

PwC's årsrapport 2015/16

RELATIONER



A photograph of two men in business suits standing outdoors in front of a building with large windows. The man on the right is smiling and looking towards the man on the left. The man on the left is wearing glasses and also smiling. A large, stylized 'P' logo is visible on the building's facade in the background. The overall tone is professional and positive.

1.919

Medarbejdere og partnere

11,4 %

Vækst

Vi har i år en samlet organisk vækst på 11,4 % på tværs af vores forretning.

Indhold

Ledelsesberetning

Markedsrettet kultur og tilfredse kunder driver vores succes	04
• Høj kvalitet i vores revisionsforretning	08
• En agil skatteforretning	12
• Stor efterspørgsel på rådgivningsydelser	14
• Digitalisering driver udvikling	16
• Vi skaber værdi for vores relationer	17
• Inspiration, indsigt og netværk	22
• Branchens bedste medarbejdere	32
Hoved- og nøgletal 2015/16	38
Regnskabsberetning	39

Årets resultater

Årsregnskab 2015/16	43
Ledelsespåtegning	75
Den uafhængige revisors erklæringer	76
Selskabsoplysninger	77
Aktive kapitalejere	78



Branchens bedste image

Årets imageanalyse placerer for tredje år i træk PwC som den virksomhed i branchen, der har det bedste image. Vi bedømmes ekstraordinært flot på parameteret "Medarbejdere", der med en placering som nr. 11 i den samlede analyse anerkender vores medarbejdere som kompetente og serviceminded*. Dette tager vi som et udtryk for, at særligt vores kunder oplever PwC som en kompetent samarbejdspartner.

Brancheførende på imageparametrene:

- ★ Medarbejdere
- ★ Troværdighed
- ★ Kvalitet
- ★ Ledelse
- ★ Kommunikation
- ★ Konurrenceevne

Markedsrettet kultur og tilfredse kunder driver vores succes

PwC's ambition er at være det revisions-, skatte- og rådgivningshus, der skaber mest værdi for sine relationer. Det gælder i forhold til vores kunder, som skal opleve, at når de vælger PwC, så vælger de den mest troværdige samarbejdspartner, der forstår deres forretning, lytter til deres behov og udfordringer, er på forkant med udviklingen, og som skaber værdi for dem og deres omgivelser.

”Vi ønsker at være branchens mest attraktive sted at gøre karriere.”

Det gælder også i forhold til vores medarbejdere og partnere, hvor vi ønsker at være branchens mest attraktive sted at gøre karriere. Vi er derfor særligt stolte af, at vi for tredje år i træk anerkendes af dansk erhvervsliv for at være den revisions-, skatte- og rådgivningsvirksomhed, der har branchens bedste image*.

Mogens Nørgaard
Mogensen,
Senior Partner
og adm. direktør



Vi lægger stor vægt på, at vi året igennem er i dialog med hele det danske erhvervsliv, politikere, forskningsmiljøer, uddannelsesinstitutioner og brancheforeninger – i det hele taget meningsdannere, der bidrager til den samfundsmæssige udvikling – for at få feedback, indsamle viden og dele perspektiver på både forretningsmæssige muligheder og udfordringer. Alt sammen for at skabe udvikling og være med til at sikre dialog om de bedste rammevilkår for dansk erhvervsliv. ►





” Vi er i år blevet valgt som enerevisor for A.P. Møller - Mærsk, hvilket er en stor tillidserklæring. ”



► Ekstraordinært flotte resultater

Vi kan konstatere en flot organisk omsætningsvækst inden for alle vores forretningsområder; revision, skat og i særdeleshed vores rådgivningsforretning. Vi har i år opnået ekstraordinært flotte resultater og en samlet organisk vækst på tværs af vores forretning på hele 11,4 %, som vi er meget tilfredse med.

PwC's omsætning runder for første gang DKK 2 mia., og den dækker over en positiv udvikling inden for alle vores markedssegmenter; Top Tier, Mid Tier, SMV og Public*. Omsætningsvæksten er drevet af, at vores kunder i stigende grad vælger PwC til at bidrage med løsninger på mange af deres forretningsmæssige udfordringer. Vi er glade for denne tillid fra vores kunder, som vidner om, at de oplever, at PwC er en relevant forretningsmæssig sparringspartner, der leverer værdiskabende løsninger af høj kvalitet.

Vi udbygger vores stærke markedsposition som revisor og/eller rådgiver for 86 % af virksomhederne i **top 100** (Top Tier) og fastholder vores position som revisor for 38 % af disse virksomheder.

Vi er i år blevet valgt som enerevisor for **A.P. Møller - Mærsk**, hvilket er en stor tillidserklæring. Vi har også haft glæden af at være revisor og rådgiver for **DONG Energy** i forbindelse med børsnoteringen, som indtil

nu er verdens største i 2016**. I den øvrige del af **top 1.000** (Mid Tier) oplever vi også en positiv udvikling. Her øger vi vores markedsandel som revisor til 28 % og har en markedsandel på 45 % som revisor og/eller rådgiver i samme segment.

Vi fastholder vores markedsandel som revisor for 7 % af de **små og mellemstore virksomheder** (SMV), hvor vi oplever fortsat stor aktivitet og vækst. Digitalisering driver bl.a. en efterspørgsel i SMV-segmentet på effektivisering af virksomhedsdriften, således at den enkelte virksomhed kan fokusere sine ressourcer direkte på udviklingen af forretningen og dermed stimulere vækst.

Inden for **den offentlige sektor** er vi som revisor stærkt repræsenteret, bl.a. med en markedsandel på 22 % inden for det kommunale område og en markedsandel på 38 % inden for uddannelsesområdet. Vi har i året haft en øget kundetilgang, som bl.a. er et resultat af, at vi er valgt som leverandør på en lang række af rammeaftaler, kombineret med vores skræddersyede løsninger udviklet særligt til denne sektor. Det er med til at konsolidere og styrke vores position som relevant samarbejdspartner for den offentlige sektor – både som revisor og rådgiver – om alt fra strategi og eksekvering over effektivisering og styring til digitalisering og organisationsudvikling.



DONG
energy

**En børsnotering,
som skrev sig ind i
historiebøgerne**

**BØRS-
NOTERING**

Vi har også styrket vores tilstedeværelse over for **den finansielle sektor**, og vi er stolte af, at mange markante finansielle virksomheder har valgt PwC som deres revisor og rådgiver. Vi har skabt markant vækst, og vores omsætning inden for denne sektor er i år fordoblet sammenlignet med sidste år. Sektoren er i endnu højere grad end andre sektorer optaget af compliance, hvilket vi har haft særligt fokus på at rådgive vores kunder om, og hvor vi bl.a. samarbejder med Danske Bank om implementering af gældende lovkrav inden for håndtering af hvidvask. ►

Omsætning

Fremgangen i vores omsætning dækker alene over en stærk organisk vækst inden for alle vores forretningsområder.

DKK

2,1
mia.

At planlægge og gennemføre en børsnotering kræver mange kræfter – at planlægge og gennemføre verdens største kræver endnu flere.

Den 9. juni 2016 kunne DONG Energy skrive historie. Her kulminerede flere måneders arbejde, da selskabet kunne sende sine aktier i handel på børsen for første gang og gennemføre det, som skulle vise sig at være verdens hidtil største børsnotering i 2016**. I fremtiden skal børsnoteringen gøre det lettere for DONG Energy at få adgang til kapital og sikre, at selskabet fx kan bevare sin globale førerposition inden for opførelse af havvindmøller.

Bag arbejdet med børsnoteringen ligger en intens proces, hvor hundredvis af folk har arbejdet for at lykkes med opgaven. PwC har haft glæden af at være rådgiver og revisor for DONG Energy i forbindelse med børsnoteringen.

Om DONG Energy

DONG Energy blev dannet i 2006 som resultatet af en sammenlægning af seks danske energiselskaber: DONG, Elsam, Energi E2, Nesa, Københavns Energi og Frederiksberg Forsyning. DONG Energy-aktien debuterede på fondsbørsen den 9. juni 2016. Staten vil fortsat have en aktiepost på 50,4 %. Øvrige storaktionærer er bl.a. Goldman Sachs, SEAS-NVE og ATP.

* Top Tier: Danmarks 100 største virksomheder baseret på Børsen Top 1.000 2015.
Mid Tier: Danmarks 101-1.000 største virksomheder baseret på Børsen Top 1.000 2015.
SMV: Danmarks 1.001- små og mellemstore virksomheder baseret på antal A/S og ApS, der ligger uden for Børsen Top 1.000 2015.
Public: Statslige institutioner, statslige virksomheder, kommuner, regioner, almene boligselskaber, kommunale forsyningsselskaber samt uddannelsesområdet.
** PwC's IPO Watch Europe Q2 2016.



► Høj kvalitet i vores revisionsforretning

Revision af højeste kvalitet er afgørende for at kunne leve op til hvervet som offentlighedens tillidsrepræsentant, og det er på dette fundament, vi bygger vores revisionsforretning. Vi er stolte af, at vi formår at opretholde et højt kvalitetsniveau, og det bekræfter os i, at vi har de rette kvalitets- og risikostyringsprocesser, som vi hele tiden har fokus på at udvikle og effektivisere. Vi har oplevet en øget efterspørgsel på vores revisions- og erklæringsydelser, hvilket naturligvis er positivt og vidner om, at den kvalitet, PwC's revision tilfører, er værdiskabende for vores kunder og deres nøgleinteressenter.

Markedet er fortsat præget af intens konkurrence, og der sker store forandringer i forhold til de lovgivningsmæssige rammer, men vi har samlet set oplevet en positiv udvikling i vores revisionsforretning.

Antal revisionskunder

**Ca.
15.900**

” Vi har oplevet en øget efterspørgsel på vores revisions- og erklæringsydelser, hvilket naturligvis er positivt og vidner om, at den kvalitet, PwC's revision tilfører, er værdiskabende for vores kunder og deres nøgleinteressenter. ”

Vi har haft fokus på, hvordan vi gennem en innovativ tilgang til digitalisering fortsat kan levere revision af højeste kvalitet, samtidig med at vi gør revisionsprocessen endnu mere effektiv og værdiskabende for vores kunder. Gennem brug af digitale værktøjer gøres revisionsprocessen mere gennemskuelig, og det giver vores kunder et bedre overblik over resultatet af revisionen. Derudover giver digitale analyseværktøjer, såsom revisionsværktøjet Halo, os mulighed for at bearbejde store mængder data, som vi kan bruge som grundlag for værdiskabende input og forslag til optimering af kundens forretning.

Revisionspligten er lempet for de små virksomheder, hvorfor vi til gengæld ser en stigning i ydelser, som fx udvidet gennemgang og reviews, i dette markedssegment. Vores SMV-kunder fortsætter også med at vise interesse for og tage positivt imod vores digitale kundeplatform PwC-Portalen.



Dinesen

***”Tillid og relationer
er afgørende for os”***

TILLID

”

Vores familie har ejet virksomheden i over 100 år, så tillid og relationer er afgørende for os. Dinesen Floors er i rivende udvikling, og vi får tæt og personlig rådgivning af international kvalitet. Det betyder, at vi kan fokusere vores energi på at blive ved med at vokse.”

Thomas Dinesen

Adm. direktør og ejerleder
Dinesen Floors



Den positive modtagelse bekræfter os i vores ambitioner om at fortsætte udviklingen af digitale værktøjer og løsninger til vores kunder for derigennem at bidrage til at skabe de bedste muligheder for vækst og udvikling blandt vores SMV-kunder. Dette vil også fremadrettet være et fokusområde for PwC. ►



Se filmen på www.pwc.dk/dinesen

Om Dinesen Floors

Dinesen Floors A/S blev grundlagt i 1898 i Jels ved Rødding. Den familieejede virksomhed leverer gulvplanker til hele verden og ejes i dag af Heidi og Thomas Dinesen.

Et troværdigt beslutningsgrundlag

Revision styrker tilliden mellem erhvervslivets aktører ved at bidrage til et troværdigt beslutningsgrundlag, og den lovpligtige revision udfylder en vigtig samfundsmæssig opgave. Det er en opgave, vi i PwC er stolte over at varetage, og vi er særligt stolte af årets 12 nye statsautoriserede revisorer.



Christian Bagi Nordsten



Jeppe Smed Sørensen



Christoffer Pedersen



Sahra Albrecht



Stine Würtz Strunge



Søren Storck



Christian Skriver Bertelsen



Thomas Nørgaard Christensen

247

statsautoriserede revisorer

Vi er i alt 247 statsautoriserede revisorer i PwC pr. 30. juni 2016.



**Martin
Enderberg Lassen**



**Nicolai Frederik
Schmidt Carøe**



**Mads
Johansson**



**Rasmus
Dehn Larsen**

12 nye stats- autoriserede revisorer



Et filmhold har fulgt PwC's nye stats-
autoriserede revisorer før, under og
efter en af Danmarks sværeste eksaminer.
Mød dem i filmen på www.pwc.dk/sr15



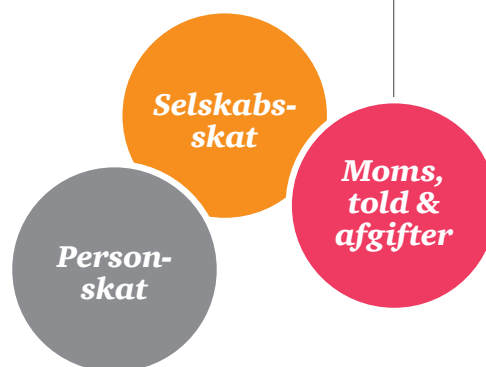
► **En agil skatteforretning**

Vi har igen i år skabt en fremragende udvikling i vores skatteforretning og opnået en samlet omsætningsvækst på 18 %. Væksten er drevet af en stor tilgang af nye kunder samt en stor efterspørgsel fra eksisterende kunder. Det har resulteret i en fremgang inden for alle tre forretningsområder: Selskabsskat, Moms, told & afgifter og Personskat.

Vi har i året tydeligt kunnet mærke, at virksomhederne i stigende grad skal forholde sig til meget og omfattende lovgivning på skatte- og afgiftsområdet, som er både komplekst og svært at navigere i – ikke mindst når virksomhederne opererer på tværs af landegrænser og individuelle nationalstater med hver deres sæt af skatte- og afgiftsregler. Vi har derfor særligt hjulpet vores kunder med at skabe overblik over gældende lovgivning, ligesom vi har rådgivet vores kunder om, hvordan de bedst muligt sikrer, at de handler i overensstemmelse med reglerne, hvilket fx har været særligt efterspurgt i forbindelse med reglerne for personskatter.

” Vi har igen i år skabt en fremragende udvikling i vores skatteforretning. ”

Vores tre forretningsområder inden for skat



Det store fokus på skat og afgifter hos både virksomhedsledere og politiske ledere stiller ligeledes nye og skærpede krav til virksomhedens skattefunktion. Samtidig ser vi, at den hastige digitale og teknologiske udvikling får afgørende indflydelse på virksomhedens skattefunktion og myndighedernes skatteopkrævning. Det vil alt sammen grundlæggende forandre fremtidens skattefunktion.

Derfor har vi i året haft fokus på at transformere vores egen forretning og egne kompetencer for at imødekomme den aktuelle udvikling, så vi hele tiden er på forkant. Samtidig har vi oplevet, at virksomhederne er opmærksomme på at tilpasse og videre-



Hvordan ser fremtidens skattefunktion ud?

PwC forventer, at seks temaer vil påvirke og forandre fremtidens skattefunktion grundlæggende. Det stiller krav om at være på forkant med udviklingen, så skattefunktionen bliver ved med at være relevant for resten af virksomheden.

FREMTIDEN

Vækst

Samlet omsætningsvækst
i PwC's skatteforretning

18%

udvikle deres skattefunktion, og det har vi bl.a. kunnet mærke på den stigende efterspørgsel på rådgivning inden for automatisering og digitalisering af skatteprocesser og -kontroller. Skatterådgivning i forbindelse med forskellige forretningsmæssige transaktioner har også været særligt efterspurgt i årets løb.

Vores skatteforretning er kendetegnet ved en stærk, entreprenant kultur, hvor innovation og evnen til at være nyskabende er en naturlig del af hverdagen. Og vi har i året formået at tiltrække og fastholde markedets dygtigste skattetalenter. Det er med til at sikre, at vi fortsætter med at være en relevant sparringspartner for vores kunder. ►

Seks temaer påvirker fremtidens skattefunktion



**Lovgivning
og regulering**



Risikostyring



Data



Teknologi



Proces



Talent



► **Stor efterspørgsel på rådgivningsydelser**

Udviklingen i vores rådgivningsforretning, Advisory, der består af vores transaktionsforretning og konsulentforretning, har været kendetegnet ved en stor efterspørgsel på alle vores ydelser og kompetencer. Vi ender derfor året med en flot samlet vækst på 47 %.

Vores konsulentforretning, PwC's Consulting, står stærkere end nogensinde, og vi tilbyder vores kunder en samarbejdspartner, som formår at binde forretningen sammen – fra strategi over procesudvikling til implementering heraf. Vores vedvarende fokus på opbygning af denne del af vores forretning betyder, at vi i dag har opbygget en stor konsulentforretning med stærke ressourcer, der rådgiver vores kunder inden for en bred vifte af ydelser, når de skal tilpasse deres forretning til en digital verden.

”Udviklingen i vores rådgivningsforretning har været kendetegnet ved en stor efterspørgsel på alle vores ydelser og kompetencer.”

Vi har bl.a. samarbejdet med vores kunder om digitalisering af forretningsmodeller, herunder it-transformation, samt rådgivet vores kunder om it-sikkerhed. Rådgivning inden for shared services og robotics har også været efterspurgt af vores kunder.

I vores transaktionsforretning har vi også haft et meget stærkt år med stigende efterspørgsel på M&A-rådgivning, finansiel due diligence og skatterådgivning samt et konstant højt aktivitetsniveau og en bred dækning af såvel store som små transaktioner, herunder mange af de væsentligste danske virksomhedshandler.

Vi har i løbet af året fortsat opbygningen af vores kompetencer inden for fast ejendom, hvor vi har skabt en stærk portefølje inden for køb, salg og finansiering af fast ejendom. Der har endvidere været en stigende efterspørgsel på vores ydelser inden for restruktureringer og værdiansættelser.

Alt i alt har vi i året haft en særdeles positiv udvikling i vores samlede rådgivningsforretning, og vi tror på, at vi gennem en fortsat engageret kundebetjening og de rette kompetencer kan fortsætte den positive vækstrejse, der har karakteriseret Advisory i året. ■



IMERCO

”Vi kunne ikke bare bruge standardløsninger”

**FORRETNINGS-
UDVIKLING**

”

Hvordan går man fra at være en kæde af selvstændige butikker til at være én samlet Imerco-kæde? Hvordan skaber vi en organisation, så vi kan servicere vores butikkers forskellige behov? Vi kunne ikke bare bruge standardløsninger. Det hele måtte funderes i, præcis hvordan vores forretning fungerede. Sammen fandt vi de rette svar.”

Thomas Colding-Jørgensen

CFO

Imerco



Vækst

Samlet omsætningsvækst i
PwC's rådgivningsforretning

47%



Se filmen på www.pwc.dk/imerco

Om Imerco

Imerco A/S er Danmarks største isenkramkæde med 151 butikker fordelt over hele landet. Imerco blev startet af isenkrammere tilbage i 1928 og udmærker sig i dag ved at være den førende butikskæde til køkken og bord.

Vision

Vi vil være det revisions-, skatte- og rådgivningshus i Danmark, der skaber mest værdi for vores relationer.

Mission

Vi vil skabe værdi gennem engageret kundebetjening af høj kvalitet, branchens dygtigste medarbejdere og ledere – understøttet af det stærkeste brand.



► Digitalisering driver udvikling

Som udviklingen i vores tre forretningsområder vidner om, har vores kunder på tværs af industrier og brancher været særligt optaget af den teknologiske og digitale udvikling. Det er en udvikling, der sker eksponentielt og er i fuld gang med at forandre erhvervslivet globalt og i Danmark. Flere virksomheder har allerede som følge af den teknologiske og digitale udvikling foretaget helt grundlæggende ændringer i deres kerneforretning over de seneste år, ligesom flere forventer, at dele af deres kerneforretning vil ændre sig grundlæggende i årene, der kommer, eller helt forsvinde.

Også i PwC står den teknologiske og digitale udvikling fortsat højt på agendaen, hvor digitalisering allerede er en integreret del af vores forretning.

Vi har konstant fokus på fx at udvikle nye digitale værktøjer, der gør, at vi kan betjene vores kunder bedst muligt. Senest har vi internt i forretningen igangsat et større digitaliseringsprojekt på tværs af vores forretningsområder i relation til samarbejdet med vores kunder og vores egne interne processer.

Andre tendenser

Andre megatendenser, der ud over den teknologiske og digitale udvikling er med til at forandre vilkårene i forhold til at drive

forretning, er demografiske ændringer, urbanisering, ændringer i den økonomiske magtbalance samt ressourcemangel og klimaforandringer.

Samtidig ser vi også, at talentagendaen ændrer sig. Uanset forretningsområde er det afgørende med adgang til de rette kompetencer, og derfor bliver det væsentligt at rekruttere og udvikle talent, som forstår at navigere i en kompleks verden.

Forskning fra PwC's Strategy& (se side 29) viser, at de mest succesfulde virksomheder har en strategisk capability-drevet tilgang til værdiskabelse, der forener brand og identitet med eksekvering, tilpasning og forretningsmæssig værdiskabelse.

Lovgivningsmæssige krav

De regulatoriske krav til at drive virksomhed forandrer sig også. Vi og vores kunder har i året også skullet forholde os til nye krav og regulering, fx i relation til EU-persondataforordningen, der stiller krav til virksomhedernes håndtering af persondata, som vi bl.a. samarbejder med PFA Pension om. De børsnoterede virksomheder, kreditinstitutter og forsikringsselskaber (PIE-virksomheder) har i år også skullet forholde sig til den nye revisorlov, hvor en række nye EU-regler er blevet implementeret i dansk lovgivning.



”Vi vokser på en god og ordentlig måde”

**SUND
VÆKST**

I PwC havde vi gerne været den nye revisorlov foruden, da den medfører øgede omkostninger og yderligere administrative byrder for erhvervslivet, uden at den højner revisionskvaliteten. Vi glæder os dog over, at politikerne har lyttet til erhvervslivet, og at den nye revisorlov er vedtaget uden unødigt overimplementering.

Vi skaber værdi for vores relationer

Den positive udvikling i vores samlede forretning bekræfter os i, at vi har den rigtige strategi, og at vores pejlemærker, **relationer, værdi og kvalitet**, fortsat sætter retningen for vores beslutninger og handlinger. I de kommende år vil vi særligt have fokus på talentagendaen og digitalisering i den videre udvikling af vores virksomhed.

PwC skal også fremadrettet være en stærk revisionsforretning, en stærk skatteforretning og en stærk rådgivningsforretning. Og vi er sikre på, at vi har det rette udgangspunkt for også fremadrettet at skabe succes sammen – for os selv, vores medarbejdere og partnere og – vigtigst af alt – for vores kunder. Derfor er det også vores forventning, at vi i det kommende år fortsat vil vækste vores forretning. ►

”

Det er afgørende for os, at vi har kendskab til alt, der rører sig i den finansielle sektor. Det gælder også for vores revisor og rådgiver. Middelfart Sparekasse oplever stor kundetilgang i øjeblikket, og den rådgivning, vi får, er med til at sikre, at vi vokser på en god og ordentlig måde.”

Martin Baltser

Adm. direktør

Middelfart Sparekasse



Se filmen på www.pwc.dk/midspar

Om Middelfart Sparekasse

Middelfart Sparekasse blev grundlagt i 1853 af en gruppe aktive håndværkere, der søgte alternative finansieringsmuligheder. Sparekassen har 18 afdelinger, der bl.a. ligger i Trekantområdet, Esbjerg og Aarhus, og beskæftiger i dag ca. 300 medarbejdere.

PwC i tal

2,1

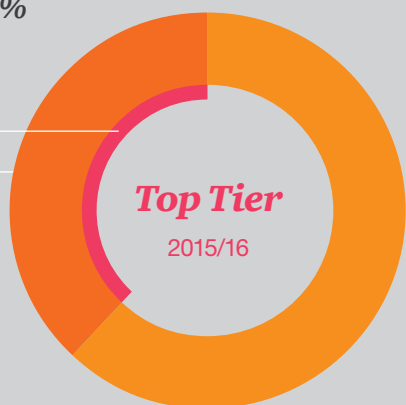
Omsætning
i DKK mia.

Vækst

11,4%

Markedsandele, revision

2014/15
38 %



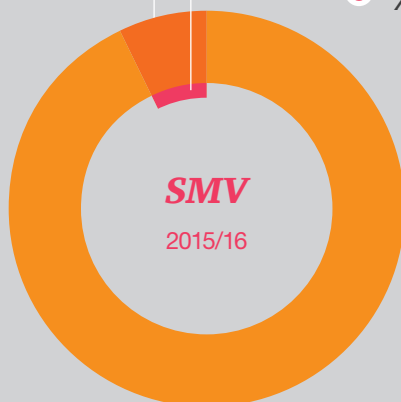
Markedsandel blandt
Danmarks 100 største
virksomheder*

38 %

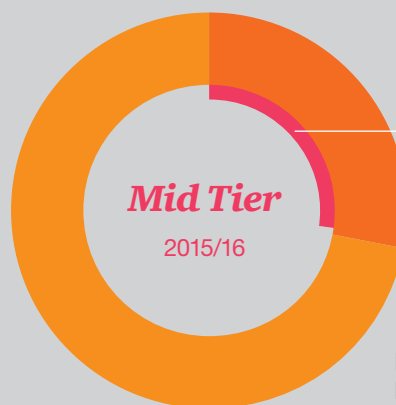
Markedsandel
blandt Danmarks
1.001- små og
mellemstore
virksomheder**

7 %

2014/15
7 %



2014/15
27 %



Markedsandel blandt
Danmarks 101-1.000
største virksomheder*

28 %

Public

Omsætningsvækst
blandt Danmarks
offentlige institu-
tioner i 2015/16****

5%



8,7

Vores kunder skal til enhver tid opleve, at vi skaber værdi for deres forretning. Derfor arbejder vi altid med at sikre den bedst mulige kundeoplevelse. Gennem feedback fra vores kunder måler vi løbende vores kunders tilfredshed med samarbejdet, og vi fastholder vores kundetilfredshed på et højt, flot niveau (målt på en skala fra 1-10, hvor 10 er højest)**.

Samlet antal kunder

Samlet antal kunder, vi betjener som revisor og/eller rådgiver.

Ca. 24.000

Samlet antal små og mellemstore virksomheder

Samlet antal små og mellemstore virksomheder, der har PwC som revisor og/eller rådgiver.

Ca. 21.000

Antal revisionskunder

Ca. 15.900

* Baseret på Børsen Top 1.000 2015.

** Antal A/S og ApS, der ligger uden for Børsen Top 1.000 2015.

*** Kundetilfredsheden er målt i perioden fra 1. juli 2015 til 30. juni 2016.

**** Public: Statslige institutioner, statslige virksomheder, kommuner, regioner, almene boligselskaber, kommunale forsyningsselskaber samt uddannelsesområdet.



85%

Medarbejder-tilfredshed

Årets medarbejdertilfredshedsundersøgelse viser, at vores medarbejdere og partnere er meget tilfredse med at arbejde i PwC.



Image
Branchens
bedste image*

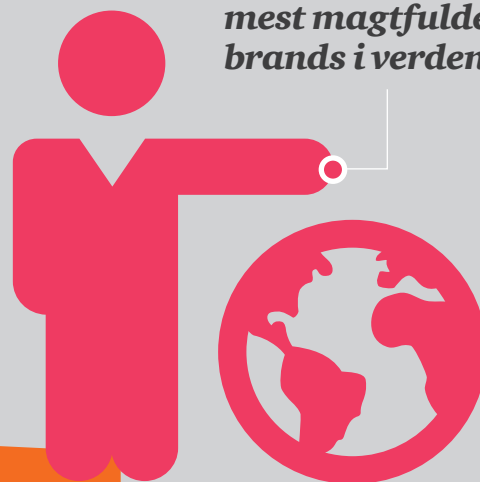


**Verdens største
revisions-, skatte-
og rådgivningshus**

Flot vækst og stor omsætning gør PwC til verdens største revisions-, skatte- og rådgivningsvirksomhed**.

Brand

**I top 4 blandt de
mest magtfulde
brands i verden*****



* IFO's imageanalyse 2016.

** PwC's Global Annual Review 2015.

*** Brand Finance Global 500 2016.



Upward Feedback

Årets Upward Feedback-undersøgelse måler vores ledelsesadfærd (på en skala fra 1-5, hvor 1 er bedst).

1,6

Medarbejdere og partnere

Ultimo 2015/16

1.919

Statsautoriserede revisorer

Ultimo 2015/16

247

Antal partnere

Ultimo 2015/16

171

Kønsfordeling

Kvinder

42 %



Mænd

58 %

Gennemsnitlig alder

38 år



► **Inspiration, indsigt og netværk**

Vi finder det naturligt, at PwC som markedsleder bidrager med vores viden, kompetencer og netværk for at være med til at styrke dansk erhvervslivs vækst og udvikling. Det gør vi bl.a. med vores håndbøger, såsom Regnskabshåndbogen, Bestyrelseshåndbogen og Fondshåndbogen, og vores kompetenceudviklende kurser og agendasættende og relationsskabende arrangementer og kåringer. Vi er glade for, at vi i året har budt flere end 10.500 kunder og relationer velkommen til inspiration, indsigt og netværk.

I vores businessmagasin, CXO Magasinet, sætter vi fokus på tendenser i erhvervslivet og CXO'ernes erfaringer med og løsninger på

Vores kurser, arrangementer og kåringer

Vi har budt flere end 10.500 kunder og andre relationer velkommen på vores kurser og relationsskabende og agendasættende arrangementer og kåringer.

Ca.
10.500

” Vi finder det naturligt, at PwC som markedsleder bidrager med vores viden, kompetencer og netværk for at være med til at styrke dansk erhvervslivs vækst og udvikling. ”

konkrete udfordringer. Med magasinet ønsker vi at bidrage til at skabe et konkurrencedygtigt erhvervsliv, og derfor har vi i år øget udgivelsesfrekvensen, så vi i endnu højere grad gennem inspirerende, konstruktive og løsningsorienterede interviews med førende erhvervsledere kan komme rundt om erhvervslivets udfordringer og inspirere endnu flere – uanset virksomhedsstørrelse eller branche.

Vi sætter stor pris på, at toneangivende erhvervsfolk, politiske profiler og andre vigtige beslutningstagere har taget sig tid til at dele ud af deres overvejelser, erfaringer og løsninger på aktuelle temaer og tendenser. Vi er også meget taknemmelige for de flere tusinde erhvervspersoner, der året igennem har bidraget til vores analyser og undersøgelser. ►



Vi mødes i PwC

Hold dig opdateret og tilmeld dig vores kommende arrangementer og kåringer på www.pwc.dk/arrangementer

Vi mødes i PwC

Det er vores kunder, medarbejdere og partnere, der gør PwC til PwC. Derfor er det afgørende for os, at vi kan være med til at inspirere, udvikle og udfordre vores kunder og andre relationer for derigennem at bidrage til at skabe det bedste beslutningsgrundlag – både når det gælder udviklingen af virksomheden og karrieren. Det gør vi naturligvis hver dag som revisor og rådgiver, men vi gør det også via vores agendasættende og relationsskabende arrangementer og udgivelser, hvor vi bl.a. anerkender de bedste erhvervsledere og deler perspektiver og løsninger på nye tendenser, ligesom vi gør det gennem vores karriererettede aktiviteter og tiltag, der har kompetenceudvikling, læring og ledelse i fokus.



Eksklusivt morgenmøde: Konkurrencekraft og produktivitet i Danmark

Danmarks konkurrencekraft og produktivitet var i fokus, da udenrigsminister Kristian Jensen gav et indblik i regeringens ambitiøse plan for udviklingen i dansk eksport.

”Det er helt centralt, at Danmark er på forkant med det globale vækstbillede. Der er et meget stort potentiale for vækst i dansk eksport, som vil give øget vækst, velstand og beskæftigelse i Danmark.”

– Udenrigsminister Kristian Jensen*

95 revisortrainees startede i PwC



”I PwC bliver jeg udfordret hver dag, fordi der er høje forventninger til mig. Samtidig er der rig mulighed for sparring med mere erfarne kolleger. På den måde lærer jeg hele tiden, og jeg har fået en god start hen imod mit mål om at blive statsautoriseret revisor.”

– Morten Berger Olsen, revisortrainee i PwC

”Jeg trives virkelig med at skabe nye relationer og sælge alle PwC’s ydelser ind.”

– Mette Holy Jørgensen, director, PwC’s revisionsforretning



Ton din karriere i ønsket retning

I PwC tilbyder vi vores medarbejdere at tone deres karriere i den retning, de ønsker. Mette Holy Jørgensen fra PwC i Odense har tonet sin karriere mod "marked", hvilket indebærer et stærkt fokus på forretningsudvikling og markedsforståelse.



Fra venstre: Mogens Nørgaard Mogensen, Senior Partner og adm. direktør, PwC, Ole Andersen, Årets Bestyrelsesformand 2015, og Kåre Schultz, tidl. vinder af Årets Bestyrelsesformand og medlem af juryen.

Årets Bestyrelsesformand 2015

Ole Andersen blev med titlen som Årets Bestyrelsesformand 2015 anerkendt for sin store indsats som bestyrelsesformand i Chr. Hansen, som bl.a. har sikret et succesfuldt direktionsskifte.

”Bestyrelserne er blevet særdeles aktive, og det er afgørende at have de rigtige kompetencer rundt om bordet. Det betyder, at bestyrelsesformanden, sammen med bestyrelsen, konstant evaluerer på sammensætningen og skifter ud, når der er behov for justeringer – dog under hensyntagen til kontinuitet.”

– Ole Andersen, bestyrelsesformand for bl.a. Chr. Hansen**



Anne Wilkinson,
SVP HR, Danfoss

Strategic HR & Business Summit CPH

De rette talenter er afgørende for at sikre væksten. På Strategic HR & Business Summit CPH delte HR-ledere fra nogle af landets førende virksomheder deres perspektiver på, hvordan du skaber værdi med strategisk HR.

Søren Hartz,
øverste HR-leder,
Region Hovedstaden



David J. Frederiksen,
EVP – Processes & PMO, Nykredit



Bjørn Svan Colding
Head of rewards
and mobility,
Haldor Topsøe

Miriam Igelse
Hvidt, EVP
HR, Tryk



Lene Groth,
koncerndirektør HR,
Coop Danmark



Peter Poulsen,
EVP HR,
Dansk Super-
marked



Lars Dahl
Christensen,
Head of HR,
Jysk Nordic



Jan M. Jensen,
Head of Global
Training & Education,
Road Holding Group HR,
DSV



Claus Rasmussen,
VP Group HR, Pandora

Sæt kryds
Strategic HR
& Business
Summit 2016:
1. november 2016.

Årets Ejerleder 2015

Arbejdet med talent og kompetencer er afgørende for at sikre væksten. Anders Byriel, CEO i Kvadrat, blev kåret som Årets Ejerleder 2015, fordi han lykkes med at skabe succes og vækst gennem en kreativ kultur og stort fokus på talentudvikling, der har skabt stor loyalitet blandt medarbejderne.

"Det eneste, der er helt sikkert i denne verden, er, at den forandrer sig hele tiden. Man kan derfor lige så godt bruge dagen i dag på at forberede sig på de forandringer, der sker i morgen."

– Anders Byriel, CEO, Kvadrat***



Sæt kryds
Årets Ejerleder 2016:
25. oktober-
10. november
2016 i hele landet.

Finanskonferencen 2015

Den digitale udvikling har skabt et paradigmeskifte inden for den finansielle sektor. På Finanskonferencen 2015 satte vi fokus på digitaliseringens muligheder og udfordringer med indlæg af førende aktører inden for den finansielle sektor.

Tonny Thierry Andersen,
bankdirektør, Danske Bank



Peter Lybecker,
adm. direktør,
Nordea Bank



Hugo Frey Jensen,
direktør, Nationalbanken



Sæt kryds
Finanskonferencen 2016:
Disruption – grib mulig-
hederne: 11. oktober 2016.

Frank Vang-Jensen,
tidl. adm. direktør,
Handelsbanken

Fondskonferencen 2015

Den nye erhvervsfondslov har stor betydning for fondenes struktur. På konferencen satte vi derfor fokus på implementeringen af erhvervsfondsloven ved indlæg af Lene Skole, adm. direktør i Lundbeckfonden, og Birgitte Nauntofte, direktør, professor, dr.odont. i Novo Nordisk Fonden. Vi lancerede også Fondshåndbogen 2016.



Birgitte Nauntofte,
direktør,
professor,
dr.odont.,
Novo
Nordisk
Fonden



Lene Skole,
adm. direktør,
Lundbeck-
fonden

Sæt kryds
Fondskonferencen 2016:
17. november 2016.



* CXO Magasinet #5.
** CXO Magasinet #4.
*** CXO Magasinet #6.

Det siger deltagerne:

”
Hurtigt
og grundigt
overblik

”
Generel
viden og ind-
blik i nye
regler

”
Super god
håndbog

Regnskabs- konferencerne 2016

Næsten 2.200 erhvervspersoner blev opdateret på seneste nyt inden for regnskab, selskabsskat samt moms og afgifter, da vi inviterede til Regnskabskonferencerne 2016 landet over, hvor vi også lancerede Regnskabshåndbogen 2016.



Sæt kryds

Regnskabs-
konferencerne 2017:
5.-19. januar 2017
over hele landet.



Sæt kryds
Bestyrelses-
konferencen 2016:
1. december 2016.

Bestyrelseskonferencen 2015

Göran Ando, bestyrelsesformand i Novo Nordisk, præsenterede sit syn på, hvordan man skaber mest værdi i bestyrelsesarbejdet. På konferencen præsenterede vi også resultaterne af PwC's Global Board Survey 2016 og lancerede publikationen Bestyrelsesarbejde i Danmark 2016, der bl.a. stiller skarpt på en række aktuelle emner, der kommer til at præge debatten i bestyrelseslokalet i 2016.

Ti år med PwC's Academy

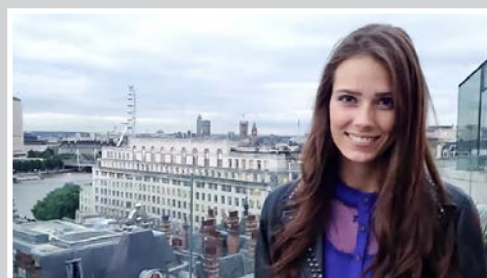
PwC's Academy har i ti år tilbudt kompetenceudviklende kurser, varetaget af vores egne eksperter. Alle PwC's kunder kan få kompetenceudvikling til særpris, hvis de er medlem af vores kundeprogram Ekstra, der også indeholder tilbud om trykte udgivelser uden betaling og personlig invitation til events og konferencer.

Tilmeld dig Ekstra fra PwC, og få mere
ud af PwC på www.pwc.dk/ekstra



Game of Threats

Vi inviterede til snigpremiere på simulationsspillet Game of Threats, der giver en realistisk fornemmelse på, hvad det vil sige som virksomhed at blive udsat for et cyberangreb. Se filmen på www.pwc.dk/gotfilm



Challenge

PwC's case-competition Challenge giver studerende en fornemmelse på hverdagen som konsulent i PwC. Deltager Sofie Schjølín blev efterfølgende ansat og kan nu se frem til en karriere som strategikonsulent i PwC's Consulting.

”Challenge var med til at kickstarte min karriere som konsulent, og hos PwC fortsætter jeg min udvikling gennem udfordrende og spændende opgaver sammen med kompetente kolleger.”

– Sofie Schjølín, deltager i Challenge
og ansat i PwC's Consulting

Michael Rasmussen, koncernchef, Nykredit

CEO-konferencen 2016 Forventninger. Udfordringer. Debat.

Virksomhederne befinder sig i et forretningsmiljø, der bliver stadig mere komplekst og sværere at forudsige og navigere i. Som leder skal man kunne tilpasse sin strategi og kultur til en digitaliseret verden, håndtere nye forventninger fra en bredere stakeholderkreds og opbygge tillid. Det viser PwC's Global CEO Survey 2016, der blev præsenteret på CEO-konferencen 2016, hvor flere end 200 erhvervsledere var samlet.

Lars Reibien Sørensen, adm. direktør, Novo Nordisk



Sæt kryds

CEO-konferencen 2017:
2. marts 2017.

Statsminister
Lars Løkke
Rasmussen



Jens Birgersson,
CEO, ROCKWOOL



Temperaturmåling: Offentlig digitalisering

Den offentlige digitalisering er på rette spor, men der er stadig store forbedringer at opnå, når det gælder de økonomiske mål og gevinstrealisering. Samtidig er der behov for at styrke indsatsen inden for bl.a. it-styring og anvendelse af data. Det viser PwC's undersøgelse af offentlig digitalisering.

8 af 10

offentlige myndigheder indarbejder digitalisering i deres forvaltningsstrategier*.



Ny Global Chairman i PwC

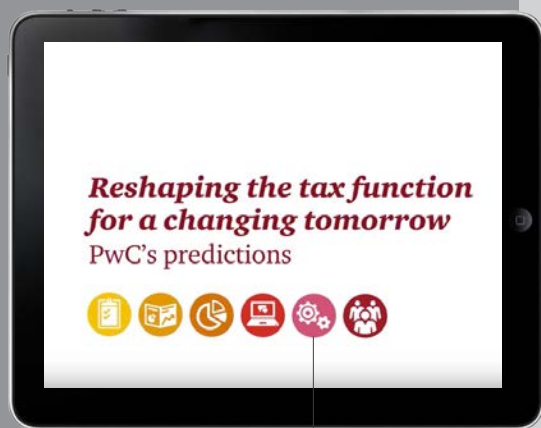
Bob Moritz er udpeget som Global Chairman i PwC pr. 1. juli 2016 efter Dennis Nally.

Hold dig opdateret om kommende karriereevents – følg vores karriere- side på Facebook

I PwC er vi foruden revisorer bl.a. jurister, økonomer, aktuarer, ingeniører og dataloger. Vi lægger vægt på at sammensætte tværfaglige teams, fordi det er sådan, vi imødekommer kundernes behov for rådgivning. Derfor er vi ofte til stede på landets uddannelsesinstitutioner til en snak med de studerende om PwC's mange forskellige karriereveje.



* PwC's temperaturmåling: Offentlig digitalisering 2015.



The Tax Function of the Future

Hvordan ser fremtidens skattefunktion ud? Det spørgsmål blev debatteret på konferencen The Tax Function of the Future, hvor flere end 100 af vores skattekunder var samlet.

CXO-konferencen 2016

På CXO-konferencen 2016 gav Jim Hagemann Snabe, bestyrelsesmedlem i A.P. Møller - Mærsk, SAP, Siemens, Allianz og B&O, sit syn på, hvordan den hastige teknologiske og digitale udvikling påvirker virksomhedernes forretningsmodel.



"Et ord, som jeg tror er vigtigt, for at Danmark kan udnytte de nye digitale muligheder, er: Ambition."

– Jim Hagemann Snabe, bestyrelsesmedlem i A.P. Møller - Mærsk, SAP, Siemens, Allianz og B&O**

Det siger vores kunder*:

”
Al dokumentation er samlet et sted.

”
Det er rart, at alt er samlet et sted og effektiviserer samarbejdet med revisor.

”
Overblik over opgaver, deadlines og kommunikation med revisor.

PwC-Portalen

PwC-Portalen er vores online arbejds- og kommunikationsplatform, der giver vores kunder et enkelt og opdateret overblik over virksomhedens økonomi.



* Kundetilfredshedsundersøgelsen af PwC-Portalen er gennemført i maj 2016.

** CXO Magasinet #5.

*** CXO Magasinet #8.

”Vi er glade for anerkendelsen og prisen. Vi har arbejdet med at skære overflødigt indhold fra med henblik på at styrke budskaberne i årsrapporten og gøre den mere forståelig.”

– Natalie Knight,
CFO, Arla Foods,
vinder af Regnskabsprisen+***



Talent 100

Tina Holm Røgen, der er jurist og director i PwC's skatteforretning, er blandt de udvalgte erhvervstalenter i Berlingskes Talent 100. Tina er udnævnt på baggrund af sin høje faglighed og altid stærke fokus på at forstå kundernes udfordringer og levere værdiskabende skatterådgivning.

”Vi håber, at vores årsrapport kan være med til at etablere en ny standard med enkel og direkte kommunikation til en klart defineret målgruppe og ved at give det overblik, som har størst interesse for brugerne.”

– Jesper Brandgaard,
CFO, Novo Nordisk,
vinder af C20 Regnskabsprisen***



”Vi har de seneste år arbejdet for at skabe et langt bedre overblik og forbedre både sprog og visuelle elementer. Vi vil gerne inspirere til, hvordan vi løfter den samlede regnskabskommunikation hos virksomhederne.”

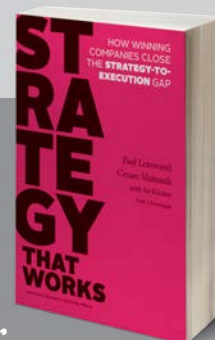
– Jacob Aarup-Andersen,
CFO, Danske Bank,
vinder af Dommerkomitéens
særpris***

C20+ Regnskabsprisen 2016

I samarbejde med en uafhængig dommerkomité kårer PwC vinderne af C20+ Regnskabspriserne. Med priserne anerkender vi de virksomheder, der har de bedste årsrapporter til inspiration for andre.



Sæt kryds
C20+ Regnskabspriserne 2017:
1. juni 2017.



**Fem tiltag
kendetegner
de mest
succesfulde
virksomheder**

PwC's Strategy& har udgivet bogen Strategy That Works hos Harvard Business Review Press. Bogen er baseret på research, der viser, at verdens mest succesfulde virksomheder er kendetegnet ved en capability-drevet strategi. Bestil bogen på www.pwc.dk/strategy

Cybercrime-konferencen 2015

Hvordan ser det aktuelle trusselsbillede for cybercrime ud? På Cybercrime-konferencen præsenterede vi resultaterne af PwC's Cybercrime Survey 2015 og gav gode råd om håndtering af truslen fra cybercrime.



Sæt kryds

Cybercrimekonferencen 2016:
4. oktober 2016.

59 % har oplevet cyberangreb inden for det seneste år, og antallet af angreb er stigende og med større konsekvenser*.

59%



Internationale karrieremuligheder

Med kontorer i 157 lande er der mange internationale karrieremuligheder i PwC. Heidi Hjelm Kamstrup har gennem to år været udstationeret hos PwC i London:

"I PwC oplever vi stor opbakning fra ledelsen omkring udstationering, fordi de ved, at det faglige og personlige udbytte er højt. Og PwC's globale netværk gør, at hele verden er åben for dig."

– Heidi Hjelm Kamstrup, senior manager, PwC's rådgivningsforretning



Årets nye partnere og directors

Årets nyudnævnte partnere og directors brænder for at gøre en forskel, og sammen med 1.919 kolleger i Danmark og godt 200.000 PwC'ere over hele verden er de med til at gøre PwC til PwC.

Henrik Forthoft Lind,
partner



Snædis
Gudnadottir,
director



Niels Bille,
partner

Jakob
Brasted,
director



Steffen Kaj Pedersen,
partner



Henrik
Petersen,
partner



Jesper K. Viborg,
director



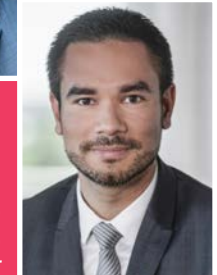
Claus Damhave,
director



Kim Tang Lassen,
partner



Sofus Emil
Tengvad,
partner



Henrik Y.
Jensen,
director



Finanskonferencen 2016

Den finansielle sektor er præget af øget regulering. På Finanskonferencen 2016 delte ledende aktører fra den finansielle sektor deres perspektiver på, hvordan man som finansiell virksomhed navigerer blandt love og paragraffer og skaber en stærk finansiell forretning.



Sæt kryds
Finanskonferencen
2017 – Compliance:
6. april 2017.



Jesper Berg,
direktør,
Finanstilsynet



Anders Meinert
Jørgensen,
Head of Group
Compliance
and AML,
EVP, Danske
Bank Group



Lene Østerberg,
COO, Nordea
Liv & Pension

En spændende vækstrejse

"En tidligere kollega fortalte om Consultants vækstrejse, som jeg fandt rigtig spændende. I PwC er du en del af et globalt netværk, hvor vi har adgang til første-klasses metoder og -værktøjer og til dybt specialiserede fag- og industrieksperter."

– Morten Maegaard, manager, PwC's Consulting

Bo Petersen,
director



Jesper R.
Petersen, director



Kristian
Pedersen,
director



Rasmus
Meldgaard,
director



Mads
Johansson,
director



Lasse Berg,
director



Kim Schmidt,
partner



Henrik Stig
Lauritsen,
partner



Trine Hastrup,
director

Kim Søberg
Petersen,
director



Jesper
Ehlers,
director



Søren Blok Jensen,
partner



Christian
Haaning,
director



85%

Stor tilfredshed med at arbejde i PwC

Årets medarbejdertilfredshedsundersøgelse viser, at 85 % af vores medarbejdere og partnere er meget tilfredse med at arbejde i PwC.

Branchens bedste medarbejdere

Det er vores dygtige medarbejdere og partnere, der hver dag gennem en fælles stærk indsats skaber vores flotte resultater. Og vi skal være det sted, der har branchens dygtigste medarbejdere og partnere for at kunne være markedsleder og hver dag levere værdiskabende løsninger af højeste kvalitet til vores kunder. Derfor er vi også stolte af, at vores medarbejdere anerkendes som kompetente og servicemindedede af dansk erhvervsliv*.

Et stærkt fællesskab

Vi lykkes med at tiltrække og fastholde de rigtige medarbejdere og partnere, herunder førende, erfarne specialister og ledere, og vi tror på, at det er PwC-kulturen, der gør PwC til noget særligt. Vi mener det bogstaveligt, når vi siger, at "succes skaber vi sammen".

” Vi lykkes med at tiltrække og fastholde de rigtige medarbejdere og partnere, herunder førende, erfarne specialister og ledere, og vi tror på, at det er PwC-kulturen, der gør PwC til noget særligt. ”



Derfor arbejder vi målrettet med at skabe et stærkt fællesskab – bl.a. gennem en motiverende ledelseskultur, hvor vi sætter ambitiøse mål for os selv og hinanden, og hvor vi på tværs af markedssegmenter og forretningsområder bringer hinandens kompetencer i spil. Det gør, at vi udvikler os i hverdagen og holder os skarpe, og vi oplever, at det er med til at gøre PwC til et attraktivt sted at gøre karriere. Årets medarbejdertilfredshedsundersøgelse viser, at 85 % af vores medarbejdere og partnere er meget tilfredse med at arbejde i PwC, og det er en stigning sammenlignet med sidste år. Det er derfor endnu et resultat, vi naturligvis kan glæde os over. ►

1,6

Vi har gode ledere

Årets Upward Feedback-undersøgelse, der måler vores ledelsesadfærd, viser et rigtig flot resultat på 1,6,** som er på niveau med sidste år. Vi er rigtig glade for årets gode resultat, som vidner om, at lederne i PwC lever vores ledelsesværdier i hverdagen.

2014/15: 1,6

Vores ledelsesværdier



Ambitiøse



Autentiske



Passionerede



Motiverende



Handlekraftige



Nærværende



Succes skaber vi sammen ...

Det er vores medarbejdere og partnere, der sammen med vores kunder gør PwC til PwC. Sammen inspirerer og udfordrer vi hinanden til at finde de rigtige løsninger. For vi er ambitiøse og arbejder på fuldt blus, til vi sammen har fundet de rette svar. Succes skaber vi sammen ...

Oplev PwC på www.pwc.dk/succes



"Jeg er stolt af at være et sted, hvor ambitionsniveauet og fagligheden ligger så højt."

Natasha
Lembke



"Muligheden for faglig udvikling i PwC er enestående. Man kan mærke, at man flytter sig fagligt fra år til år."

Kasper
Olesen



"Jeg er stolt af at være en del af et globalt anerkendt netværk, der er blandt de bedste på sit felt."

Christian
H. Louring





”Jeg vægter kompetencer anderledes nu end om nogle år, hvor jeg nok vil være et andet sted i mit karriereforløb.”

Julie Joy Gram Olsen om, hvordan hun anvender kompetencemodellen PwC Professional i hverdagen.



- Vi ved, at høje krav går begge veje, og derfor har vi kontinuerligt fokus på at tilbyde vores medarbejdere attraktive karrieremuligheder, der giver den enkelte mulighed for at blive udfordret og arbejde i den retning, som han/hun brænder for.

Det gør vi bl.a. gennem vores karrieretoner, hvor den enkelte medarbejder kan tone sin karriere i retning af fx ledelse, faglig specialisering eller marked. Sammensætningen af den enkeltes karrierevej tager også højde for medarbejdernes ønske om fleksibilitet, mobilitet og/eller internationale karrieremuligheder. Samtidig har vi fokus på at udvikle vores medarbejderes kompetencer – bl.a. gennem vores kompetencemodell, PwC Professional – og vi har i år også udvidet vores Key Talent-program samt styrket counsellorrollen, der understøtter den enkeltes kompetenceudvikling i hverdagen*.

Et hav af karrieremæssige baggrunde

Vores medarbejdere skal afspejle diversiteten blandt vores kunder, der udgøres af alle dele af dansk erhvervsliv. Derfor arbejder vi målrettet med at skabe mangfoldighed i forhold til vores medarbejderes kompetencer og karrieremæssige baggrunde. Vi samarbejder bl.a. med en række forskellige uddannelsesinstitutioner og studenterforeninger, så vi har adgang til den nyeste viden og

er i dialog med potentielle medarbejdere fra forskellige studieretninger – lige fra HH, HD, HA, cand.merc.aud./fir./jur. til jurister, ingeniører, økonomer, dataloger, aktuarer og andre samfunds-faglige uddannelser. Samtidig har vi en mentorordning for kvindelige medarbejdere, hvor den enkelte kan blive udfordret og få sparring om sine karriereambitioner.

Succes skaber vi sammen ...

Der skal lyde en stor tak til vores kunder og andre relationer for det gode samarbejde. Vores medarbejdere og partnere skal naturligvis også her have en stor tak, fordi de tilvælger PwC som rammen om deres karriere og hver dag yder en kæmpe indsats, leverer værdiskabende løsninger af høj kvalitet og bidrager til vores stærke fællesskab.

Vi vil også gerne takke alle dem, der besøger os på vores arrangementer, bidrager med deres perspektiver i vores magasiner, bøger mv. eller på anden vis deler deres erfaringer og viden med os. Vi er overbeviste om, at succes skaber vi sammen.

* Counsellor er den enkelte medarbejders nærmeste sparringspartner og en vigtig rollemodel i udlevelsen af PwC's ledelsesværdier. Counsellor er bl.a. med til at formidle PwC's forretningsstrategi i konkrete indsatser og udarbejde karriereudviklingsplaner. Derudover sparrer counsellor med den enkelte medarbejder i hverdagen.

Årets relationer i tal

Som markedsleder er vi året igennem i dialog med alle dele af dansk erhvervsliv – lige fra de allerstørste virksomheder i Danmark over ejerlederen til finansielle og offentlige institutioner – ligesom vi skaber relationer til de dygtigste talenter i branchen. Det er nogle relationstal, der også er vigtige for PwC. For vi tror på, at det er gennem stærke relationer og dialog, at vi skaber succes sammen. Og uanset om vores dialog foregår online eller på et af vores kontorer tæt på dig, så er du altid velkommen i PwC.

Nyhedsbrevet Dialog

20.333

får seneste nyheder, udgivelser, arrangementer, kurser og meget mere via vores digitale nyhedsbrev Dialog



140 udsendelser



530 nyheder

Erhvervspanelet Puls

5.301

medlemmer af erhvervspanelet Puls er med til at præge debatten i dansk erhvervsliv

15

kontorer i Danmark og til stede i

157

lande verden over

2.196

kursister har styrket deres kompetencer på kurser fra PwC's Academy



You**Tube**

50.189

afspilninger af PwC-film på vores YouTube-kanal



10.574

relationer og kunder har vi budt velkommen på vores kurser og relationsskabende arrangementer og kåringer



Ca. 100.000

gange har vores receptionister budt velkommen til PwC på telefonen

7.640

følger os på LinkedIn



www.pwc.dk/linkedin

1.620.335

sidevisninger på vores hjemmeside www.pwc.dk

pwc.dk



2.332

Ca. 2.000

studerende har deltaget i vores arrangementer for studerende, som ønsker en karriere som revisor eller rådgiver



85%



af PwC's medarbejdere og partnere er meget tilfredse med at arbejde i PwC

Sponsorater

124

lokale idrætsforeninger og sportsklubber mv. har vi valgt at sponsorere for at støtte op om lokalområdet

24

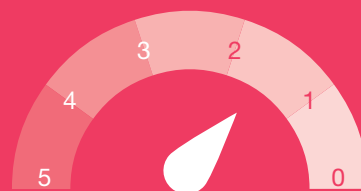
studerende deltog i PwC's case-competition Challenge, der giver et realistisk indblik i, hvordan en hverdag som konsulent i PwC kan se ud

1.409

globale CEO'er deltog i år i PwC's Global CEO Survey, som er verdens største topledersonundersøgelse

Upward Feedback

på en skala fra 1-5, hvor 1 er bedst



1,6

er resultatet af vores årlige måling af, hvordan vi lykkes med vores ledelseskultur i PwC

2.193

holder sig opdateret på PwC's karriereside på Facebook, hvor vi bl.a. deler relevante nyheder og events for studerende



www.pwc.dk/facebook

1.228

har givet deres mening til kende i PwC's pulsmålinger

185.800

uddannelsestimer har vores medarbejdere og partnere brugt på at dygtiggøre sig

sider har vi udgivet i vores trykte publikationer og magasiner



23.963

kunder samarbejder vi med som revisor og/eller rådgiver



Hoved- og nøgletal 2015/16

(DKK 1.000)	2015/16	2014/15	2013/14	2012/13	2011/12
Resultat					
Nettoomsætning	2.145.562	1.925.524	1.821.846	1.864.967	1.860.498
Resultat af primær drift	31.478	12.250	5.397	19.501	32.909
Finansielle poster netto	-31.478	-16.050	-26.697	-31.500	-33.852
Årets resultat	0	-3.800	-21.300	-11.999	1.684
Årets totalindkomst	0	-2	-9.240	-3.738	5.191
Balance					
Balancesum	1.633.295	1.442.150	1.358.594	1.369.854	1.546.178
Kapitalejernes samlede investering og udlån	976.680	870.542	801.819	746.385	689.124
Egenkapital med tillæg af langfristede ansvarlige lån	585.269	318.036	327.738	306.529	277.639
Egenkapital	50.059	50.063	50.065	59.309	63.052
Pengestrømme					
Pengestrømme fra:					
• driftsaktivitet	52.779	29.572	3.583	102.074	19.205
• investeringsaktivitet	-14.950	-17.996	-36.844	-17.195	-6.678
- heraf investeringer i materielle aktiver	-10.722	-10.478	-28.633	-9.520	-15.112
• finansieringsaktivitet	117.068	41.777	32.579	-191.231	89.085
Nøgletal					
Omsætningsvækst	11,4 %	5,7 %	-2,3 %	0,2 %	11,1 %
Nettoomsætning pr. medarbejder	1.216	1.152	1.138	1.146	1.115
Soliditetsgrad, inkl. langfristede ansvarlige lån	35,8 %	22,1 %	24,1 %	22,4 %	18,0 %
Markedsandel Top Tier-segmentet (top 100)	38 %	38 %	40 %	37 %	38 %
Markedsandel Mid Tier-segmentet (101-1.000)	28 %	27 %	26 %	26 %	26 %
Markedsandel SMV-segmentet (1.001-)	7 %	7 %	7 %	7 %	7 %
Samlet kundetilfredshed (score 1-10, hvor 10 er højest)	8,7	8,7	8,6	8,5	8,2
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte, inkl. partnere	1.764	1.671	1.601	1.627	1.668
Antal ansatte i alt, ultimo	1.919	1.795	1.678	1.665	1.637
Gennemsnitlig alder	38 år	38 år	37 år	37 år	37 år
Kønsfordeling M/K*	58 % / 42 %	57 % / 43 %	56 % / 44 %	55 % / 45 %	56 % / 44 %
Antal partnere, ultimo	171	162	160	161	161
Antal statsautoriserede revisorer, ultimo	247	241	255	268	270

* Lovpligtig redegørelse for den kønsmæssige sammensætning i ledelsen fremgår af vores CSR-rapportering.
For definitioner se note 5.2, side 74.

PwC's direktion

(fra venstre mod højre): Jan M. Huusmann, direktør, Tax; Christian Fredensborg Jakobsen, direktør, Assurance; Kim Fücksel, direktør og Managing Partner; Mogens Nørgaard Mogensen, Senior Partner og adm. direktør; Michael Eriksen, direktør, Advisory; Lars Baungaard, direktør, Markets.



Regnskabsberetning

Vi har i 2015/16 opnået et meget tilfredsstillende resultat. Vi har haft organisk vækst inden for alle vores forretningsområder og markedssegmenter, og vores omsætning runder for første gang DKK 2 mia. Vi har derudover fortsat vores investeringer i kerneforretningen, og gennem effektiviseringer og omkostningsstyring har vi fastholdt en god indtjening. Resultaterne er drevet af en høj kundetilfredshed og branchens dygtigste medarbejdere og partnere.

Vækst i nettoomsætning

Nettoomsætningen for regnskabsåret 2015/16 udgør DKK 2.146 mio., hvilket er en organisk vækst på mere end 11 %, set i forhold til en omsætning på DKK 1.926 mio. i 2014/15. Den organiske vækst dækker over en øget efterspørgsel på ydelser inden for alle vores tre forretningsområder: revision, skat og i særdeleshed vores rådgivningsforretning, herunder ydelser målrettet særligt den finansielle sektor. Vi fastholder og udbygger vores samarbejde med vores revisionskunder, og vi øger vores aktivitetsniveau inden for levering af skatte- og rådgivningsydelser. ►

” Resultaterne er drevet af en høj kundetilfredshed og branchens dygtigste medarbejdere og partnere. ”



Vi har opnået en flot fremgang og en styrket markedsposition inden for alle vores forretningsområder, herunder i vores rådgivningsforretning, hvilket er et resultat af vores vedvarende fokus på opbygning af denne del af vores aktiviteter. Udviklingen er meget positiv, særligt set i lyset af et marked der fortsat er præget af intens konkurrence.

Ved udgangen af regnskabsåret 2015/16 var vi 1.919 medarbejdere og partnere (2014/15: 1.795), og vi har øget nettoomsætningen pr. fuldtidsmedarbejder til TDKK 1.216 fra TDKK 1.152 i 2014/15.

Alt i alt bekræfter de flotte finansielle resultater os i, at vi har sat den rigtige strategiske retning, som vi eksekverer på gennem en målrettet og engageret indsats fra vores medarbejdere. Vi har en stærk markedsrettet kultur, en stor base af tilfredse kunder og branchens dygtigste medarbejdere og partnere, der opretholder et fortsat højt kvalitetsniveau.

Balanceret omkostningsudvikling

Det er vores målsætning, at vores omkostningsudvikling er balanceret i forhold til den opnåede vækst, så vi har et stærkt fundament for at være konkurrencedygtige og udvikle nye aktiviteter.

Vores ambition om at skabe profitabel vækst

betyder, at vi over de seneste år har arbejdet målrettet med optimering og effektivisering af vores interne processer, bl.a. gennem digitalisering. Det har været med til at sikre, at vi har kunnet fastholde et rimeligt omkostningsniveau, samtidig med at vi har øget vores driftsinvesteringer i udvikling og udbygning af vores forretningsområder samt fortsat vores investeringer i markedsrettede aktiviteter.

PwC er et revisionspartnerselskab, der ejes og ledes af virksomhedens kapitalejere, som også til daglig er med til at betjene vores kunder. Derfor indgår vederlag til kapitalejere, herunder overskudsdeling, som en del af personaleomkostninger i lighed med løn og bonus til vores øvrige partnere og medarbejdere. De samlede personaleomkostninger for regnskabsåret 2015/16 udgør DKK 1.554 mio. (2014/15: DKK 1.417 mio.), hvilket er en stigning på 9,7 % (2014/15: 3,6 %).

Årets resultat

Årets totalindkomst vil i sagens natur altid være omkring nul, da overskudsdeling og vederlag til kapitalejerne indgår i personaleomkostningerne og dermed årets resultat. Vores omsætning på mere end DKK 2,1 mia. og en omkostningsudvikling, der er lavere end den realiserede vækst i nettoomsætning, gør, at vi anser de opnåede finansielle resultater i 2015/16 for meget tilfredsstillende.



Balance

Balancen pr. 30. juni 2016 viser samlede aktiver på DKK 1.633 mio. mod DKK 1.442 mio. pr. 30. juni 2015. Stigningen på DKK 191 mio. skyldes primært øgede tilgodehavender på grund af den stigende omsætning samt større likvide beholdninger. De væsentligste balanceposter pr. 30. juni 2015 udgøres af immaterielle aktiver i forbindelse med virksomhedssammenslutninger, tilgodehavender hos kunder samt igangværende arbejder.

60 % af passiverne udgøres af egenkapital, ansvarlige lån og andre udlån fra kapitalejerne, og de resterende forpligtelser vedrører i al væsentlighed gæld til leverandører og lønrelaterede gældsposter. Virksomhedens rentebærende gæld udgør pr. 30. juni 2016 DKK 977 mio. mod DKK 862 mio. året før.

Finansiering og kapitalberedskab

PwC har valgt en kapitalstruktur, hvor soliditeten i vores virksomhed sikres gennem ansvarlig lånekapital fra kapitalejere i stedet for at opspare overskud som en del af egenkapitalen. Det betyder, at vores forretning i al væsentlighed er finansieret ved en kombination af kapitalejernes indskud (selskabskapital og ansvarlig lånekapital) og udlån fra kapitalejerne.

Kapitalejerne i PwC er forpligtet til akkumuleret at binde minimum 70 % af seneste års

vederlag i virksomheden, indtil de går på pension eller fratræder. Kapitalejerne stiller derudover likviditet til rådighed for PwC gennem yderligere ansvarlig lånekapital samt andre udlån. Denne model gør, at vi bedst muligt kan udvikle PwC, herunder med de nødvendige investeringer, som løbende skal foretages for at sikre realiseringen af vores strategi og en fortsat sund og konkurrencedygtig virksomhed. ►

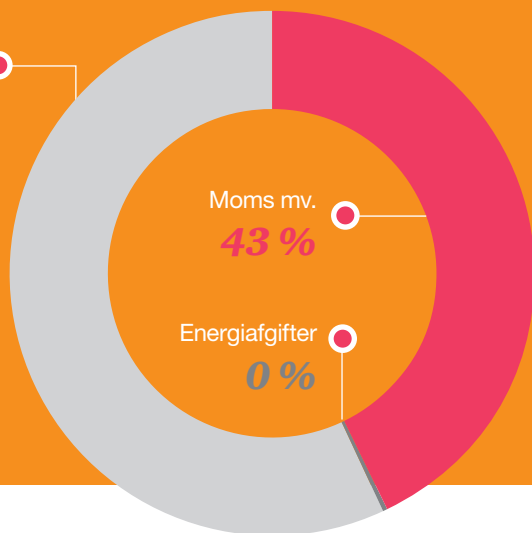
Soliditetsgrad

Inkl. langsigtede ansvarlige lån

35,8%

Indeholdt
A-skat mv.

57 %



Partnerselskabets samlede skattebetalinger

DKK
735 mio.

Egenkapital og den langfristede del af det ansvarlige lån udgør i alt DKK 585 mio. pr. 30. juni 2016 (DKK 318 mio. pr. 30. juni 2015) ud af en samlet balancesum på DKK 1.633 mio. (DKK 1.442 mio. pr. 30. juni 2015), hvilket svarer til en soliditetsgrad på 35,8 % (22,1 % i 2014/15). Den samlede investering fra kapitalejerne, inklusiv den kortfristede del af det ansvarlige lån, samt anden gæld til kapitalejerne udgør i alt DKK 977 mio. pr. 30. juni 2016, hvilket svarer til 60 % af den samlede balancesum pr. 30. juni 2016 (60% pr. 30. juni 2015).

Pengestrømme

Årets stigning i likvider på DKK 155 mio. (DKK 53 mio. i 2014/15) skyldes primært en stigning i pengestrømme fra finansieringsaktiviteter på DKK 117 mio. som følge af øget udlån fra kapitalejerne til PwC samt en stigning i pengestrømme fra driftsaktiviteter, drevet af øget arbejdskapital som følge af en forøgelse af anden gæld, der overstiger stigningen i tilgodehavender.

Samlede skattebetalinger

Partnerselskabets samlede bidrag til samfundet i form af skatter og afgifter som resultat af virksomhedens aktiviteter er opgjort efter TTC-modellen (Total Tax Contribution).

De samlede skattebetalinger for regnskabsåret 2015/16 udgør DKK 735 mio. (DKK 661 mio. i 2014/15), hvilket er en stigning på 11 % i forhold til sidste år.

Begivenheder efter regnskabsårets udløb

Der er efter regnskabsårets udløb ikke indtruffet væsentlige begivenheder af betydning for årsrapporten.

Forventninger til 2016/17

PwC har en stærk markedsposition, og vi vurderer, at det kommende år vil byde på fortsat vækst i hovedparten af vores forretning. Vi forventer, at omsætningen for 2016/17 vil stige – om end ikke i samme omfang som i 2015/16. Den lavere forventning til omsætningsvækst skal ses i sammenhæng med den generelle udvikling i økonomien og de investeringer i forretningsudvikling, vi løbende foretager.

Den lovpligtige gennemsigthedsrapport samt Corporate Governance fremgår af vores hjemmeside:
www.pwc.dk/aarsrapport-gennemsigthed

PwC's lovpligtige redegørelse for samfundsansvar fremgår af vores hjemmeside: www.pwc.dk/aarsrapport-csr

Årsregnskab 2015/16

Indledning

Årsregnskabet i årsrapporten for 2015/16 er inddelt i seks afsnit: "Primære regnskabsopstillinger"; "Årets resultat"; "Driftsaktiver og -forpligtelser"; "Kapitalstruktur, finansielle risici og relaterede poster"; "Øvrige oplysninger" og "Regnskabsgrundlag". Hver enkelt note indeholder relevant regnskabspraksis samt ledelsens vurderinger og skøn.

I regnskabet anvendes følgende symboler:

- T** Totalindkomstopgørelse
- B** Balance
- §** Anvendt regnskabspraksis
- ⚖** Væsentlige regnskabsmæssige skøn
- ⚠** Risici



REGNSKAB

Primære regnskabsopstillinger

Totalindkomstopgørelse
Balance
Egenkapitalopgørelse
Pengestrømsopgørelse

Afsnit 1

Årets resultat

- 1.1 Nettoomsætning
- 1.2 Andre driftsindtægter
- 1.3 Andre eksterne omkostninger
- 1.4 Personaleomkostninger

Afsnit 2

Driftsaktiver og -forpligtelser

- 2.1 Immaterielle aktiver
- 2.2 Materielle aktiver
- 2.3 Deposita
- 2.4 Tilgodehavender
- 2.5 Periodeafgrænsningsposter
- 2.6 Hensatte forpligtelser
- 2.7 Efterløn

Afsnit 3

Kapitalstruktur, finansielle risici og relaterede poster

- 3.1 Finansielle risici og finansielle instrumenter
- 3.2 Ansvarlig lånekapital
- 3.3 Langfristede gældsforpligtelser
- 3.4 Finansielle indtægter og omkostninger

Afsnit 4

Øvrige oplysninger

- 4.1 Eventualforpligtelser
- 4.2 Øvrige økonomiske forpligtelser
- 4.3 Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor
- 4.4 Nærtstående parter
- 4.5 Justeringer til pengestrømsopgørelsen
- 4.6 Efterfølgende begivenheder

Afsnit 5

Regnskabsgrundlag

- 5.1 Sammendrag af generel anvendt regnskabspraksis
- 5.2 Definitioner

Ledespåtegning
Den uafhængige revisors erklæringer
Selskabsoplysninger
Aktive kapitalejere



Totalindkomstopgørelse 1. juli - 30. juni

(DKK 1.000)	Note	2015/16	2014/15
Nettoomsætning	1.1	2.145.562	1.925.524
Andre driftsindtægter	1.2	12.804	6.501
Indtægter		2.158.366	1.932.025
Andre eksterne omkostninger	1.3	-542.801	-469.734
Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle langfristede aktiver	2.1, 2.2	-29.848	-32.618
Personaleomkostninger	1.4	-1.554.239	-1.417.423
Resultat af primær drift		31.478	12.250
Finansielle indtægter	3.4	1.988	11.695
Finansielle omkostninger	3.4	-33.466	-27.745
Årets resultat		0	-3.800
Beløb, indregnet i anden totalindkomst, som ikke skal recirkuleres:			
Aktuarmæssige udsving i efterlønsforpligtelse		0	3.798
Årets totalindkomst		0	-2
som af ledelsen foreslås overført til næste år.			

(DKK 1.000)	Note	2016	2015
Aktiver			
Goodwill		530.508	525.743
Kunderelationer		87.244	98.627
Software		7.103	8.572
Immaterielle aktiver	2.1	624.855	632.942
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		24.963	30.397
Indretning af lejede lokaler		5.014	5.308
Materielle aktiver	2.2	29.977	35.705
Deposita	2.3	33.557	31.037
Finansielle aktiver		33.557	31.037
Langfristede aktiver i alt		688.389	699.684
Tilgodehavender	2.4	653.990	602.311
Periodeafgrænsningsposter	2.5	26.775	30.911
Tilgodehavender		680.765	633.222
Likvide beholdninger		264.141	109.244
Kortfristede aktiver i alt		944.906	742.466
Aktiver i alt		1.633.295	1.442.150
Passiver			
Selskabskapital		50.000	50.000
Overført resultat		59	63
Egenkapital		50.059	50.063
Ansvarlig lånekapital	3.2	535.210	267.973
Hensatte forpligtelser	2.6	16.235	13.381
Efterløn	2.7	-	20.762
Langfristede gældsforpligtelser	3.3	48.254	59.244
Andre langfristede forpligtelser		64.489	93.387
Langfristede forpligtelser i alt		599.699	361.360
Kortfristet del af ansvarlig lånekapital	3.2	54.479	213.152
Kortfristet del af hensatte forpligtelser	2.6	16.016	8.898
Kortfristet del af efterløn	2.7	-	2.850
Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser	3.3	1.806	3.498
Forudbetalinger fra kunder	2.4	83.787	70.278
Leverandører af varer og tjenesteydelser	3.1	93.769	61.392
Gæld til kapitalejere	3.1	336.932	315.742
Anden gæld	3.1	396.748	354.917
Andre kortfristede forpligtelser		929.058	817.575
Kortfristede forpligtelser i alt		983.537	1.030.727
Forpligtelser i alt		1.583.236	1.392.087
Passiver i alt		1.633.295	1.442.150

Egenkapitalopgørelse 1. juli - 30. juni

§ Anvendt regnskabspraksis

Udbytte, som forventes udbetalt for året, vises som en del af overført resultat. Det foreslåede udbytte oplyses i egenkapitalopgørelsen. Ordinært og ekstraordinært udbytte indregnes som en forpligtelse på tidspunktet for vedtagelse på generalforsamlingen, henholdsvis bestyrelsesmødet.

Kostprisen for egne aktier fragår direkte i egenkapitalen under overført resultat på anskaffelsestidspunktet. Vederlag, modtaget ved afhændelse af egne aktier, samt udbytte heraf indregnes ligeledes direkte i egenkapitalen.

Selskabskapitalen er bundet og kan ikke anvendes til udlodning til partnerselskabets kapitalejere. Overført resultat er til kapital ejernes frie disposition.

(DKK 1.000)	Selskabskapital	Overført resultat	I alt
Egenkapital 1. juli 2015	50.000	63	50.063
Årets totalindkomst	0	0	0
Transaktioner med kapitalejerne			
- køb af egne kapitalandele	0	-6	-6
- salg af egne kapitalandele	0	2	2
B Egenkapital 30. juni 2016	50.000	59	50.059
Der er ikke udbetalt udbytte i 2015/16.			
Egenkapital 1. juli 2014	50.000	65	50.065
Årets totalindkomst	0	-2	-2
Transaktioner med kapitalejerne			
- køb af egne kapitalandele	0	-7	-7
- salg af egne kapitalandele	0	7	7
B Egenkapital 30. juni 2015	50.000	63	50.063

Der er ikke udbetalt udbytte i 2014/15.

Egenkapitalopgørelse 1. juli - 30. juni fortsat

Selskabskapital

(DKK 1.000)	A-aktier stk.	A-aktier nominel værdi	B-aktier stk.	B-aktier nominel værdi	C-aktier stk.	C-aktier nominel værdi	I alt
Beholdning 1. juli 2014	110	27.500	2.239	22.390	110	110	50.000
Beholdning 30. juni 2015	110	27.500	2.239	22.390	110	110	50.000
Beholdning 30. juni 2016	110	27.500	2.239	22.390	110	110	50.000
Nominel værdi pr. aktie		250		10		1	

Partnerselskabets aktier lyder på navn og er ikke-omsættelige. Enhver aktieovergang kræver bestyrelsens og komplementarens forudgående samtykke. Selskabskapitalen er opdelt i tre aktieklasser; A-aktier, B-aktier og C-aktier. A- og B-aktier er stemmeløse og har ikke repræsentationsret. A- og B-aktier giver adgang til udbytte. A-aktier har maksimalt ret til et udbytte på 10 % af den nominelle A-aktiekapital. C-aktier bærer en stemme pr. aktie, men giver ikke ret til udbytte.

Komplementar i partnerselskabet er PwC Statsautoriseret Revisionsanpartsselskab. Komplementaren hæfter direkte og ubegrænset for partnerselskabets forpligtelser.

Egne kapitalandele

(DKK 1.000)	A-aktier stk.	A-aktier nominel værdi	B-aktier stk.	B-aktier nominel værdi	C-aktier stk.	C-aktier nominel værdi	I alt
Beholdning 1. juli 2014	0	0	0	0	26	26	26
Afgang	0	0	0	0	-7	-7	-7
Tilgang	0	0	0	0	7	7	7
Beholdning 30. juni 2015	0	0	0	0	26	26	26
Afgang	0	0	0	0	-2	-2	-2
Tilgang	0	0	0	0	6	6	6
Beholdning 30. juni 2016	0	0	0	0	30	30	30

I % af selskabskapitalen 0,06%

Køb af nominel TDKK 6 C-aktier samt salg af nominel TDKK 2 C-aktier er sket til kurs pari.

Erhvervelse af aktier i løbet af året i forbindelse med ind- og udtræden af kapitalejere i partnerselskabet har netto haft en værdi på TDKK 4.

Pengestrømsopgørelse 1. juli - 30. juni

§ Anvendt regnskabspraksis

Pengestrømsopgørelsen viser partnerselskabets pengestrømme for året, opdelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet, årets forskydning i likvider samt likvider ved årets begyndelse og afslutning.

Pengestrømme fra driftsaktivitet

Pengestrømme fra driftsaktiviteten opgøres som årets resultat, reguleret for ikke-kontante resultatposter som af- og nedskrivninger, hensættelser samt ændring i driftskapitalen, renteindbetalinger og renteudbetalinger. Driftskapitalen omfatter omsætningsaktiver minus kortfristede gældsforpligtelser, eksklusive de poster, der indgår i likvider.

Pengestrømme fra investeringsaktivitet

Pengestrømme fra investeringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle langfristede aktiver.

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet

Pengestrømme fra finansieringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra optagelse og tilbagebetaling af langfristede gældsforpligtelser samt betaling fra og til selskabsdeltagere.

Likvider

Likvide midler består af regnskabsposten "Likvide beholdninger".

(DKK 1.000)	Note	2015/16	2014/15
Årets resultat		0	-3.800
Reguleringer af ikke-kontante poster	4.5	46.603	58.736
Ændring i driftskapital	4.5	31.473	-1.502
Pengestrømme fra drift før finansielle poster		78.076	53.434
Renteindbetalinger og lignende		13.851	4.518
Renteudbetalinger og lignende		-39.148	-28.380
Pengestrømme fra driftsaktivitet		52.779	29.572
Køb af immaterielle aktiver	2.1	-6.045	-8.669
Køb af materielle aktiver	2.2	-10.722	-10.478
Salg af immaterielle aktiver		1.054	0
Salg af materielle aktiver		763	1.151
Pengestrømme fra investeringsaktivitet		-14.950	-17.996
Tilbagebetaling af langfristede gældsforpligtelser	3.3	-12.682	-31.539
Optagelse af ansvarlig lånekapital	3.2	108.564	97.692
Ændring i gæld til kapitalejere		21.190	-24.376
Køb af egne kapitalandele		-6	-7
Salg af egne kapitalandele		2	7
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet		117.068	41.777
Ændring i likvider		154.897	53.353
Likvider 1. juli		109.244	55.891
Likvider 30. juni		264.141	109.244
Likvider specificeres således:			
Bankindestående		264.141	109.244
Likvider 30. juni		264.141	109.244



Årets resultat

1.1 Nettoomsætning

§ Anvendt regnskabspraksis

Omsætningen omfatter værdien af årets leverede ydelser, inklusive udlæg på kunder, med fradrag af merværdiafgift og prisnedslag, der er direkte forbundet med salget.

Omsætningen indregnes i resultatopgørelsen, når salget er gennemført. Dette anses generelt for at være tilfældet, når:

- tjenesteydelsen er leveret inden regnskabsårets udløb
- der foreligger en forpligtende salgsaftale
- salgsprisen er fastlagt
- indbetaling er modtaget eller med rimelig sikkerhed kan forventes modtaget.

Honoraret for de leverede ydelser fastsættes på baggrund af forskellige modeller. Indtægtsindregning for de forskellige modeller sker som følger:

- Hvor honoraret er baseret på medgået tid, indregnes omsætningen, i takt med at produktionen udføres til forventet salgsværdi (realisation), hvorved omsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte arbejder (produktionsmetoden). Realisationsprocenten vurderes på baggrund af forventet tidsforbrug i forhold til den forventede samlede salgsværdi.
- Hvor honoraret er baseret på en fastpriskontrakt, indregnes omsætningen, i takt med at produktionen udføres, hvorved omsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte arbejder (produktionsmetoden). Realisationsprocenten vurderes på baggrund af forventet tidsforbrug i forhold til den forventede samlede salgsværdi.
- Hvor honoraret er baseret på opnåelse af aftalte mål, indregnes omsætningen, når retten til honorar er opnået.

Indregning sker først, når de samlede indtægter og omkostninger samt realisationsprocenten på balancedagen kan opgøres pålideligt, og når det er sandsynligt, at de økonomiske fordele, herunder betalinger, vil tilgå partnerselskabet.

Omsætningen vedrører i al væsentlighed salg af tjenesteydelser og altovervejende i Danmark.

1.2 Andre driftsindtægter

§ Anvendt regnskabspraksis

Andre driftsindtægter omfatter indtægter af sekundær karakter i forhold til selskabets hovedaktivitet, herunder avance og tab ved salg af anlægsaktiver.

(DKK 1.000)	2015/16	2014/15
Gevinst ved salg af anlægsaktiver	1.083	341
Andre driftsindtægter	11.721	6.160
T I alt	12.804	6.501

1.3 Andre eksterne omkostninger

§ Anvendt regnskabspraksis

Andre eksterne omkostninger indeholder omkostninger til lokaler, kontorhold, tab på debitorer og andre omkostninger, herunder kantine, uddannelse og kommunikation samt markedsføring. Herudover indeholder andre eksterne omkostninger udlæg ved servicering af kunder, omfattende bl.a. arbejde udført af underleverandører, herunder arbejde udført af PwC's kontorer i udlandet, samt udlæg i øvrigt.

(DKK 1.000)	2015/16	2014/15
Omkostninger ved servicering af kunder	197.816	140.847
Øvrige omkostninger	344.985	328.887
T I alt	542.801	469.734

1.4 Personaleomkostninger

§ Anvendt regnskabspraksis

Personaleomkostninger omfatter udbetalte gager, inklusive regulering for skyldige feriepenge, skyldigt overarbejde og bonus samt vederlag til kapitalejerne.

Key management udgøres af direktion, bestyrelse og afdelingsledere. Vederlag til direktionen omfatter den del, der her henføres til udøvelse af hvervet i direktionen. Der udbetales ikke særskilt vederlag til bestyrelsesmedlemmer for udøvelse af hvervet i bestyrelsen.

(DKK 1.000)	2015/16	2014/15
Lønninger	1.497.416	1.358.235
Pensioner (bidragsbaseret)	44.599	41.854
	1.542.015	1.400.089
Efterløn	0	5.132
Andre omkostninger til social sikring	12.224	12.202
T I alt	1.554.239	1.417.423
Vederlag til key management		
Key management		
- Lønninger	211.249	197.224
- Andet vederlag	5.677	1.297
	216.926	198.521
Heraf direktion		
- Lønninger	33.771	29.368
- Andet vederlag	1.230	137
	35.001	29.505
Heraf bestyrelse	0	0
Gennemsnitligt antal beskæftigede, omregnet til fuld tid		
Partnere	169	158
Øvrige medarbejdere	1.595	1.513
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte, inkl. partnere	1.764	1.671
Antal fuldtidsansatte medarbejdere og partnere, ultimo	1.780	1.715

2

Driftsaktiver og -forpligtelser



2.1 Immaterielle aktiver

§ Anvendt regnskabspraksis

Immaterielle langfristede aktiver

Nyerhvervede aktiviteter indregnes fra det tidspunkt, hvor der opnås kontrol over det tilkøbte (overtagelsesdagen). Ved erhvervelse af dattervirksomheder anvendes overtagelsesmetoden.

Anskaffelsesprisen opgøres som dagsværdien af de afgivne aktiver, påtagne forpligtelser og udstedte aktier. Anskaffelsesprisen indeholder dagsværdien af eventuelle betingede vederlag (earn-outs). Transaktionsomkostninger ved erhvervelsen omkostningsføres i den periode, hvor de afholdes.

Identificerbare aktiver, forpligtelser og eventualforpligtelser (nettoaktiver) vedrørende den overtagne virksomhed indregnes til dagsværdien på overtagelsesdagen.

Kunderrelationer måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger og nedskrivninger. Afskrivninger foretages lineært over den forventede brugstid, som udgør tre til femten år. Afskrivning påbegyndes, når aktivet er klar til brug, hvilket svarer til det tidspunkt, hvor virksomheden opnår kontrol herover.

Eventuel goodwill, relateret til den overtagne virksomhed, udgøres af et eventuelt positivt forskelsbeløb mellem den samlede dagsværdi af den overtagne virksomhed og dagsværdien af de samlede regnskabsmæssige nettoaktiver.

Goodwill måles til kostpris med fradrag af akkumulerede nedskrivninger. Der foretages således ikke amortisering af goodwill. Den regnskabsmæssige værdi af goodwill testes for værdiforringelse en gang årligt samt ved tegn på værdiforringelse og nedskrives til genindvindingsværdien over resultatopgørelsen, såfremt den regnskabsmæssige værdi er højere. Genindvindingsværdien opgøres som den højeste værdi af kapitalværdien af de forventede fremtidige pengestrømme og nettosalgsprisen. Med henblik på test for værdiforringelse allokteres goodwill til partnerselskabets pengestrømsfrembringende enheder. Opgørelsen af pengestrømsfrembringende enheder er baseret på det niveau, som ledelsen overvåger virksomheden på. Nedskrivninger af goodwill tilbageføres ikke.

Hvis den første indregning af virksomhedssammenslutninger kun kan opgøres foreløbigt ved udgangen af den periode, hvor sammenslutningen gennemføres, tilpasses reguleringer, foretaget inden for 12 måneder fra erhvervelsestidspunktet, af den foreløbige dagsværdi af de overtagne aktiver og forpligtelser eller kostprisen til den først indregnede goodwill. Tilpasningen opgøres, som om den var indregnet på erhvervelsestidspunktet, og sammenligningstal tilpasses. Ændringer i opgørelsen af kostprisen er betinget af, at fremtidige begivenheder indregnes i resultatopgørelsen.

Solgte eller afviklede virksomheder indregnes frem til afståelsestidspunktet. En eventuel avance eller et eventuelt tab i forhold til den regnskabsmæssige værdi på afståelsestidspunktet resultatføres ved salg, i det omfang kontrollen over virksomheden tillige afgives. Sammenligningstal korrigeres ikke for nyerhvervede, solgte eller afviklede virksomheder.

Software måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger og nedskrivninger. Afskrivninger foretages lineært over den forventede brugstid, som udgør to til fem år. Afskrivning påbegyndes, når aktivet er klar til brug.

2.1

Immaterielle aktiver fortsat

(DKK 1.000)	Goodwill	Kunderelationer	Software
Kostpris 1. juli 2015	547.043	161.250	48.808
Tilgang i årets løb	4.765	401	879
Afgang i årets løb	0	-712	-3.114
Kostpris 30. juni 2016	551.808	160.939	46.573
Af- og nedskrivninger 1. juli 2015	21.300	62.623	40.236
Årets afskrivninger	0	11.293	2.348
Tilbageførte af- og nedskrivninger på afhændede aktiver	0	-221	-3.114
Af- og nedskrivninger 30. juni 2016	21.300	73.695	39.470
B Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2016	530.508	87.244	7.103
Kostpris 1. juli 2014	544.678	161.003	43.329
Tilgang i årets løb	2.365	825	5.479
Afgang i årets løb	0	-578	0
Kostpris 30. juni 2015	547.043	161.250	48.808
Af- og nedskrivninger 1. juli 2014	21.300	51.548	35.768
Årets afskrivninger	0	11.236	4.468
Tilbageførte af- og nedskrivninger på afhændede aktiver	0	-161	0
Af- og nedskrivninger 30. juni 2015	21.300	62.623	40.236
B Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2015	525.743	98.627	8.572

Den regnskabsførte goodwill er primært fremkommet i forbindelse med fusionen i 1998 mellem Price Waterhouse og Coopers & Lybrand. Herudover har PwC i perioden 1998 til 2006 opkøbt goodwill hos kapitalejerne i selskabet, ligesom der er fremkommet goodwill ved virksomhedsovertagelser. De regnskabsmæssige kunderelationer hidrører primært fra virksomhedsovertagelser i 2010/11.

2.1

Immaterielle aktiver fortsat

(DKK 1.000)	2015/16	2014/15
Afskrivninger immaterielle aktiver		
Software	2.348	4.468
Kunderelationer	11.293	11.236
I alt	13.641	15.704
Goodwill kan opdeles på følgende forretningsområder:		
Assurance	373.300	368.535
Advisory	128.000	128.000
Tax	29.208	29.208
	530.508	525.743



Væsentlige regnskabsmæssige skøn

Goodwill udgør DKK 531 mio. (2014/15: DKK 526 mio.). Der er foretaget en nedskrivningstest pr. 30. juni 2016 pr. forretningsområde. Nedskrivningstesten baseres på ledelsens forventninger til de enkelte forretningsområders fremtidige udvikling, herunder skøn over fremtidige pengestrømme, afkastkrav og vækstrater. Disse skøn er i sagens natur forbundet med en vis usikkerhed, og ændringer heri kan have stor effekt på udfaldet af nedskrivningstesten.

Test af værdiforringelse af goodwill tager udgangspunkt i det godkendte budget for 2016/17, og ved beregning af kapitalværdien har vi i lighed med tidligere år indregnet en skønnet vækstrate i de følgende 4 år. Ved opgørelsen af overskud fragår en andel af konsulent-honoraret, opgjort som en estimeret lønindkomst, hvis de pågældende kapitalejere havde været ansatte. De anvendte forudsætninger er af ledelsen fastlagt på baggrund af historiske data og ledelsens forventninger til fremtiden i øvrigt. Kapitalværdien påvirkes hovedsageligt af ændringer i omsætning, indtjeningsmargin og diskonteringsfaktor. Indtjeningsmarginen svarer til den historiske indtjeningsmargin i forretningsområderne. Diskonteringsfaktoren før skat udgør 8,5 % i Assurance (2014/15: 8,7 %), 10,2 % i Advisory (2014/15: 9,4 %) og 9,2 % i Tax (2014/15: 8,9 %). På baggrund af den beregnede kapitalværdi er der ikke fundet grundlag for yderligere nedskrivning.

2.2 Materielle aktiver

§ Anvendt regnskabspraksis

Materielle aktiver

Materielle aktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger og nedskrivninger. Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger, direkte tilknyttet anskaffelsen, indtil det tidspunkt hvor aktivet er klar til brug. Endvidere omfatter kostprisen anslåede reetableringsomkostninger, såfremt disse samtidig opfylder betingelserne for indregning af hensatte forpligtelser.

Afskrivningsgrundlaget måles til kostpris med fradrag af scrapværdi og eventuelle nedskrivninger. Afskrivninger foretages lineært over aktivernes forventede brugstid, der udgør:

Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	2-10 år
Indretning af lejede lokaler	10-12 år

Afskrivning på materielle aktiver påbegyndes, når aktivet er klar til brug. Aktivernes brugstider og scrapværdier revurderes løbende. Overstiger scrapværdien aktivets regnskabsmæssige værdi, ophører afskrivning.

Avance og tab ved afhændelse af materielle aktiver indtægtsføres henholdsvis omkostningsføres under andre driftsindtægter og andre driftsomkostninger. Der foretages aktivering af låneomkostninger, i det omfang de vedrører aktiver, der opfylder kriterierne herfor.

Materielle anlægsaktiver, som er leaset og opfylder betingelserne for finansiel leasing, behandles efter samme retningslinjer som erhvervede aktiver.

Materielle aktiver med bestemmelig brugstid testes for værdiforringelse, når der er en indikation for et nedskrivningsbehov, og nedskrives til genindvindingsværdien over resultatopgørelsen, såfremt den regnskabsmæssige værdi er højere.

Genindvindingsværdien opgøres som den højeste værdi af kapitalværdien af de forventede fremtidige pengestrømme og netto-salgssprisen. I tilfælde hvor genindvindingsværdien for et enkelt aktiv ikke kan bestemmes, fastsættes genindvindingsværdien for den mindste pengestrømsfrembringende enhed, hvori aktivet indgår. En eventuel nedskrivning fordeles forholdsmæssigt på de aktiver, som indgår i den pengestrømsfrembringende enhed, dog forlods til goodwill, såfremt goodwill indgår i enheden.

Nedskrivninger tilbageføres, i det omfang der er sket ændringer i de forudsætninger og skøn, som førte til nedskrivningen. Nedskrivninger tilbageføres kun, i det omfang aktivets nye regnskabsmæssige værdi ikke overstiger den regnskabsmæssige værdi, som aktivet ville have haft efter afskrivning, såfremt aktivet ikke havde været nedskrevet.

2.2

Materielle aktiver fortsat

(DKK 1.000)	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	Indretning af lejede lokaler
Kostpris 1. juli 2015	150.027	14.449
Tilgang i årets løb	10.286	436
Afgang i årets løb	-4.789	0
Kostpris 30. juni 2016	155.524	14.885
Af- og nedskrivninger 1. juli 2015	119.630	9.141
Årets afskrivninger	15.477	730
Tilbageførte afskrivninger på afhændede aktiver	-4.546	0
Af- og nedskrivninger 30. juni 2016	130.561	9.871
B Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2016	24.963	5.014
Kostpris 1. juli 2014	164.903	13.393
Tilgang i årets løb	9.392	1.086
Afgang i årets løb	-24.268	-30
Kostpris 30. juni 2015	150.027	14.449
Af- og nedskrivninger 1. juli 2014	127.389	8.373
Årets afskrivninger	16.146	768
Tilbageførte afskrivninger på afhændede aktiver	-23.905	0
Af- og nedskrivninger 30. juni 2015	119.630	9.141
B Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2015	30.397	5.308
(DKK 1.000)	2015/16	2014/15
Afskrivninger materielle aktiver		
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	15.477	16.146
Indretning af lejede lokaler	730	768
I alt	16.207	16.914

2.3 Deposita

§ Anvendt regnskabspraksis

Deposita måles til amortiseret kostpris og udgøres af huslejedeposita mv. Lejemålene er uopsigelige i en periode på 0 til 10 år.

(DKK 1.000)

Kostpris 1. juli 2015	31.037
Årets tilgang	2.520

Kostpris 30. juni 2016	33.557
------------------------	--------

B Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2016 33.557

Kostpris 1. juli 2014	30.597
Årets tilgang	451
Årets afgang	-11

Kostpris 30. juni 2015	31.037
------------------------	--------

B Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2015 31.037

2.4 Tilgodehavender

§ Anvendt regnskabspraksis

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris. Der nedskrives til imødegåelse af tab på tilgodehavender, baseret på en individuel vurdering af større tilgodehavender.

Ikke-fakturerede tjenesteydelser indgår i tilgodehavender og måles efter produktionsmetoden til salgsværdien af det udførte arbejde med tillæg af udlæg og fradrag af acontofakturerings. De enkelte ikke-fakturerede tjenesteydelser indregnes som tilgodehavender, når nettoværdien er positiv, og som forudbetalinger fra kunder under finansielle forpligtelser, når acontofaktureringen overstiger salgsværdien.

(DKK 1.000)	Note	2015/16	2014/15
Tilgodehavender fra salg af tjenesteydelser, brutto		523.356	485.576
Nedskrivning		-11.747	-9.905
Tilgodehavender fra salg af tjenesteydelser, netto	3.1	511.609	475.671
Værdi af ikke-fakturerede tjenesteydelser		139.321	115.049
Andre tilgodehavender		3.060	11.591
B I alt		653.990	602.311
Nedskrivning 1. juli		9.905	11.729
Tilgang i året		5.256	7.497
Afgang i året			
- realiseret		-2.705	-1.556
- tilbageført		-709	-7.765
Nedskrivning pr. 30. juni		11.747	9.905
Værdi af ikke-fakturerede tjenesteydelser		334.073	231.378
Acontofakturerings		-278.539	-186.607
Nettoværdi		55.534	44.771
Nettoværdi er indregnet således:			
Værdi af ikke-fakturerede tjenesteydelser, nettoaktiv		139.321	115.049
B Forudbetalinger fra kunder, nettopassiv		-83.787	-70.278
		55.534	44.771

§ Væsentlige regnskabsmæssige skøn

Tilgodehavender indeholder fakturerede tjenesteydelser med en værdi på DKK 512 mio. (2014/15: DKK 476 mio.) efter nedskrivning til imødegåelse af forventede tab herpå. Nedskrivningen udgør DKK 12 mio. (2014/15: DKK 10 mio.). Nedskrivningen foretages på baggrund af en individuel vurdering af kundernes betalingsevne og -vilje. Nøjagtigheden af disse vurderinger kan kun verificeres ved modtagne betalinger og er i sagens natur uvis på balancedagen. PwC følger løbende nøjagtigheden af de foretagne nedskrivninger og tilstræber via kreditvurderinger af nye og nuværende kunder at reducere behovet for nedskrivninger.

Tilgodehavender indeholder ikke-fakturerede tjenesteydelser med en værdi på DKK 334 mio. (2014/15: DKK 231 mio.), der er indregnet baseret på en vurdering af realisationsprocenten af den leverede serviceydelse. Udgangspunktet for denne vurdering er honorarværdien, baseret på standardtimesatser og tidsforbrug. Honorarværdien justeres, så den svarer til værdien, opgjort efter en skønnet realisationsprocent. Dette er et led i den løbende økonomistyring, og der følges løbende op på de tidligere foretagne skøn, hvilket reducerer usikkerheden forbundet med opgørelsen.

2.5 Periodeafgrænsningsposter

§ Anvendt regnskabspraksis

Periodeafgrænsningsposter udgøres af forudbetalte omkostninger vedrørende husleje, forsikringspræmier, abonnementer og renter.

2.6 Hensatte forpligtelser

§ Anvendt regnskabspraksis

Hensatte forpligtelser måles efter ledelsens bedste skøn over det beløb, hvormed forpligtelsen forventes at skulle indfries. Ved målingen af hensatte forpligtelser foretages tilbagediskontering af de omkostninger, der er nødvendige for at afvikle forpligtelsen, såfremt dette har en væsentlig effekt på målingen af forpligtelsen.

Hensættelse til ansvarssager foretages til imødegåelse af tab på kendte og mulige erstatningskrav. Hensættelse foretages efter en vurdering af de enkelte forhold i hver enkelt sag. Der er ikke givet oplysning om omkostninger, som dækkes af partnerselskabets lovpligtige ansvarsforsikring, da det vil kunne skade partnerselskabet.

Andre hensatte forpligtelser består primært af hensatte reetableringsomkostninger i forbindelse med partnerselskabets lejemål, i det omfang partnerselskabet er forpligtet til at nedtage et aktiv eller reetablere lokalerne ved fraflytning. Herudover indgår jubilæumsgratiale samt andre mindre forpligtelser i denne kategori.

(DKK 1.000)	Ansvars- sager	Andre hensatte forpligtelser	I alt
Hensatte forpligtelser 1. juli 2015	7.000	15.279	22.279
Tilgang i året	7.977	7.889	15.866
Anvendt i året	-845	-1.802	-2.647
Tilbageført i året	-3.247	0	-3.247
Hensatte forpligtelser 30. juni 2016	10.885	21.366	32.251
Forfaldstidspunkterne for hensættelsen forventes at blive:			
Mellem 1 og 5 år	0	12.561	12.561
Efter 5 år	0	3.674	3.674
B Langfristet del	0	16.235	16.235
B Inden for 1 år	10.885	5.131	16.016
	10.885	21.366	32.251
Hensatte forpligtelser 1. juli 2014	500	10.577	11.077
Tilgang i året	6.650	5.534	12.184
Anvendt i året	-150	-794	-944
Tilbageført i året	0	-38	-38
Hensatte forpligtelser 30. juni 2015	7.000	15.279	22.279
Forfaldstidspunkterne for hensættelsen forventes at blive:			
Mellem 1 og 5 år	0	3.059	3.059
Efter 5 år	0	10.322	10.322
B Langfristet del	0	13.381	13.381
B Inden for 1 år	7.000	1.898	8.898
	7.000	15.279	22.279

2.7 Efterløn

Efterlønsordningen ophørte fra og med 2015/2016.

§ Anvendt regnskabspraksis

Partnerselskabets kapitalejere havde ret til at lade sig pensionere ved opnåelse af en bestemt alder forud for den af partnerselskabet fastsatte pensionsalder. Ordningen er ophørt i regnskabsåret.

Hensættelse til efterløn var indregnet efter reglerne om ydelsesbaserede pensionsordninger, hvorefter der var indregnet en forpligtelse, baseret på en aktuarmæssig beregning. Den fremskrevne akkumulerede enhedsmetode blev anvendt, hvorefter det antoges, at hvert arbejdsår gav ret til en yderligere ydelsesenhed, og hver enhed målt separat med henblik på at opbygge den samlede forpligtelse. Forpligtelsen var opgjort baseret på forventninger om fremtidige lønniveauer (3 %), udnyttelsesprocent (30 %), diskonteringsrente (0,39 %) og dødelighed. Omkostningen til ordningen blev indregnet som en del af personaleomkostningerne, mens aktuarmæssige udsving, der opstod som følge af ændringer i aktuarmæssige forudsætninger, var indregnet i anden totalindkomst, i det år hvor de opstod.

(DKK 1.000)	2015/16	2014/15
Hensat forpligtelse i juli	23.612	28.203
Rente (indregnet i personaleomkostninger, note 1.4)	-	110
Optjente efterlønsrettigheder (indregnet i personaleomkostninger, note 1.4)	-	5.022
Aktuarmæssige udsving, demografiske (indregnet i anden totalindkomst)	-	-4.510
Aktuarmæssige udsving, økonomiske (indregnet i anden totalindkomst)	-	712
Afregnede ydelser	-23.612	-5.925
30. juni 2015	0	23.612
B Langfristet del	-	20.762
B Inden for 1 år	-	2.850
	0	23.612

3

Kapitalstruktur, finansielle risici og relaterede poster



3.1 Finansielle risici og finansielle instrumenter

§ Anvendt regnskabspraksis

Finansielle instrumenter indregnes på handelsdatoen til dagsværdi. Afløste finansielle instrumenter måles efterfølgende til dagsværdi. Positive og negative dagsværdier af afløste finansielle instrumenter indgår i henholdsvis andre tilgodehavender og anden gæld. Alle ændringer i dagsværdien af afløste finansielle instrumenter indregnes i resultatopgørelsen under finansielle poster, da der ikke anvendes regnskabsmæssig afdækning.

Der henvises i øvrigt til beskrivelsen i noterne for tilgodehavender samt for finansielle forpligtelser.

⚠ Kreditrisiko

Partnerselskabet udsættes for kreditrisici på tilgodehavender og indeståender i pengeinstitutter. Den maksimale kreditrisiko svarer til den regnskabsmæssige værdi. Der vurderes ikke at være kreditrisici forbundet med likvide beholdninger, da modparten er banker med god kreditrating. Selskabet har en formel procedure for godkendelse af kunder. Der sker løbende central opfølgning på udestående tilgodehavender i overensstemmelse med selskabets debitorpolitik. Hvor der opstår usikkerhed om en kundes evne eller vilje til at betale et tilgodehavende, og det skønnes, at fordringen er risikobehæftet, foretages der nedskrivning til afdækning af denne risiko.

Tilgodehavender fra salg af tjenesteydelser fordeles således:

Aldersfordeling fra forfaldsdato (DKK 1.000)	Ikke forfaldne	0-30 dage	31-60 dage	61-90 dage	91-120 dage	121-180 dage	> 180 dage	30. juni 2016 i alt
Ikke værdiforringet	440.746	49.211	7.908	6.986	3.689	1.578	0	510.118
Værdiforringet	0	193	138	574	250	2.451	9.632	13.238
								523.356
Nedskrivning								-11.747
Nedskrevet værdi								511.609
Aldersfordeling fra forfaldsdato (DKK 1.000)	Ikke forfaldne	0-30 dage	31-60 dage	61-90 dage	91-120 dage	121-180 dage	> 180 dage	30. juni 2015 i alt
Ikke værdiforringet	413.102	40.097	11.873	6.045	1.054	1.260	36	473.467
Værdiforringet	283	250	490	368	782	808	9.128	12.109
								485.576
Nedskrivning								-9.905
Nedskrevet værdi								475.671

▲ Likviditetsrisiko

PwC's finansielle beredskab består af indeståender i banker og lånefaciliteter samt kapitalejernes indskud som ansvarlig lånekapital og fri mellemregning. Lån i banker består af en løbende driftskredit. Bankengagementet genforhandles en gang årligt, hvor vilkår og betingelser fastsættes for det kommende år.

Forfaldsoversigt
30. juni 2016
(DKK 1.000)

	0-1 år	1-2 år	2-5 år	> 5 år	I alt*	Dags- værdi**	Regnskabs- mæssig værdi	Dags- værdi- hierarki
Målt til amortiseret kostpris								
Ansvarlig lånekapital ***	89.570	291.142	149.106	246.640	776.458	678.867	589.689	2
Gældsbev. ***	1.089	1.083	49.525	0	51.697	43.812	46.276	2
Mellemværende med fratrådte kapitalejere	1.816	994	991	0	3.801	3.784	3.784	
Leverandører af varer og tjenesteydelser	93.769	0	0	0	93.769	93.769	93.769	
Gæld til kapitalejere	336.932	0	0	0	336.932	336.932	336.932	
Anden gæld	396.748	0	0	0	396.748	396.748	396.748	
Målt til dagsværdi								
Valutaterminskontrakter	22.548	12.886	0	0	35.414	35.414	35.414	1
I alt finansielle forpligtelser	942.472	306.085	199.622	246.640	1.694.819	1.589.326	1.502.612	
Målt til amortiseret kostpris								
Likvide beholdninger	264.141	0	0	0	264.141	264.141	264.141	
Tilgodehavender fra salg af tjenesteydelser	511.609	0	0	0	511.609	511.609	511.609	
Deposita	33.557	0	0	0	33.557	33.557	33.557	
Andre tilgodehavender	2.167	0	0	0	2.167	2.167	2.167	
Målt til dagsværdi								
Valutaterminskontrakter	23.209	13.098	0	0	36.307	36.307	36.307	1
I alt finansielle aktiver	834.683	13.098	0	0	847.781	847.781	847.781	
Netto	107.789	292.957	199.622	246.640	847.038	741.545	654.831	

*) Alle pengestrømme er ikke-diskonterede og omfatter alle forpligtelser ifølge indgåede aftaler, hvilket tillige omfatter fremtidige rentebetalinger på lån.

**) Dagsværdien af finansielle forpligtelser opgøres efter diskonterede pengestrømsmodeller med udgangspunkt i de på balancedagen gældende markedsrenter og kreditforhold.

***) Dagsværdi af ansvarlig lånekapital og gældsbev. udgør værdien af tilbagediskonterede fremtidige pengestrømme, inklusive renter ved anvendelse af diskonteringsrenter, der afspejler løbetiden på henholdsvis den ansvarlige lånekapital og gældsbev.

Diskonteringsrenterne er fastsat ud fra renten på danske statsobligationer med tilsvarende løbetider, tillagt et kredittillæg.

Kredittillægget afspejler kredittillægget for en BB-rated industriel virksomhed.

3.1

Finansielle risici og finansielle instrumenter fortsat

Forfaldsoversigt

30. juni 2015
(DKK 1.000)

	0-1 år	1-2 år	2-5 år	> 5 år	I alt*	Dags- værdi**	Regnskabs- mæssig værdi	Dags- værdi- hierarki
Målt til amortiseret kostpris								
Ansvarlig lånekapital ***	237.211	13.401	130.566	228.477	609.655	511.176	481.125	2
Gældsbev. ***	2.060	2.060	6.179	58.336	68.635	54.271	56.276	2
Mellemværende med fratrådte kapitalejere	3.565	1.024	2.006	0	6.595	6.466	6.466	
Leverandører af varer og tjenesteydelser	61.392	0	0	0	61.392	61.392	61.392	
Gæld til kapitalejere	315.742	0	0	0	315.742	315.742	315.742	
Anden gæld	354.917	0	0	0	354.917	354.917	354.917	
Målt til dagsværdi								
Valutaterminskontrakter	46.486	0	0	0	46.486	46.486	46.486	1
I alt finansielle forpligtelser	1.021.373	16.485	138.751	286.813	1.463.422	1.350.450	1.322.404	
Målt til amortiseret kostpris								
Likvide beholdninger	109.244	0	0	0	109.244	109.244	109.244	
Tilgodehavender fra salg af tjenesteydelser	475.671	0	0	0	475.671	475.671	475.671	
Deposita	31.037	0	0	0	31.037	31.037	31.037	
Andre tilgodehavender	4.525	0	0	0	4.525	4.525	4.525	
Målt til dagsværdi								
Valutaterminskontrakter	53.552	0	0	0	53.552	53.552	53.552	1
I alt finansielle aktiver	674.029	0	0	0	674.029	674.029	674.029	
Netto	347.344	16.485	138.751	286.813	789.393	676.421	648.375	

*) Alle pengestrømme er ikke-diskonterede og omfatter alle forpligtelser ifølge indgåede aftaler, hvilket tillige omfatter fremtidige rentebetalinger på lån.

**) Dagsværdien af finansielle forpligtelser opgøres efter diskonterede pengestrømsmodeller med udgangspunkt i de på balancedagen gældende markedsrenter og kreditforhold.

***) Dagsværdi af ansvarlig lånekapital og gældsbev. udgør værdien af tilbagediskonterede fremtidige pengestrømme, inklusive renter ved anvendelse af diskonteringsrenter, der afspejler løbetiden på henholdsvis den ansvarlige lånekapital og gældsbeve. Diskonteringsrenterne er fastsat ud fra renten på danske statsobligationer med tilsvarende løbetider, tillagt et kreditillæg. Kreditillægget afspejler kreditillægget for en BB-rated industriel virksomhed.

(DKK 1.000)	2015/16	2014/15
Ikke-udnyttede kreditfaciliteter		
Kassekredit	200.000	200.000

Likviditetsbehovet kan fuldt ud dækkes af det løbende driftsoverskud samt muligheder for træk på kreditter og refinansiering. Trækningsretten på kassekreditten fluktuerer over året i niveauet 150-250 mio.

Markedsrisiko

Valuta

Fakturering til udlandet sker primært i DKK. Af det samlede tilgodehavende fra fakturering af kunder udgør 4,0 % beløb i udenlandsk valuta (2014/15: 3,0 %) – primært EUR. På baggrund af det beskedne beløb anses valutarisikoen på tilgodehavender for lav.

Køb af ydelser i udlandet, primært betaling af service fee til PwC's internationale netværk samt præmie for ansvarsforsikring, sker i USD og EUR. Til afdækning af valutarisikoen i USD indgås der årligt terminskontrakter til afdækning af det kommende års køb af ydelser i USD. Der er pr. 30. juni 2016 indgået kontrakt om køb af USD 5,5 mio. (2014/15: USD 8 mio.). Der er i regnskabet indregnet et nettotilgodehavende vedrørende valutaterminskontrakter på TDKK 893 (i 2014/15: TDKK 7.066).

(DKK 1.000)	Ændring i netto- tilgodehavende 2015/16	Ændring i netto- tilgodehavende 2014/15
Følsomhedsanalyse vedrørende valutaterminskontrakter		
Ændring på 5 % i forventet valutakurs på USD ved indfrielse af de indgåede valutaterminskontrakter	1.808	2.678

Rente

Gælden til kapitalejere, gældsbreve og likvide beholdninger er variabelt forrentet. En renteændring på 0,5 % vil medføre en effekt på såvel resultat som egenkapital på ca. DKK 4 mio. (2014/15: ca. DKK 4 mio.). I beregningen er alle andre parametre holdt uændret.

Kapitalstruktur

Partnerselskabets kapitalstruktur sikrer, at partnerselskabet til enhver tid har tilstrækkelig kapital til at gennemføre strategiske målsætninger samt sikre et konkurrencedygtigt afkast til partnerselskabets kapitalejere. Partnerselskabets kapitalstyring omfatter bl.a. sammensætningen af og balancen mellem egenkapitalen og ansvarlige lån, ydet af partnerselskabets kapitalejere. Gennem partnerselskabets kapitalstyring sikres det, at den samlede egenkapital og ansvarlige lånekapital til enhver tid har en passende størrelse i forhold til partnerselskabets risikoprofil og eksterne finansiering. Målsætningen opfyldes ved, at ledelsen løbende overvåger partnerselskabets kapitalforhold ved udarbejdelse af løbende rapporteringer.

3.2 Ansvarlig lånekapital

§ Anvendt regnskabspraksis

Kapitalejerne i PwC har indskudt ansvarlig lånekapital dels som bunden ansvarlig lånekapital på minimum 70 % af kapitalejernes årlige target, dels som frivillig lånekapital. Den bundne del af den ansvarlige lånekapital er bundet, så længe kapitalejeren er tilknyttet PwC. Den frivillige del af den ansvarlige lånekapital kan nytegnes én gang årligt. Lånene træder tilbage for alle PwC's øvrige kreditorer. Ansvarlige lån måles til amortiseret kostpris, der i al væsentlighed svarer til nominal værdi.

(DKK 1.000)	Note	2015/16	2014/15
Efter 5 år		170.608	173.077
Mellem 1 og 5 år		364.602	94.896
B Langfristet del		535.210	267.973
B Inden for 1 år		54.479	213.152
I alt	3.1	589.689	481.125

Kapitalejernes indskud i form af egenkapital og ansvarlige lån er steget med 20 % i regnskabsåret, og samlet set har kapitalejerne investeret egenkapital og ansvarlige lån på DKK 640 mio. (2014/15: DKK 531). I alt udgør soliditeten 35,8 % (2014/15: 22,1 %) på grundlag af egenkapital og langfristet del af ansvarlige lån på DKK 585 mio. (2014/15: DKK 318 mio.).

3.3 Langfristede gældsforpligtelser

§ Anvendt regnskabspraksis

I finansielle forpligtelser indgår gældsbev samt posten "Mellemværende med fratrådte kapitalejere", som vedrører indgåede fratrædelsesordninger. Forpligtelserne måles til amortiseret kostpris, der i al væsentlighed svarer til nominal værdi.

(DKK 1.000)	Note	Gældsbev	Mellemværende med fratrådte kapitalejere	I alt 2015/16
Efter 5 år		0	0	0
Mellem 1 og 5 år		46.276	1.978	48.254
B Langfristet del		46.276	1.978	48.254
B Inden for 1 år		0	1.806	1.806
I alt	3.1	46.276	3.784	50.060

(DKK 1.000)	Note	Gældsbev	Mellemværende med fratrådte kapitalejere	I alt 2014/15
Efter 5 år		56.276	0	56.276
Mellem 1 og 5 år		0	2.968	2.968
B Langfristet del		56.276	2.968	59.244
B Inden for 1 år		0	3.498	3.498
I alt	3.1	56.276	6.466	62.742

3.4 Finansielle indtægter og omkostninger

(DKK 1.000)	2015/16	2014/15
Finansielle indtægter		
Renteindtægter	408	411
Valutakursreguleringer, netto	488	5.386
Resultat af valutaterminskontrakter	1.092	5.898
T I alt	1.988	11.695
Finansielle omkostninger		
Renteomkostninger	1.812	3.795
Renter til kapitalejere	31.654	23.833
Valutakursreguleringer, netto	-	117
T I alt	33.466	27.745

Øvrige oplysninger



4.1 Eventualforpligtelser

Verserende retssager

Partnerselskabet er part i retssager og tvister. Udfaldet af disse forventes ikke at have væsentlig betydning ved vurdering af den økonomiske stilling. Der er hensat til den forventede økonomiske risiko på disse verserende retssager, jf. note 2.6, Hensatte forpligtelser.

4.2 Øvrige økonomiske forpligtelser

Leje- og leasingaftaler

Partnerselskabet har indgået operationelle leje- og leasingaftaler vedrørende kontorlokaler og driftsmidler. Løbetiden for leje- og leasingaftalerne varierer, og den længste løbetid er 10 år. Forlængelse af leje- og leasingaftalerne forudsætter udlejers og leasinggivers accept.

(DKK 1.000)	2015/16	2014/15
Lejeforpligtelse vedrørende kontorlokaler	272.915	325.728
Leasingforpligtelse vedrørende driftsmidler	2.394	826
	275.309	326.554
Betalingen fordeler sig således:		
Inden for 1 år	74.693	74.099
Mellem 1 og 5 år	193.932	218.886
Efter 5 år	6.684	33.569
	275.309	326.554
Lejetilgodehavende vedrørende kontorlokaler	315	319
Betalingen fordeler sig således:		
Inden for 1 år	315	319
Årets omkostningsførte minimumsleje- og leasingydelse	71.661	71.840
Årets indtægtsførte fremlejejdelse	-798	-811
	70.863	71.029
Der er ingen væsentlige betingede leje- og leasingaftaler		
Sikkerhedsstillelser		
Der er gennem kreditinstitutter stillet garanti over for tredjemand	0	1.867

Kontraktlige forpligtelser

Partnerselskabet hæfter for Strandvejen 44 Finans ApS' gæld til Nykredit på DKK 21 mio.
Partnerselskabet indgår i PwC International med en opsigelsesperiode på løbende regnskabsår plus 12 måneder.

4.3 Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor

(DKK 1.000)	2015/16	2014/15
Lovpligtig revision af årsregnskabet	340	340
Erklæringsopgaver med sikkerhed	50	50
	390	390

4.4 Nærtstående parter

Bestemmende indflydelse

Ingen parter har bestemmende indflydelse på selskabet.

Øvrige nærtstående parter

Key management.

Transaktioner

PwC har følgende transaktioner og mellemværender med key management:

(DKK 1.000)	2015/16	2014/15
Finansielle omkostninger	14.622	11.441
Gæld	311.096	276.840

Gæld består af ansvarlig lånekapital samt mellemregningskonti. Ansvarlig lånekapital forrentes med en fast rente, mens mellemregningskonti forrentes med en variabel rente.

Vederlag til key management er anført i note 1.4, Personaleomkostninger.

4.5 Justeringer til pengestrømsopgørelsen

(DKK 1.000)	2015/16	2014/15
Reguleringer af ikke-kontante poster		
Finansielle indtægter	-1.988	-11.695
Finansielle omkostninger	33.466	27.745
Af- og nedskrivninger	29.848	32.618
Gevinst og tab ved salg af anlægsaktiver	-1.083	-341
Aktuarmæssige udsving i efterlønsforpligtelsen	0	3.798
Ændring i hensatte forpligtelser	9.972	11.202
Ændring i efterløn	-23.612	-4.591
Reguleringer i alt	46.603	58.736
Ændring i driftskapital		
Ændring i tilgodehavender	-56.244	-37.424
Ændring i anden gæld mv.	87.717	35.922
Ændringer i alt	31.473	-1.502

4.6 Efterfølgende begivenheder

Der er ikke efter årsafslutningen indtruffet begivenheder af væsentlig betydning for årsrapporten for 2015/16.

5

Regnskabs- grundlag



Beskrivelse af anvendt regnskabspraksis for specifikke regnskabsposter er indledningsvis anført i de relevante noter. Der er under anvendt regnskabspraksis angivet de noter, hvori anvendt regnskabspraksis er anført.

§ Anvendt regnskabspraksis

Årsregnskabet for PwC er aflagt i overensstemmelse med internationale regnskabsstandarder (IFRS), som godkendt af EU, samt de yderligere danske oplysningskrav i årsregnskabsloven, gældende for selskaber i klasse store C.

Anvendt regnskabspraksis – oversigt

Primære regnskabsopstillinger

Egenkapitalopgørelse
Pengestrømsopgørelse

Afsnit 1 – Årets resultat

1.1 Nettoomsætning
1.3 Andre eksterne omkostninger
1.4 Personaleomkostninger

Afsnit 2 – Driftsaktiver og -forpligtelser

2.1 Immaterielle aktiver
2.2 Materielle aktiver
2.3 Deposita
2.4 Tilgodehavender
2.5 Periodeafgrænsningsposter
2.6 Hensatte forpligtelser
2.7 Efterløn

Afsnit 3 – Kapitalstruktur, finansielle risici og relaterede poster

3.1 Finansielle risici og finansielle instrumenter
3.2 Ansvarlig lånekapital
3.3 Langfristede gældsforpligtelser

Implementering af nye regnskabsstandarder

Partnerselskabet har implementeret de nye standarder og ændringer hertil, som træder i kraft for regnskabsåret. Følgende ændringer er relevante for selskabet.

- Ændringer til IAS 1 vedrørende præsentation af årsregnskabet (Disclosure Initiative)
- Årlige forbedringer 2012-2014 omfattende mindre ændringer til en række standarder
- Ændringer til IAS 16 og IAS 38 vedrørende afskrivningsmetoder

Ingen af ændringerne har haft indvirkning på indregning og måling.

Ny regnskabslovgivning og -standarder

Der er ikke indarbejdet ny regnskabslovgivning, ud over hvad der er anført ovenfor. PwC har ikke afsluttet sin vurdering af påvirkningen af nye standarder. Relevant for partnerselskabet er den af IASB i maj 2014 udsendte nye standard IFRS 15 "Revenue from contracts with customers" og de i april 2016 udsendte justeringer hertil. IFRS 15 og ændringerne hertil er endnu ikke EU-godkendt. Vi har ikke afsluttet vores vurdering af effekten, men vi forventer på nuværende tidspunkt ikke nogen væsentlig effekt på regnskabet. Relevant for partnerselskabet er endvidere den af IASB i januar 2016 udsendte nye standard "Leases". I henhold til IFRS 16 skal leasingtagere generelt kapitalisere alle leasingaftaler. Implementering af IFRS 16 vil derfor medføre, at de leasingaftaler, der p.t. klassificeres som operationelle leasingaftaler, skal indregnes som brugsretsaktiver hhv. leasingforpligtelser. Vi har ikke afsluttet vores vurdering af effekten. Der henvises til note 4.2 vedrørende det nuværende omfang af ikke balanceførte leasingforpligtelser. IFRS 16 er endnu ikke EU-godkendt.

Generelt om indregning og måling

Regnskabet er udarbejdet med udgangspunkt i det historiske kostprisprincip, undtagen hvor IFRS kræver anvendelse af dagsværdi.

Ved udarbejdelsen af regnskabet opstiller ledelsen forudsætninger, der påvirker de rapporterede aktiver og forpligtelser på balancedagen samt de rapporterede indtægter og omkostninger for regnskabsperioden.

Omregning af fremmed valuta

Regnskabet præsenteres i danske kroner (DKK), som også er partnerselskabets funktionelle valuta. Transaktioner i fremmed valuta er i årets løb omregnet til transaktionsdagens kurs. Gevinster og tab, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen under finansielle poster.

Aktuel skat og udskudt skat

Som partnerselskab er PwC ikke et selvstændigt skattesubjekt, hvorfor der ikke afsættes hverken aktuel eller udskudt skat af årets totalindkomst i årsregnskabet. PwC's totalindkomst beskattes hos partnerselskabets kapitalejere efter de i skattelovgivningen gældende regler.

⚖ Væsentlige regnskabsmæssige skøn og vurderinger

Væsentlige regnskabsmæssige skøn og vurderinger er omtalt i forbindelse med de poster, de vedrører, og indgår i noterne 2.1 og 2.4.

5.2 Definitioner

Omsætningsvækst =
$$\frac{(\text{Nettoomsætning indeværende år} - \text{nettoomsætning forrige år}) \times 100}{\text{Nettoomsætning forrige år}}$$

Soliditetsgrad =
$$\frac{\text{Egenkapital, inklusive langfristet ansvarlig lånekapital ultimo} \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$$

Ansvarlig lånekapital

For at opfylde kapitalkravene som selskabsdeltager i PwC suppleres selskabskapital med et ansvarligt lån ydet til partnerselskabet. I tilfælde af partnerselskabets betalingsstandsning eller konkurs træder lånet tilbage for andre kreditorer, inden lånet indfries.

Kapitalejernes samlede investering og udlån

= Egenkapital + ansvarlig lånekapital + gæld til kapitalejere

Øvrige nøgletal er beregnet således:

Markedsandel Top Tier-segmentet (1-100)

Andel af revisionskunder med en placering fra nr. 1 til 100 på Børsens seneste opgørelse af Danmarks 1.000 største selskaber.

Markedsandel Mid Tier-segmentet (101-1.000)

Andel af revisionskunder med en placering fra nr. 101 til 1.000 på Børsens seneste opgørelse af Danmarks 1.000 største selskaber.

Markedsandel SMV-segmentet (1.001-)

Andel af revisionskunder, der ligger uden for Børsens seneste opgørelse af Danmarks 1.000 største selskaber.

Samlet kundetilfredshed

Vi beder løbende vores kunder fortælle os, hvor tilfredse de er med vores services og samarbejde. Vi måler kundetilfredsheden på en skala fra 0 til 10, hvor 10 er højest.

Antal fuldtidsansatte medarbejdere ultimo og det gennemsnitlige antal medarbejdere for året

Opgøres efter betalt ATP med tillæg af gennemsnitligt antal kapitalejere.

Nettoomsætning pr. medarbejder =
$$\frac{\text{Nettoomsætning}}{\text{Gennemsnitlige antal fuldtidsansatte, inklusive partnere}}$$

(Partnerselskabet er ikke et selvstændigt skattesubjekt, hvorfor nøgletal er korigeret herfor).

Ledelsespåtegning

Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. juli 2015 - 30. juni 2016 for PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab (PwC).

Årsregnskabet for PwC er aflagt i overensstemmelse med internationale regnskabsstandarder (IFRS), som godkendt af EU, samt de yderligere danske oplysningskrav i årsregnskabsloven, gældende for selskaber i klasse store C.

Årsregnskabet giver efter vores opfattelse et retvisende billede af partnerselskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30. juni 2016 samt af resultatet af partnerselskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret.

Ledelsesberetningen, der aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven, indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for udviklingen i partnerselskabets aktiviteter og økonomiske forhold, årets resultat og for partnerselskabets finansielle stilling.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

København, den 15. september 2016

Direktion



Mogens Nørgaard
Mogensen
Senior Partner
og adm. direktør



Kim Fücksel



Jan M. Huusmann



Michael Eriksen



Lars Baungaard



Christian
Fredensborg
Jakobsen

Bestyrelse



Christian Klibo
Formand



Claus Lindholm
Jacobsen



Bjørn Jakobsen



Gert Fisker
Tomczyk



Klaus Okholm



Jesper Møller
Langvad



Knud Fisker
Medarbejdervalgt



Peter Fogh
Medarbejdervalgt

Den uafhængige revisors erklæringer

Til kapitalejerne i PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

Påtegning på årsregnskabet

Vi har revideret årsregnskabet for PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab for regnskabsåret 1. juli 2015 - 30. juni 2016, der omfatter totalindkomstopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis.

Årsregnskabet udarbejdes efter internationale regnskabsstandarder (IFRS), som godkendt af EU, og yderligere oplysningskrav i årsregnskabsloven, gældende for selskaber i klasse store C.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med internationale regnskabsstandarder (IFRS), som godkendt af EU, og yderligere danske oplysningskrav i årsregnskabsloven, gældende for selskaber i klasse store C.

Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Revisors ansvar

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om årsregnskabet på grundlag af vores revision. Vi har udført revisionen i overensstemmelse med internationale standarder om revision og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning. Dette kræver, at vi overholder etiske krav samt planlægger og udfører revisionen for at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet er uden væsentlig fejlinformation.

En revision omfatter udførelse af revisionshandlinger for at opnå revisionsbevis for beløb og oplysninger i årsregnskabet. De valgte revisionshandlinger afhænger af revisors vurdering, herunder vurdering af risici for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl. Ved risikovurderingen overvejer revisor intern kontrol, der er relevant for virksomhedens udarbejdelse af et årsregnskab, der giver et retvisende billede. Formålet hermed er at udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke at udtrykke en konklusion om effektiviteten af virksomhedens interne kontrol. En revision omfatter endvidere vurdering af, om ledelsens valg af regnskabspraksis er passende, om ledelsens regnskabsmæssige skøn er rimelige samt den samlede præsentation af årsregnskabet.

Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.

Konklusion

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af partnerselskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30. juni 2016 samt af resultatet af partnerselskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. juli 2015 - 30. juni 2016 i overensstemmelse med internationale regnskabsstandarder (IFRS), som godkendt af EU, og yderligere oplysningskrav i årsregnskabsloven, gældende for selskaber i klasse store C.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Vi har i henhold til årsregnskabsloven gennemlæst ledelsesberetningen. Vi har ikke foretaget yderligere handlinger i tillæg til den udførte revision af årsregnskabet. Det er på denne baggrund vores opfattelse, at oplysningerne i ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet.

København, den 15. september 2016

Baagøe Schou

Statsautoriseret Revisionsaktieselskab
CVR-nr.: 21 14 81 48

Søren Larsen
Statsautoriseret revisor

Torben B. Petersen
Statsautoriseret revisor

Selskabsoplysninger

Selskabet PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab (PwC)
Strandvejen 44
2900 Hellerup
Danmark
Telefon: 3945 3945
Hjemmeside: www.pwc.dk
CVR-nr.: 33 77 12 31
Regnskabsår: 1. juli - 30. juni
Hjemstedskommune: Gentofte

Direktion Mogens Nørgaard Mogensen, Senior Partner og adm. direktør
Kim Fücksel
Jan M. Huusmann
Michael Eriksen
Lars Baungaard
Christian Fredensborg Jakobsen

Bestyrelse Christian Klibo, formand
Claus Lindholm Jacobsen
Gert Fisker Tomczyk
Klaus Okholm
Jesper Møller Langvad
Bjørn Jakobsen
Knud Fisker, medarbejdervalgt
Peter Fogh, medarbejdervalgt

Komplementar PwC Statsautoriseret Revisionsanpartsselskab
Strandvejen 44
2900 Hellerup
CVR-nr.: 33 77 31 88

Revision Baagøe Schou
Statsautoriseret Revisionsaktieselskab
Fiolstræde 44, 3. th.
1171 København K

Bank Nykredit Bank A/S
Kalvebod Brygge 1-3
1780 København V

Aktive kapitalejere

Fortegnelse pr. 15. september 2016 over aktive kapitalejere med stemmeret

Allan Solok, statsautoriseret revisor
Arne Kristensen, statsautoriseret revisor
Benny Lundgaard, statsautoriseret revisor
Bjørn Jakobsen, statsautoriseret revisor
Bo Schou-Jacobsen, statsautoriseret revisor
Brian Christiansen, statsautoriseret revisor
Brian Petersen, statsautoriseret revisor
Carsten Dahl, statsautoriseret revisor
Carsten Yde Hemme, Master in Finance (MSC)
Charlotte Dohm, statsautoriseret revisor
Christian Fredensborg Jakobsen, statsautoriseret revisor
Christian Klibo, statsautoriseret revisor
Claus Høegh-Jensen, cand.merc.jur.
Claus Kjær Poulsen, statsautoriseret revisor
Claus Lindholm Jacobsen, statsautoriseret revisor
Erik Stener Jørgensen, statsautoriseret revisor
Fin T. Nielsen, statsautoriseret revisor
Flemming Eghoff, statsautoriseret revisor
Gert Fisker Tomczyk, statsautoriseret revisor
Hans Christian Krogh, statsautoriseret revisor
Henrik Kragh, statsautoriseret revisor
Henrik Steffensen, cand.merc.aud.
Jacob Fromm Christiansen, statsautoriseret revisor
Jan Bunk Harbo Larsen, statsautoriseret revisor
Jan Christiansen, cand.polit.
Jan Hetland Møller, statsautoriseret revisor
Jan M. Huusmann, Told & Skat-fuldmægtiguddannelse
Jens Otto Damgaard, statsautoriseret revisor
Jeppe Larsen, HD – regnskab
Jesper Hansen, statsautoriseret revisor
Jesper Lund, statsautoriseret revisor
Jesper Møller Langvad, statsautoriseret revisor
Jesper Otto Edelbo, statsautoriseret revisor
Jesper Vedsø, cand.merc.aud.
Jesper Wiinholt, statsautoriseret revisor
Jess Kjær Mogensen, statsautoriseret revisor
Jim Helbo Laursen, statsautoriseret revisor
Jørgen Juul Andersen, statsautoriseret revisor
Jørgen Rønning Pedersen, statsautoriseret revisor

Karina Hejlesen Jensen, cand.jur.
Kim Domdal, Bachelor of Science, Economics and Finance
Kim Fücksel, statsautoriseret revisor
Kim Tromholt, statsautoriseret revisor
Klaus Berentsen, cand.merc.
Klaus Okholm, statsautoriseret revisor
Kristian Bredgaard Lassen, statsautoriseret revisor
Lars Almskou Ohmeyer, statsautoriseret revisor
Lars Baungaard, statsautoriseret revisor
Lars Engelund, statsautoriseret revisor
Lars Engskov, cand.merc.
Line Hedam, statsautoriseret revisor
Mads Melgaard, statsautoriseret revisor
Mads Nørgaard Madsen, HD – organisation og ledelse
Marianne Fog Jørgensen, statsautoriseret revisor
Martin Olesen Furbo, statsautoriseret revisor
Michael Eriksen, cand.merc.
Michael Nielsson, statsautoriseret revisor
Mikael Johansen, statsautoriseret revisor
Mikkel Sthyr, statsautoriseret revisor
Mogens Nørgaard Mogensen, statsautoriseret revisor
Niels Winther-Sørensen, dr.jur.
Per Jansen, statsautoriseret revisor
Per Rolf Larssen, statsautoriseret revisor
Per Timmermann, statsautoriseret revisor
Poul Spencer Poulsen, statsautoriseret revisor
Preben Majdahl Nielsen, statsautoriseret revisor
Ragna Ceder, Chartered Accountant, UK
Rasmus Friis Jørgensen, statsautoriseret revisor
Søren Jesper Hansen, cand.jur.
Søren Kviesgaard, statsautoriseret revisor
Søren Ørjan Jensen, statsautoriseret revisor
Thomas Bjerre, cand.merc.jur.
Thomas Krantz, cand.jur.
Thomas Wraae Holm, statsautoriseret revisor
Torben Jensen, statsautoriseret revisor
Torsten Moe, cand.merc.
Tue Stensgård Sørensen, statsautoriseret revisor
Ulrik Ræbild, statsautoriseret revisor

Majoriteten af stemmerettigheder indehaves af statsautoriserede revisorer eller af øvrige personer i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler vedrørende statsautoriserede revisionsvirksomheder.



Er du PwC?

PwC er stedet, hvor branchens største talenter møder erhvervs-
livets beslutningstagere. Vores
tre forretningsområder er revi-
sion, skat og rådgivning, og vi
har en unik markedsposition.

I Danmark får du 1.919 kolleger,
der kombinerer deres dybe
faglighed med en stærk evne
til at bygge relationer, skabe
værdi og levere kvalitet. Vi er
ambitiøse, stiller store krav og
arbejder sammen for hele tiden
at blive skarpere. Med flere end
200.000 kolleger i 157 lande
har du aldrig langt til viden og
udvikling. Succes skaber vi
sammen. Er du PwC?

Læs mere om dine karriere-
muligheder i PwC på
www.pwc.dk/karriere



Succes skaber vi sammen ...