

Oktober, 2023

Global “Code of Conduct” for samarbejdspartnere

www.pwc.com/thirdpartycodeofconduct



Indholdsfortegnelse

3 Indledning

Definitioner	4
Gør det rigtige	5
Overholdelse af dette Kodeks, love og regler	5
Due diligence og overvågning	5

11 Styrk tilliden i samfundet

Miljøforvaltning	11
------------------	----

6 Opbygning af tillid til vores forretningsførelse

Uafhængighed	6
Interessekonflikter og følsomme situationer	6
Fair konkurrence	7
Bekæmpelse af korruption og bestikkelse	7
Økonomisk kriminalitet og hvidvask	8
Insiderhandel	8
Sanktioner og eksportreguleringer	8

12 Styrk tilliden til, hvordan vi bruger oplysninger

Fortrolighed og databeskyttelse	12
Immaterielle rettigheder	12
It-sikkerhed	12
Sociale medier	13

9 Styrk tilliden sammen

Praksis ved ansættelse af medarbejdere	9
Løn og arbejdstid	9
Leverandørers samarbejde med personalet	9
Børnearbejde	10
Menneskehandel og moderne slaveri	10
Arbejds miljø	10
Foreningsfrihed	10

13 Bekræftelse af dette Kodeks

Indledning

PwC er en global, førende revisions-, skatte- og rådgivningsvirksomhed, der samarbejder med en lang række virksomheder. PwC's formål er at styrke tilliden i samfundet og løse væsentlige problemstillinger.

PwC driver sin virksomhed inden for rammerne af etiske og faglige standarder, love, regler, interne politikker samt følgende kerneværdier:



Udvis integritet

- Gør altid det, der er det rigtige - særligt, når det føles svært
- Forvent og levér højeste kvalitet
- Træf beslutninger og agér, som om vores omdømme er på spil - hver gang



Gør en forskel

- Vær velorienteret og stil spørgsmål om fremtiden for den verden, vi lever i
- Gør en forskel gennem dine handlinger sammen med kolleger, kunder og samfundet
- Vær agil i en dynamisk verden under konstant forandring



Vær nærværende

- Gør en indsats for at forstå det enkelte menneske og det, der betyder noget for vedkommende
- Anerkend den værdi, som hver person bidrager med
- Støt andre i deres udvikling, så de er den bedste udgave af sig selv



Arbejd sammen

- Samarbejd og del relationer, idéer og viden på tværs af grænser
- Søg og integrér diversiteten i perspektiver, mennesker og idéer
- Giv og efterspørg feedback, så vi sammen udvikler os



Tænk innovativt

- Hav mod til at udfordre status quo og prøv nye ting
- Vær innovativ, afprøv nyt og lær af dine fejl
- Vær åben over for mulighederne i alle idéer

PwC har tiltrådt FN's Global Compact (FNGC) og har forpligtet sig til at følge de 10 principper, som udgør grundlaget for FNGC. Disse principper afspejles i dette adfærdskodeks.

PwC's Code of Conduct for samarbejdspartnere ("Kodeks") indeholder de minimumskrav for integritet og forretningsadfærd, som PwC stiller til de virksomheder, som vi arbejder sammen med. PwC har endvidere en forventning om, at vores samarbejdspartnere kræver samme høje niveau for integritet og forretningsførelse af både deres egne medarbejdere samt deres samarbejdspartnere.

PwC anerkender, at intet adfærdskodeks kan behandle alle situationer, som en samarbejdspartner kan komme ud for. Dette Kodeks erstatter således ikke samarbejdspartnerens ansvar for og pligt til at udøve sund dømmekraft og søge vejledning om korrekt forretningsmæssig adfærd. Samarbejdspartnere opfordres til at søge vejledning og svar på eventuelle spørgsmål hos de personer hos PwC, der er ansvarlige for de pågældende ydelser for eller med PwC.

Organisationen for Økonomisk Samarbejde og Udvikling (OECD) giver vejledning, herunder OECD-retningslinjerne for multinationale virksomheder (OECD-retningslinjerne), i form af ikke-bindende principper og standarder for ansvarlig, global forretningsadfærd. OECD-retningslinjerne udgør en værdifuld ramme for fastsættelse af gældende krav og standarder. Selvom PwC-netværket består af virksomheder, der er selvstændige juridiske enheder, som ikke udgør en multinational virksomhed, er PwC's netværksstandarder og -politikker baseret på og opfylder målene i OECD-retningslinjerne.

Definitioner

Samarbejdspartnere

Virksomheder (og deres medarbejdere eller underleverandører) eller enkeltpersoner, der som underleverandører arbejder for eller med PwC eller som leverer varer eller tjenesteydelser til PwC.

Gør det rigtige

Vores standard

PwC har forpligtet sig til at håndtere potentielle overtrædelser samt beskytte sine partnere og medarbejdere mod repressalier, som måtte følge af, at de i god tro har rapporteret overtrædelser af dette Kodeks.

Hvad betyder det for vores samarbejdspartnere?

PwC forventer, at vores samarbejdspartnere i god tro rapporterer enhver bekymring, som måtte opstå i forbindelse med PwC's forretning (herunder levering af varer eller tjenesteydelser til PwC) og potentielle overtrædelser af dette Kodeks, love og regler, etiske eller professionelle standarder.

PwC forventer, at vores samarbejdspartnere rapporterer bekymringer relateret til dette Kodeks via en af følgende kanaler, medmindre det er i strid med love eller regler:

- Samarbejdspartners kontaktperson hos PwC
- En anden passende kommunikationskanal
- PwC's Global Ethics and Compliance helpline på [pwc.com/ethics](https://www.pwc.com/ethics).

Bekymringer kan rapporteres anonymt.

PwC forventer, at samarbejdspartneren informerer sine medarbejdere om, at de ikke vil blive udsat for repressalier, som følge af, at de i god tro har rapporteret en hændelse.

PwC undersøger indrapporterede bekymringer/overtrædelser og involverer efter omstændighederne samarbejdspartneren, i det omfang dette er relevant.

Overholdelse af "Code of Conduct", love og regler

Samarbejdspartnerne skal overholde gældende nationale og internationale love og regler og forventes at overholde dette Kodeks. I det omfang gældende love eller regler er mere restriktive end dette Kodeks, har disse love eller regler forrang.

PwC forventer, at vores samarbejdspartnere implementerer politikker, procedurer og undervisning, som de anser for nødvendig for at sikre overholdelse af dette Kodeks.

Due diligence og overvågning

Vores standard

PwC arbejder for at sikre, at vores interne standarder og politikker overholdes. Overholdelse af vores standarder og politikker er et vigtigt element i PwC's succes.

Hvad betyder det for vores samarbejdspartnere?

PwC forventer, at vores samarbejdspartnere har indført processer og kontroller, som sikrer overholdelse af dette Kodeks.

Hvor det er relevant, kan PwC vælge at gennemføre risikobaseret due diligence af samarbejdspartnere som led i en vurdering af vores forhold til samarbejdspartneren. PwC forventer, at samarbejdspartneren efter anmodning giver fuldstændige og nøjagtige oplysninger for at lette due diligence-undersøgelsen, som PwC udfører.

Hvis PwC konstaterer, at en samarbejdspartner har overtrådt dette Kodeks, kan PwC stille krav om, at samarbejdspartneren implementerer afhjælpende foranstaltninger eller – efter omstændighederne – afslutte samarbejdet.



Opbygning af tillid til vores forretningsførelse

Uafhængighed

Vores standard

PwC arbejder i en reguleret branche og forventes at overholde gældende love samt nationale og internationale standarder og forpligtelser for at sikre opretholdelse af uafhængighed i forhold til vores revisionskunder.

PwC arbejder proaktivt med at håndtere alle forhold, der kan udgøre en trussel eller opfattes som en trussel mod PwC's uafhængighed. Overholdelse af de fundamentale principper om integritet og objektivitet er afgørende i forbindelse med levering af revisions-, skatte- og rådgivningsmæssige ydelser. At sikre vores uafhængighed, når vi leverer erklæringsydelser til vores revisionskunder, sikrer overholdelsen af disse principper.

PwC definerer uafhængighed som et fravær af interesser og relationer, der kompromitterer, eller kan opfattes som at kompromittere, PwC's objektivitet i forbindelse med levering af erklæringsydelser.

Hvad betyder det for vores samarbejdspartner?

Der kan forekomme situationer, hvor en samarbejdspartner vil være nødt til at overholde visse af de uafhængighedsforpligtelser, der gælder for PwC. Dette vil afhænge af karakteren af samarbejdet med PwC, men gælder både samarbejdspartnere, der bistår PwC i forbindelse med levering af revisions-, skatte- eller rådgivningsydelser, og samarbejdspartnere, som PwC samarbejder med på markedspladsen. PwC sørger for at informere samarbejdspartnerne om deres forpligtelser.

På PwC's anmodning skal samarbejdspartnerne overholde uafhængighedsreglerne samt informere deres medarbejdere og underleverandører om deres eventuelle pligt til at overholde uafhængighedsreglerne.

Interessekonflikter og følsomme situationer

Vores standard

PwC tilstræber at identificere og håndtere aktuelle og potentielle interessekonflikter og følsomme situationer, som kan opstå under eller forud for samarbejdet.

Ved interessekonflikter forstår PwC ethvert forhold, der kan så tvivl om PwC's evne til at handle objektivt i forbindelse med levering af ydelser eller i forbindelse med PwC's forretningsudøvelse. PwC definerer en følsom situation som alle forhold, der kan medføre en alvorlig kommerciel, omdømmemæssig eller kunderelationsmæssig udfordring for PwC.

Hvad betyder det for vores samarbejdspartnere?

Hvis en samarbejdspartner bliver opmærksom på en interessekonflikt eller en følsom situation, som eventuelt kan påvirke den pågældendes arbejde for eller samarbejde med PwC, skal samarbejdspartneren informere PwC herom.

Afhængigt af omstændighederne kan samarbejdspartneren blive pålagt at implementere passende forholdsregler til afhjælpning af interessekonflikten eller den følsomme situation.

Fair konkurrence

Vores standard

PwC arbejder for at sikre fair konkurrence og accepterer ikke nogen form for konkurrenceforvridende aktivitet.

Hvad betyder dette for vores samarbejdspartnere?

Samarbejdspartnere skal afstå fra enhver form for unfair konkurrence i henhold til gældende konkurrencelovgivning, det være sig alene eller sammen med andre virksomheder eller enkeltpersoner. Konkret må samarbejdspartnere ikke indgå nogen - formel eller uformel - aftale, som på ulovlig vis begrænser konkurrencen; aftale priser, vederlag eller goder, eller fordele kunder, markeder, personer eller ydelser for eller på vegne af PwC eller på anden måde i forbindelse med enhver relation til PwC.

Bekæmpelse af korruption og bestikkelse

Vores standard

PwC tolererer ikke nogen form for korruption eller bestikkelse. Opfordring til, accept af, tilbud eller løfte om betaling af bestikkelse eller andre upassende betalinger, herunder smøring, er strengt forbudt, uanset om dette sker direkte eller gennem en tredjepart.

PwC definerer korruption som at foretage upassende betalinger eller andre tilskyndelser, ulovlig/kriminel adfærd, misbrug af betroet magt for egen vindings skyld eller for at opnå en uretmæssig fordel. PwC definerer bestikkelse som tilbud eller løfte om, overdragelse eller accept af eller opfordring til brug af penge, gaver eller andet af værdi (herunder ikke-monetær værdi, fx tilbud om praktikplads eller undervisning), som tilskyndelse til eller betaling for at gøre noget, der er ulovligt, uetisk, upassende eller et tillidsbrud eller er tilrettelagt med henblik på at øve indflydelse på modtagerens dømmekraft eller beslutningstagning på en korrupt måde.

PwC definerer smøring som betaling af en værdi, der gives som kontant betaling eller i naturalier til nuværende eller tidligere embedsmænd for udførelse af opgaver, som de allerede er forpligtet til at udføre (fx for at fremskynde indhentelse af tilladelser, licenser, visa, post eller forsyninger).

Hvad betyder det for vores samarbejdspartnere?

PwC's samarbejdspartnere må ikke give, tage imod eller være involveret i korruption eller bestikkelse, når de arbejder for eller sammen med PwC. Dette omfatter smøring og afgivelse eller modtagelse af en fortrinsstilling, der kan opfattes som bestikkelse for eller på vegne af PwC. PwC's samarbejdspartnere må ikke modtage eller give gaver eller tjenester til eller fra nuværende eller tidligere embedsmænd eller forretningsforbindelser for eller på vegne af PwC uden forudgående godkendelse fra PwC.

Økonomisk kriminalitet og hvidvask

Vores standard

PwC tolererer ikke økonomisk kriminalitet, herunder hvidvask og finansiering af terrorisme.

PwC definerer økonomisk kriminalitet som ulovlige handlinger, der udføres for at opnå en finansiell eller økonomisk gevinst. PwC definerer hvidvask som den proces, hvorved provenuet fra ulovlige handlinger maskeres, således at det fremstår som om, at provenuet stammer fra lovlige kilder. Dette omfatter at skjule, erhverve, anvende eller besidde et sådant provenu eller at muliggøre erhvervelse, anvendelse, besiddelse eller kontrol over et sådant provenu.

Hvad betyder det for vores samarbejdspartnere?

Samarbejdspartnere må ikke levere nogen service eller indgå i ordninger, der giver anledning til, at PwC bliver direkte eller indirekte involveret i økonomisk kriminalitet, herunder hvidvask. Samarbejdspartnere må ikke kanalisere midler til eller understøtte ulovlige aktiviteter (fx terrorisme, skatteunddragelse, besvigelser).

Insiderhandel

Vores standard

PwC tolererer ikke handel med værdipapirer på baggrund af eller ulovlig videregivelse af insiderviden.

PwC definerer insiderviden som oplysninger om et selskab (fx økonomiske prognoser, fusioner og købstilbud, udskiftning af nøglepersoner), som ikke er offentliggjort. Insiderviden kan stamme fra en hvilken som helst kilde, ikke kun fra PwC.

Hvad betyder det for vores samarbejdspartnere?

Samarbejdspartnere må ikke involvere sig i insiderhandel eller upassende fremskaffelse eller videregivelse af insiderviden, uanset om oplysningerne er indhentet i forbindelse med arbejdet for eller sammen med PwC.

En samarbejdspartner, som er i besiddelse af insiderviden om et selskab, må ikke købe eller sælge værdipapirer i det pågældende selskab.

Sanktioner og eksportregulering

Vores standard

PwC involverer sig ikke selv - eller bistår andre - i aktiviteter, der udgør en overtrædelse af økonomiske sanktioner eller eksportkontrollove.

Hvad betyder det for vores samarbejdspartnere?

Samarbejdspartnere skal overholde gældende love og regler vedrørende økonomiske sanktioner og eksportkontrol og undgå handlinger, som kan føre til, at de selv eller PwC gør sig skyldig i overtrædelse af gældende økonomiske sanktioner og eksportkontrollove.



Styrk tilliden sammen

PwC forventer, at vores samarbejdspartnere tilbyder deres medarbejdere arbejdsvilkår, som opfylder internationalt erklærede menneskerettigheder og standarder, herunder dem, der er indeholdt i den internationale lov om menneskerettigheder samt principperne vedrørende grundlæggende rettigheder i henhold til Den Internationale Arbejdsorganisations ("ILO") Erklæring om Grundlæggende Arbejdstagerrettigheder.

Ansættelse af medarbejdere

Vores standard

PwC tilbyder lige beskæftigelsesmuligheder for alle.

Hvad betyder det for vores samarbejdspartnere?

Vores samarbejdspartnere må ikke udøve diskrimination i sin rekrutteringspraksis. Dette omfatter forskelsbehandling på grundlag af race, etnicitet, alder, køn, kønsidentitet eller udtryk, seksuel orientering, politisk overbevisning, statsborgerskab, national oprindelse, religion, handicap, forældrestatus, økonomisk status/klasse-status, veteranstatus eller nogen anden beskyttet status eller karakteristika, der ikke vedrører den pågældende persons kvalifikationer eller de krav, der følger med det job, som skal besættes.

Løn og arbejdstid

Vores standard

PwC overholder gældende love og regler for løn, arbejdstid og overarbejde.

Hvad betyder det for vores samarbejdspartnere?

Samarbejdspartnere skal fastsætte arbejdstid, løn og overarbejdsbetaling i overensstemmelse med gældende love og regler i det eller de land(e), som de driver virksomhed i.

Samarbejdspartnere skal overholde eventuelle gældende regler om minimumsløn. PwC anerkender, at overarbejde kan være nødvendigt, men forventer, at vores samarbejdspartnere tilrettelægger arbejdet således, at overarbejde begrænses til et niveau, der muliggør en rimelig balance mellem arbejde og fritid for medarbejderen.

Samarbejdspartnernes samarbejde med personalet

Our standard

PwC arbejder for at sikre sine medarbejdere et trygt arbejdsmiljø fri for diskrimination.

Hvad betyder det for vores samarbejdspartnere?

Samarbejdspartnere skal sikre et arbejdsmiljø, der er fri for grov, voldelig, truende, nedbrydende og anden upassende adfærd, og hvor chikane eller anden respektløs adfærd ikke tolereres, herunder sexchikane, diskrimination og mobning.

Børnearbejde

Vores standard

PwC er modstander af og tolererer ikke nogen form for børnearbejde.

Hvad betyder det for vores samarbejdspartnere?

Samarbejdspartnere må ikke gøre brug af børnearbejde og skal opfylde de lovbestemte minimumskrav i relation til alder, som gælder i det eller de land(e), hvori de driver virksomhed.

Menneskehandel og moderne slaveri

Vores standard

PwC er modstander af og tolererer ikke nogen form for menneskehandel eller moderne slaveri.

Hvad betyder det for vores samarbejdspartnere?

Samarbejdspartnere må ikke deltage i eller støtte menneskehandel eller moderne slaveri, herunder tvangsarbejde og gældsslaveri.

Arbejdsmiljø

Vores standard

PwC arbejder for at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø i overensstemmelse med internationalt erklærede menneskerettigheder.

Hvad betyder det for samarbejdspartnere?

Samarbejdspartnere skal sikre et arbejdsmiljø, der er i overensstemmelse med internationalt erklærede menneskerettigheder.

Samarbejdspartnere skal søge at minimere og håndtere hændelser og ulykker på arbejdspladsen samt stille nødvendigt sikkerheds- og beskyttelsesudstyr til rådighed.

Foreningsfrihed

Vores standard

PwC's partnere og medarbejdere har ret til at organisere sig i faglige organisationer efter eget valg.

Hvad betyder det for vores samarbejdspartnere?

PwC forventer, at vores samarbejdspartnere tillader deres medarbejdere frit at organisere sig samt være medlem af faglige organisationer.



Styrk tilliden i samfundet

Miljøforvaltning

Vores standard

PwC arbejder for at minimere de direkte og indirekte miljøpåvirkninger af vores drift og vores forsyningskæde for løbende at forbedre vores miljøpræstation. Det er derfor, vi på globalt plan har forpligtet os til at være net zero med 2030-målsætning. Vi vil opnå dette ved at reducere vores drivhusgasemissioner med 50 %, gå over til ren energi, støtte kulstoffjernelsesprojekter og arbejde med vores samlede værdikæde om dekarbonisering.

Hvad betyder det for vores samarbejdspartnere?

PwC forventer, at vores samarbejdspartnere bidrager til at begrænse klimaopvarmningen, herunder bestræber sig på at identificere og håndtere miljørisici og påvirkninger af deres organisation og forsyningskæde. Dette kan for eksempel omfatte opstilling af videnskabeligt baserede mål for reduktion af drivhusgasemissioner, en overgang til vedvarende energi, effektiv affaldshåndtering og effektiv udnyttelse af naturressourcer og vandforvaltning. Leverandører opfordres også til at bidrage ved at standse naturtab og beskytte biodiversiteten.



Styrk tilliden til, hvordan vi bruger oplysninger

Fortrolighed og databeskyttelse

Vores standard

PwC behandler information, der vedrører eller tilhører, vores kunder, partnere, medarbejdere eller andre, som PwC arbejder sammen med, med størst mulig fortrolighed. PwC beskytter personoplysninger og andre fortrolige oplysninger i alle former.

Hvad betyder det for vores samarbejdspartnere?

Samarbejdspartnere skal håndtere og videregive persondata og andre fortrolige oplysninger, som de har fået adgang til i forbindelse med deres arbejde med PwC, i overensstemmelse med de instrukser, de har modtaget fra PwC, og i henhold til gældende love og regler.

Samarbejdspartnere skal beskytte persondata og fortrolige oplysninger mod at uvedkommende får adgang til de fortrolige oplysninger, eller at oplysningerne anvendes til uberettigede eller ulovlige formål, videregives, mistes, ændres, beskadiges eller destrueres.

Immaterielle rettigheder

Vores standard

PwC beskytter sine egne immaterielle rettigheder og respekterer immaterielle rettigheder tilhørende andre.

Hvad betyder det for vores samarbejdspartnere?

PwC forventer, at vores samarbejdspartnere respekterer såvel PwC's som andres immaterielle rettigheder. Samarbejdspartneren må således ikke udnytte immaterielle rettigheder tilhørende PwC uden PwC's forudgående godkendelse. Samarbejdspartneren må endvidere ikke bruge software eller teknologi tilhørende andre i samarbejdet med PwC uden fornøden licens.

It-sikkerhed

Vores standard

PwC beskytter oplysninger, som er betroet os, samt fysiske aktiver og it-aktiver, gennem udvikling og implementering af informationssikkerhedskontroller.

Hvad betyder det for vores samarbejdspartnere?

Samarbejdspartnere skal iværksætte sikkerhedskontroller, der opfylder PwC's krav i relation til opbevaring og beskyttelse af oplysninger, herunder fysiske og elektroniske aktiver, som er indhentet fra PwC's kunder eller andre.

Sociale medier

Vores standard

PwC anvender sociale medier på en ansvarlig måde og sikrer en respektfuld kommunikation på disse medier.

Hvad betyder det for vores samarbejdspartnere?

PwC forventer, at vores samarbejdspartnere afholder sig fra respektløse, uprofessionelle, chikanerende, ærekrænkende, diskriminerende samt forbudte aktiviteter på sociale medier. Samarbejdspartnere må ikke handle eller udtale sig på vegne af PwC, give sig ud for at være PwC, eller udtrykke synspunkter, som kan henføres til PwC, medmindre de udtrykkeligt er bemyndiget hertil af PwC.



Bekræftelse af denne Code of Conduct

Samarbejdspartnere, som arbejder for eller sammen med PwC og vores kunder, som har modtaget denne Code of Conduct er indforstået med at:

- opfylde de krav og forventninger, der er beskrevet i dette Kodeks
- give fuldstændige og nøjagtige oplysninger for at fremme PwC's due diligence undersøgelser af samarbejdspartneren; og
- overholde gældende love og regler i det eller de land(e), hvori de driver virksomhed

Tak

www.pwc.com/thirdpartycodeofconduct

