



Årsrapport 2025/26

En verden i forandring gør sammenhængskraft afgørende

PricewaterhouseCoopers
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab (PwC)
CVR-nr. 33 77 12 31
Strandvejen 44 2900 Hellerup
Godkendt på generalforsamlingen d. 25. september 2026
Dirigent: Karina Pöckel Arendt



Indhold

Forord	3	IRO-statement	50
Årets tal	4	Modvirkninger af og tilpasning til klimaændringer	52
Introduktion til året	5	Vores medarbejdere	62
Marked	9	God forretningsetik	75
Erhvervslivet navigerer i en ny virkelighed	10	Årsregnskab	81
Medarbejdere	22	Noteoplysninger	85
De bedste rammer for trivsel, udvikling og karriere	23	Driftsaktiver og forpligtelser	88
Finansielle hoved- og nøgletal	30	Kapitalstruktur, finansielle risici og relaterede poster	97
Regnskabsberetning	31	Øvrige oplysninger	104
Ledelsesstruktur i PwC	34	Regnskabsgrundlag	107
Direktion	35	Påtegninger og andre oplysninger	111
Bæredygtighedsredegørelse	36	Ledelsespåtegning	112
Vores bæredygtighedsredegørelse – en introduktion	37	Den uafhængige revisors revisionspåtegning	113
ESRS-oversigt	38	Den uafhængige revisors erklæring med begrænset sikkerhed på bæredygtighedsredegørelsen	116
Generelle oplysninger	40	Selskabsoplysninger	119
Ledelse	41	Aktive ejerpartnere	120
Strategi, forretningsmodel og værdikæde	43		
Beskrivelse af processerne til identifikation og vurdering af IRO'erne	47		

Forord

Vi fastholder i år en rekordsætning på 4,1 mia. på trods af et usikkert marked præget af geopolitisk uro og hastig teknologisk udvikling.



ved Lars Baungaard

Administrerende direktør og
Senior Partner

Vores medarbejdere og partnere i Danmark har leveret en vækst på 2 % og en omsætning på 4,1 mia. med inddragelse af vores kolleger i det globale PwC-netværk. Det er et godt resultat, ikke mindst set i lyset af den fortsat høje globale usikkerhed og uforudsigelighed, der har præget året som forventet. Vi oplever især en god vækst inden for revision, skatte- og juridisk rådgivning samt inden for transaktioner og har særligt udbygget vores forretning i SMV-segmentet.

Øget efterspørgsel efter specialiserede kompetencer

Vores purpose om at styrke tilliden i samfundet og løse væsentlige problemstillinger er blevet yderligere aktualiseret i et år med stigende behov for hjælp til at navigere i en mere kompleks virkelighed. Vores kompetencer inden for områder som compliance, teknologi og risikostyring bliver efterspurgt på tværs af det private erhvervsliv og den offentlige sektor. Vi samarbejder desuden tæt

med kunderne om at omsætte AI til konkret forretningsværdi på en ansvarlig måde og har øget vores investeringer inden for AI markant.

Særlig positiv udvikling inden for SMV

PwC har en stærk position og oplever tocifret vækst inden for revision og rådgivning af SMV'er. Det sker i en tid med betydelige strukturelle forandringer i branchen, hvor kunderne sætter pris på vores multidisciplinære og globale kompetencer kombineret med lokal nærhed og høj kvalitet. Vi fastholder desuden vores høje markedsandel blandt de store og mellemstore virksomheder.

Det bedste sted i branchen at gøre karriere

Vores medarbejdere og partnere er grundlaget for PwC's udvikling, og vi vil være det bedste sted i branchen at gøre karriere. Vi står stærkt med en medarbejdertilfredshed på 81 %, rekordhøj interesse for vores trainee- og graduate-

programmer med en stigning på knap 30 % i ansøgninger i forhold til sidste år og en placering blandt de mest attraktive arbejdspladser for business-studerende i Danmark, hvor vi ligger nummer 1 inden for Accounting, Audit/Tax, Finance og Business Law i branchen¹. Vi har særligt fokus på kompetenceudvikling inden for teknologi, at styrke en kultur, der skaber endnu bedre kundeoplevelser og en attraktiv arbejdsplads med god ledelse og et hav af udviklingsmuligheder.

Med afsæt i vores strategi, "Sammenhængskraft", vil vi fortsat fokusere på at øge PwC's relevans for kunder, medarbejdere og samfund ved at styrke og videreudvikle vores revisions- og rådgivningsydelser, understøttet af løbende investeringer i udvikling og fastholdelse af medarbejdere, kvalitet, teknologi og data- og AI-kapabiliteter.



Stort tak til vores medarbejdere og partnere for deres engagement og indsats i året og til vores mange kunder og relationer for tilliden.

¹ Ifølge seneste måling fra Universum, en af verdens førende virksomheder inden for employer branding

Årets tal

4,1 mia. DKK

Omsætning

PwC Danmark runder igen i år en rekordsætning

2.887



Medarbejdere
og partnere i
PwC Danmark

4,4

Kundetilfredshed

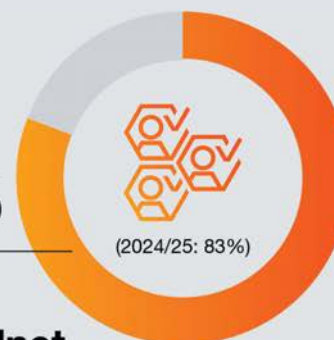
Vores kunder vurderer os i top på en skala fra 1-5.
(2024/25: 8,9 på en skala fra 0-10)

87 %

Udvikling

87 % af vores medarbejdere og partnere giver udtryk for, at de har muligheden for at udvikle sig og anvende nye kompetencer

81 %



Overordnet
medarbejdertilfredshed

Ifølge PwC's Global People Survey Denmark 2026

45 %



Business Travel

Reduktion fra forretningsrejser sammenlignet med basisår 2018/19

Introduktion til året

Vi har opnået god vækst inden for revision, skatte- og juridisk rådgivning samt inden for transaktioner og udviklet vores forretning i en tid præget af øget geopolitisk usikkerhed og hastig teknologisk udvikling. Det har i høj grad aktualiseret vores purpose om at styrke tilliden i samfundet og løse væsentlige problemstillinger, hvilket også har øget vores investeringer. Det gælder bl.a. inden for AI, som skaber nye muligheder, men også krav om ansvarlighed.

Vi har i året haft en god vækst inden for revision, skatte- og juridisk rådgivning samt inden for transaktioner, hvor vi har udviklet vores markedsledende position.

Den øgede usikkerhed i samfundet, højere inflation og lav forbrugertillid har naturligt betydet et mindre aktivitetsniveau inden for konsulentmarkedet, hvilket bl.a. har påvirket vores behov for brug af vores globale kolleger direkte i kundeløsningerne. Vi er derfor tilfredse med i år at have leveret en omsætning på samme rekordniveau som sidste år.

Vi har i år realiseret en omsætningsvækst på 2 %, skabt af vores medarbejdere og partnere i

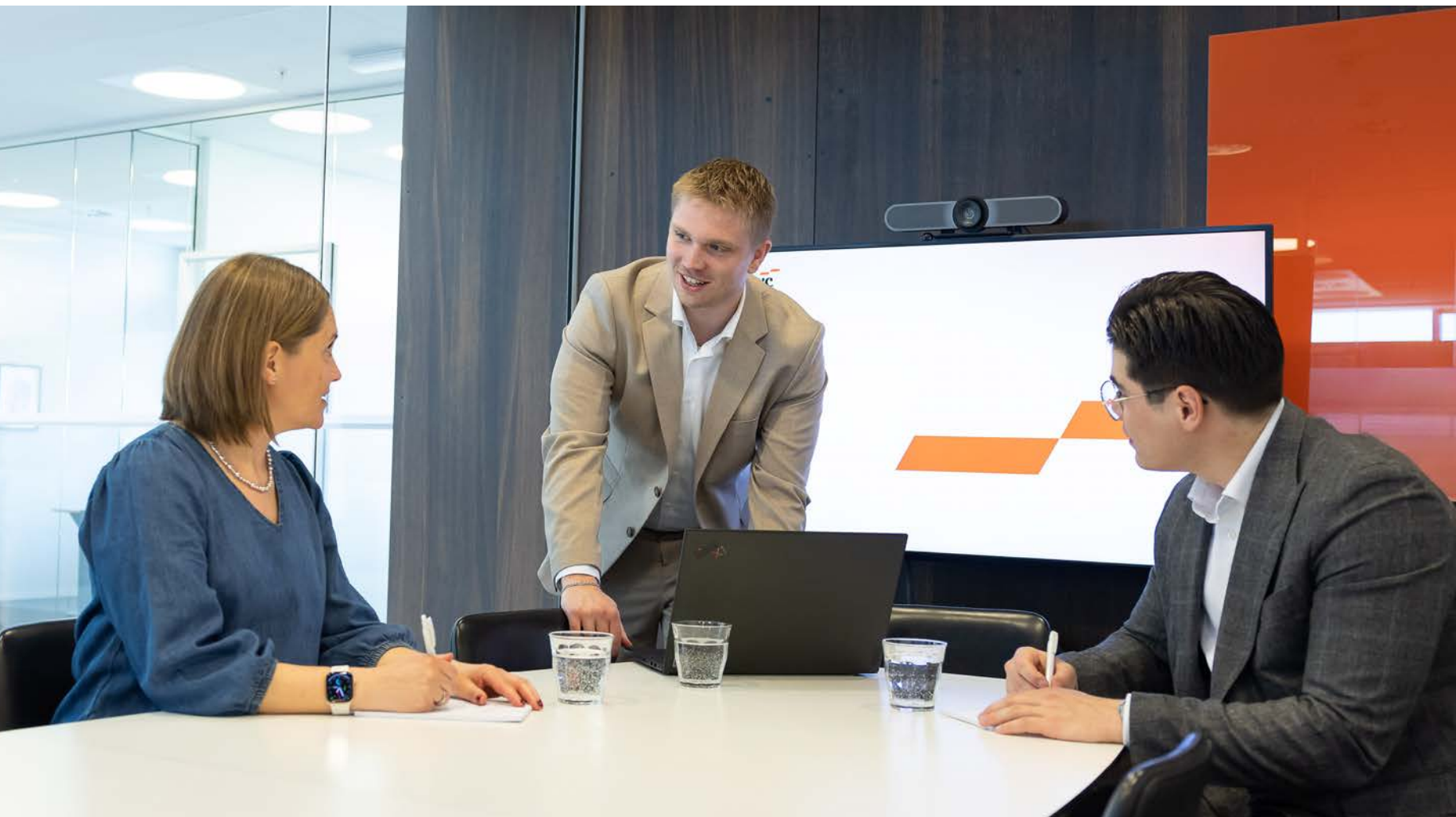
Danmark, og en samlet omsætning, inklusive brug af vores eksterne netværk, på 4,1 mia.

Sidste år var præget af ekstraordinære transformationer og transaktioner blandt Danmarks største virksomheder, som vi bistod med i tæt samarbejde med vores globale netværk. Dette drev en markant omsætningsvækst i 2024/25 og dermed også et højt sammenligningsgrundlag for i år.

Omsætningen fra PwC's forretning i Danmark vidner om en solid og positiv udvikling i de forretningsområder, der er mindre påvirket af markedernes volatilitet, samt inden for transaktioner, hvor vi har en meget stærk position,



Vi har en meget stærk position, selvom markedet har været præget af større usikkerhed. Det giver os et godt fundament til at videreudvikle vores forretning i det kommende år.



selvom markedet har været præget af større usikkerhed. Det giver os et godt fundament til at videreudvikle PwC's forretning i det kommende år.

Stærk position i et marked i forandring

Vi har i årets løb oplevet, at vores purpose om at styrke tilliden i samfundet og løse væsentlige problemstillinger er blevet aktualiseret. Dette gælder både inden for det private erhvervsliv generelt og inden for den finansielle og offentlige sektor, hvor særligt compliance, teknologi og risikostyring er efterspurgte kompetencer og services. Samfundsmæssigt har særligt forsvarsområdet fyldt mere i året, drevet af en ændret sikkerhedspolitisk situation med betydelige investeringer i kapacitet, infrastruktur og teknologi. Vi har bidraget med rådgivning inden for fx prioritering, implementering og styring i komplekse programmer og samarbejder mellem offentlige og private aktører.

Et stort potentiale i AI

AI har fyldt meget i samfundsdebatten og for erhvervslivet i år. Teknologien rummer betydelige muligheder, men meget få har endnu realiseret gevinsterne. PwC's globale AI Performance Study viser, at det blot er ca. 20 % af virksomhederne,

“

Vi ønsker, at alle vores medarbejdere udvikler sig personligt og fagligt, og vi har i året haft et særligt fokus på kompetenceudvikling inden for teknologi – herunder AI – samt på den del af vores kultur, der handler om at sætte kunden i centrum.

der står for næsten 75 % af den samlede økonomiske gevinst. Forskellen ligger ikke i, hvem der anvender teknologien mest, men i hvordan den anvendes.

Det, vi kan konstatere, er, at de førende virksomheder bruger AI som en drivkraft for vækst og ikke alene som et værktøj til effektivisering. De gentænker deres forretningsmodel og investerer målrettet i både data, governance og kompetencer. I Danmark og globalt har PwC i løbet af året dels øget investeringerne inden for AI markant og dels samarbejdet tæt med kunderne om at omsætte teknologiens muligheder til konkret forretningsværdi, øget effektivitet og styrket konkurrenceevne. PwC's tilgang er 'human-led og tech-powered'. Med det mener vi, at vi med udgangspunkt i menneskelig faglighed, dømmekraft og ansvarlighed anvender teknologien og understøtter brugen med klare rammer for governance.

² Ifølge PwC's Global People Survey Denmark 2026

Det bedste sted i branchen at gøre karriere

Vores medarbejdere og partnere er fundamentet for PwC, og det er vores stadige ambition at være det bedste sted i branchen at gøre karriere. Vores overordnede medarbejdertilfredshed på 81 %² er blandt de højeste i vores netværk. Vi ved, at gode ledere er afgørende for trivsel og udvikling, derfor har vi dette som et kontinuerligt indsatsområde.

Vi ønsker, at alle vores medarbejdere udvikler sig personligt og fagligt, og vi har i året haft et særligt fokus på kompetenceudvikling inden for teknologi – herunder AI – samt på den del af vores kultur, der handler om at sætte kunden i centrum.

Interessen for at gøre karriere hos os som business-studerende er til stadighed høj. Vi er igen den foretrukne arbejdsplads inden for Accounting, Audit/Tax og Finance, og i år opnår vi også nr. 1-placeringen inden for Business Law i vores branche. Ser man på alle danske virksomheder, opnår vi en flot placering som nr. 7 i selskab med virksomheder som Novo Nordisk,





A.P. Møller - Mærsk og The LEGO Group³. Det er vi meget stolte over.

Vi ser også den tårnhøje interesse for vores trainee- og graduateprogrammer nå et nyt rekordniveau. Sidste år satte vi ansøgerrekord, og i år har vi overgået den med over 800 flere ansøgere, svarende til en stigning på knap 30 %.

Ansvarlig opfølgning og styrkede processer

Det er helt afgørende for PwC's forretning, at vi altid lever op til de høje standarder og forventninger, der med rette stilles til os. Derfor har vi også arbejdet målrettet på at styrke dokumentationen af de forhold, som Erhvervsstyrelsen påpegede i sit tilsyn i 2025 vedrørende vores overholdelse af hvidvaskloven. Kvalitetsagendaen er derudover et strategisk væsentligt område for os.

Styrket brandidentitet og videreudvikling af vores strategi

Med afsæt i vores stærke fællesskab, multidisciplinære kompetencer og dybe markedsindsigt har vi omsat vores strategi,

Sammenhængskraft FY27, til konkrete initiativer, kompetencer og services, der understøtter udviklingen af PwC som en markedsledende, ansvarlig og ambitiøs virksomhed.

Som led i realiseringen af et stærkere PwC brand har vi udviklet et mere enkelt, klart og konsistent udtryk, der skaber højere grad af genkendelighed og tydeliggør vores position i en verden i hastig forandring. Den opdaterede globale brandpositionering skal bl.a. mere tydeligt formidle bredden og dybden af PwC's kompetencer.

³ Ifølge seneste måling fra Universum, en af verdens førende virksomheder inden for employer branding

Erhvervslivet navigerer i en ny virkelighed	10
PwC's særlige position	11
Strategiske tech-alliancer understøtter digital udvikling	12
Udviklingen i vores forretningsområder	13
Årets centrale investeringsområder inden for industrierne	16
Viden og dialog om aktuelle temaer for samfundet og erhvervslivet	21



Marked

Erhvervslivet navigerer i en ny virkelighed

Den geopolitiske usikkerhed med konflikt i Mellemøsten, høje energipriser, lav forbrugertillid, udfordrede forsyningskæder og handelsruter samt en generel global ustabilitet påvirker dansk erhvervsliv. Samtidig stiller den teknologiske udvikling krav til virksomhedernes omstillingsevne og prioriteringer.

Et gennemgående billede tegner sig, når man samler PwC's seneste analyser af dansk erhvervsliv: Toplederne befinder sig i et krydspres mellem geopolitisk usikkerhed og hastig teknologisk omstilling, hvilket øger behovet for stabile rammevilkår.

En fælles bekymring – og en fælles reaktion

Både PwC's CEO Survey 2026 og vores Pulsmåling op til valget viser, at danske erhvervsledere deler en grundlæggende bekymring: Verden omkring dem forandrer sig hurtigere, end de kan følge med. Den makroøkonomiske volatilitet og geopolitiske uro

fylder i toplederens bevidsthed, men det gør frygten for ikke at omstille sig tilstrækkeligt hurtigt også – særligt i forhold til AI og andre teknologiske skift.

Reaktionen er ikke passivitet. Virksomhederne handler konkret: De udvikler deres produktporteføljer, investerer i nye markeder og accelererer digitaliseringen for at styrke konkurrenceevnen.

Et samstemmigt krav til politikerne

Parallelt hermed sender erhvervslivet et tydeligt signal til Christiansborg. Når lederne spørges om politiske prioriteter, peger de entydigt på forsvar og sikkerhed samt en erhvervspolitik, der reducerer overregulering og sikrer konkurrencedygtige skatte- og afgiftsvilkår. Kernebudskabet er enkelt: Virksomhederne har brug for stabile, langsigtede rammer for at kunne investere og vokse.

Regeringsgrundlaget fra juni adresserer flere af disse ønsker. Den afgørende prøve bliver nu at omsætte ambitionerne til konkrete initiativer – uden at finansiere dem gennem tiltag, der modvirker formålet.

Det økonomiske bagtæppe

Trods den globale uro har dansk økonomi vist sig robust. Krigen i Mellemøsten kan presse inflationen op på kort sigt, men den underliggende prisudvikling ventes fortsat at være lav og stabil. Væksten forventes balanceret, om end mere afdæmpet end de seneste år – påvirket af global afmatning og et tilbageholdt dansk privatforbrug.

Fremtidsudsigterne er præget af betydelig usikkerhed som følge af geopolitiske spændinger, handelskonflikter og udviklingen i energipriserne. Krigen i Mellemøsten har øget energipriserne og inflationen, samtidig med at forventningerne til den økonomiske vækst er blevet nedjusteret. Inflationen i euroområdet var 2,9 % i juli 2026, og ECB forventer, at inflationen vil ligge på 3,0 % i gennemsnit i 2026. Inflationen ligger dermed over ECB's målsætning på 2 %, men fortsat væsentligt under niveauet under energikrisen i 2022, hvor inflationen i euroområdet nåede over 10 %.

I Nationalbankens analyse 'Udsigter for dansk økonomi' fra marts 2026 er forventningen, at Danmarks bruttonationalprodukt, BNP, vokser med 1,8 % i år og næste år og 2 % i 2028. Kerneinflationen vurderes at være 2,2 % i 2026,



Kombinationen af erfarne specialister og udviklingen af talenter understøtter vores evne til at løse komplekse opgaver.

2,1 % i 2027 og 1,7 % i 2028. Der ses tegn på mere positive forventninger blandt virksomhederne, og flere virksomheder har opjusteret deres vækst mål for 2026 i forbindelse med deres halvårsregnskaber.

PwC's særlige position

I en verden i forandring efterspørger kunderne i stigende grad helhedsorienterede løsninger, der skaber reel, målbar forandring på tværs af forretningen – frem for fx isolerede teknologiimplementeringer⁴ eller enkeltstående rådgivning. Med vores multidisciplinære tilgang til markedet og vores kunder har vi en stærk forretningsmodel, hvor dyb ekspertise, industri- og brancheindsigt samt teknologisk indsigt og eksekvering hænger uløseligt sammen.

Vores stærke globale netværk giver os adgang til specialiserede kompetencer og gør os i stand til at løse komplekse opgaver på tværs af markeder og lande med afsæt i den viden og indsigt, vi har opbygget lokalt.

Vi stræber i det hele taget efter at skabe mærkbar værdi for vores kunder gennem en dyb forståelse af deres forretning, høj faglig kvalitet, branchens dygtigste medarbejdere og partnere samt målrettede investeringer i og anvendelse af ny teknologi.

Vi har i året styrket arbejdet med løbende at måle og forstå kundernes oplevelse af samarbejdet med os, så vi kan udvikle både kundeoplevelsen og vores måde at samarbejde med vores kunder på.

Med en gennemsnitlig kundetilfredshedsscore⁵ på 4,4 (på en skala fra 1 til 5, hvor 5 er bedst) oplever vi, at vi leverer på vores løfte til kunderne, samtidig med, at vi kontinuerligt arbejder på at forbedre og udvikle os.

Vi ser derfor fortsat gode muligheder for PwC's udvikling. Selvom den aktuelle markedssituation er præget af usikkerhed og tilbageholdenhed hos mange virksomheder, forventer vi på længere sigt øget investeringsaktivitet, særligt inden for



⁴ The Nordics Consulting Market in 2026

⁵ Kundetilfredshed måles på en skala fra 1-5, hvor 1 = meget utilfreds, 2 = utilfreds, 3 = hverken/eller, 4 = tilfreds og 5 = meget tilfreds



strategi, teknologi og transformation, understøttet af mere stabile globale markedsforhold.

Vi kombinerer teknologi med menneskelig faglighed

Teknologi er, som allerede nævnt i forskellige sammenhænge, en afgørende driver for både kundernes konkurrenceevne og den fremtidige udvikling i revisions- og rådgivningsbranchen. Vi og vores globale netværk investerer derfor målrettet i at omsætte teknologiske fremskridt til konkret forretningsværdi for vores kunder bl.a. ved at udvikle konkrete teknologiske værktøjer og indgå i strategiske tech-alliancer.

Vi ser AI som en teknologimulighed, der ændrer måden, vi arbejder på og leverer værdi på, uden at ændre vores kerneværdier. Teknologien kan styrke indsigt, innovation, effektivitet, kvalitet og beslutningsgrundlag og skal kombineres med menneskelig faglighed, ansvar, dømmekraft og tillid. Vi kalder det 'Human-led og tech-powered'.

Alle vores partnere og medarbejdere har adgang til AI-værktøjer som ChatPwC og Copilot i deres daglige arbejde, hvilket både bidrager til at øge kvalitet og effektivitet, og cirka 90 % anvender AI i

dagligdagen. Ambitionen er, at 100 % anvender AI med udgangen af regnskabsåret 2027.

Strategiske tech-alliancer understøtter digital udvikling

For at være førende inden for den teknologiske og digitale udvikling kombinerer vi vores ekspertviden og kompetencer med førende strategiske tech-alliancer i kunderådgivningen. Vi samarbejder med en række teknologipartnere, herunder Palo Alto Networks om cybersikkerhed, Microsoft om cloud, data, AI og forretningssystemer, AWS og Google Cloud om cloudtransformation, SAP og Oracle om digitale forretningsløsninger samt Salesforce om CRM og kundedata. Inden for AI samarbejder vi med OpenAI, Anthropic og Harvey.

Vi udvider løbende de digitale værktøjer, vi benytter i vores services ud fra de behov og muligheder, vi kan se, vil præge fremtidens løsninger. Det omfatter både globale platforme, som vores nye AI-native revisionsplatform Maestro, og andre specialiserede løsninger, der anvendes i vores kundearbejde på tværs af revision, skat og rådgivning.



Vi investerer markant i at uddanne vores medarbejdere til at anvende Maestro, som har vundet flere internationale priser for banebrydende teknologi og innovation. Platformen samler værktøjer og revisionsteknologier i én fremtidssikret løsning og er førende inden for området.

Inden for transaktioner, skatte- og juridisk rådgivning anvender vi bl.a. platformen Harvey, som bygger på OpenAI's nyeste teknologier og optimerer og effektiviserer vores rådgivning inden for både skat og jura.

Særligt stort potentiale i finansfunktionen

CFO'er og finansfunktioner skal i højere grad kunne omsætte store datamængder til relevante analyser og strategiske beslutninger. Her bidrager AI til at styrke både processer, styring og beslutningsgrundlag. Som led heri har PwC indgået et udvidet samarbejde med OpenAI for at bidrage til udviklingen af AI-løsninger i finansfunktionen.

PwC var desuden blandt de første i Big Four til at indgå et strategisk samarbejde med Anthropic om at udvikle og implementere Claude-baserede AI- og agentløsninger i særligt regulerede brancher. Vi hjælper således kunderne med at gå fra AI-piloter til skalerbare, forretningskritiske løsninger inden for bl.a. finansielle, healthcare- og life science-virksomheder.

Samarbejdet kombinerer teknologi med menneskelig faglighed for at understøtte den måde, finansielle opgaver planlægges, udføres og følges op på. Vi har desuden taget et nyt og omfattende værktøj i brug i kundearbejdet, AI Fitness Diagnostics som afdækker kunders teknologiske modenhed.

Udviklingen i vores forretningsområder

Vi har realiseret en god vækst inden for revision, skatte- og juridisk rådgivning samt inden for transaktioner og har en ledende position inden for flere forretningsområder og industrier. Særligt inden for revision er vi klart førende i Big Four med nye markedsspillere og afledte

porteføljetransaktioner i branchen. Som nævnt har vi i året investeret i vores nye globale AI-native revisionsplatform Maestro for at styrke vores evne til at levere brancheførende kvalitet, effektivitet og datadrevet revision. Den realiserede vækst i revisionsforretningen på 3 % viser en meget positiv udvikling, på trods af et lavere aktivitetsniveau end forventet inden for bæredygtighedsrapportering grundet Omnibus I-pakken⁶, som vi generelt ser som et positivt tiltag, med færre virksomheder, der skal rapportere efter CSRD og en reduceret rapportering.

Væksten inden for vores skatte- og juridiske forretning er 2 % og er drevet af øget efterspørgsel efter rådgivning om skærpede krav til transparens og dokumentation, et stigende behov for digitalisering og datadrevet understøttelse af skatteprocesser samt rådgivning i en stadig mere kompleks reguleringsramme.

Vi har rådgivet vores kunder om køb og salg af virksomheder, værdiansættelser, carve-outs og due diligence samt bidraget til at skabe kontakt mellem købere og sælgere. På trods af et marked præget af usikkerhed, længere

⁶ Omnibus 1-pakken medfører en reduktion af CSRD-kravene og af antallet af virksomheder, der er omfattet af CSRD.



Læs mere om, hvordan vi skaber værdi for vores kunder



beslutningsprocesser og et mere selektivt transaktionsmiljø har vi styrket vores position gennem et dedikeret industrifokus.

Aktivitetsniveauet steg i anden halvdel af året, og efterspørgslen var særligt rettet mod rådgivning i forbindelse med virksomhedshandler, herunder finansiell due diligence, carve-outs samt værdiskabelse før og efter transaktioner. Aktiviteten inden for værdiansættelser og finansielle analyser var derimod mere afdæmpet som følge af længere transaktionsprocesser og et øget antal afbrudte transaktioner.

Vi leverede solide resultater inden for de centrale transaktionsydelser, mens markedet fortsat var mere udfordret på områder med stor afhængighed af finansiering og usikkerhed om værdiansættelse og gennemførelse.

Brugen af AI og kundernes forventninger til effektivitet forventes desuden at få stigende betydning for rådgivningsbehovet. I vores konsulentforretning arbejder vi gennem vores Global Integrated Consulting Model (GICM) med at skalere kompetencer og projekter på tværs af de lande, hvor PwC er til stede. Det giver os

Carlsberg styrker grundlaget for sin bæredygtighedsstrategi

I samarbejde med PwC har Carlsberg fået dybere indsigt i deres komplekse forsyningskæder i Asien og styrket samarbejdet globalt. Det giver et stærkere grundlag for at nå langsigtede bæredygtigheds mål.



Rejsekort & Rejseplan har styrket cybersikkerheden i samarbejde med PwC

Sammen med PwC har Rejsekort & Rejseplan kortlagt it-sikkerhedsniveauet, prioriteret konkrete tiltag og testet cyberberedskabet i praksis. Det har tydeliggjort ansvaret og gjort løsninger i den kollektive trafik mere robuste.



KK Group fik en plan på 24 timer og nåede kritisk ERP-deadline

KK Group gennemførte i tæt samarbejde med PwC en kompleks ERP-integration på tværs af tre fabrikker under stort tidspres. En fælles plan og tæt koordinering mellem forretning og it sikrede en stabil overgang inden deadline.



Forsvarsvirksomhed styrker forretningsstrategi med rådgivning fra PwC

SkyPro Propulsion har styrket sin forretningsstrategi og fået rådgivning fra PwC i forbindelse med indhentning af relevante myndighedstilladelser. "Vi er meget glade for samarbejdet, som har betydet en mere effektiv proces." Michael Kjær Sørensen, direktør, SkyPro Propulsion





Læs mere om, hvordan vi skaber værdi for vores kunder



Stibo Systems skaber varig effekt i finansfunktionen i samarbejde med PwC

Med interim støtte fra PwC har Stibo Systems sikret stabil drift af lønadministration og samtidig styrket finansfunktionen. Samarbejdet har skabt varige forbedringer og robuste finansprocesser.



KMD er blandt de første med uafhængig og troværdig NIS2-dokumentation

Sammen med PwC har KMD omsat komplekse NIS2-krav til dokumentation, der kan bruges i dialogen med kunder og myndigheder og understøtter arbejdet med cybersikkerhed og compliance.



lettere adgang til specialiserede kompetencer og gør os i stand til at understøtte kunderne i komplekse transformations- og transaktionsprojekter.

Særlig positiv udvikling inden for SMV

Vi har en stærk position og oplever høj vækst inden for revision og rådgivning af små og mellemstore virksomheder. Vi har primært opnået vækst inden for revision og skat, bl.a. i forbindelse med generationsskifte, hvor vi i samarbejde med vores kunder skaber en tryk og succesfuld overgang til næste generation.

Revisionsbranchen befinder sig i en periode med betydelige strukturelle forandringer, hvor nye ejerkonstellationer og en stigende interesse fra kapitalfonde ændrer konkurrencebilledet og skaber nye muligheder.

Vi har en ambition om at være den foretrukne revisor og rådgiver for hele erhvervslivet – fra de største virksomheder til de mindre og mellemstore virksomheder. Vi tror på værdien af nærhed til kunderne, høj kvalitet og en teknologidrevet tilgang, som sikrer tillid og langsigtet værdi for

vores kunder, og det vil vi også fortsat investere i. Vi følger løbende markedets udvikling og vores kunders behov, så vi kan tilbyde relevant rådgivning, der ikke blot håndterer aktuelle udfordringer, men også baner vejen for nye muligheder.

Med ni lokalkontorer fordelt over hele landet er vi altid tæt på vores kunder, deres forretning og lokalområde. Vi trækker på et globalt netværk af eksperter inden for forskellige fagområder og brancher. Kombinationen af lokal indsigt og globalt udsyn gør os i stand til at levere værdi til vores kunder, uanset om de primært opererer nationalt eller internationalt. Sammen udvikler vi strategier, der er tilpasset både lokale forhold og globale tendenser.

Ud over vores stærke position inden for revision og rådgivning af mindre virksomheder har vi en markedsandel⁷ blandt de store og mellemstore virksomheder (Middle Market) på 24 % og 38 % i Top Tier (de største virksomheder i Danmark). Dermed fastholder vi samme høje markedsandel som sidste år. Vi er desuden den førende revisor

⁷ Markedsandele er beregnet ud fra PwC's andel af revisionskunder ud af den totale population



Læs mere om, hvordan vi skaber værdi for vores kunder



Samarbejde med PwC sikrer kvalitet og læring i Region Nordjylland

PwC's momsspecialister og det digitale værktøj PwC MomsKlar er med til at sikre korrekt momsafregning for en omsætning i milliardklassen. Samarbejdet giver øget sikkerhed og understøtter læring hos regionen.



Orifarm udvikler it-strategien og eksekverer digital transformation på tværs af værdikæden

PwC har i tæt samarbejde med Orifarm assisteret ledelsen med udvikling af it-strategien samt eksekvering af digital transformation på tværs af værdikæden.



blandt C25-virksomheder med en markedsandel på 56 %.

Stærkt samarbejde på fondsområdet

Vi oplever desuden et stærkt samarbejde med de danske fonde, som spiller en central rolle – både for dansk erhvervsliv gennem deres aktive ejerskab og for samfundet gennem deres værdiskabende uddelinger. Fondsområdet er solidt forankret på tværs af vores forretningsområder i PwC, og vi samarbejder med fonde om fx revision, regnskab, skat og governance og deler løbende viden gennem konferencer, bestyrelseskurser og Fondshåndbogen.

Årets centrale investeringsområder inden for industrierne

Vi har et særlig strategisk fokus på en række industrier og investeringsområder, herunder den finansielle sektor, forsvarssektoren, pharma, life science og sundhedsområdet samt energi- og forsyningssektoren.

Inden for disse områder har vi samarbejdet med kunderne om fx teknologisk udvikling, AI,

compliance, cyber- og risikostyring, udviklings- og transformationsopgaver, beredskab, kritisk infrastruktur og robusthed. Vi kommer til at fortsætte denne udvikling af vores forretning for at imødekomme de behov, der opstår ud af teknologiens muligheder samt de større samfundstendenser, som præger vores verden.

Nye teknologier ændrer den finansielle sektor

Den finansielle sektor er kendetegnet ved markante forandringer og konsolidering. AI står højt på agendaen, og banker, pensionsselskaber og forsikringsvirksomheder investerer betydeligt i nye teknologiske løsninger.

Flere i sektoren har gennemført effektiviseringer og tilpasninger, og året har været præget af høj aktivitet. Det gælder fx opkøb, partnerskaber og vigtige strategiske valg om fremtidige teknologi- og forretningsplatforme.

Vi har samarbejdet med vores kunder om at håndtere den komplekse omstilling med nye forretningsstrategiske AI-strategier, datastyring, modernisering af ældre platforme, cybersikkerhed, DORA-compliance og styrket risikostyring. Vi



Over 500 beslutningstagere fra hele Norden deltog ved PwC's Nordic Defence Conference 2026 om modstandsdygtighed, samarbejde og innovation

bidrager til at skabe sammenhæng mellem forretning og teknologi, så nye løsninger ikke kun bliver implementeret, men også forankret i organisationen og omsat til reel forretningsværdi.

En ny sikkerhedspolitisk virkelighed

Forsvarssektoren har det seneste år været præget af et markant skifte i både tempo og prioriteringer. Med forsvarsforliget for 2024-2033 og et øget internationalt fokus på sikkerhed, beredskab og NATO-forpligtelser er der igangsat betydelige investeringer i materiel, infrastruktur, teknologi og kompetenceopbygning i Danmark.

Den geopolitiske situation understreger behovet for robusthed og forsyningsikkerhed i Danmark



og Europa på tværs af offentlige myndigheder, forsvarsaktører, industrien og investorer.

Data, digitalisering og ny teknologi fylder desuden stadig mere i sektorens udvikling, herunder anvendelsen af avancerede analyseværktøjer og AI til planlægning, drift og beslutningsgrundlag. Vores globale netværk er i denne sammenhæng en væsentlig styrke, da mange aktører i sektoren opererer på tværs af landegrænser og i komplekse internationale værdikæder.

I løbet af året har vi rådgivet flere offentlige og private organisationer inden for udviklings- og transformationsopgaver, herunder program- og projektstyring, optimering af forsyningskæder, indkøb, regulatoriske forhold og myndighedsgodkendelser samt cyber- og risikostyring. Vi har eksempelvis samarbejdet med Randers Kommune på områder, hvor beredskab, kritisk infrastruktur og robusthed spiller en stigende rolle. Desuden har vi rådgivet ejerne til UMag Solutions, som producerer avanceret teknologi til at opdage miner og ubåde, i forbindelse med salget af en majoritetsandel til kapitalfonden Bridgepoint og fungeret som eksklusiv finansiel rådgiver for kapitalfonden



Læs mere om, hvordan vi skaber værdi for vores kunder



Egmont Fonden: "Det kræver en vis båndbredde at være revisor hos os"

Egmont Fonden har brug for en revisor, der kan navigere i en kompleks organisation: "PwC's branchekendskab og forståelse for vores forretningsmodel gør, at vi kan have en direkte og konstruktiv dialog," Gerda Retbøll-Bauer. Vicedirektør, Egmont Fonden.



Cookie Information A/S: "PwC gør en stor forskel for os"

Efter flere år med markant vækst havde Cookie Information brug for en samarbejdspartner med tyngde og international bredde. PwC har bistået softwarevirksomheden med integration af opkøb og modning af forretningen.



ETNA ved selskabets opkøb af forsvarsvirksomheden Brolis Defence Group.

Vi satte fokus på modstandsdygtighed, samarbejde og innovation ved Nordic Defence Conference 2026, hvor vi, i samarbejde med PwC i Sverige, Norge, Finland og Island, samlede over 500 beslutningstagere fra hele Norden. Det er det højeste antal deltagere på vores fysiske konferencer nogensinde. Temaerne går igen i PwC's Defence Survey 2026, som viser et dansk forsvarsekosystem i markant udvikling med høje vækstforventninger, øget fokus på teknologi, et styrket totalforsvar og samfundsmæssig resiliens.

Høj aktivitet og store omstillingsbehov præger energi- og forsyningssektoren

Energi- og forsyningssektoren har også i år været præget af høj aktivitet og betydelige omstillingsbehov. Geopolitiske spændinger, udsving i energipriserne og et vedvarende fokus på forsynings sikkerhed har understreget sektorens samfundsmæssige betydning. Samtidig stiller den grønne omstilling krav om store investeringer og nye samarbejdsformer.

Udbygningen af vedvarende energi og udviklingen af alternative energikilder er og bliver en klar prioritet. Det ses fx i den betydelige aktivitet inden for havvind, solenergi, batteriparker, CO₂-fangst og -lagring (CCS) samt fjernvarme og geotermisk varme.

De mange projekter er ofte kapitalkrævende og komplekse og stiller store krav til planlægning, prioritering og gennemførelse. Vi har samarbejdet med virksomheder i sektoren om strategi, transaktioner og investeringsbeslutninger samt transformation, projektstyring og implementering.

Det statslige Forsyningsdigitaliseringsprogram skal understøtte bedre data og lettere adgang til data på tværs af energi- og forsyningssektoren. Sammen med den generelle digitalisering af sektoren øger programmet efterspørgslen efter rådgivning om datadrevne beslutningsgrundlag, AI og nye teknologiske muligheder inden for drift, planlægning og udvikling. Digitalisering og automatisering får en stadig tydeligere rolle i sektoren, fx i relation til optimering af anlæg, prognoser, effektiv drift og bedre samspil mellem produktion, distribution og forbrug.



EU-direktivet NIS2 stiller skærpede krav til cybersikkerhed, risikostyring og hændeshåndtering. Direktivet har stor betydning for energi- og forsyningssektoren, da sektoren er klassificeret som kritisk infrastruktur og derfor underlagt skærpede krav. For energisektoren er der særligt fokus på beskyttelse af de digitale systemer, der overvåger og styrer produktion, distribution og forsyning af energi, samt overholdelse af både NIS2-direktivet og sektorspecifik energilovgivning.

I årets løb har vi samarbejdet med virksomheder som Norlys og ARGO om transaktioner, udvikling af business cases samt rådgivning i forbindelse med projektudvikling af energiprojekter. Vi har hjulpet med at navigere i et marked præget af både store investeringsbehov og høje forventninger til tempo, skalerbarhed og leveringskraft. Samlet set har året tydeliggjort energi- og forsyningssektorens afgørende rolle for den grønne omstilling, dansk konkurrencekraft og den langsigtede udvikling af robust infrastruktur.

Transformation, innovation og nye regulatoriske rammer præger sundheds-, pharma- og life science-sektoren

Det seneste år har sundheds-, pharma- og life science-sektoren været præget af betydelige forandringer, som er drevet af politiske reformer, teknologisk udvikling og stigende krav til effektivitet og dokumentation. I sundhedsvæsenet har implementeringen af sundhedsreformen sat retning for en omfattende omstilling mod sammenhængende patientforløb, behandling tættere på borgerne og en mere effektiv udnyttelse af ressourcerne på tværs af sektorer.

Et vedvarende kapacitetspres, mangel på sundhedsfaglig arbejdskraft og stigende efterspørgsel efter sundhedsydelser har desuden accelereret behovet for digitalisering, automatisering og bedre anvendelse af sundhedsdata. Datadrevne teknologier har i stigende grad fundet vej til både kliniske og administrative processer og er blevet centrale elementer i sektorens videre udvikling.

For pharma- og life science-virksomheder har året været præget af vedvarende investeringer i

forskning, innovation og produktionskapacitet samt digital transformation. Virksomhederne navigerer i et marked med skærpede regulatoriske krav, herunder implementering af nye europæiske regler for sundhedsdata og cybersikkerhed. Geopolitiske forhold, forsyningssikkerhed og Europas ambition om at styrke strategisk robusthed inden for kritiske lægemidler og sundhedsteknologier har ligeledes påvirket branchens prioriteringer og investeringsbeslutninger.

Vi har i årets løb samarbejdet med både offentlige og private aktører om at gennemføre forandringer, der spænder fra strategi og organisering til digitalisering, dataanvendelse og implementering. Også her har AI fået en mere fremtrædende rolle, inden for fx diagnostik, billedanalyse, administrative processer samt understøttelse af kliniske og driftsmæssige beslutninger. Udviklingen stiller store krav til governance, datasikkerhed og ansvarlig implementering. Vi vil i samarbejde med vores kunder arbejde videre med disse områder i det kommende år.

Vi har bidraget til udviklings- og digitaliseringsopgaver for Lægemiddelstyrelsen og Sundhedsdatastyrelsen samt rådgivet private life



Til Årets Ejerleder 2026 hyldede vi dem, der skaber vækst, innovation og arbejdspladser, med landsdækkende konferencer, en landskåring og et CXO magasin med aktuelle interviews med ejerledere.



Vores CEO Conference 2026 samlede topledere til dialog om fremtidens udfordringer og nye perspektiver på året, der kommer.

science-virksomheder, herunder Lundbeck, om bl.a. bestyrelsestræning i forbindelse med NIS2-direktivet. I tæt samarbejde med Orifarm har vi desuden assisteret ledelsen med udvikling af it-strategien samt eksekvering af digital transformation på tværs af værdikæden. Herudover har vi understøttet kunder i at omsætte nye krav og reformspor til konkrete initiativer, der kan forbedre både effektivitet og brugeroplevelse. Året har dermed understreget, at sektoren befinder sig i et krydsfelt mellem reform, innovation og teknologisk udvikling, hvor behovet for tværfaglig rådgivning er støt stigende.

Central samarbejdspartner for den offentlige sektor

Den offentlige sektor spiller en central rolle for udviklingen inden for forsvar, energi og forsyning samt sundhed, pharma og life science. Mange organisationer og virksomheder opererer i et samspil mellem offentlige og private aktører, hvilket stiller krav til forståelse for både sektorspecifikke forhold og komplekse samarbejdsmodeller.

Vi har et solidt kendskab til den offentlige sektor og fungerer som bindeled mellem offentlige og



Vores surveys har givet stemme til erhvervslivets perspektiver på aktuelle dagsordener.



private aktører. Vores indsigt i styringsmodeller, udbud og regulatoriske krav gør os i stand til at samarbejde med vores kunder om bl.a. transformation, implementering og myndighedsprocesser. I årets løb har vi vundet flere opgaver i regionerne, hvor vi bidrager til at styrke sundhedsvæsenet. Samtidig er vi repræsenteret på de relevante SKI-aftaler, hvilket understøtter vores position som samarbejdspartner for offentlige aktører på tværs af sektorer.

Viden og dialog om aktuelle temaer for samfundet og erhvervslivet

Vi deler viden og skaber dialog om emner med betydning for virksomheder og samfund gennem arrangementer, analyser, publikationer og CXO Magasinet, med emner som AI, digital udvikling, bæredygtighed, geopolitik, cybersikkerhed, vækst, risici og politiske prioriteringer.

Arrangementer med viden, dialog og netværk

Gennem året har vi holdt tæt på 600 faglige events, hospitality events og kurser med næsten

23.000 deltagere, der fik viden om aktuelle emner med betydning for erhvervslivet og samfundet. Ud over stor tilslutning var vores faglige events præget af en høj tilfredshed på over 96 %.

Nye analyser om årets vigtigste dagsordener

Vi har udgivet analyser, der belyser aktuelle temaer med betydning for både erhvervslivet og den offentlige sektor. Det gælder fx vores AI Performance Survey, der omhandler virksomhedernes evne til at omsætte teknologien til forretningsmæssig værdi, og vores årlige CEO Survey om topledernes vurdering af vækst, risici og strategiske prioriteringer.

Med pulsmålinger frem mod kommunalvalget i 2025 og folketingsvalget i 2026 har vi givet erhvervslivet en stemme og sat fokus på virksomheders ønsker til politikernes prioriteringer. Vi har desuden udgivet Cybercrime Survey for 11. år i træk, som belyser, hvordan geopolitiske spændinger øger presset på danske virksomheder for at styrke cybersikkerheden.

Aktuelle emner i CXO Magasinet

CXO Magasinet har i årets udgaver sat fokus på aktuelle temaer som teknologi og AI i den finansielle sektor, danske ejerlederes investeringer i vækst og konkurrencekraft samt betydningen af tillid, fællesskab og sammenhængskraft i et samfund præget af global uro og øget polarisering.



De bedste rammer for trivsel, udvikling og karriere	23
Rekordstor interesse for en karriere i PwC	23
De bedste rammer for udvikling	23
Adfærd som fundament for en god kultur og kundeoplevelse	24
Kompetencer til et arbejdsliv i forandring	25
Trivsel, fleksibilitet og fællesskab i hverdagen	25
Plads til forskellighed og diversitet	26
Vi omsætter sammen vores purpose til handling	28



Medarbejdere

De bedste rammer for trivsel, udvikling og karriere

Vores medarbejdere og partnere er fundamentet for den værdi, vi skaber for kunder, erhvervsliv og samfund. Derfor arbejder vi også kontinuerligt for, at være branchens mest attraktive sted at gøre karriere og et rart sted at være, hvor fællesskab og trivsel understøtter både den enkeltes udvikling og vores fælles formål.

I løbet af året har vi styrket PwC med nye talenter og kompetencer på tværs af forretningen. Samtidig bygger vi videre på erfaringen og kompetencerne hos vores medarbejdere og partnere. Optimale muligheder for faglig og personlig udvikling er en væsentlig årsag til, at mange unge ønsker en karriere hos PwC, og at vores medarbejdere vælger at fortsætte deres karriere hos os.

Derfor er vi også meget stolte over, at vi i Universums ranking igen i år er blandt Danmarks mest attraktive arbejdspladser for business-studerende, og at vi ligger nummer 1 inden for Accounting, Audit/Tax og Finance samt også i år

opnår førstepladsen inden for Business Law i vores branche.

Vores tilfredshedsundersøgelse underbygger også vores ønskede position, idet 87 % oplever, at de har mulighed for at udvikle og anvende nye kompetencer, og 79 % har inden for de seneste seks måneder haft en meningsfuld samtale om deres udvikling.

Rekordstor interesse for en karriere i PwC

Vores stærke position som en af Danmarks mest attraktive arbejdspladser afspejler sig også i antallet af ansøgninger til vores graduate- og traineeprogrammer, der igen i år slår rekord med over 800 flere ansøgere end sidste år, en stigning på knap 30 %. Vi har desuden opnået en næsten ligelig kønsfordeling blandt de graduates og trainees, vi ansætter, som led i vores ambition og indsats for at tiltrække et mangfoldigt ansøgerfelt.

Tidligere har vores graduateprogrammer været opdelt i de enkelte forretningsområder, men i år har vi valgt at tilbyde et samlet stærkt program. Det betyder, at vores graduates lærer hinanden

endnu bedre at kende på tværs af forretningen og får et stærkere indblik i vores samlede forretning samt en mere ensartet people experience uanset hvor de starter som graduate. Vores studenternetværk, PwC Students, spiller en vigtig rolle i både rekruttering og onboarding af studerende og graduates gennem faglige og sociale aktiviteter.

De bedste rammer for udvikling

“Grow Here. Go Further.” er udtryk for PwC’s globale ambition om at skabe rammer, hvor medarbejdere kan udvikle sig fagligt og personligt gennem mange karrieremuligheder og forskellige grader af ansvar. Vi ser vores mange nye partnere og directors som et udtryk for, om vi lever op til vores ambitioner og er derfor meget glade for, at vi i år har udnævnt hele 46 nye partnere og directors, hvilket er endnu flere end sidste år. Med deres lederskab, fokus på relationer og teknologi og markedsindsigt er de med til at skabe værdi for vores kunder og bidrage til vores overordnede formål. Vi uddannede i år også 12 nye statsautoriserede revisorer, som direkte bidrager

Udvikling

87 %

af vores medarbejdere og partnere giver udtryk for, at de har muligheden for at udvikle og anvende nye kompetencer

til at styrke tilliden i samfundet gennem deres rolle som offentlighedens tillidsrepræsentant.

Samlet set understøtter det vores position, når det gælder udvikling af fremtidens revisorer og ledere. Vi valgte derfor også igen i år at indgå i partnerskab med Berlingske Talent 100, således vi kan bidrage til at fremhæve betydningen af unge talenter for både virksomheders og samfundets udvikling. Partnerskabet afspejler vores ønske om at bringe næste generation af ledere og specialister frem i lyset. Et indsatsområde, vi kommer til at arbejde med på en ny måde

sammen med executive search- og rekrutteringsvirksomheden Odgers i forbindelse med kåringen af Årets Erhvervsprofil, hvor vi sætter fokus på et felt af nye ledere.

Blandt Danmarks mest attraktive it-arbejdspladser

PwC's position som attraktiv arbejdsplads afspejles også i årets IT Profilanalyse fra Ingeniøren, hvor vi er blandt Danmarks mest attraktive it-arbejdspladser for professionelle. Vi er i top 3 i kategorien Konsulent & service og i top 10 samlet, hvor vi er brancheførende.

Adfærd som fundament for en god kultur og kundeoplevelse

Adfærd er helt grundlæggende for en stærk kultur og gode kunde- og medarbejderoplevelser. Vi lægger lige vægt på, hvad vi opnår, og hvordan vi opnår det. Vores arbejde tager afsæt i vores værdier og en global adfærdsmodel, PwC Professional, som sætter retning for, hvordan partnere og medarbejdere leder, samarbejder og skaber værdi for vores kunder.





Fleksibilitet

89 %

af vores medarbejdere og partnere oplever tillid til, at de kan arbejde fleksibelt uden at gå på kompromis med kvaliteten af deres arbejde

I året har vi lagt yderligere vægt på den konkrete adfærd, der understøtter vores Client Experience. Vi har lanceret et nyt kunde- og relationsakademi, hvor vi styrker vores medarbejdere og partnere i at skabe endnu bedre kundeoplevelser.

Kompetencer til et arbejdsliv i forandring

I året har også træning i AI-kompetencer været afgørende for, at vores medarbejdere og partnere bliver klædt på til at møde teknologiske muligheder og ændrede kundeoplevelser og services. AI, digitale værktøjer, dataforståelse og anvendelse af ny teknologi er en integreret del af vores Key Talent-programmer, og på årets hackathon viste vi, hvordan nye teknologier kan omsættes til konkrete forbedringer i opgaveløsning, samarbejde og innovationskraft.

For at styrke AI-kompetencerne blandt vores partnere og medarbejdere har vi også lanceret en AI-version af vores interne webinarserie 'Tech Tuesday', arbejdet med intern vidensdeling i relation til konkrete værktøjer, læringsmuligheder

og ansvarlig brug (herunder vores Responsible AI Agent), lanceret et internt Akademi og sat emnet på dagsordenen ved vores årlige partnerkonference.

I revisionsforretningen har vi gennemført udvidet AI-træning for alle partnere og medarbejdere samt lanceret AI-værktøjer, og kompetenceudviklingen fortsætter i takt med implementeringen af vores tidligere omtalte AI-native revisionsplatform, Maestro, som understøtter en moderne revisionsforretning, hvor mennesker og teknologi arbejder tæt sammen: human-led og tech-powered.

For PwC i Danmark har vi helt overordnet etableret et internt AI Office for at sikre en ambitiøs, ensartet, koordineret og ansvarlig tilgang til anvendelsen af teknologien på tværs af hele PwC med en klar governance-struktur. Vores AI Office skal understøtte, at nye AI-løsninger identificeres, vurderes og implementeres effektivt, at alle medarbejdere opskilles, og at vi arbejder konsistent, compliant og med høj kvalitet med AI på tværs af forretningen.

For at sikre en god forretningsmæssig forankring har vi udpeget AI-ansvarlige på tværs af vores forretningsområder og videreført vores Digital Accelerators-program, hvor digitale front runners udvikler løsninger, der optimerer kundeprocesser og inspirerer kolleger til at se nye digitale muligheder. Vores medarbejdertilfredshedsundersøgelse viser desuden, at flere og flere anvender AI i deres dagligdag⁸.

Trivsel, fleksibilitet og fællesskab i hverdagen

Trivsel betyder alt for, at vi er et rart sted at være. Derfor arbejder vi kontinuerligt med, at trivsel og fleksibilitet er en naturlig del af hverdagen. 89 % af vores medarbejdere og partnere oplever, at de kan arbejde fleksibelt uden at gå på kompromis med kvaliteten i deres arbejde, og 88 % er tilfredse med arbejdsmiljøet i PwC⁹.

Vi understøtter desuden trivsel gennem en række wellbeing-initiativer, der fremmer sundhed, fællesskab og balance i hverdagen. Det omfatter fx webinarer om fysisk og mental sundhed samt

⁸ Ifølge PwC's Global People Survey Denmark 2026

⁹ PwC's arbejdspladsvurdering, december 2025

sociale og fysiske fællesskaber som 'Vi cykler til arbejde', som i år havde deltagelse af rekordmange PwC'ere — mere end 300. Et nyt initiativ, vi har lanceret, er PwC's Social Run, som frem mod vores deltagelse i DHL-stafetten kombinerer bevægelse og fællesskab, og som understøtter en kultur, hvor aktiv livsstil prioriteres i dagligdagen.

Med PwC's Social Run satte vi fokus på bevægelse, fællesskab og wellbeing frem mod DHL Stafetten



Plads til forskellighed og diversitet

Inklusion og diversitet er en strategisk prioritet i PwC. Vi ser forskelligheder som en styrke, fordi flere perspektiver øger vores evne til at forstå kompleksitet og vores omverden, kunder og hinanden. Vi arbejder målrettet for en kultur med plads til forskellighed, hvor alle oplever, at de kan være sig selv. I året har vi styrket indsatsen

gennem videreudvikling af handlingsplaner i de enkelte afdelinger, som understøtter lokal udvikling og fremdrift.

Vi har et solidt grundlag for arbejdet: Andelen, der oplever, at de kan være sig selv på arbejdet, er steget til 88 %, mens det fortsat er hele 82 %, der oplever, at de har en person i PwC, som støtter dem. Vi har i året styrket vores pipeline af kvindelige ledere. Derfor fortsætter vi vores





Læs flere portrætter på Årssitet



Succes er virkelig noget, vi skaber sammen. Noget af det bedste og mest motiverende ved mit arbejde er at se andre udvikle sig og lykkes

Nikoline Hvidberg Fridlund, director



Christine Philip Beer kombinerer fuldtidsarbejde med HD-studie:

“Det bedste ved at være revisortrainee er, at jeg hele tiden lærer noget nyt”

Christine Philip Beer, revisortrainee



Mathias Weje Knappmann har gjort lynkarriere i PwC og blev partner som 33-årig

Mathias Weje Knappmann, partner



For Henrik Juul Junker handler lokal forankring om at kende erhvervslivet og møde kunderne i deres hverdag

Henrik Juul Junker, partner

Mette Buskbjerg Gade styrker NGO'er i verdens brændpunkter:
“Det gør mit arbejde endnu mere meningsfuldt”

Mette Buskbjerg Gade, partner



I Sydney indgik jeg som en del af et internationalt team med kolleger fra det meste af verden. Det har givet en øget forståelse af at arbejde med mennesker med anden baggrund og kultur.

Jacob Vilby, senior manager



I forbindelse med kvindernes internationale kampdag og på konferencen Womenomics delte flere af vores ledere perspektiver på, hvordan vi kan styrke diversitet og få flere kvinder i ledelse. Vi har desuden omsat vores purpose til handling, og næsten 2.000 PwC'ere har brugt en arbejdsdag på aktiviteter, der gør en konkret forskel

mentorprogrammer og deltager desuden i et nyt udviklingsprogram for kommende kvindelige ledere etableret af vores samarbejdspartner Above & Beyond. Vi har også gennemført en intern analyse med henblik på at øge andelen af kvinder, der uddanner sig til statsautoriseret revisor. Analysen danner grundlag for målrettede indsatser, der fremadrettet skal styrke kønsbalancen i uddannelsesforløbet.

Vi bruger vores rolle og viden aktivt til at fremme inklusion og diversitet

Vi tror på, at rollemodeller er vigtige for at inspirere og give mod til potentielle kvindelige ledere. Derfor delte flere ledere i forbindelse med kvindernes internationale kampdag deres perspektiver på, hvad der skal til for, at vi som samfund lykkes med at få flere kvinder i ledelse. Vi delte også endnu en gang vores viden i forbindelse med Womenomics, som er en konference og et samlingspunkt for ledere og eksperter, der arbejder for at fremme inklusion og diversitet i erhvervslivet.



Vi omsætter sammen vores purpose til handling

I året har vi videreført initiativer, der omsætter vores purpose til handling og styrker vores bidrag til samfundet. Gennem initiativet Purpose Day – Sammen om fremtiden – har næsten 2.000 PwC'ere brugt en arbejdsdag til at engagere sig i aktiviteter, der gør en konkret forskel, særligt for børn og unge, bl.a. gennem praktisk arbejde, arrangementer og indsamlinger. Organisationerne omfatter fx Julemærkehjemmene, Coding Pirates, Børneulykkesfonden, Børns Vilkår, Røde Kors og mange flere.

Vi har videreført vores indsats, Ung privatøkonomi, hvor vi bidrager til at styrke folkeskoleelevers forståelse for privatøkonomi og personligt lederskab. I år er vi nået ud til over 360 elever (over 2.150 elever siden vi startede i 2019) gennem vores forløb, som består af en bootcamp, et fire-ugers undervisningsforløb og et afsluttende event, hvor elever gennem et specialudviklet spil får mulighed for at prøve kræfter med det, de har lært. Vi er desuden nået ud til over 850 elever gennem vores endagsversion af forløbet.

“

Fælles for vores
indsatser er ønsket
om at bidrage med
viden og
sammenhængskraft,
hvor vi kan.



360 folkeskoleelever deltog i år i Ung Privatøkonomi, der styrker forståelse for privatøkonomi

Med PwC's Summer Academy, som løb af stablen i august 2025, har vi desuden styrket unges viden om AI og givet 80 kandidatstuderende indsigt i både teknologi, bæredygtighed og arbejdsliv. Andre initiativer omfatter vores medlemskab af Virksomhedsberedskabet, som samler danske virksomheder om at styrke Danmarks samlede kriseberedskab. Vi har også åbnet vores kontorer som tappelsted for den mobile blodbank, hvor både PwC'ere og andre kan donere blod.



80 kandidatstuderende deltog i vores Summer Academy med fokus på AI, bæredygtighed og arbejdsliv.

Initiativerne understreger vores fortsatte engagement i at gøre en positiv forskel for mennesker og det samfund, vi er en del af.

Finansielle hoved- og nøgletal

Highlights 2025/26

(DKK 1.000)	2025/26	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22
Resultat					
Nettoomsætning	4.104.745	4.114.175	3.674.372	3.413.884	3.384.331
Resultat af primær drift	196.770	199.347	197.270	193.976	175.876
Resultat af fortsættende aktivitet	152.083	141.971	142.153	150.898	131.025
Årets resultat	152.083	141.971	142.153	142.022	270.524
Årets totalindkomst	152.083	141.971	142.153	142.022	270.524
Balance					
Investeret kapital	1.229.844	874.542	896.527	1.043.844	975.419
- Årets investeringer i materielle aktiver	22.392	45.545	59.960	167.804	105.428
Egenkapital	787.984	737.968	738.067	737.977	675.525
Langfristede ansvarlige lån	666.583	614.162	607.711	568.323	484.988
Kapitalejernes samlede investering og lån	2.137.514	2.046.423	1.996.044	1.872.055	1.879.453
Balancesum	3.771.760	3.665.324	3.549.708	3.240.509	3.345.242
Pengestrømme					
Driftsaktivitet	237.207	293.321	176.374	82.682	212.669
Investeringsaktivitet	-408.262	-61.846	113.330	-30.352	-196.453
Finansieringsaktivitet	-131.656	-167.777	-73.860	-212.827	-167.195
Finansielle nøgletal					
Omsætningsvækst	0 %	12 %	8 %	1 %	5 %
Omsætningsvækst, skabt af medarbejdere og partnere i PwC Danmark	2 %	8 %	7 %	2 %	8 %
Soliditetsgrad	21 %	20 %	21 %	23 %	20 %
Soliditetsgrad, inklusive langfristede ansvarlige lån	39 %	37 %	38 %	40 %	35 %
Kønsfordeling M/K i %	60/40	59/41	59/41	60/40	61/39
Antal partnere, ultimo	244	243	242	217	199
Antal statsautoriserede revisorer, ultimo	251	246	238	226	219
Andel af ejerpartnere, der er statsautoriserede revisorer	53 %	54 %	56 %	59 %	59 %
Antal ansatte i alt, inklusive partnere, ultimo	2.887	2.975	3.000	2.836	2.621

Regnskabsberetning

PwC Danmark har i 2025/26 haft en omsætning på 4,1 mia. Denne omsætning er skabt gennem kundeopgaver, som er løst af medarbejdere og partnere i PwC Danmark med inddragelse af vores globale kolleger i PwC-netværket.

Vores medarbejdere og partnere ansat i Danmark har leveret en vækst på 2 % og en omsætning på 3,7 mia., der er rekordhøj og drevet af vækst i vores forretningsområder Assurance og Tax & Legal, mens Advisory har leveret negativ vækst i 2025/26. Medregner vi den omsætning, der leveres gennem inddragelse af vores kolleger i det globale PwC-netværk, udgør denne 4,1 mia.

Assurance har oplevet vækst, hvor vi har formået at bevare vores førende markedsposition. Væksten i Assurance er i år drevet af beskedne prisreguleringer og derfor især af en tilgang af nye revisionskunder inden for vores markedssegmenter Top Tier, Middle Market, SMV, Public og den finansielle sektor.

I Advisory er vi vækstet indenfor områderne virksomhedstransaktioner og transaktionsydelser. I vores konsulentforretning er udviklingen derimod særligt påvirket af, at vi sidste år løste store transformationsopgaver, der var kendetegnet ved, at de blev løst ved inddragelse af eksperter fra vores kolleger i det globale PwC-netværk. Dertil har vi oplevet, at omskiftelige geopolitiske forhold og generel markedsusikkerhed har sat sig i en mere afventende efterspørgsel.

Væksten i vores skatte- og juridiske forretning drives af rådgivning inden for områder som transaktioner, indirekte skatter, et stigende behov for digitalisering og datadrevet understøttelse af skatteprocesser, skatterådgivning i forbindelse med formueforvaltning, selskabsretlig rådgivning samt ejendomme og New Law.

Ved indgangen til regnskabsåret 2025/26 var det vores ambition at konsolidere og styrke vores position inden for samtlige forretningsområder. På baggrund af omskiftelige geopolitiske forhold og en generel markedsusikkerhed forventede vi en vækst, der lå under det foregående års niveau, men som fortsat ville være positiv.

Vi har overordnet set fastholdt vores omsætning og realiseret fremgang inden for områderne Assurance og Tax & Legal. Advisory oplevede derimod en mindre tilbagegang, hvorfor målsætningen for dette forretningsområde ikke blev fuldt ud indfriet. Dette var dog delvist forventeligt set i lyset af de markeds-mæssige usikkerheder samt det ekstraordinært høje vækstniveau i det foregående regnskabsår, der bl.a. var kendetegnet ved store, enkeltstående rådgivningsydelser løst i samarbejde med vores kolleger i PwC-netværket.

Set i lyset af de markeds-mæssige usikkerheder og den ekstraordinære høje vækst i sammenligningsåret vurderer ledelsen årets resultater som acceptabelt.

PwC er et partnerselskab, der ejes og ledes af virksomhedens ejerpartnere, som også aktivt er med til at betjene vores kunder. Vederlag og overskudsfordeling til ejerpartnere indgår i al væsentlighed som personaleomkostninger i lighed med løn og bonus til vores øvrige medarbejdere og partnere.

PwC's samlede omsætning:

4,1 mia.

skabt af vores medarbejdere og partnere i PwC Danmark med inddragelse af vores globale kolleger i PwC-netværket



Årets resultat

Årets resultat af primær drift udgør 197 mio. Årets resultat, som udgør 152 mio., er 10 mio. højere end sidste år og er på niveau med vores forventninger, hvilket anses som tilfredsstillende.

Finansiering og kapitalberedskab

Egenkapitalen udgør pr. 30. juni 2026 788 mio. ud af en samlet balancesum på 3,8 mia., hvilket svarer til en soliditetsgrad på 21 % mod 20 % sidste år.

Ud over indskudt kapital stiller ejerpartnere likviditet til rådighed for PwC gennem ansvarlig lånekapital og andre udlån. Den samlede investering fra ejerpartnere, inklusive egenkapital, ansvarlig lånekapital samt andre mellemværender, udgør i alt 2.138 mio. pr. 30. juni 2026, hvilket svarer til 57 % af den samlede balancesum (56 % pr. 30. juni 2025). Soliditetsgraden, inklusive langfristede ansvarlige lån, udgør 39 % mod 37 % sidste år.

Forventet udvikling

I de kommende år vil vi fortsat fokusere på at styrke og videreudvikle vores revisions- og rådgivningsydelser, understøttet af løbende



I de kommende år vil vi fortsat fokusere på at styrke og videreudvikle vores revisions- og rådgivnings-ydelser, understøttet af løbende investeringer i udvikling og fastholdelse af medarbejdere, kvalitet, teknologi, data- og AI-kapabiliteter.

investeringer i udvikling og fastholdelse af medarbejdere, kvalitet, teknologi, data- og AI-kapabiliteter. Med afsæt i vores stærke markedsposition og langsigtede strategi forventer vi at udvikle vores forretning og styrke vores position yderligere på tværs af vores tre forretningsområder i 2026/27.

Revisionsforretningen forventes også fremadrettet at udvise stabil udvikling drevet af øgede krav til governance, transparens og bæredygtighedsrapportering, herunder implementering af nye regulatoriske og rapporteringsmæssige krav. Samtidig forventes rådgivningsforretningen at være påvirket af kundernes investeringsprioriteter og det generelle makroøkonomiske aktivitetsniveau.

Vores forventning til vækst skabt af medarbejdere og partnere i Danmark er derfor 3-5 %, mens vi forventer en rapporteret vækst i 2026/27 på 1-3 %. Vi forventer et resultat på samme niveau som i 2025/26.

Forretningsmæssige risici

Udviklingen i de økonomiske og markeds-mæssige forhold påvirker selskabets forretningsmæssige aktiviteter. PwC's væsentligste forretningsmæssige risiko er imidlertid knyttet til evnen til fortsat at opretholde en stærk markedsposition på tværs af de ydelser, brancher og markedssegmenter, som PwC servicerer.

Dette forudsætter en vedvarende markedsorienteret og relationsdrevet tilgang baseret på høj kvalitet, stærke kunderelationer og en stærk kultur med fokus på tillid og faglighed. Samtidig er det afgørende, at selskabet løbende tilpasser og udvikler sine kompetencer, ydelser og teknologiske kapabiliteter herunder AI, i takt med udviklingen i markedet og kundernes behov.

Evnen til at tiltrække, udvikle og fastholde højt kvalificerede medarbejdere vurderes også fremover at være den mest centrale forudsætning for selskabets udvikling, kvalitet i leverancerne og langsigtede konkurrencedygtighed.

Finansielle risici

PwC er som følge af selskabets stærke kapitalstruktur og likviditetsmæssige beredskab kun i begrænset omfang eksponeret over for ændringer i det generelle renteniveau. Fakturering foregår primært i DKK og i mindre grad i USD og EUR. Omkostningerne til PwC's globale netværk afregnes i USD og EUR, hvorfor PwC har en valutarisiko i forhold til udsving i USD.

Ledelsen vurderer løbende behovet for at mitigere denne risiko gennem relevante finansielle sikringsinstrumenter. Kreditrisikoen er primært relateret til kontraktaktiver og tilgodehavender hos kunder. Kreditrisici begrænses ved risikospredning gennem et højt antal kunder i mange forskellige industrier samt en politik, der medfører løbende kreditvurderinger af større kundemellemværender. Den aktuelle geopolitiske og økonomiske situation bidrager til et forhøjet risikoniveau, hvilket indgår i ledelsens vurderinger og regnskabsmæssige skøn.

Ledelsesstruktur i PwC

PwC Danmark ledes af en Territory Senior Partner (TSP) og administrerende direktør, der udpeges af selskabets aktionærer. TSP'en er vores direkte reference til og overordnet ansvarlig over for ledelsen i PwC's globale netværk. Vores strategiske retning fastlægges i et samarbejde mellem bestyrelsen, Executive Leadership (EL), og direktionen. Implementeringen af vores strategi samt de tilhørende forretningsplaner påhviler de enkelte partnere. Disse partnere varetager således den daglige ledelse i relation til kunder og engagementer inden for deres respektive porteføljer.

Bestyrelse

Vores bestyrelse fører tilsyn med direktionen og har det overordnede ansvar for selskabets ledelse. Et af bestyrelsens ansvarsområder er at gennemgå vores overordnede mål, strategier og budgetter på baggrund af indstillinger fra EL.

Endvidere tilser bestyrelsen, at EL iværksætter og vedligeholder effektive systemer og planer for risikostyring. Bestyrelsen foretager desuden en vurdering af, hvorvidt vores kapitalberedskab er tilstrækkeligt i relation til den løbende drift. Bestyrelsen er ansvarlig for at overvåge, at PwC opererer i overensstemmelse med gældende lovgivning, mens TSP'en har ansvar for at PwC Danmark overholder de forpligtelser, der følger af PwC's internationale aftaler. PwC's bestyrelse bliver valgt af kapitalejerne for en treårig periode på partnerselskabets generalforsamling. De medarbejdervalgte medlemmer af bestyrelsen vælges hvert fjerde år. Seneste bestyrelsesvalg var den 27. september 2025.

Bestyrelsen består udelukkende af ikke-uafhængige medlemmer. Den samlede bestyrelse udgøres pr. 30. juni 2026 af seks generalforsamlingsvalgte medlemmer, som alle er ejerpartnere i PwC. Blandt de seks generalforsamlingsvalgte medlemmer er ét medlem kvinde, svarende til en kønsfordeling på (17/83). Inklusive de tre medarbejdervalgte repræsentanter består den samlede bestyrelse af tre kvinder og seks mænd, svarende til en kønsfordeling på (33/67).



Michael Groth Hansen
Bestyrelsesformand og partner



Jan Hetland Møller
Bestyrelsesmedlem og partner



Henrik Forthoft Lind
Bestyrelsesmedlem og partner



Anne Cathrine Primdal Allentoft
Bestyrelsesmedlem og partner



Thomas Wraae Holm
Bestyrelsesmedlem og partner



Mads Meldgaard
Bestyrelsesmedlem og partner



Linda Højland
Bestyrelsesmedlem og
medarbejderrepræsentant



Mette Buskjerg Gade
Bestyrelsesmedlem og
medarbejderrepræsentant



Thomas Bernth Jensen
Bestyrelsesmedlem og
medarbejderrepræsentant

Direktion

Vores direktion er ansvarlig for den daglige ledelse af PwC.

Executive Leadership

Vores Executive Leadership (EL) består, ud over de otte medlemmer fra vores direktion, også af vores CFO, vores Head of Human Capital samt vores ansvarlige for Marketing & Communication. EL består af to kvinder og ni mænd (18/82). Der er nedsat tre committees under EL med fokus på henholdsvis markedet, medarbejdere og bæredygtighed for at understøtte vores udvikling.

Vores administrerende direktør vælges for en treårig periode, hvor der kan ske genvalg. Som for bestyrelsens medlemmer kan genvalg ikke ske, hvis den kommende valgperiode rækker ud over det kalenderår, hvor den pågældende fylder 60 år. Bestemmelsen skal sikre en ensartet og transparent ramme for valgperioder og genvalg i ledelsen.

* Registreret direktør



Lars Baungaard*
Administrerende direktør og senior partner



Anders Stig Lauritsen
Direktør og COO



Thomas Bjerre
Direktør og leder af skatte- og legalforretningen



Rasmus Friis Jørgensen
Direktør og leder af revisionsforretningen



Mads Melgaard
Direktør og leder af revisionsforretningen



Thomas Stockmarr
Direktør og leder af consultingforretningen



Karina Hejlesen Jensen
Direktør og markedsleder



Lars Engskov
Direktør og leder af Deals og Corporate Finance

Vores bæredygtighedsredegørelse – en introduktion	37
ESRS-oversigt	38
Ledelse	41
Strategi, forretningsmodel og værdikæde	43
Beskrivelse af processerne til identifikation og vurdering af IRO'erne	47
IRO-statement	50
Vores medarbejdere	62
God forretningsetik	75



Bæredygtighedsredegørelse

Vores bæredygtigheds redegørelse – en introduktion

Det seneste år har budt på markante ændringer i rammerne for bæredygtighedsrapportering. Med en forventet implementering af EUs Omnibus-pakke i dansk lovgivning til efteråret, og nye reviderede europæiske standarder for bæredygtighedsrapportering (ESRS) bevæger reguleringen sig i retning af en mere fokuseret og anvendelig rapportering, hvor omfanget af oplysningskrav reduceres, og hvor relevansen for brugerne i højere grad står i centrum. Vi bakker op om denne udvikling, der samtidig understøtter konkurrenceevnen og reducerer de administrative byrder forbundet med Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) og ESRS.

PwC vil være omfattet af rapporteringskravene fra 2027/28, hvor de nye reviderede ESRS standarder finder anvendelse. For os betyder disse ændringer, at vi kan skærpe rapporteringen om det, der reelt gør en forskel for vores forretning, vores interessenter og den omverden, vi er en del af. Vi følger udviklingen mens vi forbereder os på at rapportere efter de reviderede ESRS-standarder. Bæredygtighed er en integreret del af vores forretning, og vi arbejder fortsat målrettet med at skabe transparens om vores indvirkninger, risici og muligheder (IRO'er).

Denne bæredygtighedsredegørelse for regnskabsåret 2025/26 er struktureret efter

oplysningskravene i de nuværende ESRS-standarder, som blev vedtaget i 2023 og bygger metodisk på standardernes principper for dobbelt væsentlighedsvurdering og identifikation af IRO'er. Vi anvender ESRS som inspirationsgrundlag, men opfylder ikke alle detaljerede oplysningskrav.

Arbejdet i året har været fokuseret på at styrke processerne for dataindsamling og rapportering samt forbedre datagrundlaget.

Eventuelle ændringer i årets opgørelser i forhold til sidste år fremgår af side 40, mens justeringer i opgørelsen af IRO'er fremgår af side 50.



ESRS-oversigt

Tabellen giver et overblik over de oplysningskrav i ESRS, der indgår i redegørelsen, men vi bemærker at dette ikke indebærer at alle detaljerede datapunkter er opfyldt. Der henvises til introduktion side 37.

For hvert krav har vi vurderet, om oplysningerne er relevante for det emne, de skal beskrive eller belyse. Vi har også vurderet, om oplysningerne er nødvendige for at forstå eller vurdere omfanget af en væsentlig IRO og endeligt, om de tilhørende oplysninger er nødvendige for at give en retvisende redegørelse af PwC's væsentlige bæredygtighedsforhold.

Generelle oplysninger		
ESRS-oplysningskrav		Side
BP-1	Generelt grundlag for udarbejdelsen af bæredygtighedsredegørelsen	40
BP-2	Oplysninger i forbindelse med specifikke omstændigheder	40, 39 og 43-44
GOV-1	Administrations-, ledelses- og tilsynsorganernes rolle	41
GOV-2	Oplysninger til og bæredygtighedsforhold behandlet af virksomhedens administrations-, ledelses- og tilsynsorganer	41
GOV-3	Integration af bæredygtighedsrelaterede resultater i incitamentsordninger	41
GOV-4	Redegørelse om due diligence	42
GOV-5	Risikohåndtering og intern kontrol forbundet med bæredygtighedsrapportering	40
SBM-1	Strategi, forretningsmodel og værdikæde	43-46
SBM-2	Interessenters interesser og synspunkter	46
SBM-3	Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder samt deres samspil med strategi og forretningsmodel	43-50
IRO-1	Beskrivelse af processerne til identifikation og vurdering af væsentlige indvirkninger, risici og muligheder	47-50
IRO-2	Oplysningskrav i ESRS omfattet af virksomhedens bæredygtighedsredegørelse	38-39

E: Klimaændringer		
ESRS-oplysningskrav		Side
E1.GOV-3	Integration af bæredygtighedsrelaterede resultater i incitamentsordninger	41
E1-1	Omstillingsplan for modvirkning af klimaændringer	52-53
E1.SBM-3	Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder samt deres samspil med strategi og forretningsmodel	43-50
E1.IRO-1	Beskrivelse af processerne til identifikation og vurdering af væsentlige klimarelaterede indvirkninger, risici og muligheder	Ikke medtaget
E1-2	Politikker vedrørende modvirkning af og tilpasning til klimaændringer	51 og 52-53
E1-3	Tiltag og ressourcer i forbindelse med klimapolitikker	51 og 52-56
E1-4	Mål vedrørende modvirkning af og tilpasning til klimaændringer	51 og 52
E1-5	Energiforbrug og energiforbrugets sammensætning	53-54
E1-6	Scope 1-, 2- og 3-bruttodrivhusgasemissioner og samlede drivhusgasemissioner	55-56
E1-7	Projekter vedrørende optag af drivhusgasser og modvirkning af drivhusgasemissioner finansieret ved hjælp af kulstofkreditter	59-60
E1-8	Intern kulstofprissætning	Ikke væsentligt
E1-9	Forventede finansielle virkninger af væsentlige fysiske risici og omstillingsrisici og	Ikke væsentligt

S: Egen arbejdsstyrke

ESRS-oplysningskrav		Side
S1.SBM-2	Interessenters interesser og synspunkter	46
S1.SBM-3	Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder samt deres samspil med strategi og forretningsmodel	43-50
S1-1	Politikker vedrørende egen arbejdsstyrke	61 og 62-73
S1-2	Processer for dialog med egen arbejdsstyrke og arbejdstagerrepræsentanter om indvirkninger	64-65
S1-3	Processer til afhjælpning af negative indvirkninger og kanaler, hvorigennem egen arbejdsstyrke kan give udtryk for betænkeligheder	64
S1-4	Iværksættelse af tiltag vedrørende væsentlige indvirkninger på egen arbejdsstyrke og tilgange til at håndtere væsentlige risici og forfølge væsentlige muligheder i forbindelse med egen arbejdsstyrke og effektiviteten af disse tiltag	61 og 62-73
S1-5	Mål vedrørende håndtering af væsentlige negative indvirkninger, fremme af positive indvirkninger og håndtering af væsentlige risici og muligheder	61 og 62-73
S1-6	Karakteristika for virksomhedens ansatte	62
S1-7	Karakteristika for ikke-ansatte i virksomhedens egen arbejdsstyrke	Ikke væsentligt
S1-8	Kollektive forhandlinger og social dialog	Ikke væsentligt
S1-9	Mangfoldighedsindikatorer	67-70
S1-10	Passende aflønning	Ikke væsentligt
S1-11	Social beskyttelse	Ikke væsentligt
S1-12	Personer med handicap	Ikke medtaget ¹⁰
S1-13	Indikatorer for uddannelse og kompetenceudvikling	71-73
S1-14	Sundheds- og sikkerhedsindikatorer	Ikke væsentligt
S1-15	Indikatorer for balancen mellem arbejdsliv og privatliv	64-65
S1-16	Indikatorer for vederlag (lønforskel og samlet aflønning)	69-70
S1-17	Hændelser, klager og alvorlige indvirkninger på menneskerettighederne	77

G: God forretningsetik

ESRS-oplysningskrav		Side
G1.GOV-1	Administrations-, tilsyns- og ledelsesorganernes rolle	41
G1.IRO-1	Beskrivelse af processerne til identifikation og vurdering af væsentlige indvirkninger, risici og muligheder	47-48
G1-1	Politikker for virksomhedsadfærd og virksomhedskultur	74-80
G1-2	Håndtering af forholdet til leverandører	76
G1-3	Forebyggelse og afsløring af korruption og bestikkelse	76
G1-4	Tilfælde af korruption eller bestikkelse	76
G1-5	Politisk indflydelse og lobbyvirksomhed	Ikke væsentligt
G1-6	Betalingspraksis	Ikke væsentligt

Oplysninger medtaget ved henvisning

Tabellen nedenfor viser, hvor oplysninger om ESRS-oplysningskrav kan findes, når de er medtaget ved henvisning og placeret uden for bæredygtighedsredegørelsen i andre afsnit af årsrapporten.

Oplysningskrav indarbejdet ved henvisning

ESRS-oplysningskrav	Datapunkt(er)	Side
ESRS 2 GOV-1	§ 21, a,d,e: Sammensætning af bestyrelsen, herunder antal medlemmer, medarbejderrepræsentation, kønsdiversitet og andel af uafhængige medlemmer	34

¹⁰ Vi indsamler ikke oplysninger om medarbejderes eventuelle handicap, da sådanne oplysninger udgør følsomme personoplysninger. Vi har en handicappolitik, der understøtter inklusion af personer med handicap som en integreret del af vores samlede tilgang til inklusion og diversitet.

Generelle oplysninger

Grundlag for udarbejdelse og oplysninger om specifikke omstændigheder

Bæredygtighedsredegørelsen omfatter PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab for regnskabsåret 2025/26 og dækker den samme rapporteringsenhed som årsregnskabet. I udarbejdelsen har vi ladet os inspirere af nøgleprincipperne og rapporteringsstrukturen i ESRS, som er beskrevet nærmere på side 37.

Bæredygtighedsredegørelsen udgør den lovpligtige redegørelse for samfundsansvar i henhold til årsregnskabslovens § 99 b. Herudover indgår en redegørelse for vores politik for dataetik i afsnittet “God forretningsetik”, som er udarbejdet i henhold til årsregnskabslovens § 99 d.

Erklæring med begrænset sikkerhed

Bæredygtighedsredegørelsen (side 36–80) er gennemgået af vores generalforsamlingsvalgte revisor, som har afgivet en erklæring med begrænset sikkerhed i henhold til den internationale standard ISAE 3000 (ajourført) og de yderligere krav, der gælder i Danmark. Revisors erklæring kan læses på side 116-118.

Estimater og usikkerhed

For kvantitative datapunkter, hvor der er anvendt estimater, er grundlaget for estimatet beskrevet i det relevante afsnit. Ved udarbejdelse af PwC's bæredygtighedsredegørelse er der foretaget nødvendige vurderinger og gjort brug af estimater, som kan indebære målemæssig usikkerhed.

Det er vurderet, at ejerpartnerne skal indgå som en del af virksomhedens ansatte i oplysningerne om egen arbejdsstyrke, om end ejerpartnere ikke er ansatte i ansættelsesretlig forstand. Der henvises til yderligere oplysninger side 62. Dette påvirker alle oplysninger om egen arbejdsstyrke og er konsistent med behandlingen i årsregnskabet.

For kvantitative indikatorer og pengebeløb, som er baseret på et estimat, er oplysninger om estimatet beskrevet i anvendt regnskabspraksis. I nedenstående tabel fremgår en oversigt over de kvantitative indikatorer og pengebeløb, som er omfattet af en høj grad af måleusikkerhed samt henvisning til yderligere oplysninger i rapporten.

Væsentlige estimater og skøn	Estimat / skøn	Side
CO ₂ e-udledninger ved forretningsrejse	Estimat	57

Ændringer fra sidste år

Vi har i indeværende regnskabsår foretaget justeringer, der påvirker sammenligningstallene for tidligere perioder. Tabellen fremviser, der hvor der er foretaget ændringer og henvisning til de sider, hvor de genberegnedes tal fremgår. Baggrunden for ændringen fremgår af anvendt regnskabspraksis.

Datapunkter	Side
E1: Klimaændringer	
Energiforbrug og sammensætning	53
Scope 3, GHG-udledninger	55
S1: Egen arbejdsstyrke	
Ansættelsestype	62
Medarbejderomsætning	66
Diversitet, alder	68
Lønforhold mellem køn	70

Ledelse

Administrations-, ledelses- og tilsynsorganernes rolle

Ansvar for bæredygtighed i PwC varetages af bestyrelsen, Executive Leadership (EL) herunder direktionen, Corporate Sustainability Committee (CSC) og Corporate Sustainability Team (CST). De enkelte ledelsesorganer har forskellige ansvarsområder og roller i forhold til bæredygtighedsredegørelsen, jf. nedenfor. Organiseringen skal sikre, at strategiske beslutninger træffes på det rette ledelsesniveau, og at bæredygtighedsarbejdet koordineres på tværs af organisationen.

Bestyrelsen og direktionen

Bestyrelsen og direktionen har det endelige ansvar for indholdet af bæredygtighedsredegørelsen. Direktionen godkender den overordnede strategi og inddrager PwC's tilgang til bæredygtighed i fastlæggelsen af målsætninger. Samlet har bestyrelsen og direktionen erfaring og kompetencer, der understøtter arbejdet med bæredygtighedsrelaterede forhold. Direktionen og bestyrelsen aflønnes ikke på baggrund af bæredygtighedsforhold. Yderligere oplysninger om bestyrelsens og direktionens sammensætning fremgår på side 34-35.

Executive Leadership

EL er PwC's øverste ledelsesgruppe og træffer strategiske beslutninger på tværs af forretningen. EL godkender PwC's målsætninger på bæredygtighedsområdet og den dobbelte væsentlighedsvurdering (DMA). EL har kompetencer inden for bæredygtighed og kan derudover trække på interne eksperter i både den lokale organisation og det globale PwC-netværk. I netværket er der etableret flere bæredygtighedsrelaterede Centres of Excellence (CoEs).

Corporate Sustainability Committee

For at sikre en strategisk tilgang til bæredygtighed har EL etableret CSC. CSC har ansvaret for at fastlægge og implementere PwC's bæredygtighedsagenda, forberede DMA'en og følge fremdriften i arbejdet med PwC's IRO'er.

CSC mødes i forbindelse med strategiske beslutninger om bæredygtighed og ved behov for sparring om væsentlige initiativer og prioriteringer. Det sker blandt andet ved den årlige fastsættelse af handlingsplaner, der understøtter arbejdet med de identificerede IRO'er i sammenhæng med PwC's strategi. Fremdrift og igangsatte initiativer

følges i CSC og formidles til relevante interessenter i organisationen.

CSC består fast af CFO, COO samt CST, som koordinerer det operationelle bæredygtighedsarbejde. Derudover inddrages løbende interne bæredygtighedseksperter og relevante repræsentanter fra organisationen, herunder Marketing & Communication, Human Capital, Legal, IT og Facility, når det er relevant for at sikre de nødvendige kompetencer og faglige vurderinger. Denne organisering understøtter en bred forankring af bæredygtighedsarbejdet på tværs af organisationen og bidrager til, at strategiske beslutninger træffes på et oplyst grundlag.

Desuden har vi udvidet CSC med partner og leder af PwC's afdeling for Sustainability Advisory & Assurance Services.



Redegørelse om due diligence

PwC's due diligence-arbejde bygger på internationale principper og retningslinjer, herunder FN's ti principper, OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder og Den Internationale Arbejdsorganisations (ILO) konventioner. Rammen er forankret i PwC's adfærdskodeks (Code of Conduct), som gælder for alle medarbejdere og partnere i PwC-netværket. Alle medarbejdere og partnere gennemfører obligatorisk træning ved ansættelsesstart og årligt herefter inden for centrale områder af regelefterlevelse og etik.

Kerneelement i due diligence	Beskrivelse	Side
Forankring i styring, strategi og forretningsmodel	Ansvarlighed er forankret i PwC's adfærdskodeks og understøttende politikker, herunder Global Human Rights Policy, miljøpolitik, Third party Code of Conduct og Global tax Code of Conduct. Politikkerne er godkendt af ledelsen og integreret i den daglige drift gennem obligatorisk træning, kundeaccept-processer og risikostyring.	51, 61 og 74
Inddragelse af berørte interessenter	Berørte interessenter, herunder medarbejdere, leverandører og kunder, inddrages løbende i identifikation og vurdering af indvirkninger samt i udviklingen af politikker og handlinger. Inddragelsen sker gennem medarbejderundersøgelser, dialog med leverandører og vores DMA.	46, 47-50 og 76
Identifikation og vurdering af negative indvirkninger	Faktiske og potentielle negative indvirkninger på menneskerettigheder, samfund og miljø identificeres og vurderes som led i vores DMA. Vurderingen omfatter både egne aktiviteter og aktiviteter i værdikæden (opstrøms og nedstrøms).	47-50
Håndtering af negative indvirkninger	Identificerede indvirkninger håndteres gennem politikker, processer og kontrolmekanismer, herunder håndtering af interessekonflikter, regelefterlevelse på områder som hvidvask, konkurrence og informationssikkerhed samt dialog med vores leverandører. Medarbejdere, partnere og tredjeparter kan indberette tilfælde af forkert adfærd eller bekymringer via PwC's fortrolige indberetningskanal (Ethics Helpline), som understøtter afhjælpning.	75-77
Sporing af effektivitet og kommunikation	Effektiviteten af indsatsen følges gennem måltal, interne kontroller og opfølgning på indberetninger via vores Ethics Helpline. Resultaterne offentliggøres årligt i bæredygtighedsredegørelsen.	64 og 75-77

Strategi, forretningsmodel og værdikæde

Vores strategiske ståsted og forretningsmodel

I PwC arbejder vi for at styrke tilliden i samfundet og være med til at løse væsentlige problemstillinger. Det gør vi med udgangspunkt i vores viden inden for revision, skat og rådgivning. Vi er en del af et globalt netværk på 365.000 medarbejdere og partnere i 136 lande¹¹, der arbejder human-led og tech-powered. I PwC i Danmark er vi 2.887 medarbejdere og partnere fordelt på 9 kontorer.

Som en viden- og medarbejderdrevet virksomhed er vores forretningsmodel afhængig af mennesker som vores vigtigste aktiv i vores forretningsaktiviteter og ydelser. Medarbejdernes og partnernes samlede viden og kompetencer udgør en bred og mangfoldig kapacitet, som vi bringer i spil for at understøtte vores kunder.

De væsentligste input i vores forretningsmodel omfatter menneskelig, finansiel og intellektuel kapital samt fysiske aktiver som kontorer (overvejende leasede) og it-udstyr. Vores vigtigste

output er typisk rapporter, rådgivning eller erklæringer.

Vores værdikæde

Opstrømsaktiviteter

Vores opstrømsaktiviteter omfatter de leverandører og samarbejdspartnere, der leverer produkter og ydelser, som understøtter vores daglige drift. Det gælder bl.a. kommunikations- og it-infrastruktur, digitale platforme og teknologi, kontorfaciliteter, kantinedrift, rejseydelser og energiforsyning til kontorer og datacentre. Vi anvender primært danske leverandører suppleret af globale indkøbsaftaler, som er indgået gennem PwC-netværket.

Opstrømsaktiviteterne omfatter desuden andre PwC-lande samt PwC's fælles servicecentre (Shared Service Delivery Centres, SDC'er) og accelerationscentre (Acceleration Centres, AC'er), der leverer virtuel understøttelse af kundeopgaver på tværs af vores ydelser og kompetencer. Hertil kommer konsulenter og andre typer eksterne ressourcer, der bidrager til leverancen af vores ydelser uden at være ansat i PwC Danmark.

¹¹ Data vedrørende global medarbejderbestand og landefordeling er baseret på PwC's globale årsrapport FY25, som kan findes [her](#).





PwC Danmark er en del af et globalt netværk af uafhængige medlemsvirksomheder og arbejder inden for fælles netværksstandarder, politikker og forpligtelser.

På klimaområdet understøtter PwC Danmark den globale forpligtelse ved at fastsætte lokale målsætninger på samme niveau og efter samme metode som de globale mål for udledning i scope 1, 2 og 3. Målsætningerne er ikke selvstændigt SBTi-validerede, men er fastsat med udgangspunkt i den globale, SBTi-validerede metode og indgår i netværkets samlede rapportering og opfølgning. Basisår for alle målsætninger er 2018/19.

På sociale forhold og ledelsesforhold anvender PwC Danmark de fælles netværksstandarder og politikker, herunder PwC's globale adfærdskodeks og menneskerettighedspolitik. Disse rammer understøtter en ensartet tilgang til ansvarlig virksomhedsadfærd, menneskerettigheder, etik, compliance og god selskabsledelse på tværs af PwC-netværket.

Endelig omfatter opstrømsaktiviteterne den fremtidige talentmasse. Samarbejde med uddannelsesinstitutioner samt rekrutteringsindsatser gennem jobportaler, karrieremesser og rekrutteringspartnere er centralt for at tiltrække kommende medarbejdere og sikre den nødvendige faglige kapacitet på længere sigt.

Egne aktiviteter

Vores egne aktiviteter udføres af vores medarbejdere og partnere inden for forretningsområderne revision, skat og rådgivning og bygger på specialiseret viden, metoder, processer, data og digitale værktøjer, som tilsammen udgør fundamentet for de ydelser, vi leverer til vores kunder.

Vores egne aktiviteter understøttes af en række interne funktioner (Internal Firm Services), herunder People & HC, Technology & Information, Risk & Quality, Finance, Office of the General Counsel samt Marketing & Communications. Disse funktioner bidrager bl.a. til kvalitet, ansvarlig drift og overholdelse af relevante krav og standarder.

Nedstrømsaktiviteter

Vi leverer ydelser til en bred portefølje af private og offentlige kunder på tværs af hovedparten af brancher, sektorer og geografiske områder. Kvalitet, tillid og kundetilfredshed er afgørende for vores markedsposition, og vi følger løbende op på kundetilfredsheden og kvaliteten for at sikre, at vores ydelser lever op til kundernes forventninger.

Vi samarbejder desuden med alliancepartnere om at accelerere innovation og understøtte vores kunders forretningsmæssige transformation gennem nogle af verdens førende teknologier fra virksomheder, hvis løsninger komplementerer vores egne ydelser.

Den bredere interessentkreds

Uden for vores direkte værdikæde er der en række interessenter, herunder regulerende myndigheder og civilsamfundet, der på forskellig vis påvirker vores virksomhed eller den kontekst, vi opererer i. Vi anerkender, at disse interessentgrupper kan give anledning til såvel risici som muligheder for vores forretning, selvom de ikke er en direkte del af værdikæden. I figuren på næste side fremgår de væsentligste interessenter samt de

indvirkninger, risici og muligheder, der knytter sig til de enkelte dele af værdikæden.

Metoden bag identifikationen og vurderingen er beskrevet i afsnittet om dobbelt væsentligheds-vurdering på side 47-50, mens vores løbende dialog med og involvering af interessenter er uddybet i afsnittet "Involvering af interessenter" på side 46.



Værdikæde



Interessenter

- Medarbejdere, partnere og fremtidige medarbejdere og partnere
- Kunder (herunder institutioner, private og offentlige)
- Leverandører og samarbejdspartnere
- Ejerpartnere
- Samfundet
- Regulerende myndigheder



Primære aktiviteter

Opstrøm



Direkte og indirekte leverandører af varer og services, herunder it- og kommunikationsinfrastruktur, digitale platforme, kontorfaciliteter, kantinedrift, rejseydelser og energiforsyning.



PwC-netværket, herunder medarbejdere fra andre PwC-territorier samt ydelser fra SDC'er og AC'er.

Eksterne ressourcer, herunder konsulenter, vikarer og andre samarbejdspartnere.



Fremtidige medarbejdere og partnere, herunder uddannelsesinstitutioner og rekrutteringskanaler.

Egne aktiviteter

Forretningsaktiviteter

Assurance

Advisory

Tax & Legal

Understøttende funktionelle aktiviteter:

Interne funktioner:

- People & HC
- Technology & Information
- Risk & Quality
- Finance
- Office of the General Counsel
- Marketing & Communications

Noglekapitaler:

Human capital:

- Medarbejdere, partnere og ejerpartnere

Intellectuel kapital:

- Medarbejdere, partnere og ejerpartnere

Nedstrøm



Kunder, herunder institutioner, det private og det offentlige



Samfundet, videndeling gennem arrangementer, publikationer og analyser



Alliancepartnere

IROer

■ E1.1-N ■ G1.3-R ■ VS1.1-N

■ E1.1-N ■ S1.1-N ■ S1.2-R ■ S1.3-N ■ S1.4-R
■ G1.1-N ■ G1.2-R ■ G1.3-R ■ VS.1.1-N ■ VS.1.2-R

■ G1.3-R ■ VS.1.1-N ■ VS.1.2-R

Involvering af interessenter

Det er vigtigt for os at forstå vores interessenters behov og perspektiver. Det styrker vores beslutningsgrundlag og understøtter vores arbejde med at drive PwC ansvarligt og udbygge tilliden til virksomheden. Inddragelse af interessenter er samtidig en vigtig forudsætning for forretningens kontinuitet. Vi engagerer vores interessenter gennem løbende dialog, feedbackmekanismer, kompetenceudvikling med henblik på at skabe gensidig værdi, opbygge tillid og understøtte langsigtet vækst. Ledelsen har ansvaret for en væsentlig del af interessentrelationerne.

Interessenter	Hvorfor	Hvordan	Værdien
Medarbejdere, partnere og fremtidige medarbejdere og partnere	- Fastholde og tiltrække de bedste talenter - Sikre professionel udvikling og videndeling - Fremme trivsel, inklusion, diversitet og et attraktivt arbejdsmiljø	- Medarbejdertilfredshedsundersøgelse - Bedømmelses- og udviklingsprocesser - Karrieremesser - Samarbejde med uddannelsesinstitutioner - Sociale og faglige arrangementer - Partnerkonferencen og- briefings - CEO-updates	- Sikring af høj faglighed og kontinuerlig kompetenceudvikling - Øget medarbejdertilfredshed, engagement, fastholdelse og tiltrækning
Kunder (herunder institutioner, private og offentlige)	- Opbygge langvarige og værdiskabende relationer - Bidrage med dybdegående indsigt og ekspertise	- Kundetilfredshedsundersøgelse - Workshops, seminarer og videndeling	- Sikre værdi og fastholdelse af vores kunder - Sikre kontraktlige forpligtelser - Høj grad af tillid og langvarige samarbejder
Leverandører og samarbejdspartnere	- Sikre effektive og pålidelige forretningssamarbejder - Understøtte kvalitets- og compliancekrav - Bidrage til bæredygtige forretningsrelationer	- Third Party Code of Conduct - Leverandørkontrakter - Due diligence-processer og risikovurderinger	- Sikre stabile og bæredygtige samarbejder - Overholde regulatoriske krav og kvalitetsstandarder
Ejerpartnere	- Sikre stærke finansielle resultater og bæredygtig vækst - Tiltrække og fastholde de bedste ejerpartnere - Opretholde transparens og tillid til virksomhedens strategi	- Generalforsamling - Månedssrapporter - Partnerbriefing - Møder med ejerpartnere	- Pålidelig information og øget tillid - Attraktiv positionering i markedet
Samfundet	Leve op til vores formål om at styrke tilliden i samfundet og løse væsentlige problemstillinger	- Samarbejde med offentlige institutioner og brancheorganisationer - Deltagelse i samfunds- og bæredygtighedsinitiativer - Afgivelsen af erklæringer som offentlig tillidsrepræsentant/revisor	- Øget økonomisk gennemsigtighed og ansvarlighed - Positiv samfundspåvirkning gennem videndeling og compliancerådgivning - Forbedret økonomisk forståelse i samfundet
Regulerende myndigheder	- Sikre overholdelse af lovgivning og regulatoriske krav - Bidrage til udvikling af regler og standarder - Understøtte et velfungerende reguleringsmiljø	- Deltagelse i ekspertfora og standardsættende organer - Løbende dialog med myndigheder og tilsyn - Faglige publikationer og arrangementer	- Styrket tillid og gennemsigtighed - Regler og standarder af høj kvalitet - Uafhængighed og faglig integritet

Beskrivelse af processerne til identifikation og vurdering af IRO'erne

Vores dobbelte væsentlighedsanalyse

PwC's bæredygtighedsrapportering er forankret i en dobbelt væsentlighedsanalyse (DMA), der er inspireret af kravene i ESRS. Analysen identificerer PwC's væsentlige bæredygtighedsrelaterede indvirkninger, risici og muligheder på tværs af egen forretning og værdikæde og danner grundlag for afgrænsningen af denne redegørelse. Vi gennemgår DMA'en årligt for at sikre, at de identificerede forhold afspejler udviklingen i PwC's forretningsmodel og omverden.

Vurderingen er gennemført med en systematisk tilgang, der både omfatter PwC's indvirkninger på mennesker, miljø og samfund (påvirkningsvæsentlighed) og de finansielle risici og muligheder, der kan påvirke PwC (finansiell væsentlighed). Analysen har særligt fokus på eksponeringer og afhængigheder i værdikæden, herunder ressourceafhængigheder og geografiske forhold, og processen er opdelt i tre faser:

1. Værdikædekortlægning og analyse

I første fase har vi kortlagt og valideret vores værdikæde på tværs af opstrømsaktiviteter, egne aktiviteter og nedstrømsaktiviteter. Se uddybende beskrivelse på side 43-44 og illustration af værdikæden på side 45.

Kortlægningen er kvalificeret gennem desk research og input fra interne fageksperter. Eksterne interessenter er ikke direkte inddraget, da vurderingen baseres på fageksperter med indgående kendskab til vores kunder, leverandører, medarbejdere og øvrige interessenter.

2. Identifikationsfasen for IRO'er

I anden fase identificerede vi relevante indvirkninger, risici og muligheder på tværs af vores værdikæde med udgangspunkt i både påvirkningsvæsentlighed og finansiell væsentlighed.

Identifikationen tog afsæt i vores DMA fra 2024/25 og blev opdateret på grundlag af ny viden fra desk research, relevante databaser og branchespecifikke standarder¹². Analysen blev

desuden kvalificeret med input fra interne fageksperter.

Som led i identifikationen vurderede vi også potentielle natur- og vandrelaterede eksponeringer. Vurderingen blev foretaget ved hjælp af et Integrated Biodiversity Assessment Tool med fokus på nærhed til beskyttede områder og noglebiodiversitetsområder samt WRI Aqueduct med fokus på vandstress, vandknapthed og oversvømmelsesrisici. Vurderingen identificerede ikke væsentlige eksponeringer.

3. Vurdering af IRO'er

I tredje fase er indvirkninger samt finansielle risici og muligheder vurderet med en bruttotilgang over tre tidshorisonter i overensstemmelse med ESRS: kort sigt (op til 1 år), mellemlang sigt (1–5 år) og lang sigt (mere end 5 år). Indvirkninger er scoret efter effekt og sandsynlighed på en femtrinsskala, og der er lagt særlig vægt på alvor i vurderingen af menneskerettighedsrelaterede forhold. Finansielle risici og muligheder er vurderet efter effekt og sandsynlighed på samme måde som i PwC's Enterprise Risk Management. Scoringerne er kalibreret i interne workshops faciliteret af CST og

¹² Herunder Sustainability Accounting Standards Board (SASB)



valideret af CSC. Vurderingen er godkendt af direktionen, EL og bestyrelsen.

Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder

Som revisions- og rådgivningsvirksomhed er vores væsentlige indvirkninger primært knyttet til egen drift, særligt i relation til vores medarbejdere samt de ressourcer, der anvendes i forbindelse med kontordrift og levering af ydelser. Siden den seneste vurdering i 2024/25 har vores interne forhold været overvejende uændrede, mens udviklingen i de eksterne rammevilkår har givet anledning til en fornyet validering af analysen for at bekræfte, at resultaterne fortsat er relevante.

Vi rapporterer om i alt ti væsentlige IRO'er. De repræsenterer områder, hvor PwC har de mest væsentlige indvirkninger på mennesker eller miljø, eller hvor PwC er eksponeret for væsentlige finansielle risici eller muligheder. De identificerede IRO'er udgør ikke en udtømmende oversigt over alle emner, der kan være relevante for PwC's forretningsmodel og aktiviteter. Vi følger derfor løbende udviklingen i øvrige emner og genovervejer væsentlighedsvurderingen, hvis de

underliggende forhold eller forudsætninger ændrer sig. Se side 50 for vores samlede IRO-statement.

E1: Klimaændringer

Modvirkningen af klimaændringer er fortsat et væsentligt emne for PwC. Vores klimaindvirkning er knyttet til den samlede forretningsdrift på tværs af scope 1, 2 og 3. Den omfatter egne aktiviteter, herunder kontordrift, it-drift og forretningsrejser, samt opstrømsaktiviteter i form af indkøbte varer og ydelser. Energi blev vurderet som et væsentligt emne i 2024/25, men på baggrund af en fornyet vurdering er den samlede vurdering i år justeret, således at energi ikke betragtes som væsentligt i sig selv. Det skyldes, at PwC's energiforbrug er begrænset og primært knytter sig til kontordrift. Den tilhørende klimapåvirkning er allerede adresseret i IRO'en om modvirkning af klimaændringer som en del af scope 1- og scope 2-emissionerne. Energiforbrug indgår derfor fortsat i PwC's klimaarbejde og rapportering, men udgør ikke en selvstændig væsentlig påvirkning, risiko eller mulighed.

S1: Egen arbejdsstyrke

De væsentlige sociale emner er uændrede. Arbejdsvilkår er vurderet som væsentligt med

fokus på arbejdstid og balance mellem arbejds- og privatliv. Ligebehandling og lige muligheder for alle er ligeledes vurderet som væsentligt med fokus på mangfoldighed samt uddannelse og kompetenceudvikling.

Medarbejdere og partnere udgør vores vigtigste ressource. Rådgivningsbranchen er præget af sæsonudsving og perioder med høj arbejdsbelastning, og vores evne til at tiltrække, fastholde og udvikle medarbejdere med de rette kompetencer har derfor væsentlig betydning for vores forretning.

Vurderingen omfatter desuden betydningen af AI for arbejdets indhold og de kompetencer, der efterspørges. I vurderingen har vi også inddraget, hvordan særligt brugen af AI påvirker arbejdets indhold og de kompetencer, der efterspørges.

G1: Virksomhedsadfærd og enhedsspecifikke emner

Inden for virksomhedsadfærd er de væsentlige emner uændrede og omfatter virksomhedskultur, beskyttelse af whistleblowere samt korruption og bestikkelse. En stærk virksomhedskultur og høj integritet blandt medarbejdere og partnere er afgørende for tilliden til PwC og vores relationer til

kunder, leverandører og øvrige samarbejdspartnere.

De enhedsspecifikke emner informationssikkerhed og dataetik er ligeledes fastholdt som væsentlige. Vores forretning er afhængig af it-infrastruktur og digitale løsninger, og vi behandler fortrolige oplysninger om kunder og samarbejdspartnere. Da behandlingen omfatter både egne systemer og tredjepartsleverandører, vedrører de identificerede risici hele værdikæden. AI indgår i de relevante vurderinger, da anvendelsen af teknologien kan skabe eller forstærke etiske risici og påvirke tilliden til PwC.



IRO-statement

Klassifikation	Væsentlige indvirkninger, muligheder og risici	Værdikæde	Tidshorisont	ID
E1 Klimaændringer				
Aktuel negativ indvirkning	Modvirkninger af Klimaændringer Vores aktiviteter i forretningsdriften udleder CO ₂ e på tværs af scope 1, 2 og 3.	Opstrøms- og egne aktiviteter	Kort, mellem og lang	E1.1-N
S1 Egen arbejdsstyrke				
Aktuel negativ indvirkning	Arbejdsvilkår I vores forretning oplever medarbejdere og partnere i perioder øget arbejdstid som følge af branchens sæsonudsving og faste deadlines. Det kan udfordre balancen mellem arbejdsliv og privatliv.	Egne aktiviteter	Kort, mellem og lang	S1.1-N
Risiko	Arbejdsvilkår Revisions- og rådgivningsbranchen er præget af sæsonudsving og perioder med høj arbejdsbelastning, hvilket i kortere eller længere perioder kan medføre overarbejde for vores medarbejdere og partnere. Det kan påvirke fastholdelse og rekruttering negativt samt medføre øgede omkostninger til rekruttering og oplæring.	Egne aktiviteter	Kort, mellem og lang	S1.2-R
Potentiel negativ indvirkning	Mangfoldighed Manglende mangfoldighed og inklusion, herunder skæv kønsbalance i bl.a. ledelseslag, kan have en negativ påvirkning på vores medarbejdere og partners oplevelse af lige muligheder, psykologisk tryghed og tilhørsforhold. Det kan påvirke trivsel, engagement og fastholdelse negativt.	Egne aktiviteter	Kort, mellem og lang	S1.3-N
Risiko	Uddannelse og kompetenceudvikling Hvis ikke vi formår at lykkes med uddannelse og udvikling af vores medarbejdere og partnere og derigennem sikre de nødvendige kompetencer, som vores kunder efterspørger, risikerer vi, at vi har svært ved at bibeholde vores markedsposition.	Egne aktiviteter	Kort, mellem og lang	S1.4-R
G1 God forretningsetik				
Potentiel negativ indvirkning	Beskyttelse af whistleblowere Mangelfuld beskyttelse af whistleblowere kan svække tilliden til whistleblowerordningen og medføre, at medarbejdere i mindre grad rapporterer uregelmæssigheder og mulige lovovertrædelser. Dette kan begrænse PwC's mulighed for rettidigt at identificere og håndtere brud, påvirke arbejdskulturen og medarbejdermoralen negativt samt øge risikoen for overtrædelser af krav til databeskyttelse, privatliv, arbejdsrettigheder og øvrig gældende lovgivning. Det kan samlet set have negative konsekvenser for ledelse, kontrol og compliance.	Egne aktiviteter	Kort, mellem og lang	G1.1-N
Risiko	Korruption og bestikkelse Tillid forudsætter, at alle medarbejdere og partnere handler med høj integritet. Vores adfærdskodeks beskriver tydeligt de principper og den adfærd, der forventes i PwC, herunder at vi aldrig medvirker til bestikkelse eller korruption. Brud på disse principper kan have væsentlige finansielle og omdømmemæssige konsekvenser for PwC.	Egne aktiviteter	Kort, mellem og lang	G1.2-R
Risiko	Virksomhedskultur PwC's formål er at styrke tilliden i samfundet og være med til at løse væsentlige problemstillinger. Det forudsætter, at medarbejdere, partnere og relevante aktører i værdikæden efterlever vores forretningsetiske principper. Manglende efterlevelse kan have væsentlige finansielle og omdømmemæssige konsekvenser for PwC. Den hastige udvikling inden for AI øger kompleksiteten i denne risiko, fordi anvendelsen af AI-værktøjer stiller nye krav til ansvarlig brug, datahåndtering, fortrolighed og faglige vurderinger.	Hele værdikæden	Kort, mellem og lang	G1.3-R
Potentiel negativ indvirkning	Informationssikkerhed og dataetik Hvis PwC eller vores tredjepartsleverandører ikke håndterer data i overensstemmelse med vores politikker og principper for ansvarlig dataanvendelse, herunder etisk brug af AI, kan det øge risikoen for sikkerhedsbrud og andre hændelser inden for informationssikkerhed. Det kan føre til, at fortrolige kundeoplysninger går tabt, deles uberettiget eller misbruges, og det kan medføre økonomiske tab, driftsforstyrrelser og skade på kunders omdømme. Uansvarlig brug af AI kan desuden føre til bias, manglende gennemsigtighed og utilstrækkelig kontrol med, hvordan data anvendes.	Hele værdikæden	Kort og mellem	VS.1.1-N
Risiko	Informationssikkerhed og dataetik Hvis PwC eller en leverandør bliver ramt af et alvorligt sikkerhedsbrud, eller hvis vi ikke styrer dataetik og brugen af AI tilstrækkeligt, kan det få økonomiske konsekvenser for PwC. Det kan føre til erstatningskrav, reaktioner fra myndigheder, tab af kunder og skade på vores omdømme. Det kan også påvirke vores omsætning, øge vores omkostninger og svække vores mulighed for at levere ydelser, hvor høj tillid til håndtering af fortrolige oplysninger er afgørende.	Egne- og nedstrøms aktiviteter	Mellem og lang	VS.1.2-R

Følgende emner i ESRS er vurderet som ikke væsentlige for PwC: forurening (E2), vand- og havressourcer (E3), biodiversitet og økosystemer (E4), ressourceanvendelse og cirkulær økonomi (E5), arbejdstagere i værdikæden (S2), berørte lokalsamfund (S3) samt forbrugere og slutbrugere (S4). PwC vil blive ved med at følge udviklingen på disse områder og håndtere relevante forhold gennem eksisterende governanceprocesser, politikker og indsatser.

E

Klimaændringer

Vores målsætninger	2025/26 status	Mål ¹³
Kortsigtet 2030 mål		
Absolut reduktion af scope 1 og 2 ¹⁴	97 %	50 %
Absolut reduktion af scope 3, forretningsrejser	45 %	50 %
Overgang til vedvarende elektricitet	100 %	100 %
Portefølje sammensætning af kulstofkreditter i 2030	30 % Removal kreditter	100 % Removal kreditter

Langsigtet net zero-ambition i 2050

Absolut reduktion af scope 1, 2 og 3 ¹⁵	38 %	90 %
--	------	------

Løbende målsætning

Leverandører med SBTi ¹⁶	56 %	50 %
-------------------------------------	------	------

Oversigt over vores væsentlige IRO'er

GHG-udledninger fra egne aktiviteter og opstrømsleverandører (E1.1-N)

- Opstrøms- og egne aktiviteter
- Kort-, mellem- og langsig

Vores aktiviteter i forretningsdriften udleder CO₂e på tværs af scope 1, 2 og 3.

¹³ PwC's globale netværk har forpligtet sig til at opnå net zero-udledning af drivhusgasser på tværs af værdikæden i 2050, og de globale målsætninger er valideret af SBTi. PwC Danmarks målsætninger er ikke selvstændigt SBTi-validerede, men er fastsat på samme niveau som de globale målsætninger for at understøtte netværkets samlede forpligtelse. Basisår for alle vores målsætninger er 2018/19.

¹⁴ Opgjort efter den markedsbaserede metode, hvor tilkøb af 100 % vedvarende elektricitet via PPA-aftale indregnes.

¹⁵ Opgjort efter den markedsbaserede metode.

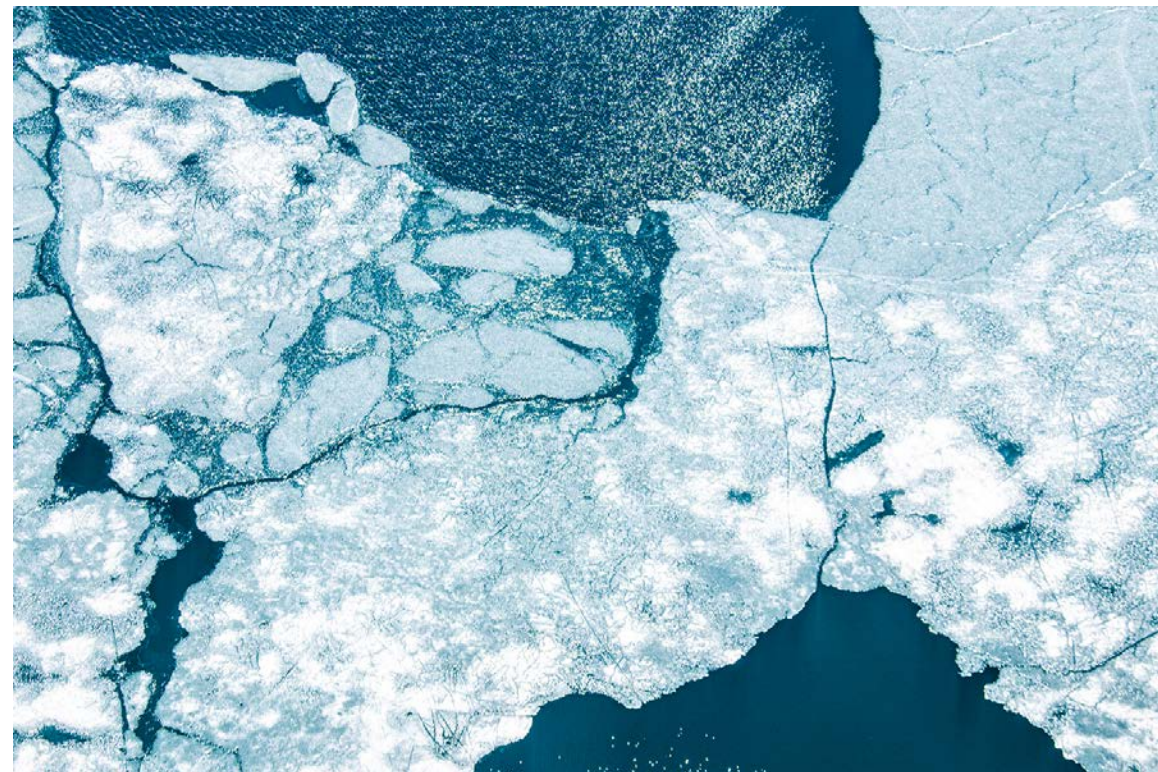
¹⁶ Andel af vores indkøb af varer og tjenesteydelser (kategori 1 og kategori 2) opgjort på CO₂e-udledning leveret af leverandører med SBTi-validerede klimamålsætninger.

Vores primære politikker

- Miljøpolitik
- Rejsepolitik

Vores primære tiltag

- Adfærdsændringer
- Elektrificering af transport
- Skift til vedvarende energikilde for strøm
- Energieffektivisering



Modvirkninger af og tilpasning til klimaændringer

Vi understøtter PwC's globale SBTi-validerede målsætninger, der er fastsat efter metoderne fra World Resources Institute (WRI) og Greenhouse Gas (GHG) Protokollen.

Vi arbejder med klimamål for scope 1, 2 og 3, der er fastsat efter samme ambitionsniveau og metode som i PwC-netværkets globale klimaarbejde. Vores ambition i PwC Danmark er at reducere drivhusgasudledninger på tværs af værdikæden og opnå netto nul senest i 2050. Vi vil reducere scope 1- og 2-udledninger med mindst 50 % frem mod 2030 sammenlignet med baseline i 2018/19, reducere udledninger fra forretningsrejser med 50 % i samme periode og bidrage til, at mindst 50 % af vores leverandører af varer og tjenesteydelser, målt på udledninger fra vores indkøb, har forpligtet sig til SBTi. Herudover er ambitionen at opretholde indkøb af 100 % vedvarende elektricitet fra certificerede anlæg.

Vi har ikke udarbejdet en særskilt lokal omstillingsplan. Vores mål og indsatser er i stedet tilrettelagt, så de understøtter den fælles retning for PwC-netværkets klimaarbejde. Vores primære fokus er at reducere egne udledninger gennem ændringer i drift, energiforbrug og rejseaktivitet.

For de udledninger i scope 1, scope 2 (markedsbaseret) og forretningsrejser i scope 3,

som vi aktuelt ikke kan reducere, anvender vi kulstofkreditter som et supplement. Kreditterne udgør et bidrag til klimahandling uden for vores egen værdikæde og indgår ikke som en reduktion af vores rapporterede drivhusgasudledninger. Porteføljen omfatter i dag både kreditter fra reduktion af drivhusgasudledninger og kreditter fra fjernelse af CO₂e fra atmosfæren (removal-kreditter). Vores ambition er gradvist at øge andelen af removal-kreditter med henblik på en portefølje bestående af 100 % removal-kreditter i 2030. Vi vurderer løbende markedets muligheder og løsninger, der kan understøtte denne udvikling. Der kan læses mere om de projekter, der finansieres gennem kulstofkreditter, på side 59-60.

Politikker og handlinger til modvirkning af klimaændringer

Vores miljøpolitik og rejsepolitik danner rammen for vores adfærd og målsætninger inden for dekarbonisering. For at understøtte omstillingen arbejder vi løbende på at styrke partneres og medarbejderes muligheder for at træffe

bæredygtige valg i det daglige arbejde og bidrage til vores samlede klimaindsats.

Vi arbejder med at reducere vores udledninger gennem en række indsatser, herunder omstilling til 100 % vedvarende elektricitet, reduktion af rejserelaterede udledninger og dialog med leverandører om deres klimaaftryk. Klimahensyn indgår desuden i udvalgte indkøbsprocesser. Samtidig arbejder vi på at styrke kvaliteten og fuldstændigheden af vores data og vores forståelse af de væsentligste udledningskilder i værdikæden. Vi fremmer miljøbevidsthed blandt vores medarbejdere, og alle nyansatte introduceres til vores miljørelaterede politikker og initiativer. Ved indretning af nye kontorer prioriterer vi energieffektivitet og miljøvenligt bygningsdesign, mens affaldshåndteringen tilrettelægges efter principper om ressourceeffektivitet og cirkularitet. Vores rejsepolitik og relevante mobilitetsløsninger understøtter mere bæredygtige transportvalg blandt partnere og medarbejdere. Det sker blandt andet ved, at vi stiller elbiler og elcykler til rådighed til transport mellem arbejdsplads og kunder.



For at omsætte vores mål til handling har vi etableret CSC, der skal omsætte målsætningerne til konkrete handlingsplaner på klima- og miljøområdet. Læs mere om CSC på side 41.

Energiforbrug og sammensætning

Vores energiforbrug er ikke i sig selv identificeret som et væsentligt emne i den dobbelte væsentlighedsvurdering. Energiforbruget er derimod en central kilde til de drivhusgasudledninger, der knytter sig til modvirkning af klimændringer, som er vurderet væsentligt. Vi oplyser derfor om energi-relaterede forhold i det omfang, de bidrager til at forklare udviklingen i vores drivhusgas-udledninger fra egne aktiviteter og de tiltag, vi gennemfører for at reducere dem.

Energiforbruget i egne aktiviteter stammer primært fra fjernvarme til kontorbygninger, elektricitet og varme. I foråret 2025 udfasede vi naturgas i den sidste kontorbygning og overgik til fjernvarme. Omlægningen reducerer de direkte udledninger fra opvarmning (scope 1) og

Energiforbrugets sammensætning	Enhed	2025/26	2024/25*	Udvikling fra 2024/25 til 2025/26
Fossile brændstoffer	MWh	267	476	-44 %
Andel af fossile kilder i det samlede energiforbrug	%	4	8	-50 %
Nukleare kilder	MWh	0	0	0 %
Vedvarende energi	MWh	6.167	5.739	7 %
Andel af vedvarende energikilder i det samlede energiforbrug	%	96	92	4 %
Energiforbrug, Total	MWh	6.434	6.215	4 %

*Sammenligningstal for energimikset i 2024/25 er genberegnet som følge af ændret opgørelsesmetode for andelen af vedvarende energi i fjernvarme.

§ Anvendt regnskabspraksis

Det samlede energiforbrug omfatter fjernvarme og elektricitet og opgøres i MWh. For sammenligningsåret 2024/25 indgår desuden naturgas, der klassificeres som ikke-vedvarende energi.

Fordelingen mellem vedvarende og ikke-vedvarende energi i fjernvarme opgøres på baggrund af forsyningsselskabernes fjernvarmedeklarationer for hver af vores lokationer. Den andel, der fremgår af deklARATIONERNE, anvendes direkte i opgørelsen. Deklarationerne opdateres løbende af forsyningsselskaberne, og de nyeste tilgængelige deklARATIONER på tidspunktet for udarbejdelsen af bæredygtighedsredegørelsen anvendes.

Elektricitet er omfattet af vores PPA-aftale med tilhørende oprindelsesgaranti og klassificeres i sin helhed som vedvarende energi.

Genberegning af 2024/25. Andelen af vedvarende energi i fjernvarme var tidligere opgjort som et estimat baseret på oplysninger fra forsyningsselskaberne. Der anvendes nu forsyningsselskabernes brændstofdeklARATIONER for hver lokation direkte i opgørelsen. Genberegningen øger andelen af vedvarende energi fra 83 % til 92 % og reducerer andelen af fossil energi fra 17 % til 8 %. Det samlede energiforbrug er uændret.

understøtter målet om at reducere udledninger fra egne aktiviteter. Indkøb af elektricitet sker



gennem en Power Purchase Agreement (PPA) baseret på vedvarende energi, hvilket reducerer de markedsbaserede udledninger fra elforbrug (scope 2).

Vedvarende energi udgør fortsat størstedelen af vores samlede energiforbrug med 96 % i 2025/26 mod 92 % i 2024/25. Vi arbejder fortsat på at reducere vores energiforbrug og fastholde en høj andel af vedvarende energi.

Klimapåvirkning fra anvendelse af AI

Vores brug af AI bidrager til vores samlede drivhusgasudledning gennem energiforbrug ved både træning og drift af modeller. I vores tilgang til AI arbejder vi ud fra et proportionalitetsprincip, hvor vi opfordrer til at afstemme modelvalg med opgavens kompleksitet og risiko. Vi opfordrer således ikke til at anvende den mest avancerede og energitunge løsning, når en enklere model kan løse opgaven med tilsvarende kvalitet. Det bidrager til at begrænse den klima-mæssige påvirkning fra vores anvendelse af AI.

Der findes endnu ikke fælles branchestandarder for at opgøre og rapportere på AI-relateret energiforbrug og udledninger. Vi følger udviklingen i rapporteringsstandarder og forbereder os på at indarbejde mere præcise opgørelser, efterhånden som data og metoder modnes.

Opgørelse af drivhusgasudledninger

Hovedparten af vores drivhusgasudledninger stammer fra indirekte udledninger i værdikæden (scope 3), mens udledninger fra egne aktiviteter (scope 1 og scope 2) udgør en mindre andel.

Udledningerne i scope 3 ligger primært i den del af værdikæden som er opstrømsaktiviteter. Det omfatter blandt andet indkøb af varer og tjenester, forretningsrejser, medarbejderpendling og kapitalgoder. Vi vurderer, at vores nedstrømsaktiviteter, herunder kunders anvendelse af vores ydelser, kun bidrager i begrænset omfang til det samlede klimaaftryk. Det skyldes, at vi leverer videns- og rådgivningsbaserede ydelser uden væsentlige

fysiske produkter. Udledninger fra vores egne aktiviteter omfatter drift af kontorer og køretøjer (scope 1) samt forbrug af indkøbt el, fjernvarme og køling (scope 2).

Scope 3 omfatter i alt 15 kategorier. Fem af dem er vurderet som væsentlige kilder til vores CO₂e-udledninger og indgår i vores klimaregnskab. En uddybende oversigt og begrundelse for de fem kategorier fremgår af regnskabspraksis på side 57-58.

Tabellen viser vores samlede drivhusgasudledninger for regnskabsåret 2025/26 sammenholdt med det foregående år samt basisåret 2018/19. Vi har opgjort udledningerne i overensstemmelse med GHG Protocol og opdelt dem i scope 1, scope 2 og væsentlige scope 3-kategorier.

Scope 2-udledninger er opgjort efter både den lokationsbaserede og den markedsbaserede metode. Tabellen viser desuden udviklingen i forhold til sidste år og basisåret. Vi har reduceret scope 1- og 2-udledningerne (markedsbaseret) med -62 % i 2025/26 sammenlignet med 2024/25 og -97 % sammenlignet med basisåret

Klimaforhold	Enhed*	2025/26	2024/25	% Ændring	Basisår 2018/19	% Ændring
Scope 1, GHG-udledninger						
Total scope 1	tCO ₂ e	0	31	-100 %	146	-100 %
Scope 2, GHG-udledninger						
Total lokationsbaseret scope 2	tCO ₂ e	265	449	-41 %	926	-71 %
Total markedsbaseret scope 2	tCO ₂ e	60	125	-52 %	1.672	-96 %
Total markedsbaseret scope 1 og 2	tCO ₂ e	60	156	-62 %	1.818	-97 %
Scope 3, GHG-udledninger						
Kategori 1 Indkøbte varer og tjenesteydelser**	tCO ₂ e	5.583	5.506	1 %	6.099	-8 %
Kategori 2 Kapitalgoder**	tCO ₂ e	1.008	2.393	-58 %	3.145	-68 %
Kategori 3 Brændstof- og energirelaterede aktiviteter	tCO ₂ e	268	287	-7 %	392	-32 %
Kategori 6 Forretningsrejser	tCO ₂ e	1.625	2.470	-34 %	2.971	-45 %
Kategori 7 Medarbejderpendling	tCO ₂ e	1.455	1.529	-5 %	1.766	-18 %
Total Scope 3, GHG-udledninger	tCO ₂ e	9.938	12.185	-18 %	14.373	-31 %
Total GHG-udledninger						
Total GHG-udledninger (lokationsbaseret)	tCO ₂ e	10.203	12.665	-19 %	15.445	-34 %
Total GHG-udledninger (markedsbaseret)	tCO ₂ e	9.998	12.341	-19 %	16.191	-38 %

*CO₂e er betegnelsen for CO₂-ækvivalenter, som ud over kuldioxid (CO₂) også indbefatter metan (CH₄), dinitrogenoxid (N₂O), hydrofluorcarboner (HFC'er), perfluorerede kulbrinter (PFC'er), svovlhexafluorid (SF₆) og nitrogentrifluorid (NF₃).

**Sammenligningstal for 2024/25 er genberegnet som følge af opdaterede beregningsmetoder og emissionsfaktorer for kategori 1 og 2. Genberegningen har medført ændringer i de rapporterede emissioner for 2024/25 på -1.342 tCO₂e (kategori 1) og +1.253 tCO₂e (kategori 2). Der henvises til den anvendte regnskabspraksis på side 57-58 for mere information.

2018/19¹⁷. Denne reduktion er drevet af at vi dækker hele vores elforbrug med oprindelsesgarantier for vedvarende elektricitet, herunder via vores elkøbsaftale (PPA), og af udfasningen af fossile energikilder på vores lokationer samt en ændring i emissionsfaktorer. Målet om 100 % vedvarende elektricitet i 2029/30 er dermed fortsat indfriet målt under den markedsbaserede metode.

Den resterende markedsbaserede scope 2-udledning vedrører fjernvarme, hvor reduktionspotentialet er knyttet til dekarboniseringen af de lokale forsyningsnet. Reduktion af energiforbrug hertil bliver det primære fokus for den videre reduktionsindsats.

Scope 3-udledningerne udgjorde 9.938 tCO₂e i 2025/26 mod 12.185 tCO₂e i 2024/25, svarende til en reduktion på -18 %. Udviklingen dækker over reduktion på tværs af kategorierne, hvor de vi ser de største reduktioner i kategori 2 og kategori 6. Kategori 2 (kapitalgoder) faldt fra 2.393 tCO₂e til 1.008 tCO₂e. Reduktionen skal blandt andet ses i lyset af, at vi i 2024/25 udskiftede vores mobiltelefoner, hvilket bidrog til et højere udledningsniveau i 2024/25. Kategori 6 (forretningsrejser) faldt fra 2.470 tCO₂e til 1.625 tCO₂e. Faldet skyldes primært en ændring i den underliggende emissionsfaktor, som blandt andet afspejler udviklingen i flybranchen.

Hermed er vi tæt på at nå vores målsætning om en -50 % reduktion fra 2018/19.

Vi vurderer vores udledninger i forhold til både antal medarbejdere og omsætning, så udviklingen kan bedømmes uafhængigt af vores størrelse. Opgjort efter den markedsbaserede metode faldt CO₂-udledningen per fuldtidsmedarbejder med -14 % og -21 % målt i forhold til omsætning skabt af medarbejdere og partnere i Danmark. Faldet skyldtes primært en reduktion i forretningsrejser. Udviklingen understøtter vores mål om at reducere udledningerne frem mod 2030 på vejen mod netto nul i 2050.

Vi arbejder for, at mindst 50 % af vores leverandører af indkøbte varer og tjenesteydelser (målt på CO₂e-udledninger) har fastsat videnskabeligt baserede klimamål. Ved udgangen af rapporteringsperioden udgjorde andelen 56 % (2024/25). Lokalt understøtter vi målet gennem vores leverandørdialog og indkøbsproces.

Andre klimaindikationer	Enhed	2025/26	2024/25	% Ændring
CO ₂ e-udledninger pr. FTE (markedsbaseret)	tCO ₂ e	4,06	4,70	-14 %
Total lokationsbaseret CO ₂ e-udledninger / nettoomsætning	tCO ₂ e/DKK 1.000	0,0025	0,0031	-19 %
Total markedsbaseret CO ₂ e-udledninger / nettoomsætning	tCO ₂ e/DKK 1.000	0,0024	0,0030	-20 %
Total lokationsbaseret CO ₂ e-udledninger / nettoomsætning skabt af medarbejdere og partnere i Danmark	tCO ₂ e/DKK 1.000	0,0028	0,0035	-20 %
Total markedsbaseret CO ₂ e-udledninger / nettoomsætning skabt af medarbejdere og partnere i Danmark	tCO ₂ e/DKK 1.000	0,0027	0,0034	-21 %

¹⁷ Markedsbaseret opgørelse afspejler den elektricitet, vi kontraktligt har købt som vedvarende, fx via oprindelsesgarantier og elkøbsaftaler (PPA'er)

Anvendt regnskabspraksis

Naturgas og brændstof (scope 1)

Omfattede historisk naturgasforbrug til opvarmning og brændstofforbrug til biler. Begge kilder er udfaset. Naturgas indgår i opgørelsen for basisåret 2018/19 og sammenligningsåret 2024/25, mens brændstof alene indgår for basisåret 2018/19. Emissionsfaktorer fra International Agency (IEA) (2019) for brændstof og DESNZ (2025) for naturgas anvendes.

Fjernvarme og elektricitet (scope 2)

Den lokationsbaserede opgørelse anvender gennemsnitlige emissionsfaktorer for det relevante regionale eller nationale energinet og afspejler dermed det aktuelle energimix. Metoden inkluderer ikke eventuelle køb af vedvarende energi eller klimakreditter. Til beregning af el er den seneste version af IEA's landespecifikke emissionsfaktorer fra 2025 anvendt, mens der for fjernvarme er anvendt de nyeste tilgængelige regionale emissionsfaktorer fra energileverandører.

Den markedsbaserede opgørelse medregner effekten fra eventuelle indkøbte oprindelsesgarantier. CO₂e beregnes ved at multiplicere det faktiske energiforbrug med markedsbaserede emissionsfaktorer hentet fra Energinet.

Øvrige indirekte udledninger (scope 3)

I beregningen af øvrige indirekte udledninger inkluderes de kategorier fra GHG-protokollen, der udgør en væsentlig del af PwC's øvrige indirekte CO₂e-udledninger i forhold til vores forretningsmodel. De inkluderede scope 3-kategorier er:

Kategori 1: Indkøbte varer og tjeneste-ydelser

Alle varer og tjenester, der ikke er omfattet af andre opstrømskategorier. Kategorien udgør PwC Danmarks største kilde til scope 3-udledninger og er påvirkelig gennem indkøbspolitik og leverandørkrav.

Afgrænsningen følger GHG-protokollens scope 3-standard, hvorefter alle opstrømsudledninger forbundet med produkter og ydelser indkøbt fra tier 1-leverandører medtages. Udledningen af CO₂e er opgjort efter den udgiftsbaserede metode (spend-based method).

Metoden omregner hver krone anvendt inden for en given indkøbskategori til et tilsvarende emissionsniveau baseret på nationale gennemsnit og typiske forsyningskæder. Alle udgiftsdata er opgjort eksklusive skatter og afgifter. Datagrundlag består af faktiske indkøbte varer og tjenesteydelser, trukket fra regnskabet.

Kategori 2: Kapitalgoder

Anskaffede kapitalgoder, herunder IT-hardware, AV-udstyr og kontorindretning. Kan være markant i år med

større investeringer, og vi arbejder aktivt med cirkulære løsninger. CO₂e-udledningerne beregnes ved hjælp af den udgiftsbaserede metode (spend-based method) med landespecifikke emissionsfaktorer. Datagrundlag består af faktiske kapitalgoder, trukket fra regnskabet.

Genberegning af kategori 1 og kategori 2 for 2024/25

Genberegningen bygger på nyere økonomiske og miljømæssige data, en mere præcis opdeling på sektorer og regioner samt en korrektion af valutakursanvendelsen. Ændringen vedrører alene metode og anvendte emissionsfaktorer. Det afspejler ikke en reel ændring i datagrundlaget.

Kategori 3: Brændstof- og energirelaterede aktiviteter

Omfatter opstrøms-emissioner fra udvinding, produktion og transport af indkøbt brændstof og energi samt transmissions- og distributionstab, som ikke indgår i scope 1 eller 2. Emissions-faktorer er fra IEA (2025) og DESNZ (2026).

Kategori 6: Forretningsrejser

Omfatter alle arbejdsrelaterede rejser foretaget af medarbejdere, partnere og konsulenter. CO₂e-udledninger fra flyrejser og hotelophold beregnes på baggrund af aktivitetsdata fra PwC's erhvervsrejsebureau.

Data dækker 57 % af de samlede rejseudgifter til flyrejser og 64 % af de samlede rejseudgifter til hotelophold. For den resterende del af rejseudgifterne estimeres udledningerne ved ekstrapolation baseret på de tilgængelige data. Taxakørsel baseres på omkostninger (spend-based method) og kørsel i egen bil på baggrund af kilometer i forbindelse med kørselsgodtgørelse. Emissionsfaktorer fra DESNZ (2026) anvendes.

Ved beregning af emissioner fra fly og hotelophold er der ekstrapoleret hotelophold og flyrejser, som er booket uden om PwC's erhvervsrejsebureau, baseret på samme rejsemønster som de registrerede bookinger. For taxakørsel er antal kilometer estimeret ud fra en gennemsnitlig pris pr. kilometer. Kørsel i egen bil er opgjort på baggrund af bilvalg angivet i intern spørgeskemaundersøgelse for regnskabsåret 2025/26.

Kategori 7: Medarbejderpendling

Omfatter transport mellem medarbejdernes hjem og PwC Danmarks kontorer samt emissioner fra hjemmearbejde. Aktivitetsdata indsamles årligt via en intern spørgeskemaundersøgelse blandt medarbejderne. Resultaterne ekstrapoleres til den samlede medarbejderpopulation baseret på besvarelsesmønstre pr. kontor. Den samlede svarprocent udgjorde 96 %.

CO₂e-udledninger fra pendling beregnes ved anvendelse af landespecifikke emissionsfaktorer fra DESNZ (2026) for de anvendte transportformer. CO₂e-udledninger fra hjemmearbejde beregnes ved anvendelse af emissionsfaktorer udviklet af PwC-netværket i samarbejde med EcoAct, som angiver udledning pr. hjemmearbejdsdag.

Fravalgte scope 3-kategorier

Følgende scope 3 kategorier er ekskluderet fra klimaregnskabet, da de ikke er vurderet væsentlige:

Kategori 4: Opstrøms transport og distribution
PwC Danmark har som servicevirksomhed intet fysisk vareflow af betydning.

Kategori 5: Affald fra drift
Emissionerne fra affaldshåndtering er begrænset til almindelig kontordrift.

Kategori 8: Opstrøms leasede aktiver
Emissioner fra leasede aktiver er allerede inkluderet i scope 2 i overensstemmelse med GHG Protokollen.

Kategori 9 - 15: Nedstrøms-kategorier
Vores ydelser er primært immaterielle, og eventuelt salg af fysiske produkter er uvæsentligt. Vi har desuden ikke nedstrøms leasede aktiver, franchises eller væsentlige investeringer, der giver anledning til udledninger.

Andre ESG-indikatorer

SBTi-leverandører

SBTi-leverandører defineres som leverandører, der har fået valideret videnskabeligt baserede klimamål af SBTi Services, som er et helejet datterselskab af Science Based Targets initiative (SBTi). Andelen af SBTi-leverandører opgøres på baggrund af leverandørernes CO₂e-udledninger.

Oplysninger om leverandørernes SBTi-status baseres på SBTi's offentligt tilgængelige dashboard. Dashboardet indeholder virksomheder med validerede klimamål samt virksomheder, der har forpligtet sig til at fastsætte sådanne mål. Virksomheder, hvis forpligtelse er blevet fjernet i henhold til SBTi Services Commitment Compliance Policy, medregnes ikke som SBTi-leverandører.

CO₂e-udledning pr. FTE beregninger

For at følge udviklingen i CO₂e-udledningen uafhængigt af ændringer i antallet af ansatte, lokationer og aktivitetsniveau opgøres den markedsbaserede CO₂e-udledning pr. fuldtidsmedarbejder (FTE). Indikatoren beregnes ved at sætte den samlede markedsbaserede CO₂e-udledning i forhold til det gennemsnitlige antal FTE'er i rapporteringsperioden.

Drivhusgasintensitet pr. nettoomsætning

CO₂e-udledningen opgøres desuden i forhold til vores omsætning. Dette gør det muligt at følge udviklingen i virksomhedens udledningsintensitet i forhold til aktivitetsniveauet. Der anvendes følgende indikatorer:

- Lokationsbaseret CO₂e-udledning i forhold til den samlede nettoomsætning (se regnskabsnote 1.1)
- Markedsbaseret CO₂e-udledning i forhold til den samlede nettoomsætning (se regnskabsnote 1.1)
- Lokationsbaseret CO₂e-udledning i forhold til nettoomsætningen skabt af medarbejdere og partnere i Danmark.
- Markedsbaseret CO₂e-udledning i forhold til nettoomsætningen skabt af medarbejdere og partnere i Danmark.

Projekter vedrørende drivhusgasreduktion og - fjernelse finansieret gennem kulstofkreditter

Vi arbejder først og fremmest med at reducere vores egne udledninger. Der er dog udledninger, som vi endnu ikke har reduceret eller elimineret. Vi køber årligt klimakreditter af høj kvalitet i et omfang svarende til vores udledninger fra scope 1, scope 2¹⁸ og forretningsrejser i scope 3. Disse kreditter medregnes ikke som emissions-reduktioner i forhold til vores kortsigtede mål. Anvendelsen af kreditter skal dermed ses som et bidrag til klimahandling uden for vores egen værdikæde og ikke som en reduktion af vores rapporterede drivhusgasudledninger. Vores

målsætning er gradvist at øge andelen af kreditter (removal-kreditter) til 100 % i 2030. Andelen af removal-kreditter er lavere i det aktuelle regnskabsår 30% mod 50% i 2024/25. Vi vil fortsat, i samarbejde med PwC-netværket, følge udviklingen i markedet for kulstoffjernelse og løbende vurdere relevante løsninger, der kan understøtte vores langsigtede ambition.

Når vi køber klimakreditter, ønsker vi at støtte kvalitetsprojekter, der leverer reelle og verificerede resultater. For at understøtte dette, anvender vi

minimumskvalitetskriterier som er vedtaget af PwC-netværket. Dette sikrer at vi køber projekter verificeret af en uafhængig tredjepart efter markedsledende standarder. PwC-netværket samarbejder med vores leverandører af klimakreditter om at opfylde vores kvalitetskriterier og levere den tilsigtede effekt. De gennemgår og opdaterer løbende vores kvalitetskriterier i takt med udviklingen i standarder og på markedet, og alle kreditkøb undergår en tredjeparts nødvendige omhu.



¹⁸ Scope 2 opgøres efter den markedsbaserede metode

Hovedparten af vores portefølje af klimakreditter kommer fra naturbaserede klimaløsninger – projekter, der bidrager til at beskytte eller genoprette natur. For indeværende regnskabsår er 100 % af vores portefølje af klimakreditter anskaffet gennem LEAF-koalitionen (Lowering Emissions by Accelerating Forest Finance).

På grund af koalitionen pioner karakter har levering af kreditter taget længere tid end forventet, og de kreditter, vi har forpligtet os til at aftage gennem koalitionen til dækning af indeværende års ambition, afventer fortsat udstedelse og annullering.

Porteføljens sammensætning og status

De 750 tCO₂e fra det biogene fjernelsesprojekt er udstedt og annulleret juli 2026. De resterende 1.750 tCO₂e fra reduktionsprojekter under LEAF-koalitionen afventer udstedelse og efterfølgende annullering. Alle kreditter for 2025/26 er certificeret efter ART TREES-standarden inden for JREDD+ (Jurisdictional Reducing Emissions from Deforestation and Forest Degradation) og verificeret af en uafhængig tredjepart.

Projekterne er underlagt krav om registrering og efterfølgende annullering i relevante registre for at reducere risikoen for dobbelttælling. Der er ikke foretaget tilsvarende justeringer på de anskaffede kreditter.

Porteføljeeversigt	Annullerede kreditter	2025/26 Forsinkede LEAF-kreditter*	Total	2024/25 Total**
Samlet volumen (tCO ₂ e)	0	2.500	2.500	5.000
Andel fra fjernelsesprojekter (%)	— %	30 %	30 %	50 %
Heraf biogene sinks (%)	— %	100 %	100 %	100 %
Heraf teknologiske sinks (%)	— %	— %	— %	— %
Andel fra reduktionsprojekter (%)	— %	70 %	70 %	50 %
Kvalitetsstandard	-	ART TREES	ART TREES	VCS
Andel fra projekter i EU (%)	— %	— %	— %	50 %
Andel af "corresponding adjustments" (%)	— %	— %	— %	— %

*Kreditter, som PwC Danmark har forpligtet sig til at aftage gennem LEAF-koalitionen for indeværende regnskabsår, men hvor udstedelse og efterfølgende annullering endnu ikke er gennemført i indeværende regnskabsår. Kreditterne annulleres i det relevante register, når de er udstedt, med henblik på at opfylde årets forpligtelse.

**Annullerede kreditter

§ Anvendt regnskabspraksis

Den samlede mængde kulstofkreditter verificeret efter anerkendte standarder. Der skelnes mellem kreditter, der er købt og annulleret i indeværende regnskabsår, og kreditter, der er købt i regnskabsåret, men først annulleres i et efterfølgende regnskabsår. Porteføljen forvaltes efter en forward purchase-tilgang. Udledningerne for det kommende år estimeres på forhånd, og der købes et tilsvarende volumen af kreditter. Over- eller underdækning afstemmes og reguleres årligt.



S

Egen arbejdsstyrke

Vores målsætninger	2025/26 status	Mål
Balance mellem arbejds- og privatliv		
Medarbejder-tilfredshed på trivsel	81 %	85 %
Mangfoldighed		
Kønsfordeling i hele PwC	40 % kvinder	40/60 minimum kønsfordeling
Kønsfordeling i den øverste daglige ledelse i 2030	32 % kvinder	40/60 minimum kønsfordeling
Kønsfordeling i udvidet daglig ledelse i 2030	30 % kvinder	33 % af det under-repræsenterede køn (minimum)
Uddannelse og kompetenceudvikling		
Uddannelse af vores medarbejdere og partnere ¹⁹	210 (timer 1.000)	200 (timer 1.000)
Andel med fastsatte udviklingsplaner	80 % af medarbejdere og partnere	100 % af medarbejdere og partnere

Oversigt over vores væsentlige IRO'er

Arbejdstid og balance mellem arbejds- og privatliv (S1.1-N)

- Egne aktiviteter
- Kort-, mellem- og langsig

I vores forretning oplever medarbejdere og partnere i perioder øget arbejdstid som følge af branchens sæsonudsving og faste deadlines. Det kan udfordre balancen mellem arbejdsliv og privatliv.

Fastholdelse og rekruttering af medarbejdere (S1.2-R)

- Egne aktiviteter
- Kort-, mellem- og langsig

Revisions- og rådgivningsbranchen er præget af sæsonudsving og perioder med høj arbejdsbelastning, hvilket i kortere eller længere perioder kan medføre overarbejde for vores medarbejdere og partnere. Det kan påvirke fastholdelse og rekruttering negativt samt medføre øgede omkostninger til rekruttering og oplæring.

Mangfoldighed, inklusion og lige muligheder (S1.3-N)

- Egne aktiviteter
- Kort-, mellem- og langsig

Manglende mangfoldighed og inklusion, herunder skæv kønsbalance i bl.a. ledelseslag, kan have en negativ påvirkning på vores medarbejdere og partners oplevelse af lige muligheder, psykologisk tryghed og tilhørsforhold. Det kan påvirke trivsel, engagement og fastholdelse negativt.

Uddannelse og kompetenceudvikling (S1.4-R)

- Egne aktiviteter
- Kort-, mellem- og langsig

Hvis ikke vi formår at lykkes med uddannelse og udvikling af vores partnere og medarbejdere og derigennem sikre de nødvendige kompetencer, som vores kunder efterspørger, risikerer vi, at vi har svært ved at bibeholde vores markedsposition.



Vores primære politikker

- Code of Conduct
- Global Human Rights Policy
- Fleksibilitetspolitik
- Handicappolitik
- Trivsels- og stresspolitik

Vores primære tiltag

- Ethics Helpline
- FamilieLiv
- Mentorordning og career coaches
- Bias-træning
- AI-upskillingforløb
- Social runs og fitnessforløb

¹⁹ Inkluderer alle formelle interne og eksterne træningstimer, men ikke 'on the job'-træning

Vores medarbejdere

Vi ønsker at fastholde PwC som en attraktiv arbejdsplads med et inkluderende og engagerende arbejdsmiljø, hvor dygtige medarbejdere og partnere med forskellige baggrunde og kompetencer kan udvikle sig og trives. I 2025/26 havde vi i alt 2.887 medarbejdere og partnere. Vi har fokus på at skabe gode rammer for vores medarbejdere og partnere, mens vi navigerer i både eksisterende og nye markeder.

Sammensætningen af PwC's arbejdsstyrke

I PwC er vores medarbejdere ansat på forskellige kontraktformer, herunder faste og midlertidige kontrakter.

PwC er et partnerselskab, der ejes og ledes af virksomhedens 88 ejerpartnere²⁰, som også er aktivt involveret i at betjene vores kunder. Ejerpartnerne er ikke ansatte i ansættelsesretlig forstand. De er selvstændigt erhvervsdrivende, der bærer den økonomiske risiko for PwC's finansielle udvikling, mens de er kontraktligt forpligtet til at stille deres fulde arbejdskraft til rådighed for PwC. Ejerpartnerne er underlagt de samme faglige

standarder, politikker samt krav til uafhængighed, kvalitet og adfærd som den øvrige arbejdsstyrke, hvorfor vi har valgt, at medtage ejerpartnere i alle

relevante oplysninger om sociale forhold i bæredygtighedsredegørelsen, medmindre andet fremgår af regnskabspraksis.

Sociale forhold	Enhed	2025/26			2024/25		
		Kvinde	Mand	Total	Kvinde	Mand	Total
Ansættelsestype							
Antal medarbejdere og partnere*	hoveder	1.165	1.722	2.887	1.220	1.755	2.975
Antal medarbejdere på faste kontrakter*	hoveder	1.162	1.720	2.882	1.215	1.752	2.967
Antal medarbejdere på midlertidige kontrakter*	hoveder	3	2	5	5	3	8
Antal medarbejdere (non-guaranteed hours)	hoveder	0	0	0	0	0	0
Antal fuldtidsmedarbejdere*	hoveder	948	1.515	2.463	975	1.518	2.493
Antal deltidsmedarbejdere	hoveder	214	205	419	240	234	474

*Sammenligningstallene for 2024/25 er genberegnet som følge af en ændret afgrænsning af medarbejderpopulationen, således at ejerpartnere nu indgår i opgørelsen.

§ Anvendt regnskabspraksis

Antallet af medarbejdere og partnere opgøres ved udgangen af regnskabsåret 30. juni 2026. I PwC opgøres studentermedhjælpere og vikarer som medarbejdere på faste kontrakter, hvorimod praktikanter er ansat på midlertidige kontrakter. En fuldtidsmedarbejder i PwC er ansat 37 timer om ugen. Opgørelsen omfatter tre kønsrelaterede kategorier (kvinde, mand og ikke-angivet), hvoraf kategorien "ikke-angivet" ikke er anvendt i regnskabsåret.

Genberegning af 2024/25.
Genberegningen har øget det samlede antal medarbejdere og partnere samt antallet af medarbejdere på faste kontrakter med 86 personer (Kvinder: 11 og Mænd: 75). Herudover er antallet af fuldtidsmedarbejdere øget med 85 personer (Kvinder: 11 og Mænd: 74), og antallet af deltidsmedarbejdere med 1 person (Mand: 1). Der er ingen effekt på antallet af medarbejdere på midlertidige kontrakter eller medarbejdere med non-guaranteed hours.

²⁰ Gældende pr. 01.07.2026



Arbejdsvilkår

Vores medarbejdere og partnere er en forudsætning for, at vi kan levere høj faglig kvalitet og skabe værdi for vores kunder og for samfundet. Derfor er det afgørende for os både at kunne tiltrække, udvikle og engagere dygtige mennesker. Det forudsætter ordentlige og understøttende arbejdsvilkår, gode muligheder for læring og udvikling samt rammer, der gør det muligt at opbygge en langsigtet karriere i PwC.

Trivsel og balance mellem arbejde og privatliv

Et arbejdsmiljø, der fremmer trivsel, er vigtigt for både vores medarbejdere, partnere og vores forretning. Vores forretningsmodel indebærer perioder med høj arbejdsmængde, særligt omkring lovpligtige indberetnings- og revisionsfrister. Den høje arbejdsbelastning er som udgangspunkt begrænset til afgrænsede perioder og knytter sig til vores egne aktiviteter. Den kan berøre alle medarbejdergrupper og partnere, men omfanget varierer på tværs af forretningsområder og funktioner. I disse perioder kan arbejdsmængden

påvirke trivsel og fastholdelse af medarbejdere og partnere negativt.

Vores primære politikker

Indsatsen for at begrænse denne påvirkning er forankret i vores fleksibilitetspolitik og vores trivsels- og stresspolitik. Politikkerne bidrager til et trygt og sundt arbejds-miljø med fokus på dialog, forebyggelse af stress og fleksibilitet i hverdagen. Trivsel er et fælles ansvar og understøttes af en åben og inkluderende kultur, der er forankret i vores Code of Conduct. Politikkerne understøttes af vores generelle fokus på wellbeing.

Gode vilkår for kommende og nuværende forældre i PwC

PwC har gennem flere år arbejdet for at understøtte medarbejdere i forbindelse med familieførelse, herunder mødre, fædre og medforældre, gennem rammer, der giver fleksibilitet og mulighed for familierelateret orlov. Vi ønsker, at både mødre, fædre og medforældre gør brug af de muligheder, der er til rådighed, og ser det som en vigtig del af vores arbejde med trivsel²¹. Vores FamilieLiv-pakke skal understøtte

bl.a. ligeværdig forældreorlov og den gode balance. Pakken giver mulighed for nedsat tid i en periode, efter medarbejderen kommer tilbage fra barsel, medlemskab af barselsnetværk under barsel, barselsmentorordning, fokus på den gode tilbagevenden m.m.

AI som støtte i arbejdsgange og arbejdsbelastning

Som led i indsatsen for at håndtere spidsbelastninger og forenkle arbejdsgange anvender vi i stigende grad AI til at automatisere rutineprægede opgaver. Det frigør tid til fagligt krævende og værdiskabende arbejde og bidrager til en mere balanceret arbejdsbelastning i perioder med høj aktivitet. Vores tilgang er human-led og tech-powered: AI understøtter effektivitet og kvalitet i arbejdsgangene, mens den faglige vurdering og kvalitetssikring forankres hos medarbejdere og partnere. Anvendelsen følger PwC's interne retningslinjer for ansvarlig brug af AI.

²¹ Alle medarbejdere og partnere har ret til familierelateret orlov.

Sociale forhold	Enhed	2025/26	2024/25
Balance mellem arbejds- og privatliv			
Andel af medarbejdere, der er berettiget til at tage familierelateret orlov	%	100	100
Andel af mandlige medarbejdere, der har afholdt familierelateret orlov, ud af samtlige mandlige medarbejdere ansat i PwC	%	10	11
Andel af kvindelige medarbejdere, der har afholdt familierelateret orlov, ud af samtlige kvindelige medarbejdere ansat i PwC	%	12	15

§ Anvendt regnskabspraksis

Familierelateret orlov dækker over følgende situationer:

- Ved fødsel af barn (barselsorlov, forældreorlov og fædreorlov)
- Ved barns hospitalsindlæggelse, hvis det kræver forældres tilstedeværelse
- Under tvingende familiemæssige årsager i forbindelse med sygdom eller ulykke, der kræver medarbejderens tilstedeværelse
- Plejeorlov, så medarbejderen kan passe et nærtstående familiemedlem med en betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, kronisk lidelse eller langvarig lidelse
- Plejeorlov for at passe en nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem

Familierelateret orlov beregnes ved at dividere det unikke antal medarbejdere og partnere af hvert køn, der har taget familierelateret orlov, med antallet af berettigede medarbejdere for hvert køn (berettigede medarbejdere er defineret på samme måde som "samlet antal medarbejdere"). En medarbejder, der fx har taget familierelateret orlov både i januar og februar, tælles kun én gang for hele året.Tallene er opgjort pr. 30. juni 2026.

Vi lytter og følger op

Det er vigtigt for os at være i løbende dialog med vores medarbejdere og partnere og skabe en arbejdsplads, hvor den enkelte oplever anerkendelse, støtte og motivation. Dette

eksekverer vi bl.a. ved, at alle medarbejdere har en career coach tilknyttet, som løbende følger den enkeltes udvikling og wellbeing.

Alle medarbejdere og partnere kan dele bekymringer og klager med deres nærmeste leder

eller afdelingsleder, Human Capital eller anonymt via vores globale whistleblowerordning “Ethics Helpline”. Vi registrerer mundtlige henvendelser i PwC’s sagsstyringssystem og behandler alle indberetninger efter PwC’s klagepolitik. Hvis en bekymring viser sig at være berettiget, sætter vi relevante tiltag i gang. Det kan fx være ledelses-samtaler, psykologhjælp, mulighed for orlov, advarsler m.m.

Human Capital har det overordnede ansvar for at koordinere indsatsen, følge op og holde øje med udviklingen på baggrund af blandt andet målsætninger, arbejdspladsvurderinger, ledelsesfeedback og relevante HR-data.

Yderligere information om Ethics Helpline, klagepolitikken og hvordan vi beskytter whistleblowere findes på side 77.

Vi bruger vores medarbejderes feedback til at udvikle arbejdsmiljøet

PwC’s årlige medarbejderundersøgelse (GPS’en), giver os indsigt i, hvordan vores medarbejdere og partnere oplever deres arbejdsliv i PwC. Vi har fastsat et måltal om en overordnede medarbejdertilfredshed på 85 %. I år er resultatet



81 % mod 83 % året før. Udviklingen i tallene skal ses i lyset af den generelle usikkerhed i samfundet, som også har påvirket revisions- og rådgivningsbranchen. Der pågår analyser af resultatet for at udarbejde handlingsplaner med tiltag i de enheder, hvor der er konstateret tilbagegang eller et fast lavt niveau.

Resultaterne bruger vi som afsæt for dialog om både det, der fungerer godt, og de områder, hvor vi kan udvikle arbejdsmiljøet og andre relevante forhold. Sunde og velfungerende arbejdsforhold er også en vigtig del af vores indsats for at understøtte medarbejdernes fysiske trivsel. Det omfatter blandt andet adgang til ergoterapeut, som understøtter en hensigtsmæssig arbejdsdag både på kontoret og ved arbejde uden for kontoret.

Vi styrker sundhed og støtter ved sygdom

Gennem vores sundhedssikring har medarbejderne og partnerne adgang til relevant rådgivning og behandling, herunder specialister og online lægehjælp. Sundhedsordningen omfatter også en tidlig indsats ved længerevarende sygdom, hvor medarbejdere tilbydes fortløbig rådgivning og støtte. Det skal forebygge

Sociale forhold	Enhed	2025/26	2024/25	Basisår 2021/22	Mål
Medarbejdertrivsel					
Medarbejdertilfredshed, fleksibilitet	%	89	89	88	-
Medarbejdertilfredshed, trivsel	%	81	83	85	85

§ Anvendt regnskabspraksis

PwC gennemfører årligt en omfattende medarbejdertilfredshedsundersøgelse (GPS), hvor alle medarbejdere og partnere som udgangspunkt er inviteret til at deltage. Udeladt fra undersøgelsen er direktionen samt konsulenter. Opgørelsen for fleksibilitet er ud fra spørgsmålet: "The people I work for trust me to use flexibility options without compromising the quality of my work". På trivsel er et indeks af flere spørgsmål anvendt, som relaterer sig til, om PwC er et rart sted at være.

Sociale forhold	Enhed	2025/26	2024/25
Medarbejdertrivsel			
Sygefraværdsdage pr. hoved	dage	6,0	6,4
Sygefravær pr. hoved	%	2,7	2,9

§ Anvendt regnskabspraksis

Sygefravær beregnes som det gennemsnitlige antal sygetimer pr. medarbejder og partner divideret med normtiden i en periode svarende til løbende 12 måneder for at sikre et stabilt og sammenligneligt tal.

længerevarende helbredsudfordringer og understøtte en god tilbagevenden til arbejdet. I regnskabsåret 2025/26 udgjorde sygefraværet 2,7 % (2024/25: 2,9 %).

Vi følger udviklingen i vores evne til at fastholde medarbejdere

Vi følger løbende udviklingen i evnen til at fastholde medarbejdere og rapporterer til den øverste ledelse flere gange årligt. Det giver os grundlag for at følge udviklingen tæt og vurdere behovet for eventuelle indsatser, hvis fastholdelsen udvikler sig negativt. Vi arbejder desuden løbende med blandt andet karriere- og udviklingsmuligheder, feedback og et inkluderende arbejdsmiljø som en del af vores generelle indsats for at understøtte en attraktiv arbejdsplads.

Sociale forhold	Enhed	2025/26	2024/25*
Medarbejderomsætning			
Medarbejderomsætning	%	21,6	22,1
Medarbejderomsætning, frivillig	%	16,6	17,3
Medarbejderomsætning, ufrivillig	%	5,0	4,8
Medarbejdere, der har forladt PwC, total	hoveder	628	656
Fuldtidsmedarbejdere, der har forladt PwC	hoveder	511	540
Deltidsmedarbejdere, der har forladt PwC	hoveder	117	116

*Sammenligningstallene for 2024/25 er genberegnet som følge af en ændret afgrænsning af medarbejderpopulationen, hvor trainees, interns og ejerpartnere nu indgår i opgørelsen. Effekten af genberegningen fremgår af regnskabspraksis.

§ Anvendt regnskabspraksis

Medarbejderomsætningshastigheden beregnes som antallet af medarbejdere og partnere, der har forladt PwC, i forhold til det gennemsnitlige antal af medarbejdere og partnere i regnskabsåret.

Genberegning af 2024/25. Genberegningen har reduceret den samlede medarbejderomsætning med 1,1 procentpoint, heraf 0,8 procentpoint vedrørende frivillig medarbejderomsætning og 0,3 procentpoint vedrørende ufrivillig medarbejderomsætning. Samtidig er antallet af medarbejdere, der har forladt PwC, øget med 126 personer, hvoraf 31 vedrører fuldtidsmedarbejdere og 95 vedrører deltidsmedarbejdere.



Inklusion og diversitet

I PwC bestræber vi os på at skabe de bedste rammer for at gøre karriere. Vi ser forskellighed som en styrke, fordi forskellige perspektiver styrker vores evne til at forstå kompleksitet og vores omverden, kunder og hinanden.

Inklusion og diversitet (I&D) er en grundpille i vores globale netværk og en del af vores overordnede strategi. Det understøtter vores ambition om at skabe en inkluderende arbejdsplads, hvor diversitet værdsættes, tilhørsforhold styrkes, og alle har mulighed for at realisere sit fulde potentiale.

Vi følger udviklingen i medarbejdersammensætningen

Vi har en ambition om, at vi i PwC har minimum 40/60 kønsfordeling på tværs af hele organisationen. Ved udgangen af 2025/26 udgjorde kønsfordelingen 40 % kvinder og 60 % mænd (2024/25: 41 % kvinder og 59 % mænd).

PwC har derfor fortsat en balanceret medarbejdersammensætning, der understøtter

Sociale forhold	2025/26						2024/25					
	Kvinder		Mænd		Total		Kvinder		Mænd		Total	
Kønssammensætning af hele arbejdsstyrken fordelt på level*												
Partnere	41	1,4%	203	7,0%	244	8,5%	43	1,4%	200	6,7%	243	8,2%
Director	51	1,8%	139	4,8%	190	6,6%	52	1,7%	134	4,5%	186	6,3%
Senior manager	116	4,0%	152	5,3%	268	9,3%	111	3,7%	164	5,5%	275	9,2%
Manager	216	7,5%	259	9,0%	475	16,5%	201	6,8%	267	9,0%	468	15,7%
Senior associate	219	7,6%	319	11,0%	538	18,6%	226	7,6%	308	10,4%	534	17,9%
Associate	283	9,8%	353	12,2%	636	22,0%	300	10,1%	340	11,4%	640	21,5%
Junior	47	1,6%	99	3,4%	146	5,1%	59	2,0%	113	3,8%	172	5,8%
Administrativ	42	1,5%	4	0,1%	46	1,6%	44	1,5%	4	0,1%	48	1,6%
Intern/Trainee	150	5,2%	194	6,7%	344	11,9%	184	6,2%	225	7,6%	409	13,7%
Total	1.165	40,4 %	1.722	59,6 %	2.887	100,0 %	1.220	41,0 %	1.755	59,0 %	2.975	100,0 %

§ Anvendt regnskabspraksis

Antal medarbejdere og partnere målt i antal hoveder pr. 30. juni 2026.

fastholdelse af kompetencer og videndeling på tværs af organisationen. Gennemsnitsalderen var 34,7 år i 2025/26 mod 34,5 år, året før, og aldersfordelingen var overordnet uændret.

Vi følger løbende op på sammensætningen af nyansatte i forhold til vores ansøgerfelt og den

overordnede medarbejdersammensætning, herunder kønsfordelingen.

Vi skaber lige muligheder

I&D er en vigtig del af PwC’s kultur, og vi tilstræber at skabe et arbejdsmiljø, hvor alle medarbejdere og partnere oplever at blive inkluderet og behandlet med respekt.

I&D er endvidere forankret i vores virksomhedsstrategi. Vores primære politikker og retningslinjer understøttes af vores globale Code of Conduct, Global Human Rights Policy og Ethics Helpline og danner rammen for arbejdet med at fremme lige muligheder for medarbejdere og partnere.



Sociale forhold	Enhed	2025/26	2024/25*
Diversitet, alder			
Andel medarbejdere under 30 år	%	48,7	50,8
Andel medarbejdere mellem 30-50 år	%	37,5	35,8
Andel medarbejdere over 50 år	%	13,8	13,3

*Sammenligningstallene for 2024/25 er genberegnet som følge af en ændret afgrænsning af medarbejderpopulationen, hvor ejerpartnere nu indgår i opgørelsen.

§ Anvendt regnskabspraksis

Aldersfordelingen blandt medarbejdere og partnere beregnes ved at aggregere det samlede antal medarbejdere under 30 år (29 eller yngre), medarbejdere mellem 30 og 50 år (30 til 49) og medarbejdere på 50 år eller derover. Denne beregning er baseret på antal hoveder pr. 30. juni 2026.

Genberegning for 2024/25. Ejerpartnere indgår nu i medarbejderpopulationen. Genberegningen har reduceret andelen af medarbejdere under 30 år med 3,3 procentpoint og øget andelen af medarbejdere mellem 30 og 50 år samt over 50 år med henholdsvis 1,5 og 1,8 procentpoint.

Vores arbejde med I&D er forankret på tværs af organisationen gennem en række indsatser og initiativer. Blandt andet har vi et særligt fokus på rekruttering, karriereudvikling og adfærd, hvor vi arbejder struktureret for at styrke mangfoldighed og sikre en inkluderende arbejdsplads.

Inden for rekruttering arbejder vi målrettet på at tiltrække en bred og divers kandidatgruppe samt at sikre en så biasfri rekrutteringsoplevelse som muligt. Alle medarbejdere og partnere, der deltager i rekrutterings- og evalueringsprocesser,

gennemgår derfor obligatorisk træning. Derudover anvender vi retningslinjer for kønsfordeling i udvalgte roller og processer med henblik på at understøtte en mere balanceret repræsentation.

I forhold til karriereudvikling har vi et særligt fokus på at opbygge en stærk pipeline af kvindelige talenter på tværs af organisationen. Vi investerer i udviklingsprogrammer, der understøtter kvinders karriereambitioner og bidrager til at styrke diversiteten i vores talentmasse og ledelseslag. Som led i vores indsats med I&D indgår vi også i

partnerskaber med blandt andre Diversity Council og Dansk Erhverv for at bidrage til en bredere udvikling i samfundet

Vi arbejder målrettet med adfærd og kultur som en central forudsætning for inklusion. Gennem en fælles adfærdsmodel sætter vi klare rammer for, hvordan vi møder hinanden med respekt, lydhørhed og inklusion i hverdagen. Derudover gennemfører vi vores årlige medarbejderundersøgelse, som også har fokus på oplevelsen af inklusion på arbejdspladsen. Resultaterne danner grundlag for målrettede, lokale indsatser, så vi kan sikre, at alle medarbejdere har de bedst mulige rammer for trivsel og udvikling.

Udviklingen følger vi gennem vores I&D-dashboard, som giver et systematisk grundlag for opfølgning på relevante diversitetsindikatorer.

Vi arbejder for bedre kønsbalance i ledelseslagene

De seneste år har vi haft særligt fokus på at fremme kønsdiversiteten og skabe en mere balanceret kønsfordeling i alle ledelseslag. Vi har fastsat måltal for tre ledelseslag.

For den øverste ledelse (bestyrelsen uden medarbejdervalgte) og den øverste daglige ledelse er der i år fastsat et mål om en lige fordeling på minimum 40/60 . Kønsfordelingen i den øverste ledelse udgjorde 17 % kvinder og 83 % mænd i 2025/26 mod 20 % kvinder og 80 % mænd i 2024/25. Udviklingen afspejler enkelte personændringer i et mindre ledelseslag, hvor selv få udskiftninger påvirker den procentvise fordeling. For den øverste daglige ledelse ser vi også et fald med en fordeling på 32/68 i 2025/26 mod 33/67 året før. En udvikling som skal vendes rundt.

I den udvidede daglige ledelse, der omfatter senior managers, directors og partnere, arbejder vi frem mod vores 2030-mål om en fordeling på minimum 33/67. Fordelingen udgør 30/70 i 2025/26 mod 29/71 året før og bevæger sig dermed i den ønskede retning.

Sociale forhold	Enhed	2025/26	2024/25
Kønssammensætning i ledelsen			
Kønsdiversitet, øverste ledelse, antal (K/M)*	hoveder	1/5	1/4
Kønsdiversitet, øverste ledelse, andel (K/M)	%	17/83	20/80
Kønsdiversitet, øverste daglige ledelse, antal (K/M)**	hoveder	23/50	28/57
Kønsdiversitet, øverste daglige ledelse, andel (K/M)	%	32/68	33/67
Kønsdiversitet, udvidet daglig ledelse, antal (K/M)***	hoveder	208/494	203/492
Kønsdiversitet, udvidet daglig ledelse, andel (K/M)	%	30/70	29/71
Kønsdiversitet, ejerpartnere, antal (K/M)	hoveder	12/74	11/75
Kønsdiversitet, ejerpartnere, andel (K/M)	%	14/86	13/87

*Den øverste ledelse omfatter vores bestyrelse (ekskl. medarbejdervalgte)
**Den øverste daglige ledelse (den øvrige ledelse) omfatter Executive Leadership (EL) samt ledere med direkte reference hertil.
***Udvidet daglig ledelse omfatter personer med personaleansvar, som refererer direkte til første ledelsesniveau (fx senior managers, directors og partnere).

§ Anvendt regnskabspraksis

Ledelseslagene er opgjort efter tabellens definitioner. Opgørelse er pr. 30 juni 2026.

Vi følger op på løn og repræsentation

Som led i vores arbejde med I&D har vi fokus på ligeløn for lige arbejde uanset køn.

I 2025/26 var den ukorrigerede lønforskel mellem kvinder og mænd 12,5 % mod 11,8 % året før. Forskellen skal blandt andet ses i lyset af, at mænd fortsat er overrepræsenteret i seniorroller.

På senior manager-niveau steg den ukorrigerede lønforskel fra 5,0 % til 8,9 %. Det skyldes primært forskelle i kønsfordelingen mellem forretningsområder. Når der tages højde for objektive forhold som forretningsområde, anciennitet, arbejdstid og performance, er lønforskellen under 5 %.



Blandt ejerpartnere var den ukorrigerede lønforskel 14,1 % i 2025/26 mod 14,9 % året før. Udviklingen går i den rigtige retning, men niveauet afspejler fortsat en skæv kønsfordeling i partnerkredsen.

Forholdet mellem aflønningen af den højest lønnede person og medianlønnen for de øvrige medarbejdere var stort set uændret og udgjorde 21,2:1 mod 21,3:1 året før.

Vi bruger disse data i den løbende opfølgning på lige løn og repræsentation, og de indgår i dialogen om rekruttering, forfremmelse og lønfastsættelse på tværs af PwC.

Sociale forhold	Enhed	2025/26	2024/25
Samlet årlig vederlagsratio mellem højest betalte person og medianen	Ratio	21,2	21,3
Lønforskel mellem køn*			
Lønnede partnere	%	6,5	4,9
Director	%	-2,4	-1,3
Senior Manager	%	8,9	5,0
Manager	%	4,0	4,4
Senior Associate	%	2,2	1,6
Associate	%	-3,8	-3,6
Junior	%	-1,2	-4,2
Administrativ	%	-17,1	-36,0
Intern/trainee	%	2,6	-0,9
Gennemsnitlig løn**	%	12,5	11,8

*Ved negativ procent er kvinderne højere lønnet end mændene.

**Sammenligningstallet for 2024/25 er genberegnet som følge af en ændret afgrænsning af medarbejderpopulationen, hvor lønnede partnere nu indgår i opgørelsen.

§ Anvendt regnskabspraksis

Samlet årlig vederlagsratio mellem højest betalte person og medianen

Samlet årlig vederlagsratio mellem højest betalte person og medianen beregnes som forholdet mellem månedsløn for den højest betalte og medianlønnen for medarbejdere og partnere. Opgørelsen er for medarbejdere og partnere opgjort pr. 30. juni 2026.

Lønforskellen mellem køn

Lønforskellen mellem køn beregnes på baggrund af timeløn. Timelønnen er beregnet ud fra total løn delt med faktisk antal arbejdede timer. Lønforskel beregnes på baggrund af gennemsnitslønnen og inkluderer ud over total løn; bruttoløn, bonus og monetære medarbejderfordele. Det antages, at der er ligeløn, hvis lønforskellen er under 5 %. Opgørelsen er for medarbejdere og partnere (ekskl. ejerpartnere) pr. 30. juni 2026.

Genberegning for 2024/25. Lønnede partnere indgår nu i medarbejderpopulationen for beregningen af den gennemsnitlige løn. Genberegningen har øget lønforskellen med 5,1 procentpoint.

Uddannelse og kompetenceudvikling

Vi udvikler mennesker og kompetencer til de nuværende og fremtidens behov. Det er vigtigt for den enkelte medarbejders udvikling og for PwC's evne til at levere høj kvalitet i et marked i hurtig forandring. Vi tager udgangspunkt i 70/20/10-modellen, hvor læring især sker gennem opgaver i hverdagen (70 %), mentoring og coaching (20 %) samt formel uddannelse (10 %). Udvikling er en del af arbejdslivet i PwC og sker løbende gennem læring, feedback og karrieremuligheder.

Vores politikker og rammer for kompetenceudvikling med afsæt i den enkelte

PwC's politikker og processer for kompetenceudvikling understøtter, at medarbejdere og partnere løbende udvikler og vedligeholder de kompetencer, der er nødvendige for at levere ydelser af høj kvalitet og efterleve relevante professionelle og regulatoriske krav. Kompetenceudvikling er en integreret del af vores kvalitets- og risikostyringssystem og bygger på en kombination af læring gennem praktisk erfaring, sparring og feedback samt formelle læringsaktiviteter.

Udviklingen tager afsæt i både den enkeltes ambitioner og forretningens kompetencebehov. Gennem løbende dialog og årlige udviklingssamtaler planlægges relevante lærings- og udviklingsaktiviteter, understøttet af et bredt udvalg af faglige og specialiserede uddannelsesforløb, digitale læringsplatforme og internationale læringsmuligheder gennem PwC's globale netværk. Afhængigt af rolle og ansvarsområde kan medarbejdere desuden være omfattet af krav til obligatorisk træning og efteruddannelse. På områder med særlige

professionelle og regulatoriske krav understøttes medarbejderne gennem obligatorisk efteruddannelse og målrettede udviklingsforløb.

Human Capital planlægger og gennemfører uddannelsesindsatsen. Vi sætter mål på baggrund af historiske data og løbende dialog med PwC-netværket, og Executive Leadership godkender dem. Vi følger op gennem kursusevalueringer og anonym feedback, som vi bruger til at justere både indsatser og måltal.

Fremtidssikring af kompetencer i lyset af AI

AI ændrer de kompetencer, der efterspørges på markedet, og det stiller nye krav til både medarbejdere, partnere og virksomhed. Vores tilgang til AI-kompetencer er derfor differentieret: alle medarbejdere skal som minimum have en grundlæggende forståelse af AI, der gør dem i stand til at anvende teknologien ansvarligt i hverdagen. Derudover tilbyder vi mere dybdegående forløb på flere niveauer, blandt andet målrettet ledere og specialister, der ruster dem til at vurdere, anvende og rådgive om AI på et mere avanceret niveau. Alle medarbejdere har efter aftale med deres career coach mulighed for



at udvikle deres AI-kompetencer ud over det grundlæggende niveau. Alle vores medarbejdere og partnere og har adgang til AI-værktøjer som ChatPwC og Copilot, og ca. 90 % anvender AI i dagligdagen.

Vi er samtidig opmærksomme på, at hyppig brug af AI kan svække faglige og kognitive kompetencer, hvis analyse, formulering og vurdering ukritisk overlades til teknologien. Kvaliteten i vores arbejde forudsætter, at menneskelig dømmekraft, kildekritik og faglig fundering bevares og videreudvikles, også når AI indgår i arbejdsgangene – det er den tilgang, vi kalder human-led og tech-powered. Kompetenceudviklingen retter sig derfor både mod anvendelsen af AI og mod en kritisk forståelse af teknologiens begrænsninger og en ansvarlig brug heraf.

De AI-kompetencer, medarbejderne opbygger hos os, rækker også ud over PwC. De følger medarbejderne videre i deres karriere og bidrager til, at de kan navigere ansvarligt i en teknologi, der i stigende grad præger både arbejdsmarkedet og samfundet. AI-kompetencerne opnås bl.a. gennem

vores webinarække Tech Tuesday samt gennem vores interne AI-Akademi.

Vi sætter mål og følger udviklingen

PwC har som mål at dedikere mindst 200.000 timer årligt til medarbejder- og partneruddannelse.²² Vi har også som mål, at alle medarbejdere og partnere, bortset fra interns og trainees, har en godkendt årlig udviklingsplan. Udviklingsplanen omfatter både formel uddannelse og øvrige elementer i 70/20/10-modellen og skal understøtte en struktureret dialog om kompetenceudvikling, uddannelsesbehov, motivation og karriereudvikling. I år har 80 % af medarbejderne og partnerne udarbejdet og fået godkendt en udviklingsplan mod 84 % i 2024/25. Målsætningen er, at 100 % har en godkendt udviklingsplan, og vi arbejder løbende på at nærme os dette niveau. Vores trænings- og uddannelsesansvarlige i Human Capital-afdelingen følger udviklingen i antal træningstimer og gennemgår vores målsætninger på området henover året.

²² Dette dækker alle formelle interne og eksterne træningstimer, men ikke "on the job-træning".

Vi investerer fortsat i medarbejderudvikling

I indeværende regnskabsår investerede vi samlet 209.897 timer i medarbejderudvikling (2024/25: 258.606). Det gennemsnitlige antal uddannelsestimer pr. medarbejder udgjorde 59 timer for kvinder og 73 timer for mænd i 2025/26 (2024/25: 76 timer for kvinder og 94 timer for mænd). Faldet i uddannelsestimer afspejler primært justeringer i omfang og målgrupper for udvalgte træningsforløb, herunder inden for ESG. Udviklingen skyldes dermed ændringer i programstruktur snarere end et generelt lavere fokus på kompetenceudvikling. Forskellen mellem kønnene afspejler bl.a., at den lovpligtige efteruddannelse er koncentreret i Assurance, hvor der er en overvægt af mandlige medarbejdere.

Sociale forhold	2025/26				2024/25		
	Enhed	Kvinde	Mand	Total	Kvinde	Mand	Total
Medarbejderudvikling							
Gennemsnitligt antal timer investeret i medarbejderudvikling	timer	59	73	67	76	94	87
Andel af medarbejdere med udviklingsplaner	%	78	81	80	83	84	84
Andel af medarbejdere med fastlagte målsætninger	%	74	76	75	86	88	87

§ Anvendt regnskabspraksis

Træning

Det gennemsnitlige antal timer pr. medarbejder og partner anvendt på træning og kompetenceudvikling omfatter al træning, som medarbejdere og partnere har registreret ved hjælp af jobkoder, der er kategoriseret som uddannelse i vores tidsregistreringssystem. Træning udført som led i det daglige arbejde ("on-the-job training") er ikke inkluderet.

Udviklingsplaner

Andel af medarbejdere med udviklingsplaner omfatter aktive medarbejdere med mere end tre måneders anciennitet, der har fastlagte udviklingsplaner registreret i PwC's HR-system pr. 30. juni 2026, ekskl. interns/trainees, partnere og ejerpartnere. Fra 2026/27 indgår partnere fuldt ud i denne opgørelse. Der er ikke en sammenhæng mellem målet og indikatoren, og indikatoren bør ikke bruges til at vise fremdrift mod målet.

Målsætninger

Andel af medarbejdere med målsætninger omfatter aktive medarbejdere med mere end tre måneders anciennitet, der har fastlagte målsætninger registreret i PwC's HR-system pr. 30. juni 2026, ekskl. interns/trainees, partnere og ejerpartnere.



G

God forretningsetik

Vores målsætninger	2025/26 status	Mål
Vores virksomhedskultur Uafhængigheds- og compliance bekræftelsesrate	96%	100 %

Vores primære politikker

- Code of Conduct
- Global Human Rights Policy
- Global Information Security Policy
- Global Tax Code of Conduct
- Third Party Code of Conduct
- Politik for dataetik

Vores primære tiltag

- Obligatorisk AI-træning
- Årlig compliance- og risk-træning

Oversigt over vores væsentlige IRO’er

Beskyttelse af whistleblowere (G1.1-N)

- Egne aktiviteter
- Kort-, mellem- og langsig

Mangelfuld beskyttelse af whistleblowere kan svække tilliden til whistleblowerordningen og medføre, at medarbejdere i mindre grad rapporterer uregelmæssigheder og mulige lovovertrædelser. Dette kan begrænse PwC’s mulighed for rettidigt at identificere og håndtere brud, påvirke arbejdskulturen og medarbejdermoralen negativt samt øge risikoen for overtrædelser af krav til data-beskyttelse, privatliv, arbejdsrettigheder og øvrig gældende lovgivning. Det kan samlet set have negative konsekvenser for ledelse, kontrol og compliance.

Korruption og bestikkelse (G1.2-R)

- Egne aktiviteter
- Kort-, mellem- og langsig

Tillid forudsætter, at alle medarbejdere og partnere handler med høj integritet. Vores adfærdskodeks beskriver tydeligt de principper og den adfærd, der forventes i PwC, herunder at vi aldrig medvirker til bestikkelse eller korruption. Brud på disse principper kan have væsentlige finansielle og omdømmemæssige konsekvenser for PwC.

Vores virksomhedskultur (G1.3-R)

- Hele værdikæden
- Kort-, mellem- og langsig

PwC’s formål er at styrke tilliden i samfundet og være med til at løse væsentlige problemstillinger. Det forudsætter, at medarbejdere, partnere og relevante aktører i værdikæden efterlever vores forretningsetiske principper. Manglende efterlevelse kan have væsentlige finansielle og omdømmemæssige konsekvenser for PwC. Den hastige udvikling inden for AI øger kompleksiteten i denne risiko, fordi anvendelsen af AI-værktøjer stiller nye krav til ansvarlig brug, data-håndtering, fortrolighed og faglige vurderinger.

Informationssikkerhed og dataetik (VS.1.1-N)

- Hele værdikæden
- Kort- og mellemsigt

Hvis PwC eller vores tredjepartsleverandører ikke håndterer data i overensstemmelse med vores politikker og principper for ansvarlig dataanvendelse, herunder etisk brug af AI, kan det øge risikoen for sikkerhedsbrud og andre hændelser inden for informationssikkerhed. Det kan føre til, at fortrolige kundeoplysninger går tabt, deles uberettiget eller misbruges, og det kan medføre økonomiske tab, driftsforstyrrelser og skade på kunders omdømme. Uansvarlig brug af AI kan desuden føre til bias, manglende gennemsigtighed og utilstrækkelig kontrol med, hvordan data anvendes.

Informationssikkerhed og dataetik (VS.1.2-R)

- Egne- og nedstrøms aktiviteter
- Mellem- og langsig

Hvis PwC eller en leverandør bliver ramt af et alvorligt sikkerhedsbrud, eller hvis vi ikke styrer dataetik og brugen af AI tilstrækkeligt, kan det få økonomiske konsekvenser for PwC. Det kan føre til erstatningskrav, reaktioner fra myndigheder, tab af kunder og skade på vores omdømme. Det kan også påvirke vores omsætning, øge vores omkostninger og svække vores mulighed for at levere ydelser, hvor høj tillid til håndtering af fortrolige oplysninger er afgørende.

God forretningsetik

Virksomhedskultur og politikker for god forretningsetik

PwC's adfærdskodeks (Code of Conduct) udgør rammen for vores forretningsadfærd og giver medarbejdere og partnere klare retningslinjer for vores adfærd. Kodekset er forankret i PwC's fem værdier: at vi udviser integritet, at vi gør en forskel, at vi er nærværende, at vi arbejder sammen og at vi tænker innovativt. Principperne gælder for alle medarbejdere og partnere på tværs af roller og forretningsområder og udgør et fælles fundament for, hvordan vi driver vores forretning.

Code of conduct suppleres af PwC's globale menneskerettighedspolitik (Global Human Rights Policy), der fastlægger PwC-netværkets forpligtelse til at respektere internationalt anerkendte menneskerettigheder. Politikken er forankret i FN's Vejledende Principper for Erhvervsliv og Menneskerettigheder. Den er implementeret på tværs af PwC-netværket, herunder i PwC Danmark, og understøttes løbende gennem relevante processer og retningslinjer.

Derudover følger vores revisorer de grundlæggende principper fra International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA), og medarbejdere og partnere i Tax følger Global Tax Code of Conduct.

Sammen med menneskerettighedspolitikken dækker Code of Conduct god forretningsetik, respekt for menneskerettigheder og sociale forhold, forebyggelse af korruption og bestikkelse samt beskyttelse af personer, der anvender vores rapporteringskanaler.

Code of Conduct definerer, hvilken adfærd PwC anser for acceptabel og uacceptabel, og det indeholder procedurer for håndtering af uønsket adfærd samt retningslinjer for rapportering af mulige brud via vores Ethics Helpline. Code of Conduct understøttes af vores globale netværksrisikopolitikker (Network Risk Management Policies), der fastsætter konkrete krav inden for blandt andet uafhængighed, interessekonflikter og kundeaccept.

Forretningsetik	Enhed	2025/26	2024/25
Træning og compliance			
Gennemført træning i Code of Conduct	%	100	100
Bekræftet overholdelse af PwC's uafhængighedspolitik og compliancetræning	%	96	100

§ Anvendt regnskabspraksis

Code of Conduct, den årlige uafhængigheds- og compliance bekræftelse (ACC) og Independence-træning opgøres som andelen af den relevante population, der inden for den fastsatte periode har gennemført de påkrævede bekræftelser eller træningsforløb, baseret på dataudtræk fra interne systemer.

Code of Conduct

Opgørelsen omfatter alle medarbejdere og partnere i PwC. Code of Conduct træning er en del af vores obligatoriske Risk Management træning.

Uafhængighedspolitik og compliancetræning

Opgørelsen omfatter aktive medarbejdere og partnere i PwC, eksklusive konsulenter, udstationerede, fritstillede medarbejdere samt medarbejdere, der er tiltrådt efter fristen for ACC. Medarbejdere på orlov eller udveksling indgår ikke i den relevante population.



Undervisning i vores Code of Conduct er obligatorisk ved ansættelse og indgår i den årlige etik- og compliance-træning for alle medarbejdere, partnere og ejerpartnere, herunder Direktionen, Executive Leadership og bestyrelsesmedlemmer. Undervisningen i 2025/26 dækkede en bred vifte af compliance-emner, herunder etik, menneskerettigheder, anti-korruption, anti-hvidvask, sanktioner, informations-sikkerhed, databeskyttelse, insiderhandel og konkurrenceret. Nyansatte gennemfører derudover en særskilt e-læring med fokus på etik, sikkerhed og PwC's markedsadfærd, og to gange årligt modtager alle medarbejdere og partnere en opdatering om gældende compliancekrav. Risikoen for korruption og bestikkelse vurderes at være ensartet på tværs af medarbejdergrupper, og undervisning omfatter derfor samtlige ansatte. Vi arbejder løbende med at styrke processer og kontroller, der understøtter høj forretningsetik.

Medarbejdernes oplevelse af den etiske kultur følges årligt gennem vores medarbejderundersøgelse. Vi følger desuden udviklingen i vores omdømme, fx via den årlige imageundersøgelse fra Institutet for Opinionsanalyse. I 2025/26 placerede PwC sig

som nummer 37 på listen over de 100 mest ansete virksomheder.

Et centralt element for kvalitetssikring er vores Engagement Compliance Review, som skal sikre, at kundeaftaler lever op til interne kvalitetskrav samt relevante eksterne kvalitetsstandarder og regler. Formålet er at sikre kvalitet og konsistens i vores ydelser.

Third Party Code of Conduct

Vi forventer den samme høje standard for integritet og forretningsetik hos vores leverandører, som vi stiller internt i PwC. Forventningerne er fastlagt i vores globale Third Party Code of Conduct, som i tråd med PwC's globale menneskerettighedspolitik stiller krav om respekt for menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder. Som led i vores leverandørstyring gennemfører vi en indledende risikovurdering ved onboarding af nye leverandører og arbejder løbende med at videreudvikle vores processer for leverandør due diligence.

Forebyggelse af korruption og bestikkelse

PwC har nultolerance over for korruption og bestikkelse, hvilket fremgår af vores Code of Conduct. Henvendelser om mulige overtrædelser behandles via Ethics Helpline. Ansvar for forebyggelse er forankret hos vores COO, mens undersøgelser af konkrete sager gennemføres af personer uden tilknytning til det rapporterede forhold. Det understøtter uafhængighed i forhold til den daglige ledelse.

PwC har desuden nultolerance over for snyd i forbindelse med undervisning og evaluering. Opgaver og eksamener skal i henhold til PwC's gældende regler udføres af eksaminanden selv og uden brug af uretmæssige hjælpemidler. Vi følger PwC-netværkets standarder og politikker for etik, compliance og risikostyring, herunder krav om udpegning af en Business Conduct Leader og implementering af Ethics and Business Conduct-programmet. I 2025/26 var der ingen rapporterede sager, domme eller bøder relateret til korruption (2024/25: 0). Der blev heller ikke identificeret sager, der involverede medlemmer af ledelsesorganerne (2024/25: 0).



Formålet ved PwC’s rapporteringskanal Ethics Helpline er at skabe et trygt miljø, hvor både interne og eksterne interessenter kan rejse spørgsmål eller bekymringer uden frygt for repressalier.

Forebyggelse af korruption og bestikkelse er et centralt element i den obligatoriske årlige etik- og compliancetræning samt i øvrige compliance-aktiviteter. Indsatsen understøttes desuden af PwC’s bredere arbejde med ansvarlig opfølgning og styrkede processer, herunder den målrettede opfølgning på forhold påpeget i Erhvervsstyrelsens tilsyn i 2025 - se side 8.

Beskyttelse af whistleblowere

Vores Ethics Helpline er PwC’s rapporteringskanal for henvendelser og bekymringer om uetisk adfærd, herunder forretningsetik, korruption og bestikkelse. Kanalen er tilgængelig for medarbejdere, partnere, kunder og øvrige eksterne interessenter via vores hjemmeside og giver mulighed for anonym indberetning. Formålet er at skabe en tryk kommunikationskanal, hvor både interne og eksterne interessenter kan rejse spørgsmål eller bekymringer uden frygt for repressalier. Henvendelser kan også ske via nærmeste leder, Human Capital, Risk Management eller Inhouse Legal, så indberettere kan vælge den kanal, de oplever som mest tryk. Alle kanaler er etableret i overensstemmelse med dansk lovgivning.

Forretningsetik	Enhed	2025/26	2024/25
Whistleblower-sager			
Whistleblower-sager i alt	Antal	16	24
Underbyggede whistleblower-sager	Antal	7	12

§ Anvendt regnskabspraksis

Antal whistleblowersager i alt omfatter alle henvendelser, som vi har modtaget via vores Ethics Helpline. Antallet af underbyggede whistleblowersager dækker over de sager, som enten er underbygget eller delvist underbygget. Sagerne bliver hvert år slettet jf. Datatilsynets regler.

Henvendelser behandles efter PwC's klagepolitik, som skal sikre en grundig og objektiv behandling. Personer, der er involveret i sagsbehandlingen, må ikke have nogen direkte eller indirekte tilknytning til det forhold, der undersøges. Den administrerende direktør og COO træffer afgørelse om udfaldet af undersøgelser, og sanktioner kan spænde fra advarsel til afskedigelse. PwC har nultolerance over for repressalier mod personer, der indberetter i god tro, og enhver mistanke herom håndteres omgående.

Ifølge vores medarbejderundersøgelse angiver 84% af vores medarbejdere og partnere i 2025/26, at de føler sig trykke ved at rejse bekymringer om

uetisk adfærd (uændret i forhold til 2024/25). Vores COO har ansvaret for drift af ordningen og opfølgning på alle indberettede sager.

Digital transformation med fokus på datasikkerhed og ansvarlig brug af AI

Vi befinder os i en tid med hurtige teknologiske skift, skærpet lovgivning og stigende krav til regelefterlevelse. Samtidig påvirker geopolitisk usikkerhed og et voksende cybertrusselsbillede vilkår, som vi og vores kunder navigerer i. Som revisions- og rådgivningsvirksomhed bygger vores virke på tillid og fortrolighed. Derfor har vi identificeret informationssikkerhed og dataetik som

et væsentligt område i vores DMA. En cybersikkerheds-hændelse hos PwC eller en af vores tredjepartsleverandører eller utilstrækkelig håndtering af fortrolige oplysninger kan medføre databrud, driftsforstyrrelser, tab af kunder og skade på omdømmet hos både PwC og vores kunder.

Det kræver teknologisk modstandsdygtighed og ansvarlig governance at navigere i denne kompleksitet. Det er fundamentet for vores tilgang til digital transformation og cybersikkerhed og kommer til udtryk i tre sammenhængende

indsatsområder: dataetik, ansvarlig anvendelse af AI samt informationssikkerhed og databaseskyttelse.

Vores politik og tilgang til dataetik

Teknologi skaber store muligheder men stiller også krav til ansvarlig anvendelse. Ansvarlig brug af data er afgørende for den tillid, som kunder, medarbejdere og samfundet omkring os har til PwC. Vores tilgang til dataetik bygger derfor på gennemsigtighed og respekt for privatliv. Det betyder, at data skal indsamles, behandles, analyseres og opbevares lovligt og ansvarligt.





Vores politik for dataanvendelse fastlægger rammen for vores dataetiske adfærd og forpligter os til at opretholde et højt sikkerhedsniveau samt efterleve relevante etiske og lovgivningsmæssige krav til behandling af data og fortrolige kundeplysninger. Ansvar er forankret hos vores General Counsel, Chief Data Officer og Head of Information Security, som indstiller justeringer til direktionen. Politikken er offentligt tilgængelig på [pwc.dk](https://www.pwc.dk).

For at omsætte politikken til praksis gennemfører alle medarbejdere og partnere compliance-træning to gange årligt med moduler om datasikkerhed, databeskyttelse og dataetik. Træningen suppleres med målrettet oplæring i funktioner med forhøjet eksponering over for fortrolige data og AI.

Vores politik og tilgang til ansvarlig anvendelse af AI

AI har potentiale til at ændre den måde, vi arbejder på, og den værdi, vi skaber for vores kunder. Vi anvender AI til at understøtte kvalitet, effektivitet og udvikling i interne processer og i relevante ydelser til kunder. Potentialet kan dog kun realiseres, hvis anvendelsen bygger på tillid. Derfor balancerer vores tilgang innovation med

ansvarlig styring og bygger videre på det etiske fundament for vores brug af teknologi og data. Vores principper dækker gennemsigtighed, menneskelig kontrol, opkvalificering og databeskyttelse. De indgår fra starten, når vi udvikler og implementerer løsninger, og ikke som efterrationalisering.

I 2025/26 har vi ajourført politikken for dataanvendelse med retningslinjer for ansvarlig anvendelse af AI. Retningslinjerne stiller krav til godkendelse af værktøjer, behandling af fortrolige og personhenførbare data samt menneskelig kontrol med leverancer, der er understøttet af AI.

Fortrolig databehandling er en grundlæggende forudsætning for vores arbejde. Derfor gælder de samme krav for AI-baserede værktøjer som for øvrige systemer med adgang til kundedata. Vi arbejder ud fra principper om dataminimering og inden for rammerne af databeskyttelsesforordningen (GDPR). Der er fastlagt konkrete retningslinjer for, hvilke data der må anvendes i hvilke værktøjer, og fortrolige oplysninger må alene behandles i miljøer, der er godkendt af PwC.

Nye anvendelsesområder vurderes risikobaseret af vores Chief Data Officer og Head of Information Security, før de tages i brug. Retningslinjerne opdateres løbende, så de afspejler udviklingen i både teknologi og regulering, herunder EU's AI-forordning og GDPR. Ændringer kommunikerer systematisk til medarbejdere og partnere. Rammerne for ansvarlig anvendelse af AI er integreret i vores øvrige governance-, risiko- og compliance-rammer.

AI påvirker også vores arbejde som revisor og rådgiver. Modelfejl, bias, manglende sporbarhed og afhængighed af eksterne modeller indgår i stigende grad i risikovurderingen af regnskabsaflæggelse og kontrolmiljøer hos vores kunder. Vi videreudvikler løbende vores metoder, så disse risici kan vurderes inden for rammerne af gældende revisions- og kvalitetsstandards.

Samlet skal disse rammer sikre, at den værdi, AI skaber, realiseres uden at kompromittere fortrolighed, datakvalitet eller faglig vurdering, og at vores kunder kan have tillid til de leverancer, vi understøtter med teknologien.



På tværs af databeskyttelse, informations-sikkerhed og anvendelsen af AI arbejder PwC med en risikobaseret og kontrolleret tilgang.

Vores politik og tilgang til databeskyttelse og informations-sikkerhed

Beskyttelse af personoplysninger, informationssikkerhed og ansvarlig anvendelse af AI er integreret i PwC's interne processer og i leveringen af ydelser til kunder. PwC arbejder løbende for at sikre, at behandling af personoplysninger og øvrige informationer sker i overensstemmelse med gældende lovgivning og relevante interne retningslinjer.

Databeskyttelse og informationssikkerhed er forankret i PwC's governance-, risiko- og compliancerammer og understøttes af politikker, standarder, procedurer og kontroller. Arbejdet tager udgangspunkt i PwC's globale Information

Security Policy (ISP), som fastlægger minimumskrav til beskyttelse af information og teknologiske aktiver på tværs af organisationen.

Vi anvender en risikobaseret tilgang til blandt andet adgangsstyring, hændeshåndtering, systemudvikling, driftskontinuitet og løbende compliance med udgangspunkt i gældende databeskyttelsesregler og anerkendte standarder for informationssikkerhed. Tilgangen understøttes af krav til vurdering, dokumentation, godkendelse og overvågning, der samlet skal sikre beskyttelsen af information, efterlevelsen af gældende regler og hensynet til registreredes rettigheder. Træning og awareness-initiativer understøtter en ensartet og ansvarlig håndtering af personoplysninger og øvrige informationer.

Yderligere information om vores behandling af personoplysninger fremgår af PwC's privatlivspolitik.

Mål og opfølgning

Vi har endnu ikke fastsat kvantitative mål for informationssikkerhed, dataetik og ansvarlig anvendelse af AI. Indsatsen følges i dag gennem en risikobaseret tilgang med løbende overvågning, kontroller og hændelsesrapportering, da dette aktuelt vurderes at give det mest retvisende grundlag for styring og opfølgning. Samtidig arbejder vi på at videreudvikle vores rammer for området, herunder at vurdere, hvor det er relevant og meningsfuldt at etablere mere konkrete mål for indsatsen.



Totalindkomstopgørelse	82
Balance	83
Egenkapitalopgørelse	84
Pengestrømsopgørelse	84
Noteoplysninger	85
Driftsaktiver og -forpligtelser	88
Kapitalstruktur, finansielle risici og relaterede poster	97
Øvrige oplysninger	104
Regnskabsgrundlag	107





I regnskabet anvendes følgende symboler:

T Totalindkomstopgørelse **B** Balance **§** Anvendt regnskabspraksis **S** Væsentlige regnskabsmæssige skøn **!** Risici

Totalindkomstopgørelse 1. juli – 30. juni

(DKK 1.000)	Note	2025/26	2024/25
Nettoomsætning	1.1	4.104.745	4.114.175
Andre driftsindtægter	1.2	13.216	14.947
Indtægter		4.117.961	4.129.122
Andre eksterne omkostninger	1.3	1.011.670	1.074.190
Personaleomkostninger	1.4	2.792.223	2.737.895
Af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle aktiver	2.1, 2.2	117.298	117.690
Resultat af primær drift		196.770	199.347
Finansielle indtægter	3.4	11.776	11.065
Finansielle omkostninger	3.4	56.463	68.441
Årets resultat		152.083	141.971
Årets totalindkomst		152.083	141.971

Balance 30. juni

(DKK 1.000)	Note	2025/26	2024/25
Aktiver			
Goodwill	2.1	602.456	602.456
Erhvervede rettigheder	2.1	1.296	8.502
Software	2.1	52.867	24.502
Udviklingsprojekter	2.1	0	0
Immaterielle aktiver		656.619	635.460
Grunde og bygninger	2.2	651.655	718.423
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	2.2	112.953	122.519
Materielle aktiver		764.608	840.942
Værdipapirer og kapitalandele	2.3	200	700
Deposita	2.4	40.472	38.152
Langfristede tilgodehavender	2.5	53.589	51.642
Finansielle aktiver		94.261	90.494
Langfristede aktiver i alt		1.515.488	1.566.896
Tilgodehavender fra salg af tjenesteydelser	2.6	1.173.926	1.026.056
Kontraktaktiver	2.7	391.036	441.697
Værdipapirer		355.050	0
Andre tilgodehavender	2.8	125.698	115.512
Likvide beholdninger	3.1	210.562	515.163
Kortfristede aktiver i alt		2.256.272	2.098.428
Aktiver i alt		3.771.760	3.665.324

(DKK 1.000)	Note	2025/26	2024/25
Passiver			
Selskabskapital	3.2	635.886	595.886
Overført resultat		29	14
Foreslået udbytte for regnskabsåret		152.069	142.068
Egenkapital		787.984	737.968
Ansvarlig lånekapital	3.1, 3.3	666.583	614.162
Hensatte forpligtelser	2.9	11.883	10.974
Leasingforpligtelser	2.10, 3.1	436.006	496.194
Langfristede forpligtelser i alt		1.114.472	1.121.330
Ansvarlig lånekapital	3.1, 3.3	30.525	42.556
Hensatte forpligtelser	2.9	66.789	79.812
Leasingforpligtelser	2.10, 3.1	68.992	50.395
Kontraktforpligtelser	2.7	214.701	216.999
Leverandører af varer og tjenesteydelser	3.1	236.304	192.456
Gæld til kapitalejere	3.1	652.422	651.737
Anden gæld	3.1	599.571	572.071
Kortfristede forpligtelser i alt		1.869.304	1.806.026
Forpligtelser i alt		2.983.776	2.927.356
Passiver i alt		3.771.760	3.665.324

Egenkapitalopgørelse 1. juli – 30. juni

(DKK 1.000)	Selskabs-kapital	Overført resultat	Foreslået udbytte for regnskabsåret	I alt
Egenkapital 1. juli 2025	595.886	14	142.068	737.968
Årets totalindkomst	0	152.083	0	152.083
Foreslået udbytte for regnskabsåret	0	-152.069	152.069	0
Betalt udbytte	0	0	-142.068	-142.068
Kapitalforhøjelse	40.000	0	0	40.000
Køb af egne aktier	0	-6	0	-6
Salg af egne aktier	0	7	0	7
B Egenkapital 30. juni 2026	635.886	29	152.069	787.984

Der er i regnskabsåret udbetalt udbytte på 142 mio. DKK svarende til 2,50 DKK pr. aktie.

Egenkapital 1. juli 2024	595.886	113	142.068	738.067
Årets totalindkomst	0	141.971	0	141.971
Foreslået udbytte for regnskabsåret	0	-142.068	142.068	0
Betalt udbytte	0	0	-142.068	-142.068
Køb af egne aktier	0	-6	0	-6
Salg af egne aktier	0	4	0	4
B Egenkapital 30. juni 2025	595.886	14	142.068	737.968

Der er i regnskabsåret udbetalt udbytte på 142 mio. DKK svarende til 2,50 DKK pr. aktie.

Pengestrømsopgørelse 1. juli – 30. juni

(DKK 1.000)	Note	2025/26	2024/25
Årets resultat		152.083	141.971
Reguleringer af ikke-likvide driftsposter	4.1	145.658	189.401
Ændring i driftskapital	4.1	-24.895	13.335
Pengestrømme fra drift før finansielle poster		272.847	344.707
Renteindbetalinger		12.477	9.469
Renteudbetalinger		-48.117	-60.855
Pengestrømme fra driftsaktivitet		237.207	293.321
Køb af immaterielle aktiver		-30.311	-21.016
Køb af materielle aktiver		-22.392	-45.545
Køb af finansielle aktiver		-364.214	-2.794
Salg af immaterielle aktiver		977	0
Salg af materielle aktiver		914	3.953
Salg af finansielle aktiver		6.764	3.556
Pengestrømme fra investeringsaktivitet		-408.262	-61.846
Afdrag på leasingforpligtelser	2.10	-70.664	-76.185
Optagelse af ansvarlig lånekapital	4.1	101.488	117.912
Tilbagebetaling af ansvarlig lånekapital	4.1	-61.098	-112.442
Ændring i gæld til kapitalejere	4.1	685	45.008
Indbetaling ved kapitalforhøjelse	3.2	40.000	0
Køb af egne kapitalandele	3.2	-6	-6
Salg af egne kapitalandele	3.2	7	4
Betalt udbytte		-142.068	-142.068
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet		-131.656	-167.777
Ændring i likvider		-302.710	63.698
Likvider 1. juli		515.163	448.269
Effekt af kursregulering af likvider i udenlandsk valuta		-1.891	3.196
Likvider 30. juni	4.1	210.562	515.163
Likvider specificeres således:			
Bankindestående		210.562	515.163



Note- oplysninger

1.1 Nettoomsætning

§ Anvendt regnskabspraksis

Omsætningen omfatter værdien af årets leverede ydelser, inklusive udlæg og leverancer fra underleverandører, hvor partnerselskabet er ansvarlig for den samlede ydelse. I omsætningen er fradraget merværdiafgift og prisnedslag, der er direkte forbundet med salget.

Omsætningen indregnes i resultatopgørelsen, når salget er gennemført. Dette anses generelt for at være tilfældet, når:

- Der foreligger en forpligtende salgsaftale
- Salgsprisen er fastlagt
- Tjenesteydelsen er leveret inden regnskabsårets udløb, uanset om ydelsen er faktureret eller ej
- Indbetaling er modtaget eller kan med rimelig sikkerhed forventes modtaget

Honoraret for de leverede ydelser fastsættes på baggrund af forskellige modeller. Indtægtsindregning for de forskellige modeller sker som følger:

- Hvor honoraret er baseret på medgået tid, indregnes omsætningen i takt med, at produktionen udføres til forventet salgsværdi (realisation), hvorved omsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte arbejder (produktionsmetoden). Debiterbare timer registreret på opgaverne i forhold til forventet tidsforbrug anses som det mest pålidelige grundlag for vurdering af realisationsprocenten.
- Hvor honoraret er baseret på en fastpriskontrakt, indregnes omsætningen i takt med, at produktionen udføres, hvorved omsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte arbejder (produktionsmetoden) under hensyntagen til færdiggørelsesgrad set i forhold til fastpriskontrakter.
- Hvor honoraret er baseret på udfaldet af en begivenhed, indregnes omsætningen, når det vurderes, at begivenheden er indtruffet. Indtægtsindregning udskydes indtil dette tidspunkt, da der, indtil begivenheden er indtruffet, er en ikke uvæsentlig usikkerhed om, hvorvidt betingelserne for at opnå vederlaget vil blive opfyldt.

Langt den største del af omsætningen indregnes over tid, da partnerselskabet vil være berettiget til at modtage betaling i takt med arbejdets udførelse. Indregning sker først, når de samlede indtægter og omkostninger samt realisationsprocenten på balancedagen kan opgøres pålideligt, og når det er sandsynligt, at de økonomiske fordele, herunder betalinger, vil tilgå partnerselskabet.

Omsætningen vedrører i al væsentlighed salg af tjenesteydelser og altovervejende i Danmark.

(DKK 1.000)	2025/26	2024/25
Nettoomsætningen fordelt på kategorier:		
Lovpligtig revision	1.462.517	1.390.548
Andre ydelser end lovpligtig revision, herunder skatte-, konsulent- og transaktionsaktiviteter	2.642.228	2.723.627
T I alt	4.104.745	4.114.175
Nettoomsætningen fordelt på forretningsområder:		
Assurance	2.251.671	2.186.107
Advisory	1.045.324	1.138.257
Tax & Legal	807.750	789.811
T I alt	4.104.745	4.114.175

1.2 Andre driftsindtægter

§ Anvendt regnskabspraksis

Andre driftsindtægter omfatter indtægter af sekundær karakter i forhold til selskabets hovedaktivitet, herunder fortjeneste ved salg af immaterielle og materielle aktiver, inklusive mindre frasalg af aktivitet og refusioner.

(DKK 1.000)	2025/26	2024/25
Gevinst ved salg af aktiver	1.083	1.679
Øvrige driftsindtægter	12.133	13.268
T i alt	13.216	14.947

1.3 Andre eksterne omkostninger

§ Anvendt regnskabspraksis

Omkostninger ved servicering af kunder indeholder udlæg og leverancer fra underleverandører, herunder arbejde udført af PwC's kontorer i udlandet. Da partnerselskabet er principal og har leveringsforpligtelsen, er omkostningerne indregnet brutto. Øvrige eksterne omkostninger indeholder omkostninger til lokaler, kontorhold og andre omkostninger, herunder kantine, uddannelse og kommunikation samt markedsføring og nedskrivning på tilgodehavender.

(DKK 1.000)	2025/26	2024/25
Omkostninger ved servicering af kunder	428.438	496.291
Øvrige eksterne omkostninger	583.232	577.899
T i alt	1.011.670	1.074.190

1.4 Personaleomkostninger

§ Anvendt regnskabspraksis

Personaleomkostninger omfatter lønninger til ansatte, inklusive pensionsbidrag, regulering for skyldige feriepenge, skyldigt overarbejde og bonus samt vederlag til ejerpartnerne.

Fuldtidsarbejdsstyrken er et udtryk for den gennemsnitlige aktive fuldtidsarbejdsstyrke over et regnskabsår. Nøgletallet inkluderer fuldtidsansatte, midlertidigt ansatte og deltidsansatte, men ekskluderer ansatte på længerevarende orlov, som for eksempel barsels- eller længerevarende sygeorlov.

(DKK 1.000)	2025/26	2024/25
Lønninger	2.672.093	2.622.929
Pensioner (bidragsbaseret)	96.373	93.592
Andre omkostninger til social sikring	23.757	21.374
I alt	2.792.223	2.737.895
Vederlag til key management		
Lønninger	386.421	331.480
Pensioner (bidragsbaseret)	264	443
I alt	386.685	331.923
Heraf vederlag til direktions- og bestyrelsesmedlemmer	14.323	38.087
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte	2.622	2.704

§ Væsentlige regnskabsmæssige skøn

Vederlag til direktionen omfatter den del, der kan henføres til udøvelse af hvervet i direktionen. Bestyrelsesmedlemmer modtager ikke særskilt vederlag for bestyrelsesarbejdet, hvorfor en andel af deres samlede vederlag er allokert til bestyrelsesvederlaget. Direktionen består alene af én person, hvorfor direktions- og bestyrelsesvederlaget er præsenteret samlet, jf. ÅRL §98 b, stk. 3. Ændringen i vederlaget til direktionen og bestyrelsen skyldes primært, at direktionen i en del af 2024/25 bestod flere personer. Key management udgøres af bestyrelse, executive leadership, inklusive direktion og øvrige afdelingsledere. Ændringen i vederlaget til key management skyldes primært en udvidelse af antallet af partnere, som er en del af key management.

Driftsaktiver og forpligtelser



2.1 Immaterielle aktiver

Anvendt regnskabspraksis

Immaterielle aktiver

Goodwill

Nyerhvervede aktiviteter, der udgør en virksomhed, indregnes fra det tidspunkt, hvor der opnås kontrol over det tilkøbte (overtagelsesdagen). Anskaffelsesprisen opgøres som dagsværdien af de afgivne aktiver, påtagne forpligtelser og udstedte kapitalandele. Anskaffelsesprisen indeholder dagsværdien af eventuelle betingede vederlag (earn-outs). Transaktionsomkostninger ved erhvervelsen omkostningsføres i den periode, hvor de afholdes.

Identificerbare aktiver, forpligtelser og eventualforpligtelser (nettoaktiver) vedrørende den overtagne virksomhed indregnes til dagsværdien på overtagelsesdagen. Eventuel goodwill, relateret til den overtagne virksomhed, udgøres af et positivt forskelsbeløb mellem den samlede dagsværdi af den overtagne virksomhed og dagsværdien af de samlede regnskabsmæssige nettoaktiver. Goodwill måles til kostpris med fradrag af akkumulerede nedskrivninger. Der foretages ikke amortisering af goodwill. Den regnskabsmæssige værdi af goodwill testes for værdiforringelse én gang årligt samt ved tegn på værdiforringelse og nedskrives til genindvindingsværdien over resultatopgørelsen, såfremt den regnskabsmæssige værdi er højere. Genindvindingsværdien opgøres som den højeste værdi af kapitalværdien af de forventede fremtidige pengestrømme og nettosalgsprisen. Med henblik på test for værdiforringelse allokteres goodwill til partnerselskabets pengestrømsfrembringende enheder. Opgørelsen af pengestrømsfrembringende enheder er baseret på det niveau, som ledelsen overvåger virksomheden på. Nedskrivninger af goodwill tilbageføres ikke.

Erhvervede rettigheder

Erhvervede rettigheder måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger og nedskrivninger. Afskrivninger foretages lineært over den periode, vi som minimum forventer at servicere kunderne i, hvilket er tre til femten år. Afskrivning påbegyndes, når aktivet er klar til brug, hvilket svarer til det tidspunkt, hvor virksomheden opnår kontrol herover.

Software

Software måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger og nedskrivninger. Afskrivninger foretages lineært over den forventede brugstid, som udgør to til fem år. Afskrivninger påbegyndes, når aktivet er klar til brug.

Udviklingsprojekter

Udviklingsprojekter er relateret til it, herunder egenudviklet software. Omkostninger til udviklingsprojekter omfatter gager, afskrivninger og andre omkostninger, der direkte kan henføres til selskabets udviklingsaktiviteter. Udviklingsprojekter, der er klart definerede og identificerbare, hvor den tekniske udnyttelsesgrad, tilstrækkelige ressourcer og et potentielt fremtidigt marked eller udviklingsmulighed i virksomheden kan påvises, og hvor det er hensigten at fremstille, markedsføre eller anvende projektet, indregnes som immaterielle anlægsaktiver, såfremt der er tilstrækkelig sikkerhed for, at kapitalværdien af den fremtidige indtjening kan dække produktions-, salgs- og administrationsomkostninger samt selve udviklingsomkostningerne. Udviklingsprojekter, der ikke opfylder kriterierne for indregning i balancen, indregnes som omkostninger i resultatopgørelsen, i takt med at omkostningerne afholdes. Aktiverede udviklingsomkostninger måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger eller genindvindingsværdi, såfremt denne er lavere. Et beløb, svarende til de indregnede udviklingsomkostninger, reserveres i posten "Reserve for udviklingsomkostninger" under egenkapitalen. Aktiverede udviklingsomkostninger afskrives fra tidspunktet for færdiggørelsen lineært over den periode, hvori udviklingsarbejdet forventes at frembringe økonomiske fordele. Afskrivningsperioden udgør tre til fem år.

2.1 Immaterielle aktiver (fortsat)

(DKK 1.000)	Goodwill	Erhvervede rettigheder	Software	Udviklingsprojekter
Kostpris 1. juli 2025	620.387	189.325	102.718	23.610
Tilgang i årets løb	0	1.075	29.236	0
Afgang i årets løb	0	-63.902	-42.678	-23.610
Kostpris 30. juni 2026	620.387	126.498	89.276	0
Af- og nedskrivninger 1. juli 2025	17.931	180.823	78.216	23.610
Årets afskrivninger	0	8.281	753	0
Tilbageførte af- og nedskrivninger på afhændede aktiver	0	-63.902	-42.560	-23.610
Af- og nedskrivninger 30. juni 2026	17.931	125.202	36.409	0
B Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2026	602.456	1.296	52.867	0
Kostpris 1. juli 2024	620.387	206.179	82.267	23.610
Tilgang i årets løb	0	565	20.451	0
Afgang i årets løb	0	-17.419	0	0
Kostpris 30. juni 2025	620.387	189.325	102.718	23.610
Af- og nedskrivninger 1. juli 2024	17.931	189.049	74.336	23.610
Årets afskrivninger	0	9.006	3.880	0
Tilbageførte af - og nedskrivninger på afhændede aktiver	0	-17.232	0	0
Af- og nedskrivninger 30. juni 2025	17.931	180.823	78.216	23.610
B Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2025	602.456	8.502	24.502	0

(DKK 1.000)	2025/26	2024/25
Af- og nedskrivninger immaterielle aktiver		
Erhvervede rettigheder	8.281	9.006
Software	753	3.880
I alt	9.034	12.886
Goodwill kan opdeles på følgende pengestrømsfrembringende enheder:		
Assurance	366.863	366.863
Advisory	208.813	208.813
Tax & Legal	26.780	26.780
I alt	602.456	602.456

§ Væsentlige regnskabsmæssige skøn

Goodwill er primært fremkommet i forbindelse med fusionen mellem Price Waterhouse og Coopers & Lybrand i 1998. Herudover har PwC i perioden 1998 til 2006 opkøbt goodwill hos kapitalejerne i selskabet, ligesom der er fremkommet goodwill ved virksomhedsovertagelser. De regnskabsmæssige kunderelationer hidrører primært fra virksomhedsovertagelser i 2010/11. Goodwill udgør 602 mio. DKK (2024/25: 602 mio. DKK). Der er foretaget en nedskrivningstest pr. 30. juni 2026 pr. pengestrømsfrembringende enhed. Nedskrivningstesten baseres på ledelsens forventninger til de enkelte forretningsområders fremtidige udvikling, herunder skøn over fremtidige pengestrømme, afkastkrav og vækstrater. Disse skøn er i sagens natur forbundet med en vis usikkerhed, og ændringer heri kan have stor effekt på udfaldet af nedskrivningstesten.

Test af værdiforringelse af goodwill tager udgangspunkt i det godkendte budget for 2026/27, og ved beregning af kapitalværdien har vi i lighed med tidligere år indregnet en skønnet vækstrate i de følgende fire år samt en vækstrate i terminalperioden på 1 %. Vækstraten i de 4 år er fastsat til en CAGR på 4,1 % og er for 2026/27 anvendt på alle 3 pengestrømsfrembringende enheder. De anvendte forudsætninger er af ledelsen fastlagt på baggrund af ændringer i lovgivning (Omnibus), historiske data og ledelsens strategiske forventninger til fremtiden i øvrigt. Kapitalværdien påvirkes hovedsageligt af ændringer i omsætning, indtjeningsmargin og diskonteringsfaktor.

Indtjeningsmarginen svarer til den historiske indtjeningsmargin pr. pengestrømsfrembringende enhed. Diskonteringsfaktoren før skat udgør 8,3 % for Assurance (2024/25: 8,6 %), 9,2 % for Advisory (2024/25: 8,7 %) og 8,7 % for Tax & Legal (2024/25: 8,7 %). På baggrund af den beregnede kapitalværdi er der ikke fundet grundlag for nedskrivning i 2025/26.

2.2 Materielle aktiver

§ Anvendt regnskabspraksis

Materielle aktiver

Materielle aktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger og nedskrivninger. Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte knyttet til anskaffelsen, indtil det tidspunkt hvor aktivet er klart til brug. Endvidere omfatter kostprisen anslåede reetableringsomkostninger, såfremt disse samtidig opfylder betingelserne for indregning af hensatte forpligtelser.

I materielle aktiver indgår leje- og leasingkontrakter vedrørende kontorlokaler og driftsmidler, der opfylder betingelserne for et leasingaktiv, herunder ret til de økonomiske fordele fra brugen og retten til at bestemme over brugen af det identificerede aktiv. Leasingkontrakter indregnes første gang i balancen på det tidspunkt, hvor kontrollen over det leasede aktiv overgår til selskabet, til den værdi, som svarer til den opgjorte leasingforpligtelse. Selskabet har valgt at undlade at indregne leasingaktiver med lav værdi og kort løbetid. Disse leasingaktiver indregnes derfor ikke i balancen som aktiver. Afskrivningsgrundlaget for øvrige materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af scrapværdi og eventuelle nedskrivninger. Afskrivninger foretages lineært over aktivernes forventede brugstid, der udgør:

Grunde og bygninger (lejede ejendomme)	1-14 år
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	2-14 år

Andre anlæg, driftsmateriel og inventar indeholder også kunst, hvorpå der ikke afskrives.

Afskrivning på materielle aktiver påbegyndes, når aktivet er klar til brug. Aktivernes brugstider og scrapværdier revurderes løbende. Overstiger scrapværdien aktivets regnskabsmæssige værdi, ophører afskrivning.

Avance og tab ved afhændelse af materielle aktiver indtægtsføres henholdsvis omkostningsføres under andre driftsindtægter og andre driftsomkostninger. Der foretages aktivering af låneomkostninger, i det omfang de vedrører aktiver, der opfylder kriterierne herfor.

Materielle aktiver testes for værdiforringelse, når der er en indikation for et nedskrivningsbehov, og nedskrives til genindvindingsværdien over resultatopgørelsen, såfremt den regnskabsmæssige værdi er højere.

Genindvindingsværdien opgøres som den højeste værdi af kapitalværdien af de forventede fremtidige pengestrømme og nettosalgsprisen. I tilfælde hvor genindvindingsværdien for et enkelt aktiv ikke kan bestemmes, fastsættes genindvindingsværdien for den mindste pengestrømsfrembringende enhed, hvori aktivet indgår. En eventuel nedskrivning fordeles forholdsmæssigt på de aktiver, som indgår i den pengestrømsfrembringende enhed, dog forlods til goodwill, såfremt goodwill indgår i enheden.

Nedskrivninger tilbageføres i det omfang, der er sket ændringer i de forudsætninger og skøn, som førte til nedskrivningen. Nedskrivninger tilbageføres kun i det omfang, aktivets nye regnskabsmæssige værdi ikke overstiger den regnskabsmæssige værdi, som aktivet ville have haft efter afskrivning, såfremt aktivet ikke havde været nedskrevet.

Leasingforpligtelser fremgår af note 2.10.

	Grunde og bygninger	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar
(DKK 1.000)		
Kostpris 1. juli 2025	1.079.868	239.043
Tilgang i årets løb	11.137	21.483
Afgang i årets løb	-5.409	-25.609
Kostpris 30. juni 2026	1.085.596	234.917
Af- og nedskrivninger 1. juli 2025	361.445	116.524
Årets afskrivninger	77.629	30.635
Tilbageførte afskrivninger på afhændede aktiver	-5.133	-25.195
Af- og nedskrivninger 30. juni 2026	433.941	121.964
B Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2026	651.655	112.953
Af den regnskabsmæssige værdi udgør leasingaktiver	489.146	5.067
Kostpris 1. juli 2024	997.404	257.870
Tilgang i årets løb	71.711	46.792
Afgang i årets løb	-705	-54.161
Overførsel	11.458	-11.458
Kostpris 30. juni 2025	1.079.868	239.043
Af- og nedskrivninger 1. juli 2024	283.592	142.345
Årets afskrivninger	74.167	30.637
Tilbageførte afskrivninger på afhændede aktiver	-572	-52.200
Overførsel	4.258	-4.258
Af- og nedskrivninger 30. juni 2025	361.445	116.524
B Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2025	718.423	122.519
Af den regnskabsmæssige værdi udgør leasingaktiver	542.030	7.713
(DKK 1.000)	2025/26	2024/25
Afskrivninger af materielle aktiver		
Grunde og bygninger	77.629	74.167
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	30.635	30.637
I alt	108.264	104.804

2.3 Værdipapirer og kapitalandele

§ Anvendt regnskabspraksis

Kapitalandele, indregnet under langfristede aktiver, omfatter aktiver, som ikke handles på et aktivt marked og måles til dagsværdi.
Værdipapirer, indregnet under kortfristede aktiver, omfatter en obligationsbeholdning, som indregnes til dagsværdi.
Beholdningen har en løbetid på under 1 år.

(DKK 1.000)	Kapitalandele
Kostpris 1. juli 2025	12.000
Kostpris 30. juni 2026	12.000
Værdireguleringer 1. juli 2025	-11.300
Årets værdireguleringer	-500
Værdireguleringer 30. juni 2026	-11.800
B Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2026	200
Kostpris 1. juli 2024	12.000
Kostpris 30. juni 2025	12.000
Værdireguleringer 1. juli 2024	-10.500
Årets værdireguleringer	-800
Værdireguleringer 30. juni 2025	-11.300
B Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2025	700

2.4 Deposita

§ Anvendt regnskabspraksis

Deposita måles til amortiseret kostpris og omfatter huslejedeposita. Lejemålene er uopsigelige i en periode på mellem 0 og 13 år.

(DKK 1.000)	
Kostpris 1. juli 2025	38.152
Årets tilgang	3.521
Årets afgang	-1.201
Kostpris 30. juni 2026	40.472
B Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2026	40.472
Kostpris 1. juli 2024	38.914
Årets tilgang	2.794
Årets afgang	-3.556
Kostpris 30. juni 2025	38.152
B Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2025	38.152

2.5 Langfristede tilgodehavender

§ Anvendt regnskabspraksis

Langfristede tilgodehavender måles til amortiseret kostpris. Hvis der indtræffer begivenheder, som indikerer værdiforringelse, såsom manglende betalingsevne eller -vilje, foretages nedskrivning til nutidsværdi af de forventede betalinger, hvilket her svarer til pålydende værdi med fradrag af nedskrivning til forventede kredittab.

(DKK 1.000)	Note	2025/26	2024/25
Kostpris 1. juli		51.642	47.500
Årets tilgang		1.947	4.142
Kostpris 30. juni		53.589	51.642
Værdireguleringer 30. juni		0	0
B Regnskabsmæssig værdi	3.1	53.589	51.642
Forfaldstidsplanen for tilgodehavender forventes at blive:			
Efter 5 år		49.631	49.195
Mellem 1 og 5 år		3.958	2.447
B Langfristet del		53.589	51.642
B Inden for 1 år		1.461	238



2.6 Tilgodehavender fra salg af tjenesteydelser

§ Anvendt regnskabspraksis

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris. Der nedskrives til imødegåelse af forventede kredittab, baseret ECL ved anvendelse af den simplificerede metode. Tilgodehavender er opdelt i strata efter forfald, og der foretages nedskrivning indenfor de individuelle strata med 50-100 %. Der foretages endvidere individuel vurdering af tilgodehavender, såfremt der er indikationer på, at tilgodehavendet kan være dubiøst ud fra oplysninger om betalingsstandsning eller konkurs mv. Endelig gennemføres en individuel vurdering af større tilgodehavender. Tilgodehavender tabsføres, når et tab er konstateret.

(DKK 1.000)	Note	2025/26	2024/25
Tilgodehavender fra salg af tjenesteydelser, brutto		1.213.703	1.072.289
Nedskrivning		-39.777	-46.233
B Tilgodehavender fra salg af tjenesteydelser, netto	3.1	1.173.926	1.026.056
Nedskrivning 1. juli		46.233	46.113
Tilgang i året		6.847	12.333
Afgang i året			
- Realiseret		-7.042	-5.994
- Tilbageført		-6.261	-6.219
Nedskrivning 30. juni		39.777	46.233

§ Væsentlige regnskabsmæssige skøn

Tilgodehavender indeholder fakturerede tjenesteydelser med en værdi på 1.174 mio. DKK (2024/25: 1.026 mio. DKK) efter nedskrivning til imødegåelse af forventede kredittab herpå. Nedskrivningen udgør 40 mio. DKK (2024/25: 46 mio. DKK), svarende til 3,3 % af bruttoværdien. Nedskrivning af tilgodehavender foretages på basis af forventede kredittab ved anvendelse af den simplificerede metode. Tilgodehavender opdeles i værdiforringede og ikke værdiforringede, hvor værdiforringede opgøres dels ud fra gruppering af forfald dels ud fra vurdering af kreditforringelse som f.eks. betalingsstandsning eller konkurs mv. For tilgodehavender, der vurderes som kreditforringede på balancedagen, foretages nedskrivning baseret på individuel vurdering af kundernes betalingsevne og -vilje. For øvrige tilgodehavender foretages en nedskrivning til forventede kredittab baseret på en gruppering af tilgodehavenderne, bl.a. ud fra antal dages forfald. Nøjagtigheden af disse vurderinger kan kun verificeres ved modtagne betalinger og er i sagens natur uvis på balancedagen. PwC følger løbende nøjagtigheden af de foretagne nedskrivninger og tilstræber via kreditvurderinger af nye og nuværende kunder at reducere behovet for nedskrivninger.

Aldersfordeling af tilgodehavender fra salg af tjenesteydelser vises i nedenstående tabel:

Aldersfordeling fra forfaldsdato 30. juni 2026 (DKK 1.000)	Ikke forfaldne	0-30 dage	31-60 dage	61-90 dage	91-120 dage	121-180 dage	>180 dage	I alt
Ikke-værdiforringet	1.039.613	66.846	25.592	10.911	3.864	4.272	64	1.151.162
Værdiforringet	5.316	3.914	3.702	3.758	4.975	6.583	34.293	62.541
								1.213.703
Nedskrivning*	-19.568	-1.426	-560	-300	-267	-585	-17.071	-39.777
Nedskrevet værdi								1.173.926

Aldersfordeling fra forfaldsdato 30. juni 2025 (DKK 1.000)	Ikke forfaldne	0-30 dage	31-60 dage	61-90 dage	91-120 dage	121-180 dage	>180 dage	I alt
Ikke-værdiforringet	883.344	75.986	26.645	9.355	6.640	287	331	1.002.588
Værdiforringet	5.348	4.091	4.133	3.826	6.653	7.201	38.449	69.701
								1.072.289
Nedskrivning*	-19.836	-1.902	-959	-371	-1.621	-934	-20.610	-46.233
Nedskrevet værdi								1.026.056

* Nedskrivning til imødegåelse af tab på tilgodehavender omfatter både forventet kredittab på en gruppe ikke- værdiforringede tilgodehavender og nedskrivning af værdiforringede tilgodehavender fra individuelle kunder til imødegåelse af konkurs eller reduceret betalingsevne.

2.7 Kontraktaktiver og -forpligtelser

S Anvendt regnskabspraksis

Kontraktaktiver og -forpligtelser måles efter produktionsmetoden til salgsværdien af det udførte arbejde med tillæg af udlæg og fradrag af acontofakturerings. De enkelte kontraktaktiver indregnes under tilgodehavender, når nettoværdien er positiv, mens kontraktforpligtelser indregnes under forpligtelser, i det omfang acontofaktureringen overstiger salgsværdien. For leverancer, der udføres over en vis periode, foretages acontofaktureringer i takt med arbejdets udførelse. De væsentligste betalingsbetingelser er "14 dage netto" og "30 dage netto".

(DKK 1.000)	2025/26	2024/25
Værdi af ikke-fakturerede tjenesteydelser	848.539	1.040.580
Acontofakturerings	-672.204	-815.882
Nettoværdi	176.335	224.698
Nettoværdi er indregnet således:		
B Kontraktaktiver	391.036	441.697
B Kontraktforpligtelser	-214.701	-216.999
	176.335	224.698

S Væsentlige regnskabsmæssige skøn

Kontraktaktiver og -forpligtelser med en bruttoværdi på 849 mio. DKK (2024/25: 1.041 mio. DKK) er indregnet baseret på en vurdering af realisationsprocenten af den leverede serviceydelse. Udgangspunktet for denne vurdering er honorarværdien, baseret på standardtimesatser og tidsforbrug. Debiterbare timer, der er registreret på opgaverne, i forhold til forventet tidsforbrug anses som det mest pålidelige grundlag for vurdering af realisationsprocenten. Honorarværdien justeres, så den svarer til værdien, opgjort efter en skønnet realisationsprocent. Dette er et led i den løbende økonomistyring, og der følges løbende op på de tidligere foretagne skøn, hvilket reducerer usikkerheden forbundet med opgørelsen. Kontraktforpligtelser primo året indgår i årets nettoomsætning. Kontraktaktiver primo året er faktureret i årets løb og i al overvejende grad indbetalt. Der er alene uvæsentlige beløb relateret til kontraktsforpligtelser af mere end 1 års varighed. For kontraktsforpligtelser vurderes også ECL, primært ud fra vurdering af kreditrisiko, hvorefter der foretages nedskrivning i tillæg til den forventede realisationsprocent. Der er tillige foretaget en generel vurdering af de samlede kontraktaktiver, og på den baggrund er der foretaget en generel hensættelse til imødegåelse af forventet tab. Der er anvendt samme klassificering for kontraktaktiver som for debitorer.

2.8 Andre tilgodehavender

Andre tilgodehavender på 125.698 TDKK (2024/25: 115.512 TDKK) udgøres af forudbetalte omkostninger vedrørende ansvarssager, forsikringspræmier, abonnementer og renter.

2.9 Hensatte forpligtelser

S Anvendt regnskabspraksis

Hensatte forpligtelser måles efter ledelsens bedste skøn til det beløb, hvormed forpligtelsen forventes at skulle indfries. Ved målingen af hensatte forpligtelser foretages tilbagediskontering af de omkostninger, der er nødvendige for at afvikle forpligtelsen, såfremt dette har en væsentlig effekt på målingen af forpligtelsen. Hensatte forpligtelser består primært af ansvarssager, hvor der foretages hensættelse til imødegåelse af tab på kendte og mulige erstatningskrav. Desuden indgår reetableringsomkostninger i forbindelse med partnerselskabets lejemål, i det omfang partnerselskabet er forpligtet til at nedtage et aktiv eller reetablere lokalerne ved fraflytning. Jubilæumsgratialer samt andre mindre forpligtelser indgår ligeledes i denne kategori.

(DKK 1.000)	2025/26	2024/25
Hensatte forpligtelser 1. juli	90.786	71.187
Tilgang i året	14.598	38.237
Anvendt i året	-13.320	-12.550
Tilbageført i året	-13.392	-6.088
Hensatte forpligtelser 30. juni	78.672	90.786
Forfaldstidspunkterne for hensættelsen forventes at blive:		
Mellem 1 og 5 år	576	422
Efter 5 år	11.307	10.552
B Langfristet del	11.883	10.974
B Inden for 1 år	66.789	79.812
	78.672	90.786

S Væsentlige regnskabsmæssige skøn

Hensættelse til ansvarssager foretages efter en vurdering af de enkelte forhold i hver enkelt sag, herunder forventet dækning fra partnerselskabets lovpligtige ansvarsforsikring.

2.10 Leasingforpligtelser

§ Anvendt regnskabspraksis

Partnerselskabet har indgået leasing- og lejeaftaler vedrørende kontorlokaler og driftsmidler. Leasingforpligtelsen måles til nutidsværdien af leasingydelse, beregnet ved anvendelse af den interne rente jf. leasingkontrakten, eller PwC’s marginale lånerente som diskonteringssats, hvis den interne rente ikke er tilgængelig. Selskabet har valgt at undlade at indregne leasingaktiver med lav værdi og kort løbetid i balancen. I stedet indregnes leasingydelser vedrørende disse leasingaftaler lineært i resultatopgørelsen og indgår i den oplyste forpligtelse af leje- og leasingaftaler, der ikke er indregnet i balancen. Leasingforpligtelsen indregnes i balancen som en gældsforpligtelse og reguleres løbende med betalte afdrag. Samtidig tilskrives renter på forpligtelsen. Renteomkostningerne omkostningsføres løbende i resultatopgørelsen. Leasingaktiver indgår i materielle aktiver og fremgår af note 2.2.

(DKK 1.000)	2025/26	2024/25
Forfaldstidspunkterne for leasingforpligtelserne forventes at blive:		
Mellem 1 og 5 år	175.001	213.125
Efter 5 år	261.005	283.069
B Langfristet del	436.006	496.194
B Inden for 1 år	68.992	50.395
	504.998	546.589
Forfaldsoversigten over den udiskonterede leasingforpligtelse fremgår af note 3.1		
Beløb indeholdt i resultatopgørelsen		
Grunde og bygninger	63.111	59.928
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	2.646	1.498
Afskrivninger på leasingaktiver (af- og nedskrivninger)	65.757	61.426
Renter (finansielle omkostninger)	8.339	8.065
I alt	74.096	69.491

(DKK 1.000)	2025/26	2024/25
Beløb indeholdt i pengestrømsopgørelsen		
Afdrag på leasingforpligtelser	70.664	76.185
Renteomkostninger (indgår i renteudbetalinger og lignende)	8.339	8.065
Betalte leasingydelser vedrørende leasingaktiviteter i alt	79.003	84.250
Omkostninger til leje- og leasingkontrakter med kort løbetid (indgår i pengestrømme fra drift)	602	7.936
Omkostninger til leje- og leasingkontrakter med lav værdi (indgår i pengestrømme fra drift)	0	0
Samlede pengestrømme fra leasingaftaler i alt	79.605	92.186
Leje- og leasingaftaler, der ikke er indregnet i balancen		
Leasingforpligtelse vedrørende driftsmidler	245	472
	245	472
Betalingen fordeler sig således:		
Inden for 1 år	148	228
Mellem 1 og 5 år	97	244
Efter 5 år	0	0
	245	472

§ Væsentlige regnskabsmæssige skøn

Den indregnede leasingforpligtelse på 505 mio. DKK pr. 30. juni 2026 er opgjort med udgangspunkt i den uopsigelige periode af en leje- eller leasingkontrakt med tillæg af perioder dækket af optioner på forlængelse, som det er rimelig sandsynligt, at PwC vil udnytte. Leasingforpligtelsen genberegnes, når der er ændringer i de underliggende kontraktuelle vilkår, eller hvis ledelsen ændrer sin vurdering af, om en forlængelses- eller opsigelsesoption med rimelig sandsynlighed (reasonably certain) forventes udnyttet. PwC’s væsentligste lejekontrakt relaterer sig til leje af domicil i Hellerup. En ændring af forlængelses- eller opsigelsesoption med 1 år ville medføre en ændring af den indregnede leasingforpligtelse på 9 % (2024/25: 6 %).

Kapital- struktur, finansielle risici og relaterede poster



3.1 Finansielle risici og finansielle instrumenter

S Anvendt regnskabspraksis

Finansielle instrumenter indregnes på handelsdatoen til dagsværdi. Afledte finansielle instrumenter måles efterfølgende til dagsværdi. Positive og negative dagsværdier af afledte finansielle instrumenter indgår i henholdsvis andre tilgodehavender og anden gæld. Alle ændringer i dagsværdien af afledte finansielle instrumenter indregnes i resultatopgørelsen under finansielle poster, da der ikke anvendes regnskabsmæssig afdækning.

Der henvises i øvrigt til beskrivelsen i noterne for tilgodehavender samt for finansielle forpligtelser.

! Kreditrisiko

Partnerselskabet udsættes for kreditrisici på tilgodehavender, kontraktaktiver og indeståender i pengeinstitutter. Den maksimale kreditrisiko svarer til den regnskabsmæssige værdi. Der vurderes kun at være ubetydelige kreditrisici forbundet med likvide beholdninger, da modparten er banker med god kreditrating (systemisk vigtige finansielle institutioner). Selskabet har en formel procedure for godkendelse af kunder. Der sker løbende central opfølgning på udestående tilgodehavender i overensstemmelse med selskabets debitorpolitik. Den maksimale kreditrisiko kan opgøres til 2.184 mio.

Hvor der opstår usikkerhed om en kundes evne eller vilje til at betale et tilgodehavende, og det skønnes, at fordringen er risikobehæftet, foretages der nedskrivning til afdækning af denne risiko.

Den fortsatte volatile markedssituations indvirkning på den globale økonomi påvirker kreditrisikoen. Vurdering af behov for nedskrivning af tab på tilgodehavender fra salg i overensstemmelse med expected credit loss-modellen, som er baseret på den risiko, der forventes at være på en gruppe af finansielle aktiver med tilsvarende risikoprofil, herunder også på kontraktaktiver, har vist et reduceret behov for nedskrivning i regnskabsåret 2025/2026, jf. note 2.6.

! Likviditetsrisiko

PwC's finansielle beredskab består af indeståender i banker, værdipapirer og ejerpartneres indskud som ansvarlig lånekapital og fri mellemregning. Bankengagementet genforhandles en gang årligt, hvor vilkår og betingelser fastsættes for det kommende år.



3.1 Finansielle risici og finansielle instrumenter (fortsat)

Dagsværdihierarki:

- 1. Måles ud fra officielle kurser på aktivt marked
- 2. Måles ved anvendelse af input, der er direkte eller indirekte observerbare for aktivet eller forpligtelsen
- 3. Forpligtelser, langfristede tilgodehavender og kapitalandele, der ikke måles på et aktivt marked

Principper for opgørelse af dagsværdi i forfaldsoversigt:

- I) Alle pengestrømme er ikke-diskonterede og omfatter alle forpligtelser ifølge indgåede aftaler, hvilket tillige omfatter fremtidige rentebetalinger på lån.
- II) Dagsværdien af finansielle forpligtelser opgøres efter diskonterede pengestrømsmodeller med udgangspunkt i de på balancedagen gældende markedsrenter og kreditforhold.
- III) Dagsværdi af ansvarlig lånekapital og langfristede tilgodehavender udgør værdien af tilbagediskonterede fremtidige pengestrømme, inklusive renter ved anvendelse af diskonteringsrenter, der afspejler løbetiden på henholdsvis den ansvarlige lånekapital og gældsbreve. Diskonteringsrenterne er fastsat ud fra renten på danske statsobligationer med tilsvarende løbetider, tillagt et kredittillæg. Kredittillægget afspejler kredittillægget for en BB-rated industriel virksomhed.
- IV) PPA-aftale er indgået til sikring af levering af bæredygtig energi til alle PwC's kontorer. PPA-aftalen opgøres til dagsværdi baseret på den nordiske systempris (EPAD DK2, anvendelse af diskonteret DKK OIS-rentekurve fra Bloomberg samt model for timeprofil baseret på historiske solskinstimer i Danmark fra DMI).

Forfaldsoversigt 30. juni 2026 (DKK 1.000)	0-1 år	1-2 år	2-5 år	> 5 år	I alt (I)	Dagsværdi (II)	Regnskabsmæssig værdi	Dagsværdihierarki
Finansielle forpligtelser, målt til amortiseret kostpris								
Ansvarlig lånekapital (III)	72.045	706.578	0	0	778.623	736.952	697.108	3
Leverandører af varer og tjenesteydelser	236.304	0	0	0	236.304	236.304	236.304	
Gæld til kapitalejere	652.422	0	0	0	652.422	652.422	652.422	
Finansielle forpligtelser i alt	960.771	706.578	0	0	1.667.349	1.625.678	1.585.834	
Finansielle aktiver, målt til amortiseret kostpris								
Likvide beholdninger	210.562	0	0	0	210.562	210.562	210.562	
Tilgodehavender fra salg af tjenesteydelser	1.173.926	0	0	0	1.173.926	1.173.926	1.173.926	
Deposita	40.472	0	0	0	40.472	40.472	40.472	
Langfristede tilgodehavender	2.071	2.071	2.071	50.389	56.602	47.185	46.874	3
Andre tilgodehavender	125.698	0	0	0	125.698	125.698	125.698	
Målt til dagsværdi								
Kapitalandele	0	0	0	200	200	200	200	3
Langfristede tilgodehav. (IV)	1.461	676	2.447	2.131	6.715	6.715	6.715	3
Værdipapirer	355.050	0	0	0	355.050	355.050	355.050	1
Finansielle aktiver i alt	1.909.240	2.747	4.518	52.720	1.969.225	1.959.808	1.959.497	
Netto	-948.469	703.831	-4.518	-52.720	-301.876	-334.130	-373.663	

3.1 Finansielle risici og finansielle instrumenter (fortsat)

Forfaldsoversigt 30. juni 2025 (DKK 1.000)	0-1 år	1-2 år	2-5 år	> 5 år	I alt (I)	Dags- værdi (II)	Regn- skabs- mæssig værdi	Dags- værdi- hierarki
Finansielle forpligtelser, målt til amortiseret kostpris								
Ansvarlig lånekapital (III)	81.534	651.011	0	0	732.545	693.754	656.718	3
Leverandører af varer og tjenesteydelser	192.456	0	0	0	192.456	192.456	192.456	
Gæld til kapitalejere	651.737	0	0	0	651.737	651.737	651.737	
Målt til dagsværdi								
Valutaterminskontrakter (IV)	38.208	0	0	0	38.208	38.208	38.208	1
Finansielle forpligtelser i alt	963.935	651.011	0	0	1.614.946	1.576.155	1.539.119	
Finansielle aktiver, målt til amortiseret kostpris								
Likvide beholdninger	515.163	0	0	0	515.163	515.163	515.163	
Tilgodehavender fra salg af tjenesteydelser	1.026.056	0	0	0	1.026.056	1.026.056	1.026.056	
Deposita	38.152	0	0	0	38.152	38.152	38.152	
Langfristede tilgodehavender	1.908	1.908	1.908	50.187	55.911	46.297	48.295	3
Andre tilgodehavender	63.400	0	0	0	63.400	63.400	63.400	
Målt til dagsværdi								
Kapitalandele	0	0	0	700	700	700	700	3
Valutaterminskontrakter (IV)	38.193	0	0	0	38.193	38.193	38.193	1
Langfristede tilgodehav. (V)	238	264	1.388	1.695	3.585	3.585	3.585	3
Finansielle aktiver i alt	1.683.110	2.172	3.296	52.582	1.741.160	1.731.546	1.733.544	
Netto	-719.175	648.839	-3.296	-52.582	-126.214	-155.391	-194.425	

Dagsværdihierarki:

- 1. Måles ud fra officielle kurser på aktivt marked
- 2. Måles ved anvendelse af input, der er direkte eller indirekte observerbare for aktivet eller forpligtelsen
- 3. Forpligtelser, langfristede tilgodehavender og kapitalandele, der ikke måles på et aktivt marked

Principper for opgørelse af dagsværdi i forfaldsoversigt:

- I) Alle pengestrømme er ikke-diskonterede og omfatter alle forpligtelser ifølge indgåede aftaler, hvilket tillige omfatter fremtidige rentebetalinger på lån.
- II) Dagsværdien af finansielle forpligtelser opgøres efter diskonterede pengestrømsmodeller med udgangspunkt i de på balancedagen gældende markedsrenter og kreditforhold.
- III) Dagsværdi af ansvarlig lånekapital og langfristede tilgodehavender udgør værdien af tilbagediskonterede fremtidige pengestrømme, inklusive renter ved anvendelse af diskonteringsrenter, der afspejler løbetiden på henholdsvis den ansvarlige lånekapital og gældsbreve. Diskonteringsrenterne er fastsat ud fra renten på danske statsobligationer med tilsvarende løbetider, tillagt et kredittillæg. Kredittillægget afspejler kredittillægget for en BB-rated industriel virksomhed.
- IV) Valutaterminskontrakter er til afdækning af forventet USD-outflow og er vist med bruttoværdi. Bruttoværdien under finansielle forpligtelser er dagsværdien af de indgåede terminkontrakter ud fra aftalt terminkurs. Under finansielle aktiver er optaget dagsværdien af de samme underliggende terminkontrakter til balancedagens kurs. Nettopositionen af de sammenhængende bruttoværdier af terminkontrakterne er et nettopassiv på 15 TDKK.
- V) PPA-aftale er indgået til sikring af levering af bæredygtig energi til alle PwC's kontorer. PPA-aftalen opgøres til dagsværdi baseret på den nordiske systempris (EPAD DK2, anvendelse af diskonteret DKK OIS-rentekurve fra Bloomberg samt model for timeprofil baseret på historiske solskinstimer i Danmark fra DMI).

(DKK 1.000)	2025/26	2024/25
Ikke-udnyttede kreditfaciliteter		
Kassekredit	0	100.000

Kassekredit er givet som en sæsonkredit, hvorefter trækningsretten fluktuerer i takt med behov for afdækning af likviditetsberedskabet. Kreditten varierer mellem 0 og 350 mio. i løbet af året. Likviditetsbehovet kan fuldt ud dækkes af det løbende driftsoverskud, indskud fra ejerpartnere samt mulighed for træk på kreditter og refinansiering.

3.1 Finansielle risici og finansielle instrumenter (fortsat)

! Markedsrisiko

Valuta

Fakturering til udlandet sker primært i DKK. Af det samlede tilgodehavende fra fakturering af kunder udgør 14 % beløb i udenlandsk valuta (2024/25: 5 %) - primært USD og EUR. Køb af ydelser i udlandet, primært betaling af service fee til PwC's internationale netværk samt præmie for ansvarsforsikring, sker i USD og EUR. Til afdækning af valutarisikoen i USD indgås der løbende valutaterminskontrakter, når dette skønnes relevant. Der er pr. 30. juni 2026 ikke indgået kontrakt om køb af USD (2024/25: USD 6 mio.). Der er således ikke indregnet nogen påvirkning fra valutaterminskontrakter (2024/25: 15 TDKK, nettoforpligtelse).

(DKK 1.000)	Ændring i netto-tilgodehavende 2025/26	Ændring i netto-tilgodehavende 2024/25
Følsomhedsanalyse vedrørende valutaterminskontrakter		
Ændring på 5% i forventet vautakurs for USD ved indfrielse af de indgåede valutaterminskontrakter	+/- 0	+/- 1.910
Følsomhedsanalyse vedr. nettoposition for tilgodehavender og leverandørgæld		
Ændring på 5% i forventet vautakurs for USD	+/- 3.020	+/- 130

Rente

Gæld til ejerpartnere, gældsbreve og likvide beholdninger er variabelt forrentet. En renteændring på 0,5 % vil medføre en effekt på såvel resultat som egenkapital på ca. 4 mio. DKK (2024/25: ca. 5 mio. DKK). I beregningen er alle andre parametre holdt uændret.

Kapitalstruktur

Partnerselskabets kapitalstruktur sikrer, at partnerselskabet til enhver tid har tilstrækkelig kapital til at gennemføre strategiske målsætninger samt sikre et konkurrencedygtigt afkast til partnerselskabets ejerpartnere. Partnerselskabets kapitalstyring omfatter bl.a. sammensætningen af og balancen mellem egenkapitalen og ansvarlige lån, ydet af partnerselskabets ejerpartnere. Gennem partnerselskabets kapitalstyring sikres det, at den samlede egenkapital og ansvarlige lånekapital til enhver tid har en passende størrelse i forhold til partnerselskabets risikoprofil og eksterne finansiering. Pejlemærket er en soliditet, inklusive den langfristede del af ansvarlige lån i niveauet 30-40 % af den samlede balancesum, og målsætningen opfyldes ved, at ledelsen løbende overvåger og tilpasser partnerselskabets kapitalforhold ved udarbejdelse af løbende rapporter.



3.2 Selskabskapital

\$ Anvendt regnskabspraksis

Selskabskapitalen er bundet og kan ikke anvendes til udlodning til partnerselskabets ejerpartnere. Overført resultat er til ejerpartnernes frie disposition.
Kostprisen for egne aktier indregnes på anskaffelsestidspunktet direkte i egenkapitalen under overført resultat. Vederlag, modtaget ved afhændelse af egne aktier, samt udbytte heraf indregnes ligeledes direkte i egenkapitalen.

(DKK 1.000)	A-aktier stk.	A-aktier nominel værdi	B-aktier stk.	B-aktier nominel værdi	C-aktier stk.	C-aktier nominel værdi	I alt
Beholding 1. juli 2024	110	27.500	56.827.558	568.276	110	110	595.886
Kapital forhøjelse	0	0	0	0	0	0	0
Beholding 30. juni 2025	110	27.500	56.827.558	568.276	110	110	595.886
Kapitalforhøjelse	0	0	4.000.000	40.000	0	0	40.000
Beholding 30. juni 2026	110	27.500	60.827.558	608.276	110	110	635.886
Nominel værdi pr. aktie	250		0,01		1		

Partnerselskabets aktier lyder på navn og er ikke-omsættelige. Enhver aktieovergang kræver bestyrelsens og komplementarens forudgående samtykke. Selskabskapitalen er opdelt i tre aktieklasser: A-aktier, B-aktier og C-aktier. A- og B-aktier er stemmeløse og har ikke repræsentationsret. A- og B-aktier giver adgang til udbytte. A-aktier har maksimalt ret til et udbytte på 10 % af den nominelle A-aktiekapital. C-aktier bærer en stemme pr. aktie, men giver ikke ret til udbytte. Komplementar i partnerselskabet er PwC Statsautoriseret Revisionsanpartsselskab. Komplementaren hæfter direkte og ubegrænset for partnerselskabets forpligtelser.

Egne aktier

(DKK 1.000)	A-aktier stk.	A-aktier nominel værdi	B-aktier stk.	B-aktier nominel værdi	C-aktier stk.	C-aktier nominel værdi	I alt
Beholding 30. juni 2024	0	0	0	0	25	25	25
Afgang	0	0	0	0	-4	-4	-4
Tilgang	0	0	0	0	6	6	6
Beholding 30. juni 2025	0	0	0	0	27	27	27
Afgang	0	0	0	0	-7	-7	-7
Tilgang	0	0	0	0	6	6	6
Beholding 30. juni 2026	0	0	0	0	26	26	26

I procent af selskabskapitalen 0,00 %

Køb af C-aktier for nominelt 6 TDKK og salg af C-aktier for nominelt 7 TDKK er sket til kurs pari. Erhvervelse af aktier i løbet af året i forbindelse med ind- og udtræden af ejerpartnere i partnerselskabet har netto haft en værdi på 1 TDKK.

3.3 Ansvarlig lånekapital

§ Anvendt regnskabspraksis

Ejerpartnerne i PwC har indskudt ansvarlig lånekapital, som nytegnes eller forlænges med et eller to års løbetid. Lånene træder tilbage for alle PwC's øvrige kreditorer. Ansvarlige lån måles til amortiseret kostpris, der i al væsentlighed svarer til nominal værdi.

(DKK 1.000)	Note	2025/26	2024/25
Efter 5 år		0	0
Mellem 1 og 5 år		666.583	614.162
B Langfristet del		666.583	614.162
B Inden for 1 år		30.525	42.556
	3.1	697.108	656.718

Ejerpartnernes indskud i form af egenkapital og ansvarlige lån er ændret med 7 % (2024/25: 0 %) i regnskabsåret, og samlet set har ejerpartnerne investeret egenkapital og ansvarlige lån på DKK 1.485 mio. (2024/25: DKK 1.395 mio.). I alt udgør egenkapital og den langfristede del af ansvarlige lån 1.483 mio. DKK (2024/25: 1.352 mio. DKK), svarende til 39 % af balancesummen (2024/25: 37 %).

3.4 Finansielle indtægter og omkostninger

(DKK 1.000)	2025/26	2024/25
Finansielle indtægter		
Renteindtægter	6.835	7.538
Gevinst, valutakursreguleringer	4.941	3.527
T I alt	11.776	11.065
Heraf udgør finansielle indtægter vedrørende aktiver målt til amortiseret kostpris	6.835	7.538
Finansielle omkostninger		
Renteomkostninger	8.373	8.119
Tab, valutaterminskontrakter	0	15
Renter til ejerpartnere	48.090	60.307
T I alt	56.463	68.441
Heraf udgør finansielle omkostninger vedr. forpligtelser målt til amortiseret kostpris	56.463	68.426





Øvrige oplysninger

4.1 Pengestrømsopgørelse

\$ Anvendt regnskabspraksis

Pengestrømsopgørelsen viser partnerselskabets pengestrømme for året, opdelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet, årets forskydning i likvider samt likvider ved årets begyndelse og afslutning. Pengestrømme fra driftsaktiviteten opgøres som årets resultat, reguleret for ikke-kontante resultatposter som af- og nedskrivninger, hensættelser samt ændring i driftskapitalen, renteindbetalinger og renteudbetalinger. Driftskapitalen omfatter omsætningsaktiver minus kortfristede gældsforpligtelser, eksklusiv de poster, der indgår i likvider. Pengestrømme fra investeringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle langfristede aktiver, samt kortfristede værdipapirer.

Pengestrømme fra finansieringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra optagelse og tilbagebetaling af langfristede gældsforpligtelser samt betaling fra og til selskabsdeltagere. Likvide midler består af regnskabsposten "Likvide beholdninger", som omfatter bankindestående.



(DKK 1.000)	2025/26	2024/25
Regulering af ikke-kontante poster		
Finansielle indtægter	-11.776	-11.065
Finansielle omkostninger	56.463	68.441
Af- og nedskrivninger	117.298	117.690
Gevinst og tab ved salg af anlægsaktiver	-1.083	-1.679
Ændring i hensatte forpligtelser	-12.114	19.599
Andre eksterne omkostninger	-3.130	-3.585
Reguleringer i alt	145.658	189.401
Ændring i driftskapital		
Ændring i tilgodehavender og kontraktaktiver	-94.436	-27.958
Ændring i anden gæld, kontraktforpligtelser mv.	69.542	41.293
Ændringer i alt	-24.895	13.335

Afstemninger til pengestrømsopgørelse

(DKK 1.000)	Ansvarlig lånekapital note 3.3	Gæld til kapitalejere	I alt
Gæld 1. juli 2025	656.718	651.737	1.308.455
Årets pengestrømme	40.390	685	41.075
Gæld 30. juni 2026	697.108	652.422	1.349.530
Gæld 1. juli 2024	651.248	606.729	1.257.977
Årets pengestrømme	5.470	45.008	50.478
Gæld 30. juni 2025	656.718	651.737	1.308.455

Afstemningen indeholder alene gældsforpligtelser, der indgår under pengestrømme fra finansieringsaktiviteter.

4.2 Nærtstående parter

Bestemmende indflydelse

Ingen parter har bestemmende indflydelse på selskabet.

Øvrige nærtstående parter

Key management, der består af bestyrelse og Executive Leadership, inklusive direktion og øvrige afdelingsledere, jf. note 1.4.

Transaktioner

PwC har følgende transaktioner og mellemværender med key management:

(DKK 1.000)	2025/26	2024/25
Finansielle omkostninger	33.835	32.191
Gæld	542.741	486.138
Udbytte	72.280	67.529

Gæld består af ansvarlig lånekapital samt mellemregningskonti. Ansvarlig lånekapital og mellemregningskonti forrentes med en variabel rente. Vederlag til key management er anført i note 1.4.

4.3 Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor

(DKK 1.000)	2025/26	2024/25
Lovpligtig revision af årsregnskabet	571	508
Erklæringsopgaver med sikkerhed	215	82
	786	590

4.4 Eventualforpligtelser

Partnerselskabet er part i retssager og tvister. Der er hensat til den forventede økonomiske risiko på disse verserende retssager, jf. note 2.9, Hensatte forpligtelser. Udfaldet af disse forventes ikke at have væsentlig betydning ved vurdering af den økonomiske stilling.

4.5 Øvrige økonomiske forpligtelser

Bortset fra balanceførte forpligtelser har partnerselskabet ingen øvrige økonomiske forpligtelser ud over de i note 2.10 nævnte leje- og leasingforpligtelser.

4.6 Begivenheder efter balancedagen

Der er ikke efter årsafslutningen indtruffet begivenheder af væsentlig betydning for årsrapporten for 2025/26.



Regnskabs- grundlag

5.1 Sammendrag af generel anvendt regnskabspraksis

Beskrivelse af anvendt regnskabspraksis for specifikke regnskabsposter er anført indledningsvist i de relevante noter. Følgende oversigt opsummerer de noter, hvori anvendt regnskabspraksis er anført i direkte tilknytning til de relevante noteoplysninger. Øvrig generel anvendt regnskabspraksis er beskrevet i det efterfølgende.

Anvendt regnskabspraksis

Årsregnskabet for PwC er aflagt i overensstemmelse med IFRS Accounting Standards ("IFRS"), som godkendt af EU, samt de yderligere danske oplysningskrav i årsregnskabsloven gældende for selskaber i regnskabsklasse store C.

Regnskabsmæssige vurderinger

Ejerpartnerne er ikke ansatte i ansættelsesretlig forstand. De er selvstændigt erhvervsdrivende, der bærer den økonomiske risiko for PwC's finansielle udvikling, men de er kontraktligt forpligtet til at stille deres fulde arbejdskraft til rådighed for PwC.

Den regnskabsmæssige præsentation af ejerpartnere er ikke særskilt reguleret i IFRS. For at give det mest retvisende billede af de ressourcer, der tilvejebringer omsætningen, har vi valgt at præsentere vederlaget til ejerpartnerne under personaleomkostninger i resultatopgørelsen.

Generelt om indregning og måling

"Årsregnskabet er udarbejdet på grundlag af historiske kostpriser med undtagelse af visse poster med et andet målingsgrundlag, som er beskrevet i den anvendte regnskabspraksis."

Anvendt regnskabspraksis – oversigt

Primære regnskabsopstillinger

Egenkapitalopgørelse	2.5	Langfristede tilgodehavender
	2.6	Tilgodehavender fra salg af tjenesteydelser
Pengestrømsopgørelse	2.7	Kontraktaktiver og -forpligtelser
	2.8	Andre tilgodehavender
	2.9	Hensatte forpligtelser
	2.10	Leasingforpligtigelser

Afsnit 1 – Årets resultat

1.1	Nettoomsætning
1.2	Andre driftsindtægter og -omkostninger
1.3	Andre eksterne omkostninger
1.4	Personaleomkostninger

Afsnit 2 – Driftsaktiver og -forpligtelser

2.1	Immaterielle aktiver
2.2	Materielle aktiver
2.3	Værdipapirer og kapitalandele
2.4	Deposita

Afsnit 3 – Kapitalstruktur, finansielle risici og relaterede poster

3.1	Finansielle risici og finansielle instrumenter
3.2	Selskabskapital
3.3	Ansvarlig lånekapital

Afsnit 4 – Øvrige oplysninger

4.1	Pengestrømsopgørelse
-----	----------------------

Implementering af nye eller ændrede IFRS-standarder

Partnerselskabet har implementeret alle standarder og fortolkningsbidrag, som var gældende i EU til og med 30. juni 2026. Partnerselskabet har implementeret alle nye standarder, ændringer og fortolkningsbidrag hertil gældende i EU, som er trådt i kraft for regnskabsåret 2025/26. Implementeringen har ikke givet anledning til ændringer af væsentlig betydning for partnerselskabets resultat, egenkapital eller pengestrømme.

Nye vedtagne, men endnu ikke ikrafttrådte ændringer til regnskabslovgivning og -standards

IFRS 7 og IFRS 9 er vedtaget med virkning for regnskabsår, der påbegyndes 1. januar 2026 eller senere. Det er på nuværende tidspunkt vurderet, at en eventuel effekt af implementeringen i årsrapporten for PwC ikke får væsentlig betydning for partnerselskabets resultat, egenkapital og pengestrømme. IFRS 18 og IFRS 19 er vedtaget med virkning for regnskabsår, der påbegyndes 1. januar 2027 eller senere. Implementeringen af IFRS 19 får ingen effekt på årsrapporten for PwC. Vi har på nuværende tidspunkt ikke vurderet effekten på årsrapporten for PwC af implementeringen af IFRS 18.

Omregning af transaktioner og monetære poster i fremmed valuta

Regnskabet præsenteres i danske kroner (DKK), som også er partnerselskabets funktionelle valuta. Transaktioner i fremmed valuta er i årets løb omregnet til transaktionsdagens kurs. Monetære aktiver og forpligtelser i fremmed valuta omregnes til den funktionelle valuta (DKK) efter balancedagens valutakurs. Gevinster og tab, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen under finansielle poster.

Aktuel skat og udskudt skat

Som partnerselskab er PwC ikke et selvstændigt skattesubjekt, hvorfor der ikke afsættes hverken aktuel eller udskudt skat af årets totalindkomst i årsregnskabet. PwC's totalindkomst beskattes hos partnerselskabets ejerpartnere efter de i skattelovgivningen gældende regler.

5.2 Definitioner

Hoved- og nøgletalsoversigten på side 30 indeholder dels lovpligtige nøgletal, dels nøgletal, som partnerselskabets bestyrelse og direktion har valgt at medtage ud fra en vurdering om, at de er mest relevante og hensigtsmæssige til forklaring af udviklingen i aktiviteter samt økonomiske forhold for partnerselskabet. Investeret kapital indeholder aktiver i alt, eksklusive likvide beholdninger fratrasket forpligtelser i alt, eksklusive gæld til ejerpartnere.

Omsætningsvækst – med reference til totalindkomstopgørelsen – viser partnerselskabets udvikling i nettoomsætningen fra år til år.

$$\text{Omsætningsvækst} = \frac{(\text{Nettoomsætning indeværende år} - \text{nettoomsætning forrige år}) \times 100}{\text{Nettoomsætning forrige år}}$$

Investeret kapital

Investeret kapital er et nøgletal, der skal vise bindingen i nettoaktiver (aktiver med fradrag af forpligtelser), hvor likvider og gæld til ejerpartnere er udeladt. Nøgletallet er en indikator for løbende krav til finansiering.

Partnerselskabet har et ønske om at have et stærkt kapitalberedskab, der primært skal være drevet af ejerpartnere. Nøgletallene, langfristede ansvarlige lån og ejerpartnernes samlede investering og udlån, er indikatorer, der dels belyser partnerselskabets langfristede finansiering, dels kapitalejernes investering ultimo regnskabsåret.

Ejerpartnernes samlede investering og udlån

Ejerpartnernes samlede investering og udlån indeholder egenkapital + ansvarlig lånekapital (inklusive kortfristet del) + gæld til ejerpartnere.

Ledelsen har medtaget to nøgletal, der er indikatorer for partnerselskabets sundhed og dermed evnen til at stå imod eventuelle økonomiske udsving – soliditetsgrad og soliditetsgrad, inklusive langfristede ansvarlige lån – der viser deres respektive andele af balancen. Soliditetsgraden er et vigtigt nøgletal for partnerselskabet, da det ofte anvendes i forbindelse med større tilbud, hvor udbyder af opgaverne ofte har et krav til størrelsen af soliditeten.

$$\text{Soliditetsgrad} = \frac{\text{Egenkapital} \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$$

$$\text{Soliditetsgrad, inklusive langfristede ansvarlige lån} = \frac{(\text{Egenkapital} + \text{langfristede ansvarlige lån}) \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$$

Da partnerselskabets vigtigste aktiv er medarbejderne, er gennemsnitligt antal fuldtidsansatte, inklusive partnere, et nøgletal, der er væsentligt i forhold til at vise selskabets evne til at drive væksten.

Ledespåtegning	112
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	113
Den uafhængige revisors erklæring med begrænset sikkerhed på bæredygtighedsredegørelsen	116
Selskabsoplysninger	119
Aktive ejerpartnere	120

Påtegninger og andre oplysninger



Ledelses- påtegning

Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. juli 2025 – 30. juni 2026 for PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab. Årsregnskabet for PwC er aflagt i overensstemmelse med International Financial Reporting Standards, som godkendt af EU, samt de yderligere danske oplysningskrav i årsregnskabsloven, gældende for selskaber i regnskabsklasse store C. Årsregnskabet giver efter vores opfattelse et retvisende billede af partnerselskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30. juni 2026 samt af resultatet af partnerselskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret.

Ledelsesberetningen, der aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven, indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for udviklingen i partnerselskabets finansielle stilling, aktiviteter og økonomiske forhold.

Bæredygtighedsredegørelsen, som er en del af ledelsesberetningen, giver efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for partnerselskabets udvikling og resultater inden for miljø, sociale

forhold og ledelsesforhold i overensstemmelse med den anvendte regnskabspraksis. Vi har ved udarbejdelsen af bæredygtighedsredegørelsen ladet os inspirere af nøgleprincipperne og strukturen i ESRS.

Bæredygtighedsredegørelsen indeholder fremadskuende udsagn, der er baseret på forudsætninger om begivenheder, der kan forekomme i fremtiden, samt mulige fremtidige handlinger fra partnerselskabet. De faktiske resultater vil sandsynligvis afvige herfra, da fremtidige begivenheder ofte ikke indtræffer helt som forventet.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Hellerup, den 10. september 2026.

Direktion

Lars Baungaard

Adm. direktør og Senior Partner

Bestyrelse

Michael Groth Hansen

Bestyrelsesformand og partner

Jan Hetland Møller

Bestyrelsesmedlem og partner

Anne Cathrine Primdal Allentoft

Bestyrelsesmedlem og partner

Mads Meldgaard

Bestyrelsesmedlem og partner

Henrik Forthoft Lind

Bestyrelsesmedlem og partner

Thomas Wraae Holm

Bestyrelsesmedlem og partner

Linda Højland

Bestyrelsesmedlem og medarbejderrepræsentant

Mette Buskbjerg Gade

Bestyrelsesmedlem og medarbejderrepræsentant

Thomas Bernth Jensen

Bestyrelsesmedlem og medarbejderrepræsentant

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejerne i
PricewaterhouseCoopers
Statsautoriseret
Revisionspartnerselskab

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab for regnskabsåret 1. juli 2025 - 30. juni 2026 der omfatter totalindkomstopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis, på siderne 81 – 110, samt ledelsespåtegningen på side 112 og selskabsoplysningerne på side 119.

Årsregnskabet udarbejdes efter IFRS Accounting Standards som godkendt af EU og yderligere krav i årsregnskabsloven, gældende for virksomheder i regnskabsklasse store C.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af partnerselskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30. juni 2026 samt af resultatet af partnerselskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. juli 2025 - 30. juni 2026 i overensstemmelse med IFRS Accounting Standards som godkendt af EU og yderligere krav i årsregnskabsloven, gældende for virksomheder i regnskabsklasse store C.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af partnerselskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med IFRS Accounting Standards som godkendt af EU og yderligere krav i årsregnskabsloven, gældende for virksomheder i regnskabsklasse store C. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde årsregnskab

uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere partnerselskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere partnerselskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og

kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af partnerselskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om partnerselskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at partnerselskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

Udtalelse om rapport om indkomstskatteoplysninger

Vi skal som revisor for partnerselskabet afgive en udtalelse jf. årsregnskabslovens § 137 i, om hvorvidt partnerselskabet var forpligtet til at udarbejde en rapport om indkomstskatteoplysninger for regnskabsåret 1. juli 2024 – 30. juni 2025 og i bekræftende fald, hvorvidt partnerselskabet har offentliggjort rapporten i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav.

Udtalelsen udgør ikke en erklæring med sikkerhed. Vi har taget udgangspunkt i de oplysninger, som ledelsen har lagt til grund for deres vurdering af, hvorvidt partnerselskabet var omfattet af kravet om at udarbejde en rapport om indkomstskatteoplysninger, den viden som vi har opnået gennem revisionen af årsregnskabet samt handlinger vi har fundet nødvendige for at kunne afgive denne udtalelse.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at partnerselskabet for regnskabsåret 1. juli 2024 – 30. juni 2025 ikke var forpligtet til at udarbejde en rapport om indkomstskatteoplysninger.

København, den 10. september 2026.

Baagøe Schou

Statsautoriseret Revisionsaktieselskab
CVR-nr.: 21 14 81 48

Torben B. Petersen

Statsautoriseret revisor
MNE34097

Den uafhængige revisors erklæring med begrænset sikkerhed på bæredygtighedsredegørelsen

Til interessenterne i
**PricewaterhouseCoopers
Statsautoriseret
Revisionspartnerselskab**

Konklusion med begrænset sikkerhed

Vi har udført en erklæringsopgave med begrænset sikkerhed om bæredygtighedsredegørelsen for PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab (PwC) som præsenteret i ledelsesberetningen (Bæredygtighedsredegørelse), side 36–80, for regnskabsåret 1. juli 2025 – 30. juni 2026.

Baseret på de udførte handlinger og det opnåede bevis er vi ikke blevet bekendt med forhold, der giver os anledning til at konkludere, at bæredygtighedsredegørelsen ikke i alle væsentlige henseender er udarbejdet i overensstemmelse med anvendt regnskabspraksis som beskrevet i bæredygtighedsredegørelsen.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores erklæringsopgave med begrænset sikkerhed i henhold til ISAE 3000 (ajourført) Andre erklæringsopgaver med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger ("ISAE 3000 (ajourført)") og yderligere krav gældende i Danmark.

Arten og den tidsmæssige placering af de handlinger, der udføres ved erklæringsopgaver med begrænset sikkerhed, er forskellig, og omfanget heraf er mindre end de handlinger, der udføres ved en erklæringsopgave med høj grad af sikkerhed. Som følge heraf er den grad af sikkerhed, der er for erklæringsopgaver med begrænset sikkerhed, betydeligt mindre end den sikkerhed, der ville være opnået, hvis der var udført en erklæringsopgave med høj grad af sikkerhed.

Det er vores opfattelse, at det opnåede bevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion. Vores ansvar ifølge denne standard er nærmere beskrevet i erklæringens afsnit "Revisors ansvar for erklæringsopgaven".

Vores uafhængighed og kvalitetsstyring

Vi er uafhængige af PwC i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code.

Vores firma anvender International Standard on Quality Management 1, som kræver, at vi designer, implementerer og driver et kvalitetsstyringssystem, herunder politikker eller procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder, gældende lov og øvrig regulering.

Ledelsens ansvar for bæredygtighedsredegørelsen

Ledelsen i PwC har ansvaret for:

- design og implementering af en proces til identifikation af de oplysninger, der indgår i bæredygtighedsredegørelsen som beskrevet i anvendt regnskabspraksis;
- udarbejdelse af bæredygtighedsredegørelsen i henhold til anvendt regnskabspraksis;
- design, implementering og opretholdelse af den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde en bæredygtighedsredegørelse i overensstemmelse med anvendt regnskabspraksis uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl; og

- valg og anvendelse af egnede metoder til bæredygtighedsredegørelsen og fastlæggelse af forudsætninger og for at foretage skøn, som er forsvarlige efter omstændighederne.

Iboende begrænsninger ved udarbejdelse af bæredygtighedsredegørelsen

Ved rapportering af fremadrettede oplysninger har ledelsen udarbejdet de fremadrettede oplysninger på grundlag af oplyste forudsætninger om begivenheder, der kan indtræde i fremtiden, og mulige fremtidige handlinger fra PwC. Det faktiske udfald bliver sandsynligvis anderledes, idet forventede begivenheder ofte ikke indtræffer som forventet.

Revisors ansvar for erklæringsopgaven

Det er vores mål at planlægge og udføre erklæringsopgaven med henblik på at opnå begrænset sikkerhed for, om bæredygtighedsredegørelsen er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en erklæring med begrænset sikkerhed med vores konklusion. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som

væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af bæredygtighedsredegørelsen i sin helhed.

Som led i en erklæringsopgave med begrænset sikkerhed, der udføres i overensstemmelse med ISAE 3000 (ajourført), foretager vi faglige vurderinger og opretholder en professionel skepsis under udførelse af opgaven.

Vores ansvar i forhold til bæredygtighedsredegørelsen omfatter:

- design og udførelse af handlinger til vurdering af, om processen til identifikation af de oplysninger, der er indeholdt i bæredygtighedsredegørelsen, er i overensstemmelse med beskrivelsen af processen som beskrevet på siderne 47–50.
- identifikation af oplysninger, hvor det er sandsynligt, at væsentlig fejlinformation kan opstå som følge af besvigelser eller fejl; og

- design og udførelse af handlinger målrettet de vurderede risici for væsentlig fejlinformation i de enkelte oplysninger. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

Sammenfatning af det udførte arbejde

En erklæringsopgave med begrænset sikkerhed omfatter udførelse af handlinger for at opnå bevis for bæredygtighedsredegørelsen.

Arten, omfanget og den tidsmæssige placering af de valgte handlinger afhænger af faglige vurderinger, herunder identifikation af oplysninger, hvor det er sandsynligt, at væsentlig fejlinformation kan opstå i bæredygtighedsredegørelsen, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

I forbindelse med vores erklæringsopgave med begrænset sikkerhed har vi:

- opnået en forståelse af PwC's rapporteringsproces, der er relevant for udarbejdelsen af PwC's bæredygtighedsredegørelse, ved at opnå en forståelse af PwC's kontrolmiljø, processer og informationssystemer, der er relevante for udarbejdelse af en bæredygtighedsredegørelse, men ikke at vurdere udformningen af specifikke kontrolaktiviteter, opnå bevis for implementering heraf eller teste deres funktionalitet;
- vurderet, om væsentlige oplysninger, som er identificeret som led i processen, er indeholdt i bæredygtighedsredegørelsen;
- foretaget forespørgsler af relevant personale og udført analytiske handlinger i relation til udvalgte oplysninger i bæredygtighedsredegørelsen;
- udført substanshandling i relation til udvalgte oplysninger i bæredygtighedsredegørelsen;
- vurderet metoder, forudsætninger og data for udøvelse af væsentlige skøn og fremadrettede oplysninger, og hvordan disse metoder blev anvendt;
- vurderet, om kvantitative oplysninger i bæredygtighedsredegørelsen er i overensstemmelse med anvendt regnskabspraksis; og
- hvor relevant, sammenholdt udvalgte oplysninger i bæredygtighedsredegørelsen med tilsvarende oplysninger i årsregnskabet og ledelsesberetningen.

København, den 10. september 2026.

Baagøe Schou

Statsautoriseret Revisionsaktieselskab
CVR-nr.: 21 14 81 48

Torben B. Petersen

Statsautoriseret revisor
MNE34097

Selskabsoplysninger

Selskabet

PricewaterhouseCoopers
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab (PwC)
Strandvejen 44
2900 Hellerup
Danmark
Telefon: 3945 3945
Hjemmeside: www.pwc.dk
CVR-nr. 33 77 12 31
Regnskabsår: 1. juli - 30. juni
Hjemstedskommune: Gentofte

Direktion

Lars Baungaard
Adm. direktør og Senior Partner

Bestyrelse

Michael Groth Hansen, formand
Jan Hetland Møller
Anne Cathrine Primdal Allentoft
Mads Meldgaard
Henrik Forthoft Lind
Thomas Wraae Holm
Linda Højland, medarbejdervalgt
Mette Buskbjerg Gade, medarbejdervalgt
Thomas Bernth Jensen, medarbejdervalgt

Komplementar

PwC Statsautoriseret Revisionsanpartsselskab
Strandvejen 44, 2900 Hellerup
CVR-nr.: 33 77 31 88

Revision

Baagøe Schou
Statsautoriseret Revisionsaktieselskab
Fiolstræde 44, 3. th., 1171 København K

Bank

Nykredit Bank A/S
Sundkrogsgade 25, 2150 Nordhavn

Aktive ejerpartnere

Fortegnelse pr. 25. september 2026
over aktive ejerpartnere

- A** Allan Solok, statsautoriseret revisor
Anders Jul Bjørn, cand.merc.aud.
Anders Stig Lauritsen, statsautoriseret revisor
Anders Strandet Jepsen, cand.jur., ph.d.
Anette Beltrão-Primdahl, statsautoriseret revisor
Anne Cathrine Primdal Allentoft, statsautoriseret revisor
- B** Bo Schou-Jacobsen, statsautoriseret revisor
Bo Svejstrup, cand.oecon.
Brian Christiansen, statsautoriseret revisor
Brian Pedersen, statsautoriseret revisor
- C** Carina Ohm, cand.scient.adm., MSc European Politics
Christian Roding, statsautoriseret revisor
Christoffer Grønhøj, cand.merc.
Claus Christensen, statsautoriseret revisor
Claus Dalager, statsautoriseret revisor
Claus Høegh-Jensen, cand.merc.jur.
Claus Lindholm Jacobsen, statsautoriseret revisor
- F** Flemming Eghoff, statsautoriseret revisor
- H** Helle Hee, cand.merc.aud.
Henrik Berring Rasmussen, statsautoriseret revisor
Henrik Forthoft Lind, statsautoriseret revisor
Henrik Gynde Kany, cand.merc.jur.
Henrik Kragh, statsautoriseret revisor
Henrik Steffensen, cand.merc.aud.
- J** Jacob Brinch, statsautoriseret revisor
Jan Bunk Harbo Larsen, statsautoriseret revisor
Jan Hetland Møller, statsautoriseret revisor
Jens Christian Jørgensen, cand.merc.fir.
Jens Gammelby, cand.oecon.
Jesper Møller Langvad, statsautoriseret revisor
Jesper Vedso, cand.merc.aud.
Jess Kjær Mogensen, statsautoriseret revisor

Johannes Røll Larsen, cand.jur.
Jørgen Juul Andersen, statsautoriseret revisor
Jørgen Rønning Pedersen, statsautoriseret revisor

- K** Karina Hejlesen Jensen, cand.jur.
Kasper Lind, cand.merc.jur.
Kim Tromholt, statsautoriseret revisor
Kim Vorret, statsautoriseret revisor
Kristian Frederiksen, cand.merc. International Business
Kristian Højgaard Carlsen, statsautoriseret revisor

- L** Lars Almskou Ohmeyer, statsautoriseret revisor
Lars Baungaard, statsautoriseret revisor
Lars Engskov, cand.merc.
Lars Koch Vinther, cand.jur.
Lars Kornebæk, HD Regnskab & Økonomistyring
Lars Rasmussen, cand.merc.fin.
Lasse Berg, statsautoriseret revisor
Lena Noesgaard Andersen, cand.merc.økonomistyring
Line Hedam, statsautoriseret revisor

- M** Mads Meldgaard, statsautoriseret revisor
Mads Melgaard, statsautoriseret revisor
Mads Nørgaard Madsen, HD Organisation og Ledelse
Martin Lunden, statsautoriseret revisor
Michael Groth Hansen, statsautoriseret revisor
Mikael Johansen, statsautoriseret revisor
Mikael Skov Mikkelsen, cand.scient.pol.
Mikkel Frost, cand.merc.fir.
Morten Høj Schibbye, cand.merc.jur.

- N** Natasha Lembke, cand.polit.
Niels Larsen, cand.scient. i datalogi og matematik

- P** Palle H. Jensen, statsautoriseret revisor
Per Rolf Larssen, statsautoriseret revisor
Poul Spencer Poulsen, statsautoriseret revisor

- R** Ragna Ceder, Chartered Accountant, UK
Rasmus Friis Jørgensen, statsautoriseret revisor
Rasmus Sommer Halkjær, cand.merc.fir.
Rikke Lund-Kühl, statsautoriseret revisor
Rune Kjeldsen, statsautoriseret revisor

- S** Susanna F. Bjerrum Poulsen, cand.merc.jur.
Søren Alexander, statsautoriseret revisor
Søren Blok Jensen, cand.oecon.
Søren Jesper Hansen, cand.jur.
Søren Thorvaldsen Svane Keller, cand.merc.jur.
Søren Ørjan Jensen, statsautoriseret revisor

- T** Thomas Baunkjær Andersen, statsautoriseret revisor
Thomas Bjerre, cand.merc.jur.
Thomas Krantz, cand.jur.
Thomas Stockmarr, cand.merc.aud., cand.merc.sol.
Thomas Wraae Holm, statsautoriseret revisor
Timothy Holmes, Graduate Diploma in Legal Practice (LPC), Sydney
Tina Holm Røgen, cand.jur.
Torben Jensen, statsautoriseret revisor
Trine Vestengen Hopkins, cand.merc.aud.
Troels Kjølbj Nielsen, cand.oecon, Master in Public Policy (MSC)
Tue Stensgård Sørensen, statsautoriseret revisor

- U** Ulrik Laustsen, cand.jur.
Ulrik Ræbild, statsautoriseret revisor