



Global “Code of Conduct” for samarbejdspartnere

November 2019



www.pwc.com/thirdpartycodeofconduct

Indholdsfortegnelse

Indledning

Definitioner	2
Gør det rigtige	3
Overholdelse af denne Code, love og regler	3
Due diligence og overvågning	3

Opbygning af tillid til vores forretningsførelse

Uafhængighed	4
Interessekonflikter og følsomme situationer	4
Fair konkurrence	5
Bekæmpelse af korruption og bestikkelse	5
Økonomisk kriminalitet og hvidvask	6
Insiderhandel	6
Sanktioner og eksportreguleringer	6

Styrk tilliden sammen

Praksis ved ansættelse af medarbejdere	7
Løn og arbejdstid	7
Leverandørers samarbejde med personalet	8
Børnearbejde	8
Menneskehandel og moderne slaveri	8
Arbejds miljø	8
Foreningsfrihed	8

Styrk tilliden i samfundet

Miljøforvaltning	9
------------------	---

Styrk tilliden til, hvordan vi bruger oplysninger

Fortrolighed og databeskyttelse	10
Immaterielle rettigheder	10
IT-sikkerhed	10
Sociale medier	11

Bekræftelse af denne Code

Indledning

PwC er en global, førende revisions-, skatte- og rådgivningsvirksomhed, der samarbejder med en lang række virksomheder. PwC's formål er at styrke tilliden i samfundet og løse væsentlige problemstillinger.

PwC driver sin virksomhed inden for rammerne af etiske og faglige standarder, love, regler, interne politikker samt følgende kerneværdier:



Udvis integritet

- Gør altid det, der er det rigtige at gøre – også når det føles svært
- Forvent og levér højeste kvalitet
- Træf beslutninger og agér som, når du værner om et personligt omdømme



Gør en forskel

- Vær velorienteret og nysgerrig på fremtiden, tendenserne og på den verden, vi lever i
- Gør en forskel gennem dine handlinger – for kolleger, kunder og for samfundet
- Vær agil i en dynamisk verden under konstant forandring



Vær nærværende

- Gør en indsats for at forstå det enkelte menneske og det, der betyder noget for hende/ham
- Anerkend den værdi, som hver enkelt bidrager med
- Støt andre, så de udvikler sig og er den bedste udgave af dem selv



Arbejd sammen

- Arbejd sammen og del relationer, idéer og viden på tværs
- Søg og integrer diversiteten i perspektiver, mennesker og idéer
- Giv og efterspørg feedback, så vi sammen hele tiden udvikler os



Tænk innovativt

- Prøv nye ting af og udfordr status quo
- Vær innovativ, afprøv nyt og lær af fejl
- Hav et åbent mindset og se mulighederne i alle nye idéer

PwC har tiltrådt FN's Global Compact (FNGC) og har forpligtet sig til at følge de 10 principper, som udgør grundlaget for FNGC. Disse principper afspejles i dette adfærdskodeks.

PwC's Code of Conduct for eksterne leverandører ("Code") danner rammen om de krav, som PwC som minimum stiller til sine samarbejdspartnere og deres underleverandører. PwC har endvidere en forventning om, at vores samarbejdspartnere kræver samme høje niveau for integritet og forretningsførelse af både deres egne medarbejdere samt af deres samarbejdspartnere.

PwC anerkender, at intet adfærdskodeks kan danne ramme om alle situationer, som en samarbejdspartner kan komme ud for. Denne Code erstatter således ikke samarbejdspartnerens ansvar for og pligt til at udøve sund dømmekraft og søge vejledning om korrekt forretningsmæssig adfærd. Samarbejdspartnere opfordres til at søge svar og afklaring på eventuelle spørgsmål hos de personer hos PwC, der er ansvarlige for de pågældende ydelser for eller sammen med PwC.

Definitioner

Samarbejdspartnere

Virksomheder (og deres medarbejdere) eller enkeltpersoner, der som underleverandører arbejder for eller med PwC eller som leverer varer eller tjenesteydelser til PwC.

Gør det rigtige

Vores standard

PwC ønsker at tage hånd om eventuelle overtrædelser. PwC beskytter derfor sine partnere og medarbejdere mod at blive udsat for repressalier, som følge af at de i god tro har rapporteret overtrædelser af denne Code.

Hvad betyder det for vores samarbejdspartnere?

PwC forventer, at vores samarbejdspartnere rapporterer eventuelle afvigelser og overtrædelse af denne Code, love og regler, som leverandøren måtte støde på i forbindelse med PwC's forretning, herunder levering af varer og tjenesteydelser til PwC.

PwC opfordrer til, at afvigelser og overtrædelser rapporteres via en af følgende kanaler, medmindre det er i strid med love eller regler:

- Samarbejdspartners kontaktperson hos PwC
- PwC's whistleblower-ordning
- PwC's Global Ethics and Compliance helpline på [pwc.com/ethics](https://www.pwc.com/ethics).

Afvigelser/overtrædelser kan rapporteres anonymt.

PwC forventer, at samarbejdspartneren informerer sine medarbejdere om, at de ikke vil blive udsat for repressalier, som følge af at de i god tro har rapporteret en hændelse.

PwC følger op på de indrapporterede afvigelser/overtrædelser og involverer efter omstændighederne samarbejdspartneren, i det omfang dette er relevant.

Overholdelse af "Code of Conduct", love og regler

Samarbejdspartnerne skal overholde gældende nationale og internationale love og regler og forventes at overholde denne Code. I det omfang gældende love eller regler er mere restriktive end denne Code, har disse love eller regler forrang.

PwC forventer, at vores samarbejdspartnere implementerer politikker, procedurer, og undervisning, som de anser for nødvendig for at kunne overholde denne Code.

Due diligence og overvågning

Vores standard

PwC arbejder for at sikre, at vores medarbejdere følger vores interne standarder og politikker. Overholdelse af vores standarder og politikker er et vigtigt element i PwC's succes.

Hvad betyder det for vores samarbejdspartnere?

PwC forventer, at vores samarbejdspartnere har indført processer og kontroller, som sikrer overholdelse af denne Code.

Som led i vurdering af relationen til vores samarbejdspartnere kan PwC vælge at gennemføre en risikobaseret due diligence-undersøgelse af samarbejdspartneren. I en sådan situation, forventer PwC, at samarbejdspartneren efter anmodning afgiver fuldstændige og korrekte oplysninger for at fremme PwC's due diligence-undersøgelse.

Hvis PwC konstaterer, at en samarbejdspartner har overtrådt denne Code, kan PwC stille krav om, at samarbejdspartneren implementerer afhjælpende foranstaltninger eller – efter omstændighederne – afslutte samarbejdet.



Opbygning af tillid til vores forretningsførelse

Uafhængighed

Vores standard

PwC arbejder i en reguleret branche og forventes at overholde gældende love samt nationale og internationale standarder og forpligtelser i forbindelse med opretholdelse af uafhængighed i forhold til vores revisionskunder. PwC arbejder proaktivt med at håndtere alle forhold, der kan give anledning til, eller kan opfattes som at give anledning til, trusler mod PwC's uafhængighed. Overholdelse af de fundamentale principper om integritet og objektivitet er afgørende i forbindelse med levering af alle revisions-, skatte- og rådgivningsmæssige ydelser. At sikre vores uafhængighed når vi leverer erklæringsydelser til vores revisionskunder støtter overholdelsen af disse principper.

PwC definerer uafhængighed som fravær af interesser og relationer, der svækker, eller kan opfattes som at svække, PwC's objektivitet i forbindelse med levering af erklæringsydelser.

Hvad betyder det for vores samarbejdspartnere?

Der kan forekomme situationer, hvor en samarbejdspartner vil være nødt til at overholde visse af de uafhængighedsforpligtelser, der gælder for PwC. Dette afhænger af karakteren af samarbejdet med PwC, men gælder både samarbejdspartnere, der bistår PwC i forbindelse med levering af revisions-, skatte- eller rådgivningsydelser, og samarbejdspartnere, som PwC samarbejder med på markedspladsen. PwC sørger for at informere samarbejdspartnerne om deres forpligtelser.

På PwC's anmodning skal samarbejdspartnerne informere deres medarbejdere om deres eventuelle pligt til at overholde uafhængighedsreglerne.

Interessekonflikter og følsomme situationer

Vores standard

PwC tilstræber at identificere og håndtere aktuelle og potentielle interessekonflikter og følsomme situationer, som kan opstå under eller forud for samarbejdet.

Ved interessekonflikter forstår PwC ethvert forhold, der kan så tvivl om PwC's evne til at handle objektivt i forbindelse med levering af ydelser eller i forbindelse med PwC's forretningsudøvelse. PwC definerer en følsom situation som alle forhold, der kan medføre en alvorlig kommerciel, omdømmemæssig eller kunderelationsmæssig udfordring for PwC.

Hvad betyder det for vores samarbejdspartnere?

Hvis en samarbejdspartner bliver opmærksom på en interessekonflikt eller en følsom situation, som eventuelt kan påvirke den pågældendes arbejde for eller samarbejde med PwC, skal samarbejdspartneren informere PwC herom.

Afhængigt af omstændighederne kan samarbejdspartneren blive pålagt at implementere passende forholdsregler til afhjælpning af interessekonflikten eller den følsomme situation.

Fair konkurrence

Vores standard

PwC arbejder for at sikre fair konkurrence og accepterer ikke nogen form for konkurrenceforvridende aktivitet.

Hvad betyder det for vores samarbejdspartnere?

Samarbejdspartnere skal afstå fra enhver form for unfair konkurrence i henhold til gældende konkurrencelovgivning, såvel alene som sammen med andre virksomheder eller enkeltpersoner. Konkret må samarbejdspartnere ikke, formelt eller uformelt, indgå nogen aftale, som på ulovlig vis begrænser konkurrencen, ligesom de ikke må fastsætte priser, vederlag eller goder, eller fordele kunder, markeder, personer eller ydelser for eller på vegne af PwC eller på anden måde i forbindelse med enhver relation til PwC.

Bekæmpelse af korruption og bestikkelse

Vores standard

PwC tolererer ikke nogen form for korruption eller bestikkelse. Opfordring til, accept af, tilbud eller løfte om betaling af bestikkelse eller andre upassende betalinger, herunder smøring, er strengt forbudt, uanset om dette sker direkte eller gennem en tredjepart.

PwC definerer bestikkelse som tilbud eller løfte om, overdragelse eller accept af eller opfordring til brug af penge, gaver eller andet af værdi (herunder ikke-monetær værdi, fx tilbud om praktikplads eller undervisning), som tilskyndelse til eller betaling for at gøre noget, der er ulovligt, uetisk, upassende eller et tillidsbrud eller er tilrettelagt med henblik på at øve indflydelse på modtagerens dømmekraft eller beslutningstagning på en korrupt måde.

PwC definerer smøring som betaling af en værdi, der gives som kontant betaling eller i naturalier til aktive eller tidligere embedsmænd for udførelse af opgaver, som de allerede er forpligtet til at udføre (fx for at fremskynde indhentelse af tilladelser, licenser, visa, post eller forsyninger).

Hvad betyder det for vores samarbejdspartnere?

PwC's samarbejdspartnere må ikke give, tage imod eller være involveret i korruption eller bestikkelse, når de arbejder for eller sammen med PwC.

Dette omfatter smøring og afgivelse eller modtagelse af en fortrinsstilling, der kan opfattes som bestikkelse for eller på vegne af PwC.

PwC's samarbejdspartnere må ikke modtage eller give gaver eller tjenester til eller fra nuværende eller tidligere embedsmænd eller erhvervspartnere for eller på vegne af PwC uden forudgående godkendelse fra PwC.

Økonomisk kriminalitet og hvidvask

Vores standard

PwC tolererer ikke økonomisk kriminalitet, herunder hvidvask og finansiering af terrorisme.

PwC definerer økonomisk kriminalitet som ulovlige handlinger, der udføres for at opnå en finansiell eller økonomisk gevinst. PwC definerer hvidvask som en proces, hvorved provenuet fra ulovlige handlinger maskeres, således at det fremstår som om, at provenuet stammer fra lovlige kilder. Dette omfatter at skjule, erhverve, anvende eller besidde et sådant provenu eller at muliggøre erhvervelse, anvendelse, besiddelse eller kontrol over et sådant provenu.

Hvad betyder det for vores samarbejdspartnere?

Samarbejdspartnere må ikke levere nogen service eller indgå i ordninger, der giver anledning til, at PwC bliver direkte eller indirekte involveret i økonomisk kriminalitet, herunder hvidvask.

Samarbejdspartnere må ikke kanalisere midler til eller understøtte ulovlige aktiviteter (fx terrorisme, skatteunddragelse, besvigelse).

Insiderhandel

Vores standard

PwC tolererer ikke handel med eller videregivelse af insiderviden.

PwC definerer insiderviden som oplysninger om en virksomhed (fx økonomiske prognoser, fusioner og købstilbud, udskiftning af nøglepersoner), som ikke er offentliggjort. Insiderviden kan stamme fra en hvilken som helst kilde, ikke kun fra PwC.

Hvad betyder det for vores samarbejdspartnere?

Samarbejdspartnere må ikke involvere sig i insiderhandel eller upassende fremskaffelse eller videregivelse af insiderviden, uanset om oplysningerne er indhentet i forbindelse med arbejdet for eller sammen med PwC.

En samarbejdspartner, som er i besiddelse af insiderviden om en virksomhed, må ikke købe eller sælge værdipapirer i den pågældende virksomhed.

Sanktioner og eksportreguleringer

Vores standard

PwC involverer sig ikke i handlinger, der udgør en overtrædelse af gældende love og regler vedrørende økonomiske sanktioner eller eksportreguleringer.

Hvad betyder det for vores samarbejdspartnere?

Samarbejdspartnere skal overholde gældende love og regler vedrørende økonomiske sanktioner og eksportreguleringer og således undgå handlinger, som kan føre til, at de selv eller PwC gør sig skyldig i overtrædelse af gældende økonomiske sanktioner og eksportreguleringer.



Styrk tilliden sammen

PwC forventer, at vores samarbejdspartnere tilbyder deres ansatte arbejdsbetingelser, som opfylder internationalt erklærede menneskerettigheder og standarder, herunder dem, der er indeholdt i den internationale lov om menneskerettigheder samt principperne vedrørende grundlæggende rettigheder i henhold til Den Internationale Arbejdsorganisations ("ILO") Erklæring om Grundlæggende Arbejdstagerrettigheder.

Praksis for ansættelse af medarbejdere

Vores standard

PwC tilbyder lige beskæftigelsesmuligheder for alle

Hvad betyder det for vores samarbejdspartnere?

Vores samarbejdspartnere må ikke udøve diskrimination i sin rekrutteringspraksis. Dette omfatter forskelsbehandling på grundlag af race, etnicitet, farve, alder, køn, kønsidentitet eller udtryk, seksuel orientering, politisk overbevisning, statsborgerskab, national oprindelse, religion, handicap, forældrestatus, økonomisk status/klasse-status, veteranstatus eller nogen anden beskyttet status eller karakteristika, der ikke vedrører den pågældende persons kvalifikationer eller de krav, der følger med det job, som skal besættes.

Løn og arbejdstid

Vores standard

PwC overholder gældende love og regler for løn, arbejdstid og overarbejde.

Hvad betyder det for vores samarbejdspartnere?

Samarbejdspartnere skal fastsætte arbejdstid, løn og overarbejdsbetaling i overensstemmelse med gældende love og regler i det eller de land(e), som de driver virksomhed i.

Samarbejdspartnere skal overholde eventuelle gældende regler om minimumsløn. PwC anerkender, at overarbejde kan være nødvendigt, men forventer, at vores samarbejdspartnere tilrettelægger arbejdet således, at overarbejde begrænses til et niveau, der muliggør en rimelig balance mellem arbejde og fritid for medarbejderen.

Samarbejdspartners samarbejde med personalet

Vores standard

PwC arbejder for at sikre sine medarbejdere et trygt arbejdsmiljø fri for diskrimination.

Hvad betyder det for vores samarbejdspartnere?

Samarbejdspartnere skal sikre et arbejdsmiljø, der er fri for grov, voldelig, truende, nedbrydende og anden upassende adfærd, og hvor chikane eller anden respektløs adfærd ikke tolereres, herunder sexchikane, diskrimination og mobning.

Børnearbejde

Vores standard

PwC er modstander af og tolererer ikke nogen form for børnearbejde.

Hvad betyder det for vores samarbejdspartnere?

Samarbejdspartnere må ikke gøre brug af børnearbejde og skal opfylde de lovbestemte minimumskrav i relation til alder, som gælder i det eller de land(e), som de driver virksomhed i.

Menneskehandel og moderne slaveri

Vores standard

PwC er modstander af og tolererer ikke nogen form for menneskehandel eller moderne slaveri.

Hvad betyder det for vores samarbejdspartnere?

Samarbejdspartnere må ikke deltage i, eller støtte menneskehandel eller moderne slaveri, herunder tvangsarbejde, og gældsslaveri.

Arbejdsmiljø

Vores standard

PwC arbejder for at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø i overensstemmelse med internationalt erklærede menneskerettigheder.

Hvad betyder det for vores samarbejdspartnere?

Samarbejdspartnere skal sikre et arbejdsmiljø, der er i overensstemmelse med internationalt erklærede menneskerettigheder.

Samarbejdspartnere skal søge at minimere og håndtere hændelser og ulykker på arbejdspladsen samt stille nødvendigt sikkerheds- og beskyttelsesudstyr til rådighed.

Foreningsfrihed

Vores standard

PwC's partnere og medarbejdere har ret til at organisere sig efter eget valg samt være medlem af fredelige foreninger.

Hvad betyder det for vores samarbejdspartnere?

PwC forventer, at vores samarbejdspartnere tillader deres ansatte frit at organisere sig samt være medlem af faglige organisationer.



Styrk tilliden i samfundet

Miljøforvaltning

Vores standard

PwC arbejder for at minimere den direkte og indirekte miljøpåvirkning af sine aktiviteter og løbende forbedre sin miljøindsats.

Hvad betyder det for vores samarbejdspartnere?

PwC forventer, at vores samarbejdspartnere identificerer og håndterer miljøpåvirkninger fra deres virksomhed. Det indebærer, at de minimerer udledningen af drivhusgasser, og at de engagerer sig i at fremme miljømæssig ansvarlighed, effektiv affaldshåndtering og en hensigtsmæssig brug af naturressourcer.



Styrk tilliden til, hvordan vi bruger oplysninger

Fortrolighed og databeskyttelse

Vores standard

PwC behandler information, der vedrører eller tilhører, vores kunder, partnere, medarbejdere eller andre, som PwC arbejder sammen med, med størst mulig fortrolighed. PwC beskytter personoplysninger og andre fortrolige oplysninger af enhver art.

Hvad betyder det for vores samarbejdspartnere?

Samarbejdspartnere skal håndtere og videregive persondata og andre fortrolige oplysninger, som de har fået adgang til i forbindelse med deres arbejde med PwC, i overensstemmelse med de instrukser, de har modtaget fra PwC, og i henhold til gældende love og regler.

Samarbejdspartnere skal beskytte persondata og fortrolige oplysninger mod, at uvedkommende får adgang til de fortrolige oplysninger, eller at oplysningerne anvendes til uberettigede eller ulovlige formål, videregives, mistes, ændres, beskadiges eller destrueres.

Immaterielle rettigheder

Vores standard

PwC beskytter sine egne immaterielle rettigheder og respekterer andres immaterielle rettigheder.

Hvad betyder det for vores samarbejdspartnere?

PwC forventer, at vores samarbejdspartnere respekterer såvel PwC's som andres immaterielle rettigheder. Samarbejdspartneren må således ikke bruge immaterielle rettigheder tilhørende PwC uden PwC's forudgående godkendelse. Samarbejdspartneren må endvidere ikke bruge software eller teknologi tilhørende andre i samarbejdet med PwC uden fornøden licens.

IT-sikkerhed

Vores standard

PwC beskytter oplysninger, som er betroet os, samt fysiske aktiver og IT-aktiver, gennem udvikling og implementering af informationssikkerhedskontroller.

Hvad betyder det for vores samarbejdspartnere?

Samarbejdspartnere skal iværksætte sikkerheds-kontroller, der opfylder PwC's krav i relation til opbevaring og beskyttelse af oplysninger, herunder fysiske og elektroniske aktiver, som er indhentet fra PwC's kunder eller andre.

Sociale medier

Vores standard

PwC anvender sociale medier på en ansvarlig måde og sikrer en respektfuld kommunikation på disse medier.

Hvad betyder det for vores samarbejdspartnere?

PwC forventer, at vores samarbejdspartnere afholder sig fra respektløse, uprofessionelle, chikanerende, ærekrænkende, diskriminerende samt forbudte aktiviteter på de sociale medier. Samarbejdspartnere må ikke handle eller udtale sig på vegne af PwC, give sig ud for at være PwC, eller udtrykke synspunkter, som kan henføres til PwC, medmindre de udtrykkeligt er bemyndiget hertil af PwC.

Bekræftelse af denne Code of Conduct

Samarbejdspartnere, som arbejder for eller sammen med PwC og vores kunder, som har modtaget denne Code of Conduct er indforstået med at:

- opfylde de krav og forventninger, der er beskrevet i denne Code,
- afgive fuldstændige og korrekte oplysninger for at understøtte PwC's arbejde med at kontrollere samarbejdspartneren
- overholde gældende love og regler i det eller de land(e), som de har forretningssaktiviteter i

pwc.com/thirdpartycodeofconduct

© 2018 PwC. Alle rettigheder forbeholdes.

I denne Code anvendes betegnelserne "PwC", "vores" og "vi" til, kollektivt og uden forskel, at referere til: (i) den enkelte PwC-person, herunder partnere/ledere og medarbejdere, eller (ii) netværket af medlemsfirmaer i PricewaterhouseCoopers International Limited, hvor hver enkelt virksomhed er en særskilt juridisk enhed. For yderligere oplysninger henvises til www.pwc.com/structure.