



Workforce Hopes and Fears Survey 2025

December 2025

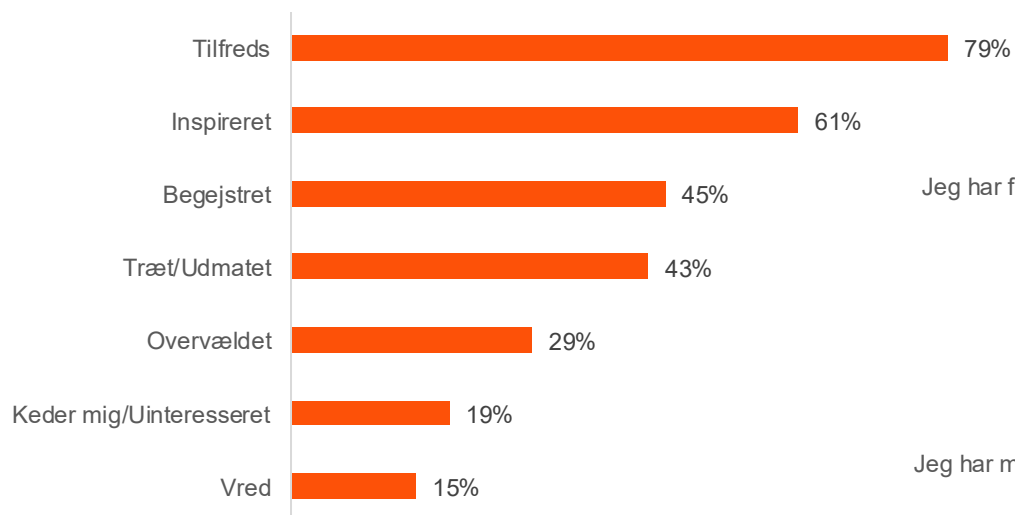


Job: Følelser og trivsel

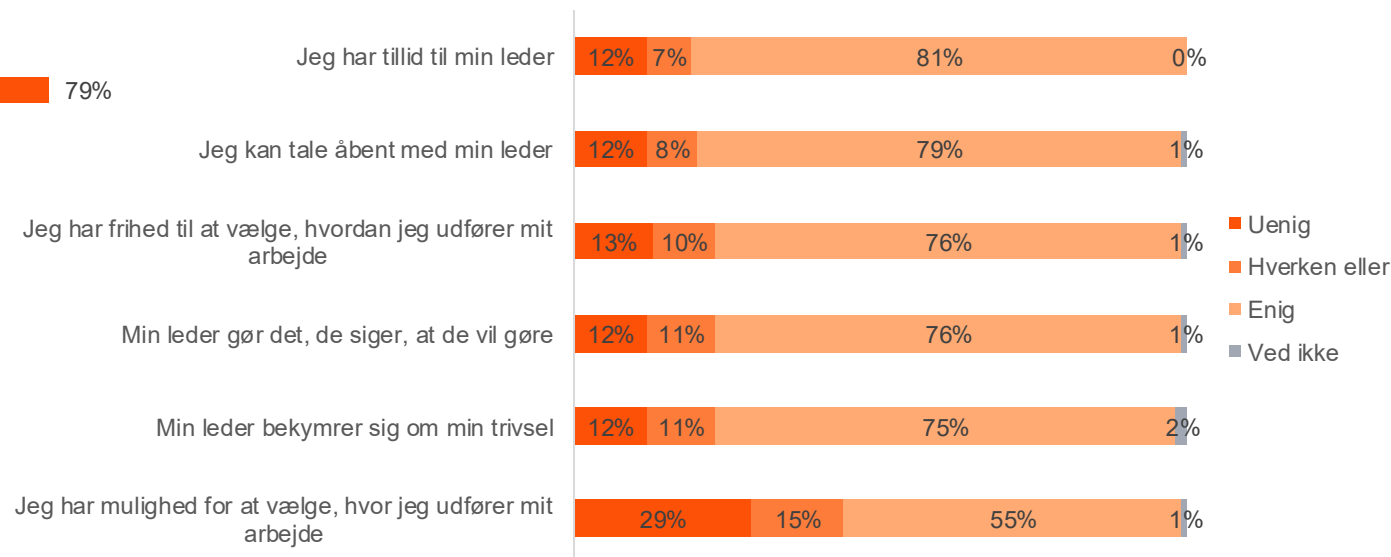
Danskerne forbinder i høj grad deres arbejde med positive følelser. 79 % føler sig tilfredse mindst én gang om ugen, og 61 % oplever inspiration i hverdagen. Samtidig træder et andet billede tydeligt frem: 43 % føler sig trætte eller udmattede, og næsten hver tredje føler sig overvældet.

Danskerne vurderer overordnet relationen til deres nærmeste leder positivt. 81 % har tillid til deres leder, og 79 % oplever, at de kan tale åbent om tingene. Der er dog forskel i oplevelsen af fleksibilitet: Mens 76 % oplever frihed i måden, de udfører arbejdet på, er det 'kun' 55 %, der mener, at de selv kan vælge, hvor arbejdet udføres.

Hvor ofte har du følgende følelser omkring dit arbejde? (Mindst en gang om ugen)



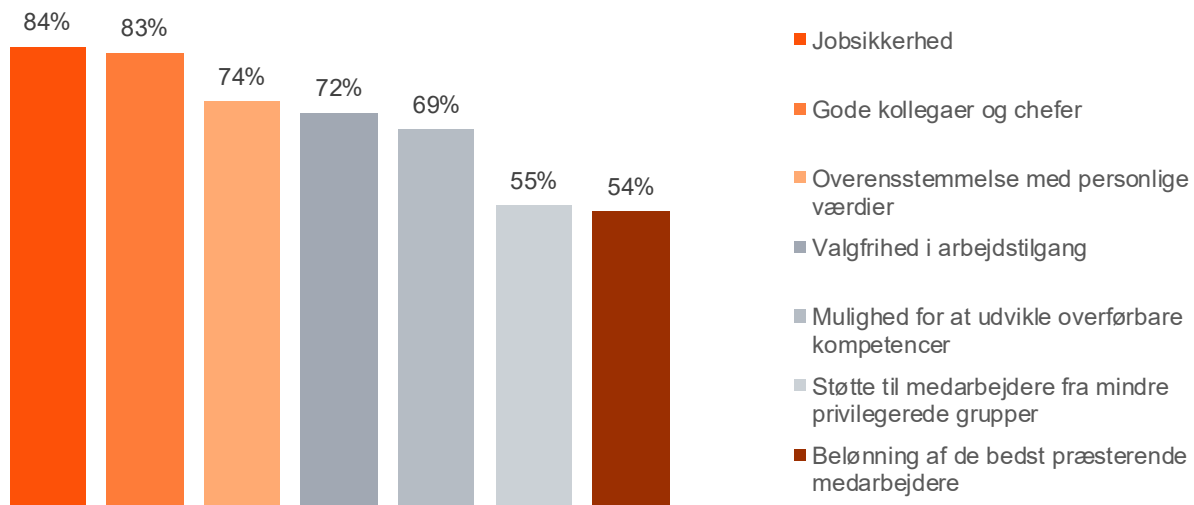
I hvilken grad er du enig eller uenig i følgende?



Jobfaktorer: Sikkerhed og kollegaer prioriteres højest

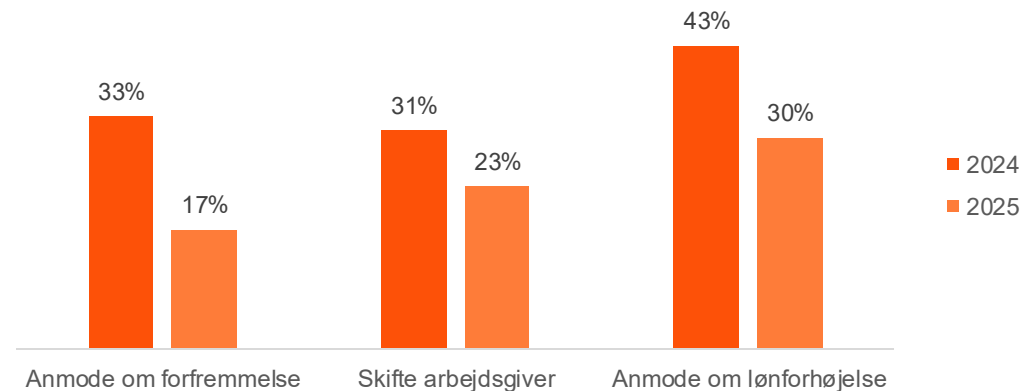
Når danskerne vurderer, hvad der er vigtigt for et job, der passer godt til dem, er det især de grundlæggende rammer, der fylder mest. 84 % peger på jobsikkerhed som centralt, tæt fulgt af 83 %, der fremhæver gode kollegaer og chefer. Hensynet til medarbejdere fra mindre privilegerede grupper (55 %) og belønning af top-performere (54 %) er mindre fremtrædende.

I hvilken grad er følgende vigtigt for dig, når du tænker på et job, der passer godt til dig?



Danskerne forventer i mindre grad end tidligere at tage store karriereskridt det kommende år. Andelen, der vil anmode om forfremmelse, falder markant fra 33 % i 2024 til 17 % i 2025. Tilsvarende falder ønsket om at skifte arbejdsgiver fra 31 % til 23 %, og færre planlægger at anmode om lønforhøjelse (fra 43 % til 30 %).

I hvilken grad vil du inden for de næste 12 måneder gøre følgende? (I høj grad + I meget høj grad)

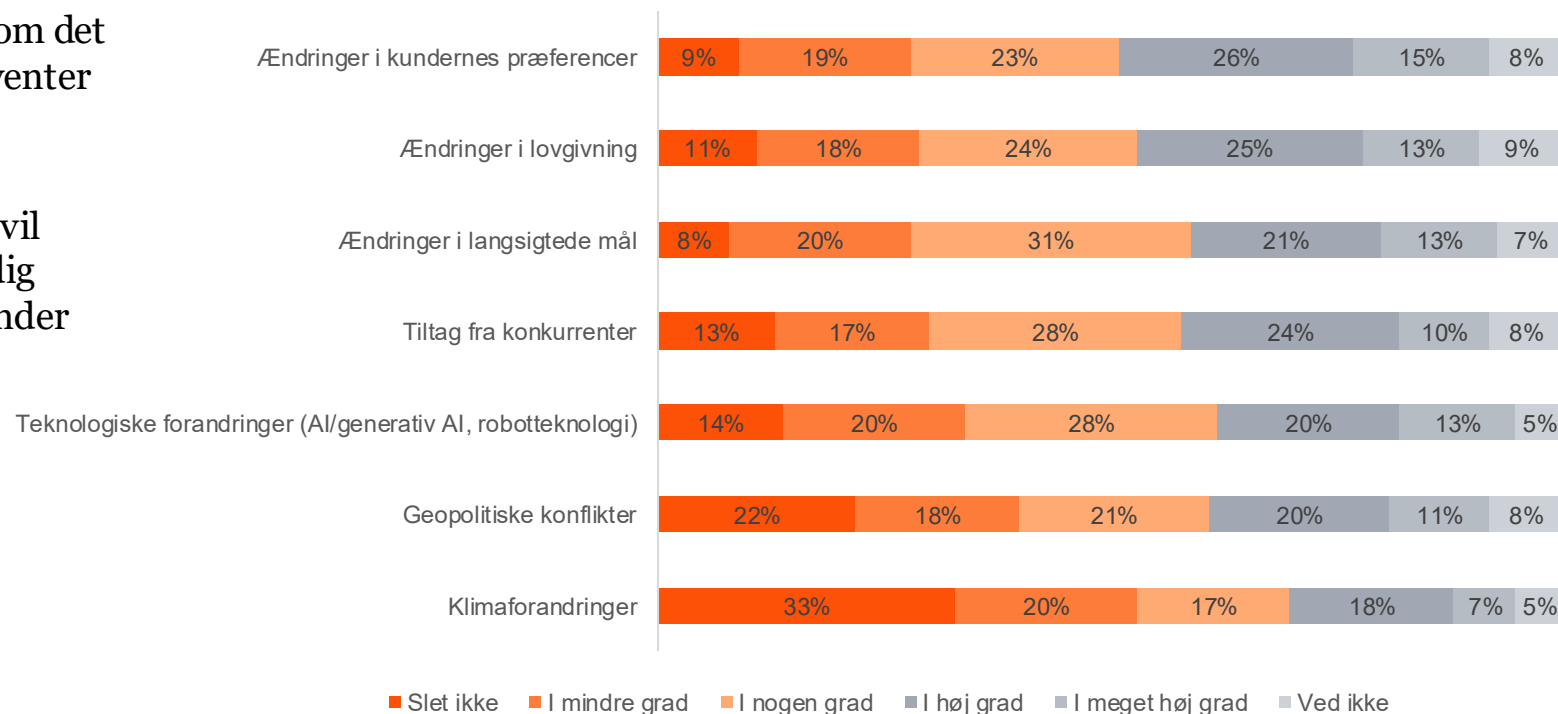


Job: Kunderne påvirker mest

Danskerne forventer især, at ændringer i deres omverden kommer til at påvirke arbejdet i de kommende år. Ændringer i kundernes præferencer skiller sig ud som det mest markante område, hvor 41 % forventer påvirkning i høj eller meget høj grad.

Også lovgivning vurderes at få stor betydning, hvor 38 % forventer, at det vil påvirke deres arbejde markant. Samtidig fylder teknologiske forandringer, herunder AI, fortsat, med 33 %, der forventer en tydelig påvirkning.

I hvilken grad forventer du, at følgende vil påvirke dit arbejde i løbet af de næste tre år?

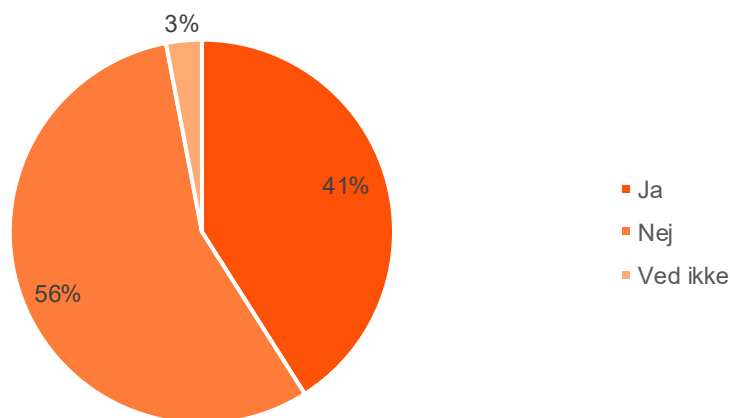


AI: Anvendelse og nysgerrighed

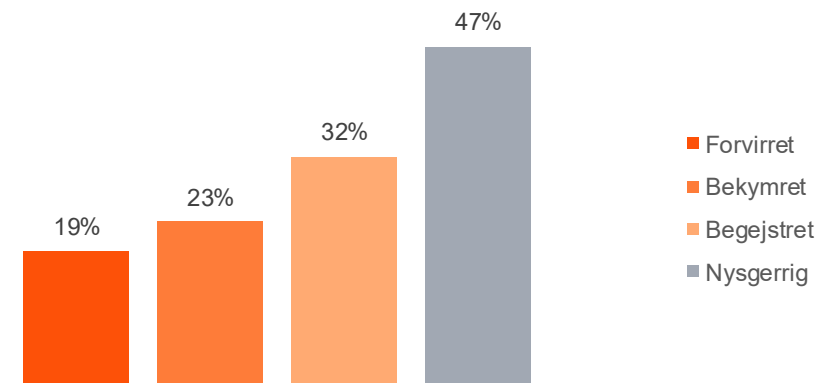
Brugen af AI er ved at blive en del af hverdagen for mange, men endnu ikke for flertallet: 41 % af danskerne har anvendt AI i deres arbejde det seneste år, mens lidt over halvdelen endnu ikke har taget teknologien i brug.

Når danskerne ser fremad, er nysgerrigheden den mest fremtrædende følelse. 47 % føler sig nysgerrige på, hvordan AI kan påvirke deres arbejde. Samtidig er 32 % begejstrede, mens bekymring og forvirring fylder mindre (23 % og 19 %).

Har du anvendt AI i dit arbejde i de seneste 12 måneder?



I hvilken grad oplever du følgende følelser omkring, hvordan AI kan påvirke dit arbejde? (I høj grad + I meget høj grad)

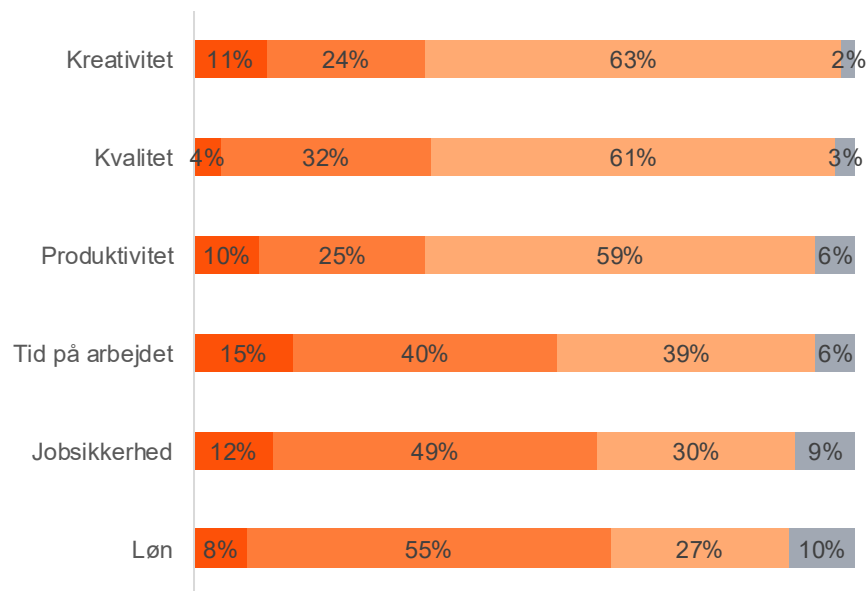


AI: Boost i kreativitet og produktion

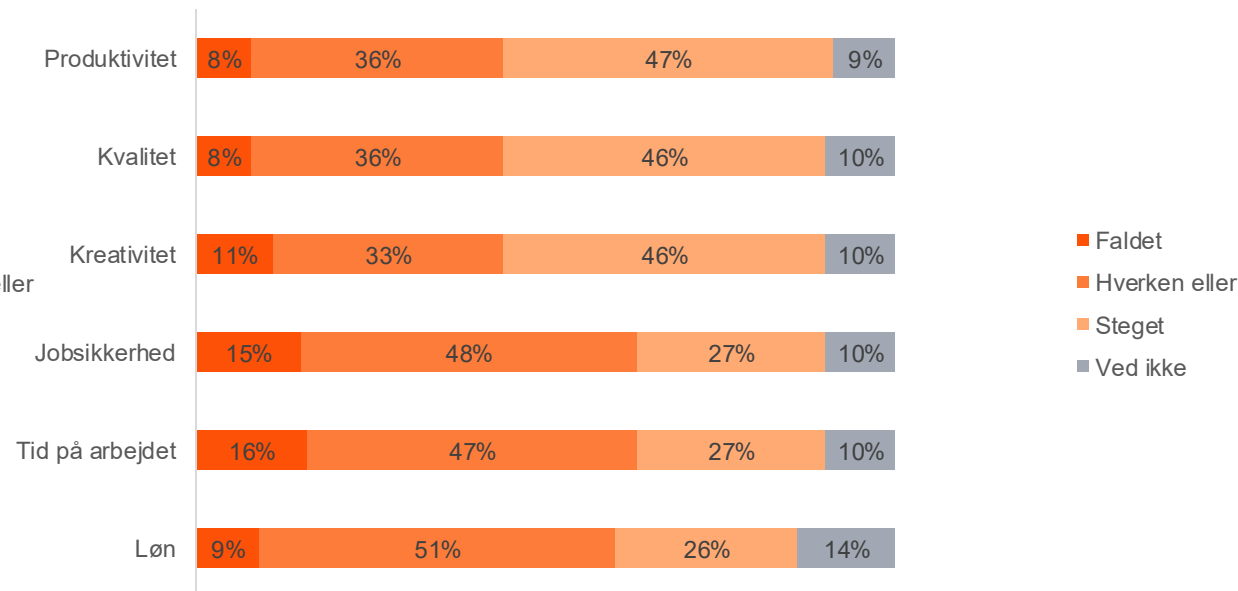
Danskerne, der har anvendt AI det seneste år, oplever især, at teknologien har styrket kreativitet, kvalitet og produktivitet i deres arbejde. 63 % vurderer, at kreativiteten er steget, 61 % oplever bedre kvalitet, og 59 % mærker øget produktivitet. Effekten på tid på arbejdet er mere blandet, mens jobsikkerhed og løn kun i mindre grad er påvirket.

Når danskerne ser fremad mod de næste tre år, forventes mønsteret at fortsætte. 47 % tror, at produktiviteten vil stige, og 46 % forventer både højere kvalitet og større kreativitet. For tid på arbejdet, jobsikkerhed og løn er forventningerne mere afdæmpede, hvor omtrent en tredjedel ser en stigning, og omkring halvdelen regner med ingen ændring.

I hvilken grad har AI i løbet af de seneste 12 måneder øget eller mindsket følgende aspekter af dit arbejde?

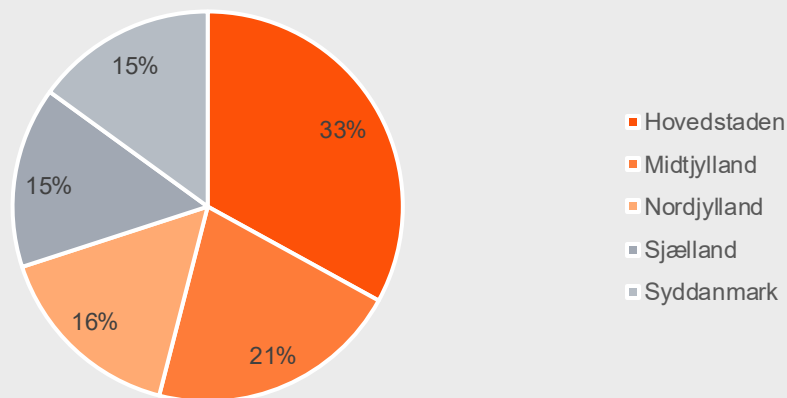


I hvilken grad tror du, at AI i løbet af de næste tre år vil øge eller mindsket følgende aspekter af dit arbejde?

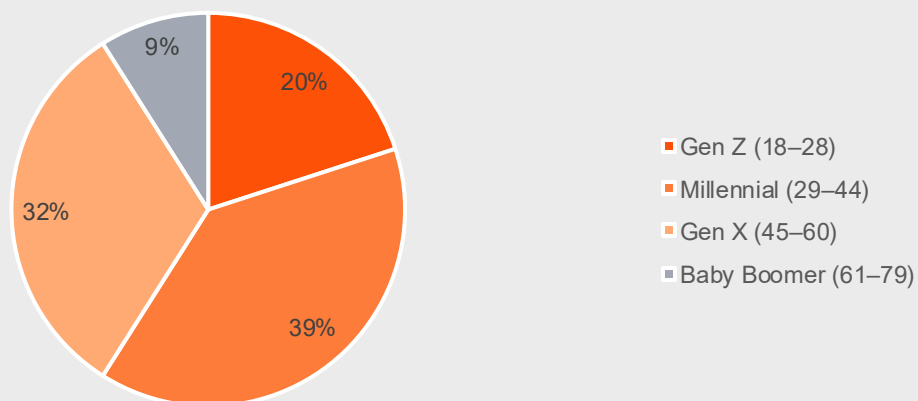




Region



Generation



Om undersøgelsen

PwC's Workforce Hopes and Fears Survey 2025 bygger på svar fra 49.843 personer, der enten er i arbejde eller aktiv på arbejdsmarkedet. Undersøgelsen blev foretaget fra juli til august 2025 på tværs af 48 lande, herunder Danmark. I Danmark har 440 personer deltaget i undersøgelsen.

Alder

