

Highlights

PwC's CEO Survey 2017



Få overblik over de danske og globale topledere forventninger til vækst i verdensøkonomien og i deres egen virksomhed.

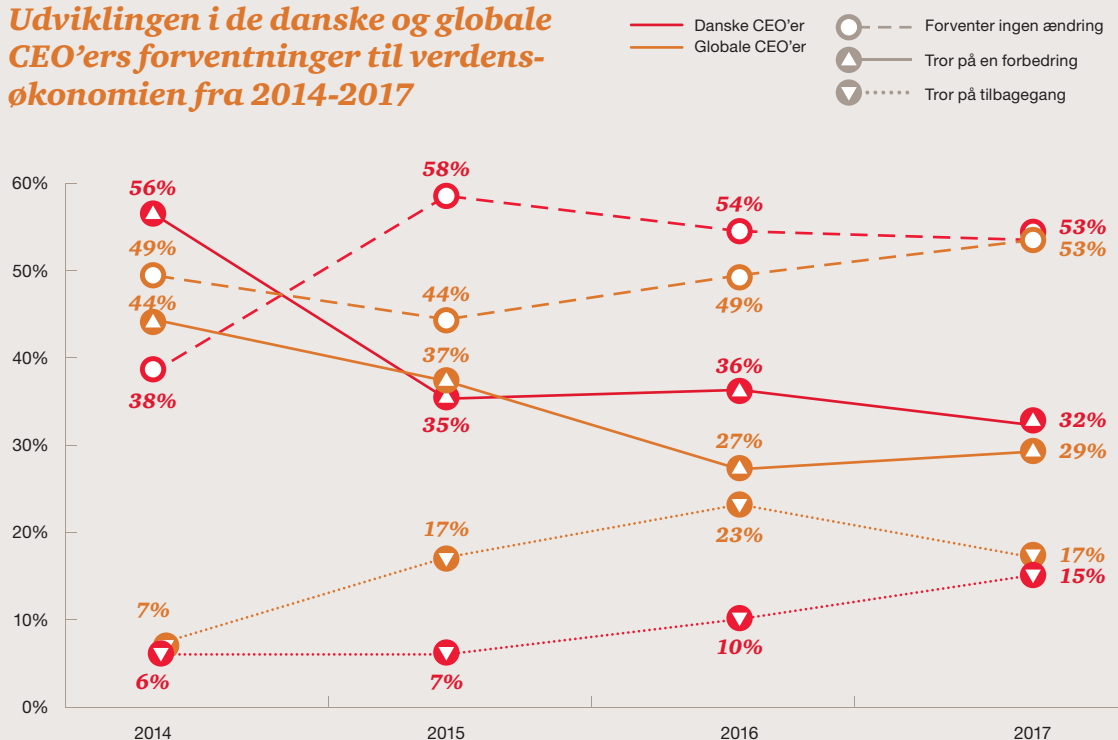
Få desuden indblik i, hvilke vækstmarkeder de globale topledere betragter som de vigtigste for deres vækst, hvad der bekymrer dem, og hvad de har fokus på i det kommende år.

Forventninger til den globale økonomi

Blandt de danske topledere forventer 32 %, at væksten i verdensøkonomien vil forbedres i det kommende år, 53 % forventer, at den vil forblive uændret, og 15 % forventer en tilbagegang. 29 % af de globale topledere forventer, at væksten i verdensøkonomien vil forbedres i løbet af det kommende år, og 53 % forventer, at den vil forblive uændret. 17 % forventer, at vi vil se en tilbagegang, mens 1 % har svaret 'ved ikke'.

De globale topledere har i år genvundet noget af troen på vækst i verdensøkonomien, selvom der set over en fireårig periode har været et fald blandt dem, der tror på en forbedring i verdensøkonomien. De globale og de danske topledere forventninger til vækst i verdensøkonomien nærmer sig det samme niveau.

Udviklingen i de danske og globale CEO'ers forventninger til verdensøkonomien fra 2014-2017



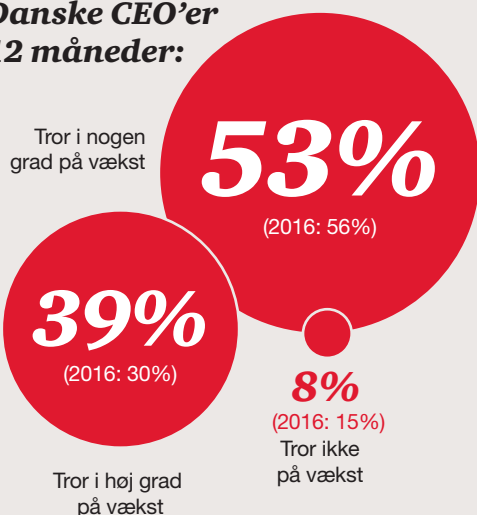
Note: De CEO'er, som har angivet "Ved ikke", er ikke medtaget i grafikken.

Forventninger til vækst i egen virksomhed de næste 12 mdr.

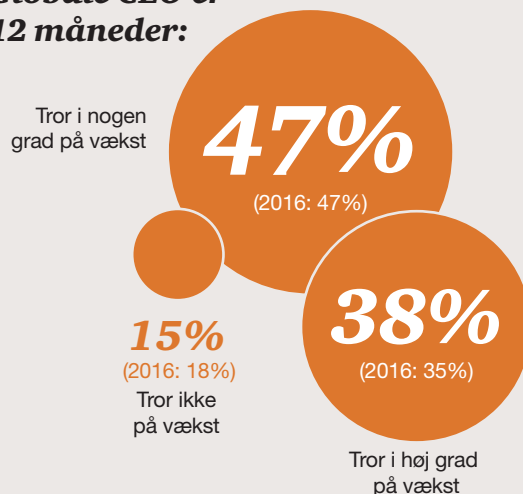
De globale topledere forventninger til vækst i egen virksomhed de kommende 12 måneder er steget til 85 % fra 82 % sidste år. Antallet af danske topledere, der forventer vækst i de kommende 12 måneder i egen virksomhed, ligger på et højt niveau og er steget hele 6 procentpoint til 92 %.

Topledernes tro på vækst i egen virksomhed de næste 12 måneder

Danske CEO'er 12 måneder:



Globale CEO'er 12 måneder:

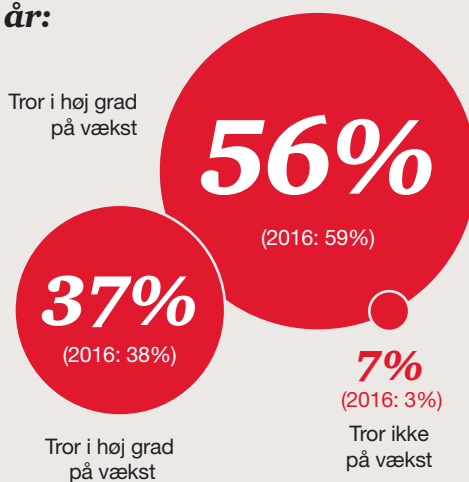


Forventninger til vækst i egen virksomhed de næste 3 år

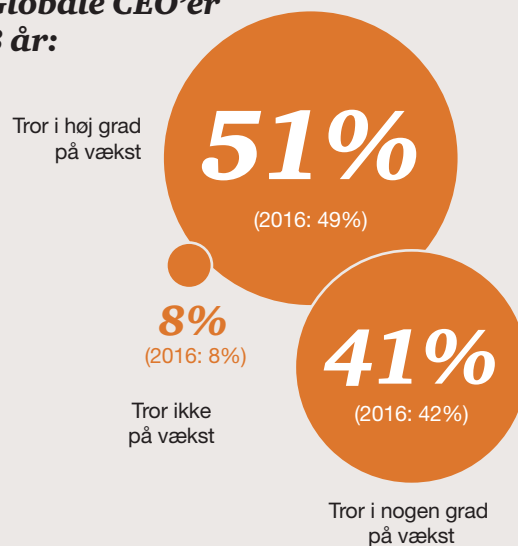
Hvad angår vækst på den længere bane, er der lidt flere danske topledere (93 %), sammenlignet med de globale (92 %), som samlet set er optimistiske, hvad angår vækst i egen virksomhed i løbet af de næste tre år. Der er dog overvejende flere globale topledere (51 %), som har svaret, at de "i høj grad" tror på vækst, sammenlignet med de danske CEO'er (37 %), hvor der er flere, der svarer "i nogen grad".

Topledernes tro på vækst i egen virksomhed de næste 3 år

Danske CEO'er 3 år:



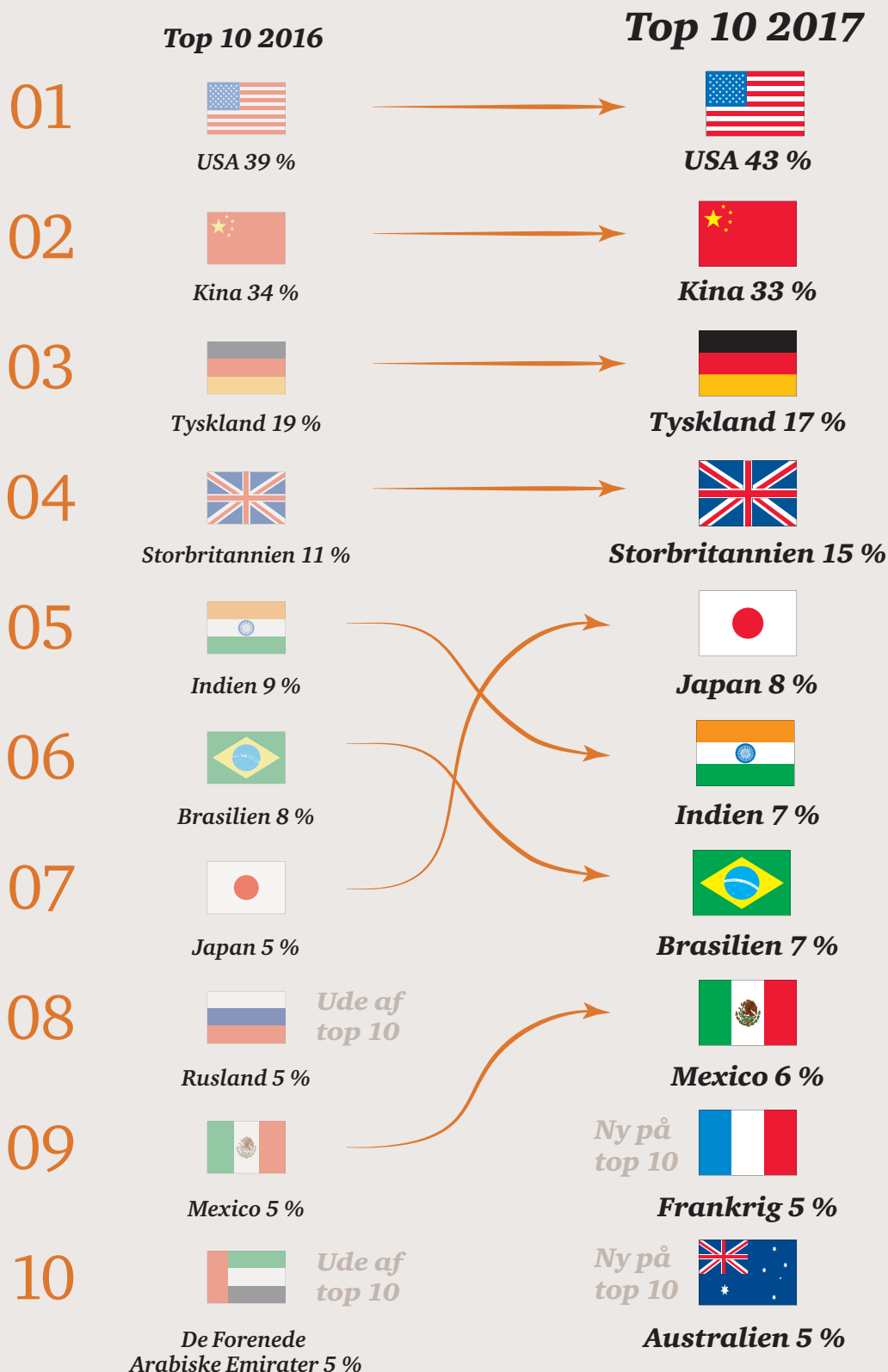
Globale CEO'er 3 år:



De globale CEO'ers foretrukne vækstmarkeder

For første gang i flere år er Rusland ikke i top 10 over de globale CEO'ers foretrukne vækstmarkeder. USA indtager for tredje år i træk førstepladsen, og Kina og Tyskland er igen i år hhv. nummer to og tre. Frankrig optræder som noget nyt på listen, og Australien er atter at finde i top 10.

Top 10 over foretrukne vækstmarkeder for de globale CEO'er



De globale topledere**s** bekymringer

Usikker økonomisk vækst er i år de globale CEO'ers største bekymring (2017: 82 %, 2016: ikke en valgmulighed). Herefter kommer overregulering (2017: 80 %, 2016: 79 %), som sidste år var CEO'ernes største bekymring, og adgang til talent (2017: 77 %, 2016: 72 %), som i år er en stigende bekymring for de globale topledere.

Ud over disse top 3 bekymringer ligger geopolitisk usikkerhed (2017: 74 %, 2016: 74 %), den hastige teknologiske udvikling (2017: 70 %, 2016: 61 %) og volatile valutakurser (2017: 70 %, 2016: 73 %) de globale CEO'er meget på sinde. Og andre forhold, som bekymrer toplederne, er øget skattebyrde (2017: 68 %, 2016: 69 %), social ustabilitet (2017: 68, 2016: 65 %), ændringer i forbrugeradfærd (2017: 65 %, 2016: 60 %), cybertrusler (2017: 61 %, 2016: 61 %), parathed ift. at kunne handle på kriser (2017: 59 %, 2016: 61%), protektionisme (2017: 59 %, 2016: ikke en valgmulighed), nye konkurrenter (2017: 58 %, 2016: 57 %) og manglende tillid til deres virksomhed (2017: 58 %, 2016: 55 %). Ved 9 ud af de 14 forhold ser vi en stigning i andelen af globale CEO'er, som er bekymrede. De resterende er enten på niveau med sidste år eller faldet en smule.

De globale CEO'ers største bekymringer

Usikker økonomisk vækst

82%

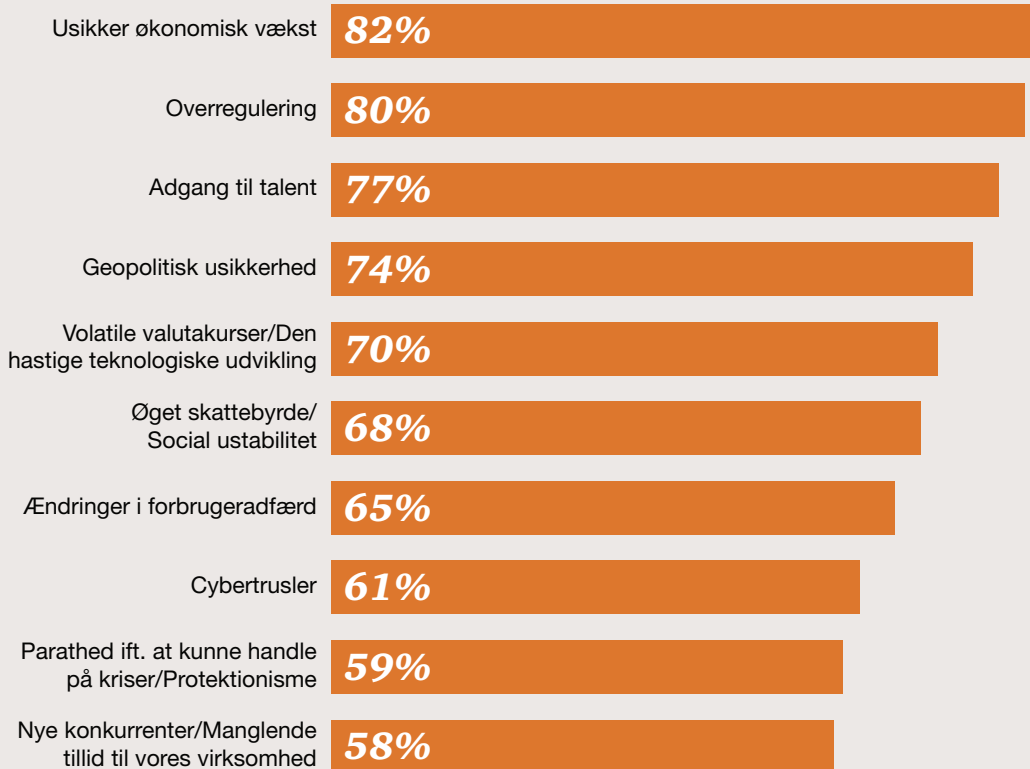
Overregulering

80%

Adgang til talent

77%

Top 10 bekymringer



De globale CEO'ers tilpasningstiltag og prioriterede områder

Top 3 tilpasningstiltag, som de globale CEO'er forventer at gennemføre inden for de næste 12 mdr., er: organisk vækst (2017: 79 %, 2016: ikke en valgmulighed), omkostningseffektivisering (2017: 62 %, 2016: 68 %), nye strategiske alliancer eller joint ventures (2017: 48 %, 2016: 49 %).

Og for at kunne drage fordel af nye muligheder ønsker de globale CEO'er først og fremmest at styrke deres virksomheds innovation (23 %), dernæst deres digitale og teknologiske capabilities (15 %) og deres human capital (15 %).

Tilpasningstiltag og prioriterede områder

Top 3 tilpasnings- tiltag for de globale CEO'er



Nye strategiske
alliancer eller
joint ventures

Områder de globale topledere ønsker at styrke for at kunne drage fordel af nye muligheder*



*) Her har CEO'erne kun haft mulighed for at vælge ét enkelt område – det område de mest ønsker at styrke for at drage fordel af nye muligheder.