror på, at samspillet mellem de to skaber tillid, muligheder for karriereudvikling, og at vores medarbejdere og partnere kan finde løsninger for erhvervslivet og for det samfund, vi alle sammen er en del af. Vores fokus på karriere- og udviklingsmuligheder, langsigtet ledelse¹ og en stærk feedbackkultur er noget af det, som sammen med diversitet og inklusion, fleksibilitet og wellbeing resulterer i, at den overordnede medarbejdertilfredshed i PwC konstant ligger på et højt niveau. I år ligger den overordnede medarbejdertilfredshed igen højt på 85 %, hvilket er på niveau med sidste år. Det er vigtigt for os, at vores medarbejdere og partnere trives, da de er hjertet i vores forretning og afgørende for at kunne levere værdi til vores kunder. Vi er derfor også tilfredse med, at vi overordnet kan se en forbedring af vores medarbejderomsætning i hele PwC, som i år er på 23,8 % (2021/22: 24,2 %). Vores medarbejdere og partnere yder hver dag en stor indsats i samarbejde med vores kunder, og vi er glade for, at de vælger PwC og vores særlige kultur og fællesskab til, så vi i år er blevet 185 flere PwC'ere, hvilket er rekordmange.

Branchens bedste medarbejdere

I PwC har vi en ambition om at være det sted, som branchens bedste medarbejdere vælger til og bliver hos. Vi gør os umage for at skabe de bedste karriere- og udviklingsmuligheder, og vores markedssucces giver vores medarbejdere og partnere mulighed for en god variation i opgaver og for at arbejde med spændende kunder fra de største til de mindste virksomheder i Danmark og fra både det private erhvervsliv og det offentlige.

Vi er stolte over, at vi igen i år bliver anerkendt af dansk erhvervsliv i imageanalysen fra Institut for Opinionsanalyse og dermed fastholder de seneste års position med branchens bedste image og medarbejdere og partnere, der fortsat ligger helt i top - ikke bare i branchen men i Danmark. Uddannelse, træning og udvikling, der øger vores medarbejdere og parternes kompetencer, er områder, vi investerer mange ressourcer i.

Karriereudvikling gennem uddannelse og udvikling

I PwC uddanner og udvikler vi vores medarbejdere og partnere gennem mange forskellige udviklende programmer og forløb. Vi har fx en række graduateprogrammer, hvor vi oplever en stigning i



¹ Langsigtet ledelse i PwC betyder, at vores ledelsesstil er, at beslutninger skal tages i et langsigtet perspektiv med langsigtede gevinster for øje, og hvor fokus er på at fastholde og udvikle vores kultur, vores fællesskab, organisation og ikke mindst den enkelte medarbejder





Mød fire talentfulde PwC'ere

For tredje år i træk er vi som partner for Berlinske Talent 100 med til at stille skarpt på nogle af Danmarks unge talenter, der gør en forskel i det private erhvervsliv såvel som den offentlige sektor. Mød fire talentfulde PwC'ere, der fortæller om deres karriere- og udviklingsmuligheder i PwC, og hvordan de hver især løfter vores formål om at styrke tilliden i samfundet og løse væsentlige problemstillinger på [pwc.dk/karriere-i-pwc](https://www.pwc.dk/karriere-i-pwc)

ansøgninger og antal ansættelser, og vi er glade for, at vores graduatestillinger i 2022/23 for tredje år i træk er kåret som de mest attraktive i Danmark blandt mere end 300 forskellige stillinger af virksomheden Graduateships, Danmarks største portal for graduateprogrammer og entry-level-stillinger.

Et andet populært tilbud er PwC's Hackschool for studerende. Hackschool er et udviklende forløb, som bl.a. giver de studerende ny viden og indsigt i cybersikkerhed og data compliance. Mange Hackschool-deltagere bliver efter endt forløb ansat som studentermedhjælpere i PwC og ofte fuldtidsansat derefter. I år deltog 60 studerende i PwC's Hackschool, hvoraf 10 er fortsat som studentermedhjælpere i PwC.

PwC har desuden designet et toårigt Key Talent-program, der skal understøtte udviklingen af talentfulde medarbejdere på tværs af PwC. Programmet fokuserer på at give deltagerne de bedste forudsætninger for at lykkes på markedspladsen og som ledere samt at udvikle dem som rollemødder. Med forløbet får deltagerne mulighed for at tage erfaringer med, som de kan dele med deres kolleger og dermed bidrage til vores stærke fællesskab og markedssucces.

En anden form for rollemødder finder vi blandt PwC's Digital Accelerators. Det digitale mindset og

den digitale tillid er nemlig vigtigere end nogensinde før – både i måden, vi arbejder på, og for de løsninger, vi leverer. Gennem udviklingsprogrammet "Digital Accelerators" udvikler vi vores medarbejdere og partnere inden for en række digitale områder, herunder data analytics. De medarbejdere og partnere, der er en del af programmet, bliver digitale rollemødder og frontløbere til glæde for både kolleger og kunder. Siden 2022 har vi haft over 40 medarbejdere gennem Digital Accelerator-programmet, og vi har en ambition om at uddanne endnu flere i de kommende år.

Vi fejrer succeser og den stærke holdindsats

Igen i år har vi haft glæden af at fejre fantastiske milepæle, som er opnået af vores engagerede medarbejdere og partnere. Fejringen af vores 59 nye partnere og directors var både en anerkendelse af deres dygtighed og kompetencer samt et udtryk for PwC's tillid til deres potentiale.

Ud over de mange udnævnelser har PwC i år dannet ramme for uddannelsen af hele 23 nye statsautoriserede revisorer. De nye statsautoriserede revisorer løfter en vigtig samfundsmæssig rolle ved at styrke tilliden i samfundet som offentlighedens tillidsrepræsentanter. Det kræver en enorm dedikation og et stort engagement at gennemføre uddannelsen, og de er i dag forbilleder for de mange medarbejdere, der er i fuld gang med samme uddannelsesforløb.



Samarbejder med og tilbud til studerende

Vi er meget stolte af, at vi i år opnår den højeste placering nogensinde blandt business-studerende i en måling fra Universum² og stormer frem på listen over de mest attraktive arbejdspladser blandt it-studerende. Business-studerende vælger PwC som den 7. mest attraktive arbejdsplads i Danmark, og med et imponerende spring op ad listen på hele 11 pladser blandt it-studerende har Universum desuden kåret PwC som en af årets "Climber".

Gennem det seneste år har vi styrket vores indsats, der har til formål at bygge bro mellem studie- og erhvervslivet. Dette indebærer bl.a. et styrket samarbejde med en række studenterforeninger, heriblandt CBS Students, Aarhus Symposium og Kvindelige Jurister. Med disse samarbejder udveksler vi viden og skaber netværk. Vi er glade for at kunne give de studerende indsigt i vores kultur, arbejdsopgaver og karrieremuligheder, hvilket kan hjælpe dem, når de skal træffe store beslutninger om deres karriere. Vi ser derfor frem til at fortsætte med at opbygge stærke relationer med de kommende generationer af talentfulde studerende.

PwC's karrierenyhedsbrev til studerende og nyuddannede er også et tiltag, der medvirker til en god overgang fra studielivet til fuldtidsjobbet. I karrierenyhedsbrevet giver vi værktøjer til alt fra at skrive en god ansøgning og CV til at skabe gode rutiner for fx eksamensforberedelse. I løbet af det seneste år har hele 400 studerende takket ja til at modtage karrierenyheder fra PwC, hvilket betyder, at der nu er over 2000 tilmeldte.

Et kontinuerligt fokus på en stærk feedbackkultur og langsigtet ledelse

En stærk feedbackkultur er en afgørende faktor for, at vores medarbejdere og partnere kontinuerligt udvikler sig og kan gøre deres bedste hver dag. I PwC har vi arbejdet med feedback gennem flere år, bl.a. gennem vores medarbejdertilfredshedsundersøgelse, der i år har en svarprocent på 91 %. Vi har desuden faste udviklingssamtaler i løbet af året, løbende opfordringer til at opsøge og give feedback til hinanden i hverdagen og ikke mindst vores ledelsesfeedback, hvor rekordmange i år har givet deres ledere feedback og dermed bidraget til at udvikle dem. Der blev givet ikke mindre end 5.436 feedbacksvar i år (2022: 3.987) fordelt på 840 ledere.

Langsigtet ledelse er også helt afgørende for, at vores medarbejdere og partnere udvikler sig, og PwC dermed er et rart sted at være. Vi tilstræber, at vores ledere handler ud fra vores ledelsesværdier og særligt, at de er nærværende og motiverende. For at understøtte dette har vi i år bl.a. holdt teamleder-træninger for mere end 100 ledere og over 15 lokale workshops med fokus på ledelse, ligesom vi løbende tilbyder vores nye ledere kurser, som klæder dem på til at varetage rollen som teamleder og career coach for deres medarbejdere. Et arbejde, vi fortsætter – bl.a. ved at udvikle

² En af verdens førende virksomheder inden for employer branding, der hvert år kårer de mest attraktive arbejdsgivere.



400 studerende
takkede ja til Karrierenyhedsbrevet.
Tilmeldte i alt:

2000

nye, relevante ledelsesforløb og sikre, at vores nuværende forløb forbliver aktuelle med den nyeste viden inden for ledelsesteori.

Wellbeing og fleksibilitet gør PwC til et rart sted at arbejde

Vi arbejder kontinuerligt med vores medarbejdere og partners wellbeing ved at opretholde og styrke muligheden for at skabe balance, både mentalt og fysisk, i en travl hverdag. Helt konkret har vi i året, der er gået, bl.a. afholdt mindfulness-webinarer, som alle i PwC har kunnet deltage i. Vi har understøttet fysisk og social aktivitet gennem fx "Vi cykler til arbejde" og "DHL Stafetten", ligesom vi gennem personaleforeninger tilbyder en lang række muligheder for sport som cykling, padel, styrketræning, boksning, løb mv. og sociale aktiviteter.



Vi er glade for, at en stor del af vores medarbejdere og partnere oplever, at de har fleksibilitet i hverdagen. Ni ud af ti medarbejdere og partnere svarer i årets medarbejdertilfredshedsundersøgelse, at de oplever stor tillid til anvendelse af fleksibilitet uden at gå på kompromis med kvaliteten af deres arbejde. Med fleksibilitet, en gensidig respekt for hinanden og ikke mindst tillid tror vi på, at vi skaber de bedste rammer for, at den enkelte PwC'er kan tilrettelægge, hvordan arbejdslivet skal se ud, og hvordan det bedst muligt spiller sammen med forskellige behov. For at understøtte fleksibilitet for den enkelte PwC'er har vi i året, der er gået, samlet alle forskellige tilbud og oprettet et site, som gør det mere overskueligt at se alle de fordele og muligheder, de har for at skabe en nemmere hverdag.

I PwC er der plads til forskellighed

Diversitet og inklusion er en integreret del af vores måde at drive forretning på. Både medarbejdere, potentielle medarbejdere, kunder og omverdenen forventer med rette, at virksomheder tager ansvar og handler for at skabe et diversitetsfundament – også i usikre tider. Diversitet og inklusion er en meget central del af vores arbejde med mennesker og udgør, sammen med wellbeing, fleksibilitet og udvikling, nogle af grundstenene for, at PwC er et sted, hvor mennesker trives og har en oplevelse af at høre til. I PwC værdsætter vi forskellighed – i køn, nationalitet, alder, seksualitet mv. Vi har gennemført en række initiativer, der understøtter en mangfoldig arbejdsplads, men der ligger fortsat et stort og vigtigt arbejde foran os, hvor vi sætter målrettet ind på udvalgte områder. I året, der er gået, har vores fokus særligt været på køn, alder og nationalitet.

I PwC arbejder vi med at skabe kønsbalance. Vi arbejder både med den overordnede kønsfordeling, hvor vi ser en lille positiv udvikling, ligesom vi også ser på kvinder i ledelse. Her er der ligeledes en mindre fremgang henimod en mere balanceret kønsfordeling i ledelseslagene (tal fremgår på side 36 og 80). På trods af at vi har set en mindre bevægelse i den rigtige retning, ser vi gerne, at det udvikler sig hurtigere i de kommende år. Ud over at understøtte denne udvikling med vores egne tiltag på området ligger der også en samfundsmæssig opgave i at fremme kønsbalancen på flere uddannelser. Vi har udarbejdet en diversitetsanalyse³ i samarbejde med Axcelfuture, der viser, at kønsopdelingen desværre er blevet større på både bachelor- og kandidatuddannelser på CBS set over en syvårig periode, og udviklingen med øget kønsdiversitet på de forskellige uddannelsesretninger går dermed den forkerte vej. Analysen viser fx, at andelen af kvinder på kandidatuddannelserne Erhvervsøkonomi og Erhvervsjura, Erhvervsøkonomi og Matematik samt Revision er faldet fra 42 % til 38 % fra 2014 til 2021. Et væsentligt resultat, da kønsdiversiteten på uddannelsesinstitutionerne strukturelt har betydning for virksomheders mulighed for at rekruttere en divers pipeline af unge talenter og dermed skabe større kønsdiversitet. Det er en udfordring og ubalance, som kræ-



Ledelsesforløbet, Advanced Leadership Program, er arrangeret af Above & Beyond Group med deltagelse af PwC. Forløbet er skræddersyet kvindelige ledere og skal gennem bl.a. udvikling, uddannelse og mentorprogram accelerere deres karriere yderligere og styrke repræsentationen af kvinder i ledende roller.

ver opmærksomhed – også fra os selv. Vi vil gerne tage ansvar og arbejder aktivt med vores rekruttering og med at synliggøre og få flere kvindelige rollemodeller i dansk erhvervsliv, som de yngre kan spejle sig i. Vi har mål om en balanceret leadershippipeline frem mod 2030, som vi løbende følger op på. Der er dog også et behov for at øge fokus på de strukturelle barrierer, som forhindrer en mere ligelig kønsfordeling i forhold til de unges uddannelsesvalg. Det kræver øget fokus fra flere steder – såvel politisk som i erhvervslivet og på uddannelsesinstitutionerne.

I PwC har vi bl.a. fokus på rollemodeller gennem udviklingsprogrammer for kvinder. Siden 2017 har 21 kvinder fra PwC deltaget i "Advanced Leadership Program", der skal styrke balancen i antallet af kvindelige ledere i de øverste ledelseslag. Derudover har flere unge kvinder fra PwC siden 2021 været med i "High Potential Program", som er et ledelses- og udviklingsprogram for kvinder i starten af deres karriere, ligesom vi fortsat engagerer os i Lead the Future-kampagnen, der inspirerer

³ "Kønsdiversitet på bachelor- og kandidatuddannelser på CBS", af PwC og Axcelfuture, marts 2023
<https://www.pwc.dk/da/publikationer/2023/koensdiversitet-uddannelsesoptag-cbs.html>



PwC har i løbet af året inviteret barslende og deres babyer indenfor til spændende foredrag og inspiration i samarbejde med barselsnetværket Inspired Beyond Babies.



PwC's FamilieLiv-pakke sikrer gode vilkår og muligheder for nuværende og kommende forældre i PwC. Med FamilieLiv tilbyder vi rammer, der gør, at vores medarbejdere har den nødvendige fleksibilitet til at balancere familie og karriere, og består bl.a. af ret til 24 ugers betalt orlov efter fødslen for alle medarbejdere, barselsmentor-ordning, tre dages betalt barnsyg-dage, partnerskab med barselsnetværket Inspired Beyond Babies mv.

kvinder på STEM-uddannelser (Science, Technology, Engineering og Mathematics). Vi tilbyder også vores medarbejdere forskellige mentorordninger, som har til formål at give særligt yngre medarbejdere nogle rollemodeller, de kan spejle sig i, og inspiration til deres egen karrierevej og en god balance mellem arbejdsliv og privatliv.

Vores medarbejdere og partnere skal trives – i alle livets faser

Sidste år forbedrede vi vores FamilieLiv-pakke, som sikrer gode vilkår og muligheder for nuværende og kommende forældre i PwC. Det indebar bl.a., at vi fordoblede betalt orlov for fædre og medforældre fra 12 uger til 24 uger efter fødslen og dermed stillede alle vores medarbejdere, uanset køn, lige. Dette trådte i kraft i august sidste år, og vi ser frem til at se effekten af denne nye mulighed i de kommende år. Som en del af FamilieLiv-pakken tilbyder vi også vores medarbejdere at blive medlem af barselsnetværket "Inspired Beyond Babies", og i året, der er gået, har PwC dannet rammen for to events for barslende og deres babyer i Aarhus og Herning.

I løbet af året har vi derudover sat yderligere ind for at fastholde vores erfarne medarbejdere og partnere (+55 år), så alle trives gennem hele deres karriere. Vi ser en positiv udvikling med et fald på ca. en tredjedel i medarbejderomsætningen blandt erfarne medarbejdere og partnere sammenlignet med sidste år. Nogle af de tiltag, vi har gennemført, er årlige samtaler og tildeling af to ekstra feriefridage pr. år for medarbejdere fra +60 år. Vi har tilbudt kurser og mulighed for at oprette netværk og et generelt øget fokus på vores medarbejdere og partnere over 50 år.

Ud over køn og alder har vi i år også arbejdet med nationalitet. Vi er glade for, at vi i stigende grad ser en mere divers og international arbejdsplads, da vi tiltrækker flere og flere medarbejdere fra udlandet. I løbet af året har vi særligt sikret god onboarding og holdt kulturkurser for internationale medarbejdere og partnere. Derudover har vi et netværk for vores internationale medarbejdere, hvor de kan skabe nye relationer.

Med ovenstående fokus inden for vores arbejde med diversitet og inklusion understøtter vi Diversitetspagten, som Dansk Erhverv og Above & Beyond Group står bag, og som vi forpligtede os til sidste år. Diversitetspagten understøtter bl.a. køn, et familie- og arbejdsliv i balance og nationalitet. Som en del af Diversitetspagten står vi sammen med en masse andre virksomheder, som her deler erfaringer, bliver klogere og i fællesskab rykker samfundet i den rigtige retning. Videndeling er helt essentielt i arbejdet med at fremme diversitet og inklusion. I året, der er gået, har vi flere gange deltaget ved events, hvor vi har delt erfaringer og fået værdifuld inspiration. Vi har også været strategisk partner på den store Womenomics Konferencen i maj, som havde til formål at understøtte denne vigtige agenda, ligesom vi i samarbejde med Axcelfuture har udarbejdet den tidligere nævnte analyse "Kønsdiversitet på bachelor- og kandidatuddannelser på CBS", der understreger, at der er brug for fokus på kønsdiversitet på uddannelsesinstitutioner.

Rammer, som understøtter det fleksible arbejdsliv og fællesskabet

Over de senere år har vi moderniseret flere af vores kontorer og gennemgået en større renovering af vores hovedkontor. Med moderniseringen kan vi nu tilbyde vores medarbejdere og partnere et levende videnhus, der er indrettet som en aktivitetsbaseret arbejdsplads. Det betyder, at indretningen understøtter flere af vores indsatsområder i PwC. En aktivitetsbaseret arbejdsplads understøtter fx fleksibilitet i hverdagen ved at tilbyde forskellige typer af fysiske områder, som er designet og tilpasset forskellige typer af arbejde. Vores nye videnhus binder os og vores kultur i PwC endnu stærkere sammen ved at understøtte fællesskabet og styrke relationsskabelsen med både kolleger og kunder. Læs mere om de bæredygtige valg, som er truffet i forbindelse med moderniseringen på side 25.

Med moderniseringen af Strandvejen 44 kan vi nu tilbyde vores medarbejdere og partnere et levende videnhus, der understøtter fællesskab, samarbejde og relationer.



I PwC gør vi en forskel for mennesker og miljø

Vores vision inden for samfundsansvar er at være en ansvarlig virksomhed, som gør en positiv forskel for mennesker og miljø. Vi forpligter os til aktivt at anvende vores rolle som videnhus til at påvirke mindset hos os selv og vores omverden og dermed bidrage til en mere bæredygtig fremtid for vores medarbejdere, samarbejdspartnere, kunder og nærmiljø.

Vi har særligt fokus på "Mennesker", "Miljø" og "Mindset". Disse tre fokusområder danner – sammen med "Ledelsesforhold" – rammen for vores arbejde med samfundsansvar og understøtter vores purpose om at skabe tillid i samfundet og løse væsentlige problemstillinger samt vores overordnede strategi for PwC, "Tillid25".

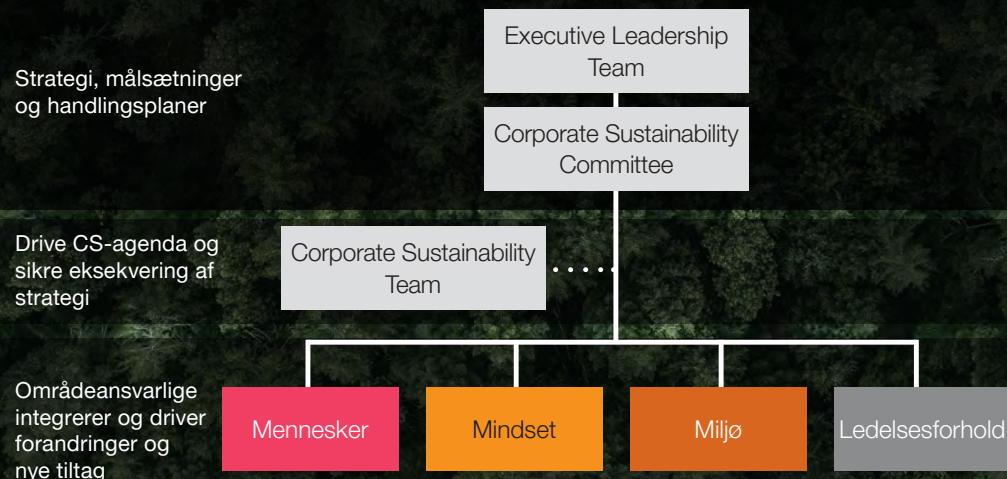
Ansvaret for arbejdet med samfundsansvar og udmøntningen af vores strategi herfor er forankret i PwC's Corporate Sustainability Committee med en repræsentant fra direktionen samt ledere inden for strategiens kerneområder. Eksekveringen af vores arbejde koordineres via et centralt Corporate Sustainability-team med reference til relevante områdeansvarlige og projektteams i vores organisation, som spiller en aktiv rolle i at få integreret bæredygtighed i vores arbejdsgange. Ud over denne organisering giver vi vores medarbejdere og partnere mulighed for at dele forslag til gode initiativer, der understøtter bæredygtighed.

I de følgende afsnit giver vi et indblik i nogle af de væsentligste initiativer inden for vores arbejde med "Miljø", "Mindset" og "Ledelsesforhold". Området "Mennesker" er nærmere beskrevet på siderne 18-23. Vores arbejde med samfundsansvar og udviklingen inden for de forskellige områder bliver uddybet i vores ESG-beretning fra side 29. Rapportering på konkrete nøgletal findes i vores ESG-rapport fra side 67.

Vores arbejde mod net zero og et mindre klimaaftryk

I PwC har vi, på globalt plan, forpligtet os til at være net zero med 2030-målsætninger. Denne forpligtelse betyder, at vi skal reducere vores CO₂-udledninger i overensstemmelse med Parisaftalens målsætning om at begrænse temperaturstigningen til 1,5 grader. I juli 2021 blev vores globale "near-term"-mål om reduktion af vores udledninger uafhængigt valideret af Science Based Targets-initiativet (SBTi). Læs mere om vores målsætninger på side 29. Vores arbejde med miljø, herunder klima, er derfor i høj grad relateret til vores Net Zero-ambition, hvor vi også engagerer og motiverer vores medarbejdere, partnere og leverandører til at agere mere bæredygtigt.

PwC's Corporate Sustainability Committee-organisering



Elkøbsaftale

Aftalen bidrager til, at Better Energy opfører en ny dansk solcellepark. Solcelleparken skal opføres i Hoby på Lolland og færdigbygges i efteråret 2023. Med en kapacitet på 65 GWh vil solcelleparken levere grøn strøm svarende til det årlige elforbrug hos ca. 45.000 danskere. Desuden vil solcelleparken blive etableret på markedsvilkår uden statsstøtte. PwC vil aftage 4 GWh (eller 4.000.000 kilowatt-timer) om året. Det svarer til, at der tilføres ny grøn elektricitet til det danske elnet svarende til det årlige forbrug på alle PwC's lokationer i Danmark.

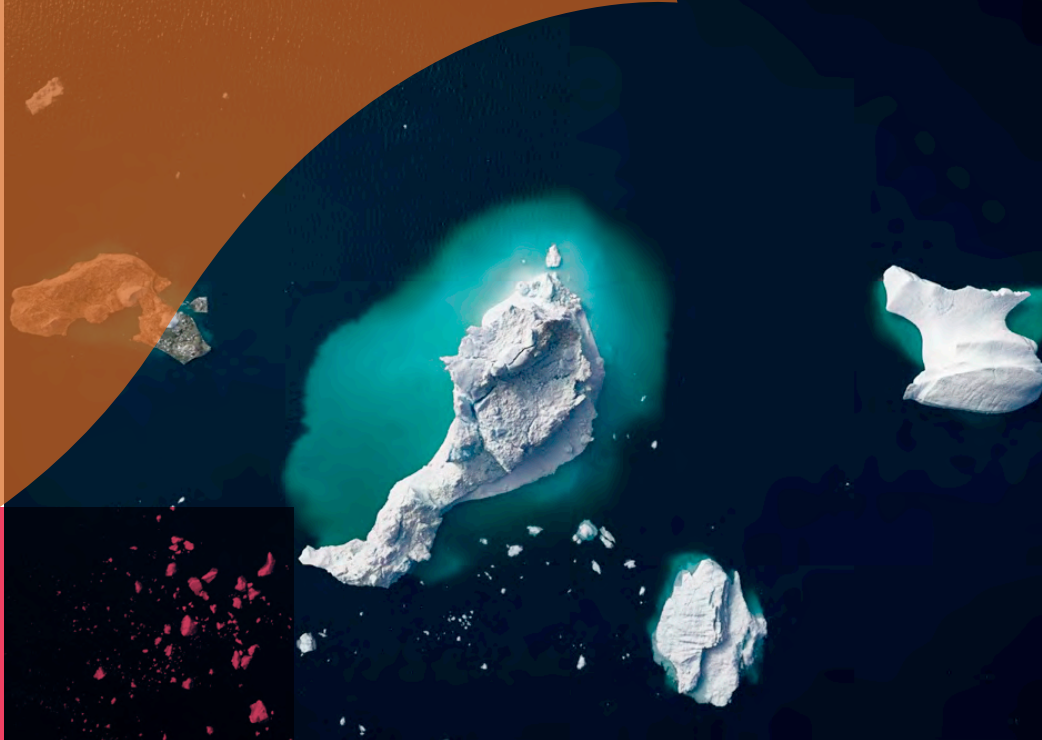
Grønt lederskab med ny elkøbsaftale

Et af de væsentligste initiativer inden for miljøområdet i år er, at vi har underskrevet en Power Purchase Agreement med Better Energy, som fra oktober 2023 via en nyetableret solcellepark forventes at levere, hvad der svarer til det samlede strømforbrug for PwC Danmarks kontorer i hele landet. Den 10-årige aftale betyder, at vi i PwC skifter fra at dække vores elforbrug med grønne certifikater – hvor vi køber en andel af den eksisterende produktion af grøn strøm, som er tilgængeligt i det danske elnet – til en løsning, hvor vi i PwC direkte bidrager med ny grøn strøm, idet vi sikrer, at der tilføres ny grøn strøm til det danske elnet. På denne måde bliver den samlede mængde af grøn strøm i det danske elnet forøget til gavn for samfundet. Solcelleparken bliver etableret på markedsvilkår uden statsstøtte.

Nyt videnhus med bæredygtige løsninger

I PwC fravalgte vi for nogle år tilbage at bygge et nyt hovedkontor og har i stedet valgt at renovere og modernisere vores eksisterende lejemål. Flere af valgene i moderniseringen er truffet ud fra et bæredygtighedsperspektiv. Fx har vi genbrugt over 4.000 lamper, hvor vi med en løsning fra Fischer Lighting har fået udskiftet nogle elektroniske dele med en LED-indsats og opgraderet designet, så vi fortsat kan beholde det meste af lampen og dermed undgå spild. Renoveringen af lamperne er desuden udført af indsatte i Roskilde Arrest og folk tilknyttet Fischer Lightings sociale værksted i Odense, som hjælper mennesker på kanten af arbejdsmarkedet. Et andet område har været vores møbler, hvor vi har sikret genanvendelse bl.a. ved at genbruge det, vi kunne, omdanne gamle møbler, donere en mindre del af møblerne gennem non profit-netværket "Donationsnetværket" og ved at tilbyde medarbejdere og partnere mulighed for at købe dem til fordelagtige priser. Et eksempel på genanvendelse er vores gamle skrivebordsplader, som er blevet knust, hvorefter træet er anvendt til at producere nye bordplader. Derudover er stoleryglæn og -sæder på nogle af vores nye stole fremstillet af cirkulært affaldsmateriale, herunder plastikaffald, kaffeaffald og savsmuld.

I moderniseringen har vi desuden skabt intelligente driftsløsninger inden for vand, el og varme/kulde, som muliggør en mere bæredygtig drift af vores bygninger. Vi har fx nu et optimeret produktionskøkken og installeret vandsensorer, ligesom vi har skabt bedre forudsætninger for at reducere vores elforbrug ved bl.a. at udskifte afbrydere med lyssensorer. Alle køle- og ventilationsanlæg er desuden optimeret. Med færdiggørelsen af renoveringen og de optimerede driftsløsninger er det målet at opnå en DGNB-certificering, som er en af verdens førende bæredygtighedscertificeringsstandards for bygninger og byområder. Vi forventer, at det sker inden for den nærmeste fremtid. En certificering, som også vil blive understøttet af, at vi i de kommende år fortsat arbejder på at reducere forbruget i vores ejendomsdrift ved at skifte til mere energieffektive løsninger. Ud over de konkrete tiltag har vi gennem målrettede kampagner inspireret vores medarbejdere og partnere til mere bæredygtige vaner og adfærd i forhold til anvendelse af vores faciliteter. I året, der er gået, har vi bl.a. gennemført kampagnen "Gode energivaner gavner klimaet".



Indsatser inden for reducere af udledningen fra forretningsrejser, medarbejderpendling og affald

Forretningsrejser er det område, hvor vi har det største negative klimaaftryk. Vores arbejde med at reducere udledningen fra forretningsrejser har i år indebåret en større kortlægning af vores forbrug. Det har dannet grundlag for en grundlæggende ændring af vores rejsepolitik, som træder i kraft i 2023/24, og som nu har et endnu større fokus på at guide vores medarbejdere og partnere til mere bæredygtige rejsevaner bl.a. i forbindelse med de nære rejsemål samt yderligere brug af digitale værktøjer. Desuden har vi indledt afdelingsspecifikke dialoger, da vi i PwC tror på, at en reduktion bedst opnås, hvis vi formår at integrere et bæredygtigt mindset i de konkrete, lokale arbejdsgange, herunder i samarbejde med vores kunder.

Vi har derudover fortsat vores arbejde inden for medarbejderpendling, hvor vi med vores årlige deltagelse i Cyklistforbundets kampagne "Vi cykler til arbejde" har opfordret PwC's medarbejdere og

partnere til at tage cyklen – også efter kampagneperioden. Vi brugte også kampagnen til at fremme brugen af de elbiler og elcykler, vi stiller til rådighed på vores største kontorer. Vi arbejder på at kvantificere den samlede udledning fra medarbejderpendling.

Affald og cirkularitet er ligeledes områder, hvor vi har gennemført og igangsat initiativer i løbet af året. Ud over at sikre genanvendelse af brugt inventar fra vores hovedkontor har vi også i samarbejde med vores facility-leverandør ISS arbejdet på at nedbringe mængden af affald og øge genanvendelsesprocenten. Her har vi bl.a. sikret, at vores medarbejdere og partnere kan tage overskydende mad med hjem fra kantinen for et mindre beløb.

Kompensation for vores CO₂-udledning

I tråd med vores globale "near-term" SBTi-validerede mål om at være net zero har vi forpligtet os til at kompensere for den resterende CO₂e-udledning, som vi ikke formår at reducere. Vi er bevidste om, at der altid, uanset bestræbelserne på at reducere mest muligt, vil være en CO₂e-udledning forbundet med at drive en virksomhed. I år har vi kompenseret for vores CO₂-udledning gennem certificerede globale projekter. Læs mere om disse i vores ESG-beretning på side 31.

PwC samler erhvervslivet og understøtter videndeling til fordel for en mere bæredygtig fremtid

I PwC ønsker vi at udnytte vores rolle som videnhus til at inspirere vores omverden, så vi bevæger os i den rigtige retning inden for arbejdet med samfundsansvar. Det gør vi fx gennem den viden, vi deler, i form af analyser, arrangementer, webinarer mv. Med disse ønsker vi bl.a. at bidrage til et mere bæredygtigt mindset som afsæt for bæredygtige handlinger hos vores interessenter – blandt vores medarbejdere og partnere og ikke mindst de relationer og kunder, som vi samarbejder med om rådgivning og review/revision inden for bæredygtighed. Bæredygtighed, herunder med fokus på CSRD, EU-taksonomi, CO₂-udledninger mv., har med sin relevans været et af de mest bærende temaer i dette års afholdte events og webinarer. Med videndeling om bl.a. direktiver, strategi, rapportering mv. har vi hjulpet vores omverden på vej og givet inspiration til, hvordan man kan arbejde med bæredygtighed, som er blevet et vilkår for at drive virksomhed.

Vores intention om at bidrage til et mere bæredygtigt samfund har vi også understøttet gennem vores fortsatte partnerskab med Børsen Bæredygtig, som bl.a. har ført til en stor bæredygtigheds-konference, fremhævnin af 50 virksomhedscases, digitale workshops og masterclasses – alle tiltag, der skal være med til at accelerere den bæredygtige omstilling af virksomheder og samfund. Vi har selv afholdt otte webinarer (2021/22: 6) og seks arrangementer (2021/22: 6), ligesom vi har udgivet otte analyser, som understøtter bæredygtighedsagendaen.



Den enkelte medarbejder og partner har været med til at gøre en forskel gennem PwC Purpose Day

En af vores store indsatser i år har været PwC Purpose Day. Her har den enkelte medarbejder og partner fået mulighed for – sammen med sin afdeling – at tage en dag ud af kalenderen og involvere sig i en aktivitet, der understøtter et godt formål. Landet over har medarbejdere og partnere derfor bl.a. været ude og samle knap 1,5 ton plastik og andet affald, ligesom de har gjort en direkte forskel for andre mennesker. Vores medarbejdere og partnere har fx lavet mad til udsatte borgere og sygdomsramte familier. De har frembragt smil og julestemning på Rigshospitalets børneafdelinger, da de uddelte goodiebags og pyntede afdelingerne op til jul. De har samlet penge ind til nødhjælpsorganisationer, udført vedligeholdelsesarbejde på herberg og fået ny viden om førstehjælp og organdonation samt undervist over 350 elever i "Ung privatøkonomi", som du kan læse mere om nedenfor. Samlet set har vi investeret over 6.000 timer i initiativet. Med dette initiativ har PwC'ere med deres personlige engagement været med til at tage ansvar og understøtte en bæredygtighedskultur, ligesom initiativet har været med til at inspirere i forhold til ansvarlighed.

Vi fortsætter vores arbejde med at sætte privatøkonomi på skoleskemaet

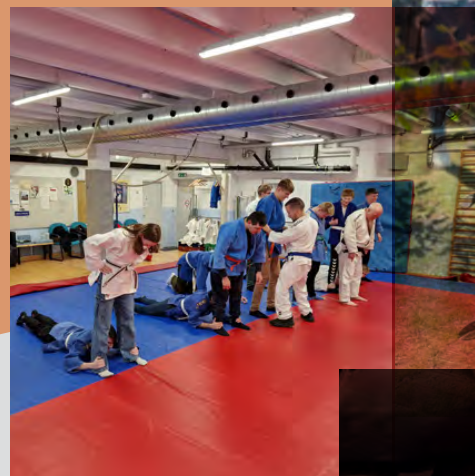
Vi uddanner fortsat unge skoleelever gennem vores initiativ "Ung privatøkonomi". Med årets to store forløb i henholdsvis (a) Aarhus samt (b) Herning, Ikast og Holstebro er det fjerde år, vi tilbyder forløbet. Det betyder, at vi siden 2019 har klædt over 1.000 elever på med økonomisk forståelse og personligt lederskab. Forløbet består af en endags-bootcamp, et treugers undervisningsforløb og en afsluttende kick-out, hvor elever gennem et specialudviklet spil får mulighed for at prøve kræfter med det, de har lært. Forløbet findes også i en endagsversion, som vores medarbejdere og partnere kan tage med ud til en skole, og det har derfor også været en del af PwC Purpose Day. Evalueringer af forløbet viser, at eleverne rykker sig positivt inden for udvalgte områder som fx budget, lån og bevidsthed om deres egen økonomi. Dette er vi rigtig glade for at kunne bidrage til, da vi mener, at det er en samfundsmæssig opgave at forebygge, at unge kommer i økonomiske vanskeligheder tidligt i livet, da der er evidens for, at det har konsekvenser langt ind i voksenlivet i forhold til mulighederne for, om man kan uddanne sig, stifte familie, købe bolig osv.

PwC støtter børn og unge

Ud over "Ung privatøkonomi" støtter vi også børn og unge gennem forskellige donationer. I år er det tiende gang, vi er med i Danmarks Indsamling. Her støtter vi Danmarks 12 største humanitære organisationer, som år efter år går sammen om vigtige formål og gør en forskel for børn og unge rundt om i verden. Derudover har vi gennem flere år givet økonomisk støtte til Mary Fonden, som arbejder for et samfund, hvor alle oplever at høre til, og til non-profit-organisationen MOT (det norske ord for "mod"), der arbejder for at styrke unges robusthed, livsmestring, mentale sundhed, bevidsthed og mod. Vi støtter desuden den velgørende forening Real Care, som arbejder for, at alle børn og unge skal vokse op i trygge rammer og have lige muligheder for at skabe sig et liv i trivsel.

Vedligeholdelsesarbejde for gode sager

Haveriven blev fundet frem, da en gruppe PwC'ere hjalp til med at gøre udearealerne flotte og sommerklar hos Herberget Overførstergården.



Judo på skoleskemaet

Jørgen Sørensen og Claus Hartmann Lund, som begge er partnere i PwC, inviterede elever fra en specialefterskole til judotræning.



Vi har indsamlet affald og plast fra naturen

Ca. 1,5 ton affald er blevet indsamlet af PwC'ere i løbet af året. Dette er både foregået langs havet samt i by- og andre naturområder.

Upskilling og øget bevidsthed om bæredygtighed blandt vores medarbejdere og partnere

Vi har ud over kampagner understøttet videndeling relateret til vores kommercielle bæredygtighedsagenda bredt i PwC og derigennem klædt flere af vores medarbejdere og partnere på til at kunne rådgive kunder. I det kommende år forventer vi at arbejde videre med opskilling, herunder videreuddanne vores medarbejdere og partnere og øge deres viden, ligesom vi vil fortsætte med at inspirere til mere bæredygtig adfærd gennem bl.a. nudging-kampagner.

Forretningsetisk fokus og antikorruption

Forretningsetik, herunder antikorruption, er en naturlig del af PwC's tilgang til forretningsdrift og samfundsansvar, og som en del af et stort globalt revisionsnetværk er vi underlagt regler og retningslinjer, der går langt videre, end hvad lovgivningen kræver. Vores arbejde inden for dette område defineres af vores Code of Conduct og globale adfærdskodeks, som beskrives i vores "speak-up" policy. Politiken guider vores medarbejdere og partnere i etisk adfærd i forhold til menneskerettigheder og andre sociale forhold, miljø- og klimamæssige forhold samt bekæmpelse af korruption. Integritet og uafhængighed er afgørende for en virksomhed som vores. Derfor understøttes vores politikker af velintegrerede godkendelsesprocesser drevet af vores interne risk management-afdeling. Læs mere om dette i vores gennemsigtsberetning.

Undervisning i PwC's retningslinjer, værdier og Code of Conduct er noget af det første, man modtager som ny medarbejder og partner i PwC. Samtidig har vi obligatorisk efteruddannelse i risk og compliance for alle medarbejdere og partnere én gang i kvartalet. På denne måde kræver vi, at alle medarbejdere og partnere hele tiden er bevidste om, hvordan de skal agere inden for disse områder. Endelig kræver vi i PwC høj integritet og etik fra vores leverandører. Vores "leverandør-Code of Conduct", som ligger tilgængelig på pwc.dk, stiller bl.a. krav om overholdelse af menneskerettigheder og antikorruption.

PwC's tilgang til dataetik

PwC's politik for dataanvendelse sætter rammerne for PwC's dataetiske adfærd. Vi stræber til enhver tid efter et højt og robust sikkerhedsniveau, ligesom vi løbende kontrollerer, at vi overholder alle regler og retningslinjer. Det er vores politik at opretholde de højeste etiske standarder og alle gældende data- og privatlivslove og -regler. Der henvises til vores hjemmeside www.pwc.dk/da/legal/politik-for-dataetik.html for mere information om vores dataetiske politik, som er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens § 99 d og godkendt af bestyrelsen. Politikken bliver revurderet mindst én gang årligt, hvor fornødne tilpasninger indarbejdes.



ESG-beretning

Med vores strategi for samfundsansvar og herunder vores fokusområder; "Mennesker", "Miljø" og "Mindset" samt vores fokus på "Ledelsesforhold" har vi sat retningen for, at vi målrettet igangsætter initiativer inden for de områder, hvor vi særligt mener, at vi kan gøre en forskel. I denne ikke-finansielle beretning gør vi status på og præsenterer et overblik over det seneste års udvikling inden for vores arbejde med samfundsansvar, herunder de nøgle-KPI'er, vi har udvalgt i relation til vores ESG-rapportering.

Overordnet set ser vi tilbage på et år, hvor vi inden for fokusområdet "Mennesker" ser en lille bevægelse i den rigtige retning i vores arbejde med at skabe en bedre kønsbalance. Inden for fokusområdet "Miljø" er vi særligt stolte af at have indgået en PPA (Power Purchase Agreement) med Better Energy. Vi har i år også haft et større fokus på forretningsrejser, da vi her ser en øget udledning, hvilket skyldes en normalisering i rejseadfærden efter nogle år præget af COVID-19. En større kortlægning af vores forbrug har medført en opdatering af vores rejsepolitik, og vi har indledt dialoger med repræsentanter fra vores forretningsområder, hvilket skal være med til at reducere PwC's negative klimaaftryk. Inden for vores fokusområde "Mindset" har vi overordnet set fastholdt vores arbejde med at dele viden om bæredygtighed gennem bl.a. webinarer, konferencer og analyser. Derudover har vi også fortsat undervist unge skoleelever i økonomisk forståelse og personligt lederskab gennem forløbet Ung privatøkonomi samt engageret vores medarbejdere og partnere landet over og givet dem mulighed for at gøre en forskel for andre mennesker og for samfundet gennem PwC Purpose Day.

Miljøforhold

Vores arbejde med miljø, herunder klima, er i høj grad relateret til vores Net Zero-ambition, som indeholder konkrete "near-term" 2030-målsætninger, der på globalt plan er valideret af Science Based Targets-initiativet (SBTi), hvilket betyder, at vi lægger videnskaben til grund for vores arbejde med at neutralisere vores klimaaftryk. PwC Global og PwC Danmark vil:

- Inden udgangen af 2030 reducere vores samlede CO₂e-udledninger i henhold til scope 1 og 2 med min. 50 % i forhold til 2018/19-baseline (indfriet).
- Inden udgangen af 2030 reducere vores CO₂e-udledninger fra forretningsrejser (del af scope 3) med min. 50 % i forhold til 2018/19-baseline.
- Inden udgangen af 2030 overgå til 100 % grøn strøm, på alle lokationer, med vedvarende energi fra certificerede anlæg (indfriet).



- Sikre, at min. 50 % af vores leverandører af varer og tjenesteydelser (baseret på udledninger fra vores indkøb) har forpligtet sig til SBTi senest i 2025 med henblik på at minimere deres klimaaftryk.
- Fortsætte med at kompensere for vores resterende CO₂e-udledninger gennem kvalitetssikret CO₂e-kompensation, hvor vi arbejder henimod at kompensere via 100 %-removal-projekter inden 2030.

Vores arbejde med miljø, herunder klima, kræver indsats inden for henholdsvis scope 1 (direkte udledninger), scope 2 (indirekte udledninger) og forretningsrejser inden for scope 3 (øvrige indirekte udledninger). Desuden arbejder og rapporterer vi i PwC også på en række andre væsentlige kategorier under scope 3 (øvrige indirekte udledninger), som ikke er omfattet af vores Net Zero-ambition og -målsætninger.

I det følgende giver vi et indblik i fremdriften og udviklingen inden for vores miljømålsætninger – herunder net zero. En dybere indsigt i data, regnskabspraksis, væsentlige skøn mv. for miljøforhold fremgår af side 73-79.

Net Zero-ambition: Scope 1 og scope 2

Allerede i 2021/22 nåede vi vores målsætning om at reducere vores samlede CO₂e-udledninger i henhold til scope 1 og 2 med 50 % i forhold til en 2018/19-baseline. Denne reduktion fastholder vi i 2022/23, hvor vi ender med en samlet reduktion på 83 % i forhold til vores 2018/19-baseline. Den samlede reduktion siden 2018/19 er bl.a. drevet af, at vi i 2021 overgik til grøn strøm ved køb af grønne el-certifikater. I 2022/23 har vi indgået en ny PPA-aftale (Power Purchase Agreement) med Better Energy, der forventes at træde i kraft fra oktober 2023 (læs mere om denne på side 25). Med denne aftale, som løber over en 10-årig periode, sikrer vi, at vi allerede nu indfrier vores målsætning om, at vi inden udgangen af 2030 overgår til 100 % grøn strøm med vedvarende energi fra certificerede anlæg. Vi vil i de kommende år fortsætte arbejdet med at holde den samlede reduktion af scope 1- og 2-udledninger på minimum 50 % i forhold til baseline. Det vil vi bl.a. gøre gennem reduceret forbrug i vores ejendomsdrift ved at skifte til mere energieffektive løsninger. Dette vil ud over at have en positiv påvirkning på vores CO₂e-udledning også have en positiv påvirkning på vores faktiske energiforbrug.

Net Zero-ambition: Scope 3

Som en del af vores målsætninger vil vi også inden udgangen af 2030 reducere vores samlede CO₂e-udledninger fra forretningsrejser med 50 % ud fra en 2018/19-baseline. Samlet set har vi formået at reducere vores udledning fra forretningsrejser med 9 % fra vores 2018/19-baseline. Vi ser dog i år en stigning i CO₂e-udledningen fra rejseaktivitet sammenlignet med sidste år. Den negative udvikling skyldes, at vi ser en øget normalisering af rejseaktiviteten, som på grund af COVID-19 har



været på et lavere niveau i de tre foregående regnskabsår. Stigningen er særligt drevet af et øget antal flyrejser, hvorimod vi kun ser mindre stigninger i CO₂e-udledningen fra hotelovernatninger, taxakørsel og kørsel i egen bil. Vi er bevidste om, at den negative udvikling skal vendes, og vi har derfor opdateret vores rejsepolitik. Det kommende år vil reduktion af udledninger fra forretningsrejser derfor være prioriteret i vores arbejde med samfundsansvar.

PwC's øvrige scope 3-CO₂e-udledninger

I tillæg til vores globale Net Zero-ambition arbejder vi med at reducere væsentlige CO₂e-udledninger inden for andre relevante kategorier af scope 3. Vi har løbende arbejdet på at identificere og kvantificere øvrige væsentlige udledninger. Dette har vi gjort, for at vi kan følge udviklingen og sætte aktivt ind der, hvor vores klimaaftryk er størst, eller vi af andre årsager ønsker at skabe en positiv indvirkning på miljøet.

Udledninger inden for indkøbte varer og tjenesteydelser (kategori 1) samt affald (kategori 5) har været en del af vores ESG-rapportering, siden vi introducerede denne i 2021/22. I år har vi valgt at udvide vores rapportering i kategorien indkøbte varer og tjenesteydelser til også at inkludere udledningen fra indkøb til vores kantiner og mødeservice. Vi arbejder desuden målrettet på at kvantificere vores udledning fra medarbejderpendling til og fra arbejde (kategori 7), da vi vurderer, at denne udgør en væsentlig del af vores udledninger.



I 2022/23 har vi ikke foretaget større udskiftninger af vores PC'ere eller mobiltelefoner. Vi har budt velkommen til 794 nye kolleger, hvor vi hovedsageligt har opdateret og genanvendt udstyr. Det betyder, at udledningen fra indkøb af computere og mobiltelefoner ikke udgør en væsentlig del af udledningen i kategori 1. Det er tilføjelsen af kantine og mødeservice, som i år udgør den største udledning fra indkøbte varer og tjenesteydelser og som udleder 1.015 tCO₂e. CO₂e-udledningen fra affald i 2022/23 er på niveau med sidste år. Læs mere om vores udvikling på dette område under afsnittet "Fokus på vores faktiske forbrug".

Vores samlede CO₂e-udledning og kompensation

Vores samlede CO₂e-udledning i 2022/23 udgør 4.582 tCO₂e. Dette er inklusive udledninger fra kantiner og mødeservice, der som nævnt ovenfor i år er tilføjet som en ny kategori. Dette er relativt set en stigning sammenlignet med sidste år, hvor vores samlede CO₂e-udledning var på 3.935 tCO₂e, inklusive kantiner og mødeservice. Det svarer til 16 %, inklusive kantiner og mødeservice. Stigningen skyldes hovedsageligt den øgede udledning fra forretningsrejser.



For at modsvare den øgede udledning af tCO₂e i forhold til sidste år og udvidelsen af vores scope 3-rapportering har vi øget vores CO₂e-kompensation for 2022/23 til at dække 4.582 tCO₂e mod 2.931 tCO₂e i 2021/22 svarende til 100 % af vores samlede rapporterede CO₂e-udledninger. Kompensationen er sket ved indkøb af to globale og certificerede projekter gennem EcoAct, som er en partner, PwC samarbejder med på globalt niveau.

Fokus på vores faktiske forbrug

Ud over at vi arbejder på at reducere vores CO₂e-udledning, har vi også et ønske om at reducere vores faktiske forbrug og træk på jordens ressourcer. I 2022/23 har vi set et fald i vores faktiske fjernvarme- og elektricitetsforbrug relativt til 2021/22, der er reduceret med 2.992 GJ, hvilket svarer til en reduktion på 9 %. Dette skyldes, at vi generelt har øget fokus på forbruget af disse i relation til energikrisen. Vi forventer at se en effekt af moderniseringen af vores hovedkontor i 2023/24, hvor det er målet at opnå en af de førende bæredygtighedscertificeringsstandarde for bygninger, nemlig en DGNB-certificering. Som nævnt under afsnittet "Net Zero-ambition: Scope 1 og scope 2" fortsætter vi i 2023/24 arbejdet med at reducere vores samlede udledning for disse områder og dermed også det samlede energiforbrug. Vores samlede vandforbrug er på trods af moderniseringen faldet. Det skyldes, at vi har fået installeret vandbesparende sanitetsforhold i forbindelse med moderniseringen, og vi vil løbende indtænke endnu flere vandbesparende løsninger.

Affaldshåndtering er også noget, vi løbende arbejder på at forbedre. Det gør vi for bedst muligt at beskytte og reducere trækket på tilgængelige ressourcer og helt grundlæggende reducere mængden af ikke-genanvendeligt affald. Et arbejde, som vi har igangsat i samarbejde med vores facility management-leverandør, ISS, der står for affaldshåndtering på størstedelen af vores lokationer. I 2022/23 har vi således formået at holde vores affaldsmængder på et stabilt niveau. Desuden samarbejder vi også med andre relevante leverandører, som understøtter, at vi nedbringer vores affald og øger genanvendeligheden, fx af vores elektronik og interiør (se mere på side 26). Dette betyder, at vi i 2022/23 lander på en genanvendelsesprocent på 54 mod 60 i 2021/22. Affald i forbindelse med moderniseringen af vores kontor i Hellerup er ikke inkluderet i data.

Sociale forhold

Diversitet og inklusion, wellbeing, fleksibilitet og udvikling er som nævnt tidligere områder, vi arbejder med under mennesker og samfundsansvar. Vi ønsker at gøre en forskel for vores omverden, inklusive børn og unge. Det gør vi gennem initiativer og handlinger og ved at dele ud af vores viden, som kan være med til at rykke samfundet i en mere bæredygtig retning.

Nedenfor får du et indblik i fremdriften og udviklingen inden for vores målsætninger, som er relateret til de sociale forhold. En dybere indsigt i data, herunder regnskabspraksis, væsentlige skøn mv., for de sociale forhold kan fås på side 80-82.





Diversitet og inklusion

Inden for kønsdiversitet har vi i 2022/23 set en lille positiv udvikling i den overordnede kønsfordeling i PwC. Fordelingen lyder på 60 % mænd og 40 % kvinder (mod 61 og 39 i 2021/22), hvilket betyder, at vi for nuværende indfrier vores målsætning om en kønsfordeling på 60/40 inden 2030 – en fordeling vi nu skal arbejde målrettet på som minimum at fastholde og tilstræbe fortsat at forbedre. Vores interne kønsfordeling er – ud over indsatsen for at fastholde medarbejdere og partnere – også påvirket af de ansættelser, vi foretager. Derfor er vi glade for, at vores indsats i forhold til at træne vores rekrutterende medarbejdere i at være opmærksomme på ubevidste fordomme, så vi kan reducere dette gennem hele rekrutteringsprocessen, umiddelbart har haft en effekt. Træningen er sket gennem e-learning og andet materiale, som tydeliggør problematikken og giver konkrete værktøjer til at adressere den, og i 2022/23 har vi en kønsfordeling blandt nyansatte på 55/45 mod en ansøgerpulje på 53/47. Med dette udgangspunkt forbedrer vi niveauet for kønsfordelingen blandt nyansatte (58/42 i 2021/22), men vi arbejder fortsat på at forbedre fordelingen. Desuden ser vi ved udgangen af året en forbedring af kønsfordelingen i vores udvidede daglige ledelsesslag (senior managers, directors og partnere) på 2 procentpoint i forhold til 2021/22. Samtidig fastholder vi kønsfordelingen i det øverste daglige ledelsesslag, hvor fordelingen er 25 % kvinder og 75 % mænd i det udvidede ledelsesslag og samme fordeling i det øverste ledelsesslag. Vi arbejder mod vores målsætning om, at min. 33 % af vores ledere er kvinder i 2030. Vi er bevidste om, at ændringen i kønsbalancen er et arbejde, der kræver en længerevarende indsats, men forventer at de initiativer, som vi har igangsat og løbende vil igangsætte, bidrager til, at vi ser en øget positiv effekt over de kommende år.

I forhold til alder ser vi en faldende gennemsnitsalder fra 36,1 i 2021/22 til 35,7 i 2022/23. Dog er det samtidig lykket os at fastholde flere af vores mest erfarne medarbejdere og partnere (+55 år), som hver især udfylder en væsentlig rolle i forhold til at udvikle unge talenter. Du kan læse mere om vores arbejde med at fastholde erfarne medarbejdere og partnere på side 22. Den faldende gennemsnitsalder skyldes derfor i højere grad en større medarbejdervækst blandt yngre medarbejdere.

Medarbejdere og medarbejdertilfredshed

Vores årlige medarbejdertilfredshedsundersøgelse, som har en svarprocent på 91 %, viser i år, at den overordnede medarbejdertilfredshed er på 85 %, hvilket er på niveau med sidste år. Den viser også, at 89 % er stolte af at arbejde i PwC. Dette er vi meget tilfredse med, da det er helt essentielt for os, at PwC er et rart sted at være. Vi har fokus på det hele menneske, hvor bl.a. fleksibilitet og wellbeing spiller en vigtig rolle. For at følge udviklingen på disse parametre har vi i vores ikke-finansielle regnskab valgt at medtage to særskilte resultater fra medarbejdertilfredshedsundersøgelsen, der dækker disse områder. 89 % (2021/22: 88 %) svarer, at de oplever høj tillid til anvendelse af fleksibilitet uden at gå på kompromis med kvaliteten af deres arbejde. Derudover svarer 88 % (2021/22: 87 %), at de oplever, at dem, de arbejder for, prioriterer wellbeing for deres team. Resultaterne viser, at vi ser en positiv udvikling, som skal bevares.

Fastholdelse af medarbejdere og partnere er noget, vi har arbejdet videre med i 2022/23, og data viser, at vi i nogen grad er lykkedes med at få vendt en negativ udvikling. Dette er sket, selvom

der generelt er en høj medarbejderomsætning i vores branche, og efterspørgslen efter kompetente medarbejdere og partnere fortsat er stor. Faldet i medarbejderomsætning viser sig også direkte i det samlede antal medarbejdere og partnere i PwC, som er steget fra 2.602 medarbejdere og partnere ved udgangen af 2021/22 til 2.787 medarbejdere og partnere ved udgangen af 2022/23.

Medarbejderudvikling

I PwC har vi en målsætning om at investere minimum 200.000 timer i medarbejderuddannelse årligt. Vores medarbejdere har i gennemsnit brugt 101 time på uddannelse det forgangne år. Det er en positiv udvikling sammenlignet med sidste år (97 timer). Feedback er et andet væsentligt område, og her ser vi, at antallet af feedbackbesvarelser er gået fra 12.225 i 2021/22 til 15.139 i 2022/23, en udvikling vi er stolte af. Sammenlignet med sidste år er den relative andel af medarbejdere, der har fastlagte udviklingsplaner, dog faldet en smule.

Vi øger fortsat unge skoleelevers forståelse af deres egen økonomi

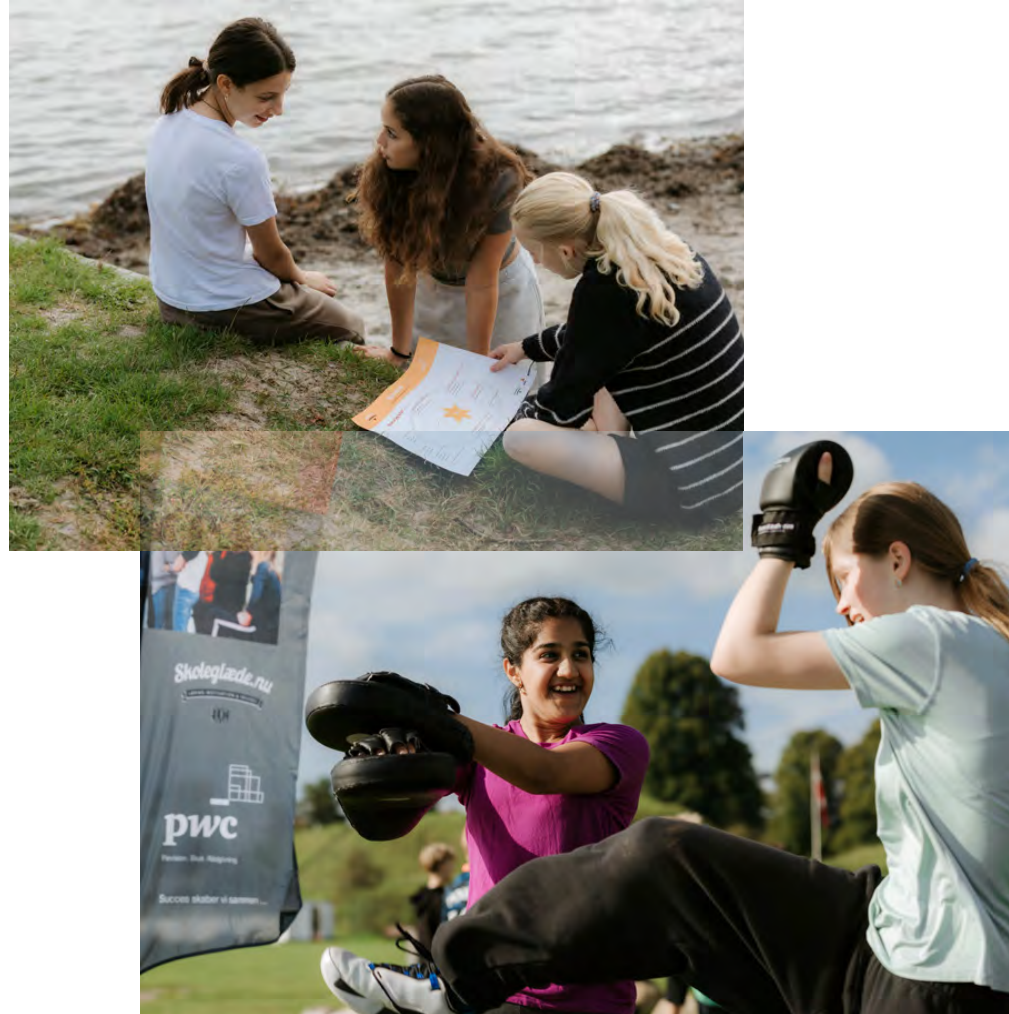
I PwC ønsker vi at gøre en forskel for børn og unge og gør det helt konkret med vores initiativ Ung privatøkonomi, som er udfoldet på side 27. I 2022/23 har vi undervist hele 369 unge skoleelever gennem Ung privatøkonomi-forløbet. Igen i år er det mere end 8 ud af 10 af eleverne, som mener, at forløbet har bidraget til, at de har fået en bedre forståelse af de udgifter, der er forbundet med deres hverdag, og at forløbet har bidraget til, at de har fået en større bevidsthed om, hvilke ting de bør holde øje med i forbindelse med at låne penge.

Ledelsesforhold

Med PwC's formål om at skabe tillid i samfundet er governance et centralt element i vores dagligdag. Det er et område, vi helt naturligt arbejder med i forlængelse af vores formål. Som revisionsvirksomhed aflægger vi hvert år i tillæg til vores årsrapport også en gennemsigtighedsrapport. Her beskrives alle elementer i vores governance-struktur detaljeret.

Ledelses- og ejerforhold

PwC's bestyrelse består af seks kapitalejvalgte medlemmer samt tre medarbejdervalgte medlemmer. Bestyrelsesmedlemmer vælges blandt PwC's kapitalejere, og arbejdet mod vores målsætning om, at minimum 33 % af vores generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer er kvinder, er derfor afhængigt af diversiteten blandt kapitalejerne. Opgaven med at skabe diversitet blandt kapitalejerne og bestyrelsesmedlemmer er en langsigtet opgave, som vi arbejder målrettet på som en del af vores arbejde med diversitet. I 2022/23 har bestyrelsen de første fire måneder været sammensat af seks medlemmer og en medarbejderrepræsentant. Efter valg af nye medarbejdervalgte medlemmer i september har bestyrelsen været sammensat af seks mænd og tre kvinder (67/33). Blandt de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer er fem mænd og én kvinde (83/17).



Bestyrelsesmedlemmernes deltagelse ved bestyrelsesmøderne er med til at sikre en aktiv deltagelse i ledelsen og udviklingen af PwC. Tilstedeværelsen på de afholdte bestyrelsesmøder er i 2022/23 på 93 %.

Whistleblowersager

I 2022/23 har vi valgt at udvide den ikke-finansielle rapportering med antallet af whistleblowersager, heraf antallet af underbyggede sager. De nye nøgletal medtages for at øge transparensen i forhold til vores forretningsdrift inden for et område, som har stor bevågenhed hos os. Vi laver løbende kampagner der skal sikre viden omkring vores "speak-up" policy og brugen af vores whistleblower-ordning, med fokus på at alle medarbejdere er informeret om muligheden.



Regnskabsberetning

PwC har i 2022/23 haft et tilfredsstillende år, der naturligt har været præget af stor usikkerhed, volatilitet og geopolitisk uro, hvilket især har påvirket transaktionsmarkedet og dermed også PwC's samlede vækst på 1 %. Vores medarbejdere og partnere ansat i Danmark har leveret en vækst på 4 % drevet af udviklingen i vores kerneforretningsområder.

Vores vækst er særligt drevet af øget omsætning fra revisionsydelser og ydelser i tilknytning hertil, herunder fra mange nye kunder, samt en høj aktivitet inden for ESG-området, skatterådgivning og juridisk rådgivning. Sammenlignet med sidste år, der var et rekordår, har omsætningen genereret fra virksomhedshandler været lavere som følge af lavere aktivitet. Vi har fortsat formået at fastholde vores førende position som markedsleder inden for transaktioner.

Vi har i 2022/23 investeret i vores konsulentforretning, herunder tilpasset og fokuseret vores kompetencer yderligere i forhold til de markeds-mæssige agendaer, som vores kunder fra det private erhvervsliv og den offentlige sektor i særlig grad har behov for rådgivning og services inden for.

Vi havde ved indgangen til regnskabsåret en højere forventning til vores samlede vækst, men udviklingen i markedet taget i betragtning er vi overordnet set tilfredse med årets udvikling. Medtager man ydelser fra underleverandører og udenlandsk netværk er PwC's samlede vækst 1 %. Set i lyset af den daværende markedssituation var vores forventninger til 2022/23 sidste år at levere en vækst, der var større end branchen generelt samt at styrke vores position som markedsleder. Disse forventninger har vi opnået i dele af vores forretning, herunder specielt i vores revisions- og skatteforretning samt rådgivning i forhold til virksomhedshandler, mens vi investerer i andre dele med henblik på fremtidig vækst. På den baggrund anser ledelsen årets resultat og den vækst på 4 %, som vores egne medarbejdere har leveret organisk, for tilfredsstillende.

PwC er et partnerselskab, der ejes og ledes af virksomhedens kapitalejere, som også dagligt er med til at betjene vores kunder. Vederlag og overskudsfordeling til kapitalejere indgår i al væsentlighed også som personaleomkostninger i lighed med løn og bonus til vores øvrige partnere og medarbejdere.

Årets resultat

Resultat for året efter vederlag til kapitalejere udgør DKK 142 mio. Vores fremgang udgør DKK 20 mio. sammenlignet med sidste års fortsættende aktivitet, hvilket anses som tilfredsstillende.





Finansiering og kapitalberedskab

I 2022/23 har PwC øget selskabskapitalen med DKK 50 mio. Den udgør herefter DKK 596 mio. pr. 30. juni 2023 (DKK 546 mio. pr. 30. juni 2022). Egenkapitalen pr. 30. juni 2023 udgør DKK 738 mio. ud af en samlet balancesum på DKK 3.241 mio., hvilket svarer til en soliditetsgrad på 23 % mod 20 % sidste år.

Ud over indskudt kapital stiller kapitalejerne likviditet til rådighed for PwC gennem ansvarlig lånekapital og andre udlån. Den samlede investering fra kapitalejerne, inklusive egenkapital, ansvarlig lånekapital og andre mellemværender, udgør i alt DKK 1.872 mio. pr. 30. juni 2023, hvilket svarer til 58 % (56 % pr. 30. juni 2022) af den samlede balancesum. Soliditetsgraden, inklusive langfristede ansvarlige lån, udgør 40 % mod 35 % sidste år.

Forventet udvikling

Med afsæt i vores formål og stærke fundament er det ledelsens forventning, at vi i 2023/24 vil styrke vores position, specielt inden for vores kerneområder. Vi ser ind i et år, der fortsat er påvirket af betydelig usikkerhed som følge af udviklingen i den geopolitiske situation og makroøkonomiske forhold. På den baggrund forventer vi, at vores egne medarbejdere og partnere leverer en vækst på niveau med i år og et resultat på niveau med 2022/23.

Grundet de lovpligtige rotationskrav er og vil revisionsforretningen være særligt påvirket i disse år, idet PwC er klar markedsleder inden for revision af de allerstørste virksomheder. Vi har således de seneste år måtte afstå fra flere af vores allerstørste revisionskunder, ligesom vi ser ind i, at et yderligere stort antal af vores allerstørste kunder skal skifte revisor som følge af den implementerede

EU-lovgivning. Det vil naturligvis påvirke væksten i vores revisionsforretning i de kommende år, men vi har samtidig formået at vinde revisionen på flere store selskaber, ligesom det giver nye muligheder for, at vi kan rådgive og samarbejde med vores kunder om andre relevante problemstillinger.

Forretningsmæssige risici

Ud over at konjunkturerne for erhvervslivet har en væsentlig påvirkning på vores forretningsmæssige forhold, er PwC's væsentligste driftsrisiko knyttet til evnen til at være stærkt positioneret inden for alle de ydelser, vi leverer, og i alle de markedssegmenter, vi servicerer. Det kræver, at vi fortsætter med at være markedsvendte med en relationsdrevet og fokuseret tilgang, der bygger på en stærk kultur, tillid og høj kvalitet, samt at vi hele tiden formår at udvikle os med tiden og med vores kunder. Derfor er det afgørende, at vi fortsat formår at tiltrække, udvikle og fastholde branchens dygtigste medarbejdere, der er hele fundamentet for vores vækst og stærke markedsposition.

Finansielle risici

PwC er, som følge af vores stærke soliditet og finansielle kapitalberedskab, kun i begrænset omfang eksponeret over for ændringer i renteniveauet. Fakturering sker fortrinsvist i DKK og i mindre omfang i USD og EUR, mens omkostninger til PwC's globale netværk afregnes i USD og EUR. PwC har derfor en valutarisiko i forhold til udsving i USD, hvor vi løbende vurderer behovet for afdækning gennem finansielle instrumenter. Kreditrisici knytter sig primært til igangværende arbejder og tilgodehavender hos kunder. Kreditrisici mitigeres gennem risikospredning som følge af et højt antal kunder og inden for mange industrier samt en politik, der medfører løbende kreditvurdering af større kundemellemværender. Grundet den geopolitiske og aktuelle økonomiske situation har PwC fortsat en øget kreditrisiko, hvilket er afspejlet i ledelsens regnskabsmæssige skøn.



Finansielle hoved- og nøgletal

(DKK 1.000)	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Resultat					
Nettoomsætning	3.413.884	3.384.331	3.208.353	3.127.482	2.890.025
Resultat af primær drift	193.976	175.876	143.484	128.762	116.157
Resultat af fortsættende aktivitet	150.898	131.025	104.910	97.727	72.747
Årets resultat	142.022	270.524	109.468	97.727	72.747
Årets totalindkomst	142.022	270.524	109.468	97.727	72.747
Balance					
Investeret kapital	1.043.844	975.419	796.020	297.646	707.900
- Årets investeringer i materielle aktiver	167.804	105.428	69.520	24.279	45.154
Egenkapital	737.977	675.525	640.821	512.746	328.963
Langfristede ansvarlige lån	568.323	484.988	350.375	473.392	553.947
Kapitalejernes samlede investering og udlån	1.872.055	1.879.453	1.716.803	1.494.494	1.463.848
Balancesum	3.240.509	3.345.242	3.000.741	2.928.609	2.269.409
Pengestrømme					
Driftsaktivitet	82.682	212.669	-7.788	477.623	38.571
Investeringsaktivitet	-30.352	-196.453	-41.920	63.147	-174.490
Finansieringsaktivitet	-212.827	-167.195	-89.314	-1.153	93.360
Finansielle nøgletal					
Omsætningsvækst	1%	5%	7%	8%	11%
Soliditetsgrad	23%	20%	21%	18%	15%
Soliditetsgrad, inklusive langfristede ansvarlige lån	40%	35%	33%	34%	39%
Antal ansatte i alt, inklusive partnere, ultimo	2.787	2.602	2.497	2.397	2.382

For definitioner, se note 5.2

Der er ikke foretaget tilpasning af tallene for 2018/19 i forbindelse med implementering af IFRS 16. Der er jf. beskrivelsen i note 4.8 ikke foretaget tilpasning af sammenligningstal for 2019/20 og tidligere år i forbindelse med opgørelse af "Resultat af fortsættende virksomhed".

ESG hoved- og nøgletal

	Enhed	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Miljøforhold (E)						
CO ₂ e, Scope 1	Ton	70	88	86	155	161
CO ₂ e, Scope 2*	Ton	231	233	876	1.485	1.560
CO ₂ e, Scope 3 – Forretningsrejser	Ton	2.712	1.428	607	2.298	2.971
Realiserede tal i alt	Ton	3.013	1.749	1.569	3.938	4.692
CO ₂ e, Scope 3 – øvrige udvalgte kategorier	Ton	1.569	2.186	340	233	712
Rapporterede CO ₂ e-emissioner*	Ton	4.582	3.935	1.909	4.171	5.404
Indkøbt CO ₂ e-kompensation	Ton	4.582	2.931	1.460	-	-
CO ₂ e-emissioner, netto	Ton	0	1.004	449	4.1571	5.404
Energiforbrug (fjernvarme, naturgas, el)	GJ	31.661	34.653	30.496	28.242	26.069
Vandforbrug	m ³	12.702	13.256	13.475	14.172	13.746
Sociale forhold (S)						
Antal partnere, ultimo	#	217	199	204	204	202
Antal statsautoriserede revisorer, ultimo	#	226	219	218	224	232
Kønsdiversitet øverste daglige ledelse M/K	#	75/25	-	-	-	-
Kønsdiversitet udvidede daglige ledelse M/K	#	75/25	77/23	78/22	79/21	79/21
Kønsdiversitet medarbejdere inklusive partnere M/K	%	60/40	61/39	62/38	60/40	60/40
Medarbejdertilfredshed	%	85	85	80	-	85
Medarbejderomsætningshastighed	%	24	24	29	21	21
Ledelsesforhold (G)						
Kønsdiversitet i bestyrelsen M/K	%	67/33	86/14	75/25	75/25	78/22
PwC-bidrag til skattebetaling	DKK mia.	1,2	1,2	1,1	1,1	1,0
ESG-nøgletal						
CO ₂ e-emission pr. FTE*	Kg	1,89	1,72	0,89	1,91	2,56
CO ₂ e-emission ift. nettoomsætning	Kg/DKK 1000	1,34	1,16	0,60	1,33	1,87
Energiforbrug pr. FTE*	GJ	13,1	15,2	14,2	13,0	12,3
Andel grøn strøm**	%	100	100	48	-	-
Andel af ejerpartnere, der er statsautoriserede revisorer	%	59	59	58	59	62

*Markedsbaseret

**Produceret på vedvarende energikilder fra certificerede anlæg

GJ = Gigajoule
m³ = Kubikmeter
= Antal



Årsregnskab 2022-23





Indledning

PwC's årsregnskab er aflagt i overensstemmelse med internationale regnskabsstandarder (IFRS), som er godkendt af EU, samt de yderligere danske oplysningskrav i årsregnskabsloven, gældende for selskaber i klasse store C.

Totalindkomstopgørelse 1. juli - 30. juni

(DKK 1.000)	Note	2022/23	2021/22
Nettoomsætning	1.1	3.413.884	3.384.331
Andre driftsindtægter og -omkostninger	1.2	11.692	60.238
Indtægter		3.425.576	3.444.569
Andre eksterne omkostninger	1.3	748.294	815.596
Personaleomkostninger	1.4	2.364.025	2.330.359
Af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle aktiver	2.1, 2.2	119.281	122.738
Resultat af primær drift		193.976	175.876
Finansielle indtægter	3.4	16.485	2.864
Finansielle omkostninger	3.4	59.563	47.715
Resultat af fortsættende aktiviteter		150.898	131.025
Resultat af ophørende aktiviteter	4.8	-8.876	139.499
Årets resultat		142.022	270.524
Årets totalindkomst	1.5	142.022	270.524

I regnskabet anvendes følgende symboler:

- | | | | |
|----------|--------------------------|---|----------------------------------|
| T | Totalindkomstopgørelse |  | Væsentlige regnskabsmæssige skøn |
| B | Balance |  | Risici |
| § | Anvendt regnskabspraksis | | |



Balance 30. juni

(DKK 1.000)	Note	2022/23	2021/22
Aktiver			
Goodwill	2.1	602.456	602.456
Erhvervede rettigheder	2.1	31.083	47.141
Software	2.1	9.473	15.422
Færdiggjorte udviklingsprojekter	2.1	0	0
Immaterielle aktiver		643.012	665.019
Grunde og bygninger	2.2	639.388	588.454
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	2.2	126.469	103.867
Materielle aktiver		765.857	692.321
Værdipapirer og kapitalandele	2.3	160.365	302.266
Deposita	2.4	39.743	36.927
Langfristede tilgodehavender	2.5	47.500	47.500
Finansielle aktiver		247.608	386.693
Langfristede aktiver i alt		1.656.477	1.744.033
Kortfristet del af langfristede tilgodehavender	2.5	0	2.329
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser og andre tilgodehavender	2.6	927.447	818.333
Kontraktaktiver	2.7	386.096	344.827
Periodeafgrænsningsposter	2.8	38.557	43.161
Tilgodehavender		1.352.100	1.208.650
Likvide beholdninger	3.1	231.932	392.559
Kortfristede aktiver i alt		1.584.032	1.601.209
Aktiver i alt		3.240.509	3.345.242

(DKK 1.000)	Note	2022/23	2021/22
Passiver			
Selskabskapital	3.2	595.886	545.886
Reserve for udviklingsomkostninger		0	0
Overført resultat		23	71
Foreslået udbytte for regnskabsåret	1.5	142.068	129.568
Egenkapital		737.977	675.525
Ansvarlig lånekapital	3.1, 3.3	568.323	484.988
Hensatte forpligtelser	2.9	17.623	19.822
Leasingforpligtelser	2.10, 3.1	410.098	457.317
Langfristede forpligtelser i alt		996.044	962.127
Kortfristet del af ansvarlig lånekapital	3.1, 3.3	27.956	26.487
Kortfristet del af hensatte forpligtelser	2.9	47.975	60.372
Kortfristet del af leasingforpligtelser	2.10, 3.1	53.869	65.911
Kontraktforpligtelser	2.7	164.580	152.413
Leverandører af varer og tjenesteydelser	3.1	125.584	132.328
Gæld til kapitalejere	3.1	537.799	692.453
Anden gæld	3.1	548.725	577.626
Kortfristede forpligtelser i alt		1.506.488	1.707.590
Forpligtelser i alt		2.502.532	2.669.717
Passiver i alt		3.240.509	3.345.242



Egenkapitalopgørelse 1. juli - 30. juni

(DKK 1.000)	Selskabs-kapital	Reserve for udviklings-omkostninger	Overført resultat	Foreslået udbytte for regnskabsåret	I alt
Egenkapital 1. juli 2022	545.886	0	71	129.568	675.525
Overført via resultatdisponering	0	0	-46	142.068	142.022
Transaktioner med kapitalejere					
Betalt udbytte	0		0	-129.568	-129.568
Køb af egne aktier	0	0	-11	0	-11
Salg af egne aktier	0	0	9	0	9
Kapitalforhøjelse	50.000	0	0	0	50.000
B Egenkapital 30. juni 2023	595.886	0	23	142.068	737.977
Der er i regnskabsåret udbetalt udbytte på DKK 130 mio., svarende til i alt DKK 2,50 pr. aktie.					
Egenkapital 1. juli 2021	510.886	9.090	26	120.819	640.821
Overført via resultatdisponering	0	-9.090	150.046	129.568	270.524
Transaktioner med kapitalejere					
Betalt udbytte	0	0	-150.000	-120.819	-270.819
Køb af egne aktier	0	0	-6	0	-6
Salg af egne aktier	0	0	5	0	5
Kapitalforhøjelse	35.000	0	0	0	35.000
B Egenkapital 30. juni 2022	545.886	0	71	129.568	675.525
Der er i regnskabsåret udbetalt udbytte på DKK 121 mio., samt ekstraordinært udbytte på DKK 150 mio. svarende til DKK 5,39 pr. aktie.					

Pengestrømsopgørelse 1. juli - 30. juni

(DKK 1.000)	Note	2022/23	2021/22
Årets resultat		142.022	270.524
Reguleringer af ikke-likvide driftsposter	4.1	155.597	-4.492
Ændring i driftskapital	4.1	-169.265	-6.886
Pengestrømme fra drift før finansielle poster		128.354	259.146
Renteindbetalinger og lignende		11.345	2.893
Renteudbetalinger og lignende		-57.017	-49.370
Pengestrømme fra driftsaktivitet		82.682	212.669
Køb af immaterielle aktiver	2.1	-822	-1.504
Køb af materielle aktiver		-167.804	-105.428
Køb af finansielle aktiver	2.3, 2.4, 2.5	-2.852	-305.020
Salg af immaterielle aktiver	2.1	0	214.488
Salg af materielle aktiver		1.920	991
Salg af finansielle aktiver	2.3, 2.4, 2.5	139.206	20
Pengestrømme fra investeringsaktivitet		-30.352	-196.453
Afdrag på leasingforpligtelser	2.10	-63.407	-59.321
Optagelse af ansvarlig lånekapital	4.1	222.855	180.694
Tilbagebetaling af ansvarlig lånekapital	4.1	-138.051	-46.766
Ændring i gæld til kapitalejere	4.1	-154.654	-5.982
Indbetaling ved kapitalforhøjelse	3.2	50.000	35.000
Køb af egne kapitalandele	3.2	-11	-6
Salg af egne kapitalandele	3.2	9	5
Betalt udbytte		-129.568	-270.819
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet		-212.827	-167.195
Ændring i likvider		-160.497	-150.979
Likvider 1. juli		392.559	543.236
Effekt af kursregulering af likvider i udenlandsk valuta		-130	302
Likvider 30. juni		231.932	392.559
Likvider specificeres således:			
Bankindestående		231.932	392.559



Noteoplysninger 2022-23



1.1 Nettoomsætning

§ Anvendt regnskabspraksis

Omsætningen omfatter værdien af årets leverede ydelser, inklusive udlæg og leverancer fra underleverandører, hvor partnerselskabet er ansvarlig for den samlede ydelse. I omsætningen er fradraget merværdiafgift og prisnedsdrag, der er direkte forbundet med salget.

Omsætningen indregnes i resultatopgørelsen, når salget er gennemført. Dette anses generelt for at være tilfældet, når:

- Der foreligger en forpligtende salgsaftale.
- Salgsprisen er fastlagt.
- Tjenesteydelsen er leveret inden regnskabsårets udløb, uanset om ydelsen er faktureret eller ej.
- Indbetaling er modtaget eller med rimelig sikkerhed kan forventes modtaget.

Honoraret for de leverede ydelser fastsættes på baggrund af forskellige modeller. Indtægtsindregning for de forskellige modeller sker som følger:

- Hvor honoraret er baseret på medgået tid, indregnes omsætningen, i takt med at produktionen udføres til forventet salgsværdi (realisation), hvorved omsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte arbejder (produktionsmetoden). Debiterbare timer registreret på opgaverne, i forhold til forventet tidsforbrug, anses som det mest pålidelige grundlag for vurdering af realisationsprocenten.
- Hvor honoraret er baseret på en fastpriskontrakt, indregnes omsætningen, i takt med at produktionen udføres, hvorved omsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte arbejder (produktionsmetoden), under hensyntagen til færdiggørelsesgrad set i forhold til fastpriskontrakter.
- Hvor honoraret er baseret på udfaldet af en begivenhed, indregnes omsætningen, når det vurderes, at begivenheden er indtruffet. Indtægtsindregning udskydes indtil dette tidspunkt, da der, indtil begivenheden er indtruffet, er en ikke uvæsentlig usikkerhed om, hvorvidt betingelser for at opnå vederlaget vil blive opfyldt.

Langt den største del af omsætningen indregnes over tid, da partnerselskabet vil være berettiget til at modtage betaling i takt med arbejdets udførelse. Indregning sker først, når de samlede indtægter og omkostninger samt realisationsprocenten på balancedagen kan opgøres pålideligt, og når det er sandsynligt, at de økonomiske fordele, herunder betalinger, vil tilgå partnerselskabet.

Omsætningen vedrører i al væsentlighed salg af tjenesteydelser og altovervejende i Danmark.

(DKK 1.000)	2022/23	2021/22
Nettoomsætningen fordelt på kategorier:		
Lovpligtig revision	1.255.293	1.101.394
Rådgivningsydelser (herunder skatte-, konsulent- og transaktionsaktiviteter)	2.158.591	2.282.937
T I alt	3.413.884	3.384.331
Nettoomsætningen kan yderligere specificeres som påkrævet i revisorforordningens artikel 13, stk. 2, litra k.		
Lovpligtig revision af PIE-kunder og PIE-relaterede kunder*	319.830	286.030
Lovpligtig revision af andre kunder (end de ovenfor nævnte)	935.463	815.364
Ikke-revisionsydelser for revisionskunder	825.300	853.665
Ikke-revisionsydelser for andre kunder	1.333.291	1.429.272
T I alt	3.413.884	3.384.331
* PIE (Public Interest Entities) refererer til virksomheder, som har kapitalandele, gældsinstrumenter eller andre værdipapirer optaget til handel på et reguleret marked i et EU-land eller EØS-land og finansielle virksomheder.		

1.2 Andre driftsindtægter og -omkostninger

§ Anvendt regnskabspraksis

Andre driftsindtægter og -omkostninger omfatter indtægter og omkostninger af sekundær karakter i forhold til selskabets hovedaktivitet, herunder fortjeneste og tab ved salg af immaterielle og materielle aktiver, inklusive mindre frasalg af aktivitet og refusioner.

(DKK 1.000)	2022/23	2021/22
Gevinst ved salg af aktivitet	0	40.271
Øvrige driftsindtægter	10.650	19.967
Gevinst ved salg af aktiver	1.042	0
T I alt	11.692	60.238

1.3 Andre eksterne omkostninger

§ Anvendt regnskabspraksis

Omkostninger ved servicering af kunder indeholder udlæg og leverancer fra underleverandører, herunder arbejde udført af PwC's kontorer i udlandet, hvor partnerselskabet har leveringsforpligtelsen (kontrol). Øvrige eksterne omkostninger indeholder omkostninger til lokaler, kontorhold og andre omkostninger, herunder kantine, uddannelse og kommunikation samt markedsføring og nedskrivning til imødegåelse af tab på tilgodehavender.

(DKK 1.000)	2022/23	2021/22
Omkostninger ved servicering af kunder	266.237	360.850
Øvrige eksterne omkostninger	482.057	454.746
T I alt	748.294	815.596

1.4 Personaleomkostninger

§ Anvendt regnskabspraksis

Personaleomkostninger omfatter lønninger til ansatte, inklusive pensionsbidrag, regulering for skyldige feriepenge, skyldigt overarbejde og bonus samt vederlag til kapitalejerne.

Key management udgøres af bestyrelse, executive leadership, inklusive direktion og øvrige afdelingsledere. Vederlag til direktionen omfatter den del, der kan henføres til udøvelse af hvervet i direktionen. Der udbetales ikke særskilt vederlag til bestyrelsesmedlemmer for udøvelse af hvervet i bestyrelsen.

Fuldtidsarbejdsstyrken er et udtryk for den gennemsnitlige aktive fuldtidsarbejdsstyrke over et regnskabsår. Nøgletallet inkluderer fuldtidsansatte, midlertidigt ansatte og deltidsansatte, men ekskluderer ansatte på længerevarende orlov, som for eksempel barsels- eller længerevarende sygeorlov.

Antal ansatte ultimo beregnes som alle ansatte, der har en kontrakt med PwC pr. 30. juni, uanset arbejdets omfang.

(DKK 1.000)	2022/23	2021/22
Lønninger	2.276.593	2.316.107
Pensioner (bidragsbaseret)	68.202	64.616
Andre omkostninger til social sikring	19.230	17.890
I alt	2.364.025	2.398.613
T Heraf fortsættende aktivitet	2.364.025	2.330.359
Vederlag til key management		
Lønninger	248.303	296.764
Pensioner (bidragsbaseret)	441	235
Andre omkostninger til social sikring	295	255
I alt	249.039	297.254
Heraf vederlag til direktionsmedlemmer		
Lønninger	40.665	54.650
Andre omkostninger til social sikring	23	22
I alt	40.688	54.650
Heraf vederlag til bestyrelse	0	0
Gennemsnitligt antal aktive fuldtidsansatte (FTE)		
Partnere	216	199
Øvrige medarbejdere	2.208	2.088
I alt	2.424	2.287
Antal ansatte i alt inklusive partnere, 30. juni		
Partnere	217	199
Øvrige medarbejdere	2.570	2.403
I alt	2.787	2.602

1.5 Resultatdisponering

§ Anvendt regnskabspraksis

Udbytte, som forventes udbetalt efter regnskabsårets udløb, vises som foreslået udbytte i resultatdisponeringen. Det foreslåede udbytte indgår som element i egenkapitalopgørelsen og ikke som en forpligtelse, før udbyttet er vedtaget på generalforsamlingen. Ekstraordinært udbytte (acontoudbytte) indregnes som en forpligtelse på tidspunktet for vedtagelse, indtil det afregnes.

Forslag til resultatdisponering

(DKK 1.000)	2022/23	2021/22
Ekstraordinært udbytte, afregnet	0	150.000
Foreslået udbytte, indregnet under egenkapitalen	142.068	129.568
Reserve for egne udviklingsprojekter	0	-9.090
Overført resultat	-46	46
T I alt	142.022	270.524





Driftsaktiver og -forpligtelser



2.1 Immaterielle aktiver

§ Anvendt regnskabspraksis

Immaterielle aktiver

Goodwill og kunderelationer

Nyerhvervede aktiviteter, der udgør en virksomhed, indregnes fra det tidspunkt, hvor der opnås kontrol over det tilkøbte (overtagelsesdagen).

Anskaffelsesprisen opgøres som dagsværdien af de afgivne aktiver, påtagne forpligtelser og udstedte kapitalandele. Anskaffelsesprisen indeholder dagsværdien af eventuelle betingede vederlag (earn-outs). Transaktionsomkostninger ved erhvervelsen omkostningsføres i den periode, hvor de afholdes.

Identificerbare aktiver, forpligtelser og eventualforpligtelser (nettoaktiver) vedrørende den overtagne virksomhed indregnes til dagsværdien på overtagelsesdagen.

Kunderelationer måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger og nedskrivninger. Afskrivninger foretages lineært over den periode, vi som minimum forventer at servicere kunderne i, hvilket er tre til femten år. Afskrivning påbegyndes, når aktivet er klar til brug, hvilket svarer til det tidspunkt, hvor virksomheden opnår kontrol herover.

Eventuel goodwill, relateret til den overtagne virksomhed, udgøres af et positivt forskelsbeløb mellem den samlede dagsværdi af den overtagne virksomhed og dagsværdien af de samlede regnskabsmæssige nettoaktiver.

Goodwill måles til kostpris med fradrag af akkumulerede nedskrivninger. Der foretages ikke amortisering af goodwill. Den regnskabsmæssige værdi af goodwill testes for værdiforringelse en gang årligt samt ved tegn på værdiforringelse og nedskrives til genindvindingsværdien over resultatopgørelsen, såfremt den regnskabsmæssige værdi er højere. Genindvindingsværdien opgøres som den højeste værdi af kapitalværdien af de forventede fremtidige pengestrømme og nettosalgsprisen. Med henblik på test for værdiforringelse allokeres goodwill til partnerselskabets pengestrømsfrembringende enheder. Opgørelsen af pengestrømsfrembringende enheder er baseret på det niveau, som ledelsen overvåger virksomheden på. Nedskrivninger af goodwill tilbageføres ikke.

Hvis den første indregning af virksomhedssammenslutninger kun kan opgøres foreløbigt ved udgangen af den periode, hvor sammenslutningen gennemføres, tilpasses reguleringer, foretaget inden for 12 måneder fra erhvervelsestidspunktet, af den foreløbige dagsværdi af de overtagne

aktiver og forpligtelser eller kostprisen til den først indregnede goodwill. Tilpasningen opgøres, som om den var indregnet på erhvervelsestidspunktet, og sammenligningstal tilpasses. Ændringer i opgørelsen af kostprisen er betinget af, at fremtidige begivenheder indregnes i resultatopgørelsen.

Solgte eller afviklede virksomheder indregnes frem til afståelsestidspunktet. En eventuel avance eller et eventuelt tab i forhold til den regnskabsmæssige værdi på afståelsestidspunktet resultatføres ved salg, i det omfang kontrollen over virksomheden tillige afgives. Sammenligningstal i balancen korrigeres ikke for nyerhvervede, solgte eller afviklede virksomheder.

Software

Software måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger og nedskrivninger. Afskrivninger foretages lineært over den forventede brugstid, som udgør to til fem år. Afskrivninger påbegyndes, når aktivet er klar til brug.

Udviklingsprojekter

Udviklingsprojekter er relateret til it, herunder egenudviklet software. Omkostninger til udviklingsprojekter omfatter gager, afskrivninger og andre omkostninger, der direkte kan henføres til selskabets udviklingsaktiviteter.

Udviklingsprojekter, der er klart definerede og identificerbare, hvor den tekniske udnyttelsesgrad, tilstrækkelige ressourcer og et potentielt fremtidigt marked eller udviklingsmulighed i virksomheden kan påvises, og hvor det er hensigten at fremstille, markedsføre eller anvende projektet, indregnes som immaterielle anlægsaktiver, såfremt der er tilstrækkelig sikkerhed for, at kapitalværdien af den fremtidige indtjening kan dække produktions-, salgs- og administrationsomkostninger samt selve udviklingsomkostningerne.

Udviklingsprojekter, der ikke opfylder kriterierne for indregning i balancen, indregnes som omkostninger i resultatopgørelsen, i takt med at omkostningerne afholdes.

Aktiverede udviklingsomkostninger måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger eller genindvindingsværdi, såfremt denne er lavere. Et beløb, svarende til de indregnede udviklingsomkostninger, reserveres i posten "Reserve for udviklingsomkostninger" under egenkapitalen.

Aktiverede udviklingsomkostninger afskrives fra tidspunktet for færdiggørelsen lineært over den periode, hvori udviklingsarbejdet forventes at frembringe økonomiske fordele. Afskrivningsperioden udgør tre til fem år.

2.1 Immaterielle aktiver (fortsat)

(DKK 1.000)	Goodwill	Kunde- relationer	Software	Færdiggjorte udviklings- projekter
Kostpris 1. juli 2022	620.387	206.179	77.229	23.610
Tilgang i årets løb	0	0	822	0
Kostpris 30. juni 2023	620.387	206.179	78.051	23.610
Af- og nedskrivninger 1. juli 2022	17.931	159.038	61.807	23.610
Årets afskrivninger	0	16.058	6.771	0
Af- og nedskrivninger 30. juni 2023	17.931	175.096	68.578	23.610
B Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2023	602.456	31.083	9.473	0
Kostpris 1. juli 2021	630.904	209.416	75.970	23.610
Tilgang i årets løb	0	245	1.259	0
Afgang i årets løb	-10.517	-3.482	0	0
Kostpris 30. juni 2022	620.387	206.179	77.229	23.610
Af- og nedskrivninger 1. juli 2021	21.300	144.335	55.292	14.520
Årets nedskrivninger	0	0	0	6.261
Årets afskrivninger	0	17.256	6.515	2.829
Tilbageførte af- og nedskrivninger på afhændede aktiver	-3.369	-2.553	0	0
Af- og nedskrivninger 30. juni 2022	17.931	159.038	61.807	23.610
B Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2022	602.456	47.141	15.422	0
(DKK 1.000)			2022/23	2021/22
Af- og nedskrivninger immaterielle aktiver				
Kunderelationer			16.058	17.256
Software			6.771	6.515
Færdiggjorte udviklingsprojekter			0	9.090
I alt			22.829	32.861
Goodwill kan opdeles på følgende pengestrømsfrembringende enheder:				
Assurance			366.863	366.863
Advisory			208.813	208.813
Tax			26.780	26.780
			602.456	602.456

Væsentlige regnskabsmæssige skøn

Den regnskabsførte goodwill er primært fremkommet i forbindelse med fusionen mellem Price Waterhouse og Coopers & Lybrand i 1998. Herudover har PwC i perioden 1998 til 2006 opkøbt goodwill hos kapitalejerne i selskabet, ligesom der er fremkommet goodwill ved virksomhedsovertagelser. De regnskabsmæssige kunderelationer hidrører primært fra virksomhedsovertagelser i 2010/11.

Goodwill udgør DKK 602 mio. (2021/22: DKK 602 mio.). Der er foretaget en nedskrivningstest pr. 30. juni 2023 pr. pengestrømsfrembringende enhed. Nedskrivningstesten baseres på ledelsens forventninger til de enkelte forretningsområders fremtidige udvikling, herunder skøn over fremtidige pengestrømme, afkastkrav og vækstrater. Disse skøn er i sagens natur forbundet med en vis usikkerhed, og ændringer heri kan have stor effekt på udfaldet af nedskrivningstesten.

Test af værdiforringelse af goodwill tager udgangspunkt i det godkendte budget for 2023/24, og ved beregning af kapitalværdien har vi i lighed med tidligere år indregnet en skønnet vækstrate i de følgende fire år samt en vækstrate i terminalperioden på 1 %. Ved opgørelsen af cash flow fragår en andel af konsulenthonorar til kapitalejere, opgjort som en estimeret lønindkomst, hvis de pågældende kapitalejere havde været ansatte. De anvendte forudsætninger er af ledelsen fastlagt på baggrund af løbende ændringer i lovgivning, historiske data og ledelsens forventninger til fremtiden i øvrigt. Kapitalværdien påvirkes hovedsageligt af ændringer i omsætning, indtjeningsmargin og diskonteringsfaktor. Indtjeningsmarginen svarer til den historiske indtjeningsmargin pr. pengestrømsfrembringende enhed. Diskonteringsfaktoren før skat udgør 9,6 % i Assurance (2021/22 8,6 %), 10,2 % i Advisory (2021/22: 8,7 %) og 9,9 % i Tax (2021/22: 8,7 %). På baggrund af den beregnede kapitalværdi er der ikke fundet grundlag for nedskrivning i 2022/23.

2.2 Materielle aktiver

§ Anvendt regnskabspraksis

Materielle aktiver

Materielle aktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger og nedskrivninger. Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger, direkte knyttet til anskaffelsen, indtil det tidspunkt hvor aktivet er klar til brug. Endvidere omfatter kostprisen anslåede reetableringsomkostninger, såfremt disse samtidig opfylder betingelserne for indregning af hensatte forpligtelser.

I materielle aktiver indgår leje- og leasingkontrakter vedrørende kontorlokaler og driftsmidler, der opfylder betingelserne for et leasingaktiv, herunder ret til de økonomiske fordele fra brugen og retten til at bestemme over brugen af det identificerede aktiv. Leasingkontrakter indregnes første gang i balancen på det tidspunkt, hvor kontrollen over det leasede aktiv overgår til selskabet, til den værdi, som svarer til den opgjorte leasingforpligtelse. Selskabet har valgt at undlade at indregne leasingaktiver med lav værdi og kort løbetid. Disse leasingaktiver indregnes derfor ikke i balancen som aktiver.

Afskrivningsgrundlaget for øvrige materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af scrapværdi og eventuelle nedskrivninger. Afskrivninger foretages lineært over aktivernes forventede brugstid, der udgør:

Grunde og bygninger (lejede ejendomme)	1-12 år
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	2-10 år

Andre anlæg, driftsmateriel og inventar indeholder også kunst, hvorpå der ikke afskrives.

Afskrivning på materielle aktiver påbegyndes, når aktivet er klar til brug. Aktivernes brugstider og scrapværdier revurderes løbende. Overstiger scrapværdien aktivets regnskabsmæssige værdi, ophører afskrivning.

Avance og tab ved afhændelse af materielle aktiver indtægtsføres henholdsvis omkostningsføres under andre driftsindtægter og andre driftsomkostninger. Der foretages aktivering af låneomkostninger, i det omfang de vedrører aktiver, der opfylder kriterierne herfor.

Materielle aktiver testes for værdiforringelse, når der er en indikation for et nedskrivningsbehov, og nedskrives til genindvindingsværdien over resultatopgørelsen, såfremt den regnskabsmæssige værdi er højere.

Genindvindingsværdien opgøres som den højeste værdi af kapitalværdien af de forventede fremtidige pengestrømme og nettosalgsprisen. I tilfælde hvor genindvindingsværdien for et enkelt aktiv ikke kan bestemmes, fastsættes genindvindingsværdien for den mindste pengestrømsfrembringende enhed, hvori aktivet indgår. En eventuel nedskrivning fordeles forholdsmæssigt på de aktiver, som indgår i den pengestrømsfrembringende enhed, dog forlods til goodwill, såfremt goodwill indgår i enheden.

Nedskrivninger tilbageføres, i det omfang der er sket ændringer i de forudsætninger og skøn, som førte til nedskrivningen. Nedskrivninger tilbageføres kun, i det omfang aktivets nye regnskabsmæssige værdi ikke overstiger den regnskabsmæssige værdi, som aktivet ville have haft efter afskrivning, såfremt aktivet ikke havde været nedskrevet.

Leasingforpligtelser fremgår af note 2.10.

(DKK 1.000)	Grunde og bygninger	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar
Kostpris 1. juli 2022	756.069	259.610
Tilgang i årets løb	125.401	58.056
Afgang i årets løb	-12.532	-33.258
Kostpris 30. juni 2023	868.938	284.408
Af- og nedskrivninger 1. juli 2022	167.615	155.743
Årets afskrivninger	74.467	34.585
Tilbageførte afskrivninger på afhændede aktiver	-12.532	-32.389
Af- og nedskrivninger 30. juni 2023	229.550	157.939
B Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2023	639.388	126.469
Af den regnskabsmæssige værdi udgør leasingaktiver	456.129	4.398
Kostpris 1. juli 2021	533.304	217.409
Tilgang i årets løb	236.714	57.893
Afgang i årets løb	-13.949	-15.692
Kostpris 30. juni 2022	756.069	259.610
Af- og nedskrivninger 1. juli 2021	105.665	143.220
Årets afskrivninger	62.331	27.546
Tilbageførte afskrivninger på afhændede aktiver	-381	-15.023
Af- og nedskrivninger 30. juni 2022	167.615	155.743
B Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2022	588.454	103.867
Af den regnskabsmæssige værdi udgør leasingaktiver	516.546	3.311
(DKK 1.000)	2022/23	2021/22
Afskrivninger materielle aktiver		
Grunde og bygninger	74.467	62.331
Allokering af afskrivninger til indretning af lejede lokaler	-12.600	0
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	34.585	27.546
I alt	96.452	89.877

2.3 Værdipapirer og kapitalandele

§ Anvendt regnskabspraksis

Værdipapirer, indregnet under langfristede aktiver, omfatter investeringsforeningsbeviser, som indregnes til dagsværdi. Værdipapirerne besiddes med henblik på at opnå de kontraktlige pengestrømme.

Kapitalandele, som ikke handles på et aktivt marked, måles til markedsværdi eller lavere genindvindingsværdi.

(DKK 1.000)	Værdipapirer	Kapitalandele	I alt
Kostpris 1. juli 2022	300.069	15.907	315.976
Årets afgang	-150.069	0	-150.069
Kostpris 30. juni 2023	150.000	15.907	165.907
Værdireguleringer 1. juli 2022	-13.710	0	-13.710
Årets værdireguleringer	2.735	0	2.735
Tilbageførte værdireguleringer ved afhændelse	5.433	0	5.433
Værdireguleringer 30. juni 2023	-5.542	0	-5.542
B Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2023	144.458	15.907	160.365
Kostpris 1. juli 2021	0	13.407	13.407
Årets tilgang	300.069	2.500	302.569
Kostpris 30. juni 2022	300.069	15.907	315.976
Værdireguleringer 1. juli 2021	0	0	0
Årets værdireguleringer	-13.710	0	-13.710
Værdireguleringer 30. juni 2022	-13.710	0	-13.710
B Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2022	286.359	15.907	302.266

2.4 Deposita

§ Anvendt regnskabspraksis

Deposita måles til amortiseret kostpris og udgøres af huslejedeposita. Lejemålene er uopsigelige i en periode på nul til tolv år.

(DKK 1.000)

Kostpris 1. juli 2022	36.927
Årets tilgang	2.852
Årets afgang	-36
Kostpris 30. juni 2023	39.743
B Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2023	39.743
Kostpris 1. juli 2021	34.496
Årets tilgang	2.451
Årets afgang	-20
Kostpris 30. juni 2022	36.927
B Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2022	36.927

2.5 Langfristede tilgodehavender

§ Anvendt regnskabspraksis

Langfristede tilgodehavender måles til amortiseret kostpris. Hvis der indtræffer begivenheder, som indikerer værdiforringelse, såsom manglende betalingsevne eller -vilje, foretages nedskrivning til nutidsværdi af de forventede betalinger, hvilket her svarer til pålydende værdi med fradrag af nedskrivning til imødegåelse af tab.

(DKK 1.000)	Note	2022/23	2021/22
Kostpris 1. juli		49.574	50.447
Årets tilgang		0	0
Årets afgang		-2.074	-873
Kostpris 30. juni		47.500	49.574
Værdireguleringer 1. juli		255	-56
Årets værdireguleringer		0	311
Tilbageførte afskrivninger på afhændede aktiver		-255	0
Værdireguleringer 30. juni		0	255
B Regnskabsmæssig værdi	3.1	47.500	49.829
Forfaldstidsplanen for tilgodehavender forventes at blive:			
Efter 5 år		47.500	47.500
Mellem 1 og 5 år		0	0
B Langfristet del		47.500	47.500
B Inden for 1 år		0	2.329
	3.1	47.500	49.829

2.6 Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser og andre tilgodehavender

§ Anvendt regnskabspraksis

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris. Der nedskrives til imødegåelse af tab på tilgodehavender, baseret på en individuel vurdering af større tilgodehavender, med efterfølgende postering som realiseret tab, når eventuelt tab konstateres.

(DKK 1.000)	Note	2022/23	2021/22
Tilgodehavender fra salg af tjenesteydelser, brutto		944.388	861.305
Nedskrivning		-64.651	-55.630
Tilgodehavender fra salg af tjenesteydelser, netto	3.1	879.737	805.675
Andre tilgodehavender	3.1	47.710	12.658
B I alt		927.447	818.333
Nedskrivning 1. juli		55.630	54.797
Tilgang i året		14.526	9.073
Afgang i året			
- Realiseret		-1.818	-1.067
- Tilbageført		-3.687	-7.173
Nedskrivning 30. juni		64.651	55.630

🔍 Væsentlige regnskabsmæssige skøn

Tilgodehavender indeholder fakturerede tjenesteydelser med en værdi på DKK 880 mio. (2021/22: DKK 806 mio.) efter nedskrivning til imødegåelse af forventede tab herpå. Nedskrivningen udgør DKK 65 mio. (2021/22: DKK 56 mio.), svarende til 6-7 % af bruttoværdien. Nedskrivninger af tilgodehavender foretages på basis af forventede kredittab ved anvendelse af den simplificerede metode. For tilgodehavender, der vurderes som kreditforringende på balancedagen, foretages nedskrivning baseret på individuel vurdering af kundernes betalingsevne og -vilje. For øvrige tilgodehavender foretages en nedskrivning til forventede kredittab baseret på en gruppering af tilgodehavenderne, bl.a. ud fra antal dage forfald. Nøjagtigheden af disse vurderinger kan kun verificeres ved modtagne betalinger og er i sagens natur uvis på balancedagen. PwC følger løbende nøjagtigheden af de foretagne nedskrivninger og tilstræber via kreditvurderinger af nye og nuværende kunder at reducere behovet for nedskrivninger.

2.7 Kontraktaktiver og -forpligtelser

§ Anvendt regnskabspraksis

Kontraktaktiver og -forpligtelser måles efter produktionsmetoden til salgsværdien af det udførte arbejde med tillæg af udlæg og fradrag af acontofakturer. De enkelte kontraktaktiver indregnes under tilgodehavender, når nettoværdien er positiv, mens kontraktforpligtelser indregnes under forpligtelser, i det omfang acontofaktureringen overstiger salgsværdien. For leverancer, der udføres over en vis periode, foretages acontofaktureringer i takt med arbejdets udførelse. De væsentligste betalingsbetingelser er "14 dage netto" og "30 dage netto".

(DKK 1.000)	2022/23	2021/22
Værdi af ikke-fakturerede tjenesteydelser	942.290	759.287
Acontofakturering	-720.774	-566.873
Nettoværdi	221.516	192.414
Nettoværdi er indregnet således:		
B Kontraktaktiver	386.096	344.827
B Kontraktforpligtelser	-164.580	-152.413
	221.516	192.414

⚖ Væsentlige regnskabsmæssige skøn

Kontraktaktiver og -forpligtelser med en bruttoværdi på DKK 942 mio. (2021/22: DKK 759 mio.) er indregnet baseret på en vurdering af realisationsprocenten af den leverede serviceydelse. Udgangspunktet for denne vurdering er honorarværdien, baseret på standardtimesatser og tidsforbrug. Debiterbare timer, der er registreret på opgaverne, i forhold til forventet tidsforbrug anses som det mest pålidelige grundlag for vurdering af realisationsprocenten. Honorarværdien justeres, så den svarer til værdien, opgjort efter en skønnet realisationsprocent. Dette er et led i den løbende økonomistyring, og der følges løbende op på de tidligere foretagne skøn, hvilket reducerer usikkerheden forbundet med opgørelsen. Kontraktforpligtelser primo året indgår i årets nettoomsætning. Kontraktaktiver primo året er faktureret i årets løb og i al overvejende grad indbetalt. Der er tillige foretaget en generel vurdering af de samlede kontraktaktiver, og på den baggrund er der foretaget en generel hensættelse til imødegåelse af forventet tab. Der er anvendt samme klassificering for kontraktaktiver som for debitorer.

2.8 Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter på TDKK 38.557 (2021/22: TDKK 43.161) udgøres af forudbetalte omkostninger vedrørende husleje, forsikringspræmier, abonnementer og renter.

2.9 Hensatte forpligtelser

§ Anvendt regnskabspraksis

Hensatte forpligtelser måles efter ledelsens bedste skøn over det beløb, hvormed forpligtelsen forventes at skulle indfries. Ved målingen af hensatte forpligtelser foretages tilbagediskontering af de omkostninger, der er nødvendige for at afvikle forpligtelsen, såfremt dette har en væsentlig effekt på målingen af forpligtelsen.

Hensatte forpligtelser består primært af reetableringsomkostninger i forbindelse med partnerselskabets lejemål, i det omfang partnerselskabet er forpligtet til at nedtage et aktiv eller reetablere lokalerne ved fraflytning. Herudover indgår jubilæumsgratier samt andre mindre forpligtelser i denne kategori.

Under hensatte forpligtelser indgår ansvarssager, hvor der foretages hensættelser til imødegåelse af tab på kendte og mulige erstatningskrav.

(DKK 1.000)	2022/23	2021/22
Hensatte forpligtelser 1. juli	80.194	74.734
Tilgang i året	8.351	29.108
Anvendt i året	-20.767	-23.225
Tilbageført i året	-2.180	-423
Hensatte forpligtelser 30. juni	65.598	80.194
Forfaldstidspunkterne for hensættelsen forventes at blive:		
Mellem 1 og 5 år	10.956	10.741
Efter 5 år	6.667	9.081
B Langfristet del	17.623	19.822
B Inden for 1 år	47.975	60.372
	65.598	80.194

⚖ Væsentlige regnskabsmæssige skøn

Hensættelse til ansvarssager foretages efter en vurdering af de enkelte forhold i hver enkelt sag, herunder forventet dækning fra partnerselskabets lovpligtige ansvarsforsikring. Der er ikke givet oplysning om forpligtelser, som dækkes af partnerselskabets lovpligtige ansvarsforsikring, da det vil kunne skade partnerselskabet.

2.10 Leasingforpligtelser

§ Anvendt regnskabspraksis

Partnerselskabet har indgået leasing- og lejeaftaler vedrørende kontorlokaler og driftsmidler. Leasingforpligtelsen måles til nutidsværdien af leasingydelserne, beregnet ved anvendelse af den interne rente jf. leasingkontrakten, eller PwC's marginale lånerente som diskonteringsats, hvis den interne rente ikke er tilgængelig.

Selskabet har valgt at undlade at indregne leasingaktiver med lav værdi og kort løbetid i balancen. I stedet indregnes leasingydelser vedrørende disse leasingaftaler lineært i resultatopgørelsen og indgår i den oplyste forpligtelse af leje- og leasingaftaler, der ikke er indregnet i balancen.

Leasingforpligtelsen indregnes i balancen som en gældsforpligtelse og reguleres løbende med betalte afdrag. Samtidig tilskrives renter på forpligtelsen. Renteomkostningerne omkostningsføres løbende i resultatopgørelsen.

Leasingaktiver indgår i materielle aktiver og fremgår af note 2.2.

(DKK 1.000)	2022/23	2021/22
Forfaldstidspunkterne for leasingforpligtelserne forventes at blive:		
Mellem 1 og 5 år	248.412	283.960
Efter 5 år	161.686	173.357
B Langfristet del	410.098	457.317
B Inden for 1 år	53.869	65.911
	463.967	523.228
Forfaldsoversigten over den udiskonterede leasingforpligtelse fremgår af note 3.1.		
Beløb indeholdt i resultatopgørelsen:		
Grunde og bygninger	47.817	56.850
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	1.964	2.161
Afskrivninger på leasingaktiviteter (af- og nedskrivninger)	49.781	59.011
Renter (finansielle omkostninger)	1.481	1.480
I alt	51.262	60.491
Beløb indeholdt i pengestrømsopgørelsen:		
Afdrag på leasingforpligtelser	63.407	59.321
Renteomkostninger (indgår i renteudbetalinger og lignende)	1.481	1.480
Betalte leasingydelser vedrørende leasingaktiver i alt	64.888	60.801
Omkostninger relateret til leje- og leasingkontrakter med kort løbetid (indgår i pengestrømme fra drift)	12.406	13.793
Omkostninger til leje- og leasingkontrakter med lav værdi (indgår i pengestrømme fra drift)	0	0
Samlede pengestrømme fra leasingaftaler i alt	77.294	74.594

⚖ Væsentlige regnskabsmæssige skøn

Den indregnede leasingforpligtelse på DKK 464 mio. pr. 30. juni 2023 er opgjort med udgangspunkt i den uopsigelige periode af leje- og leasingkontrakter med tillæg af perioder dækket af optioner på forlængelse, som ledelsen skønner, vi med rimelighed kan udnytte. Leasingforpligtelsen genberegnes, når der er ændringer i de underliggende kontraktuelle vilkår, eller hvis ledelsen ændrer sin vurdering af, om en forlængelses- eller opsigelsesoption med rimelig sandsynlighed (reasonably certain) forventes udnyttet. PwC's væsentligste lejekontrakt relaterer sig til leje af domicil i Hellerup. En ændring af forlængelses- eller opsigelsesoption med 1 år ville medføre en ændring af den indregnede leasingforpligtelse på 8 % (2021/22: 7 %).

(DKK 1.000)	2022/23	2021/22
Leje- og leasingaftaler, der ikke er indregnet i balancen		
Lejeforpligtelse vedrørende kontorlokaler	55.158	64.799
Leasingforpligtelse vedrørende driftsmidler	1.072	1.867
	56.230	66.666
Betalingen fordeler sig således:		
Inden for 1 år	19.920	21.071
Mellem 1 og 5 år	15.195	21.734
Efter 5 år	21.115	23.861
	56.230	66.666
Der er ingen væsentlige betingede leje- og leasingaftaler.		



Kapitalstruktur, finansielle risici og relaterede poster



3.1 Finansielle risici og finansielle instrumenter

§ Anvendt regnskabspraksis

Finansielle instrumenter indregnes på handelsdatoen til dagsværdi. Afledte finansielle instrumenter måles efterfølgende til dagsværdi. Positive og negative dagsværdier af afledte finansielle instrumenter indgår i henholdsvis andre tilgodehavender og anden gæld. Alle ændringer i dagsværdien af afledte finansielle instrumenter indregnes i resultatopgørelsen under finansielle poster, da der ikke anvendes regnskabsmæssig afdækning.

Der henvises i øvrigt til beskrivelsen i noterne for tilgodehavender samt for finansielle forpligtelser.

⚠ Kreditrisiko

Partnerselskabet udsættes for kreditrisici på tilgodehavender og indeståender i pengeinstitutter. Den maksimale kreditrisiko svarer til den regnskabsmæssige værdi. Der vurderes ikke at være kreditrisici forbundet med likvide beholdninger, da modparten er banker med god kreditrating. Selskabet har en formel procedure for godkendelse af kunder. Der sker løbende central opfølgning på udestående tilgodehavender i overensstemmelse med selskabets debitorpolitik. Hvor der opstår usikkerhed om en kundes evne eller vilje til at betale et tilgodehavende, og det skønnes, at fordringen er risikobehæftet, foretages der nedskrivning til afdækning af denne risiko.

Som en konsekvens af den volatile markedssituations indvirkning på den globale økonomi er kreditrisikoen forøget. Dette har ført til en øget nedskrivning af tab på tilgodehavender fra salg både i 2021/22 og 2022/23 i overensstemmelse med expected credit loss-modellen, som er baseret på den risiko, der forventes at være på en gruppe af finansielle aktiver med tilsvarende risikoprofil, herunder også på kontraktaktiver.

Tilgodehavender fra salg af tjenesteydelser fordeles som i modstående tabel:

Aldersfordeling fra forfaldsdato 30. juni 2023 (DKK 1.000)	Ikke forfaldne	0-30 dage	31-60 dage	61-90 dage	91-120 dage	121-180 dage	>180 dage	I alt
Ikke-værdiforringet	744.823	75.194	22.272	1.135	3.050	17.066	93	863.633
Værdiforringet	5.620	6.896	6.782	6.802	9.142	12.929	32.585	80.755
								944.388
Nedskrivning	-4.727	-5.542	-5.434	-5.444	-7.317	-10.362	-25.825	-64.651
Nedskrevet værdi								879.737

Aldersfordeling fra forfaldsdato 30. juni 2022 (DKK 1.000)	Ikke forfaldne	0-30 dage	31-60 dage	61-90 dage	91-120 dage	121-180 dage	>180 dage	I alt
Ikke-værdiforringet	703.623	51.316	24.705	9.688	8.368	-1.822	85	795.982
Værdiforringet	5.812	6.791	6.746	6.950	8.954	11.623	18.448	65.323
								861.305
Nedskrivning	-4.919	-5.452	-5.407	-5.565	-7.169	-9.253	-17.864	-55.630
Nedskrevet værdi								805.675

Nedskrivninger til imødegåelse af tab på tilgodehavender omfatter både forventet kredittab på en gruppe ikke-værdiforringede tilgodehavender og nedskrivning af værdiforringede tilgodehavender fra individuelle kunder til imødegåelse af konkurs eller reduceret betalingsevne.

3.1 Finansielle risici og finansielle instrumenter (fortsat)

⚠ Likviditetsrisiko

PwC's finansielle beredskab består af indeståender i banker, obligationer og lånefaciliteter samt kapitalejernes indskud som ansvarlig lånekapital og fri mellemregning. Lån i banker består af en løbende driftskredit. Bankengagementet genforhandles én gang årligt, hvor vilkår og betingelser fastsættes for det kommende år.

Dagsværdihierarki:

1. Måles ud fra officielle kurser på aktivt marked
2. Forpligtelser og kapitalandele, der ikke måles på et aktivt marked

Principper for opgørelse af dagsværdi i forfaldsoversigt:

- I) Alle pengestrømme er ikke-diskonterede og omfatter alle forpligtelser ifølge indgåede aftaler, hvilket tillige omfatter fremtidige rentebetalinger på lån.
- II) Dagsværdien af finansielle forpligtelser opgøres efter diskonterede pengestrømsmodeller med udgangspunkt i de på balancedagen gældende markedsrenter og kreditforhold.
- III) Dagsværdi af ansvarlig lånekapital og gældsbrev udgør værdien af tilbagediskonterede fremtidige pengestrømme, inklusive renter ved anvendelse af diskonteringsrenter, der afspejler løbetiden på henholdsvis den ansvarlige lånekapital og gældsbreve. Diskonteringsrenterne er fastsat ud fra renten på danske statsobligationer med tilsvarende løbetider, tillagt et kredittillæg. Kredittillægget afspejler kredittillægget for en BB-rated industriel virksomhed.
- IV) Regnskabsmæssig værdi, eksklusiv nettoværdien af den regnskabsmæssige værdi af valutaterminskontrakter.
- V) Valutaterminskontrakter er til afdækning af forventet USD-outflow og er vist med bruttoværdi. Bruttoværdien under finansielle forpligtelser er dagsværdien af de indgåede terminskontrakter ud fra aftalt terminkurs. Under finansielle aktiver er optaget dagværdien af de samme underliggende terminskontrakter til balancedagens kurs. Nettopositionen af de sammenhængende bruttoværdier af terminskontrakterne er et nettopassiv på TDKK 218.
- VI) PPA-aftale er indgået til sikring af levering af bæredygtig energi til alle PwC's kontorer. PPA-aftalen opgøres til dagsværdi baseret på den nordiske systempris (EPAD DK2, anvendelse af diskonteret DKK OIS-rentekurve fra Bloomberg samt model for timeprofil baseret på historiske solskinstimmer i Danmark fra DMI).

Forfaldsoversigt 30. juni 2023 (DKK 1.000)	0-1 år	1-2 år	2-5 år	> 5 år	I alt (I)	Dags- værdi (II)	Regn- skabs- mæssig værdi	Dags- værdi- hierarki
Finansielle forpligtelser								
Målt til amortiseret kostpris								
Ansvarlig lånekapital (III)	75.659	613.788	0	0	689.447	664.618	596.279	2
Leasingforpligtelser	53.869	49.561	112.125	248.412	463.967	386.577	463.967	
Leverandører af varer og tjenesteydelser	125.584	0	0	0	125.584	125.584	125.584	
Gæld til kapitalejere	537.799	0	0	0	537.799	537.799	537.799	
Anden gæld (IV)	548.507	0	0	0	548.507	548.507	548.507	
Målt til dagsværdi								
Valutaterminskontrakter (V)	45.015	0	0	0	45.015	45.015	45.015	1
PPA-aftale (VI)	1.000	0	0	0	1.000	1.000	1.000	1
I alt finansielle forpligtelser	1.387.433	663.349	112.125	248.412	2.411.319	2.309.100	2.318.151	
Finansielle aktiver								
Målt til amortiseret kostpris								
Likvide beholdninger	231.932	0	0	0	231.932	231.932	231.932	
Tilgodehavender fra salg af tjenesteydelser	879.737	0	0	0	879.737	879.737	879.737	
Deposita	39.743	0	0	0	39.743	39.743	39.743	
Langfristede tilgodehavender	2.701	2.701	8.104	50.201	63.707	47.422	47.500	
Kapitalandele	0	0	0	15.907	15.907	15.907	15.907	2
Andre tilgodehavender	47.710	0	0	0	47.710	47.710	47.710	
Målt til dagsværdi								
Investeringsfondsbeviser	144.458	0	0	0	144.458	144.458	144.458	1
Valutaterminskontrakter (V)	44.797	0	0	0	44.797	44.797	44.797	1
I alt finansielle aktiver	1.391.078	2.701	8.104	66.108	1.467.991	1.451.706	1.451.784	
Netto	-3.645	660.648	104.021	182.304	943.328	857.394	866.367	

3.1 Finansielle risici og finansielle instrumenter (fortsat)

Forfaldsoversigt 30. juni 2022 (DKK 1.000)	0-1 år	1-2 år	2-5 år	> 5 år	I alt (I)	Dags- værdi (II)	Regn- skabs- mæssig værdi	Dags- værdi- hierarki
Finansielle forpligtelser								
Målt til amortiseret kostpris								
Ansvarlig lånekapital (III)	52.326	509.237	0	0	561.563	533.708	511.475	2
Leasingforpligtelser	65.911	53.343	120.014	283.959	523.228	437.664	523.228	
Leverandører af varer og tjenesteydelser	132.328	0	0	0	132.328	132.328	132.328	
Gæld til kapitalejere	692.453	0	0	0	692.453	692.453	692.453	
Anden gæld	577.626	0	0	0	577.626	577.626	577.626	
I alt finansielle forpligtelser	1.520.644	562.580	120.014	283.959	2.487.198	2.373.779	2.437.110	
Finansielle aktiver								
Målt til amortiseret kostpris								
Likvide beholdninger	392.559	0	0	0	392.559	392.559	392.559	
Tilgodehavender fra salg af tjenesteydelser	805.675	0	0	0	805.675	805.675	805.675	
Deposita	36.927	0	0	0	36.927	36.927	36.927	
Langfristede tilgodehavender	3.256	904	2.712	48.404	55.275	41.786	49.829	
Kapitalandele	0	0	0	15.970	15.907	15.907	15.907	2
Andre tilgodehavender	12.658	0	0	0	12.658	12.658	12.658	
Målt til dagsværdi								
Investeringsfondsbeviser	286.359	0	0	0	286.359	286.359	286.359	1
I alt finansielle aktiver	1.537.434	904	2.712	64.311	1.605.361	1.586.081	1.599.915	
Netto	-16.790	561.676	117.303	219.648	881.837	787.698	837.195	

Dagsværdihierarki:

1. Måles ud fra officielle kurser på et aktivt marked.
2. Forpligtelser og kapitalandele, der ikke måles på et aktivt marked.

Principper for opgørelse af dagsværdi i forfaldsoversigt:

- I) Alle pengestrømme er ikke-diskonterede og omfatter alle forpligtelser ifølge indgåede aftaler, hvilket tillige omfatter fremtidige rentebetalinger på lån.
- II) Dagsværdien af finansielle forpligtelser opgøres efter diskonterede pengestrømsmodeller med udgangspunkt i de på balancedagen gældende markedsrenter og kreditforhold.
- III) Dagsværdi af ansvarlig lånekapital og gældsbrev udgør værdien af tilbagediskonterede fremtidige pengestrømme, inklusive renter ved anvendelse af diskonteringsrenter, der afspejler løbetiden på henholdsvis den ansvarlige lånekapital og gældsbreve. Diskonteringsrenterne er fastsat ud fra renten på danske statsobligationer med tilsvarende løbetider, tillagt et kredittillæg. Kredittillægget afspejler kredittillægget for en BB-rated industriel virksomhed.

(DKK 1.000)

2022/23

2021/22

Ikke-udnyttede kreditfaciliteter

Kassekredit	100.000	100.000
-------------	---------	---------

Likviditetsbehovet kan fuldt ud dækkes af det løbende driftsoverskud, indskud fra kapitalejere samt muligheder for træk på kreditter og refinansiering.



3.1 Finansielle risici og finansielle instrumenter (fortsat)

⚠ Markedsrisiko

Valuta

Fakturering til udlandet sker primært i DKK. Af det samlede tilgodehavende fra fakturering af kunder udgør 4 % beløb i udenlandsk valuta (2021/22: 4 %) – primært EUR. På baggrund af det beskudne beløb anses valutarisikoen på tilgodehavender for lav.

Køb af ydelser i udlandet, primært betaling af service fee til PwC's internationale netværk og præmie for ansvarsforsikring, sker i USD og EUR. Til afdækning af valutarisikoen i USD indgås der løbende valutaterminskontrakter, når dette skønnes relevant. Der er pr. 30. juni 2023 indgået kontrakt om køb af USD 7 mio. (2021/22: USD 0 mio.). Der er i regnskabet indregnet en nettogæld vedrørende valutaterminskontrakter på TDKK 218 (2021/22: TDKK 0, nettotilgodehavende).

Investeringsfondsbeviser

En kursændring på 1 % vil have en effekt på ca. DKK 1 mio. (2021/22: DKK 3 mio.).

(DKK 1.000)

Ændring
i netto-
tilgodehavende
2022/23

Ændring
i netto-
tilgodehavende
2021/22

Følsomhedsanalyse vedrørende valutaterminskontrakter

Ændring på 5 % i forventet valutakurs for USD ved indfrielse af de indgåede valutaterminskontrakter

+/- 2.239

+/- 0

Rente

Gælden til kapitalejere, gældsbreve og likvide beholdninger er variabelt forrentet. En renteændring på 0,5 % vil medføre en effekt på såvel resultat som egenkapital på ca. DKK 6 mio. (2021/22: ca. DKK 7 mio.). I beregningen er alle andre parametre holdt uændret.

Kapitalstruktur

Partnerselskabets kapitalstruktur sikrer, at partnerselskabet til enhver tid har tilstrækkelig kapital til at gennemføre strategiske målsætninger samt sikre et konkurrencedygtigt afkast til partnerselskabets kapitalejere. Partnerselskabets kapitalstyring omfatter bl.a. sammensætningen af og balancen mellem egenkapitalen og ansvarlige lån, ydet af partnerselskabets kapitalejere. Gennem partnerselskabets kapitalstyring sikres det, at den samlede egenkapital og ansvarlige lånekapital til enhver tid har en passende størrelse i forhold til partnerselskabets risikoprofil og eksterne finansiering. Pejlemærket er en soliditet, inklusive den langfristede del af ansvarlige lån, i niveauet 30-40 % af den samlede balancesum, og målsætningen opfyldes ved, at ledelsen løbende overvåger og tilpasser partnerselskabets kapitalforhold ved udarbejdelse af løbende rapporter.



3.2 Selskabskapital

§ Anvendt regnskabspraksis

Selskabskapitalen og reserve for udviklingsomkostninger er bundne og kan ikke anvendes til udlodning til partnerselskabets kapitalejere. Overført resultat er til kapitalejernes frie disposition.

Kostprisen for egne aktier på anskaffelsestidspunktet indgår direkte i egenkapitalen under overført resultat. Vederlag, modtaget ved afhændelse af egne aktier, samt udbytte heraf indregnes ligeledes direkte i egenkapitalen.

(DKK 1.000)	A-aktier stk.	A-aktier nominel værdi	B-aktier stk.	B-aktier nominel værdi	C-aktier stk.	C-aktier nominel værdi	I alt
Beholdning 1. juli 2021	110	27.500	48.327.504	483.276	110	110	510.886
Kapitalforhøjelse	0	0	3.500.000	35.000	0	0	35.000
Beholdning 30. juni 2022	110	27.500	51.827.504	518.276	110	110	545.886
Kapitalforhøjelse	0	0	5.000.000	50.000	0	0	50.000
Beholdning 30. juni 2023	110	27.500	56.827.504	568.276	110	110	595.886

Nominel værdi pr. aktie	250	0,01	1
-------------------------	-----	------	---

Partnerselskabets aktier lyder på navn og er ikke-omsættelige. Enhver aktieovergang kræver bestyrelsens og komplementarens forudgående samtykke. Selskabskapitalen er opdelt i tre aktieklasser: A-aktier, B-aktier og C-aktier. A- og B-aktier er stemmeløse og har ikke repræsentationsret. A- og B-aktier giver adgang til udbytte. A-aktier har maksimalt ret til et udbytte på 10 % af den nominelle A-aktiekapital. C-aktier bærer en stemme pr. aktie, men giver ikke ret til udbytte.

Komplementar i partnerselskabet er PwC Statsautoriseret Revisionsanpartsselskab. Komplementaren hæfter direkte og ubegrænset for partnerselskabets forpligtelser.

Egne aktier

(DKK 1.000)	A-aktier stk.	A-aktier nominel værdi	B-aktier stk.	B-aktier nominel værdi	C-aktier stk.	C-aktier nominel værdi	I alt
Beholdning 1. juli 2021	0	0	0	0	27	27	27
Afgang	0	0	0	0	-5	-5	-5
Tilgang	0	0	0	0	6	6	6
Beholdning 30. juni 2022	0	0	0	0	28	28	28
Afgang	0	0	0	0	-9	-9	-9
Tilgang	0	0	0	0	11	11	11
Beholdning 30. juni 2023	0	0	0	0	30	30	30

I procent af selskabskapitalen	0,01 %
--------------------------------	--------

Køb af C-aktier for nominelt TDKK 11 og salg af C-aktier for nominelt TDKK 9 er sket til kurs pari.

Erhvervelse af aktier i løbet af året i forbindelse med ind- og udtræden af kapitalejere i partnerselskabet har netto haft en værdi på TDKK 2.

3.3 Ansvarlig lånekapital

§ Anvendt regnskabspraksis

Kapitalejerne i PwC har indskudt ansvarlig lånekapital, som nytægnes eller forlænges med et eller to års løbetid. Lånene træder tilbage for alle PwC's øvrige kreditorer. Ansvarlige lån måles til amortiseret kostpris, der i al væsentlighed svarer til nominal værdi.

(DKK 1.000)	Note	2022/23	2021/22
Efter 5 år		0	0
Mellem 1 og 5 år		568.323	484.988
B Langfristet del		568.323	484.988
B Inden for 1 år		27.956	26.487
	3.1	596.279	511.475

Kapitalejernes indskud i form af egenkapital og ansvarlige lån er steget med 12 % (2021/22 -17 %) i regnskabsåret, og samlet set har kapitalejerne investeret egenkapital og ansvarlige lån på DKK 1.334 mio. (2021/22: DKK 1.187 mio.). I alt udgør egenkapital og langfristet del af ansvarlige lån DKK 1.306 mio. (2021/22: DKK 1.161 mio.), svarende til 40 % af balancesummen (2021/22: 35 %).

3.4 Finansielle indtægter og omkostninger

(DKK 1.000)	2022/23	2021/22
Finansielle indtægter		
Renteindtægter	3.029	1.769
Realiseret afkast, langfristede aktiver	3.965	881
Gevinst valutakursreguleringer	9.491	0
Gevinst valutaterminskontrakter, netto	0	214
T I alt	16.485	2.864
Finansielle omkostninger		
Renteomkostninger	3.764	4.124
Valutakursreguleringer, netto	0	2.021
Tab valutaterminskontrakter	426	0
Renter til kapitalejere	50.350	27.860
Urealiserede værdireguleringer, langfristede aktiver	5.023	13.710
T I alt	59.563	47.715





Øvrige oplysninger



4.1 Pengestrømsopgørelse

§ Anvendt regnskabspraksis

Pengestrømsopgørelsen viser partnerselskabets pengestrømme for året, opdelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet, årets forskydning i likvider samt likvider ved årets begyndelse og afslutning.

Pengestrømme fra driftsaktiviteten opgøres som årets resultat, reguleret for ikke-kontante resultatposter som af- og nedskrivninger, hensættelser samt ændring i driftskapitalen, renteindbetalinger og renteudbetalinger. Driftskapitalen omfatter omsætningsaktiver minus kortfristede gældsforpligtelser, eksklusiv de poster, der indgår i likvider.

Pengestrømme fra investeringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle langfristede aktiver, herunder obligationer.

Pengestrømme fra finansieringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra optagelse og tilbagebetaling af langfristede gældsforpligtelser samt betaling fra og til selskabsdeltagere.

Likvide midler består af regnskabsposten "Likvide beholdninger", som omfatter bankindestående.

(DKK 1.000)	2022/23	2021/22
Regulering af ikke-kontante poster		
Finansielle indtægter	-16.485	-3.167
Finansielle omkostninger	59.563	47.715
Af- og nedskrivninger	119.281	122.738
Gevinst og tab ved salg af anlægsaktiver	-1.042	-40.271
Ændring i hensatte forpligtelser	-14.596	5.460
Gevinst ved salg af ophørende aktivitet	8.876	-136.967
Reguleringer i alt	155.597	-4.492
Ændring i driftskapital		
Ændring i tilgodehavender og kontraktaktiver	-145.787	-53.419
Ændring i anden gæld, kontraktforpligtelser mv.	-23.478	46.533
Ændringer i alt	-169.265	-6.886

Afstemninger til pengestrømsopgørelse

(DKK 1.000)	Ansvarlig lånekapital note 3.3	Gæld til kapitalejere	I alt
Gæld 1. juli 2022	511.475	692.453	1.203.928
Årets pengestrømme	84.804	-154.654	-69.850
Gæld 30. juni 2023	596.279	537.799	1.134.078
Gæld 1. juli 2021	377.547	698.435	1.075.982
Årets pengestrømme	133.928	-5.982	127.946
Gæld 30. juni 2022	511.475	692.453	1.203.928

Afstemningen indeholder alene gældsforpligtelser, der indgår under pengestrømme fra finansieringsaktiviteter.



4.2 Nærtstående parter

Bestemmende indflydelse

Ingen parter har bestemmende indflydelse på selskabet.

Øvrige nærtstående parter

Key management, bestående af bestyrelse, executive leadership inklusive direktion samt øvrige afdelingsledere, jf. note 1.4.

Transaktioner

PwC har følgende transaktioner og mellemværender med key management:

(DKK 1.000)	2022/23	2021/22
Finansielle omkostninger	25.019	12.260
Gæld	431.692	289.175

Gæld består af ansvarlig lånekapital samt mellemregningskonti. Ansvarlig lånekapital og mellemregningskonti forrentes med en variabel rente.

Vederlag til key management er anført i note 1.4.

4.3 Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor

(DKK 1.000)	2022/23	2021/22
Lovpligtig revision af årsregnskabet	472	470
Erklæringsopgaver med sikkerhed	103	150
	575	620

4.4 Sikkerhedsstillelser

Til sikkerhed for ikke-udnyttede kreditfaciliteter, jf. note 3.1, har partnerselskabet stillet sikkerhed i følgende:

(DKK 1.000)	2022/23	2021/22
Værdipapirer, hvis regnskabsmæssige værdi pr. 30. juni udgør	144.458	141.408
Likvide beholdninger, hvis regnskabsmæssige værdi pr. 30. juni udgør	46	940

4.5 Eventualforpligtelser

Partnerselskabet er part i retssager og tvister. Der er hensat til den forventede økonomiske risiko på disse verserende retssager, jf. note 2.9, hensatte forpligtelser. Udfaldet af disse forventes ikke at have væsentlig betydning ved vurdering af den økonomiske stilling.

4.6 Øvrige økonomiske forpligtelser

Bortset fra balanceførte forpligtelser har partnerselskabet ingen øvrige væsentlige økonomiske forpligtelser ud over de i note 2.10 nævnte leje- og leasingforpligtelser.

4.7 Begivenheder efter balancedagen

Der er ikke efter årsafslutningen indtruffet begivenheder af væsentlig betydning for årsrapporten for 2022/23.



4.8 Ophørende aktivitet

§ Anvendt regnskabspraksis

Ophørende aktiviteter omfatter væsentlige forretningsområder og aktiviteter, der i henhold til en samlet plan afhændes, lukkes eller opgives, og som kan udskilles fra de fortsættende aktiviteter. Ophørende aktiviteter omfatter de i året faktisk ophørte aktiviteter samt de aktiviteter, der er ophørende, men stadig eksisterer på balancedagen. Aktiver eller aktivgrupper, der indgår i ophørende aktiviteter, måles til det laveste beløb af den regnskabsmæssige værdi på tidspunktet, hvor aktivet sættes til salg og nettosalgsprisen.

Resultatet af ophørende aktiviteter præsenteres særskilt i resultatopgørelsen efter de fortsættende aktiviteter. Resultat af ophørende aktiviteter omfatter periodens driftsresultat, nedskrivninger, afhændelsesgevinster/-tab mv. Sammenligningstal tilpasses, så der gives sammenligningstal for den aktivitet, der i det aktuelle år klassificeres som ophørende aktivitet. Aktiver og forpligtelser vedrørende ophørende aktiviteter, hvor et salg ikke er gennemført på balancedagen, præsenteres ligeledes særskilt i balancen som henholdsvis omsætningsaktiver og kortfristede gældsforpligtelser. Pengestrømme fra drift, investering og finansiering vedrørende den ophørende aktivitet specificeres i noter.

§ Væsentlige regnskabsmæssige skøn

Partnerskabet har i regnskabsåret 2021/22 solgt sin rådgivningsforretning inden for Global Mobility til en amerikansk kapitalfond. Salget var en del af en global transaktion, som betyder, at PwC ikke længere tilbyder ydelser inden for global mobility services. Salget udgjorde 20 % af partnerselskabets skatteforretning i Danmark, og det er derfor ledelsens vurdering, at den ophørende aktivitet er af væsentlig betydning. Derfor præsenteres den ophørende aktivitet særskilt i regnskabet. Da salget er gennemført pr. 29. april 2022, er der ikke balanceposter vedrørende ophørende aktiviteter på balancedagen.

Salgssummen på DKK 160 mio. er opgjort som salgsvederlaget fratrukket transaktionsomkostninger og contingency dækkende ledelsens bedste skøn af risici forbundet med opgørelse af endeligt salgsvederlag. Balanceførte nettoaktiver for ophørende aktiviteter udgjorde på overdragelsestidspunktet DKK 23 mio. inklusive hensatte forpligtelser relateret til kontraktlige reguleringsmekanismer i forhold til solgte nettoaktiver. Dermed udgør den regnskabsmæssige gevinst ved salg DKK 137 mio.

I forbindelse med udløb af de kontraktlige reguleringsmekanismer knyttet til transaktionen er der gennemført en mindre regulering af salgssummen afregnet i 2021/22. Beløbet udgør et tab på DKK 9 mio.

Resultat, pengestrømme og gevinst ved salg

(DKK 1.000)	2022/23	2021/22
Nettoomsætning	0	91.756
Andre driftsindtægter	-8.876	136.967
Indtægter	-8.876	228.723
Andre eksterne omkostninger	0	20.970
Personaleomkostninger	0	68.254
T Resultat af ophørende aktivitet	-8.876	139.499
Medarbejdere (hoveder) omfattet af den ophørende aktivitet	0	60
Pengestrømme fra driftsaktiviteter	0	9.605
Pengestrømme fra investeringsaktiviteter	-8.876	159.642
Pengestrømme fra finansieringsaktiviteter	0	-2.991
Ændring i pengestrømme fra ophørende aktivitet	-8.876	166.256
Regnskabsmæssig værdi af nettoaktiver	0	22.675
Salgsvederlag efter transaktionsomkostninger og usikkerhed relateret til endeligt vederlag (contingency)	-8.876	159.642
Gevinst ved salg af ophørende aktivitet	-8.876	136.967



Regnskabsgrundlag



5.1 Sammendrag af generel anvendt regnskabspraksis

Grundlag for aflæggelse

Årsregnskabet for PwC er aflagt i overensstemmelse med internationale regnskabsstandarde (IFRS), som godkendt af EU, samt de yderligere danske oplysningskrav i årsregnskabsloven gældende for selskaber i regnskabsklasse store C.

Beskrivelse af anvendt regnskabspraksis for specifikke regnskabsposter er anført indledningsvist i de relevante noter. Følgende oversigt opsummerer de noter, hvori anvendt regnskabspraksis er anført i direkte tilknytning til de relevante noteoplysninger. Øvrig generel anvendt regnskabspraksis er beskrevet i det efterfølgende.

Anvendt regnskabspraksis – noteoplysninger side 38-60

1.1	Nettoomsætning		
1.2	Andre driftsindtægter og -omkostninger	3.1	Finansielle risici og finansielle instrumenter
1.3	Andre eksterne omkostninger	3.2	Selskabskapital
1.4	Personaleomkostninger	3.3	Ansvarlig lånekapital
1.5	Resultatdisponering		
2.1	Immaterielle aktiver	4.1	Pengestrømsopgørelse
2.2	Materielle aktiver	4.8	Ophørende aktivitet
2.3	Værdipapirer og kapitalandele		
2.4	Deposita		
2.5	Langfristede tilgodehavender		
2.6	Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser og andre tilgodehavender		
2.7	Kontraktaktiver og -forpligtelser		
2.9	Hensatte forpligtelser		
2.10	Leasingforpligtelser		

Implementering af nye eller ændrede IFRS-standarde

Partnerselskabet har implementeret alle nye standarder og fortolkningsbidrag, som var gældende i EU i 2022. Partnerselskabet har implementeret alle nye standarder, ændringer og fortolkningsbidrag hertil gældende i EU, som er trådt i kraft for regnskabsåret 2022/23. Af ændringer er det særligt implementeringen af ændringer til IFRS 3, IAS 16 og IAS 376, der har haft betydning for PwC, men implementeringen har ikke givet anledning til ændringer af væsentlig betydning for partnerselskabets resultat, egenkapital eller pengestrømme.

Nye vedtagne, men endnu ikke ikrafttrådte ændringer til regnskabslovgivning og -standarde

De vedtagne ændringer til standarderne IAS 1, IAS 8 og IFRS 16, der først træder i kraft for senere regnskabsår, forventes ikke at få væsentlig betydning for partnerselskabets resultat, egenkapital eller pengestrømme. Den vedtagne ændring til standarden IAS 12 har ikke effekt for partnerselskabet, da det ikke er et selvstændigt skattesubjekt.

Generelt om indregning og måling

Årsregnskabet er udarbejdet på grundlag af historiske kostpriser med undtagelse af visse poster med et andet målingsgrundlag, som er beskrevet i den anvendte regnskabspraksis.

Væsentlige regnskabsmæssige skøn og vurderinger

Væsentlige regnskabsmæssige skøn og vurderinger er omtalt i forbindelse med de poster, de vedrører, og indgår i noterne 2.1, 2.6, 2.7, 2.9, 2.10 og 4.8, hvortil der henvises for uddybning.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet opstiller ledelsen endvidere forudsætninger, der påvirker de rapporterede aktiver og forpligtelser på balancedagen samt de rapporterede indtægter og omkostninger for regnskabsperioden. Dette omfatter følgende regnskabsposter:

- Goodwill (note 2.1) – ledelsens forventninger til fremtidig indtjening er inddraget ved test af værdiforringelse af goodwill.
- Hensættelse til tab på debitorer (note 2.6) er baseret på ledelsens forventning til kommende kredittab ved anvendelse af den simplificerede metode, dels baseret på en individuel vurdering ved identificeret kreditforringelse, dels baseret på gruppering af tilgodehavender.
- Kontraktaktiver og -forpligtelser (note 2.7) er baseret på en vurdering af den forventede realisationsprocent på det udførte arbejde.
- Hensatte forpligtelser (note 2.9) – hensættelsen til ansvarssager er baseret på en konkret vurdering af mulige udfald af hver enkelt sag.
- Leasingforpligtelser (note 2.10) indregnes og måles i sammenhæng med de forudsætninger, ledelsen har lagt til grund ved indregning af leasingkontrakten, som et materielt anlægsaktiv, herunder for eksempel ved hensyntagen til en eventuel optionsperiode.
- Ophørende aktivitet (note 4.8) er præsenteret således, idet det er ledelsens vurdering, at den ophørende aktivitet er af væsentlig betydning for PwC.

Omregning af transaktioner og monetære poster i fremmed valuta

Regnskabet præsenteres i danske kroner (DKK), som også er partnerselskabets funktionelle valuta. Transaktioner i fremmed valuta er i årets løb omregnet til transaktionsdagens kurs. Monetære aktiver og forpligtelser i fremmed valuta omregnes til den funktionelle valuta (DKK) efter balancedagens valutakurs. Gevinster og tab, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen under finansielle poster.

Aktuel skat og udskudt skat

Som partnerselskab er PwC ikke et selvstændigt skattesubjekt, hvorfor der ikke afsættes hverken aktuel eller udskudt skat af årets totalindkomst i årsregnskabet. PwC's totalindkomst beskattes hos partnerselskabets kapitalejere efter de i skattelovgivningen gældende regler.



5.2 Definitioner

Definition af finansielle nøgletal

Hoved- og nøgletalsoversigten på side 33 indeholder dels lovpligtige nøgletal, dels nøgletal, som partnerselskabets bestyrelse og direktion har valgt at medtage ud fra en vurdering om, at de er mest relevante og hensigtsmæssige til forklaring af udviklingen i aktiviteter samt økonomiske forhold for partnerselskabet.

Investeret kapital indeholder aktiver i alt, eksklusive likvide beholdninger fratrukket forpligtelser i alt, eksklusive gæld til kapitalejere.

Omsætningsvækst – med reference til totalindkomstopgørelsen – viser partnerselskabets udvikling i nettoomsætningen fra år til år.

$$\text{Omsætningsvækst} = \frac{(\text{Nettoomsætning indeværende år} - \text{nettoomsætning forrige år}) \times 100}{\text{Nettoomsætning forrige år}}$$

Investeret kapital

Investeret kapital er et nøgletal, der skal vise bindingen i nettoaktiver (aktiver med fradrag af forpligtelser), hvor likvider og kortfristet gæld til kapitalejere er udeladt. Nøgletallet er en indikator for løbende krav til finansiering.

Partnerselskaber har et ønske om at have et stærkt kapitalberedskab, der primært skal være drevet af kapitalejerne. Nøgletallene, langfristede ansvarlige lån og kapitalejernes samlede investering og udlån, er indikatorer, der dels belyser partnerselskabets langfristede finansiering, dels kapitalejernes investering ultimo regnskabsåret.

Kapitalejernes samlede investering og udlån

Kapitalejernes samlede investering og udlån indeholder egenkapital + ansvarlig lånekapital (inklusive kortfristet del) + gæld til kapitalejere.

Ledelsen har medtaget to nøgletal, der er indikatorer for partnerselskabets sundhed og dermed evnen til at stå imod eventuelle økonomiske udsving – soliditetsgrad og soliditetsgrad, inklusive langfristede ansvarlige lån – der viser deres respektive andele af balancen. Soliditetsgraden er et vigtigt nøgletal for partnerselskabet, da det ofte anvendes i forbindelse med større tilbud, hvor udbyder af opgaverne ofte har et krav til størrelsen af soliditeten.

$$\text{Soliditetsgrad} = \frac{\text{Egenkapital} \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$$

$$\text{Soliditetsgrad, inklusive langfristede ansvarlige lån} = \frac{(\text{Egenkapital} + \text{langfristede ansvarlige lån}) \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$$

Da partnerselskabets vigtigste aktiv er medarbejderne, er gennemsnitligt antal fuldtidsansatte, inklusive partnere et nøgletal, der er væsentligt i forhold til at vise selskabets evne til at drive væksten.





ESG-rapporten 2022-23

(Supplerende beretning)



Om denne ESG-rapport



I ESG-rapporten anvendes følgende symboler:

- E** Miljøforhold
- S** Sociale forhold
- G** Ledelsesforhold
- §** Anvendt regnskabspraksis
- Δ** Væsentlige regnskabsmæssige skøn

I PwC's ESG-rapport findes vores rapportering på udvalgte aspekter af ESG: miljøforhold (E), sociale forhold (S) og ledelsesforhold (G), som ledelsen skønner er mest relevante for PwC. Rapporten skal ses i sammenhæng med ESG-beretningen (side 29-33), hvor vores resultater og udvikling beskrives.

I ESG-rapporten præsenteres en oversigt over de for PwC relevante ESG-nøgletal samt opnåede resultater, som dog endnu ikke er baseret på den forestående dobbelt væsentlighedsanalyse. For hvert nøgletal vil der være tilknyttet en regnskabsnote, der beskriver relevant regnskabspraksis og væsentlige regnskabsmæssige skøn. For at sikre størst mulig transparens i forhold til data fremgår også den kilde, der er anvendt til udledningsberegning under miljøforhold.

I PwC bestræber vi os på at udarbejde en ESG-rapport, der er balanceret og retvisende i forhold til status og fremdrift på ambitioner og mål. For yderligere at underbygge og styrke troværdigheden af vores ESG-rapport har vi fra og med 2020/21 indhentet en erklæring fra den generalforsamlingsvalgte uafhængige revisor, som også har erklæret sig om indeværende års ESG-rapport.

Ud over at give overblik over udvikling og fremdrift er vores ESG-rapport samtidig en årlig status over PwC's fremskridt i forhold til den lovpligtige redegørelse for samfundsansvar i henhold til årsregnskabslovens § 99 a og skal ses i sammenhæng med vores samlede ledelsesberetning (side 5-35). PwC's arbejde med at skabe den rette køns-mæssige sammensætning af ledelsen er rapporteret i overensstemmelse med årsregnskabslovens § 99 b, se side 32.

Regnskabsmæssige skøn og estimater

Som grundlag for vores ESG-rapport har PwC etableret interne systemer til dataindsamling. I de tilfælde hvor det er muligt, følger vi tilsvarende principper, som er gældende for vores finansielle data. I andre tilfælde har vi etableret nye forretningsgange og interne kontroller med fokus på at sikre bedst mulig datakvalitet og validitet. Formålet er at udarbejde en ESG-rapport, der er fuldstændig, konsistent og transparent.

ESG er et område, der løbende udvikles, i takt med at den generelle regnskabspraksis modnes, ligesom vi i PwC hele tiden udvikler os inden for dette arbejde. Det kan i nogle tilfælde betyde, at der kan være en vis usikkerhed forbundet med data relateret til ESG-rapportering, herunder i relation til data, som ligger til grund for opgørelsen af CO₂e-udledninger¹. I de tilfælde hvor den nødvendige data ikke har været tilgængelig, eller data har været ufuldstændige, har det været nødvendigt at foretage regnskabsmæssige skøn ved opgørelsen. De valgte skøn er foretaget på baggrund af relevante principper og faktorer og vil være anført i de pågældende noter med beskrivelse af usikkerhed og en indikation af skønnets omfang. Eventuelle konstaterede fejlskøn eller forbedrede beregningsmetoder vedrørende tidligere perioder, som er af væsentlig betydning, er korigeret og anført i den respektive note.

¹ CO₂e er betegnelsen for CO₂-ækvivalenter, som ud over kuldioxid (CO₂) også indbefatter metan (CH₄), dinitrogenoxid (N₂O), hydrofluorcarbons (HFC'er), perfluorcarbons (PFC'er), sulphur hexafluoride (SF₆) og nitrogen trifluoride (NF₃).

E – Miljøforhold

Rapportering om vores klima- og miljøpåvirkning omfatter både vores klimapåvirkning i forhold til CO₂e-udledninger² og vores bredere miljøpåvirkning gennem forbrug af jordens ressourcer. Den data, der anvendes til udarbejdelsen af PwC's opgørelse af CO₂e-udledninger, følger metoder og principper, som er angivet i Greenhouse Gas-protokollen ("GHG-protokollen").

Udvidelse af scope for rapportering

Som tidligere anført arbejder vi i PwC løbende på at udvide vores ESG-rapportering. I 2022/23 har vi inden for klima udvidet vores rapportering, så den nu også indeholder indkøb i forbindelse med drift af vores kantiner og mødeservice på alle vores lokationer. Alene sammenligningstal 2021/22 er tilpasset i overensstemmelse hermed.

Vores rapportering for 2022/23 omfatter derfor vores udledning inden for naturgas og brændstof (scope 1 – direkte udledninger), fjernvarme og elektricitet (scope 2 – indirekte udledninger) samt scope 3 – øvrige indirekte udledninger fra PwC's aktiviteter, som opstår fra kilder, som vi ikke selv ejer eller kontrollerer. Dette inkluderer udledninger relateret til hele vores værdikæde – både i relation til de ydelser og produkter, vi forbruger, men samtidig også bortskaffelsen heraf. Nedenstående kategorier er udvalgt, da det er her, vi vurderer, at PwC har den største negative klima- og miljøpåvirkning.

Kategori 1 – Indkøbte varer og tjenesteydelser, herunder indkøb af computere og mobiltelefoner samt nu også indkøb i forbindelse med kantine og mødeservice.³

Kategori 5 – Affald genereret i forbindelse med PwC's drift og aktiviteter.³

Kategori 6 – Forretningsrejser foretaget i fly, kørsel i egen bil og taxa samt hotelovernatninger i forbindelse med forretningsrejser.

Ud over rapporteringen inden for de tre scopes under GHG-protokollen medtages også fortsat rapportering på vores samlede energi- og vandforbrug på tværs af vores kontorer. Dette har vi gjort for at vise vores træk på jordens ressourcer. Derudover måler vi på omfanget af affald, herunder hvor stor en del af affaldet, som kan genanvendes.

² CO₂e er betegnelsen for CO₂-ækvivalenter, som ud over kuldioxid (CO₂) også indbefatter metan (CH₄), dinitrogenoxid (N₂O), hydrofluorcarbons (HFC'er), perfluorcarbons (PFC'er), sulphur hexafluorid (SF₆) og nitrogen trifluorid (NF₃).

³ Kategori 1 og 5 indgår i CO₂e scope 3, øvrige udvalgte kategorier

Udvikling inden for miljøforhold (E)

	ESG-note	Enhed	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19 Baseline
Klima							
CO ₂ e scope 1, direkte emissioner	E.1	tCO ₂ e	70	88	86	155	161
CO ₂ e scope 2, indirekte emissioner	E.2	tCO ₂ e	231	233	876	1.485	1.560
CO ₂ e scope 3, forretningsrejser	E.3	tCO ₂ e	2.712	1.428	607	2.298	2.971
Realiserede tal i alt		tCO₂e	3.013	1.749	1.569	3.938	4.692
CO ₂ e scope 3, øvrige udvalgte kategorier	E.3	tCO ₂ e	1.569	2.186	340	233	712
Rapporterede CO₂e-emissioner, markedsbaseret		tCO₂e	4.582	3.935	1.909	4.171	5.404
Indkøbt CO ₂ e-kompensation	E.4	tCO ₂ e	4.582	2.931	1.460	-	-
CO ₂ e-emissioner, netto		tCO ₂ e	0	1.004	449	4.171	5.404
CO ₂ e-emission pr. FTE		Kg	1,89	1,72	0,89	1,91	2,56
CO ₂ e-emission ift. nettoomsætning		Kg/DKK 1000	1,34	1,16	0,60	1,33	1,87
Andel grøn strøm	E.2	%	100	100	48	-	-
Miljø							
Energiforbrug	E.5	GJ	31.661	34.653	30.496	28.242	26.069
Energiforbrug pr. FTE, markedsbaseret	E.5	GJ	13,1	15,2	14,2	13,0	12,3
Vandforbrug	E.6	m ³	12.702	13.256	13.475	14.172	13.746
Vandforbrug pr. FTE	E.6	m ³	5,2	5,8	6,3	6,5	6,5
Affaldsmængde i alt	E.7	Ton	354	341	359	282	332
Andel genanvendt affald	E.7	%	54	60	35	28	28

Se en uddybning af data, anvendt regnskabspraksis og væsentlige regnskabsmæssige skøn for miljøforhold i noterne på side 73-79.



S – Sociale forhold

Rapporteringen om sociale forhold omfatter udvalgte nøgletal vedrørende vores medarbejdere og partnere samt vores sociale indflydelse på samfundet. Nøgletal relateret til sociale forhold findes der ikke standarder for på samme niveau, som det fx ses under miljømæssige forhold, hvor vi følger GHG-protokollen. Vi har derfor beskrevet opgørelsesmetoder og regnskabspraksis inden for de udvalgte områder så detaljeret som muligt i noterne, som findes på side 80-82.

Udvidelse af scope for rapportering

I 2022/23 har vi udvidet vores sociale rapportering med nye nøgletal, ligesom vi har foretaget en opdatering af et eksisterende nøgletal. Under "Diversitet og inklusion" har vi i 2022/23 valgt at opdele vores nøgletal på kønsdiversitet for vores ledelseslag i to – så vi fremadrettet rapporterer på kønsdiversitet blandt vores øverste daglige ledelse og kønsdiversitet blandt vores udvidede daglige ledelse. Vores definition af det øverste daglige ledelseslag i PwC omfatter således kun vores Executive Leadership Team og direkte referencer til øverste ledelseslag jf. ÅRL § 99 b, hvorimod det udvidede daglige ledelseslag dækker alle senior managers til partnere. Ligeledes har vi under "Diversitet og inklusion" i år valgt at inkludere fordelingen mellem mandlige og kvindelige ansøgere til vores opslåede stillinger. Vi har derudover under "Medarbejdere og medarbejdertilfredshed" valgt at medtage to nye nøgletal, der skal understøtte fremdriften i vores arbejde med wellbeing og fleksibilitet under "Mennesker" i vores strategi "Samfundsansvar 2025".

Vores ESG-rapportering dækker derudover nøgletal for gennemsnitlig alder, og udvalgte resultater fra vores årlige medarbejdertilfredshedsundersøgelse, vores medarbejderomsætningshastighed samt nøgletal med fokus på udviklingen af vores medarbejdere. Fra vores initiativ Ung privatøkonomi har vi fra elevevalueringer medtaget nøgletal for vores påvirkning på unges økonomiforståelse.

Udvikling inden for sociale forhold (S)

	ESG-note	Enhed	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Diversitet							
Kønsdiversitet øverste daglige ledelse M/K	S.1	%	75/25	-	-	-	-
Kønsdiversitet udvidede daglige ledelse M/K	S.1	%	75/25	77/23	78/22	79/21	79/21
Kønsdiversitet medarbejdere inklusive partnere M/K	S.1	%	60/40	61/39	62/38	60/40	60/40
Kønsdiversitet new joiners M/K	S.1	%	55/45	58/42	62/38	54/46	58/42
Medarbejdere og medarbejdertilfredshed							
Stolt af at arbejde i PwC	S.2	%	89	89	87	-*	89
Medarbejdertilfredshed, wellbeing	S.2	%	89	88	87	-*	90
Medarbejdertilfredshed, fleksibilitet	S.2	%	85	85	80	-*	85
Medarbejdertilfredshed, generelt	S.2	%	88	87	81	-*	-
Medarbejderomsætning	S.2	%	24	24	29	21	21
Antal ansatte i alt, inklusive partnere	S.3	#	2.787	2.602	2.497	2.397	2.382
Antal partnere	S.3	#	217	199	204	204	202
Statsautoriserede revisorer	S.3	#	226	219	218	224	232
Medarbejderudvikling							
Antal timer investeret i medarbejderudvikling pr. FTE	S.4	#	101	97	73	-	-
Medarbejdere med udviklingsplaner	S.4	%	75	78	-	-	-
Medarbejdere med fastlagte målsætninger	S.4	%	83	81	-	-	-
Feedbacksvar til og fra medarbejdere	S.4	#	15.139	12.225	11.139	9.660	-
Mindset							
Deltagende elever i Ung privatøkonomi	S.5	#	369	428	-	154	70

*Data for 2019/20 om medarbejdertilfredshed mangler, da vores årlige medarbejdertilfredshedsundersøgelse ikke blev gennemført i 2020 grundet COVID-19.

Se en uddybning af data, anvendt regnskabspraksis og væsentlige regnskabsmæssige skøn for sociale forhold i noterne på side 80-82.



G – Ledelsesforhold

Rapporteringen om governance – også betegnet ledelsesforhold – omhandler de ledelsesnøgletal, som vi har fundet væsentlige og relevante for os som revisions- og rådgivningsvirksomhed. Rapporteringen om ledelsesforhold skal ses som et supplement til vores gennemsigthedsrapport.

Udvidelse af scope for rapportering

I årsrapporten 2022/23 har vi valgt at inddrage yderligere centrale nøgletal i vores rapportering om ledelsesforhold. Dette dækker antallet af whistleblowersager gennem vores hotline "Ethic Helpdesk", som er vores whistleblowerordning.

Desuden indeholder vores rapportering fortsat information om kønsdiversitet i vores bestyrelse samt bestyrelsesmedlemmernes tilstedeværelse på bestyrelsesmøderne og nøgletal for PwC's bidrag til skattebetaling.

Udvikling inden for ledelsesforhold (G)

	ESG-note	Enhed	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Kønsdiversitet i bestyrelsen, inklusive medarbejdervalgte	G.1	M/K	67/33	86/14	75/25	75/25	78/22
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	G.2	%	93	100	95	95	88
PwC-bidrag til skattebetaling	G.3	DKK mia.	1,2	1,2	1,1	1,1	1,0
Whistleblowersager	G.5	#	11	13	-	-	-

Se en uddybning af data, anvendt regnskabspraksis og væsentlige regnskabsmæssige skøn for ledelsesforhold i noterne på side 83-84.





Noteoplysninger



E.1 Naturgas og brændstof (scope 1, direkte udledninger)

§ Anvendt regnskabspraksis

I scope 1 indgår udledninger, hvor PwC selv direkte forårsager udledningen. Dette inkluderer forbrug af naturgas til opvarmning af vores kontorer og brændstofforbrug til egne køretøjer.

Rapportering af energiforbrug og drivhusgasser for scope 1 er baseret på GHG-protokollens definition af udledninger. Forbrugstal for disse er indsamlet på tværs af alle lokationer, hvor forbruget af naturgas (m3) opgøres ud fra fakturaer og opgørelser fra udlejere, der multipliceres med emissionsfaktoren for naturgas. Brændstofforbrug opgøres ud fra forbrug oplyst i kvitteringer og fakturaer, hvorefter den tilhørende emissionsfaktor multipliceres på forbruget. Vi har i regnskabsåret 2022/23 solgt vores køretøjer, som ikke var eldrevne.

Type	Kilde
Naturgas	Energistyrelsen, Emissionsfaktorer for brændsler
Brændstof (benzin og diesel)	DEFRA (UK Department for Environment, Food & Rural Affairs), UK government GHG omregningsfaktor til rapportering

Scope 1 (tCO ₂ e)	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Naturgas	70	84	81	148	154
Brændstof (benzin og diesel)	0	4	5	7	7
E CO₂e scope 1 i alt, direkte emission	70	88	86	155	161

⚠ Væsentlige regnskabsmæssige skøn

69 % af naturgasforbruget i 2022/23 er baseret på det faktiske forbrug fra årsopgørelser. Hvor årsopgørelser ikke har været tilgængelige for den fulde periode, er det indregnede forbrug estimeret ud fra tidligere års forbrug.



E.2 Fjernvarme og elektricitet (scope 2, indirekte udledninger)

§ Anvendt regnskabspraksis

I scope 2 indgår de udledninger, der udledes i relation til den energi, PwC forbruger, hvilket inkluderer indirekte udledninger som følge af den strøm, fjernvarme og/eller afkøling, som købes fra andre kilder.

Rapportering af energiforbrug og udledninger er baseret på GHG-protokollens definition. Der indsamles forbrugsdata fra regninger modtaget fra leverandører til at beregne energiforbruget.

PwC's forbrug af fjernvarme opgøres ved at indsamle forbrugsdata fra fakturaer og opgørelser fra udlejere. CO₂e-udledningen beregnes som det totale forbrug i gigajoule (GJ) multipliceret med de gældende emissionsfaktorer. I 2021/22 er datagrundlaget forbedret, hvorfor tidligere år er blevet opdateret. Der er anvendt en ny emissionsfaktor for elektricitet, idet det er en mere præcis faktor, som tager udgangspunkt i vores reelle forbrug på vores respektive lokationer.

I overensstemmelse med GHG-protokollens principper opgøres udledningerne for elektricitet både ved at anvende den markeds- og lokationsbaserede metode.

Den markedsbaserede metode er baseret på udledningen som følge af indkøb af energi og knytter sig til de finansielle produkter og aftaler, som disse indkøb baserer sig på. Opgørelsen af den markedsbaserede CO₂e-udledning afspejler således udledninger fra den specifikke indkøbte el, hvor den indkøbte mængde (Kwh) dækket af grønne certifikater til strøm kan medregnes til nul CO₂e-udledninger.

Den lokationsbaserede tilgang er baseret på det faktiske elnet, som PwC-kontorer er tilsluttet, og på tilgængelige emissionsfaktorer fra Energistyrelsen. Ved opgørelse efter den lokationsbaserede metode opgøres CO₂e-udledningen således uden modregning af effekten af indkøbte grønne certifikater til strøm, og der anvendes en gennemsnitlig emissionsfaktor for elektricitet baseret på el-mixet i det givne opgørelsesår.

Den markedsbaserede tilgang benyttes ved opgørelser og målsætninger.

Grøn strøm beregnes som den del af vores forbrug, der er dækket med vedvarende energi fra certificerede anlæg.

Type	Kilde
Fjernvarme i Hellerup	Gentofte Fjernvarme
Fjernvarme fra øvrige lokationer	Energistyrelsen, nøgletal om energiforbrug og forsyning, CO ₂ -udledning
Elektricitet	Energinet, Miljødeklaration og generel deklaration

Scope 2 (tCO ₂ e) – markedsbaseret	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Fjernvarme	231	233	225	223	230
Elektricitet, markedsbaseret	0	0	651	1.262	1.330
E CO₂e scope 2 i alt, markedsbaseret	231	233	876	1.485	1.560
Køb af grøn strøm, tCO ₂ e	280	356	168	0	0
E Andel grøn strøm, vedvarende energikilder (%)	100	100	48	-	-

Tilsvarende scope 2-emissioner, opgjort efter den lokationsbaserede metode:

Fjernvarme	231	233	225	223	230
Elektricitet, lokationsbaseret	280	356	351	412	591
CO₂e scope 2 i alt, lokationsbaseret	511	589	576	635	821

Væsentlige regnskabsmæssige skøn

Ved opgørelsen af fjernvarme i 2022/23 er 75 % opgjort på baggrund af det aktuelle forbrug. I tilfælde hvor det ikke har været muligt at fremskaffe data, er tidligere års forbrug anvendt til beregningerne eller ved at skalere de indsamlede data op til 100 %, hvis dette er mere retvisende i forhold til eventuel væsentlig ændring i aktivitetsniveau på specifikke lokationer.

E.3 Øvrige indirekte udledninger (scope 3, andre indirekte udledninger)

§ Anvendt regnskabspraksis

Scope 3-udledninger vedrører udledninger fra kilder, som PwC ikke selv ejer eller kontrollerer direkte. De dækker udledninger fra indkøbte varer og tjenesteydelser (indkøb af arbejdsværktøjer som mobiltelefoner og computere), men også bortskaffelse af affald fra kontorer og udledninger fra forretningsrejser.

I PwC's opgørelse af øvrige indirekte udledninger medtages nogle af de kategorier fra GHG-protokollen, der udgør den væsentligste del af PwC's øvrige indirekte CO₂e-udledninger relateret til vores forretningsmodel. Opgørelsesmetoderne og beregningerne beskrives under de enkelte kategorier. Den samlede indirekte udledning omfatter følgende:

KPI	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Scope 3 (tCO ₂ e)					
E CO₂e scope 3, forretningsrejser (kategori 6)	2.712	1.428	607	2.298	2.971
Indkøbte varer og tjenesteydelser (kategori 1)	1.556	2.174	326	221	698
Affald (kategori 5)	13	12	14	12	14
E CO₂e scope 3, øvrige udvalgte kategorier	1.569	2.186	340*	233*	712*

*Grundet ændringer i scope 3 opgørelser er sammenligningstal ikke retvisende.

Indkøbte varer og tjenesteydelser (kategori 1)

§ Anvendt regnskabspraksis

I kategori 1 inkluderes PwC's indkøb af mobiltelefoner og computere samt indkøb i forbindelse med drift af vores kantiner og mødeservice på alle vores lokationer.

Mobiltelefoner og computere Antallet af indkøbte mobiltelefoner og computere i løbet af året opgøres på baggrund af fakturaer fra leverandører, som multipliceres med den tilhørende leverandørs produktspecifikke emissionsfaktor for hele produktets levetid. Indkøb af mobiltelefoner og computere er stigende, da PwC over en årrække har oplevet vækst i medarbejderantal. Endvidere har den indkøbte teknologi hos os en levetid på 2-4 år, hvorefter brugt udstyr sælges til genbrug for derigennem at bidrage til et mere bæredygtigt forbrug (cirkulær økonomi). Vi indregner udledningseffekten på købstidspunktet, hvilket vil føre til væsentlige årlige udsving.

Kantiner og mødeservice I kantiner og mødeservice indgår udledninger fra kantiner og mødeservices på alle vores ni lokationer. Opgørelsen benytter data fra Concitos database "Den store klimadatabase version 1", som muliggør anvendelse af specifikke emissionsfaktorer for de enkelte varegrupper. Opgørelsen benytter en kombination af GHG-protokollens "leverandørspecifikke" metode og "gennemsnitlig-data"-metoden.

Type	Kilde
Mobiltelefoner	Emissionsfaktorer oplyst af producenten
Computere	Emissionsfaktorer oplyst af producenten
Kantiner og mødeservice	Kantine- og mødeservicerapport fra ISS Facility Services, som står for driften af størstedelen af vores kantiner og mødeservice

KPI	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Indkøbte varer og tjenesteydelser (kategori 1) (tCO ₂ e)					
Mobiltelefoner	13	10	240	13	20
Computere	528	1.009	86	208	678
Kantiner og mødeservice	1.015	1.155	-	-	-
Kategori 1-emissioner i alt	1.556	2.174	326	221	698

§ Væsentlige regnskabsmæssige skøn

For kantiner og mødeservice er CO₂e-udledninger fra 2022/23 og 2021/22 opgjort på baggrund af konkrete opgørelser af indkøb i forbindelse med kantine og mødeservice på fire lokationer dækkende 80 % af vores forbrug (DKK) (svarende til 86 % af vores medarbejdere). Det resterende forbrug (DKK) er ekstrapoleret baseret på de faktiske opgørelser sammen med forbruget i de resterende fem kantiner (svarende til 14 % af medarbejderne).

Affald (kategori 5)

§ Anvendt regnskabspraksis

Håndtering af affald omfatter primært affald relateret til brug af vores kontorer, inklusive forbrug af papir og plast, herunder i særlig grad affald fra bespisning af medarbejdere. Opgørelsen af udledninger fra bortskaffelse af affald baserer sig på en opgørelse af den samlede behandling af affaldet, inklusive sortering, håndtering og eventuelt nedbrydning af det affald, der ikke kan udnyttes på anden vis. I opgørelsen indgår ligeledes transport af affald til behandlingsdestination. Affald i forbindelse med moderniseringen af vores kontor i Hellerup er ikke inkluderet i data

Opgørelsen benytter GHG-protokollens "affaldstype-specifikke" metode, hvor der benyttes unikke emissionsfaktorer for de enkelte kombinationer af affaldstyper samt behandling deraf.

Type	Kilde				
Affald	Affaldsrapport fra ISS Facility Services, som står for bortskaffelse af affald				
KPI	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Kategori 5 – Affald (tCO ₂ e)					
Affald	13	12	14	12	14

📌 Væsentlige regnskabsmæssige skøn

CO₂e-udledninger fra 2022/23 er opgjort på baggrund af konkret opgørelse af affald og udledning pr. lokation, baseret på affaldsrapport fra ISS. Data for sammenligningsårene er opgjort på baggrund af egne data for affald for Hellerup-lokationen, dækkende ca. 75 % af de totale affaldsmængder, og ekstrapoleret på baggrund af FTE'er til at omfatte alle lokationer. Transport af affald er medregnet i udledningstillene.



Forretningsrejser (kategori 6)

§ Anvendt regnskabspraksis

Udledninger i relation til forretningsrejser dækker alle rejser, som medarbejdere og partnere foretager i medfør af deres arbejde for PwC. Dvs. både lokal transport til og fra kunder og rejser til interne møder, kurser og konferencer, men også flyrejser som foretages sammen med vores kunder, fx til et udenlandsk datterselskab. For at målrette vores indsats bredt og mest effektivt, både gennem politikker, kontroller og adfærdspåvirkende tiltag, har vi opdelt forretningsrejser i fire underkategorier:

Flyrejser Udledning fra flyrejser beregnes på baggrund af data fra vores erhvervsrejsebureau, som herefter ekstrapoleres for rejser købt og foretaget uden om erhvervsrejsebureauet. Herefter multipliceres den opgjorte data med emissionsfaktoren.

Taxakørsel Udledning i forbindelse med taxakørsel opgøres på baggrund af flere datakilder. En del er opgjort baseret på data fra en landsdækkende taxaafale, der i øvrigt prioriterer, at PwC'ere får en eltaxa med lavere emissionsfaktor, når det er muligt. Denne del af forbruget er justeret med den relevante emissionsfaktor. Forbrug af taxa uden for den landsdækkende taxaafale opgøres på baggrund af medarbejderes refusion af taxaudlæg, hvor den samlede pris anvendes til at estimere kørte km, der multipliceres med en gennemsnitsudledning.

Hotellophold Udledning relateret til hotelovernatninger beregnes på baggrund af data fra vores erhvervsrejsebureau, som ekstrapoleres for hotelovernatninger købt uden om rejsebureauet. Ved udlandsophold anvendes erhvervsrejsebureauets CO₂-udledninger som grundlag for ekstrapolering. For indlandsophold anvendes en dansk emissionsfaktor fra Hotelsfootprints.org, idet erhvervsrejsebureauet ikke stiller data til rådighed i denne kategori.

Kørsel i egen bil Kørsel omfatter transport i medarbejdernes egne biler, hvor kørsel foretages i relation til PwC's aktiviteter, primært til og fra kunder. Baseret på rundspørge blandt 20 % af vores medarbejdere i 2021/22 har vi estimeret fordelingen af medarbejdernes og partnernes egne biler på el, diesel og benzin. På baggrund af den viden har vi forholdsmæssigt multipliceret med den relevante emissionsfaktor for 2022/23.

Type	Kilde
Flyrejser	Egencia – erhvervsrejsebureau
Taxakørsel	DEFRA (UK Department for Environment, Food & Rural Affairs), UK government GHG omregningsfaktor til rapportering
Hotellophold	Egencia – erhvervsrejsebureau og hotelfootprints.org
Kørsel i egen bil	DEFRA (UK Department for Environment, Food & Rural Affairs), UK government GHG omregningsfaktor til rapportering

KPI	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Forretningsrejser (kategori 6) (tCO ₂ e)					
Flyrejser	1.877	696	65	1.397	1.916
Taxakørsel	25	21	12	35	46
Hotellophold	107	66	21	94	128
Kørsel i egen bil	703	645	509	772	881
Kategori 6-emission i alt	2.712	1.428	607	2.298	2.971

📌 Væsentlige regnskabsmæssige skøn

Ved opgørelsen af forretningsrejser, som inkluderer både flyrejser, hotellophold, taxakørsel og kørsel i egen bil, er der foretaget skøn i forbindelse med omregningen til CO₂e-udledninger. For flyrejser, som ikke er bestilt via vores erhvervsrejsebureau, har vi ekstrapoleret på baggrund af samme rejsemønster for rejser bestilt via erhvervsrejsebureauet. Der er foretaget et skøn på 59 % af de samlede flyrejser i 2022/23.

Ved opgørelsen af taxakørsel anvendes en gennemsnitlig pris pr. kilometer. Dette afspejler ikke altid den korrekte pris, idet taxapriser varierer i forhold til tidspunkt, startgebyr og geografisk placering. 12 % af kilometerne er indfanget via den landsdækkende aftale, hvoraf 51 % er kørt med eltaxa, og udledningen er udregnet på baggrund af disse data. Da taxakørsel kun udgør 1 % af de samlede kategori 6 CO₂e-udledninger, vil denne usikkerhed være uvæsentlig.

Opgørelsen af CO₂e på hotellophold bygger på rapporteringer fra vores erhvervsrejsebureau. Ved hotellophold, der ikke er bestilt via rejsebureauet, har vi foretaget ekstrapolering. Der er således foretaget skøn på 54 % af de samlede udenlandske hotellophold 2022/23.

Ved kørsel i egen bil har vi opgjort udledningen på baggrund af konkret bilvalg, som er afdækket gennem spørgeskemaundersøgelse blandt ca. 20 % af vores medarbejdere i 2021/22.

E.4 Indkøbt CO₂e-kompensation

§ Anvendt regnskabspraksis

Som en del af PwC's Net Zero-ambition vil vi kompensere for udledninger udledt i scope 1 og scope 2 samt udledninger i forbindelse med forretningsrejser, som vi ikke kan nedbringe til nul. Derudover kompenserer vi i 2022/23 for vores yderligere scope 3-udledninger. Den CO₂e-udledning, som PwC ikke har kunnet eliminere via reduktion i forbrug eller vedvarende energi, kompenseres for via certificerede globale projekter indkøbt gennem vores samarbejdspartner EcoAct. Kreditterne er valideret af tredjepart og verificeret efter globale certificeringsstandarder.

KPI	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
CO ₂ e-kompensation (tCO ₂ e)					
E CO ₂ e-kompensation i alt	4.582	2.931	1.460	-	-

2020/21 var første år, PwC kompenserede for CO₂e-udledninger gennem indkøb af klimakreditter. I 2022/23 har vi indkøbt klimakreditter, således at vi ikke bare har kompenseret for CO₂e-emissioner, der overstiger vores Net Zero-målsætning, men vi har også indkøbt yderligere klimakreditter til kompensation af vores samlede CO₂e-emissioner for 2022/23.

E.5 Energiforbrug

§ Anvendt regnskabspraksis

Data, der er anvendt til det samlede ressourceforbrug, er det samme grundlag, som danner udgangspunkt for CO₂e-beregningerne, men her udtrykt ved det samlede træk på jordens ressourcer. Det samlede energiforbrug opgøres ved at omregne det totale fjernvarme-, elektricitets- og naturgasforbrug til samme enhed for dernæst at addere dem.

KPI	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Energiforbrug (GJ)					
Naturgas	1.232	1.507	1.460	2.644	2.713
Fjernvarme	17.967	19.007	17.141	13.491	10.829
Elektricitet	12.462	14.139	11.895	12.107	12.527
E Energiforbrug i alt (naturgas, fjernvarme og elektricitet)	31.661	34.653	30.496	28.242	26.069
E Energiforbrug pr. FTE, markedsbaseret	13,1	15,2	14,2	13,0	12,3

⚖ Væsentlige regnskabsmæssige skøn

Se under henholdsvis opgørelsen af scope 1 og 2 (side 73 og 74).

E.6 Vandforbrug

§ Anvendt regnskabspraksis

Vandforbruget opgøres som det totale forbrug opgjort på baggrund af fakturaer fra leverandører eller opgørelser fra udlejere.

KPI	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Vandforbrug (m³)					
E Vandforbrug	12.702	13.256	13.475	14.172	13.746
E Vandforbrug pr. FTE	5,2	5,8	6,3	6,5	6,5

⚖ Væsentlige regnskabsmæssige skøn

På enkelte lokationer (under 5 % af vores samlede arbejdsstyrke) har det ikke været muligt at fremskaffe vandforbruget i regnskabsårene 2018/19 og 2019/20. På disse lokationer er vandforbruget ekstrapoleret på baggrund af det gennemsnitlige antal medarbejdere på vores to største lokationer, Hellerup og Aarhus.

I de tilfælde, hvor det ikke har været muligt at fremskaffe data på reelt forbrug, anvendes tidligere års forbrug til beregningerne.

E.7 Affald

§ Anvendt regnskabspraksis

Data er opsamlet af PwC's leverandører, som vi bruger i forbindelse med bortskaffelse af affald for de enkelte lokationer. Data opsamles på typer af materialer, hvoraf de væsentligste er glas, pap, elektronisk affald, papir, organisk affald og forbrændingsegnet affald.

KPI	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Affald (T)					
Affald til forbrænding med energigenvinding (T)	158	135	231	202	240
Affald til deponi (T)	6	0	2	1	1
Affald til genbrug (T)	190	206	126	79	91
E Affaldsmængde i alt (T)	354	341	359	282	332
E Andel genanvendt affald (%)	54	60	35	28	28

⚖ Væsentlige regnskabsmæssige skøn

I rapportering af omfang af affald er tallene fra før 2021/22 ekstrapoleret ud fra Hellerup-kontoret på de tre foregående år. Yderligere beskrivelse findes under note E.3, affald. Affald i forbindelse med moderniseringen af vores kontor i Hellerup er ikke inkluderet i data.

S.1 Diversitet

§ Anvendt regnskabspraksis

Andel af kvinder i forhold til mænd i de enkelte grupperinger er opgjort via registreringer i vores human resource-system. Dette er opgjort i slutningen af de respektive regnskabsår. Det øverste daglige ledelseslag er opgjort som vores Executive Leadership Team og direkte referencer til disse. Den udvidede daglige ledelse dækker medarbejdere på senior manager-, director- og partnerniveau, som ikke har direkte reference til vores Executive Leadership Team. New joiners er nyansættelser i indeværende regnskabsår med under et års anciennitet i PwC.

Kønsfordelingen på ansøgere er ligeledes opgjort via vores human resource-system, som også fungerer som portal for indsendelse af jobansøgninger til PwC.

Gennemsnitlig alder beregnes som et vægtet gennemsnit af medarbejdernes alder ved udgangen af regnskabsåret.

KPI	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Kønsdiversitet, andel mand/kvinde					
§ Øverste daglige ledelse	75/25	-	-	-	-
§ Udvidede daglige ledelse	75/25	77/23	78/22	79/21	79/21
§ Medarbejdere inklusive partnere	60/40	61/39	62/38	60/40	60/40
§ New joiners	55/45	58/42	62/38	54/46	58/42
Ansøgere	53/47	-	-	-	-
Gennemsnitlig alder	35,7	36,1	36,6	36,8	37,0

S.2 Medarbejdertilfredshed

§ Anvendt regnskabspraksis

Medarbejderomsætning beregnes som forholdet mellem antallet af medarbejdere, eksklusive partnere, som har forladt PwC, og det samlede antal medarbejdere (beregnet som et gennemsnit af ansatte i henholdsvis starten og slutningen af regnskabsåret).

Andel af medarbejdere og partnere, som har angivet, at de er stolte af at arbejde hos PwC, er opgjort på baggrund af vores årlige medarbejderundersøgelse. På samme måde er den generelle medarbejdertilfredshed og tilfredsheden med henholdsvis vores arbejde med wellbeing og fleksibilitet opgjort på baggrund af konkrete spørgsmål i undersøgelsen.

KPI	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Medarbejdertilfredshedsundersøgelse (%)					
§ Medarbejderomsætning	24	24	29	21	21
§ Stolt af at arbejde i PwC	89	89	87	-	89
§ Medarbejdertilfredshed, wellbeing	88	87	81	-	-
§ Medarbejdertilfredshed, fleksibilitet	89	88	87	-	90
§ Medarbejdertilfredshed, generelt	85	85	80	-	85

I 2019/20 blev den årlige medarbejderundersøgelse ikke gennemført grundet den globale COVID-19-pandemi. Medarbejdertilfredshedsundersøgelsen er baseret på et pålideligt grundlag med en svarprocent på 91 % i 2022/23 (91 % i 2021/22).



S.3 Medarbejdere

§ Anvendt regnskabspraksis

Antal ansatte opgøres som alle ansatte, der har en kontrakt med PwC pr. 30. juni uanset arbejdets omfang.

Antallet af partnere og statsautoriserede revisorer opgøres ultimo regnskabsperioden efter samme princip.

Den gennemsnitlige anciennitet beregnes som antal år, en medarbejder har været ansat ved PwC ved udgangen af regnskabsåret

KPI	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
PwC'er					
§ Antal ansatte i alt, inklusive partnere	2.787	2.602	2.497	2.397	2.382
§ Antal partnere	217	199	204	204	202
§ Statsautoriserede revisorer	226	219	218	224	232
Gennemsnitlig anciennitet (år)	5,0	5,0	5,4	6,0	6,2

S.4 Medarbejderudvikling

§ Anvendt regnskabspraksis

I opgørelsen af medarbejderudvikling er der medtaget det gennemsnitlige antal timer pr. FTE, som er anvendt til træning og kompetenceudvikling. Dette inkluderer også vores obligatoriske compliance-træning. On-the-job-træning er ikke medregnet. Data til opgørelsen trækkes fra vores undervisningsplatform.

Andelen af medarbejdere med udviklingsplaner er defineret som aktive medarbejdere, der pr. 30. juni har mere end tre måneders anciennitet (eksklusive timelønnede) med aftalte og fastlagte udviklingsplaner i PwC's human resource-system. Andelen af medarbejdere med målsætninger opgøres efter samme princip som medarbejdere med fastlagte udviklingsplaner.

KPI	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Medarbejderudvikling					
§ Antal timer investeret i medarbejderudvikling pr. FTE	101	97	73	-	-
§ Medarbejdere med udviklingsplaner (%)	75	78	-	-	-
§ Medarbejdere med fastlagte målsætninger (%)	83	81	-	-	-
§ Feedbacksvar til og fra medarbejdere (antal)	15.139	12.225	11.139	9.660	-

S.5 Ung privatøkonomi

§ Anvendt regnskabspraksis

I opgørelsen af antal deltagende elever i Ung privatøkonomi-forløbet er det samlede elevtal for alle deltagende klasser inkluderet. Derudover er der målt på forløbets effekt på eleverne i relation til privatøkonomi. Dette blev gjort for første gang i 2021/22, hvorfor der ikke indgår data for sammenligningsår.

I evalueringen af forløbet Ung privatøkonomi er nøgletallet den andel, der har svaret "i høj grad" eller "i nogen grad".

Der blev i 2020/21 ikke afholdt undervisningsevents grundet COVID-19. Vi har i 2022/23 besluttet ikke at inkludere endagsforløb, men kun fireugers forløb, derfor er tallet for 2021/22 justeret.

KPI	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Deltagende elever i Ung privatøkonomi					
§ Deltagende elever	369	428	-	154	70
Antal besvarelser	242	251	-	-	-
Elever, der har fået bedre forståelse af udgifter, forbundet med deres hverdag (%)	83	83	-	-	-
Elever, der har fået større bevidsthed om fakta i relation til at låne penge (%)	81	84	-	-	-



G.1 Kønsdiversitet i bestyrelsen

§ Anvendt regnskabspraksis

Kønsdiversiteten i bestyrelsen opgøres efter to nøgletal og defineres som henholdsvis andel af mænd/kvinder ud af den samlede bestyrelse, inklusive medarbejdervalgte medlemmer og andel mænd/kvinder ud af de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer.

Andelen er opgjort på balancedagen.

KPI	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Kønsdiversitet (M/K)					
G Bestyrelsen, inklusive medarbejdervalgte	67/33	86/14	75/25	75/25	78/22
Generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer	83/17	83/17	83/17	83/17	87/13

G.2 Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder

§ Anvendt regnskabspraksis

Tilstedeværelsen på bestyrelsesmøder opgøres som summen af antallet af bestyrelsesmøder, hvor de enkelte bestyrelsesmedlemmer har været til stede, divideret med det samlede antal afholdte bestyrelsesmøder ganget med antallet af bestyrelsesmedlemmer i opgørelsesperioden. Beregningen inkluderer både generalforsamlingsvalgte og medarbejdervalgte medlemmer.

KPI	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Bestyrelsesmøder (%)					
G Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder (%)	93	100	95	95	88

G.3 Bidrag til skattebetaling

§ Anvendt regnskabspraksis

PwC's skattebetaling er summen af skat indsamlet på vegne af staten, herunder moms, lønsum, energifgifter samt a-skat, am-bidrag og lignende. Da PwC er et partnerselskab, afregnes selskabsskatterne i aktionærernes individuelle holdingselskaber og indgår derfor ikke i PwC's årsregnskab (skattemæssigt transparent).

KPI	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Skattebetaling (DKK mia.)					
G PwC-bidrag til skattebetaling	1,2	1,2	1,1	1,1	1,0



G.4 Andel statsautoriserede revisorer af kapitalejere

§ Anvendt regnskabspraksis

Antal kapitalejere omfatter alle partnere, der ejer aktier ultimo regnskabsåret. Antal statsautoriserede revisorer er partnere med aktier, der samtidig har autorisation som statsautoriserede revisor.

Aktier, eksklusive egne aktier, er totalt antal c-aktier med fradrag af egne aktier.

Tallet opgøres som antallet af statsautoriserede revisorer i ejerkredsen med stemmeret sat i forhold til de samlede antal stemmeberettigede aktier (C-aktier), reduceret med andelen af egne aktier jf. regnskabsnote 3.2.

KPI	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Andel statsautoriserede revisorer af kapitalejere					
Antal kapitalejere i alt	80	77	73	78	72
Antal statsautoriserede revisorer som kapitalejer	47	48	48	52	51
G Andel af ejerpartnere, der er statsautoriserede revisorer i ejerkredsen (%)	59	59	58	59	62

G.5 Antal whistleblowersager

§ Anvendt regnskabspraksis

Antallet af whistleblowersager er siden 1. januar 2021 blevet registreret via PwC's Ethics Helpline. Antal whistleblowersager i alt omfatter alle henvendelser, som vi har modtaget via systemet. Antallet af underbyggede whistleblowersager dækker over alle sager, hvor den gennemførte undersøgelse har ført til en konklusion om sagen var underbygget.

KPI	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Whistleblowersager (antal #)					
G Whistleblowersager i alt	11	13	-	-	-
G Underbyggede whistleblowersager	6	9	-	-	-

Inden etableringen af vores Ethics Helpline pr. 1. januar 2021 blev der ikke ført statistik på antallet af sager. Desuden blev sagerne hvert år slettet jf. Datatilsynets regler. Derfor har det ikke været muligt at opgøre antallet af whistleblowersager før 1. januar 2021.



Grundlæggende regnskabsprincipper for ESG-rapportering

Beskrivelse af anvendt regnskabspraksis for specifikke nøgletal og KPI'er i ESG-rapporteringen er anført i de relevante noter, ligesom der efter hvert afsnit er anført en beskrivelse af opgørelses- og/eller beregningsmetoden for de relevante nøgletal.

Grundlag for udarbejdelse

Principper anvendt til udarbejdelsen af PwC's ESG-rapportering følger gældende internationale standarder, herunder GHG-protokollens anbefaling til principper for opgørelse og rapportering om klimapåvirkning. Data indsamles, måles og rapporteres således i overensstemmelse med følgende syv grundlæggende regnskabsprincipper:

Beslutningsgrundlag: Data skal kunne bruges til at skabe et informeret grundlag til at træffe beslutninger for såvel PwC som for læseren af rapporten.

Væsentlighed: Vores ESG-rapport tager udgangspunkt i PwC's vurdering af, hvilke ESG-faktorer der er væsentlige for PwC. Det vil sige de forhold, der er afgørende for PwC's forretningsmodel og de aktiviteter, der har stor klimapåvirkning. Det har været afgørende, at væsentlige oplysninger omfatter både den positive og negative udvikling inden for vores aktiviteter, således at redegørelsen giver et retvisende billede af vores arbejde med samfundsansvar.

Nøjagtighed: Data skal være af tilstrækkelig nøjagtighed til at reducere usikkerhed i størst muligt omfang.

Fuldstændighed: Al relevant information, der kan påvirke opgørelser og beregninger, herunder af PwC's CO₂e-udledninger, skal indsamles. Dette vil kræve en regelmæssig revurdering af datasæt for at sikre, at ændringer i PwC tages i betragtning, og deres indvirkning vurderes. Enhver begrænsning eller undtagelse begrundes ud fra kriterier som væsentlighed, fuldstændighed og tilgængelighed af data.

Konsistent: Der anvendes data, metoder, kriterier og antagelser, der gør det muligt at sammenligne datapunkter over tid. Ved ændring af beregningsmetoder vil der ske en tilpasning af tidligere års nøgletal.

Relevans: Der anvendes data, metoder, kriterier og antagelser, der er passende til formålet.

Transparens: Der offentliggøres passende og tilstrækkelig information om data, herunder opgjorte udledninger. Omfang (scope) skal tydeligt identificeres, og enhver afgrænsning eller undtagelse begrundes. Hvis der er afvigelser eller manglende data, anføres dette i de pågældende noter.

Kontekst: Information om resultater skal sættes i kontekst, fx i forhold til målsætninger eller udvikling over tid.

Definition af ESG-nøgletal

Hoved- og nøgletalsoversigten 2022/23 på side 36 indeholder dels lovpligtige nøgletal i relation til årsregnskabslovens § 99 a, dels nøgletal, som PwC's bestyrelse og direktion har valgt at medtage ud fra en vurdering af, at de er de mest relevante og hensigtsmæssige til forklaring af udviklingen i forhold til ikke-finansielle aktiviteter for partnerselskabet.

Med en løbende udvikling i antal ansatte, lokationer og generel vækst i aktivitet er det ikke kun udviklingen i den samlede udledning af CO₂e, som er relevant, men også udviklingen i udledning pr. fuldtidsmedarbejder (FTE).

$$\text{CO}_2\text{e-udledning pr. FTE, markedsbaseret} = \frac{\text{Opgjort CO}_2\text{e-udledning i alt}}{\text{Antal FTE'er}}$$

Ligesom udvikling pr. FTE er relevant, er det også relevant at sætte CO₂e-udledningen i relation til vores nettoomsætning for at sikre, at der på trods af øget aktivitet fortsat sker en reduktion i CO₂e-udledningen.

$$\text{CO}_2\text{e-udledning i forhold til nettoomsætning} = \frac{\text{Opgjort CO}_2\text{e-udledning i alt}}{\text{Nettoomsætning, inklusive omsætning fra ophørende aktivitet}}$$

PwC har et ønske om, at det samlede energiforbrug falder pr. FTE, og derfor måler vi også, hvordan det samlede energiforbrug (naturgas, fjernvarme og elektricitet) udvikler sig i forhold til det totale antal FTE'er.

$$\text{Energiforbrug pr. FTE} = \frac{\text{Samlet energiforbrug}}{\text{Antal FTE'er}}$$

$$\text{Vandforbrug pr. FTE} = \frac{\text{Samlet vandforbrug}}{\text{Antal FTE'er}}$$





Erklæringer og oplysninger



Ledelsespåtegning

Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. juli 2022 - 30. juni 2023 for PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab. Årsregnskabet for PwC er aflagt i overensstemmelse med International Financial Reporting Standards, som godkendt af EU, samt de yderligere danske oplysningskrav i årsregnskabsloven, gældende for selskaber i regnskabsklasse store C. Årsregnskabet giver efter vores opfattelse et retvisende billede af partnerselskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30. juni 2023 samt af resultatet af partnerselskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret.

Ledelsesberetningen, der aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven, indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for udviklingen i partnerselskabets finansielle stilling, aktiviteter og økonomiske forhold, samt en beskrivelse af de væsentligste risici og usikkerhedsfaktorer partnerselskabet står over for.

ESG-rapporten giver efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for partnerselskabets udvikling og resultater inden for miljø, sociale forhold og ledelsesforhold i overensstemmelse med den anvendte regnskabspraksis.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Hellerup, den 12. september 2023

Direktion



Mogens Nørgaard Mogensen
Senior partner og adm. direktør



Lars Baungaard
Direktør og COO



Thomas Bjerre
Direktør og leder af
skatte- og legalforretningen



Rasmus Friis Jørgensen
Direktør og leder af
revisionsforretningen



Anders Stig Lauritsen
Direktør og leder af
revisionsforretningen



Mads Nørgaard Madsen
Direktør, leder af
consultingforretningen



Mads Melgaard
Direktør og markedsleder

Bestyrelse



Claus Lindholm Jacobsen
Formand og partner



Jan Hetland Møller
Partner



Klaus Okholm
Partner



Michael Groth Hansen
Partner



Kim Domdal
Partner



Line Hedam
Partner



Linda Højland
Medarbejdervalgt



Mette Buskbjerg Gade
Medarbejdervalgt



Thomas Bernth Jensen
Medarbejdervalgt



Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejerne i PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab for regnskabsåret 1. juli 2022 - 30. juni 2023 der omfatter totalindkomstopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis, siderne 37-66, samt ledelsespåtegningen på side 87.

Årsregnskabet udarbejdes efter International Financial Reporting Standards som godkendt af EU og yderligere krav i årsregnskabsloven, gældende for virksomheder i regnskabsklasse store C.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af partnerselskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30. juni 2023 samt af resultatet af partnerselskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. juli 2022 - 30. juni 2023 i overensstemmelse med International Financial Reporting Standards som godkendt af EU og yderligere krav i årsregnskabsloven, gældende for virksomheder i regnskabsklasse store C.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af partnerselskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen, siderne 5-36.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet

eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med International Financial Reporting Standards som godkendt af EU og yderligere krav i årsregnskabsloven, gældende for virksomheder i regnskabsklasse store C. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere partnerselskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere partnerselskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:



Den uafhængige revisors revisionspåtegning (fortsat)

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af partnerselskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om partnerselskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at partnerselskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

København, den 12. september 2023

Baagøe Schou

Statsautoriseret Revisionsaktieselskab
CVR-nr.: 21 14 81 48

Søren Larsen

Statsautoriseret revisor

MNE-nr. 10850

Torben B. Petersen

Statsautoriseret revisor

MNE-nr. 34097



Den uafhængige revisors erklæring på ESG-rapporten med begrænset sikkerhed

Til kapitalejerne og andre interessenter i PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab (PwC) har anmodet os om at afgive en erklæring med begrænset sikkerhed på de data om miljø, sociale forhold og ledelsesforhold (ESG-rapporten), der indgår på siderne 67-85 i årsrapporten for regnskabsåret 1. juli 2022 - 30. juni 2023.

Konklusion

På grundlag af de af os udførte handlinger, og det derved opnåede bevis, er vi ikke blevet bekendt med forhold, der giver os anledning til at konkludere, at de data om miljø, sociale forhold og ledelsesforhold, der indgår i ESG-rapporten for perioden 1. juli 2022 - 30. juni 2023, ikke i alle væsentlige henseender er opgjort i overensstemmelse med den anvendte regnskabspraksis som anført på side 72-85.

Denne konklusion skal læses i sammenhæng med vores øvrige kommentarer i denne erklæring.

Hvad vi erklærer os om

Omfanget af vores arbejde har været at opnå begrænset sikkerhed om data i ESG-rapporten i årsrapporten for regnskabsåret 1. juli 2022 - 30. juni 2023.

Anvendte faglige standarder og grad af sikkerhed

Vi har udført erklæringsopgaven med begrænset sikkerhed i overensstemmelse med ISAE 3000 (ajourført), "Andre erklæringsopgaver med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger", og med hensyn til de rapporterede CO₂e-emissioner, i overensstemmelse med ISAE 3410, "Erklæringsopgaver med sikkerhed om opgørelser af drivhusgasser". Kvantificeringen af drivhusgasemissioner er behæftet med en iboende usikkerhed på grund af ufuldstændig videnskabelig viden, der bruges til at bestemme emissionsfaktorerne og de nødvendige værdier for at kombinere emissioner af forskellige gasser.

Omfanget af en erklæringsopgave med begrænset sikkerhed er betydeligt mindre end en erklæringsopgave med høj grad af sikkerhed, hvad angår både risikovurderingsprocedurer, herunder forståelse af de interne kontroller, og de udførte procedurer til håndtering af de vurderede risici. Den sikkerhed, der opnås ved en erklæringsopgave med begrænset sikkerhed, er således betydeligt mindre end den sikkerhed, der ville være opnået, hvis vi havde udført en erklæringsopgave med høj grad af sikkerhed.

Vores uafhængighed og kvalitetsstyring

Baagøe Schou Statsautoriseret Revisionsaktieselskab er underlagt international standard om kvalitetsstyring, ISQC 1, og anvender således et omfattende kvalitetsstyringssystem, herunder dokumenterede politikker og procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder og gældende krav i lov og øvrig regulering.

Vi har overholdt kravene til uafhængighed og andre etiske krav i International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code), der bygger på de grundlæggende principper om integritet, objektivitet, professionel kompetence og fornøden omhu, fortrolighed og professionel adfærd.

Forståelse af metoder for måling og rapportering

De data, der indgår i ESG-rapporten, skal læses og forstås i sammenhæng med den regnskabspraksis, der er anført på side 72-85, som ledelsen har ansvaret for at udarbejde og anvende. Fraværet af en generelt gældende praksis, som man kan henholde sig til, hvad angår vurdering og opgørelse af ESG-data, gør det muligt at anvende forskellige, men acceptable, måleteknikker, hvilket kan påvirke sammenligneligheden mellem virksomheder og over tid.

Det udførte arbejde

Vi planlagde og udførte vores arbejde med henblik på at kunne overveje risikoen for væsentlig fejl-information i de data, der indgår i ESG-rapporten for perioden 1. juli 2022 - 30. juni 2023. I denne forbindelse og på grundlag af vores faglige vurdering har vi bl.a. udført følgende handlinger:

- interviewet relevante partnere og medarbejdere med ansvar for ledelse og rapportering om PwC's opgørelse af relevante data
- foretaget vurdering af, om den af ledelsen valgte anvendte regnskabspraksis er passende, og om de af ledelsen udøvede skøn er rimelige
- opnået forståelse af metoder for rapportering og måling
- foretaget analyser af data
- overvejet oplysningerne i og præsentationen af ESG-rapporteringen
- foretaget stikprøvevis gennemgang af underliggende dokumentation for at afgøre, om oplysningerne i PwC's ESG-rapportering understøttes af tilstrækkelige beviser
- vurderet det opnåede bevis.



Den uafhængige revisors erklæring på ESG-rapporten med begrænset sikkerhed (fortsat)

Ledelsens ansvar

PwC's ledelse er ansvarlig for:

- udformning, implementering og opretholdelse af interne kontroller af oplysninger, der er relevante for udarbejdelsen af oplysninger til brug for PwC's ESG-rapport, og for at sikre, at disse er uden væsentlig fejlinformation, uanset om dette skyldes besvigelser eller fejl
- etablering af en objektiv anvendt regnskabspraksis for opgørelse af de valgte nøgletal i ESG-rapporten
- måling og rapportering af data i ESG-rapporten i overensstemmelse med den anvendte regnskabspraksis
- indholdet af ESG-rapporten for perioden 1. juli 2022 til 30. juni 2023.

Revisors ansvar

Vi er ansvarlige for at:

- planlægge og udføre opgaven med henblik på at opnå begrænset sikkerhed for, hvorvidt de oplysninger, der fremgår af ESG-rapporten for perioden 1. juli 2022 - 30. juni 2023, er uden væsentlig fejlinformation og er udarbejdet i alle væsentlige henseender i overensstemmelse med den anvendte regnskabspraksis
- udtrykke en uafhængig konklusion på grundlag af de udførte procedurer og det opnåede bevis
- rapportere vores konklusion til PwC's kapitalejere og andre interessenter.

København, den 12. september 2023

Baagøe Schou

Statsautoriseret Revisionsaktieselskab
CVR-nr.: 21 14 81 48

Søren Larsen

Statsautoriseret revisor

MNE-nr. 10850

Torben B. Petersen

Statsautoriseret revisor

MNE-nr. 34097



Selskabsoplysninger

Selskabet PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab (PwC)
Strandvejen 44
2900 Hellerup
Danmark
Telefon: 3945 3945
Hjemmeside: www.pwc.dk
CVR-nr.: 33 77 12 31
Regnskabsår: 1. juli - 30. juni
Hjemstedskommune: Gentofte

Direktion Mogens Nørgaard Mogensen, senior partner og adm. direktør
Lars Baungaard
Thomas Bjerre
Rasmus Friis Jørgensen
Anders Stig Lauritsen
Mads Nørgaard Madsen
Mads Melgaard

Bestyrelse Claus Lindholm Jacobsen, formand
Jan Hetland Møller
Klaus Okholm
Michael Groth Hansen
Kim Domdal
Line Hedam
Linda Højlund, medarbejdervalgt
Mette Buskbjerg Gade, medarbejdervalgt
Thomas Bernt Jensen, medarbejdervalgt

Komplementar PwC Statsautoriseret Revisionsanpartsselskab
Strandvejen 44
2900 Hellerup
CVR-nr.: 33 77 31 88

Revision Baagøe Schou
Statsautoriseret Revisionsaktieselskab
Fiolstræde 44, 3. th.
1171 København K

Bank Nykredit Bank A/S
Kalvebod Brygge 1-3
1780 København V



Aktive kapitalejere

Fortegnelse pr. 29. september 2023 over aktive kapitalejere

A **Allan Solok**,
statsautoriseret revisor
Anders Grynnerup,
cand.scient.pol.
Anders Jul Bjørn,
cand.merc.aud.
Anders Stig Lauritsen,
statsautoriseret revisor
Anders Strandet Jepsen,
cand.jur., ph.d.
Anne Cathrine Primdal Allentoft,
statsautoriseret revisor

B **Bo Schou-Jacobsen**,
statsautoriseret revisor
Brian Christiansen,
statsautoriseret revisor
Brian Petersen,
statsautoriseret revisor

C **Charlotte Dohm**,
statsautoriseret revisor
Christian Fredensborg Jakobsen,
statsautoriseret revisor
Christian Roding,
statsautoriseret revisor
Christoffer Grønhøj
Cand.merc.
Claus Christensen,
statsautoriseret revisor
Claus Dalager,
statsautoriseret revisor
Claus Høegh-Jensen,
cand.merc.jur.
Claus Lindholm Jacobsen,
statsautoriseret revisor

E **Esben Toft**,
cand.merc.dat.

F **Flemming Eghoff**,
statsautoriseret revisor

H **Henrik Berring Rasmussen**,
statsautoriseret revisor
Henrik Forthoft Lind,
statsautoriseret revisor
Henrik Gynde Kany,
cand.merc.jur.
Henrik Kragh,
statsautoriseret revisor
Henrik Steffensen,
cand.merc.aud.

J **Jacob Brinch**,
statsautoriseret revisor
Jacob Fromm Christiansen,
statsautoriseret revisor
Jan Bunk Harbo Larsen,
statsautoriseret revisor
Jan Hetland Møller,
statsautoriseret revisor
Janus Mens,
cand.scient.oecon.
Jens Weiersøe Jakobsen,
statsautoriseret revisor
Jesper Møller Langvad,
statsautoriseret revisor
Jesper Povlsen,
cand.merc.sol.
Jesper Vedsø,
cand.merc.aud.
Jess Kjær Mogensen,
statsautoriseret revisor
Johannes Røll Larsen,
cand.jur.
Jørgen Juul Andersen,
statsautoriseret revisor
Jørgen Rønning Pedersen,
statsautoriseret revisor

K **Karina Hejlesen Jensen**,
cand.jur.
Kim Domdal,
BSc Economics and Finance
Kim Tromholt,
statsautoriseret revisor
Klaus Okholm,
statsautoriseret revisor
Kristian Frederiksen,
cand.merc. international
business

L **Lars Almskou Ohmeyer**,
statsautoriseret revisor
Lars Baungaard,
statsautoriseret revisor
Lars Engskov,
cand.merc.
Lars Koch Vinter,
cand.jur.
Lars Kornebæk,
HD Regnskab &
Økonomistyring
Line Hedam,
statsautoriseret revisor

M **Mads Meldgaard**,
statsautoriseret revisor
Mads Melgaard,
statsautoriseret revisor
Mads Nørgaard Madsen,
HD - organisation og ledelse
Martin Lunden,
statsautoriseret revisor
Michael Groth Hansen,
statsautoriseret revisor
Mikael Johansen,
statsautoriseret revisor
Mogens Nørgaard Mogensen,
statsautoriseret revisor
Morten Høj Schibbye,
cand.merc.jur.

N **Natasha Lembke**,
cand.polit.
Nicklas David Holm,
cand.merc.fir.
Niels Larsen,
cand.scient. i datalogi og
matematik

O **Olaf Valentin Kjær**,
cand.polit, MBA

P **Palle H. Jensen**,
statsautoriseret revisor
Per Rolf Larssen,
statsautoriseret revisor
Poul Spencer Poulsen,
statsautoriseret revisor

R **Ragna Ceder**,
Chartered Accountant, UK
Rasmus Friis Jørgensen,
statsautoriseret revisor
Rikke Lund-Kühl,
statsautoriseret revisor
Rune Kjeldsen,
statsautoriseret revisor

S **Søren Alexander**,
statsautoriseret revisor
Søren Blok Jensen,
cand.oecon.
Søren Jesper Hansen,
cand.jur.
Søren Ørjan Jensen,
statsautoriseret revisor

T **Thomas Baunkjær Andersen**,
statsautoriseret revisor
Thomas Bjerre,
cand.merc.jur.
Thomas Krantz,
cand.jur.
Thomas Stockmarr,
cand.merc.aud., cand.merc.sol.
Thomas Wraae Holm,
statsautoriseret revisor
Timothy Holmes,
Graduate Diploma in Legal
Practice (LPC), Sydney
Tina Holm Røgen,
cand.jur.
Torben Jensen,
statsautoriseret revisor
Trine Vestengen Hopkins,
cand.merc.aud.
Troels Kjølby Nielsen,
cand.oecon, Master in Public
Policy (MSC)
Tue Stensgård Sørensen,
statsautoriseret revisor

U **Ulrik Laustsen**,
cand.jur.
Ulrik Ræbild,
statsautoriseret revisor

