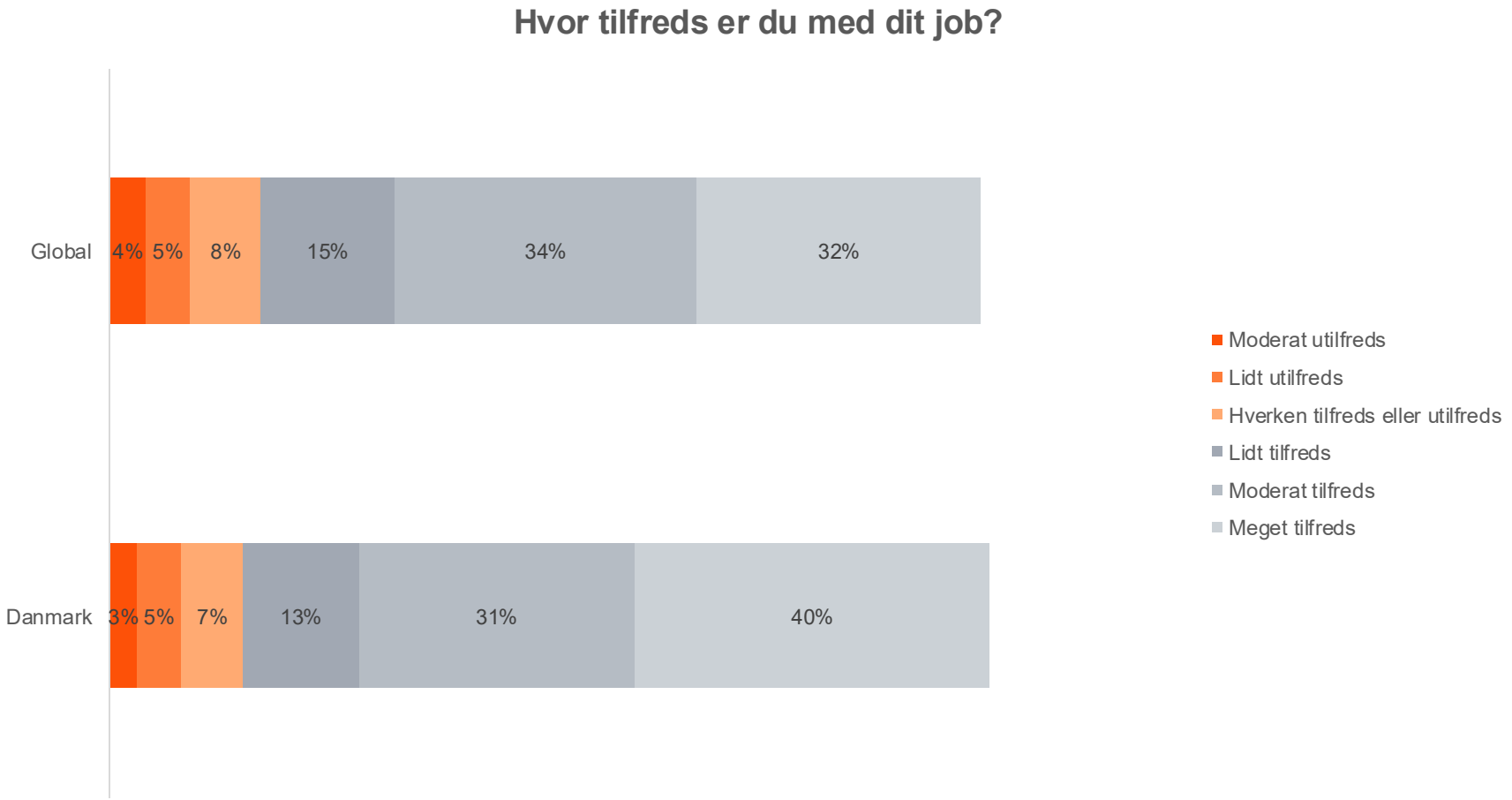
Workforce Hopes and Fears Survey 2026

Danske resultater, oktober 2026

Danske medarbejdere er mere tilfredse end det globale gennemsnit

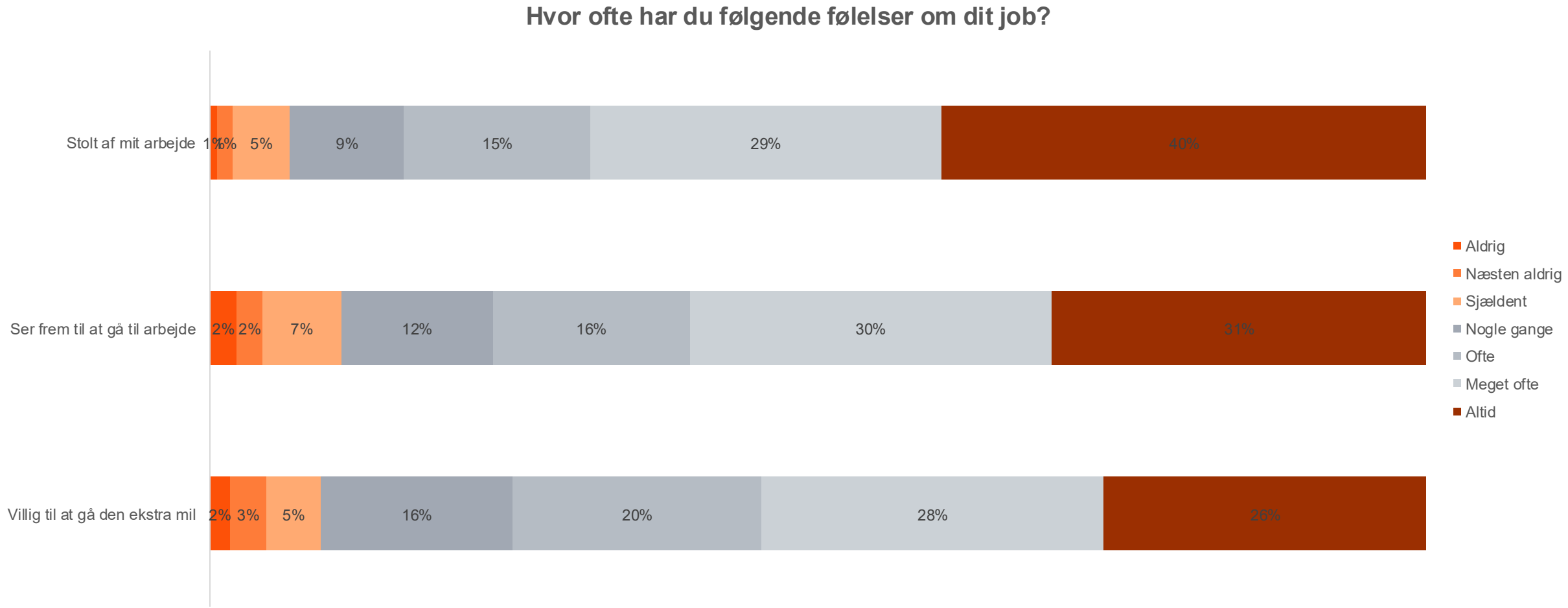
71% af de danske respondenter er meget eller moderat tilfredse med deres job, sammenlignet med 66% globalt. Særligt andelen, der er "meget tilfredse", er højere i Danmark (40%) end globalt (32%).



PwC *Sumafvigelser skyldes afrunding. Derudover er "Ved ikke"-svar udeladt fra grafen.

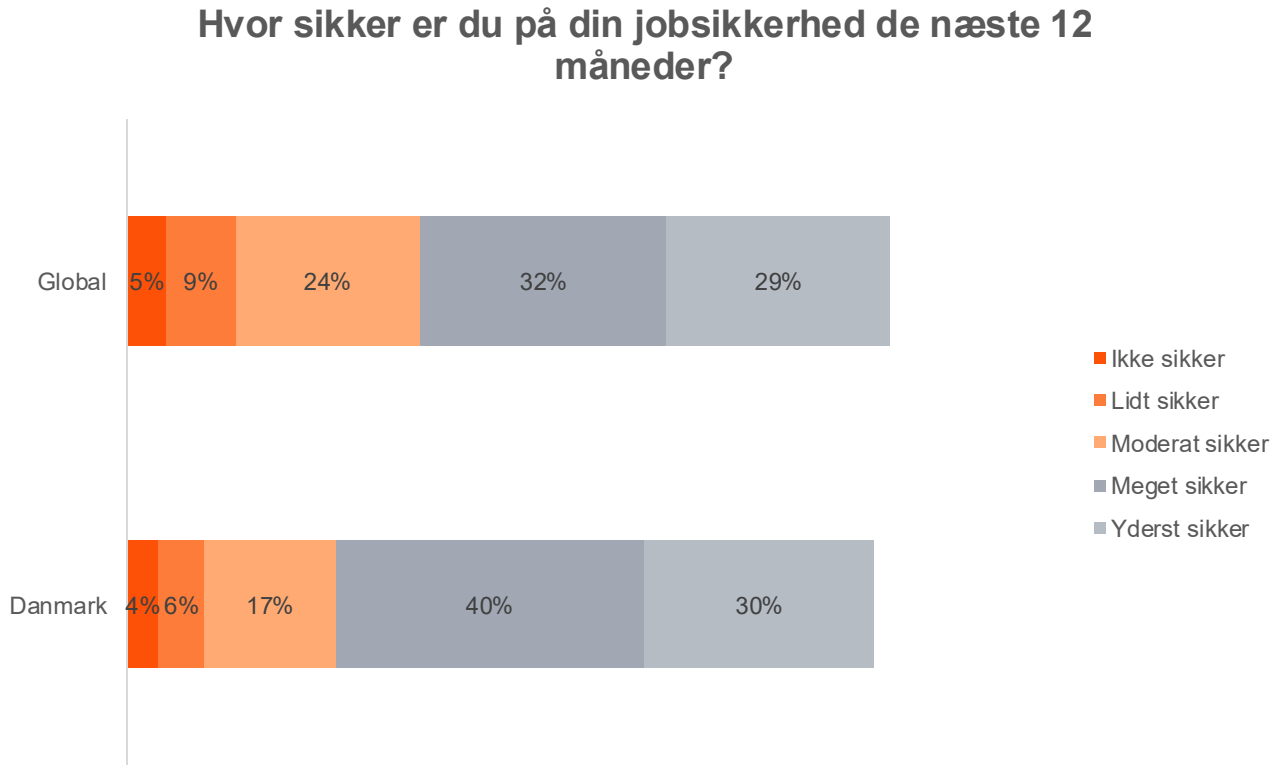
Stolthed og lyst til at arbejde

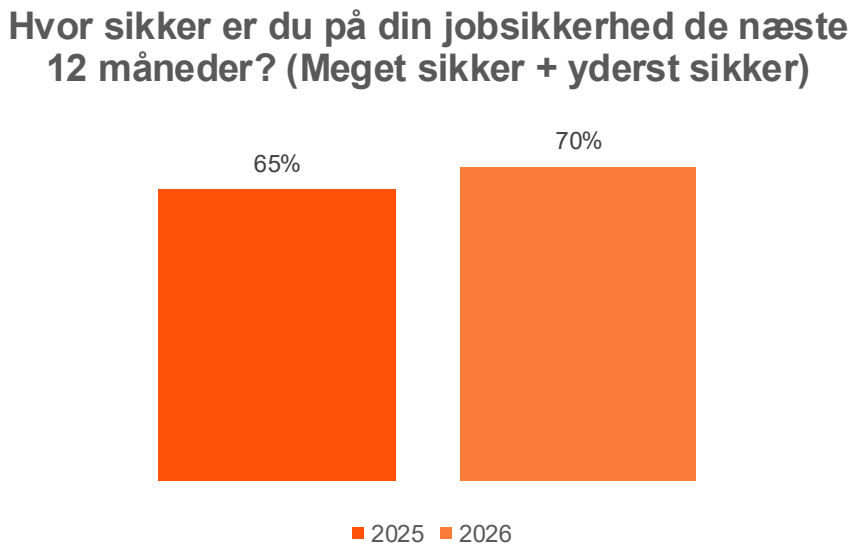
69 % svarer, at de altid eller meget ofte er stolte af deres arbejde, og 54 % går altid/meget ofte den ekstra mil. Stolthed fremstår som den stærkeste følelse, men 6 ud af 10 ser ofte eller altid frem til at gå på arbejde. Villigheden til en ekstra indsats er en anelse lavere.



Følelsen af jobsikkerhed er steget fra 2025 til 2026

70 % af danskerne er meget eller yderst sikre på deres jobsikkerhed de næste 12 måneder, mod 65 % i 2025 – en stigning på 5 procentpoint. Danmark ligger samtidig over det globale niveau.

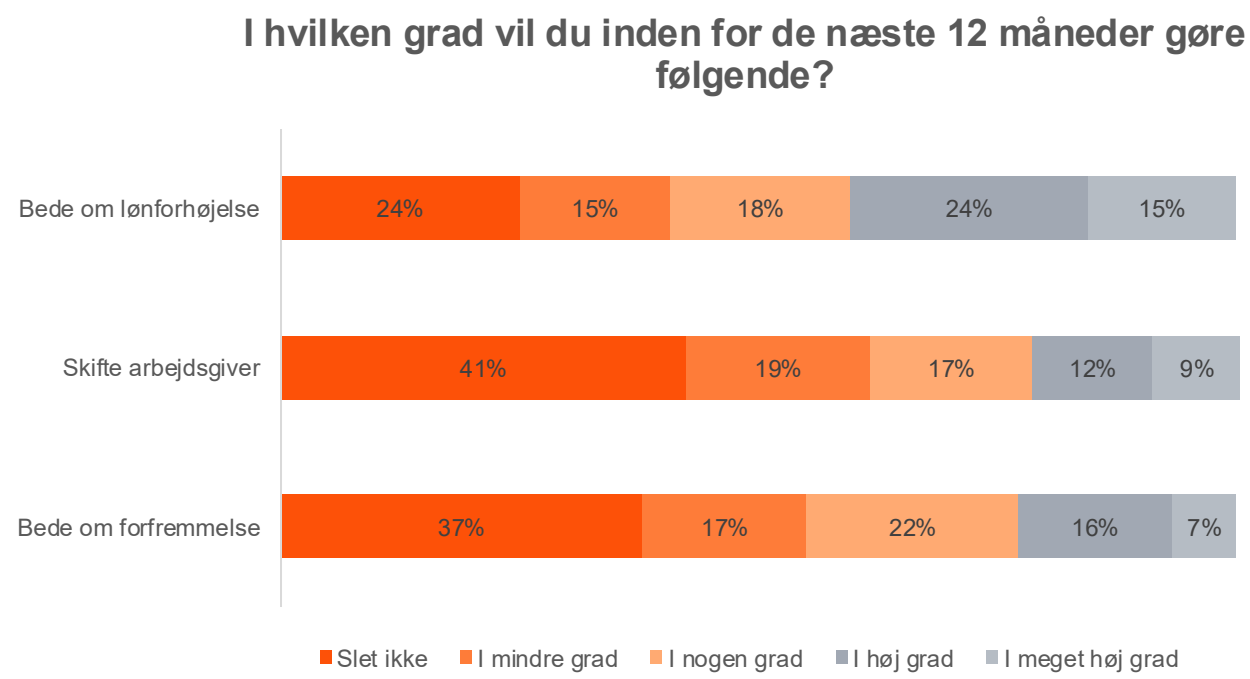


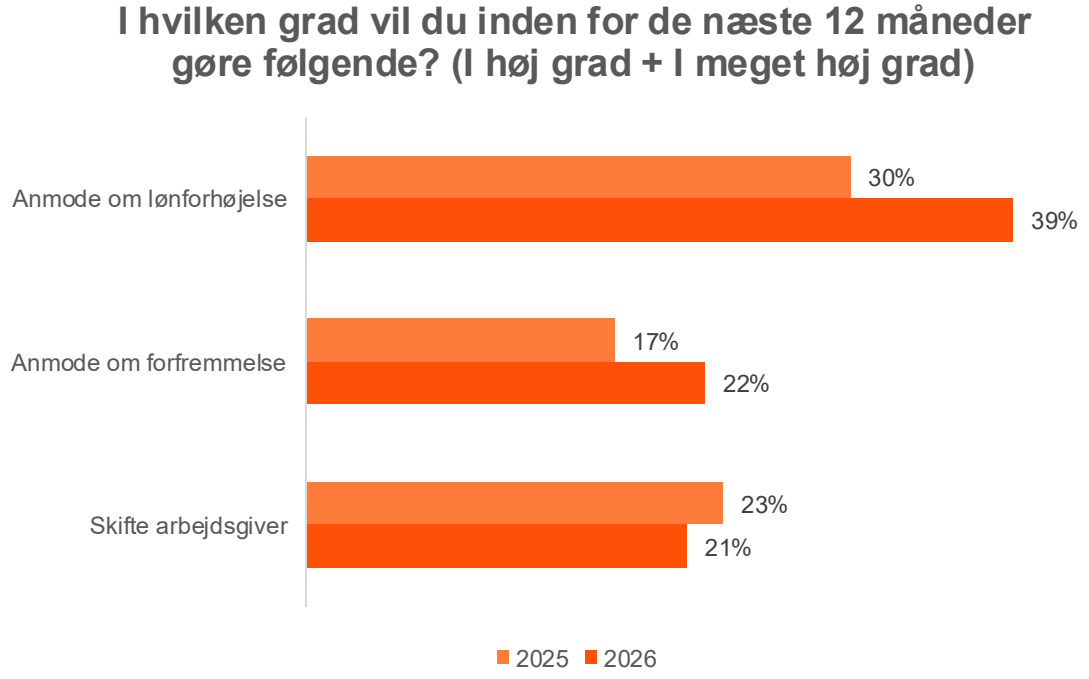


 *Sumafvigelser skyldes afrunding. Derudover er "Ved ikke"-svar udeladt fra grafen.

Lønforhøjelse er det mest udbredte karriereskridt

39 % vil sandsynligvis bede om lønforhøjelse i 2026 (30 % i 2025), mens kun 21 % overvejer at skifte arbejdsgiver (23 % i 2025).

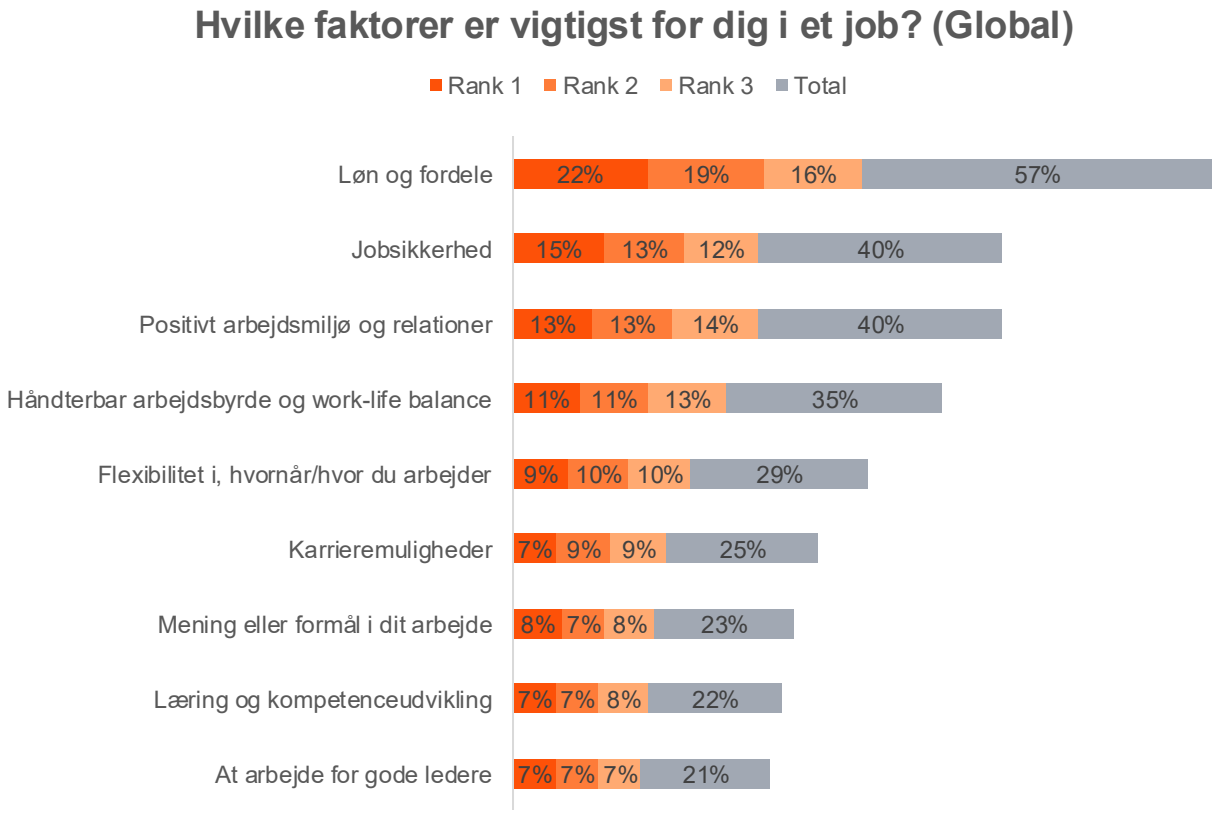




Løn er det vigtigste

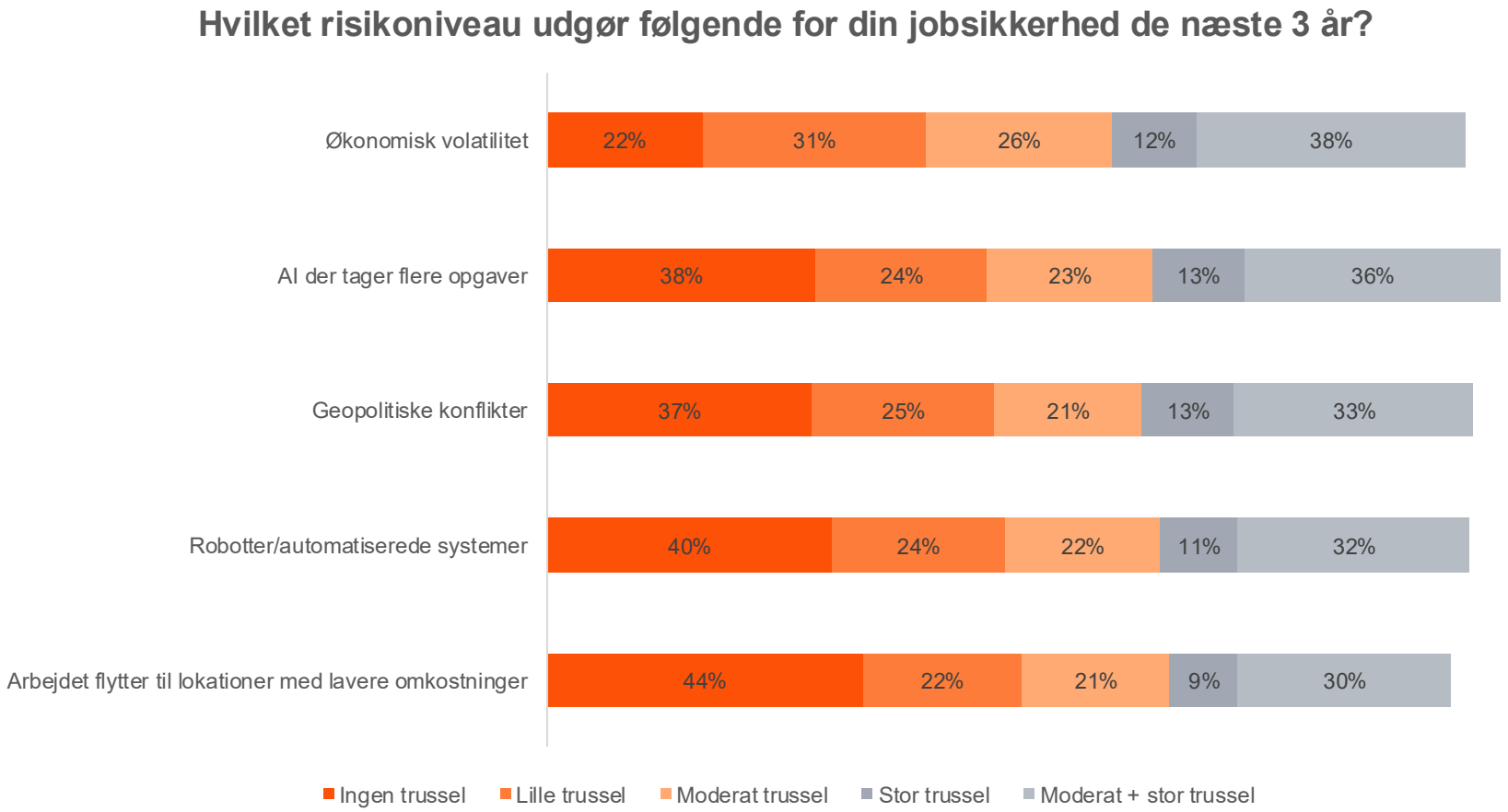
Løn er det vigtigste parameter for både globale og danske medarbejdere. I Danmark er positivt arbejdsmiljø og relationer dog den 2. vigtigste faktor (47 %), mens jobsikkerhed ligger på en 5. plads (33 %). Globalt er billedet omvendt. Her ligger jobsikkerhed på en delt 2. plads (40%) på linje med arbejdsmiljø. Karrieremuligheder vægtes en del højere globalt (25 %) end i Danmark (16 %).





Økonomisk usikkerhed opleves som den største trussel mod jobbet

Økonomisk volatilitet udgør den største trussel, efterfulgt af AI og geopolitiske konflikter. Danskerne er mindst bekymret for, at deres arbejdsgiver flytter til en anden lokation.

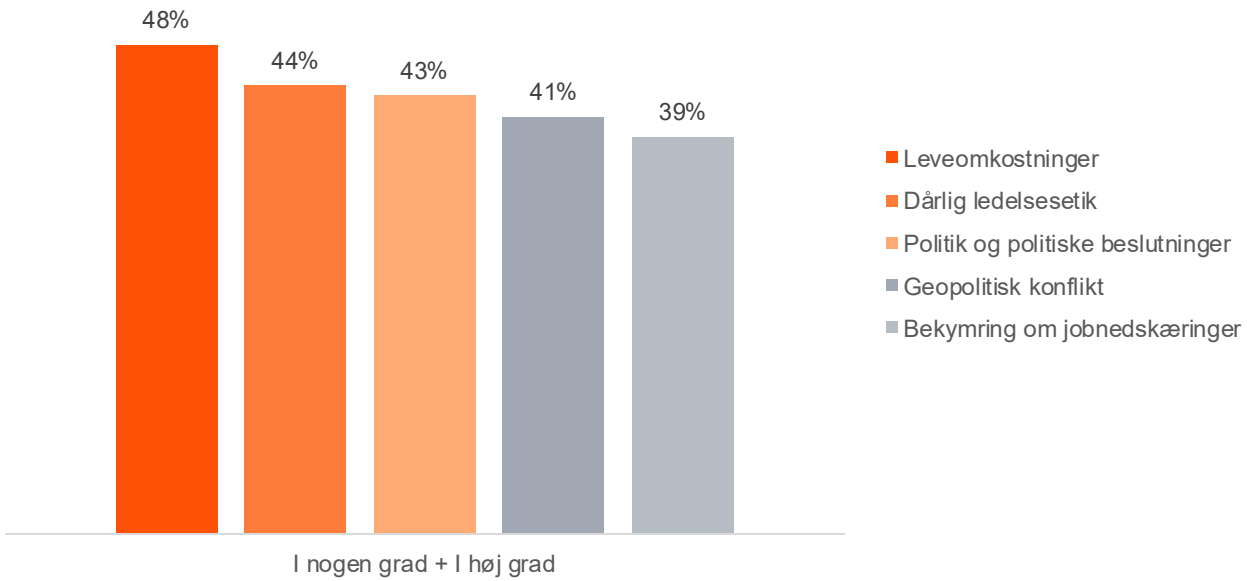


 *Sumafvigelser skyldes afrunding. Derudover er "Ved ikke"-svar udeladt fra grafen.

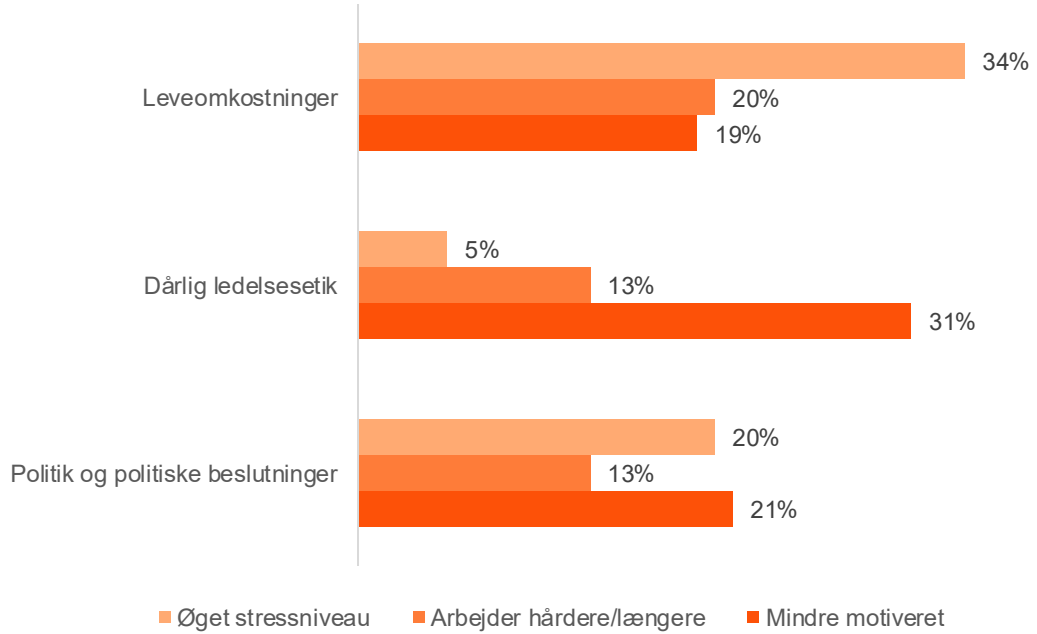
Leveomkostninger sætter spor på arbejdsglæde og stressniveau

48% oplever, at stigende leveomkostninger i moderat eller høj grad påvirker dem på arbejdet – flere end dem, der peger på dårlig ledelsesetik (44 %) og politiske beslutninger (43 %). Stigende leveomkostninger er samtidig den faktor, der i højestegrad fører til øget stressniveau (34 %), mens dårlig ledelsesetik i højere grad påvirker motivationen negativt (31 %).

I hvilken grad har følgende påvirket dig på arbejdet de seneste 12 måneder? (Top 5)



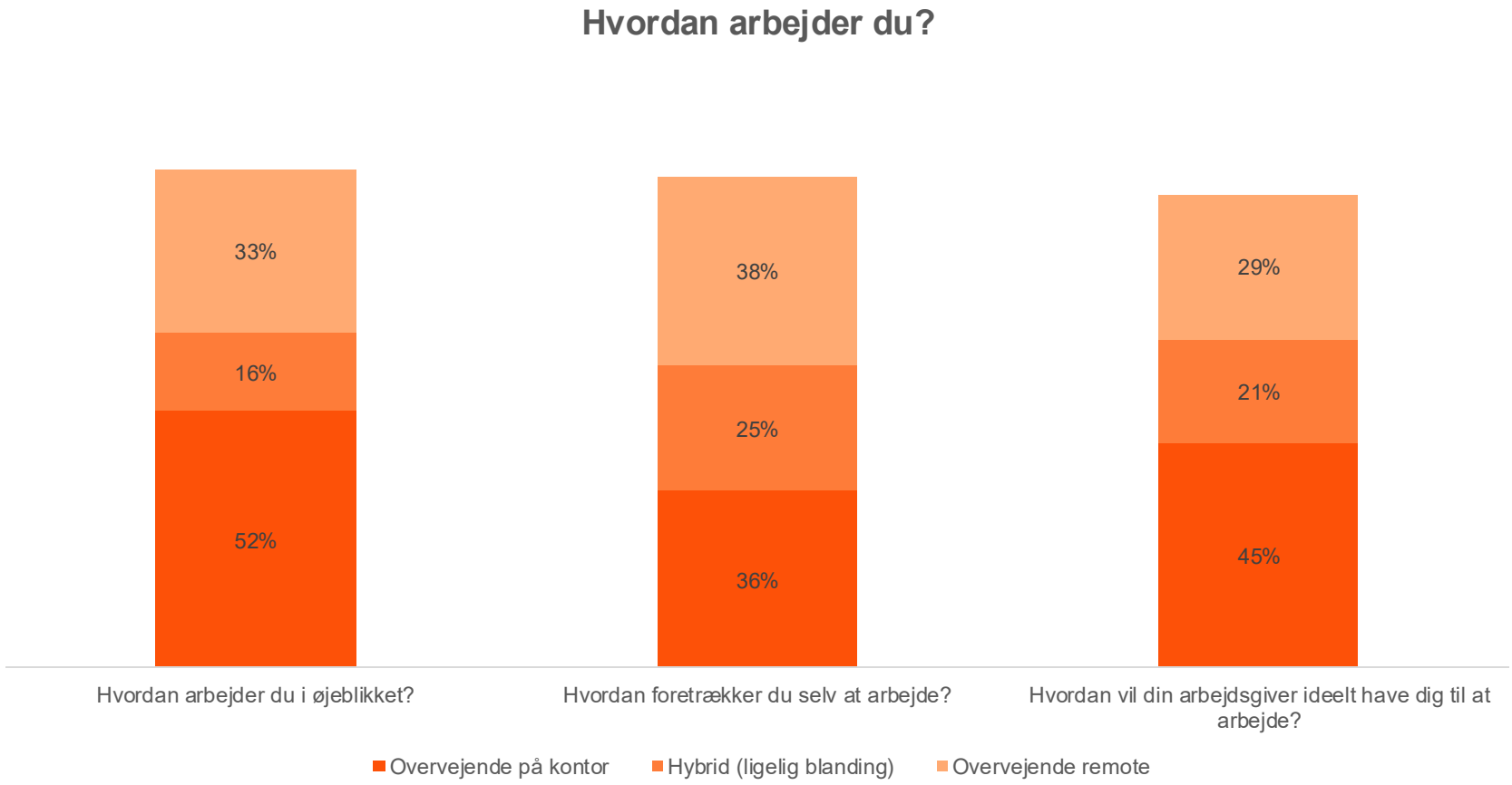
Hvordan har det påvirket dig på dit arbejde?



 *Sumafvigelser skyldes afrunding. Derudover er "Ved ikke"-svar udeladt fra grafen.

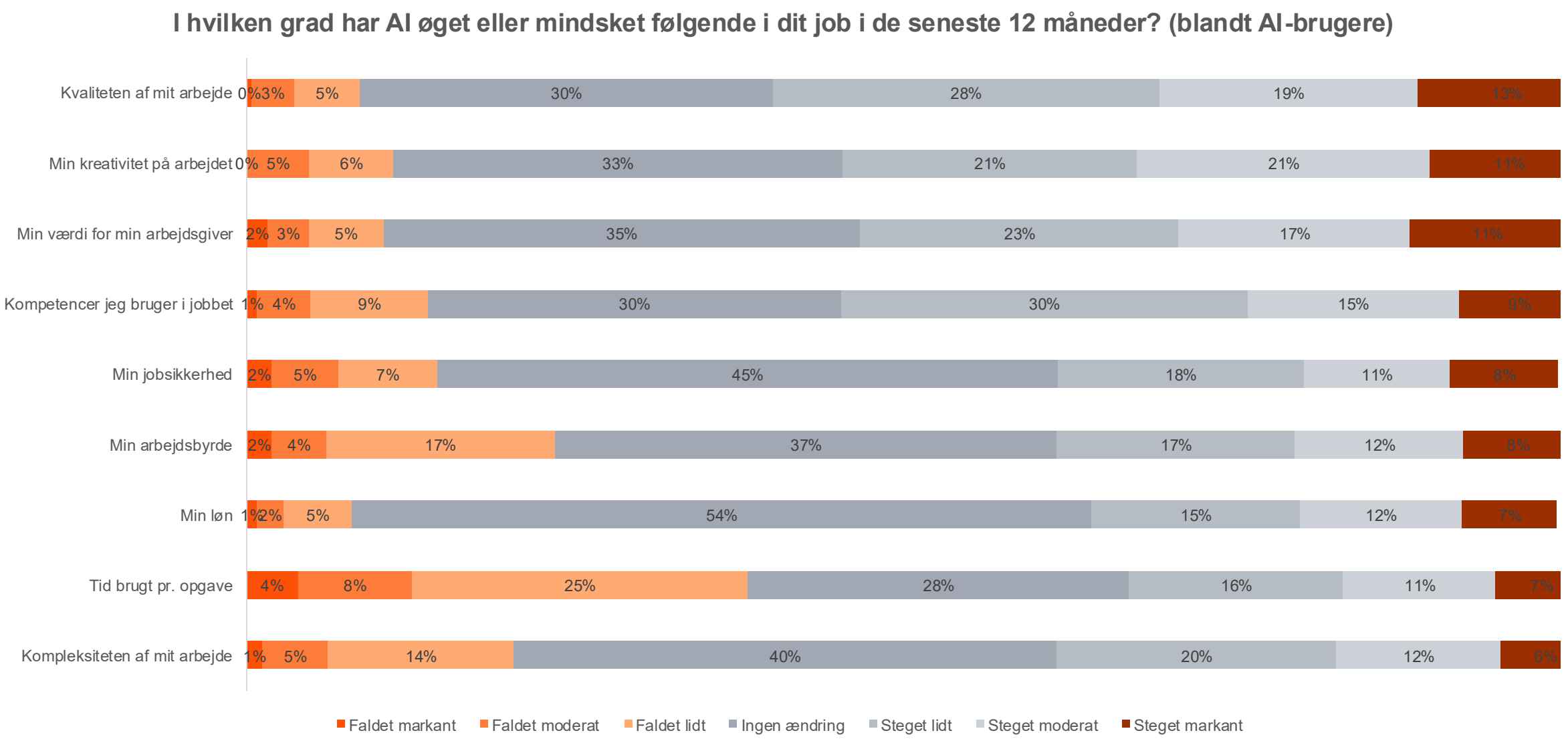
Ønsket om fleksibilitet overstiger den nuværende arbejdsform

Mens 52 % i dag primært arbejder fra kontoret, foretrækker kun 36 % denne arbejdsform. Samtidig ønsker 38 % primært at arbejde remote. Arbejdsgiverne foretrækker i højere grad, at medarbejderne overvejende arbejder fra kontoret (45 %), mens 29 % foretrækker, at medarbejderne overvejende arbejder remote.



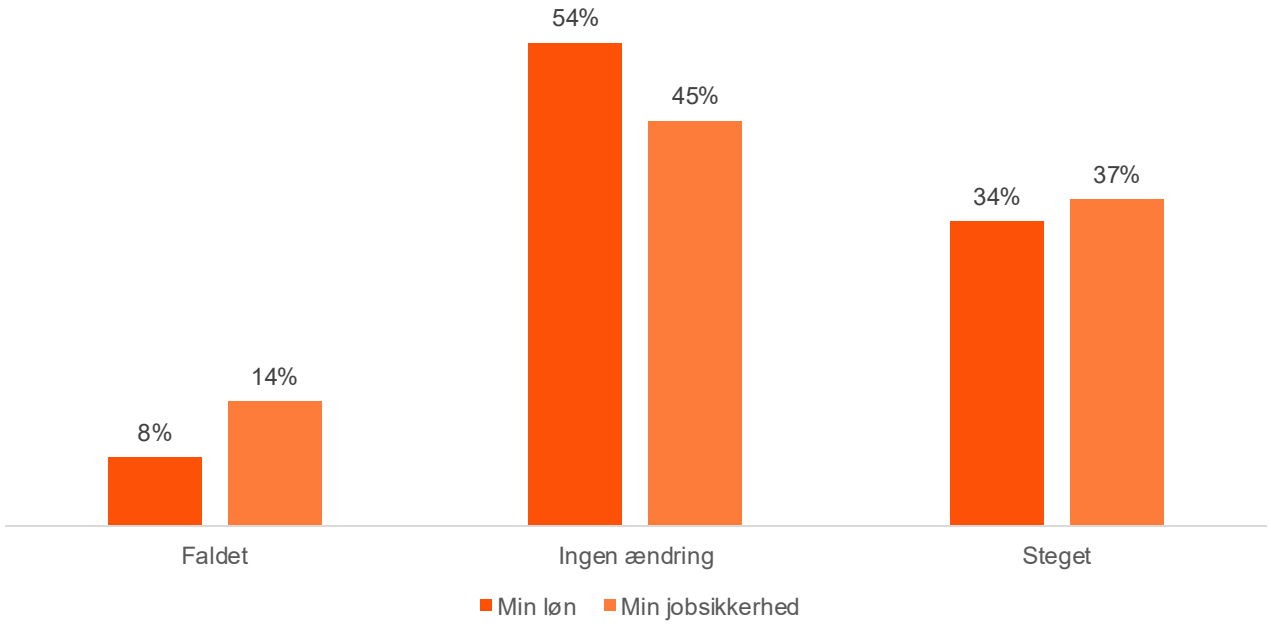
 *Sumafvigelser skyldes afrunding. Derudover er "Ved ikke"-svar udeladt fra grafen.

Øget jobsikkerhed og positive effekter fra AI

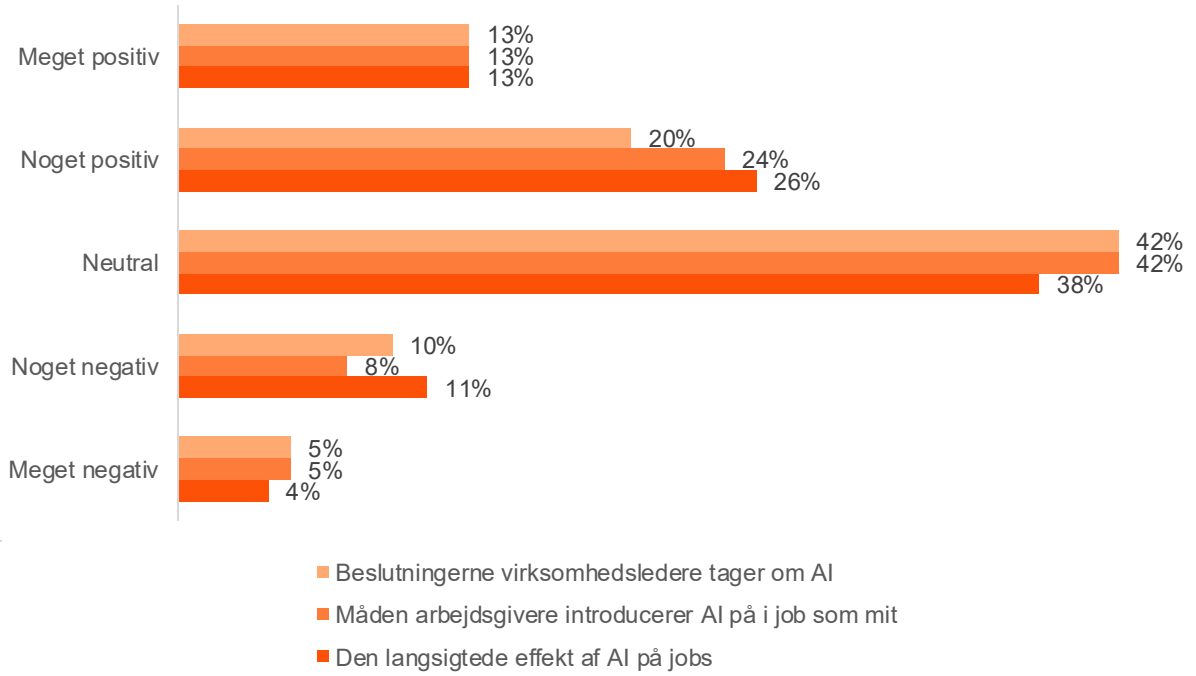


Jobsikkerhed og langsigtede effekter af AI

I hvilken grad har AI øget eller mindsket følgende i dit job i de seneste 12 måneder?*



Hvor positiv eller negativ føler du dig omkring følgende?



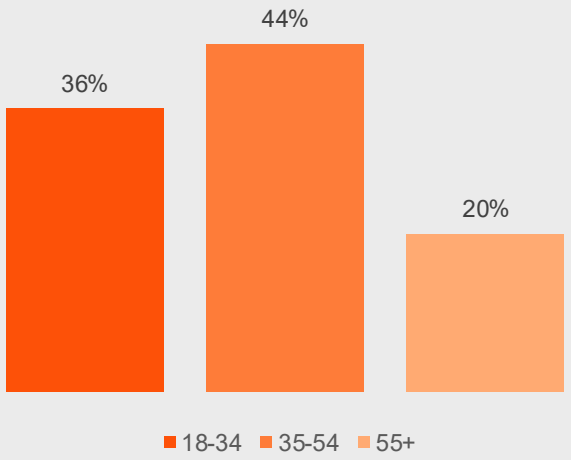
*Kun danskere, der anvender AI, har svaret på dette spørgsmål.

**Sumafvigelser skyldes afrunding. Derudover er "Ved ikke"-svar udeladt fra grafen.

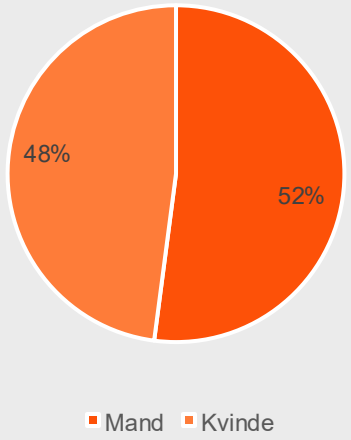
Om undersøgelsen

PwC's Workforce Hopes and Fears Survey 2026 bygger på svar fra 49.364 personer, der enten er i arbejde eller aktiv på arbejdsmarkedet. Undersøgelsen blev foretaget i maj og juni 2026 på tværs af 48 lande og regioner samt 29 sektorer, herunder Danmark. I Danmark har 437 personer deltaget i undersøgelsen.

Hvad er din alder?



Hvad er dit køn?



Hvad er dit højeste uddannelsesniveau?

