



Gør en forskel
for kunder,
kolleger og samfund.
Bliv graduate
i PwC.



Mød Brian Christiansen,
Partner og leder af
Risk Assurance

Brian fortæller kandidatstuderende om Risk Assurance, og hvad man kan forvente af graduate-forløbet til Graduate Lounge i oktober 2019.



Vi hjælper virksomheder med at tage oplyste beslutninger. Den indsigt, vi som uafhængig part kan give, er uvurderlig for virksomhederne i dagens komplekse driftsmiljø.

Vi arbejder sammen med vores kunder i både bestyrelseslokalet og administrationen og hjælper med at styrke alle aspekter af kundens forretning - fra medarbejdere og resultater over systemer og strategi til forretningsplaner og business resilience.

Som leder af Risk Assurance glæder jeg mig til at gå på arbejde hver dag. Jeg har Danmarks bedste kolleger, og vi går på arbejde for at gøre en markant forskel. Vil du være med på vores hold?



Brian Christiansen
Partner og leder af
Risk Assurance

Attraktiv arbejdsplads med højt til loftet

Ønsker du et spændende etårigt forløb med masser af faglig og personlig udvikling, og vil du være med til at styrke tilliden i samfundet og løse væsentlige problemstillinger hos en af verdens største revisions-, skatte- og rådgivningsvirksomheder? Så bliv Graduate i PwC, hvor du vil være med til at rådgive førende private virksomheder og offentlige institutioner.

Kickstart din karriere

PwC's graduate-forløb har til formål at udvikle dig fra topstuderende til professionel konsulent. Gennem det etårige program vil du lære de vigtigste færdigheder som konsulent og udvikle din faglighed markant.

Vi hjælper med at navigere i muligheder og åbne døre

Som graduate bliver du tilknyttet en career coach, som er en erfaren kollega hos PwC, der hjælper med at sørge for, at du løbende bliver udfordret, og at din karriere bevæger sig i den retning, du ønsker. Din career coach er samtidig med til at definere og evaluere dine mål, og er derfor en vigtig sparringspartner både under og efter graduate-forløbet. Men hos os er det også vigtigt at være selvstændig og dermed selv tage ansvaret for din udvikling, for hos PwC får du ikke en karriere, du tager den.



Ét forløb
– fire forskellige spor

Som graduate i PwC bliver du en del af Risk Assurance, hvor vi arbejder med alt fra virksomhedsekonomi, til kontroller af it-miljøer og efterforskning af økonomisk kriminalitet. Du starter i et af de tre spor: Digital Trust, CFO Service eller Trust & Transparency.

august-december	januar-juni
 Digital Trust	 Digital Trust
 CFO Service	 CFO Service
 Trust & Transparency	 Trust & Transparency
	 Top Tier

Hos PwC er det vigtigt at forstå, hvad kolleger fra de andre spor arbejder med. Derfor har alle graduates en unik mulighed for at rotere mellem de tre startspor midtvejs i programmet. Det er også muligt at rotere til et fjerde spor, og følge revisionen hos nogle af Danmarks største virksomheder som en del af PwC's Top Tier afdeling. I slutningen af programmet kan du vælge, hvor du bedst ser dig selv. Det er ikke et krav at rotere, men en unik mulighed for dig som graduate.

PwC's graduate-forløb

Onboarding

1

- Socialt fællesskab
- PwC kulturen
- Læring fra kolleger

On the job training

2

- Faglig udvikling
- Konsulentfærdigheder
- Netværksdage
- Spændende kundeprojekter

Trusted advisor

3

- Udnyttelse af netværk
- Den optimale værdiskabelse
- Match kundebehov med ydelser



I Digital Trust arbejder vi med en bred vifte af it-relaterede ydelser, alle med fokus på at håndtere risici samt skabe tillid. Vores medarbejdere i Digital Trust har forskelligartede fagområder og baggrunde, men brænder alle for at hjælpe vores kunder.

Vi hjælper nogle af landets største outsourcing-virksomheder og databehandlere med at levere tillid i deres ydelser gennem afgivelse af it-erklæringer på samme måde som revisors påtegning af en virksomheds årsrapport. Vi understøtter vores revisionsforretning med gennemgang af it-miljøer og ved brug af dataanalyse, hvor vi anvender nogle af branchens bedste værktøjer. Derudover rådgiver vi virksomheder om kontroller i it-miljøer og systemer. Eksempler på arbejdsområder i Digital Trust:

- Revision af generelle it-kontroller
- Afgivelse af revisionserklæringer, herunder behandling af personoplysninger
- Validering af it-kontrolmiljø
- Funktionsadskillelse i økonomisystemer
- GDPR compliance
- Data Assurance

Mød Caroline Frederiksen, der startede som graduate i Digital Trust

Jeg synes, det var en rigtig god opstart efter at være blevet færdig med min kandidatuddannelse. Det gav mig mulighed for at prøve kræfter med forskellige typer opgaver, og jeg kunne stille alle de spørgsmål, jeg havde. Det var også attraktivt at starte sammen med andre nyuddannede – det gav et rigtig godt netværk med sammenhold og en masse nye venner.

Graduate-forløbet giver et godt fundament. Selvom der er mange informationer fra start, så er der også plads til at lære. Og så føler man sig aldrig alene, da der er andre, som er startet på samme tidspunkt og niveau som en selv. Vi har også interne graduate-netværksdage, hvilket kan være et rigtig godt afbræk fra den travle hverdag.

Min største oplevelse har været, hvor hurtigt man får mulighed for at få ansvar. Det er meget motiverende, når man er nyuddannet, og man lærer meget af det.



Caroline Frederiksen
Senior Associate
og tidl. graduate i
Digital Trust



I CFO Service har vi en målsætning om at være CFO'ens vigtigste sparringspartner. Vi rådgiver vores kunder og leverer projekter og interim konsulenttydelser både enkeltvis og i teams. Vi har en operationel tilgang, hvor vi hjælper vores kunder med at sikre, at de rigtige kompetencer, processer og styringsværktøjer er tilgængelige og anvendes i økonomifunktionen.

I CFO Service arbejder vi sammen med vores kunder om at drifte, udvikle og modernisere økonomifunktionen, så den kan levere et optimalt beslutningsgrundlag for vores kunders beslutningstagere. Eksempler på arbejdsområder i CFO Service:

- Driftsopgaver inden for regnskab
- Financial og Business Controlling
- Projektledelse og organisation (PMO)
- Design og optimering af processer
- Optimering af interne kontrolmiljøer
- Due diligence-processer

Mød Lars Søland, der startede som graduate i CFO Service

I mit studie fandt jeg ud af, at jeg var meget interesseret i finance business partnering og optimering af virksomheders drift. Hos PwC så jeg en mulighed for at prøve kræfter med disse områder i et konsulentmiljø, hvor der stilles høje krav til selvstændighed og engagement. Samtidig tilbød graduate-forløbet en mulighed for at starte sammen med et hold af unge og motiverede kolleger.

Graden af læring, tillid og ansvar, som gives allerede fra første dag er høj. Læringen som graduate kommer primært fra "on the job training". Det vil sige, at man hurtigt opsamler praktisk erfaring. Samtidig har man mulighed for at prøve kræfter med mange forskellige problemstillinger på kort tid.

Mødet med kulturen i PwC, og det sammenhold der er, har været den største oplevelse. I det daglige er man omgivet af super kompetente kolleger, der altid er villige til at inkludere dig, samarbejde og svare på spørgsmål. På den måde mærker man, at man er en værdsat del af teamet.



Lars Søland
Senior Associate og
tidl. graduate i CFO Service



Bliv
graduate
i Trust & Transparency



Trust & Transparency er et ungt team, hvor vi har mange forskellige baggrunde. Vores fagligheder og kompetencer kommer frem, når vi i samspil med vores kunder skaber tillid og gennemsigtighed i en kompleks verden. Vi skaber tillid, når vi kvalitetssikrer økonomien i offentlige bygge- og anlægsprojekter, assisterer advokater i besvigelssager, opdaterer forretningsgange og hjælper med den grønne omstilling.

I Trust & Transparency beskæftiger vi os primært med fire kernekompetencer. I samarbejde med vores kunder ser vi muligheder på tværs og trækker på hinandens faglige ekspertise.

- Capital Projects & Infrastructure (store bygge- og anlægsprojekter)
- Forensic services (besvigelssundersøgelser)
- Interne kontroller
- Sustainability and governance (bæredygtig omstilling)

Mød Kargoz Serbest Ozcan, der startede som graduate i Trust & Transparency

Jeg valgte at blive graduate i Trust & Transparency, fordi jeg som studerende ofte fik at vide, at et graduate-forløb kunne accelerere ens karriere. Der har i høj grad været fokus på en god onboarding og kontinuerlig udvikling – hvilket jeg må sige har levet op til mine forventninger.

Jeg har været så heldig at starte min rejse hos PwC med en stor gruppe af søde og dygtige kolleger, som jeg også ser uden for arbejdstid. Som graduate bliver du del af et fællesskab, som både styrker dig personligt og fagligt.

Den største oplevelse har været den tillid, jeg er blevet mødt med. Allerede første dag fik jeg mulighed for at arbejde på kundeopgaver, og det har været super fedt at opleve, hvor meget man som graduate kan få lov til, hvis man opsøger det. Heldigvis er der altid nogen at spørge om hjælp, hvis du er i tvivl, hvilket gør det til en rigtig god oplevelse at kaste sig ud i nye arbejdsopgaver.



Kargoz Serbest Ozcan
Senior Associate og tidligere graduate i Trust & Transparency



Mulighed for
rotation til Top Tier
midtvejs i programmet



I Top Tier, PwC's markedsledende revisionsafdeling for C25 og Top 200-virksomheder i Danmark, har vores engagerede medarbejdere og partnere stor ekspertise inden for revision og regnskab. De tilfører i fællesskab årsrapporterne den troværdighed, som vores påtegninger og erklæringer indebærer. Vores fokus på digitale løsninger optimerer revisionsprocessen og sikrer, at vi skaber værdi for vores kunder med øget gennemsigtighed og tilgængelighed samt forenklede kundeløsninger.

Undervejs i graduate-forløbet har du mulighed for at få indsigt i livet som revisor i Top Tier i den mest spændende periode fra januar til maj. Her vil du arbejde med revision af regnskaber og rådgivning inden for regnskabs- og skattemæssige problemstillinger, herunder særligt:

- Revision og erklæringer
- Rådgivning indenfor regnskab
- Omstruktureringer
- Køb og salg af virksomheder
- Interne kontroller

Mød Philip Kjær, manager hos Top Tier

De seneste 7 år har været en rejse fra revisortrainee og til manager i vores Top Tier, hvor jeg på daglig basis får en helt unik indsigt i nogle af Danmarks største og mest komplekse virksomheder.

Afdelingen er dynamisk, og faglighed er grundstenen i vores travle hverdag, hvor vi både sikrer compliance hos vores kunder, men også understøtter deres udvikling og hjælper dem på vej med finansielle transformationer. Dette ligger naturligt i vores arbejde, da vi opnår en indsigt i selskaberne, som de færreste har.

Ved at være en del af Top Tier får du naturligt en forståelse for, hvad "best practice" er, og det er guld værd i alle henseender af ens karriere. Jeg kan klart anbefale, at man roterer til Top Tier i sit graduate-forløb. Man kan nå at få utroligt meget viden og gode relationer på et halvt år, og det vil uden tvivl være brugbar bagage for din fremtidige karriere.



Mød Philip Kjær
Manager i Top Tier



Succes skaber
vi sammen ...

Vi har et stærkt fællesskab

I PwC er vi gode til at dyrke fællesskabet både på og uden for arbejdspladsen. Vi udvikler os sammen og fejrer succeser. PwC har en aktiv og levende sportskultur, hvor både teamspirit og konkurrencementalitet skærper sammenholdet og engagementet.

Vi har også en række andre aktiviteter, der ikke kræver sved på panden. Bl.a. foredrag, events og fredagsbar.

Mange forskellige karrieremuligheder i PwC

Når du vælger at gøre karriere i PwC, får du en verden af muligheder, både undervejs og efter graduate-forløbet, afhængig af dine ambitioner og valg. Du kan for eksempel specialisere dig yderligere, få diverse certificeringer og modtage salgstræning. Du kan også blive projektleder. Mulighederne er mange.

Vi søger kolleger, der er vidt forskellige. Præcis som os og vores kunder.

Vil du vide mere om at blive graduate i PwC, og hvordan din karriere kan folde sig ud hos os, så besøg www.pwc.dk/graduate.