

PwC's CXO Survey 2019

CXO'ernes syn på rekruttering og kompetencer

Top 3: Forretningsmæssige bekymringer

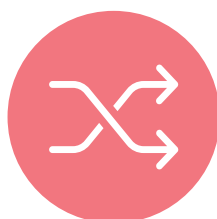
CXO'erne er fortsat mest bekymrede for vanskeligheder ved at rekruttere kvalificeret arbejdskraft med de rette kompetencer.



67%

Vanskeligheder ved at rekruttere kvalificeret arbejdskraft med de rette kompetencer

(2018: 66%, 2017: 56%)



48%

Nye konkurrenter og/eller brancheglidning

(2018: 47%, 2017: 51%)



47%

Cybercrime og manglende it-sikkerhed

(2018: 58%, 2017: 57%)

CXO'ernes oplevelse med rekruttering af medarbejdere med de rette kompetencer

Knap halvdelen af CXO'erne har inden for de seneste 12 mdr. oplevet at have udfordringer med at rekruttere medarbejdere med de rette kompetencer.

Har din virksomhed inden for de seneste 12 mdr. oplevet, at I ikke kunne rekruttere medarbejdere med de kompetencer, som I ledte efter?



49%

... har ikke haft udfordringer



48%

... har haft udfordringer



3%

'Ved ikke'

CXO'ernes vurdering af hvorvidt det vil blive sværere eller nemmere at rekruttere medarbejdere i løbet af det kommende år

Over halvdelen af CXO'erne forventer, at mulighederne for at rekruttere medarbejdere med de rette kompetencer vil blive sværere i løbet af det kommende år.



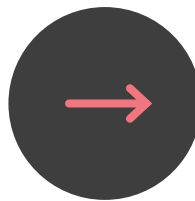
52%

forventer, at det bliver sværere



5%

forventer, at det bliver nemmere



40%

forventer, at det bliver det samme



3%

svarer 'ved ikke'

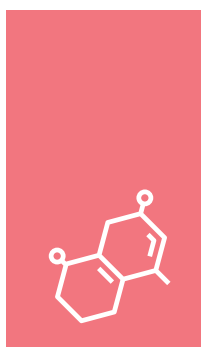
Top 3: Kompetencer som CXO'erne forgæves har forsøgt at rekruttere inden for de seneste 12 måneder

Det er de digitale kompetencer, herunder data og analytiske kompetencer, som CXO'erne har sværest ved at rekruttere.



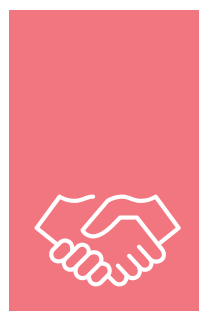
38%

Digitale kompetencer, herunder data og analytiske kompetencer



28%

STEM-kompetencer



25%

Salgs-, marketing- og relationskompetencer

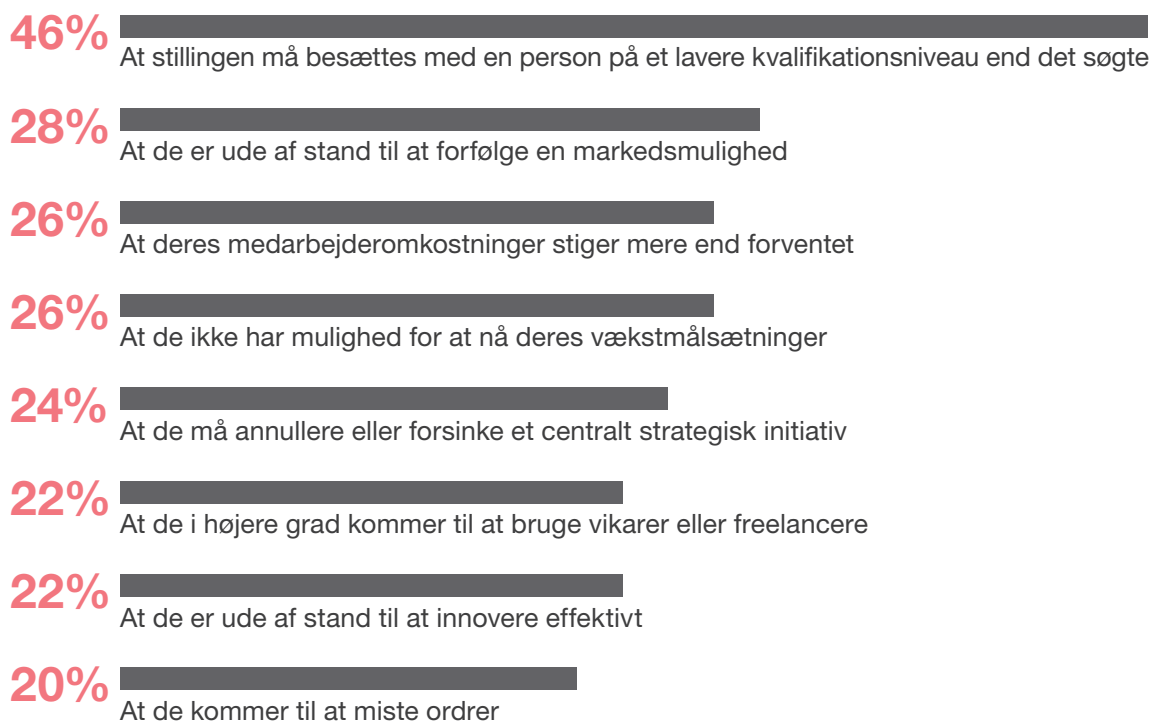


32%

peger på "andre kompetencer"

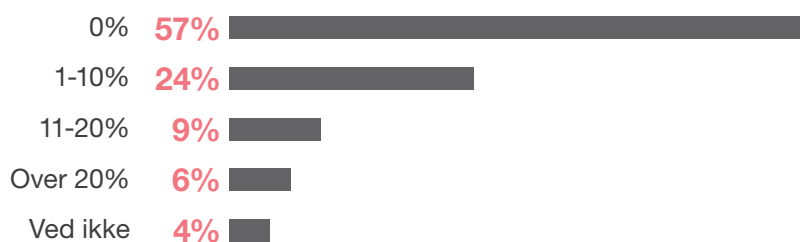
CXO'ernes vurdering af hvilke konsekvenser vanskeligheder ved at rekruttere kvalificeret arbejdskraft kan have

Knap halvdelen af CXO'erne frygter, at vanskeligheder ved at rekruttere kvalificeret arbejdskraft vil medføre, at de må besætte stillinger med personer på et lavere kvalifikationsniveau end det søgte



CXO'ernes vurdering af hvor meget deres virksomhed ville kunne øge sin nuværende indtjening, hvis de havde adgang til den arbejdskraft, som virksomheden har brug for

4 ud af 10 danske erhvervsledere kan øge deres indtjening med adgang til de rette medarbejdere.



Kilde: PwC's CXO-survey 2019 samt beregninger fra PwC og Dansk Erhverv.

CXO'ernes forventninger til medarbejdervækst

På trods af at en stor del af CXO'erne er bekymrede for manglende adgang til kvalificeret arbejdskraft, er CXO'erne stadig optimistiske i forhold til medarbejdervækst.



51%

forventer medarbejdervækst
(2018: 58%, 2017: 51%)



34%

forventer at medarbejderantallet vil være på samme niveau
(2018: 33%, 2017: 39%)



15%

forventer færre medarbejdere i det kommende år
(2018: 9% , 2017: 10%)

Baggrund

Indsamlingsperiode: Online interview indsamlet fra 3. februar til 18. marts 2019

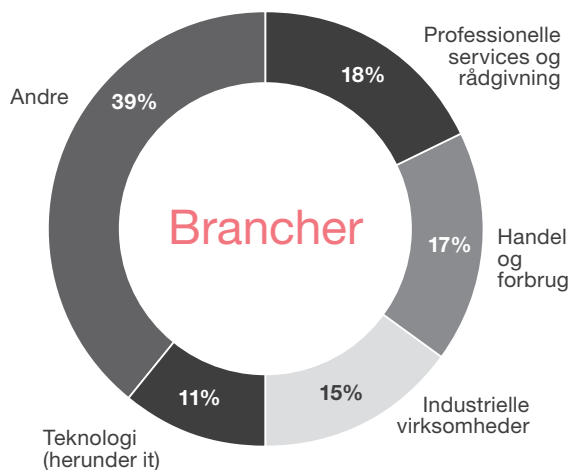
Respondentantal: Knap 470 CXO'er

Fordeling af SMV'er og store virksomheder*:
SMV'er: 71%, store virksomheder: 28%

Fordeling af CXO-typer:
CEO'er: 198, CFO'er: 167 og Anden CXO: 103

Geografisk overblik:

Region Nordjylland: 6%,
Region Midtjylland: 19%,
Region Syddanmark: 14%,
Region Hovedstaden: 51%,
Region Sjælland: 10%



*De resterende procent har ikke angivet omsætning. SMV'er = <250 mio. kr. i omsætning. Store virksomheder = >250 mio. kr. i omsætning.